

免费劳动合同(通用9篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

免费劳动合同篇一

甲方（用人单位）名称：

地址：

乙方（劳动者）姓名：

出生年月： 家庭住址： 居民身份证号码：

__市劳动和社会保障局监制

甲乙双方根据《_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 合同期限和工作内容、工作地点

第一条 本合同自____年____月____日起至____年____月____日止。期限为____年（月）。

试用期自____年____月____日至____年____月____日止，期限为____天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 部门 岗位（工种）工作，乙方的工作地点为：__。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第三条 乙方应按照甲方的工作岗位（工种）要求，按时完成规定的工作数量达到规定的工作质量标准。

二、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行以下第 项工作制。

（一） 实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方因工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。甲方因特殊工作需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作的时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

（二） 实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时。

（三） 实行不定时工作制的，甲乙双方协商按工作需要安排工作时间和休息休假。

第五条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

第六条 甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

三、劳动保护和劳动条件

第七条 甲方不得招录用未满16岁的未成年人，并按国家规定对女职工实行特殊劳动保护。

第八条 甲方为乙方提供必要的工作条件和劳动工具，建立健全工作流程，制定工作规则和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方到指定的医疗单位

进行健康检查。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、 劳动报酬

第十条 甲方每月 日以货币形式足额支付乙方的工资，工资不低于 元，其中试用期间工资为 元（试用期间工资不低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%）。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资标准的规定。并依法根据国家相关规定代扣代缴员工的个人所得税。

第十一条 员工薪酬实行月工资制度，工资结构由岗位工资、店龄工资及津贴组成，具体标准参照甲方薪酬管理制度执行。

第十二条 实行计时或岗位工资的，每月标准工资为_____ 元。实行底薪加提成工资的，每月底薪为 元，提成为完成工作定额的 %计提或为依据甲方针对某一单项奖励规定计提。

第十三条 乙方依法享受年休假、婚假、丧假等假期。

第十四条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于乙方工资150%的加班加点工资；公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的加班加点工资；法定休假日安排乙方工作的，支付不低于乙方工资300%的加班加点工资。

第十五条 甲方安排乙方在每日24时到次日6时工作的，每个工作日夜班应补贴 元。

第十六条 非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

五、保险福利待遇

第十七条 在乙方试用期满后，甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十八条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十九条 甲方还为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律和规章制度

第二十条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十一条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动工作指标任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十二条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十三条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十四条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据甲方规章制度，给予相应的行政处分、行政处罚、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十五条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生

变化，本合同将变更相关内容。第二十六条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，可以解除本合同。

第二十七条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第二十八条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第三十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的作的；

第三十一条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，或根据经营情况进行优化调整，用人单位提前三十日向工会或全体员工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十二条 乙方要求解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

但有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

在试用期内提前三日通知用人单位；

甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十三条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十四条 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，甲乙双方协商在合同期限届满后15天内办理续订或解除相关手续；乙方在甲方连续工作十年以上符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同，其具体内容届时甲乙双方另行协商确定。

第三十五条 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意愿的情况下订立或者变更的劳动合同无效。

第三十六条 本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

八、经济补偿与赔偿

第三十七条 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，应依据劳动合同法的相关规定支付乙方的经济补偿。

第三十八条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第三十二条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿。

第三十九条 乙方违反规定或本合同的约定解决本合同，对甲方造成损失的，乙方还应赔偿甲方下列损失：

对生产、经营和工作造成的直接经济损失；本合同约定的其他赔偿费用。

九、违反劳动合同的责任

第四十条 乙方书面申请辞职后最后一个月工作期内，因工作

失职给甲方造成经济损失的，甲方可与乙方解除合同，甲方不支付乙方任何补偿。

第四十一条 本合同当事人任何一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金。

第四十二条 其他违约责任

十、双方约定的其他事项

十一、劳动争议处理

第四十三条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向__市劳动争议仲裁部门申请仲裁处理。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁部门申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼处理。

十二、其它

第四十四条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力，乙方自愿遵照执行。

（一） 《员工手册》 （二） 《岗位说明书》

（三） 《员工离职补充规定》及相关规章制度

第四十五条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法规和有关规定相悖的，按新的国家法规及有关规定执行。

第四十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十七条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应及时书面告知甲

方。

（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

劳动合同续订书

经甲乙双方协商一致，同意续订 ____年____月____日签订的劳动合同，续订类型为 期限合同，期限为 ____年____月____日起至 ____年 ____月 ____日止。

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

日期：

免费劳动合同篇二

乙方： ____

甲乙双方依照《_合同法》、《_建设法》及其他法律、法规，遵循平等、自愿、公平和诚信的原则，就绿化施工、养护事项协商一致，订立本合同。

1、乙方根据甲方要求对土地进行平整，移栽苗木，其他树种在适宜月份完成，在____年__月__日前完成所有工作量。

2、质量要求：必须按照甲方要求的品种或规格栽种，施工中随时按照甲方的要求进行布局整改，栽种相应的花草树木，如有出入，乙方负责免费整改；若在调整时遇合同附件中没有的`花草树木，双方通过协商确定价格形成合同补充附件。

3、合同价款：苗木按绿化报价单算价（见附件），土地平整按__元/平方米计价，转运土方按__元/立方米计价，最终工程款按最终工程量核算。

4、付款方式：乙方全部栽种完工，付总价的____%，一年后经验收全部成活付清剩余的余款__%。付款时乙方须提供等额的发票。

5、甲方责任：若因人为损毁、厂区管道泄漏或人力不可抗拒的自然灾害所损坏的花木由乙方负责补齐，费用（按附件价格表）由甲方负责，此外，甲方提供花草树木养护水源。

6、乙方责任：保护所有花木成活率达到__%，在养护期内负责浇水、修剪、制虫、除草等管理工作，所有费用乙方免费负责；养护期内苗木出现非人为性死亡，由乙方负责将苗木更换，费用由乙方自行承担，保证苗木成活。

7、验收：按苗木实际栽种的规格品种进行验收。

8、违约责任：乙方施工要确保按合同约定期限完成。如未按期竣工验收，每延迟一天，乙方向甲方支付违约处罚金__元。同时，乙方赔偿甲方因该工程延期所产生的费用与损失。乙方出现欺诈、以次充好等行为的，须全额赔偿甲方的经济损失，并处以__倍的罚金，同时甲方可追究乙方的法律责任。

9、乙方在施工中注意安全保护，严格按照甲方安全规章制度执行，出现各类事故责任由乙方自行承担。对甲方造成财产或人员伤害的，由乙方负责赔偿。

10、合同纠纷解决方式：双方协商解决，协商不成向洪泽县人民法院起诉。

11、本合同一式两份，双方各持一份，双方签字盖章后生效，合同附件与本合同具有同等法律效力。

甲方（盖章）：_____乙方（盖章）：_____

_____年__月__日_____年__月__日

免费劳动合同篇三

住址：_____通讯地址：_____

乙方(承包方)：_____

通讯地址：_____邮政编码：_____

第一条工程概况

1.1工程地点：_____市_____区(县)_____路_____号_____楼_____室。

1.2住房结构：_____房型_____房_____厅_____套，施工面积_____平方米。

1.3工程造价：家庭居室装饰装修工程的价格，根据市场竞争、优质优价的原则，约定如下：总价款：_____元，大写(人民币)：_____。其中：材料费：_____，人工费：_____，管理费：_____，设计费：_____，垃圾清运费：_____，税金：_____，其他费用：_____。(详见附表三：家庭居室装饰装修工程报价单)。经双方认可，变更施工内容，变更部分的工程款按实另计。

1.4工程承包方式：双方商定采取下列第_____种方式。

(1)乙方包工、包全部材料。(见附件五：乙方提供装饰装修材料明细表)

(3)乙方包工、甲方包全部材料(见附件四：甲方提供装饰装修材料明细表)。

第二条施工图纸

双方商定施工图纸采取下列第_____种方式提供：

第三条甲方权利义务

1开工前提供施工期间的水源、电源，并说明使用注意事项；

2参与对工程质量、施工进度的监督及对材料进场、工程竣工的验收；

5因进行家庭居室装饰装修而造成相邻居民住房的管道堵塞、渗漏水、停电、物品毁坏等，如属乙方的责任，由甲方找被乙方负责修复和赔偿。

第四条乙方权利义务

3保护好原居室室内的家具和陈设，保证居室内上、下管道的畅通；

7乙方采用的装饰材料不得以次充好、弄虚作假。

8乙方施工应符合有关规范要求，不得偷工减料、粗制滥造；

9乙方不得野蛮施工，危及建筑物自身的安全；

第五条材料的提供

4除合同注明外，五金(门锁、拉手、水龙头等)、石材、瓷砖、设备、洁具、灯具等，均由甲方购买并按时运到现场。

第六条工期延误

2甲方未按期支付工程款，合同工期相应顺延；

3因乙方供材或施工等原因不能按期完工的，工期不顺延；因乙方原因造成工程质量存在问题的，返工费用由乙方承担，工期不顺延。

第七条质量标准

(1)乙方必须按照设计文件和国家现行的技术标准、规范进行施工。

(2)乙方所承包的工程，必须全部达到国家现行的工程质量验收标准验收。

(3)凡因乙方原因造成的施工质量不合格的工程，乙方应在甲方规定的时间内无偿返工，达到工程质量验收标准。返工后仍达不到的，由乙方承担违约责任。由于甲方原因达不到工程质量标准的，由甲方承担返工责任及经济支出。

第八条工程验收和保修

1双方约定在施工过程中分下列三个阶段对工程质量进行验收：

(1)水、电管线，防水层及吊顶基层等隐蔽工程验收；

(2)油漆、面层涂料施工前验收；

2保修

(1)工程竣工验收合格并结清工程余款后，乙方向甲方办理移交手续(见附件九：工程结算单)，并填写工程保修单(保修期为贰年)(见附件十：工程保修单)。

(2)在正常使用条件下，住宅室内装饰装修工程的最低保修期限为二年，有防水要求的厨房、卫生间和外墙面的防渗漏为

五年。保修期自住宅室内装饰装修工程竣工验收合格之日起计算。

第九条工程款支付方式

1竣工验收后_____日内，甲方支付相当于总价款_____%的工程款。

甲方支付工程款，乙方的业务员或施工人员收取的，视为乙方收取。

2因变更施工内容导致总价款增减的，甲方在竣工验收合格之日支付或收取增、减部分的款项。

3双方款项往来，均应出具收据。施工结束，甲方全额付清应付款项后，乙方应当出具合法发票。

第十条违约责任

11.1合同签订后，合同任何一方提出解除合同或无论因何原因违约造成合同无法履行的，应及时通知另一方，经双方协商同意后，可办理终止或延期履行合同手续，违约方应向守约方支付工程造价_____%的违约金；若因此造成损失的，违约方应予以赔偿。

11.4由于乙方原因，工程质量达不到双方约定的质量标准，乙方负责修理，所需修理费用由乙方承担，工期不予顺延。

11.5由于甲方或乙方原因致使工期延误，每延误一日由责任方向对方支付工程总造价的2%作为违约金。

第十一条附则

12.1本合同签订后工程不得转包。

12.2甲、乙双方直接签订合同的，本合同一式两份，双方签字(盖章)后生效，甲、乙双方各持一份。

12.4合同履行完后自动终止。

12.5本合同实行当事人自愿鉴证，以保护合同当事人的合法权益。

12.6合同附件为本合同的组成部份，与本合同具有同等法律效力。

甲方(签字)：_____乙方(盖章)：_____

签订地点：_____签订地点：_____

家庭装饰装修市场合同认证意见(商场合同认证章)：_____

委托代理人(签字)：_____

联系电话：_____

签订地点：_____

_____年___月___日

免费劳动合同篇四

甲方(用人单位)名称：

法定代表人：

地 址：

乙方(劳动者)姓名：

家庭住址：

居民身份证号码：

根据《_劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

（一）本劳动合同自 _____年____月____日起
至_____年____月____日止。其中，试用期自_____
年____月____日起至_____年____月____日。

二、工作内容和工作时间

（二）根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议作为本合同的附件。

（三）乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

（四）乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息某日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

三、劳动报酬

（五）甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月日支付工资，并由乙方签字确认。

（六）试用期期间的工资为元 / 月。

（七）甲方实行计时或者岗位工资的，每月正常工作时间工资为元 / 月。

实行计件工资的，每月底薪为元，计件单价为元或者完成工作额的 % 提成。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得计入乙方工资。

（八）甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150%的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资 200%的工资；安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资300%的工资。

四、劳动保护和劳动条件

（九）甲方按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

（十）甲方为乙方提供的宿舍等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

（十一）甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

五、社会保险

（十二）甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

（十三）乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

六、劳动纪律

（十四）甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方，并有乙方签字为证。

（十五）乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

（十六）甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

（十七）乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄露。

（十八）乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处理。

七、劳动合同的解除和终止

（十九）甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

（二十）本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

（二十一）解除或者终止本劳动合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

八、经济补偿与赔偿

（二十二）甲方依法解除乙方劳动合同，应执行劳部发481号文件关于支付经济补偿金的规定。乙方根据《劳动法》第 32

条第（二）、（三）项规定解除本合同，甲方按劳部发481号文件规定支付乙方经济补偿金。

（二十三）甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

九、其他约定

（二十四）甲、乙双方约定的其他内容如下：。

十、劳动争议处理

（二十五）甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或者调解无效的，可在争议发生之日起某日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在某日内向当地人民法院提起诉讼。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

签约须知

- 1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。
- 2、甲方支付给乙方的工资不得低于本地最低工资标准。
- 3、终止、解除劳动合同时，甲方应当出具终止、解除劳动合同的证明书。
- 4、社会保险费按国家规定缴纳，双方不能协商约定。
- 5、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

甲方（公章） 乙方（签字）

法定代表人或者委托代理人签字：

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

免费劳动合同篇五

甲、乙双方经友好洽谈和协商，甲方决定委托乙方进行居室装潢。为保证工程顺利进行，根据国家有关法律规定，特签订本合同（包括本合同附件和所有补充合同），以便共同遵守。

2. 居室规格：

总计：施工面积_____平方米。

3. 施工内容：详见本合同附件（一）《家庭装潢施工内容单》和施工图。

4. 工程开工日期：_____年_____月_____日

5. 工程竣工日期：_____年_____月_____日

工程总天数：_____天

工程价款（金额大写）_____元，详见本合同附件（二）《家庭装潢工程材料预算表》。

1. 工程使用主要材料的品种、规格、名称，经双方认可。详见本合同附件（三）《家庭装潢工程材料决算清单》。

2. 工程验收标准，双方同意参照浙江省地方标准《住宅装饰装修验收标准》规定。

3. 施工中，甲方如有特殊施工项目或特殊质量要求，双方应确认，增加的费用，应另签订补充合同。

1. 合同一经签订，甲方即应付___%工程材料款和施工工费的___%；当工期进度过半（___年___月___日），甲方即第二次付施工工费的___%。剩余___%尾款待甲方对工程竣工验收后结算。（注：施工工费包括人工费）

甲方在应付款日期不付款是违约行为，乙方有权停止施工。验收合格未结清工程价款时，不得交付使用。

2. 工程施工中如有项目增减或需要变动，双方应签订补充合同，并由乙方负责开具施工变更令，通知施工工地负责人。增减项目的价款，当场结清。

3. 甲方未按本合同规定期限预付工程价款的，每逾期一天按未付工程价款额的___%支付给乙方。

4. 甲方在居室装潢中，如向银行按揭，须将按揭的凭证及相关文件（复印件）交给乙方。

合同生效后，在合同履行期间，擅自解除合同方，应按合同总金额的5%作为违约金付给对方。因擅自解除合同，使对方造成的实际损失超过违约金的，应进行补偿。

1. 合同经双方签字生效后，双方必需严格遵守。任何一方需变更合同的内容，应经双方协商一致后重新签订补充协议。如需终止合同，提出终止合同的一方要以书面形式提出，应按合同总价款的___%交付违约金，并办理终止合同手续。

2. 施工过程中任何一方提出终止合同，须向另一方以书面形式提出，经双方同意办理清算手续，订立终止合同协议后，可视为本合同解除。

2. 本合同一式份，甲乙双方及见证部门各执壹份。

免费劳动合同篇六

甲、乙双方根据《_劳动民法典》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

自____年____月____日起至____年____月____日止，其中试用期自____年____月____日起至____年____月____日止。

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事_____工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(一)、甲方实行每天_____小时工作制，每月休息2天，如未休息算加班。

(二)、甲方为乙方安排带薪年假5天。

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

(一)甲方承诺每月_____日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月_____元。

(三)乙方的工资报酬甲方根据乙方的工作岗位确定其每月工资为_____元。

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月_____元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(四)甲方根据企业经营效益合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照_____确定。

一、乙方须按照甲方约定的工作时间上班

二、每天须穿工作服上班，制服要干净、整洁。

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1. 劳动合同期满的；
2. 如中途离职须提前十五天书面申请；
3. 因工作失职，犯严重错误。

甲方法定代表人签名：____乙方签名：

日期：

免费劳动合同篇七

乙方：_____

依据_劳动法及国家、省、市、有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方经平等协商一致，同意签订本劳动合同。

1、有固定期限：合同自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：合同_____年_____月_____日起履行。

1甲方安排乙方从事_____工作，乙方愿意服从甲方安排，并认真执行和完成生产任务。

每天_____小时,无固定休息日.

1、乙方在试用期内工资，经双方商定为每月_____元。

2、甲方应执行国家有关工资支付的规定。乙方试用期满后，甲方根据乙方完成（工作）任务情况，与乙方约定每月工资_____元(已含提成费).包吃住.甲方于次月_____日发放工资。

3、需扣乙方第一个月工资中的1000元作为工作押金，期满后退还乙方。

1、经甲、乙双方协商致，本合同可以解除。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或本单位制订的规章制度；

(3) 严重失职，营私舞弊,对本单位造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的；

(5) 乙方不能从事由甲方安排工作的；

3、乙方解除合同，应当提前30天以书面形式通知甲方。

4、有下列情况之一的,乙方可以书面形式随时通知甲方解除本合同：

- (1) 在试用期内:
- (2) 甲方劳动安全卫生条件恶劣, 严重危害乙方安全, 健康;
- (3) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的;
- (4) 甲方违反国家法律, 行政法规侵害乙方合法权益的.

5本合同期满或者双方约定的劳动合同终止条件出现, 本合同即行终止.

1、甲方违约, 应承担的责任: 甲方违约解除本合同, 应依法赔偿乙方未履行完的合同期限内的经济损失(半个月工资),
(注: 经营不善, 本店转让, 不支付经济损失。)

2、乙方违约, 应承担的责任: 对本店造成经济损失的或乙方违反保守商业机密的约定, 应按国家法律, 法规或双方约定, 依法承担经济赔偿责任; 对用本店造成经济损失的或造成其它严重后果的, 还应承担其它相应的法律责任.

甲方(签字): _____ 乙方(签字): _____

免费劳动合同篇八

甲方:

法定代表人:

负责人:

地址:

乙方:

身份证号:

现住址：

甲乙双方经过平等协商，根据《_劳动法》、《_劳动合同法》等有关法律法规的规定，自愿签订本合同。

甲方聘用乙方在甲方_____岗位担任或从事_____工作。在本合同履行期间，甲方可根据甲方工作需要、人事安排、人事调整或乙方工作能力或敬业情况等，调整乙方的工作岗位和工作地点。

本合同实行固定期限，合同期自_____年___月___日起至_____年___月___日止，共计_____年___个月。合同期满后，根据乙方工作业绩（考核考评结果）确定是否继续聘用乙方，乙方根据本人意愿确定是否继续接受聘用，如双方有意延续劳动关系，再另行签订新的《劳动合同书》。

甲方按照乙方授课时长向乙方支付薪酬，课时费为_____元/课时。

甲方须每月___日前向乙方足额发放上月工资。

乙方享有劳动法规定的其他权利和待遇。

甲方依法、依规、依甲方发展及管理需要制定规章制度，并告知乙方。

1、按时足额向乙方支付薪酬；

2、为乙方创造良好的教学条件；

3、协助乙方做好教学期间的教学秩序维护；

1、自觉遵守国家和省、市有关法律法规以及甲方制定的各项规章制度，服从甲方管理。

2、尽职尽责，恪守职业道德，不断提高职业技能，认真、有效地完成工作任务。

3、严格做好教学期间的各项安全工作，遵守相关部门制定的安全管理规定、规范。

4、在本合同期间及本合同任何原因终止后____年内，严格保守甲方技术秘密和商业秘密，不得以任何形式泄露甲方商业机密（包括但不限于甲方学员情况、教师情况、各种内部管理规定等）。

5、不得以任何形式损害甲方合法权益。

下列情形之一的，甲方有权解除劳动合同，但应提前十日以书面形式通知乙方本人。

1、乙方不能胜任工作的。

2、本合同订立时所根据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、在甲方的量化考核中处于落后者，且师德素质公认低下的。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同的：

1、甲方未按照劳动合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

2、甲方故意并严重损害或侵犯乙方合法权益的。本合同因任何原因解除或终止的，乙方须办理离职手续，包括资料、物品等移交手续，并与甲方办妥工作交接，否则，乙方须承担由此而造成的后果，包括但不限于赔偿甲方经济损失的责任。

1、甲方违反本合同规定的，凡属法律规定应给予经济补偿的，

甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

2、乙方违反本合同有关规定，给甲方造成损害的，须赔偿甲方的经济损失。

3、乙方违约解除劳动合同的，应赔偿甲方为招用乙方而支出的招录费、培训费及其他相关费用。

4、乙方违反保密义务的，须按乙方在甲方的月平均收入之和的____倍支付给甲方违约金。违约金不足以弥补甲方由此而遭受的经济损失的，乙方尚须补充赔偿。乙方月平均收入按此前12个月平均每月取得的收入计，乙方在甲方工作时间不满12个月的，按实际工作时间计算其月平均收入。

2、甲方须为乙方提供安全的教学环境，做好各项安全防范工作，并加以监督，如因甲方设施、设备存在问题导致教学期间发生学员人身意外伤害，由甲方承担主要责任。

1、本合同未约定的事项，按《_劳动合同法》等法律法规执行。

2、如双方在劳动合同执行过程中发生冲突，进行协商后无法达成一致，由双方提交成都市劳动仲裁委员会仲裁。

3、本合同一式二份，甲乙双方各收执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）：

____年____月____日

乙方（签字）：

____年____月____日

0条评论

请遵守用户 评论公约

临聘人员劳动合同书

临聘人员劳动合同书

劳动合同（肖勇）

免费劳动合同篇九

甲方：

乙方：

性别：

所属街道办事处

根据《_劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同期限类型为____期限合同。

本合同生效日期__年__月__日，其中试用期__个月。 本合同_____终止。

二、工作内容

(一)乙方同意根据甲方工作需要，担任__岗位(工种)工作。

(二)乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定本职工作，

达到规定的工作时间。

三、劳动保护和劳动条件

(一)甲方安排乙方执行_____工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间为

(二)甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

(三)甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

(四)甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

(一)甲方的工资应遵循按劳分配原则。

(二)执行定时工作制或综合计算工时工作的乙方为甲方工作，甲方每月__日以货币形式支付乙方工资，工资不低于__元，其中试用期间工资为__元。执行不定时工作制的工资支付按_____执行。

五、福利待遇

(一)签约三年可享受三天年假，7月8月有高温补贴。年假的天数与签约的年数对等。

(二)签约三年以上可享有双倍年假。企业内部竞争高一级岗位升职将获优先考虑。签约年限少于三年的不具有同等待遇。如高温补贴，修年假，优先升职加薪与特别奖励等等福利待遇

遇。

六、劳动纪律

(一)乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

(二)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

(三)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

(五)下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3. 双方不能依据本合同规定就变更合同达成协议的。

(六) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

(七) 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八) 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同_____。

八、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

九、其他

(一) 甲方以下规章制度

_____作为本合同的附件。

(二) 本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

(三) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签章)

法定代表人

或委托代理人(签章)

签订日期： 年 月 日

鉴证机关(盖章)鉴证员

(签章)

鉴证日期： 年 月 日