

年终考核工作总结(精选7篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。什么样的总结才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

年终考核工作总结篇一

为进一步深化教育系统人事制度改革，落实教职工岗位目标责任制，激发教师奋发进取，教书育人的积极性，客观、公正、合理地评价驾驶的德才表现，教育教学能力和工作实绩。认真做好xx年年度考核工作，全面考察了本单位教师“德、能、勤、绩”，以及在履行职责、开拓创新、等方面情况，现将考核情况总结汇报如下：

我校根据教育组年度考核工作的日程安排。组织教师认真学习，领会文件精神，精心组织实施我校20xx年度考核工作。

学校十分重视考核工作，并结合我校实际，成立了xxx年年度考核领导小组。考核小组由校委会成员7名，教师代表3名组成。制订了年度考核实施方案，由领导小组具体负责我校的年度考核工作的实施。

组长□xxx

成员□ xxx

考核工作严格按照上级规定程序组织实施年度考核工作，考核工作由三部分组成，一是教师民主推荐，二是查阅教师的一年来的工作资料，三是考核小组评审投票，由校委会审核通过，公示，总结汇总，审核上报。三部分依次各

占30%、40%、30%、分值比例。

考核程序分以下几步：

- 1、个人述职。被考核人对自己一年来在德勤、能、绩四方面的主要工作进行总结，交一份个人述职报告。
- 2、民主推荐无记名投票，每人推荐6名，多者无效（现场唱票）。
- 3、评审小组赋分。填写《教师考核赋分表》、《教师思想政治考评赋分表》。
- 4、评审小组查阅教师的一年来的工作资料，核对工作实绩。
- 5、考核领导小组对其进行综合评价，写出评语，提出考核等次意见。
- 4、确定等次。
- 5、反馈考核意见，公告结果，上报前六名。

考核工作结束后，我们及时把有关资料装订、审核备案，做到及时发现问题，严格考核纪律，把握总体情况。把年度考核结果同教师的教学水平、业务能力、奖惩、职称评定等工作结合起来，充分发挥考核工作的激励鞭策作用，激励和鞭策了同志们认真履行自身职责，找出工作差距，明确出今后努力的方向，提高了工作效率，促进了各项工作的开展。

我校现有教师xx人。实参加考核xx人，考核结果分别是：优秀x人，合格x人。

优秀教师分别是：

年终考核工作总结篇二

根据市委组织部、市人事局《关于做好二五年度机关事业单位考核工作的通知》（吴人发[]号）精神，我局从月日到月日，利用一个月的时间对全局人员进行了考核，现将考核情况汇报如下：

这次考核是统计局成立以来较为系统、全面、正规的一次考核，从考核准备、组织实施、成绩统计到等次评定等各个环节都做到了周密准备、公平施考、严肃统计、公正评价，既营造出了一个良好的考核氛围，又考出了每个人的真实成绩，圆满完成了年度考核工作。我局现有人员人，其中：副处级以上名、科级名、科员名、干部名、工勤人员名，共有人参加了年度考核工作。

通过考核共评出优秀公务员三名：王智成、马若飞、刘文惠。马克林等名同志（见附表）荣获全国第一次经济普查先进个人称号，属省、部级表彰奖励人员，不占本单位优秀人数比例，直接上报为优秀公务员。其他同志均评定为称职（合格）。

为了准确评价我局公务员的德才表现和工作实绩，切实加强执法队伍的管理，提高所属人员的执法素质，局党组对这次考核工作十分重视。

二是成立了考核领导小组。局长刘向荣任领导小组组长，副局长马克林、局长助理王智成、办公室主任马若飞为成员，并下设考核办公室，工作人员：马若飞、张馨、王宁华。统一组织协调局年度考核工作。制定了《吴忠市统计局年度考核和实施奖惩工作的安排意见》。

三是组织学习，提高考核人员的施考能力。月日组织全局干部职工进一步学习、理解市委组织部、市人事局《关于做好二五年度机关事业单位考核工作的通知》（吴人发[]号）中

有关指示精神和规定要求；对民主测评表的填写规定进行了统一。进一步明确了考核工作的方法、步骤、组织程序、报表填写等具体细节问题，提高考核组人员的组考能力。

每一名干部职工都要根据本职位的职责任务要求和年初局下达的目标任务撰写述职报告。述职报告内容主要包括：学习政治理论知识和相关业务知识，理论联系实际，改造思想和指导工作的情况；廉洁自律，依法行政，秉公办事，调查研究，改进工作作风情况；遵守纪律，坚守岗位，服从大局情况；团结协作，勤奋敬业，完成年度工作目标任务和上级领导交办任务情况。要求述职报告要突出本职工作，详略得当，简明扼要，既要讲成绩，也要讲不足，措施要写实，字数控制在字左右。局各科室的总结报告交局办公室。

局长、副局长、局长助理、局各科室负责同志以及机关全体干部职工在局机关干部职工大会上述职，述职完成后，对上述人员进行测评。

要以平时考核和半年考核情况为基础，按照干部管理权限确定，确定优秀、称职（合格）、基本称职（基本合格）、不称职（不合格）等次人员。优秀等次人员按照市人事局规定的程序和比例产生。要按照民主推荐、集体研究确定的程序产生初步人选报局党组研究审定。对确定为优秀等次的工作人员，要进行公示，接受群众监督，公示时间为一周。

优秀等次人员的比例为参加考核人员的以内确定。年受到省、部级表彰奖励的人员，不占本单位优秀人数比例，可直接按照规定上报。

局党组将召开年度工作总结表彰大会，对确定为优秀等次和奖励的工作人员进行表彰奖励，颁发证书和奖品。

整个考核工作，由于领导重视、机构健全，措施得力，顺利完成了这次考核工作任务。

年终考核工作总结篇三

xx年，在上级业务主管部门的正确领导下，在院领导的关怀和帮助下，在相关科室的通力配合和全院干部职工协助下，中医治未病科顺利建成，在我院名老中医和专家及相关人员的共同努力下，我院的中医治未病科工作在坚持和发扬中医特色优势，为保障县区人民身体健康上做出了积极的贡献。下面，就我院xx年治未病工作总结如下：

治未病工作任务刚一下达，我院领导便高度重视，立即召开了全院职工大会，对有关文件精神进行了传达，并对有关政策进行了深入解析、学习，积极筹备成立治未病工作领导小组。为我院中医预防保健工作在组织上给予了保障。

我院中医治未病科在业务工作上与专家门诊、检验、传统疗法等科室有机相连，以未病先防，已病早治，既病防变为核心，规范服务流程和技术方案，建成了中医治未病健康工程服务载体。同时，在中医传统思想指导下整合为集健康体检、传统疗法保健治疗、健康咨询为一体的综合性健康保健中心（由体检中心、传统疗法中心、健康咨询门诊三部分组成），确保了我院中医预防保健工作有效、稳步地开展。

工作中我院完善人才、技术保障，并把加强人才梯队建设、科技兴院、人才培养作为全院工作的重中之重，并与建立健全治未病服务机制有效地衔接，确保中医预防保健工作不出现断层现象。利用传统中医师带徒模式及西学中等方式大力培养了一批治未病优秀人才，完善治未病服务支撑条件。

xx年，我院中医专家多次深入社区、基层开展义诊和健康教育讲座，面对面的讲授让老百姓加深了对中医治未病的理念，普及了治未病知识，更弘扬和传播了中医药文化。我们还通过建立宣传栏，印发健康教育宣传资料，举办治未病健康讲座等多形式、多样化的方法，加强中国传统健康文化的宣传。xx年共发放健康教育处方等各类宣传材料共计600余份，

举办健康讲座10期，以上工作确保了未病先防、既病早治、已病防变、瘥后防复的思想理念深入人心。

预防保健工作中，我们还大力推广中医药适宜技术。整合针灸、推拿、拔罐、刮痧等中医药适宜技术，制定各类人群的中医特色保健方案，并开设饮食、运动进补等特色保健服务，并发放慢性病健康教育处方、食疗药膳手册等健康教育资料，广泛开展养生保健指导，充分发挥了中医治未病优势。

xx年，我院的中医预防保健工作和科室的开设实现了从无到有的跨越，并且在治未病工作上取得了一定的成绩。但问题依然存在，特别是资金的投入、中医人才的短缺和人民群众思想认识的局限，在一定程度上影响和阻碍了中医预防保健工作的发展，有待于在今后的工作中进步做实做强。

年终考核工作总结篇四

今年年初，我大队积极推行绩效考核与职工工资奖金挂钩机制，结合大队实际，重新修订了《职工量化考核办法》及考核细则，建立责任明确，公开公正的量化考核体系，现就我大队量化考核工作简要总结如下：

将量化考核分为四个平台，即采油大队部、区队部职工为一个平台，考核奖金与日常工作、每月工作总结及汇报、工作创新、学习培训、劳动纪律等的考核成绩挂钩；车队驾驶员为一个平台，考核奖金与车辆行驶状况，油料费用等挂钩；采油班站为一个平台，把劳动纪律、单井生产用料费用、产销任务完成情况、思想品德、综合能力等与职工奖金挂钩；检查站为一个平台，把本职工作、综合能力等与职工奖金挂钩。

采油大队每月组织综合考评一次，考评实行百分制，将考评分数汇总取平均分作为奖罚的基本分，对高于基本分的给予奖励，低于基本分的给予处罚。奖金分配按照正式工15元 /

分，聘用 6 元 / 分，临时工 4 元 / 分（20xx 年以后进厂职工）。

正式兑现奖金于 20xx 年 4 月份开始实施：月份四月份五月份六月份七月份八月份九月份正式工聘用工临时工（累计扣分）（累计扣分）（累计扣分）8 分 456 分 373 分 190 分 171 分 120 分 28 分 516 分 521 分 380 分 361 分 310.5 分 0 分 133 分 96 分 80 分 8 分 92.5 分所扣分值兑现的奖金全部用于奖励考评分数高于基本分的职工，使得正负相平。4-7 月份累计扣分 38445 分，兑现奖金 34107 元。

通过综合考评、日常工作等方面量化考核，将考核、考评分数与职工月奖金挂钩的机制，更好的调动了职工的工作积极性，打破了原来奖金平均分配的常规，使职工了解了量化考核的意义，促进了大队整体工作的提升。

年终考核工作总结篇五

我局按照《×××国家公务员考核实施暂行办法》和《×××事业单位工作人员考核实施暂行办法》规定，根据县人事局年度考核工作安排，结合财政系统实际，制定了年度考核实施方案，成立由局长彭清洪任组长的年度考核工作领导小组，由人教股具体负责考评工作的实施。

网-在局党组的领导下，根据 x 组人联字(2012)xx 号《关于做好 xx-xx 年度考核工作的通知》的精神，各股室、局属各单位、各乡镇财政所全体干部职工，于 20xx 年 12 月 25 日前将个人年度考核表上交到局人教股；各股室、局属各单位和各乡镇财政所对本单位的责任制进行自查，并对照局机关目标管理责任书和乡镇财政所目标管理责任书，认真负责地提供与之相关的考核资料。按照领导和群众考核相结合、定性和定量考核相结合、年度考核和目标管理责任制考核及年终评奖一并进行的原则，局考核领导小组统一对县非税局、农税局、县会计集中核算中心、县财政局各股室 xx 名、乡镇财政所 xx-x 名

在职人员(含内退人员)进行考核[]20xx年1月xx日上午召开全局干部职工大会,学习x组人联字(2012)xx号文件,局领导通报各股室责任制考核情况,并进行民-主评议,每人推荐局机关优秀候选人员不少于xx-xx(不含财政局长、党组书记),紧接着开局考核领导小组会议,根据民-意测评,推荐优秀候选人员名单xx名,其中在职领导限x名,然后再召开全体干部职工大会,采取无记名投票方式推荐优秀对象x名,其中局领导x名。如果县局获全县年度双文明一等奖,则优秀对象按县局总人数的1xx-xx即xx名确定(含局领导xx-xx)[]根据投票结果,最后由局考核领导小组确定。

20xx年1月xx日召开各股室、局属各单位负责人会议,审核各股室、局属各单位和各乡镇财政所目标管理责任制评分,以及乡财政所优秀人员名单(其中推荐优秀所长x人,优秀预算会计x人,其他人员x人,由县农税局提供)。随后召开局考核领导小组会议,确定优秀人员xx人(申报记功人员x人和嘉奖人员xx人)、称职人员xx-x人、基本称职x人、不确定等次x人。优秀、称职、基本称职、不确定等次人员确定后,根据分管领导写出的评语及等次意见,局考核领导小组根据考核政策规定研究确定后,写出具体的等次意见,并由局长签出考核等次意见,然后进行材料归档,总结上报县人事局验收。

年关将近,又到了铺天盖地写总结的时候,为济世救人,笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来,希望能给各位同仁以启迪。

要点一:篇幅要够长

要想做到篇幅长,除了下苦工夫狠写一通外,还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上,尽量拉大行间距,但不可太过,否则会给人一种“注水肉”的感觉。

要点二:套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

要点三：数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

要点四：用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索2012年度考核工作总结。

年终考核工作总结篇六

燕山中学xx年德育工作总结燕山教育委员会中学教育科xx年12月22日燕山中学xx年德育工作总结燕山教育委员会中学教育科一，开展教育思想大讨论的情况9月—10月初，我地区以贯彻中央8号文件为重点，以讨论燕山工委燕山办事处关于加强和改进未成年人思想道德建设的实施意见为切入点开展了为期一个月的教育思想大讨论。

1，9月初，燕山教委统一组织各中，小学校校级领导进行讨论。

2, 9月中旬—10月初, 各校分头组织全体教职员工参加的讨论。

在充分讨论的基础上, 燕山教委对讨论意见进行归纳, 总结:

1, 能够充分认识加强未成年思想道德建设的重要性和紧迫性;

3, 德育资源比较丰富。有着我国现代知名企业燕山石化, 其创业史, 发展史和现代的企业文化以及燕山地区的人文地理, 风土人情都为燕山儿女的健康成长提供了营养和资源。

教师的职业道德水平有待进一步加强, 教师的激励和评价机制需进一步完善。学校教育和家庭教育的整合。部分家长在教育孩子的观念和方法上存在误区, 学生的家庭教育需要进一步规范。学校心理健康教育专业人员缺乏, 机构不健全, 管理有待加强。

“三加强, 五确保”

1, 加强培训, 确保教师队伍和家长观念的更新, 确保心理健康教育的开展;

3, 加强投入, 确保德育网络的建设, 确保教育机制的落实。

已经采取的措施, 取得了哪些方面的效果。出台了 燕山工委燕山办事处关于加强和改进未成年人思想道德建设的实施意见, 并对每一项工作进行了任务分解, 责任到人, 落实到位, 形成全社会齐抓共管的局面。我地区工委办事处领导高度重视, 召开了全地区各委办局的联席会议, 明确了职责, 并定于xx年召开燕山地区德育大会。燕山教委中教科贯彻落实中央若干意见和市委, 市政府实施意见采取的措施及取得的效果。以新课程为载体, 充分发挥课堂教学的主渠道作用。

抓住课程改革的契机, 立足课堂教学, 深化教育教学改革。

强化教职员工全员德育意识，坚持教育教学全过程的德育教育。各门课程都要从教学实际出发，制定学科教学渗透德育的工作计划。

例如：中学美术学科进行“忆，想画”教学，让学生用画笔表现《我爱我校》，《我爱燕山》，《我爱祖国》的主题系列作品活动。设计收集学校，燕山，中国的形象资料，组织各种形式竞赛，探索“发展式”美术教学规律并通过教学渗透爱校，爱家乡，爱祖国的教育。

年终考核工作总结篇七

我在院领导的正确领导下，积极参加院里的各种学习，实事求是地做好本职工作，注重理论联系实际，努力成为一名合格的超声医生，一直对自己严格要求，对专业知识不断探索，自我更新，使自己的超声、心电图水平日趋完善，业务水平逐渐受到患者的称道和医院各科同仁的认可。

特别是在今年两癌普查工作中，对乳腺检查这一块有了很大的提高，乳腺普查工作时间短，任务重，对于我来说，这是一个全新的领域，院长布置工作后，我利用业余时间，加班加点，学习乳腺疾病的理论和超声声像图的讲座，吸收了大量乳腺超声方面的知识，在芮芳老师的指点下，圆满完成了乳腺普查任务。

不仅如此，在平常的工作中，也具有强烈的事业心和责任感，对待每一个前来检查的病人，都能做到“急病人之所急，想病人之所想，” 全心全意为病人服务。能努力奋进，始终保持积极向上的工作作风和勤恳努力的精神状态。在工作中，注重各科知识的学习与积累，坚持独立思考，大胆实践，不断提高综合素质和工作能力。为人正直，心胸坦荡，坚持追求工作的高标准、高效率、严要求。理论和动手能力都比较强，热爱本职工作，爱岗敬业。对待工作认真负责，时刻以谨慎的工作态度处理好每一个病例，认真处理好工作中遇到

的疑难问题。严格组织纪律观念，做到不迟到、不早退、不串岗。同时努力使自己的超声判断尽可能精确完美；自从科室有了网络后，沉迷于超声和心电图的学习和交流中，使自己的专业水平上了一个新台阶，自我感觉自己的专业水平有了明显的精进。

在过去的一年里,我虽然取得了一些成绩,但还是存在一些不足,在以后的工作中,

1、加强科室管理。科室各种资料管理有条不紊，资料完整。

2、努力钻研业务。积极参加院内、外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高专业技术水平。在平凡的工作岗位上尽自己最大的努力,做最好的自己。力求尽善尽美，争取b超，心电图常见病、多发病能准确判断，疑难病例的声像图特点和临床特征也要熟练掌握，为临床科室提高更优质的辅助检查。