

2023年医院疾控工作年终总结 医院党建工作总结汇报材料(优质5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

医院疾控工作年终总结篇一

近年来，以构建人民满意医院为目标，以开展“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的医院治理年活动为重点，着力解决党组织和党员队伍中存在的突出问题，不断推动了医疗业务工作和党建工作的深入开展。我们的主要做法是：

一、强化责任，周密部署，确保党建工作扎实推进。

一是坚持把学习理论贯穿于教育活动的全过程。在学习教育中，我们始终坚持把全面领会、正确把握中心文件精神同通读规定的学习篇目结合起来，坚持集中学习同个人自学结合起来，组织党员反复学习、深刻领会邓小平理论、“三个代表”重要思想和党章的精神实质及基本要求。通过学习讨论、举办专题报告会、重温入党誓词等活动，使广大党员干部理论上有了新收获，思想上有了新提高，党性上有了新增强，政治上有了新进步。

二、突出重点，狠抓落实，党建工作取得明显成效。

一是加强党的组织建设。去年年初，在县委组织部的具体指导下，并根据医院实际，重新调整党支部及所辖科室，新设置了行政一支部等四个党支部，为加快医院发展和全面落实

党建目标治理工作提供了坚强的组织保证。

二是深入开展创建学习型党组织活动。我们结合先进性教育活动提出的整改方案，我们采取了更为有效的措施，建立健全述学、督学、评学制度。我们按照胡锦涛同志在中心纪委第六次全体会议上明确提出要始终把学习党章，遵守党章，贯彻党章，维护党章作为全党的一项重大任务抓紧抓好的要求。医院党委通过学习讲话精神，统一思想熟悉，在2008上半年在全院党员中开展了主题教育，明确了活动的指导思想和目的，规定了学习《胡锦涛同志在中纪委六次全体会议上的讲话》、《党章》等7篇必读篇目，非凡强调党员要熟悉和把握党章有关党的性质的阐述、关于“三个代表”重要思想的历史地位和重要作用的论述等八个方面的内容。提出了学党章、讲党性、对比看、较干劲、作表率的具体要求。通过开展学习党章和社会主义荣辱观教育活动，以及开展“党在我心中”党章知识竞赛活动，把学习党章活动不断引向深入。

三是扎实推进党建目标治理。我们组织党员认真学习和全面贯彻县直机关工委关于年度党委、党支部党建工作要求，明确党委书记、支部书记负总责亲自抓，分管领导具体抓，通过落实“三会一课”制度，表彰先进党支部、先进党小组、优秀共产党员及优秀党务工作者，组织党员观看电影活动，党员的历史责任感和党员素质有了明显增强，提高了党组织的号召力、创造力和战斗力。发展党员工作成效突出。这几年来，我院党委高度重视发展工作，按照党章的要求，每年都能及时地把承认党的章程、符合入党条件和党员标准的3—5名优秀分子吸收到党内来，不断增加党组织的生气与活力。

四是党风廉政建设得到加强。由院党委办方峰同志负责党风党纪、行政工作、财务物价检查监督工作。其次是建立健全基建工程、药品医用耗材招标采购等制度，从而使我院行风建设和反腐倡廉工作有了较为完善的制度保障。再次是加强督促检查，从而有效的纠正和预防违法违纪的现象发生。

三、领导挂帅，精心安排，开展主题实践活动取信于民。

我院按照卫生部和卫生厅及市局、县局要求，首先是组织党医务人员深入到地城、老观、柳沟、中岗、龙王等五个乡镇，开展五次较大规模的为民义诊活动，出动党员医务人员310人次，出动车辆46车次，为群众义诊4739人次，为他们减免包括b超检查、肝功能检查等费用292809元。其次是为王家坝灾区群众献爱心活动。我们及时派出医疗组。为灾区群众诊病治病2666人次，党员干部踊跃捐款2755元，捐衣物2020件，医院捐款12000元。我院在主题实践活动中，医院党委书记，院长刘学武多次深入到消防队开展走访慰问活动。如乡镇医务人员进修学习、到柴集第三敬老院健康检查活动等，给他们做健康检查，诊病治病，送去慰问品和慰问金。得到群众的广泛称赞，医患关系得到了巩固和加强。

四、强化行风建设，规范服务行为，着力构建和谐人民满足医院。

针对党建工作中查找出在行风和工作中等方面存在的问题和不足，针对人民群众反映强烈的看病难看病贵的问题，我们以创建“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的医院治理年活动为契机，努力做好以下四方面的工作：一是做好宣传发动工作，我们召开了全院职工大会，由医院刘学武院长同志亲自作动员，讲清开展医院治理年工作的目的和意义，讲清加强行风建设，规范医疗服务行为，构建和谐医患关系的重要性和紧迫性，努力提高干部职工的思想觉悟。

二是建立健全规章制度。针对行风建设中存在的漏洞和薄弱环节，我们建立健全并落实了药品采购、基建工程、医疗设备、医用耗材招标采购制度，非凡是医疗质量和医疗安全等三十多项核心制度，使医院治理工作更加规范化、制度化和科学化治理。

三是强化“三基”培训工作。我院把提高医务人员业务技术

水平作为一项经常性主要工作来抓，通过定期集中学习培训、选送业务骨干外出进修学习、采取优惠措施。鼓励在职职工参加各种函授学习和撰写学术论文及组织他们开展科研活动等，使创建学习型医院活动深入人心，深得人心，取得了明显实效。

四是加强督促检查。按照行风建设和规范医疗的要求，每月组织医疗、护理、行政和医德医风考评组，对全院的规范行医、医疗护理质量、因病施治、服务流程、就医环境、财经活动程序和医德医风建设进行考核评估，考核结果在全院进行公布。一些触犯有关制度得到及时整改，创优活动成绩突出的给予一定物资奖励。通过开展优质服务“流动红旗”竞赛等一系列争先创优活动，有力促进了医院各项工作的协调发展，也进一步改善了医患之间的关系。

这些年来，在县委、县政府的领导下，我院物质文明建设、精神文明建设和党建工作取得了显著成绩，院党委先后荣获“先进单位”、“诚信医院”、“诚信单位”、“防治艾滋病工作先进单位”。

我们已取得的成绩，鼓舞着我院全体党员干部的壮志豪情；我们正在开创的事业，凝聚着全院员工的创造力量。让我们更加紧密团结在以胡锦涛同志为总书记核心的党中央周围，高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，团结拼搏，艰苦奋斗、努力把我院卫生事业改革发展的各项目标变为现实，谱写我院社会效益、经济效益和党建工作的新篇章，为构建构建和谐医院作出更大的贡献。

医院疾控工作年终总结篇二

为认真贯彻落实省卫生厅关于《河南省医院管理评价标准》的通知精神，并在市、县级主管部门的领导下，认真学习上级的有关文件精神，结合我院实际情况，扎实有效地开展此项工作：现将我院的开展情况向各位领导作如下汇报。

—

206

人，其中退休职工

28

人，主任医师

1

人，副主任医师级

10

人，主治医师级

33

人，医师（士）、护师（士）、技师（士）级

65

人，员级

19

人，其他工作人员

50

人，固定资产

1600

万元，年业务总收入

800

余万元，病床

120

张，医院占地面积

6407

平方米，建筑面积

12540

20

多个专业科室及

10

余个辅助检查科室。拥有美国

ge

螺旋

ct

、彩超、黑白

b

超仪，东软飞利浦全自动数字遥控胃肠机

500max

a/b

超仪、全自动电脑视野计、角膜曲率计、眼科手术显微镜，

乳腺诊断仪、无痛流产分娩仪、数字化脑电地形图仪、颈颅多普勒、运动平板仪、

24

小时动态心电监护仪、

24

11

项，全院参与编写了

10

部专著，获国家专利

4

项，省科技成果二等奖一项，省学术成果三等奖一项，市优秀学术成果一等奖

10

项，二等奖

12

项，市科技成果二等奖

6

项。

根据《河南省医院管理评价标准》及各级主管部门的通知精神和具体要求，我院选派

5

名人员积极参加了周口市卫生局组织的《河南省医院管理评价标准》学习讨论班，学习回院后，我院专门进行了研究及动员部署，成立了以张广东院长为组长的质量管理领导小组。组织职能科室及临床科室，认真学习了开展医院管理评价标准及管理年活动的目的、意义。对我院开展质量管理的活动进行了总动员。通过对照河南省医院管理评价标准，对我院各项管理进行了初步自查及整改，取得了实质性成效。具体如下：

依法执业是医院质量管理年活动的一项重要内容。工业滤布首先我院对医疗技术队伍人员进行澄底，把人员分类统计，对于不具备执业资格人员进行清理，把没有执业资格人员分离出来，对进入医疗卫生技术队伍的人员进行规范，不具备国家认定可以报考医、护、技资格人员不能继续从事医疗卫生技术工作；对于有资格报考，自本规定执行之日起要求必须二年内取得专业技术任职资格，逾期离开医疗卫生技术队伍；以此规范执业队伍。

在以“病人为中心”的基础上，狠抓医疗质量和技术水平的

提高。医院的工作主要就是医疗，就是要解决如何为患者治好病，让老百姓满意的问题。只有把医疗管理工作做到实处，才能够切实保证医疗质量。

首先，强调落实医院的规章制度和人员岗位责任制，特别是医疗质量和医疗安全的核心制度。认真贯彻落实了首诊负责制和三级医师查房制度、危重病人抢救制度、会诊制度、转诊制度、专家查房制度等。每周五下午由医政科、护理部等职能部门检查医疗规章的执行情况。重点查阅交接班记录本、当日医师值班情况记录本、疑难病历讨论记录本、死亡病例讨论记录本，发现问题及时提出整改意见并限时整改。查房情况由主管副院长在下周会上进行通报、反馈。

为了让医务人员医疗活动中知法懂法

，把自己的医疗行为限制在法律法规和规章制度许可的范围内，学会用法律保护自己，我院就《执行医师法》、《医疗事故处理条例》以及刑法中有关条文，对全院医务工作人员进行培训。加强了对医疗纠纷的防范意识，提高了对医疗安全重要性的认识。近几年来未发生一起医疗事故，医疗纠纷也大大减少。

30

元。

为了更好地保证医疗质量，让患者得到更好的医疗服务，

2002

年

5

45

岁以下，男

50

岁以下医护技人员进行三基三严训练，要求参加率

100%

。考试合格率

100%

□

85

分以上)。

30%

。普药实行现场填写，交药事委员会评议，然后订出采购品种。切实保证了药品的采购质量，从源头上杜绝药品购销中的不正之风，从制度上提供了保证。

严把从药人员的工作质量关，管好药、用好药。制订《药剂科工作制度》对药剂科工作进行规范。药品库房管理人员要严格执行出入库药品质量的规定，对距失效期一年的品种禁止入库；所送药品与标书达标的产地、规格不一致的不准入库，滤布对检查有质量问题的药品不能入库；不是同一产地、同一批号的药不能一起入库。禁止药品先进药房，再进药库。对于库存药品距失效期半年要及时通知供货商进行调整。

我院把《全国医院自律公约》《文明用语服务忌语》《承诺服务条款》发给全院员工，人手一册。

10%

—

30%

，为方便患者，免费供应开水，免费加工饭菜。

还专门聘请院外医德医风监督员，对医院提供的服务寻求全过程、多层面的监督，规范服务行为。我院每年主动请求人大代表，政协委员到我院视察，主动要求社会各界进行监督，努力从工作机制办事程序上遏制不正之风。

让病人吃请、收取回扣、私收现金等不正之风严厉的经济处罚措施，一经举报查实坚决予以处理，决不手软，视情节轻重给予经济处罚、通报批评、停职检查等处理直至除名。

100%

□

□

1

）完善了各种控感规章制度，依照《传染病防治法》、《消毒技术规范》、《医院感染管理规范》的要求进行工作。医政、护理、职能科制订工作计划时，都把控感工作作为重要内容。

□

2

) 按规定的时限、程序监测和上报传染病疫情，每季度就《医院感染信息》、《环境卫生学监测和消毒灭菌效果》、《医院感染病例》等监测情况进行反馈，并提出持续性改进意见。

□

3

95%

以上。

□

4

) 对重点科室进行质量控制，针对手术室、麻醉科、产房、口腔科、内镜室、检验科等十几个控感重点科室和部位，每周进行一次检查考核，严格对照规范要求，发现问题及薄弱环节，提出持续性改进措施。

□

5

) 无菌操作常抓不懈，控感科经常深入科室，深入病房指导和规范技术操作，尤其对导入性技术操作，尽量避免导入性感染的发生。

□

6

100%

□

□

7

) 定期对空气、消毒液、手、氧气湿化瓶液、胃镜内腔冲洗液、透析液入口、无菌器械进行监测。

□

8

) 严格按照要求处理医疗性垃圾，把医疗垃圾、生活垃圾用不同颜色的塑料袋装盛，进行分别处理。对一次性医疗用品用后进行毁形、焚烧处理。

尽管我院做了一些努力，可能与管理评价标准的要求还有很大差距。我们将以此为契机，按照上级有关部门的要求，结合我院的实际情况，完善各项管理措施，提高管理水平，使我院的各项工作再上一个新台阶。

请各位领导、专家批评指导。

谢谢各位！

医院疾控工作年终总结篇三

我院党支部，医院总人数人，全体党员人，停薪留职党员人，

退休党员人，在职党员的人，预备党员名，积极分子名，其中35岁以下党员名，大专学历党员名。

在发展党员过程中，我院认真贯彻执行《中国共产党发展党员工作细则》，严格遵循发展党员“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针，扎实做好发展党员工作。一是支部重视严格落实。根据积极分子的培养情况提出年度发展计划，从而减少了发展党员工作的盲目性。二是、坚持标准，严格把关。力求使关口前移，及时发现好的典型，了解他们的入党愿望，帮助他们向党组织靠拢，并把教育和培养工作贯穿于发展党员工作的始终。三是健全机制，狠抓落实。实行测评制、培养考察制、公示制、预审制、票决制确保了党员入党质量。

二、党建工作

近年来，我院党支部在党委的领导下，在广大党员职工的全力配合下，围绕社区卫生改革，先后深入开展“科学发展观、创先争优、三学习、三满意、为民服务创先争优、学转促保争”等党建活动，进一步促进政治理论和业务知识学习。

1、思想建设得到加强，政治理论水平得到提升。

我支部坚持把学习作为提高干部职工素质的重要手段，班子成员带头学习，采取集中学习、个人自学、组织讨论等形式，认真组织学习国家大政方针，并有针对性地对党员干部学习情况进行了检查，使广大党员干部职工正确地领会精神实质。

2、组织建设得到增强

(1)建立和落实党建工作责任制。切实做到党建工作年初有计划、半年有检查、年终有总结，全年按时报送党建信息稿件，调研文章，全面完成党报党刊和其它学习资料的征订任务，。

(2)坚持“三会一课”制度，完善党务公开制，增强党组织工作透明度。建立和完善了党内民主选举和党员“三先”制度、党员评议党组织干部制度等，切实保障了党员的选举权、知情权、参与权、监督权。

(3)深化“创先争优”活动，增强党建工作生机和活力。把“创争”活动与党员干部教育结合起来。建立健全的党组织考核评价和激励机制，加强党员学习管理，搭建党员学习交流的有效平台。把“创争”活动与社区卫生工作结合起来。积极下社区开展社区卫生宣传，做好国家医改惠民政策的“传声筒”。

(4)做好发展党员和党费收缴工作。一是强化对入党积极分子的培养教育，联系新的形势和任务、联系我院工作的实际进行正面引导，关心他们的工作、学习、生活，积极创造有利于入党积极分子健康成长的良好环境。二是做好党费的收缴与管理工作。党费收缴做到：按时交纳、及时调整、全额上缴，无漏报瞒报现象。

3、强化领导班子建设形成整体合力。

二是坚持重大问题集体讨论决策；

五是班子成员坚持每年两次系统性的工作调研掌握工作推进情况，解决实际困难，并全面落实年度述职述廉制度。全院上下保持着思想不乱、工作不断、作风不散、发展较好的良好局面。

三、存在不足

1、从事党务工作人员偏少，工作任务繁重，工作职能广。许多同志均要身兼数职，既要管党务又要兼顾各科室工作、还要在集体体检时冲在前，难免有些力不从心，工作摆布不开。

2、缺乏新时期党建工作经验。近年来，党建工作也随着时代的不断进步出现了许多新的任务，使得我们在开展党建工作时感觉方法单一、经验不足。许多事项还需谦虚谨慎的多向局党委和广大党员及职工同事们认真学习，自我负重加压以快补晚。

3、党建工作载体还不够丰富，缺乏创新意识，仍需进一步深入生活、深入工作、深入到职工中间，多多倾听他们对党建工作开展的心声，让党组织活动更多惠及职工，成为凝聚职工干事创业的不竭精神动力。

4、发展党员工作做得不够，发展党员数量少，质量还有待于提高。

四、建议：

1、提供丰富的党建活动平台，不断激发党员学习兴趣和参与党组织活动的兴趣。

2、不断丰富党员培养内涵建设，提升党员工作质量和政治觉悟。

3、党组织活动开展要丰富多彩，不拘一格，充实展示新时代下建设学习型党组织的新成果、新思路、新方法。

医院疾控工作年终总结篇四

我院护理工作以“复评三级乙等医院”为契机，以《护理工作管理规范》、《临床护理技术规范》、《四川省临床护理文书规范》为蓝本，全面推进各项护理任务的落实。

一、加强领导，健全组织，规范管理，充分发挥护理团队核心力。

1、为了贯彻落实省卫生厅颁发的《关于开展护理事业发展规划中期评估工作的通知》精神,我院对照通知要求,成立了以院长亲自挂帅、主管业务副院长、护理部、医务科、人事科、后勤科等科室负责人组成的护理工作中期评估领导小组。制定实施方案,组织全院护理人员认真学习贯彻《护士条例》、《护理工作管理规范》和《临床护理技术规范》等有关制度和章程。我院对照《护理中期评估标准》进行了自查自纠,进一步规范护理管理工作和护士日常行为,提高了护理人员综合素质,确保护理质量安全□

制外护士增加房屋公积金、享受月奖金和节日补贴、年终加两个月工资,选派年轻护士外出进修学习等,有利的环境和条件使护士们都安心在护理岗位上工作。

二、健全护理管理体系,强化科学管理,持续改进护理质量。

通过统一思想认识,加大工作力度,加强管理,创新工作机制,努力营造和谐、富有激情的护理工作氛围,提高专科护理质量和专业技术水平,使护理工作真正做到“贴近病人、贴近临床、贴近社会”,推进我院护理事业全面、协调、持续发展,不断满足人民群众日益增长的健康服务需求。

1、成立了以“主管院长—护理部主任—护士长—护士组长”为主体的护理管理体系,明确了岗位职责、任务和要求。

2、成立护理管理委员会,健全和完善了“护理部—护理质量与持续改进委员会—科室”三级管理工作体系,明确了护理质量管理委员会参与护理质量管理和监控的职责和任务。

3、科室建立了“护士长—护理组长—护士”质控网,强调人人参与质量管理,责任到人,充分调动每个人的积极性。在科室选拔责任心强、工作认真、有临床经验、敢于管理的护士当“质控员”监控科室护理质量,做到及时发现问题,及时向护士长反馈,实现护理质量的现场监控。

4、安排全院护士长参加xx市护士长管理培训学习班，增长了管理知识，开拓了思路。强化护士长的责任意识、大局意识、主人翁意识；坚持每月护士长例会制度，做好上传下达，努力协调各科室之间工作。制定了护理不良事件上报制度及报告流程。

5、积极创新，敢于先行先试，护理部指导优质护理示范科室率先开展apn排班、层级护理、五常法管理，重新制定工作职责、流程和指引、总结经验，目前全院临床科室开展了apn排班、周夜班制、应用护理专科单□apn排班和周夜班制解决了护理不中断，减少交-班次数，使病人更有效地保障了病人的安全。

6、统一管理标准，强调制度管理。根据“医疗护理工作质量评价标准”、“三级医院评审标准”，护理部修订和完善了医院的护理制度、护理质量评价标准、应急预案、流程和指引等。

三、转变观念、与时俱进，倡导人性化服务。

采用“请进来，走出去”多渠道多途径学习，把“以病人为中心”的整体护理理念落实到每位护士具体行动中。

1、开展形式多样的教育活动，寓教于乐，使广大护士从思想上转变服务意识，理解“医生吸引病人，护士留住病人”的深刻内涵。邀请市医学会李仲宏会长来院讲授《如何做一个好的医务工作者》课程；院内举办了5期《以病人为中心》《转变服务理念》《激励员工》等素质教育培训班。

2、在全院范围内开展“我对人性化服务的理解和对策”征文和演讲竞赛活动。

3、倡导“文、雅、美”的医院文化和人文环境。重新定制了护士工作服和护士鞋；病房内增添了温馨提示牌。病房每日

定时通风，保持病室安静、整洁、空气新鲜，对意识障碍病人提供安全有效的防护措施。在病房布置方面，各科室护士长能积极开动脑筋，美化病室的环境，为病人营造一个安全、温馨、和谐的住院场所。

四、注重教学，重视人才培养，提高护理队伍综合实力。

1、接受江门中医药学校见习护生1123人次，带教实习护士23人□xx市荻海医院进修护士4人；接待护理同行来院参观102人次，接待卫校学生来院做义工1214人次。

《2017年度医院护理工作汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

医院疾控工作年终总结篇五

子长县医改工作情况汇报

中共子长县委 子长县人民政府

(2013年10月21日)

子长县位于黄土高原中部、延安市北部，是民族英雄谢子长将军的故乡，中央红军万里长征的落脚点和抗日东征的出发地，著名的瓦窑堡会议就在这里召开，先后有9名子长籍军人被授予少将以上军衔，素有中国革命的“红都”和陕西“将军县”之美誉。全县总面积2405平方公里，设9镇1乡5个中心社区1个街道办事处，辖358个村委会、6个社区居委会，总人口27.3万人，其中县城人口11万人。2012年实现生产总值74.6亿元，完成固定资产投资76.4亿元，地方财政收入6.4亿元，城镇居民人均可支配收入26387元，农民人均纯收入7357元，社会消费品零售总额9.7亿元。全县现有公立医疗机构17个，其中，公立医院2个、乡镇卫生院15个、民营医

院3个。

政府创新奖”最高奖—优胜奖和陕西省深化医药卫生体制改革工作先进县。

一、主要做法及工作进展情况

子长县既是革命老区，也是贫困山区，群众看病难、看病贵问题较为突出。2008年，为了解决群众“看病难、看病贵”问题，县委、县政府本着“宁肯少上几个项目，也要把这件事关老百姓切身利益的事办实办好”的决心，在县医院率先启动了“以确保医院公益性质为核心、以强化政府投入为抓手、以建立平价医疗服务体系为重点、以改革创新医院管理体制机制为动力”的公立医院改革试点。随后，又在药品集中采购、人事制度和分配制度改革、县镇一体化管理等方面全面跟进，主要采取了九项措施全面推进医改工作。1、加大投入，建立凸显公益性质的医疗卫生服务体系。明确了政府举办卫生事业的主体责任，加大财政投入力度，努力维护公立医疗机构的公益性质。一是取消了15%的药品加成，实行零差率销售，医院因此形成的减收由财政补贴。按照“总量控制、结构平衡”的原则对全县医疗机构的收费价格进行了全面调整，把体现医务人员技术劳务的项目上调50%，对大型检查和检验项目分别下调15%—30%。二是全县公立医院由差额单位改为全额预算单位，把过去财政对公立医院只核发70%的工资改为100%核发。三是医务人员津贴绩效工资和人才培养费用纳入财政预算，县财政每年为公立医院安排130万元的专项资金，奖励优秀人才。四是把公立医院的历史债务1941万元经过审计后，由县财政统一打包，现已全部还清。五是医院基本建设和大型设备更新由县财政负担。六是乡镇卫生院的运转经费由财政每院每年定额补贴8—10万元。医改五年来，县财政累计投入5亿元，占财政总支出的比例年均为8.7%，年增幅29.2%。全县三级医疗机构年均用于推进医改增加的经常性支出2012年为2900万元，占当年医疗卫生总支出的20.9%，占县财政总支出的1.8%。

2、实行全员聘用，建立良性竞争的选人用人机制。坚持总量、比例、结构“三不突破”原则，合理设置卫生岗位，推行全员聘用制和院长任期目标责任制。对医院院长公开选任，对专业技术人员实行竞争上岗、合同聘用、岗位管理，建立了能上能下、能进能出的用人新机制。采取专兼职相结合、提前离岗等方法，压缩管理和工勤岗位，给予落聘和提前离岗人员较为合理的待遇保障，实现了身份管理向岗位管理的转变。定编定岗后，全县共聘用医务人员860人，其中专业技术人员占84%，较改革前提高15个百分点。

分。岗位工资占基础工资总量的40%，按岗位考勤结果发放；绩效工资占基础工资总量的60%，按岗位工作数量、质量、医德医风和群众满意度等绩效考核发放；把医院收支结余的30%和财政补贴收益作为效益工资，按绩效考核发放，使医务人员可变动工资占到工资总量的80%以上，有效打破了平均主义的大锅饭，充分调动了各级各类人员的工作积极性。县医院同科室医务人员月绩效工资相差7000多元。设立了3—5万元的乡镇卫生院院长奖励基金，使乡镇卫生院院长年收入达到8—10万元以上。

内部评科室和就医患者评医务人员的“三评一考”制度和患者“五知道五明白”等制度，开展医院文化建设和临床路径管理试点工作，努力提高医疗服务质量，改善患者就医感受。

xx县人民医院医改工作进展汇报

自医改革工作启动以来，我院按照上级医改会议精神和文件要求，紧紧围绕公立医院改革的重点工作目标，以解决广大人民群众基本医疗服务为出发点，积极创新工作模式，扎实开展工作。现将医改工作开展情况汇报如下。

一、医院基本情况

我院是xx周边县域内首家集医疗、保健、科研教学为一体的

二级甲等综合性医院，担负着全县15万人口的疾病救治、医疗报销、公共卫生、急诊急救等任务。医院核定人员编制169人，实际在岗职工312人（编内职工164人，编外职工148人），其中卫生技术人员247人，占全院职工79.2%；医院核定床位编制数230张，设有职能科室12个、临床及医技科室30个。2014年1—8月份业务收入1805万元，门诊人数35300人次，住院人数2120人次。目前，医院负债2244.55万元。其中，人员工资17.18万元，药品采购892.9万元，基础建设639.53万元，设备购置217.6万元，其他477.34万元。

二、医改工作进展情况

行零差价销售，切实减轻了患者看病负担。

（二）加大基础设施建设，满足患者“大病不出县”就医需求。我院于2012年12月份正式建成了门诊、住院综合大楼，建筑总面积15976.82平方米；新增重症医学科、临床心理科、康复医学科、疼痛科、中西医结合科；将核定床位数由以前的100张增加到230张，有效的解决了患者“看病难”问题。

（三）调整医疗服务项目收费，真正做到让利于民。我院严格按照《黑龙江省县级试点公立医院医药价格改革方案》的文件要求，将诊查费、护理费、床位费、手术费、治疗费等进行相应调整，并已上报县政府相关部门审批。

（四）改革人事和收入分配制度，激发员工工作热情。医院有效建立了以服务质量、服务数量和服务对象满意度为核心，以岗位职责和绩效为基础的考核、激励机制。采取多劳多得、优劳优酬的分配制度，加大向临床一线、医技等创收科室，技术含量高、医疗风险大、工作量大的工作岗位以及医技卫生人员的倾斜力度，充分调动广大医务人员的工作积极性。

程活动，在取得良好的社会反响之后，医院将此项工作全面铺开，实现优质护理全覆盖，通过不断改善住院服务设施、

加强护理三基三严培训、延伸护理服务内涵等措施，使我院护理服务质量得到显著提升，患者满意度逐年提高。

（七）扎实开展临床路径管理，优化诊疗救治流程。目前，我院已开展28个病种的临床路径，10余种疾病的限价服务，严格将抗菌药物控制在35种之内。通过临床路径的实施，进一步优化了医疗流程，规范了医护人员的医疗行为，提高了整体医疗质量，减少了不合理的检查、治疗、用药，降低了总体治疗费用，缩短了平均住院天数。同时也增进了医患沟通，密切了医患关系，减少了医疗投诉和纠纷。

（八）发挥县级医院城乡纽带作用，带动农村医疗快速发展。医院积极开展对口支援活动，并与受援单位签订了长期合作协议。在对农村常见病、多发病、疑难病症的提供优质的诊疗服务的同时，开展业务和技术培训；帮助受援的乡镇卫生院制定、落实卫生事业发展规划、规范医疗，护理、医技等管理制度、完善医院整体功能，带动受援乡镇卫生院的快速发展。医院每年开展巡回义诊10余次，无偿送药品1万余元；免费接收乡镇卫生院进修人员10余人次，培养乡村医生40余人次。

三、亟待解决的问题

随着医改工作的逐步推进，在取得了良好的经济、社会效益的同时，一些人员、经费等方面的问题也随之而来，极大的阻碍了我院医改工作的前进步伐。

（一）医院在取消药品加成，将全部药品实行零差价销售后，仍未得到相应补偿，资金缺口不断扩大。

xx人民医院

医改工作情况汇报

自医改工作启动以来，我院按照上级医改会议精神和文件要求，紧紧围绕公立医院改革的重点工作为目标，以解决广大人民群众基本医疗服务为出发点，积极创新工作模式，扎实开展工作。现将医改工作开展情况汇报如下。

一、医院基本情况 我院是绛县周边县域内唯一一家集医疗、保健、科研教学为一体的二级甲等综合性医院，担负着全县近30万人口的疾病救治、医疗报销、公共卫生、急诊急救等任务。医院核定人员编制292人，实际在岗职工363人（编内职工194人，编外职工169人），缺编人数98人。我院在编人员年基本工资264.76万元，县财政给我院拨款195.32万元，拨款额占在编人数基本工资的73.78%。目前，医院负债2290.82万元。今年1—8月份基本工资176.51万元，县财政给我院拨款176.3968万元（其中减去调资补助10个月工资的66.67万元，实际补助109.72万元），拨款额占在编人数基本工资的62.2%。

今年1-8月份，我院门诊次均费用170元（去年是269元，减少99元，降幅36.8%），住院次均费用4785元（去年是4168元，增加617元，涨幅14%）。随着现代医学高新技术 1的应用，优质服务项目的增多，医疗费用也势必不断增长，建议医保、新农合管理部门上调县医院的住院次均费用标准。

我院自接到医药价格改革的文件之后，就立即组织各相关科室，按照文件的规定和要求去逐条落实。将国家基本药物目录和山西省新增基本药物目录中的药品全部实行零差价销售，并进行网上集中招标采购。首先药剂科统计我院总药物品种数716种，其中国家基本药物品种数284种，省级基本药物品种数88种，基本药物占总药品品种数的52%。今年1-8月份药品销售额1278.5693万元，其中基本药物销售金额654.6065万元，基本药物销售额占总药品销售额的51.2%。其次我院在门诊大楼前悬挂了推进公立医院医药价格改革，实行药品零差价销售的横标，做到显眼、美观、公开、透明，既让患者知晓，也便于广大群众监督，促使药品零差价销售真正落到实处。

三、医疗服务价格调整情况

让医务工作人员严格按调整后的医疗服务价格收费；二是让就诊患者明白钱是怎么花的；三是便于广大患者监督我们医院的医疗服务收费。四、人事分配制度改革情况 我院根据人社局与卫生局的规定要求核定单位人员编制，科学设置岗位，按照管理岗位、专业技术岗位、工勤技能岗位三种类别，科学设置岗位，实现了岗位、责任、目标、管理的统一。实行全员聘任、公开招聘、竞争上岗与岗位管理，对全院干部、职工实行以岗定编、按劳取酬，并制订了成本核算与绩效考核的实施方案，合理确定医务人员薪酬水平。采取多劳多得、优劳优酬的分配制度，加大向临床一线、医技等创收科室，技术含量高、医疗风险大、工作量大的工作岗位以及医技卫生人员的倾斜力度，充分调动广大医务人员的工作积极性。

五、对口帮扶乡镇医院，推动分级诊疗工作

2013年底，我院通过公开招标，购置了“医院信息管理系统”，将医学检验、电子病历、临床路径管理、用药监测、抗菌素分级以及医院各部门的管理有效的结合在一起，全面提高了医院现行工作的运转效率。根据省卫计委关于县级医院必须开展血液透析业务的要求，经过一年多的精心筹备，我院血液透析室于今年8月底正式运行了。透析业务的开展，填补了我县肾病治疗的一项空白，解决了我县患者需外出血透的困难，满足了广大患者的迫切需求。

缺氧性脑病、脑瘤、小儿先天性心脏病、肺栓塞、格林巴利综合症、颈椎管狭窄），我院需要购置检验及检查设备（如核磁）。

与此同时，我院加强临床路径管理，制定了临床路径管理制度与实施方案，并将开展临床路径管理的相关文件下发到各临床科室，组织专业人员对各相关科室的临床路径工作进行定期检查、指导，对发现的问题及时提出指正建议，限期予

以整改。