

2023年辞职报告经典语录(优质5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

辞职报告经典语录篇一

尊敬的'各位领导：

我来到公司已经一年了，公司里的人对我都很好，我衷心的感谢各位领导和同事对我的照顾，一直是我自信而积极的源泉和动力。正是在这里我开始踏上了社会，完成了一个学生到社会人的转变。有过欢笑，有过收获。在这段时间里，我学到了很多以前从未接触过的知识，开阔的视野，锻炼了能力，无论从技能还是人际关系处理上都有了很大的提高，感谢公司提供的发展平台和锻炼机会。

我很希望自己能够发挥最大的努力，全身心地投入工作，这才是对公司对您对我自己的负责。我深深的能得到您的赏识，进入公司工作是我莫大的幸运。我一直非常珍惜这份工作。而今我决定离开，由于家庭的原因，家里就我一个男孩儿，肩负着孝敬父母很大的责任，父母年事已高需要有人照顾，此事与工作流动性发生了很大的矛盾，所以我选择了离开，考虑到公司在人员安排上的合理性，本着对公司负责的态度，我郑重向公司提出辞职，也许我该提前一个月给你递呈辞职报告，由于在家一直照顾身体不好的父亲，没能及时。我满含愧疚、遗憾。

最后衷心祝愿公司健康成长，事业蒸蒸日上，祝愿各位领导与同事健康快乐，平安幸福。

此致

敬礼！

申请人：

xx.12.29

辞职报告经典语录篇二

尊敬的领导：

您好！

我于xx年从xx化工学院毕业后分配到本所，现在xx研究室工作。因家中父亲年老多病需人照料，又因我与爱人长期两地生活等实际困难，现向领导提出辞职申请。

由于父亲现年xx岁，于xx年患半身不遂病，衣食不能自理。我于20xx年结婚，爱人在家务农，现有个儿子，由于我在外地工作，家中照顾老人、教养子女和轻重家务劳动都由爱人一人担负，她长期操劳，累得难以支持了。

对于我现在手头上的研发工作，希望领导能够尽快安排人员进行交接工作。我也希望研究所领导能够批准我的辞职。

此致

敬礼！

xxx

20xx年xx月xx日

辞职报告经典语录篇三

尊敬的校领导：

由于个人的原因，我很遗憾自己这个时候向学校正式提出辞职申请。

自从____年大学毕业进入____学校工作至今，已经有将近__个年头。在此期间，学校平等的人际关系和开明的工作作风，以及__校长的包容和__主任的关爱，让我感觉到了团结和-谐的办公环境，一度让我有种找到了依靠的感觉，在这边我开心地工作并且学习着。然而这种安逸的环境对于个人能力的提升起到了阻碍的作用，虽然已经通过了高级教师职称的评估。但是总感觉自己在教学工作上没有太大的进步，因此我想趁现在，自己还年轻，还有斗志和精力的时候换个环境，重新挑战下自我。希望能有所突破。

我也很清楚这时候向学校辞职于学校于自己都是一个考验，学校正值用人之际，学期中间突然有教师离职，对于教学工作的正常进行有着非常严重的影响，而且期中考试在即，所有的准备工作都在紧锣密鼓的进行，出试题，准备小章节的复习，也正是考虑到学校安排的合理性，本着对学校负责的态度，为了不让学校因我的离开而对学生造成更多的耽误，我郑重向学校提出辞职申请。我将工作到本学期末。所有的工作我将会在下学期开学前交接给接-班的老师。恳请领导批准。

想想自己能为学校效力的日子不多了，内心也十分不舍，但是我一定会把好自己的最后一班岗，做好属于自己的所有教学工作，认真批改作业，辅导学生，尽力降低由于我的离职给同学们带来的消极影响。我也会铭记领导们的讓讓教诲，珍惜同事之间的友谊，如果有机会会经常回来学校拜访领导们。

最后再次感谢这些年来学校领导和同事在工作中对我的关心和支持，祝愿____学校未来蒸蒸日上，屹立于____市名校之林，为社会培养出更多出类拔萃的人才。

辞职人：_____

20____年__月__日

尊敬的领导：

我很遗憾自己在这个时候向学校正式提出辞职。

在明德工作学习的两个月里，学校平等的人际关系和开明的工作作风，杨校长的包容和主任的关爱，初一年级团结和-谐的办公环境，一度让我有种找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。然而工作上的毫无成就感总让自己彷徨。我是教育部直属的六所重点师范院校化学教育专业毕业的，也算以优异的成绩毕业，可现在任教的科学，让我总有些学无所用的感觉。我很苦恼，也开始思考，也许我的选择从一开始就错了。俗语说：亡羊补牢，为时未晚。我现在做出辞职的决定，很艰难，但长痛不如短痛。尽管前途依然未知。

我也很清楚这时候向学校辞职于学校于自己都是一个考验，学校正值用人之际，期中考试在即，所有的准备工作都在紧锣密鼓的进行，出试题，准备小章节的复习，也正是考虑到学校安排的合理性，本着对学校负责的态度，为了不让学校因我的离开而对学生造成更多的耽误，我郑重向学校提出辞职。我将工作到20____年__月__日。所有的工作我将会在10月28日交接给接-班的老师。恳请领导批准。

离开这个学校，离开这些朝夕相处的同事，很舍不得，舍不得领导们的讓讓教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

感谢这两个月来学校领导和同事在工作中对我的关心和支持，祝愿明德外语实验学校未来蒸蒸日上，屹立于深圳市名校之林，为社会培养出更多出类拔萃的人才。

辞职人：

20____年____月____日

尊敬的_____中学领导：

我于____年从_____学院毕业，有幸来到_____中学参加工作，在过去的_____年多时间里，学校领导始终重视青年教师的培养和成长，工作中高标准严要求，生活上问寒问暖、无微不至。学校为我个人的发展给予了良好的学习和锻炼机会，使我不断学习充实了自己，增加自己知识和实践经验。在学校这个充满活力的大家庭中，领导体谅下属，同事们勤奋敬业，在工作中有一股热火朝天的干劲，在生活中又相互关照，在学校我感受到了家的温暖，在此我对于学校长期的照顾表示衷心的感谢！

_____年初，我在请示学校领导同意后，参加自治区统一组织的公务员考试，被_____单位录取。为此我不得不离开我深爱的教育事业，告别给我温暖和关怀的_____中学。在此，向尊敬的领导提出辞职，非常感谢领导多年来对我的关心和培养。最后祝愿_____中学在今后的实践中取得更加优异的成绩，迎来新的辉煌！

辞职人：_____

_____年____月____日

尊敬的领导：

您好！

我很遗憾自己在这个时候向学校正式提出辞职。

自去年分配到我校以来，我一直受到了您的各方面的帮助，对此我是感恩不尽的。刚大学毕业，我由一名学生成了一位光荣的人民教师，对教师这职业我是既熟悉又陌生。

在关屯中学工作学习的一年里，学校平等的人际关系和开明的工作作风，各位领导的关爱，团结和-谐的办公环境，一度让我有种找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。

然而工作上的毫无成就感总让自己彷徨。我是学计算机专业毕业的，虽然我的专业知识也不能说是很好，但是我心中还是无数次的想象过自己上一节信息课应该是什么样子的，可是现实和想象总是差距很远。由于学校硬件条件和我自身能力的一些原因吧，我没有上过一节自己理想中的信息课。我总想象着对于教学，对于学生，我可以让他们改变一些，可事实上都没有。别人都在羡慕我，说教信息技术多清闲啊，可是只有我才知道，那种不被重视的失落感是多么强烈。这让我很有挫败感。其实，我是一个总希望别人能重视我的'人，可是对于信息技术老师来说，被人重视却又是那样的遥不可及。我很苦恼，也开始思考，也许我的选择从一开始就错了。俗语说：亡羊补牢，为时未晚。我想我现在做出这个决定是正确的。对于教学，我的激-情已经不能战胜我的挫败感，这让我在教学中，不能再出色的发挥。这样对于学生来说，是不负责的。

其实，我一直记得我高中语文老师的一句话“一个人一辈子不当老师是一种遗憾，但是如果一个人当了一辈子老师，是另一种更大的遗憾”。我不知道这句话对不对，但对我确是有一定影响的，不希望过平淡的日子，可似乎又不甘于一直平庸。我本身就是一个缺乏激-情的人，我不想在当信息技术老师的日子里把我原本不多的激-情也消磨殆尽。

我也很清楚这个时候向学校辞职不是很合适，学校正值用人之际，新的学期开始，很多工作都在紧锣密鼓的进行中。但是，对于我，我希望自己有个新的开始，新的挑战。对于学校，我希望你们可以找到一个更有责任心的老师。对于学生，我希望他们可以找到一个更会关爱他们的老师。

离开这个学校，离开这些朝夕相处的同事，很舍不得，舍不得领导们的尊尊教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。可为了我自己的事业，也为了对学校 and 学生们更负责，我郑重向学校提出辞职，望学校给予批准。

感谢这一年来学校领导 and 同事在工作中对我的关心和支持，祝愿我们的学校未来蒸蒸日上，为社会培养出更多出类拔萃的人才。祝学校的领导和同事们前程似锦鹏程万里！

此致

敬礼

辞职人：

年 月 日

尊敬的各位领导：

你好！我是_____。今天我郑重的向您提出辞职申请，希望您能批准并谅解！

自从2012年8月下旬我进入广博学校这个大家庭以来，我备受各位领导、同事长期对我工作、生活的帮助，支持，肯定及关心，在这里跟大家道声感谢！在这半年来我在为广博学校工作，贡献自己力量的同时，自身也在各个方面得到良好的发展。现在正值广博学校逐渐步入正轨，各方面方针制度逐渐完善，将迎来大好发展的今天，我却选择离开，我内心也有

很多留恋与不舍。因为这里是我刚毕业从学校出来社会工作的第一个舞台。一支粉笔三尺讲台，在广博学校我学到了许多，收获了许多。

但是有些东西总不能如你所愿，之所以我选择离开广博学校，主要原因是父母想让我陪伴在他们身边，要求我回到家乡那边工作，他们不希望我一个女子独自一人在外面奔波劳碌，想在家乡那边找一个事业单位能安稳一点工作，安定地过日子。因此，很抱歉，我只能离开这个学校，这个让我终生难忘，迅速成长的地方。无论到何时，我回头来看看自己的成长历程，我觉得在广博学校工作的这段时间是我生命中的一个里程碑，并永记于心，感恩不尽。

这次辞职是我经过了深思熟虑并和家人充分商量之后做出的决定。在此，请您批准我的辞职申请，并感谢您一直以来的关怀。此致 敬礼！

申请人：

20____年__月__日

尊敬的领导：

您好！

20xx年x月x日我来到x公司，正式成为x公司的一员。

截止到今天，已然过去了x月。在这段时间，和很多优秀的人成为同事，让我受益匪浅，并且我相信在将来也一定会深深的影响我，我诚挚的感谢大家，感谢这个企业中的每一位，因为你们让我成长！

营销过程管理讲究一个艺术性，或者说人性化管理方式，而不是只靠一些条条框框，月底的一张张表格来代替，在这

样“严格”的管理方式下，试问哪个业务员能轻松完成工作，这样的管理方式下所产生的效果好吗？您或者可以换一个思考方式，从怎么才能提高业务员的积极性，主动性，工作热情的角度出发，来调整管理机制，我想好多的问题就都可以迎刃而解了。

人性化管理应当是今后发展的趋势，它讲究的是以人为本，公司是由人组成的，人与人之间的关系间接或直接的会影响到公司的业绩，特别是在面向市场的销售尤其重要，业务经理和业务员之间要相互了解，沟通，业务经理要关心自己的下属，爱护自己的下属，要让业务员感觉到公司就像是一个大家庭，大家在一起有一种凝聚力，有什么问题大家可以提出来，一起分析解决，要让员工感觉是为了自己在工作，有了这样的一种气氛，团队精神更加的强有力，员工做起事来会更加的卖力，因为他们知道在公司上班不光光是为了获得薪金，更多的是获得了精神上的一种愉悦，一种满足，工作就会有激情，有动力，公司可以通过组织一些活动来发扬团队精神。这就要有管理方面的人才，能够把握管理的力度，既要发挥全体员工的团队合作精神，又要能把时常事务打理的井井有条，把握好公司大的发展方向，有了这样的人才公司才有活力，业务员才有发挥的空间。

到公司19个多月，老业务员剩下不多了(郭例外)，这是为什么呢？您有没有详细的想一想？——人才流失问题，这是现代企业最为头疼的问题，培养出来的业务员一个接一个的走了，对公司业务影响大吗？或许您觉得不在乎，您觉得客户不会因为换一个业务员而停止对公司的业务，您或许觉得业务员是靠了公司才能做到做好业务，业务员走了对公司业务影响不大，如果您是这么想的(只是个人猜测)哪您就错了，一家公司业务的好坏，关键是看你所用的业务高手，这个您可以从报表统计中看出来，而业务高手为什么会到您公司来，无非二点，金钱和地位的诱惑，试想如果在一家公司一赚不到钱二没有相应的职位，哪想不让他走也难，对业务员来讲，连最起码的个人奖金也拿不到或者说发放不合理的话，哪留在

公司还有什么意思，我们公司在业务员奖金发放上确实存在不合理现象，详细的我就不多说了，说了也没什么意思。

我将于3月15日正式离职在接下来的时间里我会认真对待每一项工作，将手中的事情交接妥当。我对公司确实是诚心诚意，希望您对您的员工也诚心诚意。

非常遗憾的向xx申请辞职！

辞职人□xx-x

尊敬的领导：

您好！

首先感谢19个月来在公司里得到领导的关心与爱护。

喝酒，为的是与客户拉近关系；

学会了与陌生人称兄道弟，为的是把手中的产品推出去；

应酬与各类人打交道，为的是帮公司争取更多的市场信息；

但我还是要辞职。

因为我原本不喜欢做事圆滑更不是我一贯的作人原则，对则是对，错则是错。

虽然工资奖金按完成任务来分成，收入也不错，但我还是要辞职了。因为近来我已找不着我自己了，也不知道自己在做什么。为了什么工作，工作是为了什么？这样的生活太可怕，这样的日子太难过，这种状态工作太难干，其实并不难，只是心里难过，说的都不是心里话，干的都不是心里想干的事。

还记得吗?我来面试的时候你说“你是我在网上唯一招的一个，一直以来我都为此而自豪，也就是从那一刻起我认定了我是你的一兵。”为了更好的做好这一兵我可以说不惜一切代价。

还记得吗?你对我的每次夸奖吗?都是你对我工作和我这个人的认可，使我更加自豪的工作。

太多的记得，这段日子在我眼前和脑海里闪过，总之与你一起工作我还是觉得很快乐。

回首19个月时间以来，真是一言难尽，既有成绩，也有很多的不足，但还有更多的无奈和心酸。

也许下面很多话都比较的尖锐，比较直接，也许有不少不成熟的地方，也许有不少欠考虑的地方，但我的目的只是想谈一下这19个月我在公司的一点感受，一点体会，一点点感想，并希望能对公司的发展有所裨益，希望公司的明天走得更稳健一点，走得更健康一点，走得更远一点。

先来说一下我在公司的个人成长经历。

2015年3月8日到公司的，那时候还是个对怎样搞销售和客户关系也不太懂，一开始在公司里也比较的拘谨，但我还是真心诚意的热情的对待每一个人，我希望用我的真诚来得到别人的认可和接受，先首，我是一个实事求是的人，不会与其他人同流和屋，耐心不足，冲动的性格，在这点上我是很吃亏的，在公司内部人际关系上处理的不好，给我的工作带来很多的不利因素，渐渐地矛盾就体现出来了，当时我人际关系上的压力很大(集体辞职事件)，就在这样的状态下我又过了3个月，根本没有过多的精力用到销售上去，然后跑了车队，最后经理由霍来当，他一天到晚玩心计，勾心斗角，不久您就撑起了全局，我看到了公司的一点希望，也有了一点激情，在您的引导下，我们一起开始全力开发市场，生意也一天天的好起来，自然而然，在公司的感觉也好多了，但我拿的薪

水还是不多，全部加起来大约有1000元多点吧，由于您的关爱我所拿到的报酬才有所提高，我也比较的满意，但是就在我努力争取更高报酬的时候，又没有做好人际关系，当然我辞职还有别的原因，这个只是其中之一，我在下面还有详细的内容。

这是我19个月来的一个基本的情况，希望您能从中看出点什么来，悟出点什么道理来。人是慢慢成长起来的，不经历风雨怎会见彩虹，现在的我已经慢慢成熟起来了，更加进一步了解了社会，了解市场，更进一步了解人际关系，并能够主动的良好的发展人际关系，从这一点上说，我是感谢公司，感谢您，是您给了我这样的一个锻练机会，使我了解到市场竞争的激烈，人际关系的复杂性。

在我之前已经有很多人走了，您有没有想过是什么原因呢，这样一来，很多的问题就出来了

销售部门的重要性在哪？

销售人员的动力、激-情在哪？

对销售人员的激励机制在哪？

营销人才机制在哪？

纪律，只是公司的游戏规则。

它是要靠“人”来遵守的，游戏规则是死的，人是活的

业务经理要知道业务员的职责是干什么的？业务员主要是为公司创造利润的，而不是用来开会的。开会专门针对业绩差的业务员所做的磨刀功夫。如果一个业绩很好的业务员，应该给他空间，作为主管应该注重结果，而不是“过程”。

一家公司纪律很严格，但绩效很差，只维护纪律有什么用，一个成功的经营者要把市场当成战场，把员工当成你的武士，除了给他刀剑之外，还要帮他磨刀，否则您发给他的只是一把迟钝的刀，怎能跟那些拿着锐利武器的人厮杀。

怎么样才能只注重“结果”，不重“过程”呢？我对这句话的理解为，不是不重视过程，只是重视结果大于过程。国内很多企业花了很高的代价来学习外企的经验和模式，当然也有学习很成功的企业，但更多的是失败，为什么会失败呢？最关键的是国内企业的中高层管理人员专业性和职业性不及外企，无法做到真正的过程管理。其实在模式上不要去照搬别人的，因为模式虽好，但是，环境和人都在发生变化，我认为模式要结合企业内部的实际情况，建立适合企业本身发展的运作模式。目前国内企业存在很多的销售模式，每一种销售模式都有很成功的企业。您可以选择适合自身企业发展的模式，我觉得这句话讲得好：“没有理性的速度是不可持续的，没有体系支撑的规模是靠不住的”，希望您能以此为戒。

在人才的选择也相当的重要，公司通过几年的发展，在人才选用上应当重视，您不是也认为销售是公司最重要的吗？那么在这么重要的部门里，更加需要重视人才的培养和应用，就要用可以直接用做好业务的人，而不是象以前一样，找些什么都不懂得人来，经过一年乃至更长的时间培训，公司没有这个精力，也没有这个时间来等你培养人才，当今竞争激烈的社会，你不发展就是等于落后，“发展就是硬道理”，您有没有考虑过人才的发展。公司运作了几年有没有发展？进步大不大呢？一想到这里，我的心慢慢变凉，眼前一阵迷茫，脑海里有无数的问号正在等待解答。

经典辞职报告(一)

尊敬的xx-x[]您好！

记得我大学刚毕业的时候，走向社会的第一旅途我选择了大

苹果公司。

来到大苹果工作三个月了，感觉公司的气氛和一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦。在这里有过欢笑，有过收获。利用公司给予良好学习时间，学习了一些新的东西来充实了自己，并增加自己的一些知识和实践经验。

在这三个月的工作中，我的确学习到了不少东西。佩服睿智的刘总，一到公司就给我们四点建议：勤奋、学习、节俭、修身。在您的身上我学到很多。我会牢记领导对我的教导的。感谢公司对我们吃饭和住宿方面的照顾，我对公司的照顾表示真心的感谢。

一些日子下来，我发现现在处境和自己的目的并不相同。而且我一直以为没有价值的事情还不如不做，现在看来，这份工作可以归为这一类了。很多的时间白白浪费掉了。我想，应该换一份工作去尝试了。此外，辞职的另一个原因是，公司没有明确的放假制度。我的家在**，家中就母亲一个人，而公司加工期四到五个月，离家如此近，时间如此之长也不能回家看望母亲。经过慎重的考虑向公司提出辞职。恳请领导们原谅我的离开。

祝公司业务量能蒸蒸日上，祝愿大苹果胡说的产品能成为地区乃至全国的名牌产品。

敬礼！

辞职人：

日期：

经典辞职报告(二)

转眼间，我来公司已三个多月了。

回首三个多月以来，真是一言难尽。既有成绩，也有不足，但，还有很多的无奈和心酸。

也许下面很多话都比较尖锐，比较直接，也许有不少不成熟的地方，也许有不少欠考虑的地方，毕竟到公司的时间还不长。但我的目的只有一个，那就是：希望能对公司的发展对公司的发展有所裨益，希望公司的明天走得更稳健一点，走得更健康一点，走得更远一点。这就够了。

革命是为了什么？

革命的目的是什么？

从历史和实践来看，革命无怪乎两个目的，一是推翻；二是改良。

那公司招我来的目的是什么呢？从进入公司的第一天开始，我就一直在问自己这个问题。这个问题，也许当初公司和我都没有认真地考虑。但这个却是公司为什么请我来的根本点，也是我为什么到公司来的根本点。正因为没有考虑清楚，所以到今天，就出现一些原本就没有必要出现的问题。

终于直到现在，公司和我，虽然没有经过坦诚地沟通，但大家彼此却也终于知道：公司原本并不需要一个营销总监；公司也许更需要一个又一个的区域经理，一个又一个能够把烂市场起死回生的区域经理。

洪秀全，因为不知道革命的目的是什么，所以太平天国失败了；孙中山也因为不知道革命的目的是什么，所以孙中山也失败了；而只有毛泽东，清楚地知道，革命的目的就是：打土豪分田地，推翻旧社会，建立新社会，所以带领一帮兄弟，经过若干年艰苦卓绝的战争，终于实现了革命的目的。

营销总监是做什么的呢？

虽然，这个问题很简单，但我们彼此并没有去认真深入地沟通和探讨。

就我个人来看，营销总监无非做三种事。

一是建立、规范和强化营销管理体系，职能侧重于规范销售管理和品牌建设，但它往往是以牺牲短期业绩着眼于持续健康发展为前提。如果企业还没有超越生存基础目的的话，那聘请营销总监还并没有必要。这种营销总监才真的叫营销总监。

二是巩固和提升销售业绩，职能侧重于市场开发和完成销售业绩，但它是往往以牺牲和透支市场为代价，搞掠夺式开发，与老板下达的业绩压力竞赛，尤其是在中国目前的这种企业环境里。这种营销总监应该叫销售总监才对，因为他背上背着两个指标：销量与回款。如果说我们公司还需要营销总监的，也只是需要这种营销总监。

三是建设品牌和公关策划，职能侧重于品牌拉动和公关开路，但它往往是来得快去得也快，“各领风骚三五年，你方唱罢我登台”。这种营销总监应该是市场总监才对，依*强势的品牌拉动和公关新闻策划，把市场在短期内轰起来，市场起来之后，能否守得住，就看企业的造化了，销售系统能否支撑得住是关键。

经典辞职报告(三)

尊敬的公司领导：

您好！

于此刻辞职，余心惶惶然！进司一年有余，承蒙领导垂青照拂，而经理关照尤甚！借此，愚蒙得以有机历练良多，顿生如家之觉。然愚蒙不才，枉费经理一腔热忱与信任。离别时

分，致谢虽发自肺腑亦显得苍白无力，而感激之情则无以言表。

人之百年，如白驹过隙，然余生已去三有其八。所生几何！常恨岁月逼人，心下戚戚。一枯一荣，皆有定数；盛衰成败，唯有天知。然一年之历练仍未羁绊余身。思虑良久，窃以为于社会大潮之中拼搏弄潮，方是吾辈男儿安身立命之所。），纵浪大风急，彼岸渺茫，愚蒙亦无所惧，一心向前。

共事一室，同做同息，与吾友离别，心下不忍，；淳淳教导，信任有加，与公司离别，情更不堪！惟愿吾司事业有成，飞黄腾达之期可待。

尊敬的_____领导：

天要下雨，娘要嫁人，生死有命，富贵在天。本来我想在精心培养我的_____公司里工作终老，但是生活是无比残酷的，使人喘不过气来的生活压力迫使我重新抬起头来，去看看那蔚蓝的天空。这时，我多么羡慕能够想去哪就去哪的小鸟，还有那些花得起钱坐飞机的人。每个月的开头，我会满心欢喜的拿着自己羞愧的工资去还上个月的欠债，每个月的月中，我会努力省钱，重复性的，每个月末，生活的本色就变成了借和还的循环。

龙入浅水遭虾戏，虎落平阳被犬欺啊。佛曰：一枯一荣，皆有定数。圣经上说：欠着我的，我会记下。梁朝伟说：出来混，总归是要还的。主席说：哪里有压迫，哪里就有反抗。小平同志说：贫穷不是社会主义。电视上也说：要爽，靠自己。因此本人因为个人原因，决定离开已经服务多年的_____公司。请求领导批准。

尊敬的领导：

首先，非常感谢您这一年来对我的信任和关照。

这段时间，我认真回顾了这一年来的工作情况，觉得来xx工作是我的幸运，我一直非常珍惜这份工作，这一年多来公司领导对我的关心和教导，同事们对我的帮助让我感激不尽。在公司工作的一年多时间中，我学到很多东西，无论是从专业技能还是做人方面都有了很大的提高，感谢公司领导对我的关心和培养，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。非常感激公司给予了我这样的工作和锻炼机会。但同时，我发觉自己从事xx行业的兴趣也减退了，我不希望自己带着这种情绪工作，对不起您也对不起我自己。真得该改行了，刚好此时有个机会，我打算试试看，所以我决定辞职，请您支持。

请您谅解我做出的决定，也原谅我采取的暂别方式，我希望我们能再有共事的机会。我会在上交辞职报告后1-2周后离开公司，以便完成工作交接。

在短短的一年时间我们公司已经发生了巨大可喜的变化，我很遗憾不能为公司辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿公司的业绩一路飙升!公司领导及各位同事工作顺利!

此致

敬礼

申请人：

2015.08.17

尊敬的xx领导：

您好！

我非常感谢xx公司给我的机遇和帮助!但是由于某些个人原因，使我只能离开我热爱的公司，所以在此提出辞职申请。

在过去x年的时间里，公司教给了我很多东西，并且给予我很多帮助和锻炼的机会，让我在这个岗位上积累了一定的专业技能和工作经验，同时也学到了很多工作以外的，为人处事等道理，我很感激公司对我的帮助，我相信这也是我一生中最难得的财富，因为这些都为我在将来的工作和生活中带来帮助和方便。

如今我将离开公司并且已受聘于另一家企业，我已考虑成熟，并且我有信心能够在新的工作岗位上充分发挥自己的专长。

我希望**公司在今后的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上。同时再次感谢**公司让我曾经成为其中一员。

此致

敬礼

申请人：

2015.08.15

辞职报告经典语录篇四

尊敬的xxx领导：

您好！

梦想成为一名成功的销售人员变成了海市蜃楼，真的令人沮丧。

本来对销售充满信心，但是经过三个月的不断学习和探索，发现自己的人品、毅力、学识都达不到一个业务员的要求。三个月了，什么设备都没卖出去，真的让我很惭愧。就成败

而言，销售堪称英雄。我们不想面对努力，但现实就是这么坚定。

现在对工作的兴趣急剧下降，工作态度消极。从一个员工必须忠于职守这一最基本的职业道德的立场来看，我已经不适合这份工作了。与其不负责任，不如退位让位给他人。我认为这对公司和我都是势在必行的。

这三个月，我也收获了不少。也许走出广粤的大门后，我通过电话联系客户的经历和了解设备的过程就没用了。但我觉得他们教给我的是沟通的艺术，是提升自己，建立自信的重要手段，会让我受益终生。

这么长时间，你没有给公司带来任何利润，也没有过多的指责。这让我更加惭愧。今天做出这样的决定，我深感失望。感谢大家这段时间的支持和关心。

在此，衷心祝愿广粤的发展势头如火如荼，您成为一名炙手可热的成功企业家。

希望领导批准我的申请，帮我完成离职的相关手续。

此致

敬礼！

申请人:XXX

XXXX年XX月XX日

辞职报告经典语录篇五

亲爱的××领导：

我可能会在×月份某个你觉得方便的时候离开公司。

自从××××年入职以来，我一直都很享受这份工作。转眼快×年过去了，我要重新确定我未来的'方向。诚然，论工作环境、团队、压力，甚至个人喜好，我都很满意。但，因为某些个人的理由，我最终选择了开始新的工作。希望你能早日找到合适的人手接替我的工作。

当然，若你容许的话，我愿意，并且渴望在工余时间，为我们这个团队继续出力，最后，我也不知道可以说什么，只能忠心对你说对不起与谢谢你，并祝愿您和大家能开创出更美好的未来。

此致

敬礼

申请人：某某某

日期□20xx年x月x日