在校大学生投简历(通用5篇)

在日常学习、工作或生活中,大家总少不了接触作文或者范文吧,通过文章可以把我们那些零零散散的思想,聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗?下面是小编帮大家整理的优质范文,仅供参考,大家一起来看看吧。

在校大学生投简历篇一

hr谈招聘应届生经历:

面试官:每天被雷20回!

雷倒肖婷的四种类型

1你俩是葫卢兄弟吗?(对企业缺乏基本的诚信)

上周肖婷的客户是全国最大的电信运营商。还没开始面试,两个名字就被她重重画了线。

这俩人就像是动画片里的葫卢兄弟: 遮上姓名后,一样的学校、一样的专业、一样的考试成绩,甚至是完全相同的"擅长弹吉他、会打网球"。

一问才知,校园网上有一份简历模板,两个人只改了名字和专业,其他的直接就使用了。他们甚至连模板的内容都懒得背,回答得"驴唇不对马嘴"。

肖婷:面试他俩时我甚至有一种"被恶作剧"的感觉。

以前我还发现过室友互抄投往同一家公司。

2你是想说还是不想说?(对他人缺乏起码的尊重)

肖婷:还有男生在分组讨论时一言不发,我好心连问他四五个问题,他一直说"不知道、没有",最后居然冲我笑笑说?劝没什么可说的。"

3有数学很差的出纳吗?(对工作岗位没有认识)

应聘出纳岗位的学生,简历标明的薪酬是每年6000元,这自我砍价也忒狠了点吧?原来,他少打了一个"0"。

肖婷继续翻简历,"你的高等数学和财务专业的成绩很不好。"

对方答? 劝我翟数字的敏感性挺差的。"

肖婷:还有一个女同学,我在面试不同公司的4个岗位中都看到了她的`

4你是家里的"小可爱"吗?(对未来毫无规划)

某烟草企业要招募应届毕业生,工作方向为产品原材料检验。

肖婷: 为什么应聘这个岗位?

学生: 爸妈说这个公司好, 非让我来试试。

肖婷: 应聘这个岗位的人可能需要品烟。

学生: 你能让我回家问问吗?

肖婷:曾有个女生应聘,说在这个城市逑职就是为陪男友。如果俩人分手了呢?她说自伎劝不知道怎么办"。

分析

这种雷人有多少?据来自智联等招聘机构的统计,在面试中

表现低于正常水平(如以上四类表现)的约占应聘者的20%。

多数雷人应届生属于家庭条件相对较好,父母一直"关怀备至"。因此,他们缺乏基本的自我规划和社交能力。

而应届生都觉得自己的特点"沾边",就盲目应聘。一个进入面试阶段的应届生,大概要花掉企业前期成本500元至800元。

对于多数纯技术类岗位,由于专业要述比较严,反而不会出现这种情况。

他们为何能进入面试?据分析,这主要还是企业的前期审核出了问题(具体见下)。

由于岗位限定宽泛,导致简历太容易"通关"

很多企业目前仍不够重视性格筛选,这方面外企相对更专业

一些中小公司报名者不是很多, 前期筛选不认真

在校大学生投简历篇二

性别: 男/女

政治面貌:

民族:

出生年月∏xxxx年x月

籍贯口xx省xx市

联系方式□1375974357xx

邮编:
邮箱:
地址:
教育及社会实践经历
毕业院系[]xx省xxx学校xx系(xxxx年x月至xxxx年x月)
学位:
在校职务:
专业:
专业技能:
英语水平:
培养方向:
获奖情况及证书:
爱好特长:
社会实践:
其他信息:
自我评价:
在校期间努力学习、积极参加并组织学院的各项活动,对于 学生工作有自己的认识和方法。业余期间参加各种社会实践

活动,锻炼了自己的组织协调等各方面能力;出于对美术和

摄影的爱好,一直坚持自学有关的专业知识和各种基本技能, 并取得了一定的成绩;无论从事社会实践活动还是工作体验, 都不怕苦、不怕累,能够担负起相应的责任。

求职意向:

在校大学生投简历篇三

校内实践:

担任学生会宿管部副部长,学院英文主持人大赛评委。兼职英语周报报纸推广员。参加迎新晚会舞蹈类节目,羽毛球比赛,学校模拟公司大赛等。

校外实践:

20xx年7月一9月: 南昌市做兼职家教。

在该份兼职工作中与学生家长沟通的过程中,我的交流能力得到了很大的提升,

同时在教学过程中我学会了针对对方的学习不足之处对症下药,效果明显。在以后的工作中,这种认识对于我一定会产生很大的帮助。

20xx年寒假: 瑞金市内移动营业厅营业员。

营业员职位虽小,也必有你需要学习之处。移动用户的各种各样的问题,让我不得不在短短几天内了解各类手机业务及优惠活动。在这一过程中,我良好的. 学习能力得到体现。同时学会在面对用户的抱怨时,保持良好的心态和耐心,以解决用户问题为唯一目标。

20xx年7月一9月: 于深圳中控生物识别技术科技有限公司实

习海外销售一职。这一经历给我带来很大收获。首先,我学会了在真实的工作环境中如何有效率的做好自己的任务。其次,我初步熟悉了外贸工作的业务流程和技巧,如询盘,报盘,报价,审批流程等。最重要的是,实习期间独自完成公司门禁软件zkaccess5.0英文说明书的编写工作,该公司之前还未进行过该类工作,获得同事的普遍认可。

在校大学生投简历篇四

1. 年月的标注

有工作经验的求学者为了混淆视听,不让面试官从简历上看出他频繁跳槽,而故意把".12一.1"这样的短暂工作经历写成"2002一2003"。这样做是一种灵活的变通,既没有欺骗商学院,也能够减小不利因素造成的损失。

2. 干什么事儿的

无论在学校里还是在公司中,凡是你列人"社会经验"部分的工作,都应该交待清楚"所在部门和所担任的职务"。这两项内容要在"公司名称"后另起一段开始写,如果想介绍公司情况,则职务与部门应在"公司简介"后另起一段。职务与部门都应用黑体,如"学生会体育部干事"、"高级翻译"、"研究部分析员"、"高级程序员"等。

3. 因需而动

随着年龄的增长,知识技能在不断成熟、完善。年龄越大,知识技能越全面,作出的工作成绩更具有参照价值。大学做过的工作很可能被认为与高中生的水平没什么差别,因此为了让最优秀的成绩展现在面试官面前,最好把工作经历按照国际上流行的"倒叙"原则排列。

个人简历的社会实践经历范文

.9-.6北京××大学××学院外联部部长北京

通过多次电话与面谈的方式,两周内为学校"一二九"文艺演出拉到赞助1200元和音响设备,为外联部两年内第一次拉到现金赞助。

组织部里8名干事为"学术节"活动拉赞助,三周内通过100 余个电话和250封邮件,并拜访15家公司,最后与星音娱 乐(ktv)签下合作合同,由其赞助10张会员卡和200张免费练歌 卷。

成功组织多场讲座、师生联谊舞会等活动,组织干事协同其他部门有效开展工作,协助历时2个月的"学术节"取得圆满成功。

联系并承办"gehealthcare与你面对面"的交流会,在4天内完成(包括周末),当天参与交流会人数超过200人,降低成本近50%。

与工作实习经历描述类似,除了描述工作内容以外,还要重点描述工作所取得的成果,并辅以具体数字来证明。

在校大学生投简历篇五

如何在求职面试中立于不败之地,成为每一位毕业生最关心的话题。大学毕业生在面试时,为了求职成功,应该注意以下几方面的基本礼仪。

一、简历的书写礼仪

个人简历是一种书面的自我介绍,应尽量提供自己最优秀的一面,但不能吹嘘,必须实事求是,绝对诚实。书写个人简历时要简练,篇幅不宜过长,一般不超过两页纸,最好使用打印字体,绝对不能出现文字或语法错误,也不能有涂改痕迹。简历一

般应包含以下内容:姓名、性别、年龄、住址、电话[]e-mail;求学经历,曾经获得的学位证书及各种资格认证;进修教育情况,学过哪些课程;参加各项活动所取得的成绩及所获奖励情况。

二、面试的仪表礼仪

求职面试,要设计好自己的形象。主考官往往以自己的经验和阅历,凭着求职者的外在形象来判断求职者的身份、地位、学识、个性等等,并形成一种特殊的心理定势。这个"第一印象"在很大程度上或无形中左右着主考官对求职者的最后评判。应试当天的穿着打扮对录取与否有着举足轻重的影响。参加面试时,服装应大方得体。如果去机关、事业单位或大公司面试,最好穿西装或者套装。

男生穿西装时,避免穿着过于旧的西装,颜色以素净为佳。衬衫以白色比较好。尽量选择颜色明亮的领带,但太过鲜艳显得花哨。领带不平整给人一种衣冠不整的观感,尽可能别上领带夹。以穿着熨烫笔挺的长裤为好,忌裤腿太短、裤腿管太大。皮鞋应以黑色为佳,并配以深色袜子,忌配运动式皮鞋、白色袜子。

女生面试时尽量选择带领子、袖子的服装,注意着装整洁,穿着应有白领丽人的气息,套装是最合宜的'装扮。裙装不宜过短。应穿着高跟鞋,最好避免平底鞋,千万不要穿拖鞋。服装要遵守三色原则,即全身颜色不多于3种,服装颜色以淡雅或同色系的搭配为宜,颜色切勿过于花哨,样式亦不宜暴露。

三、面试的仪容礼仪

面试时,头发要梳理整齐,切勿顶着一头蓬松乱发去应试。 男生发型以短发为宜,并注意保持头发清洁。另外要保持手部的清洁,指甲应修剪整齐。女生可以化个淡妆,应略施脂粉,切勿浓妆艳抹,不宜擦拭过多的香水。发型应美观、大方, 不能太夸张或另类。

四、面试的仪态礼仪

站姿。站立时要挺拔、优雅;头正,下颌微收,双目平视前方,面容平和自然,面带微笑;两肩平放,气下沉,自然呼吸;两臂放松,自然下垂于体侧,虎口向前,手指自然弯曲;挺胸、收腹、立腰;两腿并拢直立、夹紧,两脚跟相靠,两脚的脚尖打开,身体重心均匀放于脚掌,脚弓向上。

站立时避免探脖、斜肩、驼背、挺腹、撅臀、耸肩、双腿弯曲或不停颤抖等不雅动作。也不要将手插入裤袋或交叉在胸前,更不能下意识地做摆弄衣角等小动作,那样会显得拘谨,给人缺乏自信的感觉。另外,站立交谈时,身体不要倚门、靠墙、靠柱,双手可随说话内容做一些手势,但不可手舞足蹈。

坐时勿弯腰驼背。就坐时应避免不雅体态,不要动作太大,不要低头,不要大弯腰。需要注意的是,如果与考官一起入坐时要让考官先入座,入座后坐满椅子的2/3轻靠椅背。侧身与他人交谈时,应尽量把上身侧向对方。

走姿。行走时要头正肩平,目视前方,挺胸收腹,重心前倾,臂摆幅度小,步速平稳,步幅适度,表情与步履自然。避免身体前俯后仰、走八字步、步幅太大或太小;身体切勿乱摇摆,以免给人轻佻、缺少教养的感觉。

眼睛是心灵的窗户,面试中目光礼仪很重要。面试场合应采 取社交凝视,注视部位在对方的双眼与唇心之间区域。应聘 者目光应坦然自信,与考官谈话不妨面带诚恳的微笑正视他。 微笑是令人愉快的面部表情,可以营造和睦、友好的氛围, 增强亲和力,可为面试加分。