

成都劳动合同免费 成都市劳动合同(通用6篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

成都劳动合同免费篇一

甲方（用人单位）名称：

法定代表人：

乙方（劳动者）姓名：

身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

劳动合同类型及期限按下列第_____项确定。

（一）固定期限：自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

（二）无固定期限：自_____年_____月_____日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

（三）以完成一定工作为期限：自_____年_____月_____

日起至终止。

本合同约定试用期，试用期自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

乙方同意根据甲方工作需要，接受甲方安排_____岗位（工种）工作。

工作地点：_____。

甲方安排乙方执行_____工作制度（填“标准工时/综合计算工时/不定时”中一项）。

执行标准工时工作制的，乙方每日工作不超过____小时，每周工作不超过____小时。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

经劳动保障行政部门批准执行综合计算工时工作制的，在综合计算周期内的实际工作时间（法定节日除外）不应超过计算周期内的法定标准工作时间，超过的部分按延长工作时间处理。对从事第三级以上（含三级）体力劳动强度工作的员工，每日连续工作时间不得超过十一小时，每周至少休息一日。

经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工时制。

甲方安排乙方加班的，加班报酬按：延长工作时间，支付不低于工资的150%的报酬；休息日加班工作又不能安排补休的，支付不低于工资的200%的报酬；法定休假日加班工作，支付不低于工资的300%的报酬。

实行不定时工时制的劳动者，不执行上述规定。

乙方执行标准工时工作制或综合计算工时工作制的甲方每月日前以货币形式支付乙方工资月工资为_____元。试用期间的月工资_____元。乙方执行不定时工作制的甲方每月_____日前支付乙方的工资按_____执行。乙方在法定的工作时间内提供正常劳动甲方支付乙方的工资不低于当地政府规定的最低工资标准。

甲乙双方应按国家和当地社会保险机构的有关规定按时足额缴纳社会保险费用。

缴费个人应缴纳的社会保险费由所在单位从其本人工资中代扣代缴。

乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按照国家和省、市有关规定执行。

乙方患病或非因工负伤其病假工资和医疗待遇按照国家、省、市有关规定或甲方依照国家法律、法规和政策制订的规章制度执行。

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

（一）乙方有下列情形之一甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的
- 3、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成重大损害的

6、被依法追究刑事责任的。

(二) 有下列情形之一的甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付劳动者一个月工资后可以解除劳动合同：

2、乙方不能胜任工作经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化致使本合同无法履行经双方协商不能就变更合同内容达成协议的。甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难以及重大技术革新、转产、经营方式调整、订立劳动合同所依据的客观经济情况发生重大变化需要裁减人员的应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况听取工会或者职工的意见并向劳动保障行政部门报告后可以解除本合同。

(三) 乙方有下列情形之一的甲方不得终止、解除本合同：

2、在本单位患职业病或因工负伤经劳动能力鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的

3、患病或非因工负伤在规定的医疗期内的

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的

5、在本单位连续工作满十五年且距法定退休年龄不足五年的

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(四) 乙方提前三十日以书面形式通知甲方可以解除本合同乙方在试用期内提前三日通知甲方可以解除本合同。

(五) 甲方有下列情形之一的乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、未依法为乙方缴纳社会保险费的
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动保护或者劳动条件的
- 4、经国家有关部门确认甲方劳动安全条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的。
- 5、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定损害劳动者权益的
- 6、以欺诈、胁迫手段或者乘人之危使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的。

（六） 劳动合同的终止

有下列情况之一的劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的。
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的。
- 3、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的。
- 4、甲方被人民法院依法宣告破产的。
- 5、甲方被吊销营业执照责令关闭撤销或者甲方决定提前解散的。
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

甲方违法解除或终止本合同，应向乙方支付赔偿金；乙方违

法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

甲方采取了保密措施保护的商业秘密乙方负有保密义务有竞业限制条款约定的甲方应当在解除或终止劳动合同后在竞业限制期限内按月支付乙方一定数额的补偿费劳动合同依法解除或终止时乙方应当归还甲方的保密资料。

（一）本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

（二）本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

（三）本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

（四）本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

（五）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）

法定代表人：

_____年____月____日

乙方（签字）：

_____年____月____日

成都劳动合同免费篇二

甲方(用人单位)名称:

法定代表人(或主要负责人):

乙方(劳动者)姓名:

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定,在平等自愿,协商一致的基础上,同意订立本劳动合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同类型及期限

一、劳动合同类型及期限按下列第项确定。

1、固定期限:自年月日起至年月日止。

2、无固定期限:自年月日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定工作为期限:自年月日起至终止。

二、本合同约定试用期,试用期自年月日起至年月日止。

第二条 工作内容、工作地点及要求

乙方从事工作,工作地点在四川成都。

乙方工作应达到以下标准。根据甲方工作需要,经甲、乙双方协商同意,可以变更工作岗位、工作地点。

第三条 工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第项确定:

1、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时,每周

工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。
结算周期：按结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，但每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

第四条劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为元，或根据甲方确定的薪酬制度确定为。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

第五条社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第七条劳动合同变更、解除、终止

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

四、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法缴纳社会保险费的；
- 4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

五、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。
- 5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。
- 6、被依法追究刑事责任的。

六、下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成合同的。

七、甲方依照企业破产法规定进行重整的；或生产经营发生严重困难的；或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；或其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工意见，裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

八、有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡, 或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产, 被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 5、法律、行政法规规定的其他情形。

2、在本单位患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、患病或者非因工负伤, 在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

5、在本单位连续工作满十五年, 且距法定退休年龄不足五年的；

6、法律法规规定的其他情形。

十、乙方具有本条第九款情形之一的, 甲方不得依据本条第六款第七款的约定解除本劳动合同。

第八条违反劳动合同的责任

甲方违法解除或终止本合同, 应向乙方支付赔偿金; 乙方违法解除本合同, 给甲方造成经济损失的, 应依法承担赔偿责任。

第九条双方需要约定的其他事项

第十条其他

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人(主要负责人)签名：

成都劳动合同免费篇三

(一) 登记时间：

用人单位应当自成立之日起30日内到高新区社保分中心申请办理社会保险登记手续，每上月26日至本月20日间的工作日均可办理此项业务。

(二) 所需材料：

1. 用人单位《营业执照》副本原件及复印件；
2. 用人单位《组织机构代码证》原件及复印件；
3. 用人单位《税务登记证》原件及复印件；
4. 银行开户许可证原件及复印件；

5. 法人代表居民身份证原件及复印件；
6. 填报《天津市社会保险登记表》

注：以上6项资料复印件均需加盖单位公章。

二、 社会保险申报缴费

（一） 申报结算时限：

申报期为每上月26日至本月8日的工作日；

银行扣款结算截止日为每月15日。

（二） 申报缴费流程：

1. 签订委托扣款协议

新开户办理登记手续后，携带社险机构告知的社保id号到经社险机构认可的托收银行签定委托扣款协议，并在第一次申报缴费之前将生效后的协议一份上报我分中心。目前社险机构认定银行包括：中国工商银行、中国农业银行、中国银行、中国建设银行、中信实业银行、中国光大银行、招商银行、天津银行、天津农商银行、邮政储蓄银行。

2. 办理网上申报认证

新开户上交扣款协议后，携带社险机构告知的社保id号及《电子签名认证服务协议》和《天津市劳动保障电子签名认证证书专用申请表》到高新区社保分中心制定的天津中富信安科技发展有限公司办理网上申报手续，咨询服务联系电话：88330066 地址：黑牛城道57号。

3. 登陆申报操作平台

插入升级后的u-key即可进行网上申报操作□ u-key费用：需咨询今年的费用。

20xx年度社保缴费基数下限为2812元，缴费上限为14058元。
例：

人员增加所需材料：劳动合同、居民身份证复印件、劳动合同备案花名册（加盖公章）人员登记变动名册表（加盖公章）。

人员减少所需材料：劳动合同、职工养老保险手册、《解除、终止劳动合同退工名册》（加盖公章）、人员登记变动名册（加盖公章）或其他原因解除需要的《情况说明书》（加盖公章）。

成都劳动合同免费篇四

性质

地址

乙方(劳动者)姓名性别年龄文化程度

身份证号码

家庭住址

成都高新技术产业开发区人事劳动局制

签约需知

1、甲方招用乙方时应查验乙方与任何用人单位不存在劳动关系的凭证，方可与其签订劳动合同；乙方与原用人单位未解除劳动关系的，以及甲方聘用的退休人员，不能签订劳动合

同。

2、按照国家就业准入制度的规定，甲方招用从事技术复杂以及涉及到公民生命安全和消费者利益工种的从业人员，必须从取得相应职业资格证书的人员中录用。

3、劳动合同期限在6个月以下的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以下的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以下的，试用期不得超过60日。

4、终止、解除劳动合同时，甲方应当出具终止、解除劳动合同的证明书。

5、甲方法定代表人的变更、不影响劳动合同的履行，无需重新签订劳动合同。

6、社会保险由国家规定，双方不能协商约定。

7、双方应当仔细阅读文本，以明确其权利、义务。

8、乙方委托甲方进行劳动合同鉴证。

9、劳动合同的效力，由劳动争议仲裁委员会或人民法院确认。

根据《劳动法》的规定，甲乙双方平等协商，签订劳动合同，建立劳动关系。

一、劳动合同期限

(一)双方同意按以下第一种方式确定期限：

1、有固定期限：从年月日起，到年月日止；

2、无固定期限：从年月日起；

3、以完成一定的工作为期限：从年月日起，到工作任务完成时止，并以为工作任务完成的标志。

(二) 试用期从年月日起，到年月日止。

二、工作内容

1、甲方聘用乙方从事工作岗位。

2、甲方可以根据工作需要及乙方的工作能力，调整乙方的工作岗位。

3、乙方应当按照岗位职责的要求，完成工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

3、女职工在孕期、产期、哺乳期间以及未成年工，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

四、劳动报酬

1、试用期内，乙方的月工资报酬为元；

2、试用期满，乙方的月工资报酬为元；

3、乙方完成甲方规定的工作任务后，甲方以货币形式按月足额核发乙方的工资、奖金及津补贴。

五、劳动纪律和规章制度

1、甲方依法制定的劳动纪律和规章制度，乙方有义务遵守；

2、乙方应当遵守甲方的工作操作规程；

六、劳动合同变更的条件

- 1、双方协商一致的；
- 2、甲方生产经营发生重大变化，致使劳动合同无法履行的；
- 3、甲方不能安排乙方工作岗位，双方继续保留劳动关系的；
- 5、劳动合同履行过程中，出现了不可抗拒、不可预见的情况，致使劳动合同无法履行的。

七、劳动合同的终止

1]劳动合同期限届满，或者双方约定的终止条件出现，劳动合同即行终止。

- 2、双方同意，可以续签劳动合同；一方不同意续签，另一方不得强迫。
- 3、劳动合同期满后，由于甲方的原因未办理终止或续签劳动合同手续而形成事实劳动关系的，视为续订劳动合同，甲方应及时与乙方协商合同期限，办理续订手续。

八、劳动合同解除的条件

(一)双方协商一致，劳动合同可以解除。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以即行解除劳动合同：

- 1、在试用期内被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被劳动教养或被追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以提前30日以书面形式通知乙方解除劳动合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；
- 4、甲方濒临破产进行整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减人员的；
- 5、甲方调整乙方工作岗位，双方不能就岗位调整达成一致意见的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

- 1、患职业病或者因工负伤，被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、乙方应征入伍的；
- 5、国家规定的其他情形。

(五)乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照劳动合同的约定支付工资报酬或者提供劳动条件的；

4、乙方因履行国家法定义务，无法履行劳动合同的；

5、经劳动保障部门确认，甲方劳动安全、职业卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

九、违反劳动合同的责任

(一) 赔偿经济损失

2、由于甲方制定的劳动合同条款无效的；

3、甲方未给乙方办理终止或续订劳动合同手续的；

4、违反《劳动法》规定的条件解除劳动合同的。

乙方有下列情形之一的，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任：

1、乙方违反《劳动法》规定的条件或者劳动合同的约定解除劳动合同，

成都劳动合同免费篇五

甲方（用人单位）名称：

乙方（劳动者）姓名：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致

的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

劳动合同类型及期限按下列第_____项确定。

（一）固定期限：自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

（二）无固定期限：自_____年_____月_____日起至法定
的解除或终止合同的条件出现时止。

（三）以完成一定工作为期限：自_____年_____月_____日
起至终止。

本合同约定试用期，试用期自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

乙方同意根据甲方工作需要，接受甲方安排_____岗位
（工种）工作。

工作地点：_____。

甲方安排乙方执行_____工作制度（填“标准工时/
综合计算工时/不定时”中一项）。

执行标准工时工作制的，乙方每日工作不超过____小时，每
周工作不超过____小时。甲方由于工作需要，经与乙方协商
后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原
因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长
工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

经劳动保障行政部门批准执行综合计算工时工作制的，在综
合计算周期内的实际工作时间（法定节日除外）不应超过计
算周期内的法定标准工作时间，超过的部分按延长工作时间
处理。对从事第三级以上（含三级）体力劳动强度工作的员

工，每日连续工作时间不得超过十一小时，每周至少休息一日。

经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工时制。

甲方安排乙方加班的，加班报酬按：延长工作时间，支付不低于工资的150%的报酬；休息日加班工作又不能安排补休的，支付不低于工资的200%的报酬；法定休假日加班工作，支付不低于工资的300%的报酬。

实行不定时工时制的劳动者，不执行上述规定。

乙方执行标准工时工作制或综合计算工时工作制的甲方每月日前以货币形式支付乙方工资月工资为_____元。试用期间的月工资_____元。乙方执行不定时工作制的甲方每月_____日前支付乙方的工资按_____执行。乙方在法定的工作时间内提供正常劳动甲方支付乙方的工资不低于当地政府规定的最低工资标准。

甲乙双方应按国家和当地社会保险机构的有关规定按时足额缴纳社会保险费用。

缴费个人应缴纳的社会保险费由所在单位从其本人工资中代扣代缴。

乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按照国家和省、市有关规定执行。

乙方患病或非因工负伤其病假工资和医疗待遇按照国家、省、市有关规定或甲方依照国家法律、法规和政策制订的规章制度执行。

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲

方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

（一）乙方有下列情形之一甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的
- 3、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成重大损害的
- 6、被依法追究刑事责任的。

（二）有下列情形之一甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付劳动者一个月工资后可以解除劳动合同：

- 2、乙方不能胜任工作经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化致使本合同无法履行经双方协商不能就变更合同内容达成协议的。甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难以及重大技术革新、转产、经营方式调整、订立劳动合同所依据的客观经济情况发生重大变化需要裁减人员的应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况听取工会或者职工的意见并向劳动保障行政部门报告后可以解除本合同。

（三）乙方有下列情形之一甲方不得终止、解除本合同：

- 3、患病或非因工负伤在规定的医疗期内的
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的

- 5、在本单位连续工作满十五年且距法定退休年龄不足五年的
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

（四）乙方提前三十日以书面形式通知甲方可以解除本合同
乙方在试用期内提前三日通知甲方可以解除本合同。

（五）甲方有下列情形之一乙方可以随时通知四方解除本合同：

- 1、未依法为乙方缴纳社会保险费的
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动保护或者劳动条件的
- 4、经国家有关部门确认甲方劳动安全条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的。
- 5、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定损害劳动者权益的
- 6、以欺诈、胁迫手段或者乘人之危使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的。

（六） 劳动合同的终止

有下列情况之一的劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的。
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的’。

- 3、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的。
- 4、甲方被人民法院依法宣告破产的。
- 5、甲方被吊销营业执照责令关闭撤销或者甲方决定提前解散的。
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

甲方违法解除或终止本合同，应向乙方支付赔偿金；乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

甲方采取了保密措施保护的商业秘密乙方负有保密义务有竞业限制条款约定的甲方应当在解除或终止劳动合同后在竞业限制期限内按月支付乙方一定数额的补偿费劳动合同依法解除或终止时乙方应当归还甲方的保密资料。

（一）本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

（二）本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

（三）本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

（四）本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

（五）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）

法定代表人：

_____年_____月_____日

乙方（签字）：

_____年_____月_____日

成都劳动合同免费篇六

法定代表人：_____

乙方（劳动者）_____

身份证号码：_____

联系电话：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

劳动合同类型及期限按下列第_____项确定。

（一）固定期限：自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

（二）无固定期限：自_____年_____月_____日起至法定
的解除或终止合同的条件出现时止。

（三）以完成一定工作为期限：自_____年_____月_____日
起至终止。

本合同约定试用期，试用期自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

乙方同意根据甲方工作需要，接受甲方安排_____岗位

(工种) 工作。

工作地点：_____。

甲方安排乙方执行_____工作制度（填“标准工时/综合计算工时/不定时”中一项）。

执行标准工时工作制的，乙方每日工作不超过八小时，每周工作不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

经劳动保障行政部门批准执行综合计算工时工作制的，在综合计算周期内的实际工作时间（法定节日除外）不应超过计算周期内的法定标准工作时间，超过的部分按延长工作时间处理。对从事第三级以上（含三级）体力劳动强度工作的员工，每日连续工作时间不得超过十一小时，每周至少休息一日。

经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工时制。

甲方安排乙方加班的，加班报酬按：延长工作时间，支付不低于工资的150%的报酬；休息日加班工作又不能安排补休的，支付不低于工资的200%的报酬；法定休假日加班工作，支付不低于工资的300%的报酬。

实行不定时工时制的劳动者，不执行上述规定。

乙方执行标准工时工作制或综合计算工时工作制的甲方每月日前以货币形式支付乙方工资月工资为_____元。试用期间的月工资_____元。乙方执行不定时工作制的甲方每月_____日前支付乙方的工资按_____执行。乙方在法定的工作时间内提供正常劳动甲方支付乙方的工资不低于

当地政府规定的最低工资标准。

甲乙双方应按国家和当地社会保险机构的有关规定按时足额缴纳社会保险费用。个人应缴纳的社会保险费由所在单位从其本人工资中代扣代缴。

乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按照国家和省、市有关规定执行。

乙方患病或非因工负伤其病假工资和医疗待遇按照国家、省、市有关规定或甲方依照国家法律、法规和政策制订的规章制度执行。

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

（一）乙方有下列情形之一甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的
- 3、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成重大损害的
- 6、被依法追究刑事责任的。

（二）有下列情形之一甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付劳动者一个月工资后可以解除劳动合同：

- 2、乙方不能胜任工作经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化致使本合同无法履行经双方协商不能就变更合同内容达成协议的。甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难以及重大技术革新、转产、经营方式调整、订立劳动合同所依据的客观经济情况发生重大变化需要裁减人员的应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况听取工会或者职工的意见并向劳动保障行政部门报告后可以解除本合同。

（三）乙方有下列情形之一甲方不得终止、解除本合同：

- 2、在本单位患职业病或因工负伤经劳动能力鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的
- 3、患病或非因工负伤在规定的医疗期内的
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的
- 5、在本单位连续工作满十五年且距法定退休年龄不足五年的
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

（四）乙方提前三十日以书面形式通知甲方可以解除本合同乙方在试用期内提前三日通知甲方可以解除本合同。

（五）甲方有下列情形之一乙方可以随时通知四方解除本合同：

- 1、未依法为乙方缴纳社会保险费的
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动保护或者劳动条件的

4、经国家有关部门确认甲方劳动安全条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的。

5、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定损害劳动者权益的

6、以欺诈、胁迫手段或者乘人之危使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的。

（六） 劳动合同的终止

有下列情况之一的劳动合同终止：

1、劳动合同期满的。

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的。

3、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的。

4、甲方被人民法院依法宣告破产的。

5、甲方被吊销营业执照责令关闭撤销或者甲方决定提前解散的。

6、法律、行政法规规定的其他情形。

甲方违法解除或终止本合同，应向乙方支付赔偿金；乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

甲方采取了保密措施保护的商业秘密乙方负有保密义务有竞业限制条款约定的甲方应当在解除或终止劳动合同后在竞业限制期限内按月支付乙方一定数额的补偿费劳动合同依法解除或终止时乙方应当归还甲方的保密资料。

(一) 本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

(二) 本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

(三) 本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

(四) 本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

(五) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）_____

法定代表人：_____

_____年____月____日

乙方（签字）：_____

_____年____月____日