

2023年绿化半年度总结报告(优秀6篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

绿化半年度总结报告篇一

今年上半年我们成立了安全生产管理领导小组，并明确了各自的责任，单位主要负责人是安全生产的第一责任人，主管生产的副职是直接责任人，各部门负责同志是具体责任人。为了加强工作力度，我们又设置了一名专职安全员，形成由“一把手”负总责，分管领导、所属科室负责人、专（兼）职安全员具体抓的安全生产网络。其次，我们把安全生产管理纳入年度目标责任考核，各级责任人均签订了安全责任书，安全生产管理实行一票否决制。

绿化半年度总结报告篇二

本人是xx市绿景园林工程有限公司的一名绿化工，今年以来，在市委、市政府的正确领导下，我公司本着“科学发展、和谐生态”的原则，在本年度的绿化养护管理工作中，不断加大管理力度，大力提高工程建设和养护管理水平，绿化工程的景观效果进一步得到提高。绿化工作看似简单，实则不易，一年四季，种花栽树、剪枝除草、浇水施肥等工作都比较繁琐，而且时间性很强，需脚踏实地，锐意进取，才能使各项工作均取得进步。

一、挖掘内部潜力，发挥专业优势，提高管理水平：

近几年来，我单位陆续投标建设了大大小小数个工程，其中xxx绿化工程由我担任项目经理，在绿化工程的管理工作中，

在严格按照政策法规、行业规范以及所属工程绿化合同办事的同时，我注重积累超多第一手资料，准确发现问题并能够在第一时间妥善解决。全方位为所属绿化工程带给直观依据，力争为我市园林绿化养护水平，及本单位的绿化工程管理工作上全新台阶做好技术保障。在安全生产方面，我把职责落实到每一个具体从业者手中，针对绿化养护、园林机具、农药的使用管理等方面分别制定了操作规程，并召开安全生产会议，限度地消除安全隐患，确保职工及财产安全。

二、立足本职工作，不断发挥园林专业优势：

近几年来，我充分发挥自身专业优势，踏踏实实地抓好相关绿化工程建设项目，用心参与我市的各项园林技术规范的编制工作及园林活动。提高工程质量，在工程建设中依据具体状况具体分析，因地制宜的原则，并结合自身多年的工作经验，努力提高公共绿地的景观质量，不为了只完成任务而建设，为市民带给良好休息空间。

三、保证绿化成果，大力做好绿化维护管理工作

绿化的养护管理是工程建设之后对园林植物进行的长期抚育管理工作，养护管理工作的监管应把握所养护对象自身的特点，寻找最有效地途径，方法和结果不能只取其—，应加以侧重，以结果为主，建立动态健康良好的监控体系。并逐步合理编制专项资金计划，使投入与产出构成良性循环。

在养护工作中还需要区分建设与管理的区别。绿化工程建设通常具有以下特点：

- 1、单次性。如种植一株树从挖坑、回土、扶正到上保护架等工序只进行一次后，即只完成单株树木的栽植，不再需要重复多次进行。

- 2、工序固定性。就是在绿化工程进行过程中，各道工序开展

的先后次序基本是固定的，无特殊状况没有很大的变化。

3、时限性。即工程建设一般需要在必须的时限内完成，具有必须的紧迫性。而绿化养护管理工作不同于绿化工程建设，相应具有以下特点：

(1) 重复性、持续性。如在一个生长季内，树木的修剪要根据植物生长状况，在合理的时间内进行数次修剪；喷洒药物要根据病虫害的发生状况和规律进行随时防治，因此，多项工作往往在具体的绿化工程养护中是经常重复进行的。

(2) 工序不固定性。绿化工程管理工作的开展通常容易受很多因素的影响，如温度、雨水、灾害性天气等。雨水充沛，很可能两个月不用浇水，但植物生长量加大，又会增加修剪的工作量。因此，每一天需要开展哪一项工作需要根据实际状况随时调节，才能合理安排人力、物力，适应植物生长的需要，相对的机动性就很大。

(3) 季节性。养护管理工作主要随着季节不同而有所变化。通常以一年为周期，如乔木修剪在冬季进行整形修剪；在生长季节发生枯死枝、折损枝则要及时进行清洁修剪；发生萌蘖，要进行摘除萌蘖的营养修剪。时限要求不十分严格，只要贴合其生长规律，能够促进植物健康生长即可。

因此对养护管理工作的监管应与建设工程的监管区别对待，把握其自身的特点，寻找有效的控制点，发现最适合的工作途径，以使监控过程有序、合理、可操作性强，促进行业发展。结合在我单位的具体运作和工程养护工作，我发现去冬今春，气候偏暖，具我多年经验，如不做好病虫害防范工作，病虫害将可能于初夏大面积爆发。我组织单位内相关人员，对病虫害进行了全面普遍的防治工作。同时对绿化苗木进行了全面的修剪与整枝。并且清除绿地内杂草限度的阻断害虫越冬途径。对草坪、乔灌木进行了全面的施肥，确保其能安全越冬，并对承建项目进行全面补缺。

在实际养护工作中，我在“早、全、细、新”上下大功夫，在确保成活率的同时，尽可能的在最短的时间内到达理想的景观质量，提高绿化环境质量和工程景观效果。由于绿化管理措施及时，有力地保证了绿化工程的质量取得了可喜成果。

四、抢抓机遇，努力实现园林事业新突破

近年来打造和谐xx□建立全国卫生城市的步伐将进一步加快，构建xx园林城市工作也在紧锣密鼓的进行中。在绿化工作中我们更就应振奋精神，抢抓机遇，努力创造条件解决问题，谋求发展，根据具体要求，用心分解制定切合实际的二级目标，扎扎实实地抓好各方面工作，加大建立、养护工作力度。建立更加正常、良性的园林绿化监管秩序，完善工作程序，做到管理秩序化、办事公开化、处理人性化，同时结合有关地市行政规范典型拟出适合我单位自己的管理办法。加强对各类人员的培训，提高工作人员的业务素质，加强业务学习，完善知识结构。用心参加xx市园林协会和xx市市政园林管理局举行的园林行业的培训活动，以提高自身的综合素质和业务水平，从而从根本上提高管养水平，降低管养成本。

在将来的工作中，我就应在现有专业技术水平上努力开拓创新，发挥自身优势的同时吸收先进经验，为xx园林绿化事业的发展，发挥自己的光和热。

绿化半年度总结报告篇三

本人自20xx年xx月进入xx公园工作至今，透过自己的不断努力和刻苦学习。我的专业技术有了长足的进步。在这些年的锻炼中，我从同行工程师、工人师傅们那学到了丰富的园林绿化施工及养护的管理经验，个性是工人师傅们的现场经验、技术绝活及他们对待工作的敬业精神鼓励和感染着我。同时自己加强了自身的不断学习，使我在业务水平方面有了较大的提高。现将我几年来的工作汇报如下：

一、工作完成状况

（一）打好补植补栽攻坚战，圆满完成春季绿化任务

20xx年初开始，我组织人员对行道树、道路绿化带、公共绿地等绿化状况开展了全面的调查摸底，查清绿化苗木的生长状况，乔灌木的缺株状况，以及草坪的养护状况。在调查摸底的基础上，提前做好苗木采购、调集工作，确保在春季植树时期绿化种植的顺利进行。上半年，共计栽植大叶女贞、柳树。国槐。法桐。水杉等乔木400余株，樱花、紫玉兰、红叶石楠。百日红等灌木2600余株，金叶女贞、小叶女贞。紫叶小檗等绿篱60000余株，草坪5000余平方米，进一步提高城区道路绿化景观的美化效果。

（二）扎实开展城区道路提档改造工程

为不断创优城区环境，保护现有绿化成果，提高全市人民的幸福指数，按照“整治出亮点、改造出精品”程。

1、易通路提档改造工程。海王路。深圳路属城中繁华区域，由于各种原因。

2、提档改造工程。易通路由于车流、人流量大，绿化带损坏较为严重。经过改造，该区域新栽植麦冬、鸢尾等地被植物8000株，消除黄土裸露40000平方米，整治绿化带道牙2600米，实现了全路段“黄土不露天”的整治目标。

3、青岛路提档改造工程。青岛路由于过往车辆均以大型货车为主，造成绿地损坏严重。为提升城市品位，我队在此处绿地栽植红叶石楠、百日红等花灌木1000株、麦冬、荷兰菊等地被植物8000株，消除黄土裸露4000平方米，使道路绿化景观效果得以恢复，得到进一步提高。

（三）完善基础设施，提升城市品位

为完善城市基础设施，强化城市功能，提升城市品位，彰显城市特色，优化人居环境。上半年，投资3.5万元对公共绿地内部分缺失、损坏的喷泉部件、管道、亮化设施等基础设施进行了更换及修缮。

（四）绿化养护上水平，景观效果日趋完美

一是提升道路绿化养管水平。以行道树无缺株、歪斜、绿篱无断档、地被无裸露、绿化设施无缺损、园林植物无病害、绿化树木无尘垢的“六无”为目标，多管齐下，切实抓好道路绿化养护管理。

二是狠抓公共绿地精细养护。广场、游园、街心花坛等路段结合各自实际，以巩固创园为抓手，认真做好园林植物的.浇水、施肥、补植、修剪、病虫害防治和公园设施维护管理及园容保洁。

今年以来，我们用心应对严重干旱天气，加大植物日常管护力度，组织人力，物力浇灌，修剪整形，除虫打药，浇水除杂草等养护管理，共修剪乔木7300余株，灌木修剪整形7—8次，草坪，绿带灌溉8—9次，有效提高管护作业质量，确保植物呈现良好的生长状态和优美的造型，使城市精细化管理工作再上新台阶。

二、工作中还存在的主要问题

回顾以往的工作，虽然取得了一些成绩，但也还存在许多不容忽视的困难和问题，主要表此刻以下几个方面：

1、是设施管理难。设施损毁严重，安全隐患突出。行道树被砍，绿化带被踩等行为时有发生，尤其是亮化设施遭人为破坏严重，砸灯具、盗挖电缆等现象较为严重，从而存在较大的安全隐患。

2、是绿化投入少。绿化建设是一项庞大的社会工程，务必要有稳定的资金投入做保障。由于资金问题，养护装备也不能适应病虫害防治的要求。园林作业设备属于易损易耗品，需要定期的保养、更换及维修，但目前财政下拨园林绿化的资金仅能维持现有绿化养管需求，无法进行正常的设备养护和设备更新换代，绿化作业水平和效率得不到有效提高，直接制约着绿化管理水平的进一步提升。

三、下年工作重点

1、是精细化管理。严格按照《城市园林绿化分级养护标准》搞好现有绿化植物（行道树、绿篱、绿地、各种观赏灌木以及藤木植物）的换土、浇水、施肥、病虫害防治以及修剪、整形等日常养护工作。保护绿化地段的清洁卫生。入冬前做好各种绿化植物的冬灌、涂白、缠草绳、平茬、覆土等越冬养护工作。

2、是加强管理健身场所的健身器材的安全保障。为市民休闲、健身、带给良好的环境。

3、是精心修剪保美。行道树、花灌木和色块要做到修剪高矮适度修剪季节适时，修剪节点适中。

4、是强化舆论引导，加强园林绿化条例规章宣传，不断增强广大市民爱绿护绿意识，构成全社会重绿建绿氛围，为园林绿化管理营造宽松环境。

四、今后努力的方向

正所谓是“金无足赤，人无完人”。在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，朝着以下两个方向努力：

1、学无止镜，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种理论知识，并用于指导实践，

以更好的适应工作发展的需要。

2、实践是不断取得进步的基础。我要透过实践不断的锻炼自己的胆识和魄力，提高自己解决实际问题的潜力，用心、热情的对待好每一份工作。以上是我近些年来从事的主要工作的状况，透过从书本上学习、从实践中学习、从他人那里学习，再加之自己的分析和思考，确实有了较大的收获和进步。成绩和不足是同时存在的，经验和教训也是相伴而行，克服不足，学无止境，路在脚下延伸，我将一如既往继续在工作中尽心尽力，不断学习，努力进取，提高自身的业务素质，锻炼自己的工作潜力，总结经验，吸取教训，把自己的工作做的更好，报效单位对我的培养和关怀，为单位、为园林事业贡献我的全部精力。

绿化半年度总结报告篇四

在集团公司指导和管理公司的领导支持及各部门的大力配合下，我们在高速公路养护管理工作中，坚持遵循预防为主、防治结合的原则，按照经常性、预防性、及时性的要求，提高了养护质量和养护管理水平。在保证小修养护工作正常开展的情况下，完成了6个项目9个标段的专项养护工程；完成汛期抗洪排水、夏季沥青路面散水预防性养护等工作。为水泥混凝土路面改建实验段的成功实施提供了强有力的支持，并争取了宝贵的施工时间。全年共完成小修养护工程投资2758.776323万元，专项工程养护投资1621.703133万元，其他养护工程和项目投资159.903333万元。

全体养护人员，群策群力，团结一心，规范管理，做到了养护计划科学化，计划执行合理化，养护管理制度化，养护施工程序化，档案管理标准化，努力构建和谐平安高速路，以新面貌新形象迎接新年的到来，确保界阜蚌高速公路的畅、洁、绿、美、安。下面就xx年的主要养护工作向大家作简要汇报：

一、工程招投标规范化、程序化

xx年的养护任务比以往任何一年都艰巨，随着界阜蚌车流量的不断增大，超载车辆的增加和水泥混凝土路面的使用年限已接近大修阶段，路面的破碎板、唧泥、板底脱空、接缝材料的老化、桥梁支座的变形，路基边坡的防护等病害的不断加剧。xx年，工程部完成了6项9个专项工程标段、3个小修养护标段、2个绿化养护标段的工程招标工作，保证了小修养护工程、绿化养护工程合同标段的连续性，督促并完成了新的养护施工单位进场开展养护工作。本年度的9个专项工程环环相扣，每一个专项工程的进度，质量进展情况都会影响下一个专项工程的开工。工程部深感责任重大，任务艰巨而繁忙。所有的人员都绷紧了工作这根弦。能否完成繁重的任务，也是检验了我们能否打赢胜仗的素质。

工程部尽早谋划，提前根据年度计划积极开展专项工程招投标的前期工作，委托招标代理公司实施招标工作，严格按照集团公司、管理公司《工程招投标制度》，规范工程项目招标各项程序，确保各专项工程按照既定计划开展。按照计划，水泥砼路面板底压浆工程01a、01b和接缝养护工程02a、02b合同段，阜蒙新河特大桥维修工程相继开工，接着水泥砼路面交通标线恢复工程05合同段和全线限速标志牌更新工程06合同段的逐步完工。通过工程部全体人员的共同努力，所有的专项工程在11月底全部完成，大大提高了界阜蚌高速公路的养护质量指数。

二、严格合同管理，工程保期保质保量

加强养护质量管理，重点是严把原材料关，即原材料的成品、半成品必须经有资质的检测单位检测合格后，方可用于养护工程；严格方案审批关，确保了工程施工程序化，施工人员、机械固定化。加强安全管理，以“预防为主，防治结合”，尽量降低风险，除定期召开安全工作会议外，还不定期采取的对养护公司各种安全设施配备情况以及各养护公司内部安

全知识宣教情况进行检查，有效地减少各类安全事故发生。严格计量程序，实行分级管理，层层向上负责，合同内工程严格按照合同文件单价，精准工程数量；对于经常性发生的合同外工程单价经集团公司审定后已纳入合同文本，确保每一项工程计量准确无误。加大现场管理力度，合理安排路面施工，尽可能减少封道点数和封道时间，避免同向、近段间隔封闭道路，以减少对道路运营的影响；规范施工操作、人员着装、机械类型、原材料摆放、垃圾清理等，确保护养作业安全、文明。

三、养护作业抓重点、试创新

养护以路面、桥梁为重点，以路基、交通安全设施、附属设施为辅助，以绿化养护为点缀，以委托检测公司检测为手段，科学合理安排好养护施工任务。本年度对破损严重的混凝土路面采用挖补方法维修，全年共完成3万多平方米的破碎板维修，约占水泥混凝土路面总面积的2%，对板底脱空或沉降量较大面板采用压浆处理。沥青路面，安排高温天气洒水降温，预防车辙发生。通过实施以上措施，保证全线路面完好、没有影响行车的路段。工程部高度重视桥梁养护工作。

桥梁养护技术含量高，工程部除不定期巡查外，还定期委托检测单位进行全面检查。xx年对界阜蚌262座桥梁进行健康检测，并逐座桥梁建档完成。针对检测出的17座二类桥梁，xx年，管理公司分别按照轻重缓急的原则进行的维修。路基养护中，工程部除安排养护公司定期清理、保养日常养护外，在边坡防护方法上积极探索，根据调查研究，栽植紫穗槐作植物防护试验效果明显，对界阜蚌二期菱形护坡路段进行20km的紫穗槐边坡防护。目前成活率良好，随着时间的延长，紫穗槐将进一步发挥强基护坡的作用。工程部积极按领导要求，对全线标志标牌进行更改、增设。随着安全提醒标志牌的增设及线外指路标志牌和其他相关标志牌的补充，使得界阜蚌高速公路标志醒目、焕然一新，车流量也随之而增大。

四、任务繁多，积极面对

在养护任务的重大压力下，工程部还积极地做好其他的工作任务。界阜蚌水泥混凝土路面破损严重，为了在xx年全面改建前提供可靠的试验段资料和可行的改造方案，工程部做了大量的前期准备工作，并提供了界阜蚌高速公路水泥混凝土路面的使用年限、养护施工情况和车流量的情况等许多宝贵资料。xx年9月12日，管理公司召开水泥混凝土路面改建实验段工程实施动员大会。工程部全力以赴，抽调人员进驻现场督促施工单位加大投入，加快进度，保质保量，不管是白天黑夜，也不管是雾天雨天。施工人员实行轮换制度，吃住在工地。中秋佳节，国庆假期我们的工程技术人员都是在施工现场度过的。经过科学安排，提前完成了原路面处理工程，为沥青路面的摊铺赢得了宝贵的时间。

在做好工程部养护工作的同时，对吕望服务区改建客房和怀远西新建宿舍楼工程严格管理。为了解决吕望服务区人员的住宿问题，在xx年预算的范围内，工程部人员进行了现场查看并提供了改建方案，并多次和办公室人员一同到现场去检查改建施工的进度与质量情况。工程部多次与合肥工业大学建筑设计研究院就怀远西收费站新建宿舍楼的设计方案进行修改和完善，并根据设计图纸组织人员进行土建工程和装饰工程进行招标工作。

工程养护的任务杂乱而繁多，工程部人员克服困难，没有人喊苦，也没有人叫累，大家都在自己的岗位上，默默的工作着。在完成各项养护任务的同时，工程部人员更是克服了时间上的不足，积极参加管理公司组织的各种活动。

五、积极应对突发事件，保障高速畅通

在以往汛期来临，雨量大、历时短，雨水在短时间内不能得到及时排出，导致三角元、利辛匝道下穿和京九下穿被淹，影响高速公路车辆的安全畅通。xx年，工程部尽早的对利辛匝

道、京九下传泵房排水系统进行调试和维护。汛期来临及时启动紧急预案，安排养护公司24小时值班，加大抽水机械和物资的投入，及时排除路面积水，使得界阜蚌没有因为路面积水而中断交通。

道路发生重大事故时，工程部及时派人亲临现场，配合路政、交一警部门，安排养护单位辅助搬运货物、清扫现场进行处理。并对事故产生的损害及时修复完善，保障高速公路安全畅通无安全隐患，使道路始终处于营运的良好状态。

绿化半年度总结报告篇五

为巩固和提高我区园林绿化建设取得的成绩，园林处紧紧围绕着区委政府、住建局的工作精神和思路开展各项工作。进一步加强园林绿化建设和管理工作，提高绿化养护管理水平和绿化档次。为扎实有效的开展20xx年园林绿化工作，全体干部职工团结一致、扎实苦干、开拓进取、顽强拼搏、全力以赴打好春植攻坚战，重点做好公共绿地绿化美化、公园设施建设、西沙河清淤、加强树木日常养护管理工作，现将半年以来的工作总结如下：

绿化半年度总结报告篇六

园林处坚持开门搞绿化，联系工作实际转变作风，立足群众需求优化服务，把坚持群众路线作为谋划园林发展的最佳路径，时时牢记“生命线”，事事践行群众路线，围绕“长治久安”抓管理促发展。

多措并举，提素增效。制度管理“严”字当头。对《车辆管理办法》、《园林目标管理考核办法》、《园林目标管理责任书》等进行修编完善，加大制度的约束性和执行力。针对当前园林技术人员素质参差不齐、工作积极性差、业务水平低的现状，制定了《园林工程技术人员管理办法》、《园林创新工作室管理办法》，从施工、管理、技术创新、业绩等

多方面考核管理技术人员，两项制度双效合一，以制度建设推动作风转变。业务培训“细”字在前。根据工作需要举办各类培训班，用好用实培训“提素器”。1月，组织基层职工举行为期一个月的培训班，培训人数千人次。培训内容包括绿地养护管理与施工、植物病虫害防治、民族宗教政策、信体计生等，细化课程，电子教学，内容实用，指导性强。2月，组织100余名新进职工参加军训、开展业务短训班打基础。3月，从各基层部门抽调人员到工程队交流学习，掌握基本的管道维修、安装等技术，为春季绿化管道安装、维修做好准备。提升技能“准”字为先。3月26日，会同市总工会组织开展xx第二届园林职工岗位技能竞赛。针对技术薄弱点找准切入点，对竞赛项目、比赛流程的设置反复斟酌，先后举行了花卉幼苗移植、看图放线施工和苗木挖掘、花卉设计摆放等四项比赛，通过比武磨技能，竞赛推绿化。人事任用“贤”字作主。召开xx年岗位竞聘大会，竞聘岗位55个，参加竞聘人员58人，其中公益性岗位7人，少数民族职工21人，女职工32人。通过竞聘，6名原技术室技术员充实到基层一线担任技术副所长，助推园林队伍更新复壮。

坚持开门搞绿化，下真功夫办实在事。拿出“真态度”倾听“真声音”，把群众路线教育实践活动与业务工作紧密结合起来，坚持以民为本、问需于民、问计于民。八一路垂榆改造工程是今年的城市绿化重点建设项目，也是园林创新工作室命名为自治区级创新工作室后的首个项目。在该项目方案制定期，先后两次经政府网公示公开征询市民意见。工程实施前，派遣技术员深入到地区农经局等6家八一路沿线单位听民声、求良策。工程实施期，抽调17名精兵强将承担项目，全程精细施工。嫁接树木1888株，成活率达98%，全部为园林职工自行施工，为政府节约资金15万元。施工中产生的大量树枝废弃物当日清理、不留“尾巴”，得到了广大市民一致好评。枝条废弃物则经粉碎腐熟后作为苗圃花肥使用。5月，建设东路拓宽改造工程急需移植光明路16株20年生樟子松。由于树木普遍胸径达30厘米、生长年限长且移植难度大，通过技术认证、周密计划，百余名园林工人齐上阵，采用人机

结合的办法连续突击3天完成移植任务，为建设东路工程“让道”。同时，全力以赴做好三年一次的国家园林城市复验复验工作。在政府网发布《公众对xx生态环境满意度调查问卷》，宣传复验工作、面向市民开展社会调查。与市政、环卫、水利、环保等各相关部门协调联系，做了大量的信息咨询、资料收集、文件整理和信息处理、多媒体制作等工作，广泛征询各方意见与建议，形成了八大项、50万字的复验资料，练兵秣马，做好迎检准备工作。

迎难而上，学习弘扬焦裕禄精神。把学习弘扬焦裕禄精神作为一条红线贯穿到绿化工作中，充分调动职工的积极性、主动性和创造性，使焦裕禄精神融入血脉、化为行动。4月23日xx遭遇大风天气，绿地内树木被拦腰斩断、倒伏、树枝断裂的现象随处可见。园林工人顶着大风和沙尘24小时待命，对312国道、八一大道等20余条路段的绿地进行了覆盖式检查，及时掌握树木“受伤”情况，做好应急措施，处理树木百余株，尽量将损失降到最低。在罗中公路富民安居小区路段绿化工程中，由于施工地距市区达12公里，路途遥远且交通不便，30名职工主动放弃中午休息时间全天劳作，历时一个月突击完成了该路段1025米、20万²绿化种植工程，种植各类乔灌木10万余株，为身处偏远地带的富民安居小区打造了一条健康绿道。

主动出击，创新绿化。今年是国家园林城市复验年，园林处更新观念，大胆实践，推动绿化工作健康发展。一是探索绿化建养新模式，为公共绿地找“娘家”。4月中旬，与xx电视台零距离栏目积极合作，启动了xx绿地认建认养活动。青年北路街头（德瑞花园门前），一片占地547²的绿地被一家企业认领。通过开展绿地认建认养，向广大市民倡导生态文明理念，发挥和依靠社会力量办绿化，探索改善生态环境、推进绿色增长的绿化建养新模式。二是植入绿化新理念，为庭院建设提档升级。向惠利园、新盛小区等庭院绿化新建小区推广种植宿根花卉、花灌木和彩叶树种等替代费水又费工的

草坪，绿化设计建议以大色块、流线型、围合状纹案装点绿地，打破了以往庭院绿化品种单一、景观单调的现象，求精求细求质，在节约型绿化、丰富小区绿化品种等方面进行了有益尝试。三是引入养护新技术，为移栽大型苗木注射营养液。移植到异地的树木特别是大树在移栽过程中，根部易受到伤害降低成活率。据此引入养护新技术，对人民路、饭店路新移栽的大型苗木注射营养液，增强抗病能力，促进根系快速发育，有效提高了成活率，“受益”树木近千株。

未雨绸缪，确保长治久安。抓好信体工作，严格信体投诉责任制，坚持“六必谈”，与基层队室签订《信体工作》目标管理责任书。每周一的“信体接待日”，书记、主任定期接待群众来体，日常时间则随时接待来体群众，并做好对职工的随体和针对单位内部信体苗头，采取“提前介入、多方联手、集中解决、积极上报反馈”的工作方法，尽量将问题、矛盾化解在单位内部。半年来完成各类答复信件40件。按照上级部门安排部署和园林平安建设方案，加强值班、巡查制度，落实信体、民族团结等措施，维护单位稳定局面。

张弛有度，开展特色文化活动。结合时势开展文化活动，借助宣讲因势利导。3月，为400余名女职工开展“庆三八”文体活动。5月，组织122名残疾职工举办助残日纪念活动。5月又是新疆第32个民族团结教育月，围绕民族团结先后组织开展了三次宣讲活动。借助宣讲内容的真实性、典型性、导向性，为职工构筑自我展示、自我教育、自我净化、自我提升的平台。特别是5月23日，召开“讲述园林民族团结故事、声讨5.22暴力恐怖事件”宣讲活动，普通园林职工以学习、工作与生活为触角，用鲜活事例赢得共鸣，系列宣讲活动受教人数达500人次，起到了良好效果。同时，借助“xx园林处”微博、微信等网络平台实时宣传园林绿化、倡导爱绿护绿意识，发布微博45条，为市民了解园林、关注绿化提供独特视角。利用“生态园林城市建设信息”、“群众路线信息”等各种信息平台反映园林风貌，编写生态园林城市建设信息33期，其中有21期信息被报社或政府网采用刊登。