

最新单位党性实践活动总结范例(优质5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

单位党性实践活动总结范例篇一

单位举行党员的党性实践活动就是为了进一步强化党员的政治意识，增强党性，强化作风建设，提高素质，与时俱进。以下是本站小编精心搜集的单位党性实践活动总结，希望对你有帮助！

根据《上海交通大学医学院关于做好民主评议党员工作的通知》的精神和医学院党委的有关工作部署，我院自20xx年4月30日进入民主评议党员工作以来，在医学院党委的指导下，院党委精心设计，合理安排，周密组织，结合我院支部工作的实际情况，认真研究布置了民主评议党员工作。各支部先后进行了学习教育、听取意见、自我总结、民主评议等工作。在民主评议的整个过程中，工作开展顺利，党员和群众态度真诚，工作成效明显，达到了预期的目的，取得了良好的效果。具体表现在以下几个方面：

一、精心组织，统一思想认识

进入民主评议工作后，我院紧紧抓住提高党员思想认识这个关键，对此次工作做出全面部署。通过层层宣传发动、组织讨论，使每位党员充分认识到民主评议是新时期加强党的建

设的一项重要制度，是对党员进行党性教育、管理和监督的有效方法，是从严治党，提高党员素质的重要途径。院党委根据上级党委要求，对民主评议工作的内容、时间做了具体安排，并制定了详细日程，为活动的开展起到了指导作用。

为有效地开展各项工作，医院党委于4月30日召集全院党支部书记20余名同志具体布置民主评议党员工作。院党委书记孙大麟同志做动员，孙书记从重要意义、工作目标、总体要求等方面详细介绍了民主评议工作的各项工作要求，并强调民主评议党员工作是一项常规工作，各支部要抓紧落实。顾琦静副书记则就其他具体工作做了布置，要求各支部要认真做好这项工作。

二、发扬民主，广泛征求意见

在民主评议工作中，我院党委把广泛征求意见作为增进同群众感情，加强与群众联系，自觉接受群众监督的一次极好机会，努力创造群众畅所欲言的气氛，拓宽群众参与的渠道。为了找准存在的问题，明确整改的方向，更好地做好各项工作，我院党支部采取多种形式，广泛征求各方意见。一是召开座谈会。广泛听取党内外同志的意见和建议，既肯定了支部和身边党员的优点，又诚恳的指出了不足之处。二是开展个别访谈。各支部认真做好群众访谈工作进行沟通思想、交流感情、查找问题，并做到突出一个“真”字，即讲真话，动真情，亮真心。三是民主测评。各支部先后进行了群众测评党员、党员测评支部等工作，客观评价党员和支部，明确在活动中要解决的主要问题和评议重要对象。

我院强调要求各支部及时对征求到的意见和建议进行汇总整理，针对这些建议和意见认真研究，能马上解决的问题限期解决，需要反馈的意见及时反馈。从而使党员能够认真分析、反思，找准存在的突出问题，明确改进的方向。

三、明确要求，深入进行自我剖析

党员自我总结对照的过程是不断增强党性、加强修养、自我教育、自我提高的过程。我院党委抓住一个“深”字，严格把关：一是党员个人严格把关。院党委要求党员书写个人小结材料时坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和构建社会主义和谐社会精神为指导，以身边典型为榜样，以群众意见为镜子，坚持高标准严要求，勇于找寻差距，认真查找问题和不足，深挖思想根源，明确努力方向。每个党员撰写自我剖析材料都是自己找、群众帮，反复修改，不断完善的过程。二是支部严格把关。按照层层负责原则，党支部委员会认真审定党员个人的党性分析材料，做深入细致的思想政治工作，使每个党员都能实事求是，找准自身存在的突出问题和存在问题的原因，制定出整改方案。

四、分析研究，明确努力方向

为了保证民主评议工作的质量和效果，我院根据上级文件精神 and 医院实际情况，认真分析评议结果。此次民主评议分为群众测评党员和党员测评支部两个部分，我院应有党员767名，实际参加民主评议党员738名（有29名党员因病假、出国或外出学习未参加评议），其中党员民主测评支部的评议结果为：优秀占81.98%，合格占17.05%，基本合格占0.97%；民主评议党员的评议结果为：优秀占64.39%，合格占34.14%，基本合格占1.29%，不合格占0.18%。

根据测评结果，各党支部认真做好反馈工作，对党员存在的主要问题进行分析，帮助党员为开展批评与自我批评提供依据，做好心理准备。对个别与先进性标准存在一定距离、群众反映问题比较多的党员，有针对性地做好谈心工作。召开民主生活会之前，各支委根据收集到的意见和建议，进行对照检查，认真讨论及时反馈到党员个人，督促其限期整改。

每位党员认真学习党的xx届六中全会精神、市委八届十次全会精神，市第九次党代会精神，对照“三个代表”重要思想

和保持党员先进性的具体要求，摆出了自己在思想、学习、工作、廉洁等方面存在的问题，从世界观、人生观、价值观上作自我剖析，提出了今后的整改方向。院领导以一名普通党员的身份参加所在党支部的专题组织生活。党支部书记、各党小组长、中层党员干部带头发扬民主，率先进行批评与自我批评，其他党员也敞开心扉，既坦诚剖析自己，又勇于批评他人，既有思想交锋，触及灵魂，又有感情交流，增进团结。对于来自同志间的批评意见，大家虚心听取，认真反思。克服了民主生活会上存在的谈现象多，谈实质少；谈成绩多，找问题少；找工作差距多，找思想差距少；自我批评多，相互批评少等问题，使民主生活会始终在严肃、民主、和谐的气氛中进行。

通过分析评议，找准了问题，分析了原因，明确了方向，党员们进一步提高了认识，摆正了位置，端正了态度，领导干部感到了紧迫感、危机感和责任感，为今后更好的工作打下了良好的基础。

五、目标明确，落实整改措施。

通过党员民主评议，使全体党员坚定了共产主义信念，增强了全心全意为人民服务的意识。在民主评议过程中，我们的工作也存在一些不足和差距。一是因临床任务重，有些支部书记在与党员群众沟通方面不够，关心、深入群众不够；二是有些支部党员理论学习不够系统、深入；三是批评与自我批评的风气还不够浓。四是部分党员对自己的要求还不够高。

为此，院党委召开了全院党支部书记会议，传达了市第九次党代会精神，要求各党支部充分发挥党组织的领导核心作用，以改革精神、创新思路、扎实举措，切实加强支部建设，不断提高支部保障、支持和监督的能力；精心组织了支部组织委员、宣传委员培训班，要求各支部进一步加大党建工作的力度，工作职责要明确到人，充分发挥支委作用；不断探索党委服务支部、支部服务党员、党员服务群众的有效途径和方法，

更好的凝聚党员、凝聚群众。巩固先进性教育成果，不断增强党员的先进性意识，更好发挥党员队伍的先锋模范作用。要在党员队伍中树立先进典型，狠抓党员队伍中存在的不良问题，激发广大党员的工作积极性。同时要求党员要加强自身学习，引导党员积极主动地进行业务和专业知识的学习，进一步强化党员的政治意识，大局意识和责任意识，增强党性，强化作风建设，提高素质，与时俱进。

通过民主评议党员活动，进一步激发了每个党员都来关心党的建设，积极做好党的工作的积极性，充分发挥党员的先锋模范作用；使广大党员思想更加统一，理论修养进一步提高，政治上更加坚定，党群关系更加密切，党内监督更加有效。院党委更是以此次民主评议党员活动为契机，进一步加强组织建设、思想建设和作风建设，落实市九次党代会精神，努力提高党员队伍整体素质，切实增强党支部的凝聚力、创造力和战斗力，创新务实，为医院的发展贡献力量，以新的业绩迎接“七·一”的到来。

根据党中央和省委的要求，开展党的群众路线教育实践活动，其主要任务聚焦到作风建设，集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风“四风”问题，并明确提出“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求。重点剖析存在的“四风”问题及根源，做到查摆问题准、原因分析透、认识危害后果、提出整改措施。

在全局开展党的群众路线教育实践活动以来，一是认真学习理论。先后学习了党的重要文献、习关于开展党的群众路线教育实践活动的重要讲话、党章等理论文章；二是通过听报告、过组织生活、开展批评与自我批评、上下级之间展开谈心等一系列群众路线教育活动，在遵守党的路线方针、政治纪律等方面得到了很大的提升。我个人按党办的要求，带领离退办通过慰问离休及厅以上老干部、向他们征求对离退办和我个人的意见建议。对照四风方面对离退办班子和我个人所提的问题，以党章为镜，对照党的纪律、群众期盼、先进典型

杨善洲，联系自己的思想和工作实际，重点查找自己存在的问题和不足，并对个人存在问题的原因进行了更深层次的剖析，现将对照检查情况报告如下。

一、遵守党的政治纪律情况

(一)贯彻落实情况。通过近年的学习，我认识到，党的政治纪律是维护党的政治方向、政治原则的规范，是党的纪律中最重要、最核心的纪律。在实践中，一直以来，本人将政治纪律严明作为自身一言一行的基本准绳，在言论、行动、立场、方向和路线上，始终与党中央保持高度一致。通过自查，入党20xx年以来，本人坚决维护党的领导，不听、不信、不传小道消息，没有在群众中散布违背党的理论和路线方针政策意见，没有公开发表同中央的决定相违背的言论，没有对中央的决策部署阳奉阴违，没有编造、传播政治谣言及丑化党和国家形象的言论，没有泄露党和国家的秘密，没有参与各种非法组织和非法活动。

尤其是深入开展党的群众路线教育实践活动以来，作为牵头科室办公室的负责人，本人将学习实践活动作为提高自身素养和加强内部管理的有利契机，组织科室同志加班加点，按照厅的活动要求，在中心领导的指导下，拟订了中心学习实践活动总体方案、动员大会领导讲话、11周每周情况上报、经验交流、对近30个外系统及兄弟处室(单位)提出意见等材料，组织开展了党支部学习党章专题会议、中心领导窗口体验、客服学习讲座、深入群众查找问题等19项厅“规定动作”和8项中心“自选动作”，制订了鉴定业务问答手册、中心改进工作作风的通知、热线电话接听管理规定等规章制度，自身积极学习和严格执行党的政治纪律的意识不断强化。

(二)存在差距和不足。一是政治的敏锐性不强。之前总以为讲政治是高层机关和领导的事情，自己作为基层普通一线共产党员只用把本职工作搞好，政治纪律上不犯错误就行了。没有清醒认识到目前国内外形势的复杂性和严峻性，对党员

在人民群众中的模范带头作用、号召作用、自身的使命感认识不够充分，自身贯彻落实党和上级的要求只是被动僵化执行，缺乏自觉性、主动性和前瞻性。二是政治学习不够深入。开展政治学习活动时，把主要精力放在单位活动的组织上，个人学习停留在书本表面，只泛泛了解到领导讲了什么要点，缺乏进一步的思考和活学活用，存在“本本主义”的倾向。此外，在个人知识学习上也缺乏深入，工作近十年来未继续学习深造、提升学历，与中心绝大部分同事相比差距较大。三是个人思想深处检查反省的不够。在工作中发现问题时，只是简单地吸取教训，从内心深处反思和改造的少。以往开展思想分析检查活动时，存在以查找业务问题替代剖析思想问题的倾向，客观上实质是缺乏内心深层次自我剖析的勇气。四是服务群众的能力有待进一步提升。虽然在工作中一直坚持“服务中心领导、服务鉴定业务、服务办事群众”的主线，力争为中心员工和办事群众搞服务、办好事，对人民群众尤其是基层的劳动人民怀有朴素深厚的感情，但是破解难题、为民服务的能力需要进一步提升。遇到群众反映的涉及鉴定工作体制机制等尖锐问题时，总认为是国家相关业务部门顶层设计的事情，身在基层难以解决，久而久之形成遇到矛盾只是求化解、不谋求深层次解决的惰性。

二、贯彻落实中央八项规定及我省实施办法情况

(一)贯彻落实情况。中央出台八项规定、省出台“九项从严”、厅出台“22条”等规定后，本人高度重视，对相关规定进行了认真学习并在个人工作生活中严格进行落实。一是在中心发文上，把好办公室核文关，尽量减少行文，能合并发文的尽量合并发文，避免呈领导重复审批、文件重复印刷。同时，停止了鉴定督办简报的编印，改为向厅及时报送进展情况。二是在以中心名义向上报送的材料上，力争改变文风，少讲虚话套话，多报事实和“干货”。三是在组织会务活动上，取消了鉴定专家迎春会、中心团拜会等大型活动，将鉴定业务会议合并到厅职建工作会。确应需要组织的业务会议，缩短领导讲话文稿长度，会议活动控制在一小时内解决。迎

接上级来访时，不再打欢迎牌和电子欢迎屏，用餐时安排业务部门负责同志陪同，尽量减少用餐人数。四是充分利用网络平台，将每份文件扫描qq传送，减少文件复印成本；传达上级部署时，尽量通过qq□移动政务平台告知各科，既减少话费成本，又提高工作效率。五是个人外出开展业务时，坚决拒收地方送的礼品，不到高档地方接受用餐，不到风景区游览。

(二)存在差距和不足。主要是三个方面：一是从事文字工作，思想上仍然存在“求新求异”形式主义的倾向。尽管个人工作生活低调无争，但长期以来从事文字工作，过多地注重追求找亮点、写成绩、求特色，有时因时间原因急于求成，根据主观需要进行选材，不经认真核实就急用报来的数据和材料。二是缺乏深入基层，联系群众不够紧密。长期坐在办公室，较少到地市鉴定基层一线实地调查研究。有时尽管利用开展鉴定质量督导工作下去基层了，但听取考评人员和考生意见缺乏“专”和“深”，大多是泛泛而过，缺乏刻苦、求真的调研精神。对基层反映的困难和问题也缺乏追踪，只是反映相关业务部门就简单了事。三是服务工作效率有待进一步提高。由于办公室事情杂、人手缺，业务能力有待提升，领导和科室交办的工作有时未能及时高效地完成，对部分重要工作督办跟踪得不够紧，服务效率有待进一步提高。

(三)有关情况说明。本人在用车、住房和办公用房、人情消费、职务消费、“三公”经费开支、配备秘书等方面，不存在任何违反中央八项规定和我省、我厅实施办法的情况。

三、“四风”方面存在的突出问题

(一)形式主义问题

主要有以下几个方面：一是在理论学习上比较肤浅，不够深入、扎实，缺乏理论联系实际和学以致用，对中央的要求只学了口号但没有深入领会思想精髓。二是搞文字工作有时重形式、轻内容，提炼观点不够深入，满足于写花样文章。三

是贯彻上级要求时，存在以会议落实会议、以文件落实文件的倾向，没有充分发挥好办公室抓落实、抓督办的职能。四是对于部分时间紧的工作，没有坚持高标准，存在应付差事的现象。

(二) 官僚主义问题

本人在工作、生活中，不存在官僚主义的问题。

(三) 享乐主义问题

不存在享乐主义方面的主要问题，但是仍有相关倾向：一是习惯于按部就班，安于现状，缺乏改革创新的精神，工作的热情与才参加工作时相比存在消退。二是遇到困难或矛盾，只是简单地进行解决或化解，没有深层次地寻找根源，寻求破解根本问题的办法。

(四) 奢靡之风问题

本人在工作、生活中，不存在奢靡之风的问题。

四、产生问题的原因分析

一是缺乏加强政治学习和深入思考的自我约束机制。认为政治理论学习“务虚”，对毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想、科学发展观等重要理论，缺乏全面、系统、深入的学习，放松了对自己世界观、人生观的不断改造和提升。

二是缺乏自我深入剖析的勇气。由于工作近十年，远离家乡长期在外地工作，为了所谓的信心不敢直面弱点、不敢轻易否定自己，需要自我深入反思和剖析时，常以业务工作忙作为借口。其本质上，也是自身党性修养需要进一步加强，工作能力需要加快提升。

二是脚踏实地实现理想的热情存在淡化。服务是办公室的基本职责，很多时候是幕后熬夜加班加点，处理琐碎事务。工作时间久了，有时会在牢骚情绪。深其原因，其实也是为民服务的宗旨意识在淡化，斗志在消减。

四是存在“好人思想”，听信于“多种花少栽刺”的为人之道。虽然对社会上的不良之风深恶痛绝，但看到不良现象时容忍的多，只会远离和逃避，而很少直面批评。另一方面，当时间紧任务重时，对部分推诿扯皮的工作，不愿协调处理、明确责任，而是简单地大包大揽，干完了事。

五是对群众基层首创精神认识不够，对基层经验缺乏总结。总结经验时习惯于主观“向上靠”，服从于命题作文，对基层创造的好做法、好经验缺乏总结归纳。其本质上是对党的群众路线“一切为了群众，一切依靠群众”的要求领会和执行的不够。

五、今后的努力方向和改进措施

(一)努力方向

一是争当干部职工的“贴心人”。充分发挥办公室承上启下的协调职能，当好科室之间、同事之间的润滑剂，对干部职工反映的诉求做好上传下达，主动为领导分忧解难，热情公道地为职工办好事、做实事。

二是甘当踏实肯干的“老黄牛”。坚持正确的政绩观和权力观，坚持发扬不怕苦、不怕累的精神，改进工作方法，提升工作效率。在严格遵守党纪国法、确保政治纪律严明、工作吃苦耐劳、服务优质高效等方面，争当践行“老黄牛”精神的排头兵。

三是乐当人民群众的“服务员”。充分发挥办公室“第一窗口、第一环境”的作用，始终坚持热情、文明、礼貌，优质、

高效、规范，想尽办法为群众排忧解难，让老百姓享受到贴心服务。

(二) 整改措施

作为一名年轻的共产党员，虽然本人还存在很多需要改进完善的地方，但是我坚信，在党的领导和教育下，我一定能够不断改进，做的更好。下一阶段，将主要通过以下几个方面进行整改：

一是加强政治理论学习，夯实思想根基。坚持利用每周三下午的学习时间，对党的理论知识、党史进行系统地学习。尤其是继续坚持以认真务实的态度参加党的群众路线教育实践活动，对党的理论做到真学、真信、真懂、真用，并落实到具体行动中去。生活中多向老革命学习，多与老同志沟通，向身边优秀的职工学习，在以思想武装头脑的基础上，增强理论应用实践的能力。

二是自我加强廉政教育，切实做到防微杜渐。认真学习厅配发的人社系统反腐倡廉案例读本，坚持知足常乐、警钟长鸣，对“入党为了什么”、“人生该怎么走”、“工作该怎么干”这些问题多思考，同时充分利用参加业务工作机会，多到基层一些经济困难地方看看，多与不同领域的劳动人民打交道，自我不断强化理想信念和纪律作风教育，增强自身的责任感和使命感。

三是积极开展批评与自我批评，坚持定期反思剖析，查找存在差距。改变“不喜欢听好话，也不爱听意见”的狭隘封闭思想，真诚地欢迎大家常批评、常指正，诚恳地对他人发表批评意见，常找自身差距、定期打扫心灵，形成开放、务实、诚恳、自信、乐观的为人处世和工作风格。

四是加强业务学习，提升为民服务能力。积极学习国内外职业技能评价的先进经验做法，进一步拓宽视野，更多地参与

鉴定业务的研究与实践。牵头拟订《广东省职业技能鉴定指导中心关于改进工作作风密切联系群众的实施意见》等规定，加强中心内部制度的建设和执行力度，为建设职业技能鉴定优质服务窗口贡献力量。

共2页，当前第1页12

单位党性实践活动总结范例篇二

根据《上海交通大学医学院关于做好民主评议党员工作的通知》的精神和医学院党委的有关工作部署，我院自20xx年4月30日进入民主评议党员工作以来，在医学院党委的指导下，院党委精心设计，合理安排，周密组织，结合我院支部工作的实际情况，认真研究布置了民主评议党员工作。各支部先后进行了学习教育、听取意见、自我总结、民主评议等工作。在民主评议的整个过程中，工作开展顺利，党员和群众态度真诚，工作成效明显，达到了预期的目的，取得了良好的效果。具体表现在以下几个方面：

一、精心组织，统一思想认识

进入民主评议工作后，我院紧紧抓住提高党员思想认识这个关键，对此次工作做出全面部署。通过层层宣传发动、组织讨论，使每位党员充分认识到民主评议是新时期加强党的建设的一项重要制度，是对党员进行党性教育、管理和监督的有效方法，是从严治党，提高党员素质的重要途径。院党委根据上级党委要求，对民主评议工作的内容、时间做了具体安排，并制定了详细日程，为活动的开展起到了指导作用。

为有效地开展各项工作，医院党委于4月30日召集全院党支部书记20余名同志具体布置民主评议党员工作。院党委书记孙大麟同志做动员，孙书记从重要意义、工作目标、总体要求等方面详细介绍了民主评议工作的各项工作要求，并强调民主评议党员工作是一项常规工作，各支部要抓紧落实。顾琦

静副书记则就其他具体工作做了布置，要求各支部要认真做好这项工作。

二、发扬民主，广泛征求意见

在民主评议工作中，我院党委把广泛征求意见作为增进同群众感情，加强与群众联系，自觉接受群众监督的一次极好机会，努力创造群众畅所欲言的气氛，拓宽群众参与的渠道。为了找准存在的问题，明确整改的方向，更好地做好各项工作，我院党支部采取多种形式，广泛征求各方意见。一是召开座谈会。广泛听取党内外同志的意见和建议，既肯定了支部和身边党员的优点，又诚恳的指出了不足之处。二是开展个别访谈。各支部认真做好群众访谈工作进行沟通思想、交流感情、查找问题，并做到突出一个“真”字，即讲真话，动真情，亮真心。三是民主测评。各支部先后进行了群众测评党员、党员测评支部等工作，客观评价党员和支部，明确在活动中要解决的主要问题和评议重要对象。

我院强调要求各支部及时对征求到的意见和建议进行汇总整理，针对这些建议和意见认真研究，能马上解决的问题限期解决，需要反馈的意见及时反馈。从而使党员能够认真分析、反思，找准存在的突出问题，明确改进的方向。

三、明确要求，深入进行自我剖析

党员自我总结对照的过程是不断增强党性、加强修养、自我教育、自我提高的过程。我院党委抓住一个“深”字，严格把关：一是党员个人严格把关。院党委要求党员书写个人小结材料时坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和构建社会主义和谐社会精神为指导，以身边典型为榜样，以群众意见为镜子，坚持高标准严要求，勇于找寻差距，认真查找问题和不足，深挖思想根源，明确努力方向。每个党员撰写自我剖析材料都是自己找、群众帮，反复修改，不断完善的过程。二是支部严格把关。按照层层负责原则，

党支部委员会认真审定党员个人的党性分析材料，做深入细致的思想政治工作，使每个党员都能实事求是，找准自身存在的突出问题和存在问题的原因，制定出整改方案。

四、分析研究，明确努力方向

为了保证民主评议工作的质量和效果，我院根据上级文件精神 and 医院实际情况，认真分析评议结果。此次民主评议分为群众测评党员和党员测评支部两个部分，我院应有党员767名，实际参加民主评议党员738名(有29名党员因病假、出国或外出学习未参加评议)，其中党员民主测评支部的评议结果为：优秀占81.98%，合格占17.05%，基本合格占0.97%；民主评议党员的评议结果为：优秀占64.39%，合格占34.14%，基本合格占1.29%，不合格占0.18%。

根据测评结果，各党支部认真做好反馈工作，对党员存在的主要问题进行有针对性的分析，帮助党员为开展批评与自我批评提供依据，做好心理准备。对个别与先进性标准存在一定距离、群众反映问题比较多的党员，有针对性地做好谈心工作。召开民主生活会之前，各支委根据收集到的意见和建议，进行对照检查，认真讨论及时反馈到党员个人，督促其限期整改。

每位党员认真学习党的xx届六中全会精神、市委八届十次全会精神，市第九次党代会精神，对照“三个代表”重要思想和保持党员先进性的具体要求，摆出了自己在思想、学习、工作、廉洁等方面存在的问题，从世界观、人生观、价值观上作自我剖析，提出了今后的整改方向。院领导以一名普通党员的身份参加所在党支部的专题组织生活。党支部书记、各党小组长、中层党员干部带头发扬民主，率先进行批评与自我批评，其他党员也敞开心扉，既坦诚剖析自己，又勇于批评他人，既有思想交锋，触及灵魂，又有感情交流，增进团结。对于来自同志间的批评意见，大家虚心听取，认真反思。克服了民主生活会上存在的谈现象多，谈实质少；谈成绩

多，找问题少；找工作差距多，找思想差距少；自我批评多，相互批评少等问题，使民主生活会始终在严肃、民主、和谐的气氛中进行。

通过分析评议，找准了问题，分析了原因，明确了方向，党员们进一步提高了认识，摆正了位置，端正了态度，领导干部感到了紧迫感、危机感和责任感，为今后更好的工作打下了良好的基础。

五、目标明确，落实整改措施。

通过党员民主评议，使全体党员坚定了共产主义信念，增强了全心全意为人民服务的意识。在民主评议过程中，我们的工作也存在一些不足和差距。一是因临床任务重，有些支部书记在与党员群众沟通方面不够，关心、深入群众不够；二是有些支部党员理论学习不够系统、深入；三是批评与自我批评的风气还不够浓。四是部分党员对自己的要求还不够高。

为此，院党委召开了全院党支部书记会议，传达了市第九次党代会精神，要求各党支部充分发挥党组织的领导核心作用，以改革精神、创新思路、扎实举措，切实加强支部建设，不断提高支部保障、支持和监督的能力；精心组织了支部组织委员、宣传委员培训班，要求各支部进一步加大党建工作的力度，工作职责要明确到人，充分发挥支委作用；不断探索党委服务支部、支部服务党员、党员服务群众的有效途径和方法，更好的凝聚党员、凝聚群众。巩固先进性教育成果，不断增强党员的先进性意识，更好发挥党员队伍的先锋模范作用。要在党员队伍中树立先进典型，狠抓党员队伍中存在的不良问题，激发广大党员的工作积极性。同时要求党员要加强自身学习，引导党员积极主动地进行业务和专业知识的学习，进一步强化党员的政治意识，大局意识和责任意识，增强党性，强化作风建设，提高素质，与时俱进。

通过民主评议党员活动，进一步激发了每个党员都来关心党

的建设，积极做好党的工作的积极性，充分发挥党员的先锋模范作用；使广大党员思想更加统一，理论修养进一步提高，政治上更加坚定，党群关系更加密切，党内监督更加有效。院党委更是以此次民主评议党员活动为契机，进一步加强组织建设、思想建设和作风建设，落实市九次党代会精神，努力提高党员队伍整体素质，切实增强党支部的凝聚力、创造力和战斗力，创新务实，为医院的发展贡献力量，以新的业绩迎接“七·一”的到来。

单位党性实践活动总结范例篇三

根据中央、省委、市委和县委关于开展第二批党的群众路线教育实践活动的要求，紧扣“为民、务实、清廉”主题，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，通过“群众提、自己找、上级点、互相帮、集体议”等形式征求意见，以焦裕禄、文朝荣同志为镜，以县委班长专题民主生活会为标杆，结合自身思想、工作实际，对照《党章》，认真查摆自身在“四风”方面存在的突出问题，深挖根源，认真剖析。现将个人对照检查情况汇报如下：

一、遵守党的政治纪律和贯彻落实各项规定情况

(一)遵守党的政治纪律情况。作为一名受党培养多年的干部，我对党始终怀着感激之情、感恩之心，对人民群众始终保持着敬重之情、敬畏之心，对事业始终尽心竭力、尽职尽责，始终保持着共产党人的政治本色。在思想、政治、行动上始终同党中央保持高度一致。但仍存在以下问题：一是政治觉悟不高。对“四大危险”体会不深，危机感、领悟力不强，对中央、省委、市委和县委的决策部署学习不深入、领会不透彻、落实不彻底。二是贯彻执行不实。在执行中央、省、市、县的政策上，运用不活、落实不力，缺乏开拓创新精神，破解难题的办法、手段不多。

(二)贯彻中央八项规定和省、市、县委相关规定情况。自中央八项规定，省委、市委十项规定及县委“十要十不准”出台后，积极响应中央、省、市、县委号召，认真贯彻落实系列讲话及批示精神，坚持厉行节约、反对铺张浪费，践行“三严三实”，切实做到廉洁自律、秉公办事、勤于工作、踏实做人。仍然存在以下问题：一是思想认识不高。对作风建设的紧迫感、责任感认识不足，要求不高，存在从众随大流的心理。二是贯彻落实不力。在抓工作、促落实中，主要是以会议贯彻会议，以文件传达文件，重安排，轻落实，精简会议制度执行不到位，会议质量不高。三是执行管理不严。在执行过程中，厉行节约不够，在公务接待中仍有超标现象。

(三)需要逐一对照检查说明的几个问题

1、中央要求明示的问题：一是办公用房情况。现有办公用房使用面积xx平方米。二是公务用车情况。工作用车由办公室统一调剂使用，没有专用公务车辆。三是住房情况。本人家庭在县城有x套产权房，共xxx平方米，为个人工资性收入购买，其中一套为xxx年购买□xx平方米□xx万元；另一套为xxx年购买□xx平方米□xx万元；没有违反规定买卖经济适用房、廉租住房等保障性住房。四是人情消费、职务消费、“三公”经费开支方面。由于碍于面子，存在人情消费的现象，在职务消费、“三公”经费开支方面，都是坚持公事公办，由局办公室统一按规定办，涉及大额资金使用，均由局务会研究决定。今年1至6月以来，全局“三公经费”支出xx万元，同比下降xx%□其中接待费下降xx%□五是家人及直系亲属表现情况。妻子xxx□主要在xxxxxxx等，女儿xxx在xxxxxxx读书。爱人和女儿均没有在本人的职务和业务范围内从事经营活动，没有以各种名目照顾亲属、照顾关系以及冒充人头、吃空饷等问题。六是没有进入私人会所，没有持有任何会员卡。

2、按照省委书记赵克志提出的“八个照一照”要求需要明示的问题。一是本人朋友圈子较小且没有受法纪处分的情况，

没有与不法商人交往。二是本人、家属没有收受现金、购物卡、红包等。但在八项规定未出台前有互赠土特产的现象。三是没有干预和插手建设工程项目承发包并从中收受好处费。四是配偶、子女等直系亲属没有在本人的职务和业务范围内从事市场经营活动。五是本人和家属没有违规多处占有房产，没有低价购买出租、经营门面房，没有违反规定买卖经济适用房、廉租住房、保障性住房。六是没有超编制、超职数、超规格配备干部。七是没有以各种名目照顾亲属、冒充人头、吃空饷等问题，根据县委要求家庭直系亲属没有违规吃低保的现象。八是没有违反中央八项规定、省委、市委十项规定及各项禁令，没有参与赌博、超标配车、大吃大喝等。但是存在私客公请现象，以前的同事、朋友来看我，安排办公室用公款接待现象。

3、本人承诺。在工作和生活中，坚决拒绝接收和持有私人会所会员卡，绝不进入私人会所消费。

二、“四风”方面存在的突出问题

在教育实践活动中，对照中央八项规定，概括的“四风”突出问题25个方面的表现，中央活动办梳理的37条问题，省委赵克志书记提出的11个方面的问题和“六个查一查”要求，省活动办梳理的23条问题，进行对照反思，有的问题在我身上不同程度存在。

(一)形式主义方面。

1、敷衍应付，落实不力。一是执行领导交办的任务有搞应付、落实不力，打了折扣，有不讲大局的表现。比如：在协助企业招工方面，总认为这是市场行为，应该由市场来配置，不能搞行政行为，再加上一些劳动密集型企业受益不好，对员工的待遇不高、工作环境差、劳动强度大，给招工带来很大困难，造成乡镇对协助企业招工意见大，感觉心累、工作疲惫，出现了应付招工、厌倦招工的思想。二是经办业务有

待改进，内控制度有待加强。比如：在扩面征缴、职业培训、小额贷款、公益性岗位管理等方面虽然有制度、有规定，但在执行中有不到位的情况。表面上看起来是工作上的问题，实际上是用形式主义应付形式主义，根子上还是存在落实不力，是谋事不实，是敷衍应付，落实不力的形式主义在作祟。

2、工作疲沓，不求实效。工作作风不踏实，降低工作标准，放松工作要求，只求过得去，不求过得硬。比如：我县20xx年6月申报的《就业和社会保障服务设施建设项目》，经过多方努力争取，该项目20xx年7月已得到国家、省发改委的批复，列为20xx年基层就业和社会保障服务基础设施项目实施，但由于抓工作不够扎实，推动工作不力，在每月上报工作进度时，采取敷衍的方式，总认为项目上的汇报，应该是发改部门的事，而不主动去上级发改部门汇报项目上存在的问题和困难，导致项目至今还未实施，严重的影响了我县人力资源和社会保障工作的发展；再如：今年6月，在对各社区工作调研中，承诺为每个社区解决一台办公电脑，但直到今天都还未配套到位，导致单位形象受损。表面上看是工作推进不力，实际上是工作作风不实，存在不求实效、得过且过的错误思想，是典型的工作疲沓，不求实效的形式主义。

3、学风不正，学用脱节。政治理论学习不扎实，运用理论指导实际工作有差距，喜欢抱着自己昨天已有的经验不放，没有充分认识学习是提升工作能力与效率的主义途径。一是学习的系统性不强。在学习内容上，重实用、轻理论，重业务、轻思想，导致理论水平不高、指导工作不力。比如：总是认为，我局属于业务型部门，只要熟悉业务，对政治理论方面的学习理解，只要能懂点皮毛，在大众场合，甚至职工会上能简单的讲出个一、二、三就行了，不深入系统的学习，不能用政治理论去指导业务工作，导致全局的业务创新不够。二是学用结合不实，有凭经验吃老本的思想。比如：虽然在自己的办公桌上、书柜里摆放有很多学习资料，但平时都以工作忙为借口，更主要是觉得学了也不一定用得上，不一定

有用，就很少认真去翻阅、学习，也就是做做样子，当当摆设了。这些都是典型的学风飘浮，学用脱节的形式主义的具体表现。

(二)官僚主义方面。

1、高高在上，脱离群众。公仆意识淡薄，下基层调研少，开会安排多，听汇报多，直接倾听群众意见的少，与群众沟通交流少，态度生硬。一是下乡不进村，脱离群众，地气不足。二是帮助基层解决实际困难的力度不大，安排部署得多，实际帮助解决得少，比如：在驻村帮扶上，虽然按照县委、县政府的要求安排了驻村干部，自己也到帮扶村调研过，但从未驻村蹲点，每次进村都只是听“村支”两委和驻村干部介绍情况，没有真正与群众交心谈心，了解群众真正的想法与需求，总认为只要给点钱给村里就行了。今年给村里4万元为一条学湾组到大冲组的公路铺砂，因未到实地查看，没有与群众交流了解，钱花了，砂铺了，但却被雨水冲毁了，未达到预期的目的，从而导致群众的意见大。又如：今年一名水泥厂的下岗职工，因工伤认定问题，从镇远县来回跑了三次，都因经办人出差不在，无法签字，没有考虑群众实际，灵活办理，导致未把事情办好，伤了群众的感情。表面上看是不爱下基层，实际上是不关心群众疾苦，没有真正深入基层破解难题，是严重疏远和脱离群众的官僚主义表现。

2、不愿负责，不敢担当。工作中，认为自己是部门一把手，有的事情只要有分管领导去抓就行了，做好做坏是分管领导的事，不愿负责，不愿担当。比如：在今年社会保险工作，时间已过半，我县养老保险、失业保险和城乡居民社会养老保险基金征缴任务完成情况不容乐观，甚至今年的城乡居民养老保险基金征缴xxx万元，只完成全年任务xxx万元的xxx%□
养老保险基金征缴xxx万元，只完成全年任务xxx万元的xxx%□
面对这种情况，总是认为群众不交保险，我也无法，认为这是分管领导的事，在上级领导责问时，总是以种种客观理由为自己推脱，不敢担当。再如：在对录用人员的体检环节，

把关不严，甚至泄露体检结果，这种对工作敷衍塞责，责任心不强，质量不高的工作态度和行为，因怕伤感情，没有严肃批评，从而造成了不良影响。没有履行好人社局第一责任人的责任，是不敢担当、不负责任的官僚主义表现。

3、优亲厚友，执行不力。认为自己大小也是个主要领导，多少手中有点权力，在方便的时候可以为亲戚、朋友办点事。比如：在安排公益性岗位时，存在优先安排熟人的情况；再如：在审批就业小额贴息贷款时，如是熟人、亲属就按最高限额审批。然而在对公益性岗位人员监管检查中，明知有空岗、顶岗的现象，特别是环卫工人，自己总是认为只要他们能把环境卫生工作搞好，就睁一只眼，闭一只眼，不按制度执行，导致群众意见大。是典型的优亲厚友的官僚主义表现。

4、独断专行，自以为是。自身对局里规定执行不严，要求别人做到的，自己没有做到，自己说了算。比如：在未征求班子其他成员意见的情况下，就擅自调整召开班子会议时间，同时，因自己的原因存在迟到，让班子成员等我一个人现象。又如：录用调配股提交的人员调动方案，在未向分管县领导汇报，甚至未有接收单位意见的情况下，就提交会议研究。这些问题看是不讲规矩，不按程序办事，实际上是长官意识作祟，犯了独断专行，自以为是的官僚主义。

5、性格急躁，方法简单。认为自己基层工作时间较长，经历多、阅历广，对基层干部群众提出的工作建议没有虚心听取，工作有时武断。当遇到同志们工作推不走或有不对的地方，发火批评同志，不讲究方法，缺乏耐心说服教育。比如：上半年来，城镇新增就业总量排名在经济强县第xx位，全市第x位，本人不问青红皂白就在大众场合大肆批评，甚至还爆粗口，让同志们接受不了，挫伤了一些同志的工作积极性和自尊心，细细想来都是自己把官位看的太重，工作过于急躁。

(三)享乐主义方面。

1、贪图享受，慵懒松散。本人从纪委副书记到人社局局长，随着工作环境越来越好，职务地位越来越高，但艰苦奋斗，吃苦耐劳的意识逐渐淡化。比如：上下班因天气炎热，叫单位司机接送，还有就是两年前来人社局时，因办公桌椅、电脑等都是前任局长的，总觉得不舒服，于是就换了一批新的办公设备，决定这些都是小事，却在群众中造成了负面影响。这种追求安逸享乐的思想也越来越重。

2、不思进取，得过且过。在工作中遇事绕着走，得过且过，缺乏“钉钉子”精神。在人事、社保和就业工作中，对存在的主要问题，研究不深、思路不宽、方法不多、工作力度不够。比如：每年我县都为相关部门引进一些优秀大学生，有相当一部分人员干到一两年就提出调动，甚至辞职，出现一些部门无人用的局面，作为全县人力资源调配部门，总是以县里条件差、待遇低等客观原因为自己找理由，而从不主动思考留住人才的办法和措施。这都是不思进取，得过且过的享乐主义表现。

3、安于现状，骄傲自满。来人社局两年，每年的年终目标考核都取得了较好的成绩，认为工作得到了领导和同事们的认可，就沾沾自喜，骄傲自满，自以为是。比如：在20xx年的半年考核中，自认为工作做得不错，但社保、就业工作排名靠后，拖了全县排名的后腿；今年来，拖欠农民工问题还时有发生，甚至还存在到县委、县政府上访现象，从而对全县的工作造成了不好的影响。说明了自己骄傲自满，方法简单，工作上标准不高，只求过得去，不求过得硬，滋生了享乐主义的作风。

4、因循守旧，按部就班。认为自己工作了二十多年，又在基层和纪委部门工作过，对完成一般性的工作觉得完全没问题，满足于已有的学识和经验，于是对一些新情况、新问题，没有潜下心来研究，没有创造性的开展工作，特别是新时期人社工作的研究上不深不透，改革创新意识不强。凭经验办事，图轻松工作。比如：对城镇新增就业增比进位有畏难情

绪，总认为经济发展了会自然拉动就业，只要为经济发展做好服务就行了，不需要增比进位考核。表面上看起来是凭经验办事，图轻松工作，实际上是改革创新意识不强，是因循守旧，思想僵化的享乐主义表现。

(四)奢靡之风方面。

1、讲究排场，攀比心重。在接待上级部门和其他周边区县兄弟单位时，存在相互攀比，讲排场、讲面子、比阔气、超标准、超规格接待的现象。比如：在中央八项规定还没有出台之前，存在接待兄弟单位时，去他那里用什么酒，我这就用上一档次的酒，特别是在接待上级部门领导时，将酒倒进分酒器，说是土酿酒，在推杯换盏中，虽加深了感情，但却伤了群众的心，有时因酒劲的冲动，还存在邀请客人到娱乐场所的现象，有时一次接待就是一个农民一年的收入，现在回想起来，都感到良心不安，有极大的负罪感。扪心自问，如果用自己的工资去这样接待，是否舍得？这是典型的讲究排场的奢靡之风。

2、注重面子，自律不严。不比工作有多好，只比待遇有多高，讲排场，重面子，不管是在工作还是生活中，严于律己方面做的不实。比如：在中央八项规定出台之前，在与兄弟单位交流时，有互赠土特产的现象；在外出差，认为自己是局长，面子要紧，不是星级宾馆不住；在人事调动，就业岗位安排中，虽然是按规定给予办理的，但碍于面子，也存在接受宴请的现象，觉得既然办了事，也心安理得了。这些都是自己执行纪律不严，自我放松，是奢靡之风的具体表现。

3、巧立名目，公权私用。在八项规定未出台前，有时把工作用车视为自己的“专车”，上下班公车接送，回老家看父母，也用公车，甚至还自己驾驶公车。有时还以交流工作为名，一些老领导、老同事、老部下来访时，用公款接待的现象。

4、不重节俭，浪费公物。在加强勤俭节约方面，单位虽然有

制度，但由于本人没有带好头，作好表率，从而造成公物浪费。比如：上下班空调不关，其他办公室也跟着一样，造成用电负荷大，因此花了几万元更换单位电路设施；在办公室的日常接待中，只要是为了工作，适当提高些接待标准，也是听之为之，视而不见，是不重节俭，浪费公物的奢靡之风表现。

三、产生问题的原因分析

针对存在“四风”方面突出问题，我在深入学习、提高认识的基础上，严格按照省委克志书记提出的“四个剖一剖”要求，从理想信念、宗旨意识、党性修养、纪律执行等方面对“四风”方面存在的问题进行了深刻反思和剖析，主要有以下几个方面原因。

(一)理想信念动摇。尽管自己先后参与过“三个代表”重要思想、党员先进性、科学发展观等多次学习教育活动，但主观世界改造不够。总认为自己有20多年的工作经历，也该轻松轻松一下了，于是放松了学习，放松了对自己的世界观改造，理想信念就产生了动摇，其根源是自己没有时刻绷紧党员理想信念这根弦，世界观的主观改造意识还不够强，导致在学习上还不够主动，没有强烈的求知欲望和严格的学习制度来约束自己，缺乏持之以恒的学习自觉性，理论功底不扎实。仍然存在一些庸俗的思想、世俗的观点，从而想问题、办事情、干工作难免有主观性、局限性、片面性，想得不远、站得不高，思想境界没有提到更高层次。致使工作有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，没有考虑到基层干部群众的疾苦与实际困难，迷恋自我满足的情绪之中，创新意识的淡化了，忽视了工作的积极性、主动性和创造性，产生了唯心观，颠覆了自己原有的世界观，扭曲自己的人生观，改变自己的价值观。

(二)宗旨意识淡化。工作做得不扎实，归根到底是宗旨意识淡薄、群众观念淡化、群众路线执行不力的问题。对党的群

众路线认识不深，还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的公仆意识。因自己在机关待久了，从前在乡镇工作的那种干劲、闯劲、激情、吃苦耐劳的精神减弱了，整天只忙于机关工作事务，真正深入基层，和群众打成一片不多，久而久之就形成了机关工作作风，不把群众满意不满意、高兴不高兴、赞成不赞成，作为工作的出发点和落脚点，而是把让领导高兴，快出成绩，对自己是否有利作为工作重心和着力点，形成了一种脱离实际，脱离群众的工作方式方法，自己的利益考虑多了，群众的利益考虑少了，宗旨意识和群众观念淡化了，为群众想得少，做得少，服务群众缺乏真功夫。

(三)党性修养不够。我常常想，作为党员干部，是党给了我们政治生命，是人民的信任给了我们干事创业的平台。在这个平台上，需要发挥自己的主观能动性，需要激情创业。一开始，我确实是这么做的，但是随着年龄的增长，阅历的丰富，党性锻炼的主动性、自觉性慢慢放松了，警惕“四大危险”的政治之弦绷得不那么紧了，也缺少了像焦裕禄、文朝荣同志那样的求实作风、奋斗精神和道德情操。再加之，由于自己有了基层和到县纪委工作的经历，遇事见事多，觉得工作过得去就行了，不愿挑头冒风险，进取精神不如以前，苦干实干的劲头有所松懈。致使工作有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题、四平八稳，创新意识淡化，工作的积极性、主动性、创造性减弱。左右比较，自我感觉良好就行，工作上不想当典型、不想当标兵，工作只求过得去，不求过得硬，不去研究新形势下的就业工作，安于现状，不思进取，党性修养被弱化。

(四)自律意识不强。对照“三严三实”要求，感到自己差距比较大。反思自己“四风”方面存在的问题，其根源是没有严格贯彻落实“三严三实”要求。修身不严，回顾自己的成长历程，党性修养本应随着年龄的增长和工作阅历的增加而得以提升和增强，但反而有所弱化，没有把提升党性修养、追求高尚情操作为必修课，缺乏焦裕禄、文朝荣同志那样的

高尚道德情操，工作图享受、图轻松，缺乏奉献精神；用权不严，没有坚持权为民所用，想问题、办事情不怕群众不满意，只怕领导不满意，做表面工作，脱离群众。制度形同虚设，作为部门的主要领导，有时工作不民主，善于个人拍板表态，个人说了算；律己不严，自认为自己阅历比较丰富，只要在原则问题上守住底线，在大是大非面前坚定立场，在“小节”上放松点没有关系，于是对公务接待超标、公车接送上下班、出差住星级酒店、接受赠送的土特产这些“小节”问题就不以为然了；谋事不实，没有树立正确的政绩观，做事决策没有从实际出发，上级要求什么就对付什么，实际调查研究不够深入，落实工作力度不够、效率不高，存在不求有功、但求无过的思想；创业不实，没有脚踏实地、真抓实干，处理问题缺乏开拓和创新精神；做人不实，有时不够谦虚谨慎，在为人处事上有左右逢源怕得罪人的思想，对自己的标准放松了。

四、今后努力方向及整改措施

(一)强化学习，进一步坚定理想信念。一是着力加强对党的基本理论、基本方针、基本政策及和赵克志书记一系列重要讲话精神的学习，每天坚持学习1小时以上，并逐步培养成一种习惯。每月读1本好书，并认真做好读书笔记，每半年撰写1篇调研文章，并争取有1-2篇在县级以上公开刊物发表。及时学习中央和省、市重要会议精神，并结合会议精神及时调整人力资源和社会保障的工作方向，切实为人民群众服好务。二是把周末和晚上的空余时间用来看书、学习，培养良好的情趣，努力构造马克思主义政治观点的精神高地。规范局党组中心组学习制度，坚持自己动手写发言提纲，并要求党组成员每次发言都要有提纲，以良好的风气带动全局的学习氛围，强化学习型、服务型机关建设。工作中做到理论学习与业务学习相结合，不断提高个人的理论素养，提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，着力解决学风不正，学用脱节的问题。三是以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，特别要在理论联

系实际、指导实践上下真功夫，发扬理论联系实际的学风，着眼于对实践的理性思考，提高运用科学理论，解决各种复杂矛盾和问题的能力，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一，真正用党的理论知识指导实际工作，真正做到从群众中来、到群众中去，保持同人民群众的血肉联系，以对群众负责、对扶贫事业的发展负责、对自己负责的态度，切实解决关系群众切身利益问题，让自己的理想信念不断升华、更加坚定。四是多学习借鉴外地人事工作和社会保障的先进经验，认真分析我县人事和社会保障工作中存在的问题和需要完善的制度措施，当好县委、政府的参谋，聚集人才，实现人力资源优势的最大化。

(二)深入群众，进一步增强宗旨意识。践行宗旨，关注民生。进一步理顺“为了谁、依靠谁、我是谁”和“从哪里来、到哪里去”的问题，坚决防止和克服形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。一是进一步增强群众观念，把以人为本、执政为民的理念融入到人社工作之中，将思想和行动高度统一到中央、省、市、县委的决策部署上来。二是多下基层，深入群众，搞好调查研究，找准在新时期做好人社工作的方法和措施，多为县委、县政府建言献策，以优质的服务，良好的形象，抓好人社工作。坚持身体力行、求真务实、言行一致的工作作风，脚踏实地，埋头苦干，实实在在地为人民群众办实事、办好事。三是扎实开展好单位驻村帮扶工作，不定期的深入帮扶点了解民情，听取民意，充分发挥领导协调服务的优势，帮助基层化解矛盾纠纷，切实解决人民群众最期盼、最迫切的困难和问题，定期深入乡镇、村(社区)调查研究，努力为基层群众排忧解难。四是对本局服务窗口的管理要“严”字当头，严格教育、严格要求、严格管理、严格监督，要完善窗口各项激励机制，不断增强局各窗口单位服务群众、解决问题及与群众打交道的能力和水平，不断提升各窗口单位干部职工凝聚力、战斗力。五是进一步加大劳动保障监察和劳动人事争议案件调解仲裁工作力度，加强对建筑领域企业劳动合同签订、工资支付的日常监管，依法、及时、妥善处理劳动保障投诉案件，切实预防和解决农民工

工资拖欠问题，维护劳动者合法权益。

(三)改进作风，进一步加强党性修养。一是要敢于担当，在今后的工作中，要勇于负责，敢于担当，大胆创新，敢于和善于把党的群众路线方针政策同我县人力资源和社会保障的具体情况结合起来，创造性地开展工作；二是要进一步强化党性修养。办事情、做决策多考虑人民群众利益和感受，认真倾听基层群众意见和建议，克服经验主义、摆官架子倾向。批评同志讲究方式方法，克服性格急躁、方法简单的工作方式，增强亲和力和凝聚力。坚决做到不拍脑袋决策、想当然办事、凭主观愿望办事，多与班子成员沟通协调。三是要坚持从实际出发，深入实际，调查研究，倾听群众的意见，了解群众的疾苦，切实帮助人民群众解决实际问题。始终坚信坚强的党性不是“想出来”的，而是“干出来”的。我们只有做到在平凡中成就伟大，在积累中实现升华，在增强党性修养中保持先进性，才能成为真正的人民群众所信赖的人。四是要坚持求真务实的工作作风，要按照“说真话，鼓真劲，办实事，收实效”的要求，以群众满意为标准，不唯书、不唯上，坚持实事求是、公道正派。

(四)廉洁自律，进一步健全规章制度。一是严格遵守中央、省委、市委和县委有关规定，强化自我约束，在执行廉洁自律各项规定上作表率，严格按制度和程序办事，不搞特权化，不搞特殊化，不优亲厚友，严格教育管理身边工作人员，并从思想上筑牢抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，增强拒腐防变的能力，做到自重、自省、自警、自励，追求积极健康向上的生活情趣，树立正确的利益观、人生观，清清白白做人、干干净净做事，始终保持共产党人的政治本色，争当焦裕禄式的好党员好干部。二是进一步强化权力运行制约，带头执行民主集中制，凡“三重一大”事宜，一律提交局务会研究决定，杜绝独断专行、自以为是的工作作风。涉及人事招聘、人才引进的重要事项，要充分听取干部群众的意见建议，全力推进全局权力运行的透明度。三是以市委开展的在党政机关向“不找熟人办不成事开刀”为契机，进一步加强效能建

设，简化优化办事程序，提高办事效率，切实提高服务群众的水平，让人民群众满意。四是健全财务制度，严格财经纪律，严格执行接待规定，严格差旅标准，严格控制“三公”经费支出，坚决反对铺张浪费，坚持厉行节约。五是加强公务用车管理，实行公车标识、出入库登记等制度，并明确专人管理，严防公车私用。六是加强和完善内控制度建设，坚持重大资金使用集体研究讨论，确保资金基金安全合理使用。

(五)强化管理，进一步抓好队伍建设。以焦裕禄、文朝荣同志的精神为榜样，切实履行好党风廉政建设“第一责任人”职责，既管好自己，又带好队伍，克服老好人思想，做到敢抓、敢管。一是进一步强化对干部职工的日常教育管理，使党员干部时刻保持高度警惕，做到警钟长鸣警笛不响，对一些苗头性、倾向性的问题，及时制止，抓早、抓小。同时，充分结合我县人力资源和社会保障工作实际，团结带领全局干部贯彻落实中央决策部署，为广大人民群众服务好。二是在搞好人事人才、社会保障工作上下工夫，组织业务能手下企业、进社区、进店面，宣传社会保险政策，创新宣传模式，加大宣传力度，改进宣传方式，特别是将养老、失业保险政策深入人心；根据城乡居民养老保险最新实施政策，积极做好政策整合工作，提高城乡居民参保覆盖面，切实转变工作作风，强化干部职工管理。三是切实抓好党风廉政建设，纯洁干部队伍，激发干部干事创业的热情，努力打造一支政治坚强、立场坚定、敢于担当、敢于负责的人社干部队伍。

总之，通过教育实践活动，我将在改进措施和努力方向上作出公开承诺，接受监督，并以实际行动履约践诺。今后我将在上级领导和班子其他成员的帮助支持下，进一步提高思想认识，转变工作作风，振奋精神，加倍努力，与班子一道，团结和带领人社部门干部职工出色完成各项工作任务，为促进我县人社工作多作贡献。

单位党性实践活动总结范例篇四

根据中央、省委、市委和县委关于开展第二批党的群众路线教育实践活动的要求，紧扣“为民、务实、清廉”主题，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，通过“群众提、自己找、上级点、互相帮、集体议”等形式征求意见，以焦裕禄、文朝荣同志为镜，以县委班长专题民主生活会为标杆，结合自身思想、工作实际，对照《党章》，认真查摆自身在“四风”方面存在的突出问题，深挖根源，认真剖析。现将个人对照检查情况汇报如下：

一、遵守党的政治纪律和贯彻落实各项规定情况

(一)遵守党的政治纪律情况。作为一名受党培养多年的干部，我对党始终怀着感激之情、感恩之心，对人民群众始终保持着敬重之情、敬畏之心，对事业始终尽心竭力、尽职尽责，始终保持着共产党人的政治本色。在思想、政治、行动上始终同党中央保持高度一致。但仍存在以下问题：一是政治觉悟不高。对“四大危险”体会不深，危机感、领悟力不强，对中央、省委、市委和县委的决策部署学习不深入、领会不透彻、落实不彻底。二是贯彻执行不实。在执行中央、省、市、县的政策上，运用不活、落实不力，缺乏开拓创新精神，破解难题的办法、手段不多。

(二)贯彻中央八项规定和省、市、县委相关规定情况。自中央八项规定，省委、市委十项规定及县委“十要十不准”出台后，积极响应中央、省、市、县委号召，认真贯彻落实系列讲话及批示精神，坚持厉行节约、反对铺张浪费，践行“三严三实”，切实做到廉洁自律、秉公办事、勤于工作、踏实做人。仍然存在以下问题：一是思想认识不高。对作风建设的紧迫感、责任感认识不足，要求不高，存在从众随大流的心理。二是贯彻落实不力。在抓工作、促落实中，主要是以会议贯彻会议，以文件传达文件，重安排，轻落实，精简会议制度执行不到位，会议质量不高。三是执行管理不严。

在执行过程中，厉行节约不够，在公务接待中仍有超标现象。

(三) 需要逐一对照检查说明的几个问题

1、中央要求明示的问题：一是办公用房情况。现有办公用房使用面积xx平方米。二是公务用车情况。工作用车由办公室统一调剂使用，没有专用公务车辆。三是住房情况。本人家庭在县城有x套产权房，共x平方米，为个人工资性收入购买，其中一套为x年购买□xx平方米□xx万元；另一套为x年购买□xx平方米□xx万元；没有违反规定买卖经济适用房、廉租住房等保障性住房。四是人情消费、职务消费、“三公”经费开支方面。由于碍于面子，存在人情消费的现象，在职务消费、“三公”经费开支方面，都是坚持公事公办，由局办公室统一按规定办，涉及大额资金使用，均由局务会研究决定。今年1至6月以来，全局“三公经费”支出xx万元，同比下降%。其中接待费下降%。五是家人及直系亲属表现情况。妻子，主要在等，女儿在读书。爱人和女儿均没有在本人的职务和业务范围内从事经营活动，没有以各种名目照顾亲属、照顾关系以及冒充人头、吃空饷等问题。六是没有进入私人会所，没有持有任何会员卡。

2、按照省委书记赵克志提出的“八个照一照”要求需要明示的问题。一是本人朋友圈子较小且没有受法纪处分的情况，没有与不法商人交往。二是本人、家属没有收受现金、购物卡、红包等。但在八项规定未出台前有互赠土特产的现象。三是没有干预和插手建设工程项目承发包并从中收受好处费。四是配偶、子女等直系亲属没有在本人的职务和业务范围内从事市场经营活动。五是本人和家属没有违规多处占有房产，没有低价购买出租、经营门面房，没有违反规定买卖经济适用房、廉租住房、保障性住房。六是没有超编制、超职数、超规格配备干部。七是没有以各种名目照顾亲属、冒充人头、吃空饷等问题，根据县委要求家庭直系亲属没有违规吃低保的现象。八是没有违反中央八项规定、省委、市委十项规定

及各项禁令，没有参与赌博、超标配车、大吃大喝等。但是存在私客公请现象，以前的同事、朋友来看我，安排办公室用公款接待现象。

3、本人承诺。在工作和生活中，坚决拒绝接收和持有私人会所会员卡，绝不进入私人会所消费。

二、“四风”方面存在的突出问题

在教育实践活动中，对照中央八项规定，概括的“四风”突出问题25个方面的表现，中央活动办梳理的37条问题，省委赵克志书记提出的11个方面的问题和“六个查一查”要求，省活动办梳理的23条问题，进行对照反思，有的问题在我身上不同程度存在。

(一)形式主义方面。

1、敷衍应付，落实不力。一是执行领导交办的任务有搞应付、落实不力，打了折扣，有不讲大局的表现。比如：在协助企业招工方面，总认为这是市场行为，应该由市场来配置，不能搞行政行为，再加上一些劳动密集型效益不好，对员工的待遇不高、工作环境差、劳动强度大，给招工带来很大难度，造成乡镇对协助企业招工意见大，感觉心累、工作疲惫，出现了应付招工、厌倦招工的思想。二是经办业务有待改进，内控制度有待加强。比如：在扩面征缴、职业培训、小额贷款、公益性岗位管理等方面虽然有制度、有规定，但在执行中有不到位的情况。表面上看起来是工作上的问题，实际上是用形式主义应付形式主义，根子上还是存在落实不力，是谋事不实，是敷衍应付，落实不力的形式主义在作祟。

2、工作疲沓，不求实效。工作作风不踏实，降低工作标准，放松工作要求，只求过得去，不求过得硬。比如：我县20xx年6月申报的《就业和社会保障服务设施建设项目》，经过多方努力争取，该项目20xx年7月已得到国家、省发改委的批复，

列为20xx年基层就业和社会保障服务基础设施项目实施，但由于抓工作不够扎实，推动工作不力，在每月上报工作进度时，采取敷衍的方式，总认为项目上的汇报，应该是发改部门的事，而不主动去上级发改部门汇报项目上存在的问题和困难，导致项目至今还未实施，严重的影响了我县人力资源和社会保障工作的发展；再如：今年6月，在对各社区工作调研中，承诺为每个社区解决一台办公电脑，但直到今天都还未配套到位，导致单位形象受损。表面上看是工作推进不力，实际上是工作作风不实，存在不求实效、得过且过的错误思想，是典型的工作疲沓，不求实效的形式主义。

3、学风不正，学用脱节。政治理论学习不扎实，运用理论指导实际工作有差距，喜欢抱着自己昨天已有的经验不放，没有充分认识学习是提升工作能力与效率的主义途径。一是学习的系统性不强。在学习内容上，重实用、轻理论，重业务、轻思想，导致理论水平不高、指导工作不力。比如：总是认为，我局属于业务型部门，只要熟悉业务，对政治理论方面的学习理解，只要能懂点皮毛，在大众场合，甚至职工会上能简单的讲出个一、二、三就行了，不深入系统的学习，不能用政治理论去指导业务工作，导致全局的业务创新不够。二是学用结合不实，有凭经验吃老本的思想。比如：虽然在自己的办公桌上、书柜里摆放有很多学习资料，但平时都以工作忙为借口，更主要是觉得学了也不一定用得上，不一定有用，就很少认真去翻阅、学习，也就是做做样子，当当摆设了。这些都是典型的学风飘浮，学用脱节的形式主义的具体表现。

(二)官僚主义方面。

1、高高在上，脱离群众。公仆意识淡薄，下基层调研少，开会安排多，听汇报多，直接倾听群众意见的少，与群众沟通交流少，态度生硬。一是下乡不进村，脱离群众，地气不足。二是帮助基层解决实际困难的力度不大，安排部署得多，实际帮助解决得少，比如：在驻村帮扶上，虽然按照县委、县

政府的要求安排了驻村干部，自己也到帮扶村调研过，但从未驻村蹲点，每次进村都只是听“村支”两委和驻村干部介绍情况，没有真正与群众交心谈心，了解群众真正的想法与需求，总认为只要给点钱给村里就行了。今年给村里4万元为一条学湾组到大冲组的公路铺砂，因未到实地查看，没有与群众交流了解，钱花了，砂铺了，但却被雨水冲毁了，未达到预期的目的，从而导致群众的意见大。又如：今年一名水泥厂的下岗职工，因工伤认定问题，从镇远县来回跑了三次，都因经办人出差不在，无法签字，没有考虑群众实际，灵活办理，导致未把事情办好，伤了群众的感情。表面上看是不爱下基层，实际上是不关心群众疾苦，没有真正深入基层破解难题，是严重疏远和脱离群众的官僚主义表现。

2、不愿负责，不敢担当。工作中，认为自己是部门一把手，有的事情只要有分管领导去抓就行了，做好做坏是分管领导的事，不愿负责，不愿担当。比如：在今年社会保险工作，时间已过半，我县养老保险、失业保险和城乡居民社会养老保险基金征缴任务完成情况不容乐观，甚至今年的城乡居民养老保险基金征缴x万元，只完成全年任务x万元的%，养老保险基金征缴x万元，只完成全年任务x万元的%。面对这种情况，总是认为群众不交保险，我也无法，认为这是分管领导的事，在上级领导责问时，总是以种种客观理由为自己推脱，不敢担当。再如：在对录用人员的体检环节，把关不严，甚至泄露体检结果，这种对工作敷衍塞责，责任心不强，质量不高的工作态度和行为，因怕伤感情，没有严肃批评，从而造成了不良影响。没有履行好人社局第一责任人的责任，是不敢担当、不负责任的官僚主义表现。

3、优亲厚友，执行不力。认为自己大小也是个主要领导，多少手中有点权力，在方便的时候可以为亲戚、朋友办点事。比如：在安排公益性岗位时，存在优先安排熟人的情况；再如：在审批就业小额贴息贷款时，如是熟人、亲属就按最高限额审批。然而在对公益性岗位人员监管检查中，明知有空岗、顶岗的现象，特别是环卫工人，自己总是认为只要他们能把

环境卫生工作搞好，就睁一只眼，闭一只眼，不按制度执行，导致群众意见大。是典型的优亲厚友的官僚主义表现。

4、独断专行，自以为是。自身对局里规定执行不严，要求别人做到的，自己没有做到，自己说了算。比如：在未征求班子其他成员意见的情况下，就擅自调整召开班子会议时间，同时，因自己的原因存在迟到，让班子成员等我一个人现象。又如：录用调配股提交的人员调动方案，在未向分管县领导汇报，甚至未有接收单位意见的情况下，就提交会议研究。这些问题看是不讲规矩，不按程序办事，实际上是长官意识作祟，犯了独断专行，自以为是的官僚主义。

5、性格急躁，方法简单。认为自己基层工作时间较长，经历多、阅历广，对基层干部群众提出的工作建议没有虚心听取，工作有时武断。当遇到同志们工作推不走或有不对的地方，发火批评同志，不讲究方法，缺乏耐心说服教育。比如：上半年来，城镇新增就业总量排名在经济强县第位，全市第x位，本人不问青红皂白就在大众场合大肆批评，甚至还爆粗口，让同志们接受不了，挫伤了一些同志的工作积极性和自尊心，细细想来都是自己把官位看的太重，工作过于急躁。

(三) 享乐主义方面。

1、贪图享受，慵懒松散。本人从纪委副书记到人社局局长，随着工作环境越来越好，职务地位越来越高，但艰苦奋斗，吃苦耐劳的意识逐渐淡化。比如：上下班因天气炎热，叫单位司机接送，还有就是两年前来人社局时，因办公桌椅、电脑等都是前任局长的，总觉得不舒服，于是就换了一批新的办公设备，决定这些都是小事，却在群众中造成了负面影响。这种追求安逸享乐的思想也越来越重。

2、不思进取，得过且过。在工作中遇事绕着走，得过且过，缺乏“钉钉子”精神。在人事、社保和就业工作中，对存在的主要问题，研究不深、思路不宽、方法不多、工作力度不

够。比如：每年我县都为相关部门引进一些优秀大学生，有相当一部分人员干到一两年就提出调动，甚至辞职，出现一些部门无人用的局面，作为全县人力资源调配部门，总是以县里条件差、待遇低等客观原因为自己找理由，而从不主动思考留住人才的办法和措施。这都是不思进取，得过且过的享乐主义表现。

3、安于现状，骄傲自满。来人社局两年，每年的年终目标考核都取得了较好的成绩，认为工作得到了领导和同事们的认可，就沾沾自喜，骄傲自满，自以为是。比如：在20xx年的半年考核中，自认为工作做得不错，但社保、就业工作排名靠后，拖了全县排名的后腿；今年来，拖欠农民工问题还时有发生，甚至还存在到县委、县政府上访现象，从而对全县的工作造成了不好的影响。说明了自己骄傲自满，方法简单，工作上标准不高，只求过得去，不求过得硬，滋生了享乐主义的作风。

4、因循守旧，按部就班。认为自己工作了二十多年，又在基层和纪委部门工作过，对完成一般性的工作觉得完全没问题，满足于已有的学识和经验，于是对一些新情况、新问题，没有潜下心来研究，没有创造性的开展工作，特别是新时期人社工作的研究上不深不透，改革创新意识不强。凭经验办事，图轻松工作。比如：对城镇新增就业增比进位有畏难情绪，总认为经济发展了会自然拉动就业，只要为经济发展做好服务就行了，不需要增比进位考核。表面上看起来是凭经验办事，图轻松工作，实际上是改革创新意识不强，是因循守旧，思想僵化的享乐主义表现。

(四)奢靡之风方面。

1、讲究排场，攀比心重。在接待上级部门和其他周边区县兄弟单位时，存在相互攀比，讲排场、讲面子、比阔气、超标准、超规格接待的现象。比如：在中央八项规定还没有出台之前，存在接待兄弟单位时，去他那里用什么酒，我这就用

上一档次的酒，特别是在接待上级部门领导时，将酒倒进分酒器，说是土酿酒，在推杯换盏中，虽加深了感情，但却伤了群众的心，有时因酒劲的冲动，还存在邀请客人到娱乐场所的现象，有时一次接待就是一个农民一年的收入，现在回想起来，都感到良心不安，有极大的负罪感。扪心自问，如果用自己的工资去这样接待，是否舍得？这是典型的讲究排场的奢靡之风。

2、注重面子，自律不严。不比工作有多好，只比待遇有多高，讲排场，重面子，不管是在工作还是生活中，严于律己方面做的不实。比如：在中央八项规定出台之前，在与兄弟单位交流时，有互赠土特产的现象；在外出差，认为自己是局长，面子要紧，不是星级宾馆不住；在人事调动，就业岗位安排中，虽然是按规定给予办理的，但碍于面子，也存在接受宴请的现象，觉得既然办了事，也心安理得了。这些都是自己执行纪律不严，自我放松，是奢靡之风的具体表现。

3、巧立名目，公权私用。在八项规定未出台前，有时把工作用车视为自己的“专车”，上下班公车接送，回老家看父母，也用公车，甚至还自己驾驶公车。有时还以交流工作为名，一些老领导、老同事、老部下来访时，用公款接待的现象。

4、不重节俭，浪费公物。在加强勤俭节约方面，单位虽然有制度，但由于本人没有带好头，作好表率，从而造成公物浪费。比如：上下班空调不关，其他办公室也跟着一样，造成用电负荷大，因此花了几万元更换单位电路设施；在办公室的日常接待中，只要是为了工作，适当提高些接待标准，也是听之为之，视而不见，是不重节俭，浪费公物的奢靡之风表现。

三、产生问题的原因分析

针对存在“四风”方面突出问题，我在深入学习、提高认识的基础上，严格按照省委克志书记提出的“四个剖一剖”要

求，从理想信念、宗旨意识、党性修养、纪律执行等方面对“四风”方面存在的问题进行了深刻反思和剖析，主要有以下几个方面原因。

(一)理想信念动摇。尽管自己先后参与过“三个代表”重要思想、党员先进性、科学发展观等多次学习教育活动，但主观世界改造不够。总认为自己有20多年的工作经历，也该轻松轻松一下了，于是放松了学习，放松了对自己的世界观改造，理想信念就产生了动摇，其根源是自己没有时刻绷紧党员理想信念这根弦，世界观的主观改造意识还不够强，导致在学习上还不够主动，没有强烈的求知欲望和严格的学习制度来约束自己，缺乏持之以恒的学习自觉性，理论功底不扎实。仍然存在一些庸俗的思想、世俗的观点，从而想问题、办事情、干工作难免有主观性、局限性、片面性，想得不远、站得不高，思想境界没有提到更高层次。致使工作有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，没有考虑到基层干部群众的疾苦与实际困难，迷恋自我满足的情绪之中，创新的意思淡化了，忽视了工作的积极性、主动性和创造性，产生了唯心观，颠覆了自己原有的世界观，扭曲自己的人生观，改变自己的价值观。

(二)宗旨意识淡化。工作做得不扎实，归根到底是宗旨意识淡薄、群众观念淡化、群众路线执行不力的问题。对党的群众路线认识不深，还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的公仆意识。因自己在机关待久了，从前在乡镇工作的那种干劲、闯劲、激情、吃苦耐劳的精神减弱了，整天只忙于机关工作事务，真正深入基层，和群众打成一片不多，久而久之就形成了机关工作作风，不把群众满意不满意、高兴不高兴、赞成不赞成，作为工作的出发点和落脚点，而是把让领导高兴，快出成绩，对自己是否有利作为工作重心和着力点，形成了一种脱离实际，脱离群众的工作方式方法，自己的利益考虑多了，群众的利益考虑少了，宗旨意识和群众观念淡化了，为群众想得少，做得少，服务群众缺乏真功夫。

(三)党性修养不够。我常常想，作为党员干部，是党给了我们政治生命，是人民的信任给了我们干事创业的平台。在这个平台上，需要发挥自己的主观能动性，需要激情创业。一开始，我确实是这么做的，但是随着年龄的增长，阅历的丰富，党性锻炼的主动性、自觉性慢慢放松了，警惕“四大危险”的政治之弦绷得不那么紧了，也缺少了像焦裕禄、文朝荣同志那样的求实作风、奋斗精神和道德情操。再加之，由于自己有了基层和到县纪委工作的经历，遇事见事多，觉得工作过得去就行了，不愿挑头冒风险，进取精神不如以前，苦干实干的劲头有所松懈。致使工作有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题、四平八稳，创新意识淡化，工作的积极性、主动性、创造性减弱。左右比较，自我感觉良好就行，工作上不想当典型、不想当标兵，工作只求过得去，不求过得硬，不去研究新形势下的就业工作，安于现状，不思进取，党性修养被弱化。

(四)自律意识不强。对照“三严三实”要求，感到自己差距比较大。反思自己“四风”方面存在的问题，其根源是没有严格贯彻落实“三严三实”要求。修身不严，回顾自己的成长历程，党性修养本应随着年龄的增长和工作阅历的增加而得以提升和增强，但反而有所弱化，没有把提升党性修养、追求高尚情操作为必修课，缺乏焦裕禄、文朝荣同志那样的高尚道德情操，工作图享受、图轻松，缺乏奉献精神；用权不严，没有坚持权为民所用，想问题、办事情不怕群众不满意，只怕领导不满意，做表面工作，脱离群众。制度形同虚设，作为部门的主要领导，有时工作不民主，善于个人拍板表态，个人说了算；律己不严，自认为自己阅历比较丰富，只要在原则问题上守住底线，在大是大非面前坚定立场，在“小节”上放松点没有关系，于是对公务接待超标、公车接送上下班、出差住星级酒店、接受赠送的土特产这些“小节”问题就不以为然了；谋事不实，没有树立正确的政绩观，做事决策没有从实际出发，上级要求什么就对付什么，实际调查研究不够深入，落实工作力度不够、效率不高，存在不求有功、但求无过的思想；创业不实，没有脚踏实地、真抓实干，处理问题

缺乏开拓和创新精神;做人不实,有时不够谦虚谨慎,在为人处事上有左右逢源怕得罪人的思想,对自己的标准放松了。

四、今后努力方向及整改措施

(一)强化学习,进一步坚定理想信念。一是着力加强对党的基本理论、基本方针、基本政策及和赵克志书记一系列重要讲话精神的学习,每天坚持学习1小时以上,并逐步培养成一种习惯。每月读1本好书,并认真做好读书笔记,每半年撰写1篇调研文章,并争取有1-2篇在县级以上公开刊物发表。及时学习中央和省、市重要会议精神,并结合会议精神及时调整人力资源和社会保障的工作方向,切实为人民群众服好务。二是把周末和晚上的空余时间用来看书、学习,培养良好的情趣,努力构造马克思主义政治观点的精神高地。规范局党组中心组学习制度,坚持自己动手写发言提纲,并要求党组成员每次发言都要有提纲,以良好的风气带动全局的学习氛围,强化学习型、服务型机关建设。工作中做到理论学习与业务学习相结合,不断提高个人的理论素养,提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力,树立科学的世界观、人生观和价值观,着力解决学风不正,学用脱节的问题。三是以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点,以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点,特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫,发扬理论联系实际的学风,着眼于对实践的理性思考,提高运用科学理论,解决各种复杂矛盾和问题的能力,不断提高理论学习的效果,实现理论与实践相统一,真正用党的理论知识指导实际工作,真正做到从群众中来、到群众中去,保持同人民群众的血肉联系,以对群众负责、对扶贫事业的发展负责、对自己负责的态度,切实解决关系群众切身利益问题,让自己的理想信念不断升华、更加坚定。四是多学习借鉴外地人事和社会保障的先进经验,认真分析我县人事和社会保障工作中存在的问题和需要完善的制度措施,当好县委、政府的参谋,聚集人才,实现人力资源优势的最大化。

(二)深入群众，进一步增强宗旨意识。践行宗旨，关注民生。进一步理顺“为了谁、依靠谁、我是谁”和“从哪里来、到哪里去”的问题，坚决防止和克服形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。一是进一步增强群众观念，把以人为本、执政为民的理念融入到人社工作之中，将思想和行动高度统一到中央、省、市、县委的决策部署上来。二是多下基层，深入群众，搞好调查研究，找准在新时期做好人社工作的方法和措施，多为县委、县政府建言献策，以优质的服务，良好的形象，抓好人社工作。坚持身体力行、求真务实、言行一致的工作作风，脚踏实地，埋头苦干，实实在在地为人民群众办实事、办好事。三是扎实开展好单位驻村帮扶工作，不定期的深入帮扶点了解民情，听取民意，充分发挥领导协调服务的优势，帮助基层化解矛盾纠纷，切实解决人民群众最期盼、最迫切的困难和问题，定期深入乡镇、村(社区)调查研究，努力为基层群众排忧解难。四是对本局服务窗口的管理要“严”字当头，严格教育、严格要求、严格管理、严格监督，要完善窗口各项激励机制，不断增强局各窗口单位服务群众、解决问题及与群众打交道的能力和水平，不断提升各窗口单位干部职工凝聚力、战斗力。五是进一步加大劳动保障监察和劳动人事争议案件调解仲裁工作力度，加强对建筑领域企业劳动合同签订、工资支付的日常监管，依法、及时、妥善处理劳动保障投诉案件，切实预防和解决农民工工资拖欠问题，维护劳动者合法权益。

(三)改进作风，进一步加强党性修养。一是要敢于担当，在今后的工作中，要勇于负责，敢于担当，大胆创新，敢于和善于把党的群众路线方针政策同我县人力资源和社会保障的具体情况结合起来，创造性地开展工作；二是要进一步强化党性修养。办事情、做决策多考虑人民群众利益和感受，认真倾听基层群众意见和建议，克服经验主义、摆官架子倾向。批评同志讲究方式方法，克服性格急躁、方法简单的工作方式，增强亲和力和凝聚力。坚决做到不拍脑袋决策、想当然办事、凭主观愿望办事，多与班子成员沟通协调。三是要坚持从实际出发，深入实际，调查研究，倾听群众的意见，了

解群众的疾苦，切实帮助人民群众解决实际问题。始终坚信坚强的党性不是“想出来”的，而是“干出来”的。我们只有做到在平凡中成就伟大，在积累中实现升华，在增强党性修养中保持先进性，才能成为真正的人民群众所信赖的人。四是要坚持求真务实的工作作风，要按照“说真话，鼓真劲，办实事，收实效”的要求，以群众满意为标准，不唯书、不唯上，坚持实事求是、公道正派。

(四)廉洁自律，进一步健全规章制度。一是严格遵守中央、省委、市委和县委有关规定，强化自我约束，在执行廉洁自律各项规定上作表率，严格按制度和程序办事，不搞特权化，不搞特殊化，不优亲厚友，严格教育管理身边工作人员，并从思想上筑牢抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，增强拒腐防变的能力，做到自重、自省、自警、自励，追求积极健康向上的生活情趣，树立正确的利益观、人生观，清清白白做人、干干净净做事，始终保持共产党人的政治本色，争当焦裕禄式的好党员好干部。二是进一步强化权力运行制约，带头执行民主集中制，凡“三重一大”事宜，一律提交局务会研究决定，杜绝独断专行、自以为是的工作作风。涉及人事招聘、人才引进的重要事项，要充分听取干部群众的意见建议，全力推进全局权力运行的透明度。三是以市委开展的在党政机关向“不找熟人办不成事开刀”为契机，进一步加强效能建设，简化优化办事程序，提高办事效率，切实提高服务群众的水平，让人民群众满意。四是健全财务制度，严格财经纪律，严格执行接待规定，严格差旅标准，严格控制“三公”经费支出，坚决反对铺张浪费，坚持厉行节约。五是加强公务用车管理，实行公车标识、出入库登记等制度，并明确专人管理，严防公车私用。六是加强和完善内控制度建设，坚持重大资金使用集体研究讨论，确保资金基金安全合理使用。

(五)强化管理，进一步抓好队伍建设。以焦裕禄、文朝荣同志的精神为榜样，切实履行好党风廉政建设“第一责任人”职责，既管好自己，又带好队伍，克服老好人思想，做到敢抓、敢管。一是进一步强化对干部职工的日常教育管理，使

党员干部时刻保持高度警惕，做到警钟长鸣警笛不响，对一些苗头性、倾向性的问题，及时制止，抓早、抓小。同时，充分结合我县人力资源和社会保障工作实际，团结带领全局干部贯彻落实中央决策部署，为广大人民群众服务好。二是在搞好人事人才、社会保障工作上下工夫，组织业务能手下企业、进社区、进店面，宣传社会保险政策，创新宣传模式，加大宣传力度，改进宣传方式，特别是将养老、失业保险政策深入人心；根据城乡居民养老保险最新实施政策，积极做好政策整合工作，提高城乡居民参保覆盖面，切实转变工作作风，强化干部职工管理。三是切实抓好党风廉政建设，纯洁干部队伍，激发干部干事创业的热情，努力打造一支政治坚强、立场坚定、敢于担当、敢于负责的人社干部队伍。

总之，通过教育实践活动，我将在改进措施和努力方向上作出公开承诺，接受监督，并以实际行动履约践诺。今后我将在上级领导和班子其他成员的帮助支持下，进一步提高思想认识，转变工作作风，振奋精神，加倍努力，与班子一道，团结和带领人社部门干部职工出色完成各项工作任务，为促进我县人社工作多作贡献。

单位党性实践活动总结范例篇五

根据党中央和省委的要求，开展党的群众路线教育实践活动，其主要任务聚焦到作风建设，集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风“四风”问题，并明确提出“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求。重点剖析存在的“四风”问题及根源，做到查摆问题准、原因分析透、认识危害后果、提出整改措施。

在全局开展党的群众路线教育实践活动以来，一是认真学习理论。先后学习了党的重要文献、习关于开展党的群众路线教育实践活动的重要讲话、党章等理论文章；二是通过听报告、过组织生活、开展批评与自我批评、上下级之间展开谈心等一系列群众路线教育活动，在遵守党的路线方针、政治纪律

等方面得到了很大的提升。我个人按党办的要求，带领离退办通过慰问离休及厅以上老干部、向他们征求对离退办和我个人的意见建议。对照四风方面对离退办班子和我个人所提的问题，以党章为镜，对照党的纪律、群众期盼、先进典型杨善洲，联系自己的思想和工作实际，重点查找自己存在的问题和不足，并对个人存在问题的原因进行了更深层次的剖析，现将对照检查情况报告如下。

一、遵守党的政治纪律情况

(一)贯彻落实情况。通过近年的学习，我认识到，党的政治纪律是维护党的政治方向、政治原则的规范，是党的纪律中最重要、最核心的纪律。在实践中，一直以来，本人将政治纪律严明作为自身一言一行的基本准绳，在言论、行动、立场、方向和路线上，始终与党中央保持高度一致。通过自查，入党20xx年以来，本人坚决维护党的领导，不听、不信、不传小道消息，没有在群众中散布违背党的理论和路线方针政策意见，没有公开发表同中央的决定相违背的言论，没有对中央的决策部署阳奉阴违，没有编造、传播政治谣言及丑化党和国家形象的言论，没有泄露党和国家的秘密，没有参与各种非法组织和非法活动。

尤其是深入开展党的群众路线教育实践活动以来，作为牵头科室办公室的负责人，本人将学习实践活动作为提高自身素养和加强内部管理的有利契机，组织科室同志加班加点，按照厅的活动要求，在中心领导的指导下，拟订了中心学习实践活动总体方案、动员大会领导讲话、11周每周情况上报、经验交流、对近30个外系统及兄弟处室(单位)提出意见等材料，组织开展了党支部学习党章专题会议、中心领导窗口体验、客服学习讲座、深入群众查找问题等19项厅“规定动作”和8项中心“自选动作”，制订了鉴定业务问答手册、中心改进工作作风的通知、热线电话接听管理规定等规章制度，自身积极学习和严格执行党的政治纪律的意识不断得到强化。

(二)存在差距和不足。一是政治的敏锐性不强。之前总以为讲政治是高层机关和领导的事情，自己作为基层普通一线共产党员只用把本职工作搞好，政治纪律上不犯错误就行了。没有清醒认识到目前国内外形势的复杂性和严峻性，对党员在人民群众中的模范带头作用、号召作用、自身的使命感认识不够充分，自身贯彻落实党和上级的要求只是被动僵化执行，缺乏自觉性、主动性和前瞻性。二是政治学习不够深入。开展政治学习活动时，把主要精力放在单位活动的组织上，个人学习停留在书本表面，只泛泛了解到领导讲了什么要点，缺乏进一步的思考和活学活用，存在“本本主义”的倾向。此外，在个人知识学习上也缺乏深入，工作近十年来未继续学习深造、提升学历，与中心绝大部分同事相比差距较大。三是个人思想深处检查反省的不够。在工作中发现问题时，只是简单地吸取教训，从内心深处反思和改造的少。以往开展思想分析检查活动时，存在以查找业务问题替代剖析思想问题的倾向，客观上实质是缺乏内心深层次自我剖析的勇气。四是服务群众的能力有待进一步提升。虽然在工作中一直坚持“服务中心领导、服务鉴定业务、服务办事群众”的主线，力争为中心员工和办事群众搞服务、办好事，对人民群众尤其是基层的劳动人民怀有朴素深厚的感情，但是破解难题、为民服务的能力需要进一步提升。遇到群众反映的涉及鉴定工作体制机制等尖锐问题时，总认为是国家相关业务部门顶层设计的事情，身在基层难以解决，久而久之形成遇到矛盾只是求化解、不谋求深层次解决的惰性。

二、贯彻落实中央八项规定及我省实施办法情况

(一)贯彻落实情况。中央出台八项规定、省出台“九项从严”、厅出台“22条”等规定后，本人高度重视，对相关规定进行了认真学习并在个人工作生活中严格进行落实。一是在中心发文上，把好办公室核文关，尽量减少行文，能合并发文的尽量合并发文，避免呈领导重复审批、文件重复印刷。同时，停止了鉴定督办简报的编印，改为向厅及时报送进展情况。二是在以中心名义向上报送的材料上，力争改变文风，

少讲虚话套话，多报事实和“干货”。三是在组织会务活动上，取消了鉴定专家迎春会、中心团拜会等大型活动，将鉴定业务会议合并到厅职建工作会。确应需要组织的业务会议，缩短领导讲话文稿长度，会议活动控制在一小时内解决。迎接上级来访时，不再打欢迎牌和电子欢迎屏，用餐时安排业务部门负责同志陪同，尽量减少用餐人数。四是充分利用网络平台，将每份文件扫描qq传送，减少文件复印成本；传达上级部署时，尽量通过qq□移动政务平台告知各科，既减少话费成本，又提高工作效率。五是个人外出开展业务时，坚决拒收地方送的礼品，不到高档地方接受用餐，不到风景区游览。

(二)存在差距和不足。主要是三个方面：一是从事文字工作，思想上仍然存在“求新求异”形式主义的倾向。尽管个人工作生活低调无争，但长期以来从事文字工作，过多地注重追求找亮点、写成绩、求特色，有时因时间原因急于求成，根据主观需要进行选材，不经认真核实就急用报来的数据和材料。二是缺乏深入基层，联系群众不够紧密。长期坐在办公室，较少到地市鉴定基层一线实地调查研究。有时尽管利用开展鉴定质量督导工作时下去基层了，但听取考评人员和考生意见缺乏“专”和“深”，大多是泛泛而过，缺乏刻苦、求真的调研精神。对基层反映的困难和问题也缺乏追踪，只是反映相关业务部门就简单了事。三是服务工作效率有待进一步提高。由于办公室事情杂、人手缺，业务能力有待提升，领导和科室交办的工作有时未能及时高效地完成，对部分重要工作督办跟踪得不够紧，服务效率有待进一步提高。

(三)有关情况说明。本人在用车、住房和办公用房、人情消费、职务消费、“三公”经费开支、配备秘书等方面，不存在任何违反中央八项规定和我省、我厅实施办法的情况。

三、“四风”方面存在的突出问题

(一)形式主义问题

主要有以下几个方面：一是在理论学习上比较肤浅，不够深入、扎实，缺乏理论联系实际和学以致用，对中央的要求只学了口号但没有深入领会思想精髓。二是搞文字工作有时重形式、轻内容，提炼观点不够深入，满足于写花样文章。三是贯彻上级要求时，存在以会议落实会议、以文件落实文件的倾向，没有充分发挥好办公室抓落实、抓督办的职能。四是对于部分时间紧的工作，没有坚持高标准，存在应付差事的现象。

(二) 官僚主义问题

本人在工作、生活中，不存在官僚主义的问题。

(三) 享乐主义问题

不存在享乐主义方面的主要问题，但是仍有相关倾向：一是习惯于按部就班，安于现状，缺乏改革创新勇气，工作的热情与才参加工作时相比存在消退。二是遇到困难或矛盾，只是简单地进行解决或化解，没有深层次地寻找根源，寻求破解根本问题的办法。

(四) 奢靡之风问题

本人在工作、生活中，不存在奢靡之风的问题。

四、产生问题的原因分析

一是缺乏加强政治学习和深入思考的自我约束机制。认为政治理论学习“务虚”，对毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想、科学发展观等重要理论，缺乏全面、系统、深入的学习，放松了对自己世界观、人生观的不断改造和提升。

二是缺乏自我深入剖析的勇气。由于工作近十年，远离家乡长期在外地工作，为了所谓的信心不敢直面弱点、不敢轻易

否定自己，需要自我深入反思和剖析时，常以业务工作忙作为借口。其本质上，也是自身党性修养需要进一步加强，工作能力需要加快提升。

二是脚踏实地实现理想的热情存在淡化。服务是办公室的基本职责，很多时候是幕后熬夜加班加点，处理琐碎事务。工作时间久了，有时会有牢骚情绪。深其原因，其实也是为民服务的宗旨意识在淡化，斗志在消减。

四是存在“好人思想”，听信于“多种花少栽刺”的为人之道。虽然对社会上的不良之风深恶痛绝，但看到不良现象时容忍的多，只会远离和逃避，而很少直面批评。另一方面，当时间紧任务重时，对部分推诿扯皮的工作，不愿协调处理、明确责任，而是简单地大包大揽，干完了事。

五是对群众基层首创精神认识不够，对基层经验缺乏总结。总结经验时习惯于主观“向上靠”，服从于命题作文，对基层创造的好做法、好经验缺乏总结归纳。其本质上是对党的群众路线“一切为了群众，一切依靠群众”的要求领会和执行的不够。

五、今后的努力方向和改进措施

(一)努力方向

一是争当干部职工的“贴心人”。充分发挥办公室承上启下的协调职能，当好科室之间、同事之间的润滑剂，对干部职工反映的诉求做好上传下达，主动为领导分忧解难，热情公道地为职工办实事、做实事。

二是甘当踏实肯干的“老黄牛”。坚持正确的政绩观和权力观，坚持发扬不怕苦、不怕累的精神，改进工作方法，提升工作效率。在严格遵守党纪国法、确保政治纪律严明、工作吃苦耐劳、服务优质高效等方面，争当践行“老黄牛”精神

的排头兵。

三是乐当人民群众的“服务员”。充分发挥办公室“第一窗口、第一环境”的作用，始终坚持热情、文明、礼貌，优质、高效、规范，想尽办法为群众排忧解难，让老百姓享受到贴心服务。

(二) 整改措施

作为一名年轻的共产党员，虽然本人还存在很多需要改进完善的地方，但是我坚信，在党的领导和教育下，我一定能够不断改进，做的更好。下一阶段，将主要通过以下几个方面进行整改：

一是加强政治理论学习，夯实思想根基。坚持利用每周三下午的学习时间，对党的理论知识、党史进行系统地学习。尤其是继续坚持以认真务实的态度参加党的群众路线教育实践活动，对党的理论做到真学、真信、真懂、真用，并落实到具体行动中去。生活中多向老革命学习，多与老同志沟通，向身边优秀的职工学习，在以思想武装头脑的基础上，增强理论应用实践的能力。

二是自我加强廉政教育，切实做到防微杜渐。认真学习厅配发的人社系统反腐倡廉案例读本，坚持知足常乐、警钟长鸣，对“入党为了什么”、“人生该怎么走”、“工作该怎么干”这些问题多思考，同时充分利用参加业务工作机会，多到基层一些经济困难地方看看，多与不同领域的劳动人民打交道，自我不断强化理想信念和纪律作风教育，增强自身的责任感和使命感。

三是积极开展批评与自我批评，坚持定期反思剖析，查找存在差距。改变“不喜欢听好话，也不爱听意见”的狭隘封闭思想，真诚地欢迎大家常批评、常指正，诚恳地对他人发表批评意见，常找自身差距、定期打扫心灵，形成开放、务实、

诚恳、自信、乐观的为人处世和工作风格。

四是加强业务学习，提升为民服务能力。积极学习国内外职业技能评价的先进经验做法，进一步拓宽视野，更多地参与鉴定业务的研究与实践。牵头拟订《广东省职业技能鉴定指导中心关于改进工作作风密切联系群众的实施意见》等规定，加强中心内部制度的建设和执行力度，为建设职业技能鉴定优质服务窗口贡献力量。