

2023年我国就业形势分析报告(优秀5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

我国就业形势分析报告篇一

实践主题：当代大学生毕业就业形势

学院：商学院 班级：财务管理一班 学号□XXXXXXXXXX 姓名□XX

时间：2015年3月3号至3月5号 地点：杭州萧山

现将此次实践活动的有关情况报告如下：

摘要：近年来，大学生的就业问题日渐突出，并且呈上升发展的趋势。由于毕业生处于毕业——择业——就业的人生转折关头，其思想状态，精神面貌，心理变化均存在着较大的调查意义。有那么一群人，他们已大学毕业但至今未就业。当我们不断在讲大学生就业问题的时候，他们在想什么？他们的家庭是什么感受？我国大学扩招后，大学生就业难的问题已经是一个不争的现象，且有可能越来越难的趋势。

一、调查对象

本次进行的大学生就业观调查，主要是利用大学生外出打工机会，调查打工所在地区的大学生的就业形势，具体涉及到大学生对当前就业形势，对就业前景的看法，就业方向期望，今后参与工作时所期望的薪资待遇等各个的方面。

二、调查的方法

主要是在大学生所在各大工厂发问卷。调查为一对一的方式，填一份收一份。还有一小部分托熟人在其打工宿舍发放。最后统一整理，分析。

三、调查结果

1. 大学生对就业前景关注度不够

四、调查分析

大学毕业生的就业率下降。据教育部统计，2001年共有普通高校毕业生115万，6月的初次就业率为70%。从2002年开始，高校扩招的大学生陆续毕业。当年全国普通高校毕业生145万人，较上年增加了45万人，增幅达39%。6月的初次就业率为65%，比上年下降约5个百分点。到2002年底，又有约22万人实现就业，就业人数达到116万人，就业率上升到80%。2002年大学毕业生就业的结构性矛盾十分突出。从地区看，北京、上海等东部发达地区需求较旺，需求总量大于当地的生源数。中西部不少省区虽然有较大的用人需求，面临的问题是工作和生活条件艰苦，往往招不到合格的人才，出现了“有地方没人去，有人没地方去”的现象。在一些西部经济不发达地区，当前就业岗位相当有限，难以吸纳本地毕业生。从院校类别看，教育部直属高校毕业生就业情况较好，初次就业率为85%，部门高校次之，地方院校较差。从学历看，用人单位对学历高的毕业生需求高于对学历低的毕业生需求。研究生供需比约为1:1.5，本科生约为1:1.2，专科(高职)生约为1:1.1。从专业看，一些紧缺专业如计算机、通讯、电子、土建、自动化、机械、医药和师范等科类的毕业生需求旺盛，毕业生供不应求，而一些长线专业如哲学、社会学、经济学、法学等科类的毕业生需求较少。

五、思考与小结

综合以上分析，不难发现，人才供需不平衡，而且在不断扩

大。企业在人才供过于求的形势下，对于应聘者的条件更为苛刻。尽管在金融危机下，一些企业今年的用工需求稳中有增，一些正在进行产业升级的企业招聘需求迫切，但是从整体来看，随着市场经济的深化，大学生就业问题将会更加突出，形势更加严峻。作为在读大学生，我对于应届毕业生的就业情况更为关注。近3年来，我市生源的高校毕业生每年都超过6000人，今年更是超过7000人。针对目前存在的大学生就业问题和结合实际，我提出以下建议：

1、以“生态城市”建设为中心，继续狠抓经济发展。从解决就业问题的角度看，应高度重视劳动力密集型企业的发展，发挥中小企业吸纳劳动力就业的作用，努力增加就业机会。只有经济发展了，社会需要大学生的数量才会增加，大学生就业难的问题才会得到缓解。

2、继续深化体制改革，扫除劳动力流动的体制性障碍。同时鼓励他们自主创业，这既能推动经济增长，又能增加就业促成就业的良性循环。

3、坚持理想教育，确立正确的职业理想。高等学校及相关部门要切实加强对大学生职业理想的教育与引导，要宏扬为国家为民族的振兴而奉献青春的社会本位价值观，要宏扬主旋律，要始终坚持爱国主义、集体主义、社会主义教育。大学生要确立正确的职业理想，祖国的需要和民族振兴的责任仍然是当今青年知识分子人生职业选择的第一主题。

4、紧跟时代发展，更新大学生就业观念。大学生就业难与大学生就业观念有关，转变观念天地宽。社会的变迁、就业环境的变化，要求大学生必须拓新就业观念，使自己的观念从陈旧的条条框框的束缚中解放出来，大胆地、主动地在社会大天地里找到能充分发挥自己聪明才智的位置，树立市场就业观念，培养职业道德精神、敬业精神、合作精神、互利精神、服务精神、学习精神，以适应社会的发展趋势，为社会做出更大的贡献。大学生应当从观念到实践都“敢问路在何

方，路在脚下”。

5、加强高等教育的改革，不断提高大学生就业实力和提高大学生的能力素质。当前高等教育专业设置陈旧、特色不明显，缺少根据社会有效需求结构对学校予以合理的分工。要提高毕业生的综合素质，拓展其能力素质和对社会职业岗位的适应性，以能够在严峻的就业市场中寻找自己的位置。为此，要加强对毕业生和在校大学生的技能教育、辅修专业教育和职业生涯规划教育，进一步重视各种体验性建设，切实把培养大学生解决实际问题的能力落到实处，以适应社会需要。6、加强学校、家庭和社会对大学生职业意识的教育与引导。大学毕业生职业意识的形成与学校、家庭及社会的教育是密切相关的。配合学校和家庭形成良好健康的社会氛围，使大学生确立正确的职业意识。

我国就业形势分析报告篇二

对此我利用寒假的时间对这个令人烦恼而大家又不得不面临的问题作了一次深入的调查。

全国大学扩招后，大学生就业难的问题已经是一个不争的现象，且有可能使大学生就业走向越来越难的趋势。大学生就业难主要表现在：

1. 供与求平行上升，供求矛盾并不突出。从总体情况来看，零九年第一季度的全省人才市场供需两旺，其中提供的职位数达到了二十四万余个，创历史新高。而在第一季度，全省各地人才市场接待、登记的求职人数更是达到了七十七万余人次，这个数字里面虽然存在着有重复登记和已经就职而想跳槽的在职人员等情况，但仍明显反映出了零九年我省的就业压力巨大。

2. 量与质逆向而驰，量稳质降十分明显。缺少训练良好的毕业生，将会妨碍我国经济的增长和发展更高层次的产业。由

于我国许多大学毕业生缺乏实用技能和糟糕的英语口语能力，妨碍了我国发展服务型产业，尽管我国大学大量扩招，每年生产出大量毕业生，但从我国现在的制造型模式转向服务和研究型产业所面临的诸多困难。随着跨国公司在我国不断扩展业务，它们将面临着招聘高质量工作人员的困难。丰裕的大学生中存在匮乏的知识，大批量的毕业生，很少有人能够游刃有余地在出口服务行业工作。

我国学生的教育模式使他们难以学到跨国公司所需要的实用技能和团队精神。大学教育采用的是理论化的、局限于书本的和老师传授的方法，英语教学对话能力也没有形成足够的重视。

我认为，我国教育应当提高大学与企业之间的“联合机制”，让毕业生能够学到公司所需要的各种技能，我国需要在这个问题上想出对策。当然作为大学生自己也应该宽泛的发展自己的见识。

3. 冷与热分布不均，冷热两极反差强烈。临近年底，大中专毕业生开始进入应聘高峰。我近日走访部分中高职院校了解到我市内一些中高职院校现已开始积极筹划零九届毕业生供需见面会，但受经济形势变化及我市产业结构调整的影响，今年的高职生就业出现了冷热不均的情况。

首先，物流毕业生过半专业却不对口。前几年，物流专业火得不能再火，在大多数人的印象中，物流专业毕业生就业应该是小菜一碟。然而物流专业往日风光不再，部分高职院校招生就业办负责人坦承，物流专业已成就业最困难的专业之一。

去年某院首届物流专业招生时共招了四个班两百多学生，然而去年毕业之后，据某院流专业毕业生顺利毕业走向社会，当初第一届物招生就业办统计，目前仍在从事与物流相关的职业的学生已不到四十人。为此，他们今年在招生的时候，仅仅只招了一个班。

物流专业毕业生就业困难，一方面受金融危机影响，不少物流企业业务量萎缩，为了节约经营成本，企业对人才的需求量较往年大幅缩水；另一方面则是因为前几年物流专业大热，不少院校根据专业设置紧贴市场需求的原则，大量招收物流专业学生，几年之后导致物流专业人才太多，而市场需求不多。对于已经在物流公司就业的毕业生来说，物流公司的待遇普遍偏低也是导致大部分已就业的毕业生转行的重要原因。不少在物流公司上班的毕业生，工资待遇各方面与一般的普工几乎没有差别，且大部分物流公司规模偏小，一些毕业生甚至沦落为仓管员、搬运工等，因此一些毕业生纷纷转向市场营销等领域。另外中高级焊工供不应求。在物流专业就业遇冷的情况下，部分新兴专业的毕业生却出现供不应求的状况，例如机械制造、模具设计等专业，基本上学校培养的人才每年都被企业提前预订。

据我调查市场了解到，一个模具专业培养出来的焊工，经过在企业半年到一年的实操训练，熟悉工作流程之后，收入比其它专业要高很多，如果考取焊工证，他们的月工资最低不会低于三千元。而这类人才一直颇受格兰仕、长虹等企业的欢迎，而随着广船等大型央企落户我市这类人才的需求将会更加旺盛。

随着我市产业结构的调整，房地产、生物制药等新兴产业在我市的兴起，无疑需要大量人才为其服务，为此，我市中高职院校纷纷根据市场需求调整专业设置，培养相应人才以满足市场需求。

其他灯饰专业人才一将难求。但是在灯饰人才集聚方面，确实无法与它灯都的身份相称。日前，我市有十余所中高职院校，但是目前基本没有一所学校培养专业的灯饰专业人才，这不能不说是一个遗憾。

据我了解，在部分中职院校中，与灯饰比较相近的专业就是五金电子类，但是基本上没有灯饰外形设计等方面的专业。

在各种毕业生专场招聘会中，往往设置有五金电子类、灯饰照明类招聘专区，但是灯饰照明类应聘毕业生与企业招聘专业的灯饰人才存在着较大的差距。

“毕业即失业”已成为当今不少大学生的口头禅。其实，造成大学生就业难的关键原因除了就业形势严峻以外，很多大学生不愿“为生存而打工”、宁愿“为理想而待业”的思想观念也是造成就业难的一大因素。目前，高校毕业生大多扎堆于城市，就业不均衡的现象依然严重。

当下，教育部等有关部门已将引导和鼓励毕业生面向基层就业作为高校毕业生就业工作的“重中之重”。面对严峻的就业形势，大学生应该适时调整心态，降低就业期望值，到农村去，到西部去，到人才紧缺的地方去，努力实现自我价值。现在，最让我们担心的是，自己如果选择到基层工作，以后是否还有选择其他职业的机会，对于家庭经济比较困难的毕业生，政府能否出台相应的政策。

所以我又特地从市人才交流中心了解到，今年十月，为全面推动高校毕业生就业工作，我市政府结合我市实际，特别制订了我市高校毕业生就业攻坚行动计划实施方案。方案中制订的多项优待政策为大学毕业生就业提供了良好平台。各部门及教育机构也将加强高校就业指导机构建设，帮助毕业生了解就业政策，提高求职技巧，调整就业预期。政府支持高校毕业生到基层岗位就业，对于到农村基层和城市社区从事社会管理和公共服务工作的高校毕业生，符合就业困难人员条件并在公益性岗位上就业的，经^v^门审核、财政部门复核后，将给予社会保险补贴和公益性岗位补贴。社会保险补贴标准，按实际缴纳的基本养老保险、基本医疗保险及失业保险单位缴费部分之和计算。对于到农村基层和城市社区其他社会管理和公共服务岗位就业的，给予相应薪酬或生活补贴。另外，对于到城市社区基层岗位就业并已服务期满的高校毕业生，参加市、县级公务员录用考试或事业单位招聘的，笔试成绩加五分；对到农村基层岗位就业并已服务期满的高校

毕业生，参加市、县级公务员录用考试或事业单位招聘的，笔试成绩加十分；对经考试或考核到县以下农村基层单位就业并服务满四年的高校毕业生、应征入伍服义务兵役的高校毕业生给予相应的学费补偿和助学贷款补偿。这个方面和国际经济形势有很大关系，另一方面和中国经济结构体制和教育改革落后于市场就业有关，更和当今大学生的就业观滞后有关，提供帮扶与补贴。

据我最近调查了解，截至目前，对于尚未就业的我市高校毕业生可在户籍所在地公共就业服务机构办理失业登记手续，领取就业失业登记证。公共就业服务机构将按照相关规定将其纳入本地失业人员统筹管理，享受国家关于失业人员就业的优惠扶持政策。

我市人事、劳动保障、教育部门 and 高校将把家庭困难高校毕业生及长期失业、残疾人等就业困难的高校毕业生列为重点帮扶对象，积极为其提供就业援助，并由人才服务机构负责建立困难毕业生信息库，组织力量实施职业指导。通过向用人单位重点推荐、利用政府购买的公益性岗位进行托底安置等多项帮扶措施，有效促进困难高校毕业生顺利就业。

我国就业形势分析报告篇三

调查发现，近六成毕业生选择直接就业，与去年相比提高个百分点。从学校类型看，财经类、政法类、民族类、农业类、理工类院校毕业生就业意愿更强；而师范类、艺术类、林业类、语言类院校和综合性大学毕业生则更倾向于选择继续深造。此外，选择继续深造的比例已连续两年保持在三成以上。师范类、艺术类、林业类、语言类院校和综合性大学选择继续深造的毕业生比例均高于全部样本均值，分别为、、和。从学历看，博士生选择毕业后直接“找工作”，比上年提高个百分点；其次是选择“继续深造”，比重仅为，比上年下降个百分点；另有的博士生选择“自己创业”。选择直接“找工作”的本科毕业生和硕士毕业生，分别占和。

2. 薪酬方面

调查显示，医学专业学生期望月薪最高，平均为12382元；艺术类、医药类学生期望月薪均超过万元，分别为12115元、10674元。受访的1686位应届毕业生中，的毕业生期望税前月薪在5000-8000元之间，期望月薪平均值为7411元，换算成年薪为88932元，与2015年北京全市法人单位从业人员平均工资97616元比较接近。调查结果显示，毕业生对薪酬预期趋于理性。

3. 理想就业区域

在选择理想的就业区域时，选择在北京就业的北京高校毕业生占，虽比上年下降个百分点，仍居就业区域第一位；排在第二、三位的是广东和上海，分别占毕业生就业人数的和3%，与上年基本持平。此外，政府积极引导学生服务国家，鼓励学生到西部、基层、国家重点行业就业，2016届选择赴西部就业的毕业生占，比上年提高个百分点，其中已签约或已有意向单位赴西部就业的毕业生占5%，分别超过同期赴广东、上海的毕业生比重个和个百分点。调查显示，毕业去向地人数居前三位的依旧是北京、广东和上海。调查结论认为，一线城市仍是毕业生首选的就职地。

我国就业形势分析报告篇四

今年以来，在市委、政府的领导下，全市就业创业和人才服务工作坚持实施就业优先战略和积极就业政策，以促进就业、鼓励创业为重点，积极推进政策落实，推动城乡劳动者实现更高质量和更充分就业，就业创业工作稳步推进。为及时、准确掌握2019年一季度就业情况，我局通过深入企业、工业园区实地调查、发放调查问卷等方式对我市就业形式进行了调研，基本掌握了一季度就业形势。

一、基本情况

一季度，全市城镇登记失业率为，城镇新增就业2636人，同比增加，失业人员实现再就业507人，同比减少118人，就业困难人员实现就业260人，同比增加83人，创业带动就业1299人，农村劳动力转移就业1927人。调研样本为全市77家企业，涉及制造业、纺织、物流、批发零售、食品加工等11个行业，其中，食品加工业占25%。所调研的77家企业中，用工情况与去年同期相比基本持平。

二、就业形势分析

(一)从企业运行情况来看。根据市工信局提供的数据，截止目前，停产减产企业仍较多。去年年底全市规模以上工业企业中停产企业35家，与去年同期相比增加，岗位减幅为；有150家企业累计产值同比负增长，占全部规模以上工业企业的。第一季度产值下滑及停产半停产企业多，失业人数小于就业岗位数量。就业岗位与求职登记情况分析，全市就业岗位基本能满足失业人员求职需求。城镇新增就业、登记失业人数等未出现明显波动；农民工外出务工基本稳定，与去年同期相比无较大变化；与去年同期相比，全市就业形势基本稳定。

(二)从企业用工需求来看。调查显示，全市企业总体用工需求与去年同期相比虽然有所减少，“两节”后部分企业扩大再生产规模，大多数企业开始招工，生产一线人员需求增大。例如：宁夏锦泰新材料、中涛新材料、中电投宁夏能源铝业青鑫炭素、宁夏沃野肥业等生物化工制造企业用工规模有所增长。调查的77家企业中有90%以上的企业岗位稳定，没有裁员、减薪的计划，企业工资待遇水平有所提升。

(三)从行业用工情况来看。纺织、食品加工、餐饮服务等劳动密集型企业用工形势依旧严峻，依然存在“招工难”问题，纺织企业达到、食品加工企业、饮服务业。主要原因分析：的企业认为存在“招工难”主要是“求职者对薪酬期望值过高”，居各选项之首；的企业选择“符合岗位要求的应聘者减少”居第二位。第一季度，全市房地产业、制造业、计算机

服务业等行业，受相关因素的影响，用工明显缩减，用工计划有所“减少”。

(四)从企业用工结构来看。年龄结构方面，大多数企业招聘25—35岁年龄阶段的人员；文化程度方面，企业除对招聘的部分专业技术人员学历要求较高外，大多数对招聘人员的文化程度要求不高；性别方面，主要与需求工种有关，如车工、纺织工偏向女性，生产操作、繁重的体力工则多数需要男性。总体来看，劳动用工素质不高、现代化水平低、人才流失迅速。

(五)从企业经营状况来看。调查显示，的企业对本企业综合经营状况预期评价为“良好”或“正常”，与上年同期持平。的企业对本行业总体经营状况预期评价为“良好”或“正常”，比上年同期提高个百分点。

三、存在的问题

从目前情况看我市就业情况还存在一些问题：一是就业结构性矛盾突出，经济结构调整，企业用工难与城乡劳动者就业难并存；二是劳动力供大于求的矛盾依然存在，并呈逐年上升的趋势。三是困难群体的就业问题突出，“4050”人员、零就业家庭成员、残疾人等形成了就业困难群体。四是劳动力素质与岗位需求矛盾突出，职业教育和技能培训相对滞后，培训层次较低。五是就业形式多样化使劳动关系更加复杂化，加大了稳定就业和提高就业质量的难度。六是资金问题仍将是困扰企业发展的主要原因，受技术、资金等多方面因素制约，小微企业生产经营仍面临较大困难。

四、下一步采取的措施

(一)完善就业服务体系，全力打造人力资源交易中心。

我国就业形势分析报告篇五

摘要：本文以在慈溪人才市场的调研活动为基础，通过对应聘情形的实地观察及对应聘人员的简短访问调查，数据统计和分析，以了解慈溪就业的基本情况，进而深入了解当前全球金融危机对我国人才市场的影响，以及现今社会对人才的需求情况，使自己能够明确发展方向，更加顺利地择业和就业。

关键词：就业 岗位 招聘 应聘

一、引言

就业问题，各国都有，可以说是一个世界性的难题。对我们这样一个发展中的人口大国来说，就业问题就更加复杂。我国就业面临着巨大的供给压力：人口与人力资源严重供过于求，城镇公开失业逐步攀升，企业富余职工转化为公开失业，农村劳动力转移压力巨大，大学毕业生就业难问题加大“人口众多”是我国的基本国情；缓慢的就业需求：从需求的角度看，我国的就业弹性总体上呈现逐年下降趋势，就是说，经济增长对就业增长的贡献越来越弱。

美国次贷危机引发的世界金融危机，使全球经济发展面临严峻挑战，对我国经济发展也造成一定影响。就业，从来都与宏观经济的发展紧密相连。金融危机对中国就业的影响有多大？现今社会到底需要哪些方面的人才？应聘人员需要具备哪些条件？招聘单位比较青睐哪些人才等等。带着这些疑问，带着这些疑问，在同学的帮助下，我展开了一次关于当前就业形势的调研活动。作为在读大学生，了解当前就业形势、趋势，使自己能够明确发展方向和自我定位，更加顺利地择业和就业。

二、调查时间 2009年2月7日，在慈溪市2009年面向长三角大型人才交流会，收集了一些关于这次人才交流会的一些资料，

实地观察了情形，对应聘人员和招聘者进行了简短的访问调查，作了简洁记录。

2009年2月8日——2009年2月14日，对于调查结果进行整理，记录，完成社会实践调查研究报告。

三、调查对象与资料收集方法

本次调查以2009年2月7日的慈溪人力资源交流中心所设招聘摊位为总体，采用简单随机抽样和偶遇相结合的方法选取调查对象。具体做法是：取得所有的摊位号的名单作为抽样框，再次使用摊位编号，采用抽签方式选取号码，对照总体规模，选取符合要求的数码20个，最后到抽样框去找它所对应的元素；询问偶然遇到的、又方便回答问题的应聘者。

本次调查考虑到实际可操作性，采用了访谈法和实地观察法相结合以收集资料。

四、结果与分析

1. 人才交流会总体情况

慈溪市2009年面向长三角大型人才交流会在市人才交流中心拉开帷幕。200个招聘摊位、350余家用工单位、近3000个工作岗位向广大人才抛出绣球，应聘者纷至沓来，不到9点钟，大楼就被前来应聘的人员挤得水泄不通。

本次招聘会基本上是中小型企业招聘，符合慈溪乃至宁波经济发展结构的特点。在全球金融危机的背景下，企业今年的用工需求稳中有增，一些正在进行产业升级的企业招聘需求迫切。据统计，本次招聘会共有万人进场应聘，其中应届毕业生约占四成，达成初步意向3000余人次；排名前五位的岗位分别为机械电器类、企业管理类、营销类、财经类以及外经外贸类。

2. 人才交流会的特点

(1) 一推一拉积极促进人才就业。本次招聘会共推出近3000个岗位，其中有80家单位提供应届毕业生需求岗位1154个，占总需求的40%。“近3年来，我市生源的高校毕业生每年都超过6000人，今年更是超过7000人，但受国际、国内经济形势影响，从总体上说，企业在普通岗位上用人出现紧缩态势，毕业生就业压力较大。”市人才服务中心主任余建孟表示，“我们在招聘会前，动员各个进场企业尽量多推出一些毕业生岗位，一方面是帮助毕业生充分就业，同时对企业而言，现在也是吸纳储备人才的大好时机。”

在积极推出毕业生岗位的同时，人事部门还帮助企业向外地吸纳紧缺人才。“企业发展需要大量中高层次人才，但我市企业在部分高科技领域和紧缺专业岗位上，存在想招却招不到的尴尬局面。”余建孟表示，为了帮助企业招到急需的紧缺专业人才，人事部门不但将招聘会打破地域限制，面向整个长三角，还出台提供交通费补助的优惠政策，以帮助企业吸引外地中高层次人才前来应聘。据了解，本次招聘会人事部门共向30余名来自上海、江苏、湖北、陕西和河南等地的中高层次人才发放了交通补助费。

(2) 一升一降反映企业发展新动向

本次招聘会与去年夏季大型人才交流会相比，岗位需求趋向分散化、多样化，同时营销类和外经外贸类两大岗位在需求和排名方面，出现了“一升一降”的明显变化，反应出我市企业转型发展的新动向。

据介绍，本次招聘会排名前五位的岗位分别为机械电器类、企业管理类、营销类、财经类以及外经外贸类，共涉及1222个岗位，占总需求的%。而在去年举行的夏季大型交流会中，排名前五位的岗位在总需求中占比为63%。因此今年各大岗位需求出现了分散化和多样化趋势。

“与外经外贸类岗位需求减少、排名下降现象相反的是，营销类岗位需求增加，排名攀升，这很好地说明了我市企业出口转内销的发展趋势。”余建孟分析，受国际经济形势影响，众多企业纷纷转型发展，调整出口和内销的比例，因此在用人上也出现了升和降。宁波博一格数码科技有限公司的林小姐表示，公司去年在内销市场收获颇丰，为继续扩大内销市场，本次招聘会公司对内销业务员的需求超过40名，但对外贸业务员的需求仅为2名。

3. 招聘单位的要求

(1) 学历要求。在调查样本中，所需人才最低学历是中专，最高学历是博研。其中要求大专及以上学历的占75%，本科及以上学历的占20%，硕研及以上的占5%。

(2) 专业要求。各个岗位都要求有相应的专业素质，即能岗匹配。