

2023年工资劳动合同听(模板8篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么大家知道正规的合同书怎么写吗?以下是我为大家搜集的合同范文,仅供参考,一起来看看吧

工资劳动合同听篇一

代表人: _____

乙方(劳方): _____

一、合同期限及工作岗位:

2. 乙方于本合同签署时于甲方任

二、工作时间:

3. 甲方按照国家劳动政策法规为乙方办理社会保险;

4. 若乙方采用计件工作制,则根据工作需要双方采用协调一致的合理工作时间。

三、乙方职责及义务:

2. 接受甲方的定期及不定期的考核、评估及职位调整等;

四、薪资:

1. 乙方按照甲方公司的薪资结构及薪资管理方法、条例领取薪资;公司薪资制分:计件薪资制和月薪薪资制两类,其中月薪薪资结构由底薪、绩效奖金、职务津贴或提成组成。

3. 若管理需要对乙方实行计件薪资制时，则实施计件薪资管理规定；

4. 乙方采用月薪薪资(底薪含周六加班费)计件薪资数额如下：
(计件和月薪薪资均为含税)

5. 乙方采用计件薪资制时乙方薪资结构见附表。

7. 甲方负责对上述薪资结构及薪资数额的解释。

五、工作安全

1. 甲方为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所、工具设备及其劳动保护用品；

2. 乙方必须按甲方提出的科学方法进行作业；

六、工作纪律

2、若违反甲方的规定或制度，甲方有权口头或书面警告直至依法解除劳动合同，并保留追究乙方责任的权利。

七、合同解除与违约责任

1、甲乙双方非因对方过错或违约而提出解除本合同，均须提前书面通知对方，经双方协商后方可解除本合同；乙方在试用期内第一周提出解除劳动合同的，一律不予计算薪资；一周后提出解除劳动合同的，必须提前7天书面通知甲方，且在工资结算时，不给予试用时段之绩效奖金，另需承担甲方所给予的培训费用(额度为职务津贴的50%)。

2、甲、乙任何一方违反本合同且给对方造成严重损失时，除承担经济责任外，还应承担相应的法律责任。

八、其它

- 2、本合同未尽事宜，按国家及地方法律、法规执行；
- 3、本合同自双方签订之日起生效，期满自行终止；
- 4、本合同涂改、冒签无效。

甲方(盖章)：_____乙方：_____

代表人(签字)：_____身份证号码：_____

工资劳动合同听篇二

代表：_____

乙方(劳务方)：_____

根据甲方生产经营需要，录用乙方为公司试用员工。根据国家有关法律、法规和地方有关法律、法规，为保护双方的合法权益，本着平等自愿、协商一致的原则，双方签订以下试用期劳动合同：

一、合同期限及工作岗位：

2. 本合同签订时，乙方对甲方负责

二、工作时间：

3. 甲方按照国家劳动政策法规为乙方办理社会保险；

4. 如果乙方采用计件工作制，双方应根据工作需要采用协调合理的工作时间。

三. 乙方的责任和义务：

1. 履行甲方《岗位说明书》及其他相关文件或规定中涉及的

管理职责和义务；

2. 接受甲方定期和不定期的检查、评估和岗位调整等。；

四. 工资：

1. 乙方按照甲方公司的工资结构、工资管理办法和规定领取工资；公司薪酬体系分为计件工资制和月薪制两种，其中月薪结构由基本工资、绩效奖金、岗位津贴或提成组成。

3. 如管理层需要对乙方实行计件工资制度，则执行计件工资管理规定；

4. 乙方采用月薪制(基本工资包括周六加班工资)，计件工资如下：(计件工资和月薪均含税)

5. 乙方实行计件工资制时的工资结构见附表。

7. 以上薪酬结构及金额由甲方负责解释。

动词□verb的缩写) 工作安全

1. 甲方应为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所、工具设备和劳动防护用品；

2. 乙方必须按照甲方提出的科学方法进行的操作；

不及物动词工作纪律

1. 工作期间，必须遵守甲方制定的各项管理规章制度，如《员工手册》、《保密协议》；

2. 如违反甲方规定或制度，甲方有权口头或书面警告，直至合同依法终止，并保留追究乙方责任的权利。

七. 合同终止和违约责任

1. 如果甲乙双方提出终止本合同，而没有对方的过错或违约，必须事先书面通知对方，经双方协商后方可终止合同；乙方在试用期第一周提出解除劳动合同的，不计算工资；如果一周后提出解除劳动合同，必须提前7天书面通知甲方，工资结清后，试用期内不给绩效奖金，还需承担甲方给的培训费用(金额为岗位津贴的50%)。
2. 甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成严重损失的，除承担经济责任外，还应承担相应的法律责任。

八. 其他人

2. 本合同未尽事宜，按国家和地方法律法规执行；
3. 本合同自双方签字之日起生效，到期自动终止；
4. 本合同的变更或签署无效。

甲方(盖章): _____。

代表(签名): _____ 身份证号: _____。

工资劳动合同听篇三

甲方:

乙方:

法定代表人: 身份证号码:

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方本着自愿、平等

的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

第一条本劳动合同为固定期限合同，期限____年，自____年____月____日至____年____月____日。其中，试用期自____年____月____日至____年____月____日。

第二条乙方的工作内容为：，具体的工作要求以《职位说明书》为准，乙方的录用条件及岗位能力必须具有按时按量完成工作的能力。甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。

第三条本合同的工资计发形式为月薪制。乙方的月工资总收入为_____元，其中1620元为基本工资(若上海市最低工资进行调整基本工资亦相应进行调整)，其余为加班工资。其中试用期间工资总收入为_____元。甲方根据国家及地方政府有关规定，代扣代缴乙方个人所得税及社会保险费用。

第四条甲方每月第10个工作日以货币形式足额支付乙方的工资。

第五条乙方所在岗位执行标准工时制，工作时间统一为：。甲方在安排乙方加班时应当支付加班工资，加班工资已经在月度工资总收入中预先支付。乙方主动加班时，应当以书面形式经甲方审批同意，否则不视为加班。

第六条甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第七条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第八条甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第九条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

第十条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十一条乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。第十二条甲方按照法律法规规定为乙方提供福利待遇。

第十三条甲方制订了《员工手册》，乙方已经知晓所有制度内容。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

第十四条经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十六条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十七条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

甲方解除本合同未按规定提前三十日通知乙方的，自通知之日起三十日内，甲方应当对乙方承担本合同约定的义务。

第十八条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的；

(五)法律、法规规定的其他情形。

第十九条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第十七条的约定解除本合同：

(一)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(二)患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四)法律、法规规定的其他情形。

第二十条有下列情形之一的，本合同终止：

- (一) 本合同期满的；
- (二) 当事人约定的劳动合同终止条件出现的；
- (三) 甲方破产、解散或者被撤销的；
- (四) 乙方退休、辞职、死亡的。

甲、乙双方实际已不履行本合同满三个月的，本合同可以终止。

乙方患职业病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力，甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同可以终止。

第二十一条乙方患职业病或者因工负伤，被确认为完全或者大部分丧失劳动能力的，甲方不得终止本合同，但经双方协商一致，并且甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同也可以终止。

第二十二条本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有下列情形之一的，同时不属于本合同第二十五条第(二)项、第(三)项、第(四)项约定的，本合同期限顺延至下列情形消失：

- (一) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- (二) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (三) 法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十三条乙方为甲方的服务期自____年____月____日至____年____月____日。

第二十四条乙方应当保守甲方的商业秘密，乙方要求解除本合同的，应当提前___月通知甲方，在此期间，甲方可以采取相应的脱密措施。

第二十五条乙方的竞业限制期限自___年___月___日至___年___月___日。竞业限制的范围为_____。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为_____，支付方式为_____。

第二十六条甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十七条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第二十八条乙方违反服务期约定的，应承担违约金为人民币十万元整。

第二十九条乙方违反保守商业秘密约定的，应承担违约金为人民币十万元整。

第三十条本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

法定代表人或授权委托人(签章)

__年__月__日__年__月__日

”

工资劳动合同听篇四

乙方：_____

第一条 本劳动合同为固定期限合同，期限____年，自____年____月____日至____年____月____日。其中，试用期自____年____月____日至____年____月____日。

第二条 乙方的工作内容为：_____，具体的工作要求以《职位说明书》为准，乙方的录用条件及岗位能力必须具有完成最低每月计件工资的能力。甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。

第三条 本合同的工资计发形式为计件工资，乙方的月工资总收入为计件工资单价乘以当月完工件数减去次品件数，具体计件工资标准双方签订补充协议。甲方根据国家及地方政府有关规定，代扣代缴乙方个人所得税及社会保险费用。

第四条 甲方每月____日以货币形式足额支付乙方的工资。

第五条 乙方所在岗位执行标准工时制，工作时间统一为：

第六条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第七条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第八条 甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。乙

方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第九条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

第十条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十一条 乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十二条 甲方按照法律法规规定为乙方提供福利待遇。

第十三条 甲方制订了《员工手册》，乙方已经知晓所有制度内容。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

第十四条 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第十五条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十六条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十七条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

甲方解除本合同未按规定提前三十日通知乙方的，自通知之日起三十日内，甲方应当对乙方承担本合同约定的义务。

第十八条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的；

(五)法律、法规规定的其他情形。

第十九条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第十七条的约定解除本合同：

(一)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(二)患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四)法律、法规规定的其他情形。

第二十条 有下列情形之一的，本合同终止：

- (一) 本合同期满的；
- (二) 当事人约定的劳动合同终止条件出现的；
- (三) 甲方破产、解散或者被撤销的；
- (四) 乙方退休、退职、死亡的。

甲、乙双方实际已不履行本合同满三个月的，本合同可以终止。

乙方患职业病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力，甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同可以终止。

第二十一条 乙方患职业病或者因工负伤，被确认为完全或者大部分丧失劳动能力的，甲方不得终止本合同，但经双方协商一致，并且甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同也可以终止。

第二十二条 本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有下列情形之一的，同时不属于本合同第十八条第(二)项、第(三)项、第(四)项约定的，本合同期限顺延至下列情形消失：

- (一) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- (二) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (三) 法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十三条 乙方为甲方的服务期自____年____月____日至____年____月____日。

第二十四条 乙方应当保守甲方的商业秘密，乙方要求解除本合同的，应当提前____月通知甲方，在此期间，甲方可以采取

相应的脱密措施。

第二十五条 乙方的竞业限制期限自____年____月____日至____年____月____日。竞业限制的范围为____。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为____，支付方式为____。

第二十六条 甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十七条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第二十八条 乙方违反服务期约定的，应承担违约金为人民币____元整。

第二十九条 乙方违反保守商业秘密约定的，应承担违约金为人民币____元整。

第三十条 本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

工资劳动合同听篇五

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律、法规的规定，甲、乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、合同期限

从二〇_年一月一日起至二〇_年十二月三十一日止，无试用期。

二、工作内容和地点

(一). 乙方同意根据甲方工作需要，担任 操作工岗位(工种)工作。

(二). 乙方的工作任务或职责是：

产品生产、分装、包装及厂部安排的其它工作任务。

(二). 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作地点为周口市 。

(三). 甲方有权根据本单位的经营状况和乙方的能力、表现及甲方的规章制度，合理调整乙方的工作地点、工作岗位或职务，乙方应当服从。如甲方需派乙方到外单位工作，双方应协商一致签订补充协议书加以确认，改协议书将作为本合同的附件。

三、工作时间和休息休假

(一). 甲方安排乙方每日工作12小时，每周工作6天。

(二). 甲方因生产(工作)需要，协商后可依法延长工作时间，并支付延长工作时间的工资报酬。

(三). 休息日和法定休假日，甲方依法安排乙方休息休假。

四、劳动报酬

(一). 乙方工资为计件工资制。公司具体计件工资单价和计算方式作为计算劳动报酬的依据。

(二). 乙方按甲方的计件工资制度，每天的劳动定额和计件单价所得劳动报酬不低于本区域最低工资标准。

(三). 甲方每月三十日之前发放乙方上月工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。如遇节假日或休息日，则

提前到最近的工作日支付。

五、劳动合同的变更

甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。

六、劳动合同的解除、终止

(一). 甲乙双方解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及周口市有关规定执行。

(二). 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

七、争议处理

双方履行本合同如发生争议，可协商解决或依法申请调解、仲裁和提起诉讼。。

八、其它约定的内容

(一). 乙方在签订本合同时，甲方已经如实告知、交付并组织乙方全面学习了各项规章制度和劳动纪律；乙方已经全面知悉并理解甲方各项规章制度和劳动纪律的内容并且自愿遵守；乙方违反各项规章制度和劳动纪律的，甲方视违反情节，依据法律和单位的规章制度、劳动纪律的规定进行处理，直至解除本合同。

(二). 乙方解除本合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方，以便甲方及时安排人员接替工作，保持生活经营活动的持续性和连续性，尽量减少对甲方造成的经济损失。

乙方未履行提前通知义务以解除劳动关系而自动离岗的，除

《中华人民共和国劳动合同法》规定的允许情形外，应由承担赔偿责任甲方经营损失的责任。且在此情况下，其他用人单位招用乙方的，该用人单位与乙方对甲方构成共同侵权，甲方有权依法要求该用人单位和乙方连带赔偿经济损失。

九、合同未尽事宜或与今后国家、周口市有关规定相悖的，按有关规定执行。

甲方：（盖章）

乙方：（签名或盖章）

法定代表人：

（或委托代理人）

年月日

工资劳动合同听篇六

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》及其他有关法律法规的规定，甲、乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，订立本合同，并共同遵守（包括合同条款及附件）。

一、工作内容

（一）乙方同意根据甲方生产（工作）需要，在甲方从事工作（工种）。

（二）乙方同意甲方可以根据生产（工作）需要，调整乙方从事

的工作，包括工作地点、部门、工种及职务等。

二、合同期限

(一) 合同期限

甲乙双方选择以下第种形式确定本合同期限。

1、固定期限：从年月日起至年月日止。

2、无固定期限：从年月日起至本合同约定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从年月日起至工作任务完成时止。

(二) 试用期限

双方同意按以下第种方式确定试用期限(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从年月日起至年月日止。

三、工作时间

(一) 甲、乙双方同意按以下第1种方式确定乙方的工作时间：

1、计时工作制。

2、计件工作制。

3、综合计算工时工作制。

4、不定时工作制。

(二)乙方同意甲方可以根据生产和工作需要延长工作时间。

(三)详细工作制及工作时间，双方同意按甲方的有关员工工资支付及员工考勤管理等有关规定执行。

四、劳动报酬

(一)甲、乙双方同意按照甲方的有关员工工资支付的规定及《员工工资单》的内容执行和落实劳动报酬。

1、乙方试用期工资为人民币元/月；试用期满后，乙方的标准工资为人民币元/月。

2、乙方如在正常工作时间以外提供劳动的，甲、乙双方同意按照甲方有关规定，依法向乙方支付加班工资。乙方加班必须事先报告主管级或以上人员，经部门经理批准后报行政人事部复核，方为有效；否则，不作加班处理。

3、乙方同意，甲方有权根据公司经营状况，乙方的工作表现、工作能力及工作业绩等，对乙方的工资进行调整。但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

(二)甲方每月25日前以货币形式支付乙方上月的工资。

(三)乙方患病或者非因工负伤停止工作进行医疗，在国家规定的医疗期内，甲方按不低于当地政府规定最低工资的80%支付病伤假期工资。

(四)乙方在工作时间内，按国家规定履行国家和社会义务时，工资照发。

(五)乙方按甲方有关规定上班，在法定节假日内，如无合理理由不能拒绝甲方下派的任务，但甲方无任务下派时，乙方

可以自由处理时间。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方应按国家和当地有关劳动保护的规定为乙方提供符合劳动安全和卫生标准的劳动作业场所，并根据工作岗位需要提供必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

(二)甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，乙方有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

六、社会保险

(一)乙方同意甲方按广州市黄埔区政府的有关规定，为乙方办理社会保险。

(二)乙方因工伤残、死亡的，按法律、法规有关规定处理。

七、劳动纪律

(一)乙方有以下情形(a类)之一的，甲方有权立即与乙方解除劳动合同，并要求乙方赔偿由此给甲方造成的损失：

1、被拘留、劳动教养或追究刑事责任的；

3、未向有关部门申请并获准而集体3人以上(包括3人)怠工、罢工的；

4、盗窃公司或他人财物的；

5、利用职务便利侵占、挪用公司财物或者索取、收受他人财物的；

- 6、不服从工作分配、不听从管理人员或上司指挥，情节严重的；
- 7、未经许可，在其他公司兼职或兼营与本公司同类业务的；
- 8、泄露或出卖公司商业秘密的；
- 9、伪造公司文件、私用公司印章的；
- 10、工作中违章指挥或违章操作，给公司带来较大经济损失或造成重大安全事故的；
- 11、打击报复公司员工或无根据恶性举报别人的；
- 13、在公司内使用暴力或以暴力相威胁、聚众斗殴、散布谣言、诬陷、诽谤他人的；
- 14、利用公司车辆进行非法活动的；
- 15、攻击公司电脑网络系统或传播电脑病毒的；
- 16、对重大安全、质量、人身、设备或交通事故负主要责任的；
- 17、窃听、偷听或擅自串接公司电话的；
- 18、有赌博、卖淫、嫖娼、吸毒等行为的；
- 19、其他类似a类过失；
- 20、三个月内有两次b类行为的。

(二) 乙方有以下行为(b类)之一的，甲方将给予乙方书面严重警告并酌情扣发乙方月工资20%以下的工资，并要求赔偿由此

给公司造成的经济损失：

- 1、不配合公司工作人员(含保安部)执行公司事务，态度恶劣的；
- 2、违反公司规章制度或者违反作业程序、产品标准操作，造成公司损失的；
- 3、工作时间擅离职守、消极怠工，经批评教育不改的；
- 4、对重大安全、质量、人身、设备或交通事故负次要责任的；
- 5、不制止违规操作，发现作业问题不及时报告的；
- 6、工作时间喝酒或在作业场所禁烟火区吸烟的；
- 7、在作业场所内携带或使用易燃、易爆、有毒等危险物品的；
- 8、私用公司工具、物料或其他物品，数额较小、情节轻微的；
- 9、隐瞒、包庇重大事故或对重大违规行为负次要责任的；
- 10、隐瞒或编造事由骗取假期的；
- 11、未经许可，私用公司车辆、机器、仪器及技术性工具的；
- 12、散布有损公司声誉或利益的言论的；
- 14、工作场所吵闹，妨碍他人工作而不听劝阻，情节严重的；
- 16、上班时睡觉的；

- 17、其他类似b类过失；
- 18、三个月内有两次c类行为的。
- 2、不按规范操作、使用公司车辆设备，未造成后果的；
- 3、在完成公司任务过程中受到客户投诉并且情节严重的；
- 4、上班时间未经请假接待私访；
- 5、无证驾驶、违章驾驶，或超载、超重驾驶机动车辆、工作用车的，未造成后果的；
- 6、不按公司规定停放和驾驶车辆的；
- 7、私拿或随意攀折、损坏公司花草、树木等的；
- 8、乱扔垃圾、随地吐痰、在建筑物或设施上涂画的；
- 9、不按公司规定办理物品出门手续的；
- 10、在公司里大声喧哗影响工作的；
- 11、上班不按规定着装、佩戴员工证或穿拖鞋的；
- 12、未经许可擅自搭载外人的；
- 13、其他类似c类过失。

(四) 乙方旷工1日，扣发2日工资(计时工和计件工均以平均日薪为标准扣发)。连续旷工达3日或1年内累计旷工达到10日的，甲方有权立即解除与乙方的劳动合同。

(五) 其他有关劳动纪律的内容，乙方同意按甲方的《奖惩办法》等有关规定执行。

八、合同的变更、解除、终止和续订

(一)经甲、乙双方协商同意，可以依法变更劳动合同。

(二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，并不支付乙方经济补偿金：

- 1、乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；
- 3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、法律法规规定的其他情形。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

- 3、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(三)项的规定解除劳动合同：

- 1、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、乙方在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内的(须提前三日通知甲方)；

2、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

3、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

4、法律、法规规定的其他情形。

(六)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、甲方依法被宣告破产；

2、甲方依法解散或依法被撤销；

3、乙方死亡的；

4、合同期满或双方约定的终止条件出现；

5、法律、法规规定的其他情形。

(七)除本条第(五)项1、3规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)合同续订

合同期满，甲、乙双方同意延续劳动关系的，在合同期满前三十日内双方续订劳动合同。

九、保密义务

(一) 保密的内容和范围

乙方对于在甲方工作期间所接触或掌握的所有商业秘密，承担保密义务。这些商业秘密包括但不限于：甲方内部商业情报及管理资料、市场计划、产品计划、客户资料、技术信息、经营信息、薪酬制度及其他甲方规定或需要保密的资料等。

(二) 乙方承诺

乙方无论是在甲方任职期间还是在离开甲方之后，均不得以任何理由、任何方式刺探、披露、泄露、使用或允许、协助不承担保密义务的任何第三人使用其掌握的甲方的商业秘密。如果发现商业秘密被泄露或自己过失泄露商业秘密的，应当采取有效措施防止泄密进一步扩大，并及时向甲方报告。否则，因此给甲方造成的经济损失，乙方应当承担违约责任，对甲方的损失进行足额赔偿。甲方因调查乙方的违约行为而支付的合理费用，应当包含在损失赔偿额之内。

(三) 本合同的变更、解除、终止均不影响本条款的有效性。

十、竞业禁止

(一) 乙方承诺

1、未经甲方书面同意，乙方在职期间不得自营或者为他人经营与甲方同类的营业；

2、不论因何种原因从甲方离职，离职后2年内(自劳动关系解除之日起计算，到劳动关系解除2年后的次日止)都不得到与甲方有竞争关系的单位就职，不得自营与甲方有竞争关系的企业或从事与甲方商业秘密有关的产品的生产。

乙方没有履行上述竞业禁止义务的，应当向甲方承担违约责任，一次性向甲方支付违约金人民币壹万元，并将因违约行为所获得的收益归还甲方。给甲方造成损失的，还应承担足额赔偿责任。甲方因调查乙方的违约行为而支付的合理费用，应当包含在损失赔偿额之内。

(二)本合同的变更、解除、终止不影响本条款的有效性。

十一、违约责任

(一)甲方的违约责任

1、甲方无故克扣或者拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方按规定应该应得的加班加点工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

2、甲方支付乙方的工资报酬低于当地政府公布的当年最低工资标准的，要补足低于标准部分，并向乙方支付低于部分总额200%的经济补偿金。

3、甲方违反本合同第六条第(一)项规定，未为乙方办理社会保险，给乙方造成经济损失的，由甲方按广州市黄埔区社会保险的有关规定执行。

4、符合下列情形之一的，甲方应发给乙方经济补偿金：甲方依本合同第八条第(三)项和第(五)项第2、3、4的规定解除劳动合同的。

5、甲方依本合同第八条第(三)项第2的规定解除劳动合同的，按国家有关规定发给乙方医疗补助费。

6、甲方依本合同第八条第(三)项第2、4的规定解除劳动合同，未提前三十日通知乙方的，支付乙方相当于一个月标准工资的补偿金。

(二) 乙方的违约责任

乙方违反约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，应赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方招收录用乙方所支付的费用；
- 2、甲方为乙方支付的培训费用；
- 3、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

(三) 双方另外约定以下违约责任

- 1、如果乙方违反本合同规定，在工作中有贪污受贿、玩忽职守或有不道德、不文明行为，引起或将要引起严重损害他人人身或财产利益及甲方利益的情况，则甲方有权立即辞退乙方，并且不给予任何经济补偿。因乙方上述行为而造成的任何损失，均由乙方承担。
- 2、甲方因调查乙方的违约行为而支出的合理费用，由乙方负担。

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，由双方协商解决。协商不成的，可以向甲方的劳动争议调解小组申请调解，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院起诉。

十三、其他

- 1、甲乙双方确认，本合同签订之前，甲方已按照乙方的实际工作时间足额支付工资报酬(含加班工资)。
- 2、乙方承诺执行甲方因工作需要所安排的各类出差及外派工

作。

3、有下列情形之一者，甲方有权解除本合同，并不向乙方支付经济补偿金。乙方同意，在甲方以书面形式通知解除本合同之日起，甲方有权立即停止向乙方提供本合同列明的基本工资及福利待遇。

(3)乙方个人道德缺失或有违社会公德的；

(4)未经甲方书面同意而擅自参与外界经济活动的(包括但不限于自组公司或其它经济实体经营业务、兼职其它有偿职务或利用职权之便参与任何经济活动)。

4、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，并经甲方书面批准(法律、法规另有规定的除外)。未经甲方书面同意而擅自离职的，乙方须向甲方支付擅自离职补偿金人民币叁仟元及上岗培训费等费用，同时甲方将保留向乙方追究由此引起的一切经济及名誉损失(包括但不限于因仲裁、诉讼而引起的费用)。

5、本合同中所填写的乙方地址/电话/电子邮箱为乙方确认的有效地址/电话/电子邮箱，甲方按该地址/电话/电子邮箱进行文书送达或电话通知，即为送达。合同地址/电话/电子邮箱如有变更，乙方应及时书面告知甲方。因本合同地址/电话/电子邮箱不准确，变更未告知甲方，乙方本人或其指定代理人拒收的，甲方文书发出之日或电话通知之日即为送达之日。

十四、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定不一致的，按现行劳动法律法规执行。

十五、本合同自甲、乙双方签署之日起生效，涂改或未经授权代签的无效；由此所导致的损失，由过错方赔偿。

十六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

十七、下列文件和材料为本合同的附件，构成本合同不可缺少的重要组成部分，与本合同具有同等效力：

(二)其他甲方认为必要的文件和材料。

甲方盖章：乙方签名：

法定代表人签名：

签订时间：年月日

工资劳动合同听篇七

计件工资是贯彻按劳分配的一种劳动报酬形式。那么计件工资劳动合同又是怎么回事呢?以下是在本站小编为大家整理的计件工资劳动合同范文，感谢您的阅读。

甲方：乙方：，身份证号码：地址：住址：，联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、规章制度，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

第一条 本劳动合同为固定期限合同，期限____年，自____年____月____日至____年____月____日。其中，试用期自____年____月____日至____年____月____日。

第二条 乙方的工作内容为：，具体的工作要求以《职位说明书》为准，乙方的录用条件及岗位能力必须具有完成最低每月计件工资的能力。甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。

第三条 本合同的工资计发形式为计件工资，乙方的月工资总收入为计件工资单价乘以当月完工件数减去次品件数，具体计件工资标准双方签订补充协议。甲方根据国家及地方政府有关规定，代扣代缴乙方个人所得税及社会保险费用。

第四条 甲方每月___日以货币形式足额支付乙方的工资。

第五条 乙方所在岗位执行标准工时制，工作时间统一为： 。

第六条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第七条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第八条 甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第九条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

第十条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十一条 乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十二条 甲方按照法律法规规定为乙方提供福利待遇。

第十三条 甲方制订了《员工手册》，乙方已经知晓所有制度内容。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

第十四条 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第十五条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十六条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十七条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

甲方解除本合同未按规定提前三十日通知乙方的，自通知之日起三十日内，甲方应当对乙方承担本合同约定的义务。

第十八条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

- (二) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 被依法追究刑事责任的；
- (五) 法律、法规规定的其他情形。

第十九条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第十七条的约定解除本合同：

- (一) 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- (二) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- (三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (四) 法律、法规规定的其他情形。

第二十条 有下列情形之一的，本合同终止：

- (一) 本合同期满的；
- (二) 当事人约定的劳动合同终止条件出现的；
- (三) 甲方破产、解散或者被撤销的；
- (四) 乙方退休、辞职、死亡的。

甲、乙双方双方实际已不履行本合同满三个月的，本合同可以终止。

乙方患职业病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力，甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同可以终止。

第二十一条 乙方患职业病或者因工负伤，被确认为完全或者大部分丧失劳动能力的，甲方不得终止本合同，但经双方协商一致，并且甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同也可以终止。

第二十二条 本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有下列情形之一的，同时不属于本合同第十八条第(二)项、第(三)项、第(四)项约定的，本合同期限顺延至下列情形消失：

- (一) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- (二) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (三) 法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十三条 乙方为甲方的服务期自____年____月____日至____年____月____日。

第二十四条 乙方应当保守甲方的商业秘密，乙方要求解除本合同的，应当提前____月通知甲方，在此期间，甲方可以采取相应的脱密措施。

第二十五条 乙方的竞业限制期限自____年____月____日至____年____月____日。竞业限制的范围为____。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为____，支付方式为____。 第二十六条 甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十七条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第二十八条 乙方违反服务期约定的，应承担违约金为人民币

十万元整。

第二十九条 乙方违反保守商业秘密约定的，应承担违约金为人民币十万元整。

第三十条 本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

甲方(单位)名称： 法定代表人： 单位地址： 邮政编码：

乙方(劳动者)姓名： 性别：

身份证号码： 联系电话： 家庭住址： 邮政编码：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和政策规定，甲方因生产经营需要与乙方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意签订如下条款，用书面劳动合同形式确定劳动关系，明确双方的权利和义务，双方共同遵照执行。

一、劳动合同期限

1、本合同为固定期限，自 年 月 日起至 年 月 日止，为期 年，其中试用期 个月。合同期满，合同终止。

2、本合同期满如甲方生产经营正常，双方都能认真履行劳动合同，经甲乙双方协商同意，可以办理劳动合同续订手续。

二、工作内容与工作地点

1、乙方同意按甲方生产经营需要，在甲方 岗位工作。工作地点： 。甲方因生产经营变化需要，可以适当调整乙方的工作岗位或工作地点，乙方应当服从甲方的调整和工作安排。

2、乙方应当遵守甲方规章制度和岗位职责要求，按时完成规

定的工作数量，达到甲方规定的质量要求。

3、甲方可以依据规章制度及岗位职责要求对乙方进行考核，并可依据考核结果调整乙方工作岗位及工资标准。

三、工作时间和休息休假

1、乙方在甲方工作期间，根据其所在岗位要求，按照国家规定执行相应的

2、除《劳动法》规定不受限制的情形外，甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商，可安排乙方加班加点，并按规定标准给予补休或者支付加班工资。

3、乙方在职期间，休息休假按国家相关政策执行。

共2页，当前第1页12

工资劳动合同听篇八

劳动合同上不写工资

有没有在方正或其下属公司上班或者上过班的，达人赐答啊。

而且工资不全发，只发一部分的，剩下的年底看情况而发的。
问题补充：

有没有在方正或者其下属集团工作过的，发个话啊，感激不尽啊

最佳答案 劳动合同没有约定工资的，双方可以补充约定，鉴于你的情况，补充约定可能有点困难。劳动合同法对此没有进行明确约定。但你可以主张以你所在地的市社会平均工资作为你的工资基数。

工资必须按时足额发放否则构成违约。你可以要求方正公司

赔偿你的公司待遇损失，或者解除合同，请求赔偿，按照你的工作年限等确定。

另外，如果你决定解除劳动合同，你还可以主张养老、医疗、失业、、工伤等保险待遇损失。因为按照你的情况我想用人单位并为你缴纳和从你工资中扣除你因缴纳的部分。

鉴于单位不能与你达成协商一致意见，若是主张因公司过错解除劳动合同，你可以申请劳动仲裁，这是不收费的，且是必经程序不能未经仲裁而直接向法院起诉。

希望我的回答能够让你满意。

有没有在方正或其下属公司上班或者上过班的，达人赐答啊。

而且工资不全发，只发一部分的，剩下的年底看情况而发的。
问题补充：

有没有在方正或者其下属集团工作过的，发个话啊，感激不尽啊

最佳答案 劳动合同没有约定工资的，双方可以补充约定，鉴于你的情况，补充约定可能有点困难。劳动合同法对此没有进行明确约定。但你可以主张以你所在地的`市社会平均工资作为你的工资基数。

工资必须按时足额发放否则构成违约。你可以要求方正公司赔偿你的公司待遇损失，或者解除合同，请求赔偿，按照你的工作年限等确定。

另外，如果你决定解除劳动合同，你还可以主张养老、医疗、失业、、工伤等保险待遇损失。因为按照你的情况我想用人单位并为你缴纳和从你工资中扣除你因缴纳的部分。

鉴于单位不能与你达成一致意见，若是主张因公司过错解除劳动合同，你可以申请劳动仲裁，这是不收费的，且是必经程序不能未经仲裁而直接向法院起诉。

希望我的回答能够让你满意。

编辑