

最新工程项目管理人员收获和体会(优质5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀作文范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

工程项目管理人员收获和体会篇一

优秀作文推荐[]20xx年我服从公司的安排，承接担任了由xx集团开发的建筑面积达二十万余平方米、工程总造价七千余万元的“xx商住楼”工程项目的项目经理。资金上的压力，施工技术上的难度及项目部主要管理人员的组织等一系列难题亟待解决。任何一点出现差错将对工程项目的顺利完成带来不可估计的压力。“事以人为本”特别是主要工程施工管理人员的选择都是经过精心挑选，在技术上都能独当一面，而且具有相当丰富的现场施工管理经验。项目部主要管理人员的优化组合，是完成工程项目的有力保证。

任何一项项目工程都是由：人员、资金、物力三个方面组成，任何一方面的不足都将给工程的质量、安全、进度埋下隐患。“万事人为本”施工班组的选择是我重点考虑的问题，在各工种施工班组的组织过程中，班组长的专业技术素质、安全质量意识是关键，他们是各工种在施工过程中的领头“雁”，他们整体素质的好坏对整个工程起到中流砥柱的作用。

资金的投入量和资金的到位率是保证建筑产品质量、保证安全生产，如期完成的晴雨表，只有足量的资金投入才能保证质量，确保安全生产，才能按计划进度如期完工。但就目前的情况看，建筑行业已是一个微利行业，再加上有的建设方资金到位率低，这更加重了我们经济压力。但不管资金怎么紧张，我项目部民工及管理人员的工资还是按月到时发放，

从没有因资金紧张而克扣、拖欠民工工资现象发生。

“百年大计，质量第一”在日常施工中，我们严把质量关，为使每道工序质量得到保证，项目部配有专职质量员，对施工操作过程作全方位的跟踪，从不因资金困难而影响质量。工程总体质量受到业主及有关方面的好评和肯定。

安全是企业的效益；安全是职工的生命！这不是一句简单的口号。众所周知，建筑行业是安全事故的高发行业，工程的施工人员来自五湖四海、语言上的障碍、环境上的差异、文化素质低，安全生产意识的淡薄是安全生产事故频发的重要原因。针对这些实际问题，我项目部配备了专职安全员，对施工现场的每位施工人员进行安全生产技术交底，并签订安全生产协议书。在日常施工操作过程中，发现有违规、违章操作的进行及时纠正，并随时召开各工作班组长会议，对违规、违章危险的行为所造成的后果等原因进行分析，并用通告形式对违班组的违规、违章的事情及时处理办法进行公示。为保证安全生产，确保施工人员的生命安全，项目部在资金相当紧张的情况下，光安全生产用电方面，就投入了拾来万元资金，大到施工用电的总配电箱、电缆线，小到开关箱、操作箱等，基本上都按规范设置、全新配制，各主线电缆敷设均用砖砌电缆沟，上盖水泥预制板；为各工种施工安全用电得到了保障。日常的用电管理，项目部指派专业业务精，技术素质好的施工用电专职电工，不定期地对用电设备进行检查，发现隐患及时整改，杜绝安全用电事故的发生。

工程项目管理宗旨是我们工程项目管理的追求、奋斗的目标。诚字为本，实字当头，是我一进入这个行业的誓言，都说誓言无声。所谓的诚，我觉得最重要而又最易忽略的一点，就是对于企业的忠诚。忠于企业，诚于企业，看重建设集团这块牌子，一直以来都是我最朴实的工作动力。诸安这块牌子，是多少前辈们举起来的？鼎力这块牌子，又是怎样的机遇，怎样的奋斗，怎样的凝聚。服务于企业，然后获得回报，这是最简单的工作理由，双赢逻辑。要有回报，就要有付出，要付出热

情，智慧，勇气，毅力.而真是热情，智慧，勇气，毅力，才让我真正地享受到工作的快乐.与业主的沟通过程中，沒有这样先决的自我要求，很多私人化的情绪便会冒出来，热情让我战胜躁动，智慧让我领悟到团队的力量，勇气给了我探索的力量，毅力使我百折不挠.管理这个项目以来，的体会，也是我的改变，就是调和.易经中说：憧憧往来，朋从尔思.这个意思我半知半解.但我觉得围绕一个项目，接触到的方方面面人和事，都是有着合作的向往和共事的目标而来.合作的概念非常大，但工程管理又是一个必须细化的工作，因为负责，所以细化.与细化相比，严格是不值一提的，必须的.与总包的合作过程，既是一个强调配合的过程，放低自己的角色概念，多听多看多掌握，有的放矢.我要求我们的管理人员，先做好我们自己的工作，配合总包是必须的，但也决不是沒有原则的，不设底线的.这个过程，就需要调和，调动一切因素去获得有益的结局.现在的建筑业，靠大量签证来谋求利润空间已经非常难以实现.因此成本控制就显得尤为突出.所有的成本中，材料成本是最重要的一环.材料管理中，我根据施工预算，组织制定了施工材料需用计划。同时针对本工程实际情况，我组织各个班组制定了材料使用计划和返还计划。材料使用中，我要求大家坚持限额领料制度，根据施工预算，安排项目管理人员及时统计各个班组的施工内容和数量，并且及时与预算量进行对比分析，控制各个分项工程的材料使用以及人工费的发放。各个班组使用的机具和材料，均要求由各个班组集中领用，耗损材料按照预算量进行考核，每层进行统计，发现浪费时及时纠正整改。周转材料使用完毕后由各个班组统一返还，数量不足则由各班组负责赔偿。

20xx年的工作中，我负责的工程尽管有一定的成绩，但是仍然存在很多不足，需要继续总结和完善。新的一年中，我要进一步重点作好3个方面的管理：一是人的管理。人是管理的组织者和执行者，项目管理人员不能松懈，只有全体管理人员密切配合，各负其责，才能作到施工各个环节环环相扣，整体工作才能井然有序。二是物的管理。也就是材料的管理□20xx年，我将继续在项目管理中作好限额领料制度，并且

进一步细化，定期与工程预算量进行对比分析，找出不足，制定对策。三是法的管理。也就是施工方法的研究和管理。在公司各项预防措施的基础上，结合工程实际特点，进行优化和改进，形成一套行之有效的施工方法，以便于指导施工和工人操作。

总之，在新的一年里，我将进一步提高自己，研究和改进项目管理办法，为公司的发展作出贡献。

工程项目管理人员收获和体会篇二

20xx年来在公司领导下，我团结、带领工程部全体工程人员，按照公司的统一布署和要求，紧紧围绕以x小区如期交付为目标，在工程管理工作中认真负责，协调配合，真扎实干千方百计确保全年各项即定目标的实现，较好地完成了公司下达的各项任务，下头扼要把我工程部一年来的工作成绩向公司领导做以下总结汇报：

本项目由地上9幢12~18层高层、地下2个地下车库及自行车库组成，地上规划面积82380平米，实际地上竣工实测面积82887.64平米，超出规划面积507.64平米。工程总投资约2.7亿，09年度工程实现投资约0.6亿。到目前为止整个小区已顺利超过了90%的交房率，应当说在整个业内也是到达了比较高交房率。整个项目顺利完成了公司既定的目标，并且得到了广大业主的好评，异常是在小区景观绿化、外围效果及施工材料的使用质量是得到了业主的一致认同。

以年初x小区的工程现场状况来说，当时土建项目基本完成了建筑施工但仍有大部分的细节施工未完成，安装项目大部分电线电缆未穿，景观绿化及室外配套工程全面进入施工阶段，整个项目的施工进度是严重滞后。由其是景观绿化及室外配套工程全面进入后给整个现场的施工带来了严重影响，当时由于为我项目景观绿化施工的单位为外地企业，与在杭的各个如电力、自来水及电信等配套单位未有合作的经验，所以

在施工过程中协调困难造成经常性的工序打架相互影响工程的进度。异常是由于电力公司进行了内部改革，小区电力施工队伍有原先的电托施工改成统一由电力公司进行施工队伍的招标。虽然在成本上给我司节省了约100万元的造价，但所招的队伍为非本地单位，所以在施工送电等环节上给我项目在施工及后续验收上带来了电梯无法使用、各个系统无法调试等诸多不便，严重打乱整个项目的进度时间计划。但在公司领导的带领下我们工程部人员坚定信心，排除各种不利因素针对当时的现场状况，根据工程部人员的特性适时调整了各工程人员的岗位职责，让各工程人员积极参与各施工单位的协调沟通在其中穿针引线尽量使各配套单位能相互配合让项目得以进展顺利。经过我工程部人员的努力，x项目最终在xx年7月初全部完成了施工项目，为后续的综合竣工验收铺平了道路。

自x项目在7月份完成现场的各项施工后，项目也正式进入了综合竣工验收阶段。所以我工程部针对公司无项目前期部并且新老员工调整较大的情景下，根据工程部人员的原有工作安排结合竣工验收及办证资料作业指引的验收资料进行了内外分工的适当调整。由于我司为外来单位也是在x的第一个项目，所以在质监竣工验收、电力验收、消防验收、人防验收、规划验收、交警验收及房管测绘等验收是困难重重。异常像规划验收上我项目因在面积上超出了规划面积的1%规定，按现x市现有文件规定对超出规划面积1%的项目将进行停工处罚并重新报x市建委作项目审批手续，如按此规定我项目的交付能够说是遥遥无期。为此我工程部人员与规划、测绘的相关人员多方沟通，并于设计及测绘人员多次实测计算提出了拆除1#2#楼顶层玻璃雨蓬及更改2#楼底层消防通道为公共通道的具体措施。虽然在上述的各种验收过程中出现了各种各样的不可预见的困难，但在各种验收过程中由公司领导的带领下我工程部群策群力晚上加班赶做资料白天跑各个验收部门，异常是公司领导以身作则利用自我的休息时间动用身边一切力量不分昼夜的与相关部门沟通做工作。最终是赶在了17

年10月22日完成了所有的交付手续工作到达了交房条件。

自x项目从xx年9月30日完成绿化验收后，进驻x小区的x物业按现有x市在交房过程中经常性出现的. 问题进行了相对的一户一验工作。针对一户一验过程中出现的阳台地漏渗水、室内空鼓及进户门表面油漆损伤等问题，组成由工程部负责人牵头施工单位负责人及物业负责人协助的专项整改小组，并分栋落实到工程部人员到职责制，积极组织施工人员力量进行加班突击。针对进户门油漆损伤的修补需要专业的家具修漆师傅进行修补，所以我工程部协调总包单位与各分包单位各自承担应负的职责，专门从外组织修复力量进行了相应的修复。从09年10月28日交房起我工程部人员积极配合物业进行交房工作，在此期间针对业主在交房过程中提出的各种各样的问题进行了专业性的回答并适时的参加现场验房工作。截止目前x小区的交付率已经超过了90%，顺利完成了公司既定的交付目标。

自x交付后，我工程部人员加班整理x置业有限公司房屋交付验收清单，将业主在清单中提出的问题加以整理归类，并立刻组织相关人员对清单中相应的问题进行了现场复验，在规定的时间内我工程部人员一对一的对所有住户进行了电话回访。针对整理后的主要问题飘窗渗水、墙面空鼓、铝合金安装损伤此三项，我工程部组织相关单位的负责人及技术人员进行现场察看召开专项碰头会议并落实责任人制度，严格督促各个整改的施工单位在限定时间内进行切实有效的整改工作。对于业主提出的如空调机位等设计缺陷等事宜，我工程部进取响应在不损害公司利益的前提下为业主着想，汇同设计、物业部门根据现场实际情景提出相应的改造方案。截止目前x小区整改已经基本完成，1号楼的整改也定于20xx年1月底完成，空调机位的水管改造也将在20xx年1月中旬全部完成。

一年来在工程部人员的共同努力下我带领工程部取得了令人较为鼓舞的业绩，以上业绩的取得离不开公司领导的支持和

帮忙，离不开兄弟部门的帮忙，离不开工程部全体工程技术人员的辛勤努力。虽然取得了一些成绩，但距领导的要求还有很多差距和不足，工程人员的素质有待提高，现场管理经验需要增强。

工程项目管理人员收获和体会篇三

面发展，以优异的成绩迎接公司成立十周年。

（一）提高认识、把握重点，千方百计抓市场。上半年，针对经营管理的薄弱环节和突出问题，我们调配了部分经营人员，明确了临时抽调的信息跟踪和编制标书人员的工资奖金等待遇问题，确定了工程信息跟踪落实及奖励标准，逐步建立责任跟踪体系，进一步建立健全工程信息处理系统。同时，投入大量人力、物力和财力，积极配合集团公司加强对重点标的运作，切实加大了承揽任务力度，为下一步拓展市场打下了坚实的基础。目前我们还有一些项目在积极组织投标，还有几个重要的信息在全力跟踪，我们争取下半年在承揽任务方面取得新的突破。

（二）精细管理、加强领导，认认真真抓现场。施工现场是企业效益的源头，是基础。当前我们在建的有5个项目被集团公司列为重难点工程。面对重难点工程多、施工规模大、工期紧、管理及技术难度大的严峻局面，公司坚持重点工程重点管理的原则，安排一名公司领导专门负责施工生产，采取了狠抓现场管理、优化资源配置、开展技术攻关、适时组织大干等一系列有力措施，解决了施工难题，在建工程进展顺利。总体来说，这几项重、难点工程进展还不错，基本达到了我们预想的目标。截止6月底，我公司完成施工产值27202万元，同比增加了7208万元，实现集团公司下达年度计划的68。

（三）转变观念、勇于创新，踏踏实实搞改革。我一直认为，改革不能搞花拳绣腿，不能走过场，搞层面性的东西，要改

革，就要踏踏实实，就要切实能有利于把企业做大做强。我们坚持“以人为本”的发展理念，制定了《工程项目机构与核算组织管理办法》及《劳务承包队伍登记备案制度》、

《技术难度测定办法》、《劳务人员工资附加费和社保基金计提办法》、《待岗人员生活费发放办法》等配套制度。通过项目经理班子整体竞聘、系统业务人员管理、内部劳务工序承包等办法的实行，为进一步规范和完善工程项目管理，继续推进项目层和劳务层市场化建设，建好企业创效源头指明了方向。6月4-5日，公司组织召开了宜万铁路项目经理班子竞聘会，公司审定后当场宣布竞聘结果，签定责任合同，并根据责任程度的不同实行有区别的项目薪金。这样做，使项目管理责任主体由主管领导转变为领导班子集体，能够有效凝聚团队力量、形成合力、发挥作用。目前，该项目有序运转，各项工作正常进展。5月在北京地铁十号线开展了工序承包工作，6月在宜万铁路再次组织工序承包。根本目的就在于运用市场机制，挖掘内部职工的潜力，锻炼自己的专业队伍，彻底实现两层分离，实现企业增效、员工增收的双赢目标，也为下一步公司主辅分离、改制分流打下基础。

（一）结合实际，加强学习。

加强政治理论、政策制度的学习，用理论联系实际学风，结合本单位实际情况，解放思想，更新观念，开阔视野，学以致用，提高运用先进理论解决实际问题的能力；加强市场经济和现代企业管理知识的学习，注重提升现代知识素养，通过对法律、法规、文化、科技、历史等知识的学习，不断用丰富的知识来充实自己，使自己的理论素养和政策水平得以提升，增强了提纲契领、把握全局的能力；通过党委理论中心组学习、党员先进性教育活动，我认真研读了十六大和十六届五中全会报告，并作了读书笔记和心得体会，在工作中牢记“两个务必”，增强群众观念，做到了一心一意谋发展，扎扎实实干工作。

（二）增强党性，廉洁自律。

我觉得，作为一名共产党员，一名国有企业的领导干部，就要很好地坚持科学的发展观，正确的政绩观和群众观，就要在其位，谋其政，肩负起自己的职责。作为班子的主要成员，我坚持做到“三重一大”和中央企业领导人员“四大纪律八项要求”和“三个不得”，廉洁自律，克己为公（譬如，我现在用的手机还是原来在五处买的），不为私利所诱，金钱所惑，求真务实，锐意进取。坚持按原则和规章制度办事，廉洁从政，做到公平、公正、公开。老老实实为人，清清白白为官。“公生明，廉生威”，以自己的实际行动树立领导干部的良好形象，为企业的长足发展贡献自己的全部力量。

工程项目管理人员收获和体会篇四

自我批评是有意识地对自己思想和行为中的缺点和错误进行现实的反思，以达到纠正的目的。以下是为大家整理的关于，欢迎品鉴！

根据公司关于召开民主生活会的通知，这段时间我仔细剖析了自己的思想动态和所作所为，紧密围绕生活会主题，结合学习心得、个人实际和征求到的意见，认真进行自我剖析，现对自身的问题进一步的反思，进行批评与自我批评。

一、个人在工作、学习以及思想作风、工作作风方面存在的问题和不足1、理论学习的自觉性不强，运用理论去指导实际工作不够。

在做起、从自身做起的履行意识。例如今年报考了一级建造师的考试，但是至今未购买任何有关这方面的书籍，不谈不上学习了，这就说明了缺乏从现在开始做起的意识。

常常觉得这个项目难做，和以往的项目相比难度更大，拿现在的困难去比过去的容易。事实上，项目管理工作大同小异，家家有本难念的经。因为职位的不同，工作的内容和责任的大小不同，缺少站在具体的角度看具体的问题的态度。以前，

作为一个技术员的时候，不需要去和业主打交道、不需要和监理去沟通，只是按照总工、工程部长的指令去完成任务。而现在作为总工，就要加强和业主、监理、设计、勘察、监督站等各个单位去沟通。与人交际困难是我的一大缺点经常需要沟通的时候，畏首畏尾、顾虑太多，生怕别人不买账。其实人与人都是平等的，只有多交流、多沟通，才能建立良好的人际关系。思想上另外一个方面：在奉献精神上做的还不够好，在思想的深处还存在着私心杂念，有一些患得患失的情绪等。在实际工作中表现在技术服务上不够精细、处理问题表面化，有时停留在指出问题点到为止，没有主动追究问题发生的根源，较少举一反三，共同诚勉。

常常因为这样，耽误了不少工作，使工程部与其它相关联的比如物资部、计财部之间出现要的东西拿不出来，部门之间相互扯皮的现象。做具体的事情来说并不难，难就难在怎么样管好自己的兵，角色转变不完全，对下属多认为他们能力不足、态度不诚恳、思想不健康。现在想想，他们能力确实有欠缺，但是如果他们能力强强的话，应该现在是我的领导，而不是被我领导了。常常心太软，生怕管严了他们心理承受不了，撂挑子，怕他们记恨，有时，为了这一点顾虑，就放松了管理，让他们放羊，宁愿自己承担一点责任，而不愿意多管、多说。有的时候当老好人，不能及时向项目经理、书记反应年轻管理人员的思想动态。

有时候虽然也看看图纸、翻翻规范，但有些实用主义的思想，急用的先学习，暂时不用的不理睬，临时抱佛脚。存在时紧时松的现像，造成对工程图纸理解不透、规范需要现用现查。对新技术、新工艺的知识学习不够，了解不深，很少用于技术管理中去，而是按照老套路，中规中矩的按套路出牌，在工作中缺乏开拓创新的精神，思想不解放，求稳思想比较重，对工作中碰到的难题和矛盾，有时候抓不住问题的实质和根本。

心理上仍有一些其它的想法和主意，在工作中有时带有个人

的情绪，也没有时刻全身心的投入工作。

6、工作和生活作风的缺点工作之余，特别是晚上，好像不玩一会就睡不着觉。有时候工作稍稍有点眉目就觉得工作做的差不多了，要紧的事情处理完了，就放松了其它的工作。看见手下们在玩，就想说他们两句，而有时候自己在办公室做其它和工作无关的事情，没有给其他人做好表率作用，所以当自己在娱乐的时候，其他人娱乐的更疯狂，缺少了以身作则，增加了人员管理的难度。对刚毕业的大学生缺少应有的关心和指导，较少去主动了解他们的思想动态、工作和生活有什么困难。分配工作任务的时候，有时候直接指派给工程部长，没有落实到个人，有点官僚主义作风。对技术人员的分工不明确，分配任务的时候，对于比较听话的技术员，安排的工作、过程指导和训斥就多一些，对于个性比较强、不太听话的技术员就听之任之，任期自生自灭，不利于性格比较内向的人员的发展和成长。

二、对照企业领导人员廉洁从业规定，查在的问题和不足在廉洁工作方面，虽然未曾插手安排物资设备采购、机械设备租赁、安排亲属包工队等问题，但在包工队管理上缺乏能力，对于施工队往往顾虑较多，考虑某某是不是某个领导的什么关系，缺少强硬管理的手段、恩威并施的管理方式。

起高度重视，学习的目的不够明确，学习时缺乏思索，只从表面上理解，没有深刻领会知识的精华，自觉学习的主动性不够，以为理论学习是虚的东西，没有真正认识到理论学习是武装头脑、坚定信念、指挥步履的重要工具。

2、在钻研知识、提高能力上有惰性，还缺乏“挤”和“钻”的耐劳精神，缺乏刻苦学习的恒心，缺乏管理意识、开放意识、创新意识，缺乏把钻研业务当作一种责任、一种自觉的步腹，知足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的主动性、积极性、创造性，有知足于现有水平的思想。

3、责任心、责任意识和大局意识不够强，以为自己在工作中其单项的作用，没有从整个项目和公司的角度出发，不敢、不愿提出自己的想法，怕影响同事关系、怕得罪人、顾虑太多。

4、作为项目的管理人员，因为社会阅历和管理经验还不丰富，在分析和处理问题时的发散性思维和创造性思维比较欠缺，工作思路不够开阔，碰到难题办法没想到，而且在考虑个人的责任，缺乏冷静的分析和思考。需要完成的工作首先想到是如何尽快完成，比较难以完成的就一拖再拖，盲目去做，在细节上掌握不够，在工作多、任务重的时候还轻易产生暴躁情绪，影响工作效率。

四、今后努力方向我决心通过这次批评与自我批评，找准问题，抓住问题的根源，认清今后努力的方向，要在今后的工作、生活中努力克服自己存在的不足，审视自己、规范自己、严格要求自己。

1、要树立刻苦学习的精神，努力改造主观和客观世界。工作上的能力来源于理论上的丰富，只有勤奋学习，才能把握好判定的详细尺度，我要切实地把理论学习作为自己的第一需要。学习理论要与实际紧密的结合起来，着眼于工作中的运用，通过实际的运用，上升到理论的高度要把自己的思维和步展统一到总体部署上，坚定不移的立足本岗位，为单位和项目的发展做出应有的贡献。

2、要不断学习把握行业知识，特别是本职工作需要的业务知识和业务技能，精益求精工作手段和工作方式，努力勤奋工作、切实进取，服务于生产的本领。积极钻研业务知识，在不断增强的新形势下做好本职工作的实际能力，更新观念，树立全新的服务意识，牢牢围绕公司、项目各项指标任务的大局，摆正自己的位置，实现有被动服务向主动服务的转变，进步处理问题的实效性，负责做好各项本职工作。

善于根据个人详细情况和自身的工作特点，不断进步和完善自己，踏踏实实的投入到工作中去。

4、要坚持真理，坚持原则，用于批评和自我批评，用于纠正工作中的不正之风和错误，自我批评立场诚恳，努力从思想的深处挖掘自己的错误观点和仪式，虚心接收批评意见，敢于同不良的现象和行为做斗争。在日常生活中多和同时、领导、同道们多交流、多沟通。

要善于和自己有不同的意见的同事多谈心、多了解、多体谅。在日常工作中严于律己、宽以待人，以自己的表率作用促进工作。

5、坚持解放思想，通过实践，从大局出发，结合实际，实现工作成效的不断进步，要善于发现新问题、积极探索新情况，不断总结经验，解决工作中存在的实际问题。

6、对于本次生活会中，领导和同事们提出的意见和建议，我怀着感激的心情予以接受，大家所提到的意见也是自我批评中发现的问题。在以后的工作和生活中，通过努力学习、加强实践，深入施工现场，从工作中发现自己的不足，多开展小范围的批评与自我批评活动，做好表率、树立威信，踏实工作。特别强调：对于培养年轻技术干部，我责任重大，在今后的的工作中我会做好年轻技术员的思想工作、技术指导工作，培养出优秀的工程管理人员，为襄轴工程目标的实现、为建安公司发展做出应有的贡献。

回顾过去的一年，所走过的路程，心中感慨万千。因为20xx年对于我们工程来说，可算是充满了艰辛与挑战的一年，下头我就把20xx年度的工作向在座的各位领导及同事们做以评价与汇报：

如果将酒店比做一个人，我们工程部好比是一个人的心脏，而我们工程部的的水、电、油、暖就好比是向各个部门输送的

血液、氧气和营养，无论任何一个环节出现问题，都将会给酒店带来无法挽回的经济损失，直接影响酒店的声誉和形象。为此我们建立了巡检制度，发现问题急时解决，把一切事故都消灭在萌芽状态之中，例如：今年冬天进九以来，我们接到餐饮部门的投诉，说我们酒店来用餐的客人普遍都反映室内温度不够，空调吹冷风的问题。得知这一情景后我们大家经过仔细的分析 and 认真研究，发现是由于铁路锅炉房供给的热源温度过低，也因为我们的换热系统由于老化而造成的换热效率降低所致，针对这一问题，将怎样解决呢我经过反复思考后，果断的做出决定，把低区的换热罐，改造为空调系统换热，把铁路锅炉房供应仅有的50多度热能，全部转换出来，从而到达空调所需要的温度，确保各部门营业。

节水：有一段时期，我们经常发现低区供水系统不正常，时常有丢水的现象。我们经过对地沟管网进行了实地考查发现系统上出现了问题，为使这一问题能得到很好的解决，我们将原先直起供水，改造成变频恒压供水，并对水箱增加了电磁阀控制，其中水位控制器是利用一些废旧门的电路板改造而成的，这样即保证了水压的平稳供应，而每个月又可节俭用水1500吨。

节电：酒店在装修期间为了提高视觉效果并为客人营造舒适的就餐环境，我们增加了排风设备，同时使用了很多的高功率的光源，可是开业后每月的电量与以往相比增加了百分之0.42在这种情景下，我常常在想怎样工作才能既不影响光照度又能把电量降下来呢经大家集思广益，最终决定将91间客房的地灯，台灯由原先40瓦蘑菇泡改成11瓦节能灯，把40瓦床头灯改成25瓦烛光泡，这样可节俭8.8千瓦，据此我们又把一至三层的格栅灯由原先的50瓦降至35瓦可节电2.2千瓦，而同时我们又把停车场的10盏400瓦钠灯，降至3盏，可节电，3.88千瓦，经过采取这些措施，使耗电量比开业初期降低了百分之0.13。

降耗：由于客房的小冰箱以全部超过保修期，而每次制冷装

置维修都是由厂家更换，全套的制冷装置，成本是160元，那么90多台冰箱要这样下去，是必造成很大的费用，我们的助理工程师诸英春师傅，经过在网上查阅很多的技术资料以冰箱经过反复试验，最终找出问题的关键所在，只要更换制冷片即可解决问题，其成本只需要26.5元，一项，就可节俭1万多元。可是厨房的冰箱又给我们带来了新的问题，由于蒸发器泄漏，无法修补。如果所以而报废十分可惜，重新购买则需要几千元，为降低成本，节俭资金，我们经过认真仔细的研究决定，用紫钢管制做蒸发器。将其固定在物品架上，既不破坏箱体又增加了制冷量，类似这种情景的冰箱我们修复了三台，为酒店节俭资金一万两千余元。

1、在次客房装修过程中，原计划只是进行刮大白和换壁纸可是在实施过程中，却发现很多楼层的棚顶都有开裂和起层的现象，异常是8层、9层的棚面已经脱落下来，如果要重新做水泥灰层，则需要有有段时间的养生期，并且是既费人才又费物力。在这种情景下，我们立刻向领导请示，并说明如果由我们自我有石膏板吊棚，不但能够省时，还能够在人力上节俭一大笔资金，领导经过了认真的研究，最终采纳了我的荐意，还有就是在每层楼装修前，我们工程部负责必须将室内所有的家具全部保护起来，并且把所有的电器设施全部拆除，等装修结束后，再将其全部重新恢复。当时在我们电工少，工期又紧的情景下，我们在工作中不怕苦，不怕累，敢闯、敢干而得名的小老虎领班王铁岩，带领两名倒班电工，不分白天，黑夜，加班加点，按时完成了工作任务。

2、为了维护我们酒店的劳动纪律，加强院内的保安措施，领导决定由我们工程部负责在后院建一所房屋来做为保安办公室我们接到这个任务后，大家群策群力，各自发挥了自我的特长，只用了六、七天时间，就将保安办公室成功的砌筑起来了，并得到了领导的赞赏。

3、在十月份的消防检查中，消防部门提出了我们油、汽路管线的材料不合乎标准，需要进行改造。这了不影响正常营业，

必须利用晚市后的时间开始做业。将原铝朔管线全部改为镀锌管线，我们的王铁岩、官子新、丁振忠三位同志，在不影响白天上班的情景下，连续工作了3个通宵，将所有的油、气路管线全部改造完毕。顺利地经过了消防部门的检查验证。

本月的工作又告一段落，在这段时间里、我服从工作安排，加强自身的学习锻炼，认真履行职责，全方面提高完善了自我的思想认识、工作本事和综合素质，较好的完成了部分工作任务。虽然工作上经历了很多困难，但对我来说每一次都是很好的锻炼，感觉到自我逐渐成长了。感激公司给我机会和时间让我去学习、增强自我的见识。现将个人近期工作体会评价如下：

整天回去看一些书、电脑上查找一些资料，好像还是无济于事，而在工程方面，莫名而来的一些工程报备资料更是让我抓狂。刚开始，我甚至怀疑我适合这份工作吗？之后我发现，时间是我的救星，经过自我不断的调整心态，虽然没有人说，但我自然而然的就明白了作为一名工程现场监管人员该做的一些什么事情，我们不仅仅要熟悉施工技术，而是要真正得对整个工程要起到一个监管作用(图纸的熟悉、安装的质量、收边收口处理方式、美观度够不够、施工人员的礼貌施工、安全以及一些应急突发情景的协调处理等)。接触多了一些不懂、甚至一些没有接触过的东西也迎刃而解了，顿时让我豁然开朗。如今只要有工作，我会以充分的热情来迎接、干好事情。心态的调整使我明白在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去最工作，也能成为最精巧的职工；如果以冷淡的态度去做最高尚的工作，也可是是个平庸的工匠。拥有进取的心态，就会拥有一生的成功。

第三，即使是最基础的工作，也需要不断地创新求进，以提高工作效率。我工作的很大一部分资料，就是项目管理工作，本以为测量、现场管理是一种比较枯燥的工作，其实，如果用心多思考一下，并不觉得是那么死板乏味。接触工作至今，我也慢慢构成自我独特的方法。当然，随着工作的深入，还

有更多新的资料等待我去学习，去思索。当然，我也存在着一些不足之处：因为去工地的机会多，实地学习的机会也多，学东西很快；管理工作也经常出错，还需要更多的锻炼机会；过于注重工作的进度对工作资料的全面性研究不足；工作有时不够主动等。在接下来的工作中，我将本着对本职工作的认真和责任心，把工作做好做精。

另外，我对公司现行管理制度也有自我的看法。公司应注重提高员工工作效率，我认为无止尽的上班只会让人身心疲惫，而丧失工作热情，自然而然工作效率也下降，而正常的节假日能缓解员工压力，使之劳逸结合。我提议工程也应当实行周末休息，同时我也研究到工程部实行这个规定也存在必须困难，所以提议员工在休息日能轮流值班，这样更能体现公司关爱员工的人性化管理。

总之，我将以公司的经营理念为坐标，将自我所学知识和公司的具体模式相互融合，利用自我精力充沛、理解本事强的优势努力学习业务知识和领先技术，为公司的发展尽我绵薄之力。以上为本人在这段时间里粗略的工作评价，请领导审阅，如有不到之处，请领导指出，以便本人及时改正，从而能更好地工作。

我于xx年xx月份参加工作，进入xx建设监理公司这多半年时间里，在公司、项目监理部领导的悉心关怀和同事们的帮助下，通过自身的努力，我在各方面都取得了很大的进步，能够较好地完成自我的本职工作。为总结经验，反思自身不足，提高自我的监理业务水平，成为公司更好更快发展过程中的一员，现就监理工作情况总结如下：

- 1、接收到上级有关部门下发的各种资料、文件后，及时进行登记、归档，并及时分发给相关单位或个人。
- 2、按时完成工程资料的传递工作，当收到施工单位上报的各种资料后，及时对其进行分类和初步的审查，对于合格的资

料及时分发给项目总监和各专业监理工程师进行签认;对于不合格的资料,及时返回给施工单位,要求其补充、修改、完善后重新报到监理部,并按程序对文件进行处理;来往文件资料均做到了收发登记。

3、完成监理部的文字处理工作,编制会议记录、监理周报、月报;配合各专业工程师做好编写监理工程师通知单、监理细则等工作。

4、完成工程图纸及资料的收集、整理、汇总、编制和存档工作。

现该队伍在浇筑砼、砌体砌筑、墙壁抹灰施工中也存在质量问题,本着为业主负责的态度,及时为保证施工质量,本人及时下发监理通知并要求施工单位对质量有缺陷的部位做修补处理,并达到设计、规范要求的质量标准。

2. 监理记录是工程监理不可缺少的环节,在施工过程中,我做了详细的记录,每天都有完整的监理日志以及旁站记录。为公平的解决业主与承包商的争端提供可靠的依据。

3. 在旁站施工过程中,做到明确浇筑构件部位、砼等级强度及砼的拌合方式、施工单位管理人员是否到位、施工机械及原材料储备状况、浇筑开始时间及结束时间、共计浇筑的砼方量、砼试块制作组数、坍落度的设计要求及实际抽查结果。

4. 在工程关键部位的施工时,做到提前到达旁站位置,检查施工准备工作,进行全过程旁站监督,及时完全真实地作好书面的旁站记录;5. 对施工的各道工序作业,做好日常的监督、检查工作。发现问题要及时通知施工单位或监理工程师,做到发现问题及时向总监汇报,并督促施工单位整改落实及合格后,进行再次的复检确认。

在施工现场,由于专业知识和工作经验的欠缺,虽然遇到很

多难题，但我依然坚守自己的岗位，尽职尽责地做好应该做的工作，虚心学习，逐步完善自己，不断提高业务管理水平。

坚决要求施工方进行整改；

2. 在项目部分零星维修工程虽小，琐碎，但在工作量核算方面，能够做好核算记录，杜绝了施工单位的重报、超报现象；对于施工方能够结合现场实际情况对每一笔工作量认真计算，对于在计算中与施工方存在差异的地方，能够明晰的将自己的计算式标示在施工方的计算书上，便于施工方进行核对。对于工作量上存在有较大偏差而需要扣除的部分，能够给予施工方合理的解释，并使施工方能够认同应该扣除部分的工作量。

3. 我在生活中积极开拓进取，提高工作水平。不断加强学习，加强锻炼，努力提高自己处理实际问题的能力；讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养；开拓创新，积极进取，把工作提高到一个新的水平。加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础。热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题能够多看多问多想，多向周围的同志请教。

端正；遵守企业的各项规章制度；服从组织分配，认真完成监理部交给的各项任务。在工作中能高标准的要求自己，严格履行自己的岗位职责，发现问题根据情况做出处理并及时向领导汇报。在日常生活中，能够尊重领导，团结同事，协助有困难的同事解决生活与工作上的难题。

1. 在现场工作繁忙时对监理资料疏忽大意，来往资料有漏登记，造成文件无处查找；

2. 监理日志及资料填写不够规范；

3. 对管理理论知识的掌握不够。在实际监理工作中，确实遇到了一些困难，面对困难本人并未退缩，知难而进，在实际工作中，积极主动接近业主和承包商与他们沟通，协调各种关系，以便尽快地开展监理工作，并抓紧时间熟悉施工图纸及有关设计说明资料，在最短的时间内了解工地状况及施工队伍的情况，很快的进入了工地监理工程师的角色。

1. 本人要求施工单位推行全面质量管理，建立健全质量保证体系，做到开工有报告，施工有措施，技术有交底，定位有复查，材料、设备有试验，隐蔽工程有记录，质量有质检、专检，交工有资料。

2. 在工程质量控制方面，采取主动控制与被动控制相结合，监理工作主动进行，以预防为主。

3. 对承包商资质进行审查，重点审查企业注册证明和技术等级，交验有关证件(复印件)，了解技术力量简况，主要施工安装经历等。

4. 根据工程特点及影响工程质量的关键部位，审核承包人提交的

施工组织设计，并针对其不足之处提出改进意见。

5. 核查进厂材料的原始凭证、检测报告等质量证明文件，检查砂、石、水泥、钢筋等材料的供应情况及砼、砂浆的配合比。

6. 最有效的管理是对人的管理，如何让工程处于受控状态，就是必须让具体实施施工管理的专业人员处于监管状态。那种任由施工单位自由式发挥的施工管理，监理人员形同虚设，到最后只能说明监理人员无能，最终造成建设单位不必要的损失。甚至出现难以预料的质量安全事故，所以，在今后的`工作中，我必须掌握一定的管理理论知识，灵活多变的处理

实际问题，真正成为一个合格的监理人员。

- 1、加强团队意识培养，增强内部凝聚力。
 2. 不断加强自身学习，提高自身专业技术能力。
 3. 增加对监理资料的重视程度，对监理资料规范化整理。
 4. 应对每道工序的重要部位做到心中有数，对此严格控制。
 6. 遵守公司的各项管理制度严格遵守监理“八不准，日常工作中严格履行自己的岗位职责，认真完成领导交给的各项工作。
- 报。
8. 团结同事，热爱自己的本职工作，有良好的工作作风和吃苦耐劳精神,工作态度严谨,思想品德端正。

无论在工作还是生活当中，一直相信一份耕耘，一份收获，所以我一直在努力，不断努力学习，不断努力工作。热爱自己本职工作能够正确认真对待每一项工作，工作投入，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位。总之，作为一名监理人员，能够遵守公司及所在项目部的各项规章制度，积极服从领导的工作安排，完成指派的各项工作任务，严格按国家规范、设计图纸工作，在工作中努力学习，不断总结经验，吸取教训，任劳任怨，认真学习相关知识，不断充实完善自己。努力将自己的专业技术水平提高到一个新的台阶，真正让理论指导实际结合实际，维护集体荣誉，思想上要求进步，积极响应公司的号召，认真贯彻执行公司文件及会议精神，为公司的管理工作贡献自己的力量。

上述为本人从事监理工作的总结,工作之中还存在许多不足之处,敬请公司领导、同事们在今后的工作中多加指正。

作为一名房产销售人员，在与客户沟通时，要耐心解答客户的疑问，认真为客户说明房屋的详细信息及相应的规则条款。本着客户就是上帝的理念，诚心诚意地为客户服务。即使遇到不好处理，不好相处的客户，也要不厌其烦地为其答疑解惑。及时做好客户登记工作，以及客户回访跟踪工作。便于随时与客户沟通，对产生的问题及时作出处理。本着对这份工作的热爱，我平时努力做好各项工作，向身边的同事学习请教，使我从一个什么都不懂的业务盲变成了今天的业务通。比如，与房管局打交道就有一定的难度。需要办这个证，那个手续又不全，要补办的，我都每天不厌其烦地到处跑。最终都按时办理好了预销售许可证网上楼盘备案及后期《商品房买卖合同》备案。

今年我的预期工作任务是负责苑1-3住宅楼及底商、4-7楼背街车库及地下停车位、神华康城二期的销售。一共有3275户，至今已完成户的预销售。其中，苑1-3住宅楼售出套，底商套，4-7楼背街车库套，地下停车位个。其中，今年10月10日，根据公司整体安排，由康城二期销售工作领导小组综合协调组开展的幸福矿工——康城二期销售工作在我们工作人员紧锣密鼓、日夜奋战后正式拉开帷幕。为了使本次选房工作公平、公正、透明，选房工作安排在神华康城项目部现场进行，打分结果、选房顺序及住宅楼相关信息由小组工作人员在内部网公示栏里已提前发布。同时，每日的选房结果经过严密的审核后，也已在公示栏里每日更新发布。看着矿工及其家属认真地选着户型，个个都拿到了理想中的房子，脸上都露出了幸福的笑容。我觉得我们再辛苦也值得，一共售出套。

由于我的工作主要是整理和制作一些数据和资料。需要我更细心的做好这些核对房屋面积、价格等工作。如果，稍有不慎，弄错资料，可能会给客户和公司带来极大的甚至是不可挽回的损失，所以我会在这方面下大力气的。今年随着全球经济的衰退，房地产市场经历了大落大起。作为一名销售人员，我会再接再厉与咱们的销售团队一起努力，为公司创造更多的业绩。

谢谢大家！

面发展，以优异的成绩迎接公司成立十周年。

（一）提高认识、把握重点，千方百计抓市场。上半年，针对经营管理的薄弱环节和突出问题，我们调配了部分经营人员，明确了临时抽调的信息跟踪和编制标书人员的工资奖金等待遇问题，确定了工程信息跟踪落实及奖励标准，逐步建立责任跟踪体系，进一步建立健全工程信息处理系统。同时，投入大量人力、物力和财力，积极配合集团公司加强对重点标的运作，切实加大了承揽任务力度，为下一步拓展市场打下了坚实的基础。目前我们还有一些项目在积极组织投标，还有几个重要的信息在全力跟踪，我们争取下半年在承揽任务方面取得新的突破。

（二）精细管理、加强领导，认认真真抓现场。施工现场是企业效益的源头，是基础。当前我们在建的有5个项目被集团公司列为重难点工程。面对重难点工程多、施工规模大、工期紧、管理及技术难度大的严峻局面，公司坚持重点工程重点管理的原则，安排一名公司领导专门负责施工生产，采取了狠抓现场管理、优化资源配置、开展技术攻关、适时组织大干等一系列有力措施，解决了施工难题，在建工程进展顺利。总体来说，这几项重、难点工程进展还不错，基本达到了我们预想的目标。截止6月底，我公司完成施工产值27202万元，同比增加了7208万元，实现集团公司下达年度计划的68。

（三）转变观念、勇于创新，踏踏实实搞改革。我一直认为，改革不能搞花拳绣腿，不能走过场，搞层面性的东西，要改革，就要踏踏实实，就要切实能有利于把企业做大做强。我们坚持“以人为本”的发展理念，制定了《工程项目机构与核算组织管理办法》及《劳务承包队伍登记备案制度》、《技术难度测定办法》、《劳务人员工资附加费和社保基金计提办法》、《待岗人员生活费发放办法》等配套制度。通

过项目经理班子整体竞聘、系统业务人员管理、内部劳务工序承包等办法的实行，为进一步规范和完善工程项目管理，继续推进项目层和劳务层市场化建设，建好企业创效源头指明了方向。6月4-5日，公司组织召开了宜万铁路项目经理班子竞聘会，公司审定后当场宣布竞聘结果，签定责任合同，并根据责任程度的不同实行有区别的项目薪金。这样做，使项目管理责任主体由主管领导转变为领导班子集体，能够有效凝聚团队力量、形成合力、发挥作用。目前，该项目有序运转，各项工作正常进展。5月在北京地铁十号线开展了工序承包工作，6月在宜万铁路再次组织工序承包。根本目的就在于运用市场机制，挖掘内部职工的潜力，锻炼自己的专业队伍，彻底实现两层分离，实现企业增效、员工增收的双赢目标，也为下一步公司主辅分离、改制分流打下基础。

（一）结合实际，加强学习。

（二）增强党性，廉洁自律。

我觉得，作为一名共产党员，一名国有企业的领导干部，就要很好地坚持科学的发展观，正确的政绩观和群众观，就要在其位，谋其政，肩负起自己的职责。作为班子的主要成员，我坚持做到“三重一大”和中央企业领导人员“四大纪律八项要求”和“三个不得”，廉洁自律，克己为公（譬如，我现在用的手机还是原来在五处买的），不为私利所诱，金钱所惑，求真务实，锐意进取。坚持按原则和规章制度办事，廉洁从政，做到公平、公正、公开。老老实实为人，清清白白为官。“公生明，廉生威”，以自己的实际行动树立领导干部的良好形象，为企业的长足发展贡献自己的全部力量。

工程项目管理人员收获和体会篇五

优秀作文推荐□20xx年，供电公司在省、市公司的正确指导下，

在县委县政府的关心和支持下，围绕年度业绩指标和重点工作，以“转作风、提效能、抓执行、促发展”主题教育实践活动为抓手，大力加强作风建设，提升干部职工执行力，贯彻落实中央八项规定和省公司党组1号文件精神，各项工作取得了丰硕成果，现将20xx年工作总结汇报如下：

1、圆满完成xx民俗文化节□xx美食文化节□xx电视台节目录制、中高考期间等重要时段、重要活动保供电工作；扎实开展春季安全大检查、“安全生产月”等活动，组织参与全国电力安全知识竞赛，开展6.15全员安全日活动；持续开展配网设备隐患治理、线路通道清障两个“百日”专项行动，持续开展无杆号牌电杆隐患治理□xx-xx月清理树障4000余棵，新增、补充杆号牌5500余块；重点关注和预防森林长廊建设工程种植高杆植物而引发新的电网安全事故隐患；截至5月底，实现安全生产9499天。

2、配合完成220千伏xx输变电可研收资，站址线路征询及施工电源方案编制；协调110千伏xx线路及变电站施工；农网升级工程10千伏及以下项目计27个工程（不包括农场项目）全部竣工验收，完成工程决算12个；35千伏xx线重建工程（杆塔55基，线路全长13.68千米），除55号塔因民事问题耽误（现已开工）外，其余均已完成铁塔组立及导地线展放，实际完成投资2870万元，投资完成率100%；完成农网改造升级工程项目物资和非物资招标申请上报；签订马场湖农场电力资产无偿移交协议；配合“美好乡村”建设工作，修订20xx年农网改造升级项目库。

3、主动服务县域内的“百个亿元项目”用电事宜，通过开辟绿色通道、开展现场办公和落实重要业扩项目分级经理制等方式，加快政府重点项目工程的‘报装接电时间，截至5月底，已报装7家，其中，受理阶段1家、设计阶段3家、施工阶段1家、已送电2家；主动对接住建局，积极了解县安置房、廉租房等建设规划，形成分管领导牵头，专人负责安置房、廉租

房等的报装用电的协调和跟进工作；根据《省物价局省民政厅省电力公司关于做好城乡“低保户”和农村“五保户”免费用电基数兑现工作的通知》，完成全县“两户”确认，以及电费退补和转帐；自xx月起全面开展营销数据采集系统建设，截至目前，已经完成9227块表计更换，40余个台区实现远程自动抄表；完成电网有序用电方案编制上报，经信委已批复同意；顺利通过测量管理体系aa级认证年度复核。

4、加强职能部门服务意识，健全工作机制，理顺工作流程，以标准制度体系建设促进管理规范；改进工作作风，以综合管理和专业管理相结合的方式推进基层班组特别是供电所管理提升；落实企务公开和民主监督制度，确保职代会提案件件有回音；优化班子成员和中层干部联系点制度，深入一线调查研究，广泛开展群众座谈活动，了解职工心声；下发□xx□□鼓励员工为企业发展献言献策；加强廉洁从业教育和反腐倡廉建设，邀请县检察院有关专家为干部员工举办“预防职务犯罪讲座”，增强领导干部及关键岗位人员廉洁从业意识；在纪检监察系统开展会员卡清退专项行动；杜绝用公款相互宴请及进行高消费娱乐活动的行为。

1、电网发展的外部环境更加复杂。近年来县迎来高速发展期，特别是千亿xx工业园区落户xx镇，县域规划区面积扩大数倍，乡镇和园区都有自己的开发区、规划区，一方面对供电要求越来越高，另一方面电网规划落地、站线选择、征地拆迁、环境影响评价等方面困难越显突出。

2、迎峰度夏来临，低电压引起的用户投诉呈上升趋势。

1、以“安全生产大检查”入手，做实“安全生产月”活动，启动电网有序用电方案，确保电网安全经济运行。

2、做好35千伏西气东输余热发电厂□xx路人防工程和线缆入地等工程项目勘察及协调；完成农网工程决算转资，启动工程和xx农场配电网改造项目；积极做好县政府交办的杆线迁

移和xx路人防工程配合工作。

3、开展新欠、陈欠电费“双清”专项行动，制定回收计划，做好陈欠电费和新增电费梳理、统计和回收；巩固用电采集系统建设成果，加快专变采集终端安装，完成xx□xx两所系统建设、调试。

4、推进与市公司相关支部联建共创项目，完成农电党员队伍摸排，排查分析近年来信访、维稳隐患重难点问题，开展矛盾纠纷排查化解。