

# 在校大学生投简历(通用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 在校大学生投简历篇一

hr谈招聘应届生经历：

面试官：每天被雷20回！

雷倒肖婷的四种类型

1你俩是葫芦兄弟吗？（对企业缺乏基本的诚信）

上周肖婷的客户是全国最大的电信运营商。还没开始面试，两个名字就被她重重画了线。

这两人就像是动画片里的葫芦兄弟：遮上姓名后，一样的学校、一样的专业、一样的考试成绩，甚至是完全相同的“擅长弹吉他、会打网球”。

一问才知，校园网上有一份简历模板，两个人只改了名字和专业，其他的直接就使用了。他们甚至连模板的内容都懒得背，回答得“驴唇不对马嘴”。

肖婷：面试他俩时我甚至有一种“被恶作剧”的感觉。

以前我还发现过室友互抄投往同一家公司。

2你是想说还是不想说？（对他人缺乏起码的尊重）

肖婷：还有男生在分组讨论时一言不发，我好心连问他四五个问题，他一直说“不知道、没有”，最后居然冲我笑笑说？劝没什么可说的。”

3有数学很差的出纳吗？（对工作岗位没有认识）

应聘出纳岗位的学生，简历标明的薪酬是每年6000元，这自我砍价也忒狠了点吧？原来，他少打了一个“0”。

肖婷继续翻简历，“你的高等数学和财务专业的成绩很不好。”

对方答？劝我翟数字的敏感性挺差的。”

肖婷：还有一个女同学，我在面试不同公司的4个岗位中都看到了她的`

4你是家里的“小可爱”吗？（对未来毫无规划）

某烟草企业要招募应届毕业生，工作方向为产品原材料检验。

肖婷：为什么应聘这个岗位？

学生：爸妈说这个公司好，非让我来试试。

肖婷：应聘这个岗位的人可能需要品烟。

学生：你能让我回家问问吗？

肖婷：曾有个女生应聘，说在这个城市迷职就是为陪男友。如果俩人分手了呢？她说自伎劝不知道怎么办”。

分析

这种雷人有多少？据来自智联等招聘机构的统计，在面试中

表现低于正常水平(如以上四类表现)的约占应聘者的20%。

多数雷人应届生属于家庭条件相对较好，父母一直“关怀备至”。因此，他们缺乏基本的自我规划和社交能力。

而应届生都觉得自己的特点“沾边”，就盲目应聘。一个进入面试阶段的应届生，大概要花掉企业前期成本500元至800元。

对于多数纯技术类岗位，由于专业要速比较严，反而不会出现这种情况。

他们为何能进入面试？据分析，这主要还是企业的前期审核出了问题(具体见下)。

由于岗位限定宽泛，导致简历太容易“通关”

很多企业目前仍不够重视性格筛选，这方面外企相对更专业

一些中小公司报名者不是很多，前期筛选不认真

## 在校大学生投简历篇二

性别：男/女

政治面貌：

民族：

出生年月□xxxx年x月

籍贯□xx省xx市

联系方式□1375974357xx

邮编：

邮箱：

地址：

教育及社会实践经历

毕业院系□XX省XXX学校XX系（XXXX年X月至XXXX年X月）

学位：

在校职务：

专业：

专业技能：

英语水平：

培养方向：

获奖情况及证书：

爱好特长：

社会实践：

其他信息：

自我评价：

在校期间努力学习、积极参加并组织学院的各项活动，对于学生工作有自己的认识和方法。业余期间参加各种社会实践活动，锻炼了自己的组织协调等各方面能力；出于对美术和

摄影的爱好，一直坚持自学有关的专业知识和各种基本技能，并取得了一定的成绩；无论从事社会实践活动还是工作体验，都不怕苦、不怕累，能够担负起相应的责任。

求职意向：

## 在校大学生投简历篇三

校内实践：

担任学生会宿管部副部长，学院英文主持人大赛评委。兼职英语周报报纸推广员。参加迎新晚会舞蹈类节目，羽毛球比赛，学校模拟公司大赛等。

校外实践：

20xx年7月—9月：南昌市做兼职家教。

在该份兼职工作中与学生家长沟通的过程中，我的交流能力得到了很大的提升，

同时在教学过程中我学会了针对对方的学习不足之处对症下药，效果明显。在以后的工作中，这种认识对于我一定会产生很大的帮助。

20xx年寒假：瑞金市内移动营业厅营业员。

营业员职位虽小，也必有你需要学习之处。移动用户的各种各样的问题，让我不得不在短短几天内了解各类手机业务及优惠活动。在这一过程中，我良好的学习能力得到体现。同时学会在面对用户的抱怨时，保持良好的心态和耐心，以解决用户问题为唯一目标。

20xx年7月—9月：于深圳中控生物识别技术科技有限公司实

习海外销售一职。这一经历给我带来很大收获。首先，我学会了在真实的工作环境中如何有效率的做好自己的任务。其次，我初步熟悉了外贸工作的业务流程和技巧，如询盘，报盘，报价，审批流程等。最重要的是，实习期间独立完成公司门禁软件zkaccess5.0英文说明书的编写工作，该公司之前还未进行过该类工作，获得同事的普遍认可。

## 在校大学生投简历篇四

### 1. 年月的标注

有工作经验的求学者为了混淆视听，不让面试官从简历上看出他频繁跳槽，而故意把“.12-.1”这样的短暂工作经历写成“2002-2003”。这样做是一种灵活的变通，既没有欺骗商学院，也能够减小不利因素造成的损失。

### 2. 干什么事儿的

无论在学校里还是在公司中，凡是列入“社会经验”部分的工作，都应该交待清楚“所在部门和所担任的职务”。这两项内容要在“公司名称”后另起一段开始写，如果想介绍公司情况，则职务与部门应在“公司简介”后另起一段。职务与部门都应用黑体，如“学生会体育部干事”、“高级翻译”、“研究部分析员”、“高级程序员”等。

### 3. 因需而动

随着年龄的增长，知识技能在不断成熟、完善。年龄越大，知识技能越全面，作出的工作成绩更具有参照价值。大学做过的工作很可能被认为与高中生的水平没什么差别，因此为了让最优秀的业绩展现在面试官面前，最好把工作经历按照国际上流行的“倒叙”原则排列。

个人简历的社会实践经历范文

## . 9-. 6北京××大学××学院外联部部长北京

通过多次电话与面谈的方式，两周内为学校“一二九”文艺演出拉到赞助1200元和音响设备，为外联部两年内第一次拉到现金赞助。

组织部里8名干事为“学术节”活动拉赞助，三周内通过100余个电话和250封邮件，并拜访15家公司，最后与星音娱乐(ktv)签下合作合同，由其赞助10张会员卡和200张免费练歌卷。

成功组织多场讲座、师生联谊舞会等活动，组织干事协同其他部门有效开展工作，协助历时2个月的“学术节”取得圆满成功。

联系并承办“gehealthcare与你面对面”的交流会，在4天内完成(包括周末)，当天参与交流会人数超过200人，降低成本近50%。

与工作实习经历描述类似，除了描述工作内容以外，还要重点描述工作所取得的成果，并辅以具体数字来证明。

## 在校大学生投简历篇五

如何在求职面试中立于不败之地,成为每一位毕业生最关心的话题。大学毕业生在面试时,为了求职成功,应该注意以下几方面的基本礼仪。

### 一、简历的书写礼仪

个人简历是一种书面的自我介绍,应尽量提供自己最优秀的一面,但不能吹嘘,必须实事求是,绝对诚实。书写个人简历时要简练,篇幅不宜过长,一般不超过两页纸,最好使用打印字体,绝对不能出现文字或语法错误,也不能有涂改痕迹。简历一

般应包含以下内容:姓名、性别、年龄、住址、电话□e-mail;求学经历,曾经获得的学位证书及各种资格认证;进修教育情况,学过哪些课程;参加各项活动所取得的成绩及所获奖励情况。

## 二、面试的仪表礼仪

求职面试,要设计好自己的形象。主考官往往以自己的经验和阅历,凭着求职者的外在形象来判断求职者的身份、地位、学识、个性等等,并形成一种特殊的心理定势。这个“第一印象”在很大程度上或无形中左右着主考官对求职者的最后评判。应试当天的穿着打扮对录取与否有着举足轻重的影响。参加面试时,服装应大方得体。如果去机关、事业单位或大公司面试,最好穿西装或者套装。

男生穿西装时,避免穿着过于旧的西装,颜色以素净为佳。衬衫以白色比较好。尽量选择颜色明亮的领带,但太过鲜艳显得花哨。领带不平整给人一种衣冠不整的观感,尽可能别上领带夹。以穿着熨烫笔挺的长裤为好,忌裤腿太短、裤腿管太大。皮鞋应以黑色为佳,并配以深色袜子,忌配运动式皮鞋、白色袜子。

女生面试时尽量选择带领子、袖子的服装,注意着装整洁,穿着应有白领丽人的气息,套装是最合宜的'装扮。裙装不宜过短。应穿着高跟鞋,最好避免平底鞋,千万不要穿拖鞋。服装要遵守三色原则,即全身颜色不多于3种,服装颜色以淡雅或同色系的搭配为宜,颜色切勿过于花哨,样式亦不宜暴露。

## 三、面试的仪容礼仪

面试时,头发要梳理整齐,切勿顶着一头蓬松乱发去应试。男生发型以短发为宜,并注意保持头发清洁。另外要保持手部的清洁,指甲应修剪整齐。女生可以化个淡妆,应略施脂粉,切勿浓妆艳抹,不宜擦拭过多的香水。发型应美观、大方,



不能太夸张或另类。

#### 四、面试的仪态礼仪

站姿。站立时要挺拔、优雅；头正，下颌微收，双目平视前方，面容平和自然，面带微笑；两肩平放，气下沉，自然呼吸；两臂放松，自然下垂于体侧，虎口向前，手指自然弯曲；挺胸、收腹、立腰；两腿并拢直立、夹紧，两脚跟相靠，两脚的脚尖打开，身体重心均匀放于脚掌，脚弓向上。

站立时避免探脖、斜肩、驼背、挺腹、撅臀、耸肩、双腿弯曲或不停颤抖等不雅动作。也不要将手插入裤袋或交叉在胸前，更不能下意识地做摆弄衣角等小动作，那样会显得拘谨，给人缺乏自信的感觉。另外，站立交谈时，身体不要倚门、靠墙、靠柱，双手可随说话内容做一些手势，但不可手舞足蹈。

坐时勿弯腰驼背。就坐时应避免不雅体态，不要动作太大，不要低头，不要大弯腰。需要注意的是，如果与考官一起入座时，要让考官先入座，入座后坐满椅子的2/3轻靠椅背。侧身与他人交谈时，应尽量把上身侧向对方。

走姿。行走时要头正肩平，目视前方，挺胸收腹，重心前倾，臂摆幅度小，步速平稳，步幅适度，表情与步履自然。避免身体前俯后仰、走八字步、步幅太大或太小；身体切勿乱摇摆，以免给人轻佻、缺少教养的感觉。

眼睛是心灵的窗户，面试中目光礼仪很重要。面试场合应采取社交凝视，注视部位在对方的双眼与唇心之间区域。应聘者目光应坦然自信，与考官谈话不妨面带诚恳的微笑正视他。微笑是令人愉快的面部表情，可以营造和睦、友好的氛围，增强亲和力，可为面试加分。