

最新定期合同中租期可以规定多久(模板10篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

定期合同中租期可以规定多久篇一

乙方：_____

签订日期：_____年_____月_____日

北京市劳动和社会保障局监制根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况第一条甲方法定代表人（主要负责人）或委托代理人注册地址经营地址第二条乙方性别户籍类型（非农业、农业）

居民身份证号码或者其他有效证件名称证件号码在甲方工作起始时间年月日家庭住址邮政编码在京居住地址邮政编码户口所在地省（市）区（县）街道（乡镇）

二、劳动合同期限第三条本合同为无固定期限劳动合同。

本合同于年月日生效，其中试用期至年月日止。

三、工作内容和工作地点第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位（工种）工作。

第五条根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为第六条乙方工作应达到标准。

四、工作时间和休息休假第七条甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有五、劳动报酬第九条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元或按执行。

乙方在试用期期间的工资为元。

甲乙双方对工资的其他约定第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为元或按执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；

乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿第十八条甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同的附件如下第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

签订日期：年月日劳动合同变更书经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

法定代表人（主要负责人）或委托代理人（签字或盖章）

_____年_____月_____日

使用说明

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第二十一条中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

固定期限劳动合同

定期性赠与合同范本

定期性房屋赠与合同的范本

定期合同中租期可以规定多久篇二

编号：

签订日期：_____年____月____日

____市劳动局制

甲方：

法定代表人文化程度：

乙方姓名：

性别：

出生日期：_____年____月____日

居民身份证号：

单位地址家庭住址：

xx编码：

所属街道办事处：

根据(中华人民共和国劳动法)，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为_____期限合同。本合同生效日期_____年____月____日。其中试用期_____个月，本合同_____终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事出租汽车驾驶员岗位工作。乙方应按照营运任务承包合同以及岗位责任制要求，按时完成规定的营运任务。

第三条甲方为乙方提供符合____市公安交通管理局和出租汽车管理局规定的营运车辆，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。按国家和____市的有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第五条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲方可依据本单位的'规章制度处理，直到解除本合同。

第六条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第七条乙方完成规定的工作任务，甲方每月____日支付乙方工资，工资不低于____元;其中试用期内工资____元。乙方的其他劳动报酬按驾驶员营运任务承包合同办理。因甲方原因造成车辆停运的，在停运期间甲方支付乙方的工资，不得低于____市最低工资标准。

第八条甲乙双方应按国家和____市社会保险的规定缴纳职工养老、失业、大病医疗统筹及其它社会保险费用。

第九条乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和____市有关规定执行。

第十条乙方患病或非因工负伤，其医疗和病假工资待遇按照国家有关规定执行。

第十一条甲方按照国家和____市有关规定，保障女职工在孕期、产期、哺乳期的工资、保险和有关福利待遇。

第十二条乙方应保证完成甲方担负的外事、抢险、主要客运集散点供车及其它特殊任务。

第十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使

劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期内，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
5. 被依法追究刑事责任的。

第十六条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前____日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 符合本合同

第十三条规定，双方不能就变更合同达成协议的。

第十七条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前____日向工会或全体职工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同

第十六条、

第十七条的规定终止、解除劳动合同：

1. 因工负伤被确认丧失或部分丧失劳动能力的；
2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
5. 义务服兵役期间的；
6. 法律、法规和规章规定的其他情形。

第一款解除劳动合同。

第二十条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

第二十一条本合同期限届满，劳动合同即终止。在本合同工期满前____日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订劳动合同。

第二十二条甲方违反本合同约定或依据本合同

第十四条、

第十六条解除劳动合同，应按国家和____市有关经济补偿的规定，向乙方支付经济补偿金。

第二十三条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给

对方造成损失或损害的，应当说依据国家和_____市有关规定承担赔偿责任。

第二十四条当事人约定的其他内容：_____。

第二十五条因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起____日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起____日内，向人民法院提起诉讼。

第二十六条____市出租汽车驾驶员营运任务承包合同及甲方以下规章制度_____作为本合同附件。

第二十七条本合同未尽事宜，或与国家、____市有关规定相悖的，按国家、____市有关规定执行。

第二十八条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章)：_____

法定代表(签字)：_____

乙方(签字)：_____

鉴(公)证意见：_____

经办人：_____

鉴(公)证机关(章)_____

_____年____月____日(注：除国家另有规定外，鉴(公)证实行自愿原则)

固定期限劳动合同

定期性赠与合同范本

定期性赠与合同的范本

单位定期存单质押合同

借款合同未约定期限解析

定期性房屋赠与合同的范本

定期合同中租期可以规定多久篇三

《劳动合同法》第13条规定：固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定合同终止时间的劳动合同。用人单位与劳动者协商一致，可以订立固定期限劳动合同。

固定期限劳动合同，具体是指：

(1) 劳动合同双方当事人劳动合同中明确规定了合同效力的起始和终止的时间。

(2) 劳动合同期限届满，劳动关系即告终止。

(3) 如果双方协商一致，还可以续订劳动合同，延长期限。

(4) 固定期限的劳动合同可以是较短时间的，如一年、二年，也可以是较长时间的，如五年、十年，甚至更长时间。

实践中固定期限的劳动合同运用较多，许多劳动合同都是一年一签，造成这种情况的原因，主要是有些劳动者还把无固定期限的劳动合同当成“铁饭碗”，用人单位解除无固定期限的劳动合同比较难，不愿意订立无固定期限的劳动合同。

根据《劳动合同法》规定，订立劳动合同应当遵循平等自愿、协商一致的原则。订立哪一种期限的劳动合同，应当由用人单位与劳动者双方共同协商确定。

固定期限劳动合同

定期性赠与合同范本

借款合同未约定定期限解析

定期性房屋赠与合同的范本

有关医师定期考核述职报告

定期合同中租期可以规定多久篇四

《劳动合同法》第十四条的规定不等于回到了“终身制”，更不会使无固定期限的劳动合同变成主流用工方式，使劳动关系退回到计划经济体制下的“终身制”。

终身制是指在计划经济时期，劳动者一旦与公有制企业建立了劳动关系，企业就要对职工负责一辈子。职工退休后企业依然要负责，直至职工死亡还要负责殡葬和遗属的生活等问题。

随着计划经济被市场经济所取代，随着劳动关系的市场化，这种“终身制”、“铁饭碗”早就被打破了、消失了。通过无固定期限劳动合同建立的劳动关系并不是“终身制”，它只是有明确的建立时间而没有明确的终止时间、是相对长期稳定的劳动关系，是有条件的长期雇用制度。签订无固定期限劳动合同的前提是，劳动者在法定的就业年限范围内、有劳动能力，在劳动者没有严重过错、没有丧失劳动能力、企业没有严重经营困难的情况。无固定期限劳动合同可以保证劳动关系相对长期稳定，甚至到劳动者退休。

根据《劳动合同法》的规定：无固定期限劳动合同仅仅是“无确定终止时间”而不是说就没有终止时间。根据《劳动合同法》第四十四条的规定：劳动者已开始依法享受基本养老保险待遇的；劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；用人单位被依法宣告破产的；用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的，无固定期限劳动合同都是可以终止的。

显然，无固定期限劳动合同是有终止期的，只是与固定期限的劳动合同相比，相对不太确定，期限相对比较长。固定期限的劳动合同以及以完成一定工作为期限的劳动合同，在理论上都可能是终身雇用的劳动合同，如果固定期限劳动合同的期限签到劳动者退休的时间，或者以完成一定工作为期限的劳动合同工作内容是劳动者在退休前不可能完成的，那么实际上这与无固定期限的劳动合同就等同了。

首先，依据《劳动合同法》第三十五条的规定，用人单位与劳动者只要是依法、公平、自愿、协商一致，无固定期限的劳动合同也可以变更为固定期限的劳动合同。

另外，无固定期限的劳动合同也是可以依法解除的。根据《劳动合同法》第三十六条的规定：用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同；根据第三十七条、第三十八条的规定，劳动者可以单方解除劳动合同；而根据第三十九条的规定：劳动者有过错的六种情形下，用人单位可以随时解除劳动合同；第四十条则规定：因为三种特殊情况致使劳动合同不能履行的，用人单位可以单方解除劳动合同；第四十一条规定在四种情形下企业可以裁减人员。

显然，只要符合法定条件，企业和劳动者都是可以协商或者单方解除无固定期限劳动合同的。《劳动合同法》并没有对无固定期限的劳动合同作出特别限制性规定。所以，无固定期限的劳动合同并不等于无论职工表现如何都要终身使用的“终身制”。

《劳动合同法》第十四条规定，劳动者必须具备三种特定条件才有权利要求用人单位必须与之签订或者续签为无固定期限的劳动合同。这一规定其实并没有真正从根本解决劳动合同短期化的问题，其致命的弱点在于，一切都是基于用人单位自愿或者失误的前提下才可能实现，实际上是企业的选择结果。

固定期限劳动合同

定期性赠与合同范本

实用的无固定期限劳动合同三篇

借款合同未约定期限解析

定期合同中租期可以规定多久篇五

甲方(用人单位)： 乙方(劳动者)：

生产经营地址： ____市____区身份证号码：

法定代表人(主要负责人)： 户口所在地址： ____市

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》和国家及省、市等有关规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同，共同遵守。

一、合同期限

双方同意选择以下第

(一)种方式来确定本合同期限：

(一)固定期限： 从_____年____月____日起至_____

年____月____日止。

(二)无固定期限：从日起至法定终止条件出现时止。

(三)以完成一定工作为期限：从/____年____月____日起至/____年____月____日工作任务完成时止。本合同试用期(试用期包含在合同期限内)从/____年____月____日起至/____年____月____日止。(劳动合同期限三个月以上不满____年的，试用期不超过一个月；劳动合同期限____年以上不满____年的，试用期不超过二个月；____年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不超过六个月。)

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作岗位为，工作地点在。

(二)甲方因生产经营需要或其他原因调整乙方工作岗位，应协商一致，并办理劳动合同变更。

三、工作时间和休息休假

(一)甲方实行国家规定的标准工时制度。每日工作8小时，每周工作40小时。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后，可以延长工作时间，所延长的工作时间以劳动法规规定为限。如经劳动保障部门批准实行综合计算工时制度或不定时工作制度的，则按批准的工时制度实行。

(二)甲方保证乙方每周至少休息____日。

(三)甲方按国家规定给予乙方享受法定的带薪假期。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第3种形式执行，并不低

于当地最低工资标准。

1、计时工资：乙方正常工作时间工资为

元月，试用期工资为

元月。

2、计件工资：甲方合理制订并公布计件单价和劳动定额，乙方的月工资按前述单价及所完成的工作量计算。

3、其他形式：。

(二)甲方根据生产经营状况和依法制定的工资分配办法、集体工资协商结果，适时调整乙方工资，乙方在____日内未提出异议的视为同意。

(三)甲方以法定货币形式支付工资给乙方本人，定于每月____日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(四)甲方安排乙方延长工作时间的，按《劳动法》、《____省工资支付条例》等有关规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、社会保险和福利待遇

(一)按照《劳动法》和国家的法律、法规以及省、市的有关规定执行。

(二)甲方依法为乙方办理参加社会保险手续，并由双方按规定的缴费工资和比例及时缴纳各项社会保险费，乙方按规定享受相应的社会保险待遇。

(三)乙方患病或非因工负伤，甲方按国家和地方的规定给予乙方享受医疗期和有关医疗待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家____省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业危害，甲方如实告知乙方，并按《职业病防治法》、《妇女权益保障法》等有关规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权对甲方提出批评并向有关部门检举、控告。

(四)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方按《工伤保险条例》、《____省工伤保险条例》等的规定办理乙方相应的待遇。

七、合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

定期合同中租期可以规定多久篇六

无固定期限劳动合同是没有明确规定合同有效期限，劳动关系可以在劳动者的法定年龄范围内和企业的存在期限内持续存在，只有在符合法定或约定条件的情况下，劳动关系才可终止。无固定期限劳动合同是指用人单位未与劳动者以书面形式约定合同终止时间的劳动合同。

事实上不定期劳动合同和无固定期限劳动合同是两个不同的

概念。所谓不定期劳动合同是指当事人对合同的有效期限没有约定或约定不明的合同。它与无固定期限劳动合同的主要区别在于：首先，不定期劳动合同的有效期限没有约定或约定不明，而无固定期限劳动合同约定了合同期限的确定标准，即约定的合同终期为不确定的终止时间，它并不是没有约定或约定不明。其次，合同效力不同。无固定期限劳动合同是一种附解除条件的劳动合同，在合同效力终止的附款成就之前，该合同持续有效；附款成就之时，合同效力才消灭。由于无固定期限劳动合同效力终止的附款不明确也不肯定，其实质是双方放任合同持续有效的意思表示，因此，除法定的合同解除或终止情形之外，其效力原则上不得终止。

另外，无固定期限劳动合同也不同于人们经常误解的长期合同或终身性合同。终身性合同是指当事人约定以一方的生存结束为合同终止期限的劳动合同。而它与无固定期限劳动合同区别在于：首先，在劳动关系中不存在终身性劳动合同，无固定期限劳动合同的期限不能是劳动者的生存期，劳动合同的最长期限是至劳动者退休、享受基本养老保险待遇时，并且在此期限内，如存在双方可解除、终止的法定情形，劳动合同的效力可提前终止，而终身性劳动合同的期限可至一方生存期结束。其次，无固定期限劳动合同的终止时间是未来可能发生的，也可能不发生的不确定的事实，因此，它是附解除条件的劳动合同。而终身性劳动合同以一方的生存期为合同的存续期限，为附期限的劳动合同。

对于不定期劳动合同，任何一方都可以随时提出终止履行，但必须给予对方合理的通知期。我国法律并没有对不定期劳动合同作出明文规定，但是不定期劳动合同却大量的出现在工作生活中，可见其重要性。

固定期限劳动合同

定期性赠与合同范本

定期性房屋赠与合同的范本

借款合同未约定定期限解析

定期合同中租期可以规定多久篇七

赠与者_____ (以下简称甲方)、受赠者_____ (以下简称乙方), 双方就定期性赠与事宜缔结契约如下:

第一条甲方提供乙方监护、养育其子_____ (以下简称丙方)的养育补助费, 于每年六月底及十二月底, 无偿赠与人民币各_____元整。

第二条前条定期赠与期间, 自_____年_____月_____日始至丙方成年为止。

第三条乙、丙双方倘有不良行为依刑法有关处罚之明文者, 甲方可撤销本契约。

本契约一式两份, 甲、乙双方各执一份为凭。

甲方(盖章): _____ 乙方(盖章): _____

住址: _____ 住址: _____

身份证统一号码: _____ 身份证统一号码: _____

_____年____月____日 _____年____月____日

签订地点: _____ 签订地点: _____

定期合同中租期可以规定多久篇八

赠与人(甲方):

住所：

有效证件号码：

受赠人（乙方）：

住所：

有效证件号码：

甲方自愿向乙方定期提供，并与乙方达成以下赠与协议。

第一条乙方获自甲方的赠与只得用于，不得移作他用。

第二条甲方于每年至分两次向乙方无偿赠与人民币各元整。

第三条前述赠与自年计日时至时止。

第四条合同履行其间若乙死亡，可继承其受赠者地位。

第五条甲方有权监督乙方对所获赠与的使用，若乙方不当使用时，甲方有权要求乙方予以改正。

第六条如乙方疏于甲方有权撤销本合同。

第七条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份为凭。

甲方：

（代表人）：

乙方：

（代表人）：

定期合同中租期可以规定多久篇九

甲方：

乙方：

签订日期：年月日

北京市人力资源和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方法定代表人(主要负责人)或委托代理人注册地址
经营地址

第二条乙方性别户籍类型(非农业、农业)居民身份证号码或者
其他有效证件名称证件号码在甲方工作起始时间年月日家
庭住址邮政编码在京居住地址邮政编码户口所在地省(市)
区(县)街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条本合同为无固定期限劳动合同。

本合同于年月日生效,其中试用期至年月日止。

三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第五条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为。

第六条乙方工作应达到标准。

四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行工时制度。执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为。甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有。

五、劳动报酬

第九条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元或按执行。

乙方在试用期期间的工资为元。甲乙双方对工资的其他约定。

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为元或按执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

1、乙方承诺其与甲方建立劳动合同关系是，不与其他任何单

位存在劳动关系，亦不对其他任何与甲方相竞争的组织负有竞业限制义务。因此产生的任何争议，与甲方无关，由乙方自行承担一切责任。

2、乙方的岗位、级别等发生变动时其工资及福利随之进行相应的调整，并按集团规定进行不少于三个月的试岗考核。

3、乙方须严格按照甲方制定的岗位职责开展工作，同时须认真完成甲方交办的其他工作及上级临时布置的工作。

4、劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反用人单位的规章制度的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(5) 因劳动合同法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

(6) 被依法追究刑事责任的。

乙方因上述行为给甲方造成损失的，应当依法承担赔偿责任。

5、试用期内，乙方解除本合同，须提前三日以书面形式通知甲方；转正后，乙方解除本合同，须提前三十日以书面形式通知甲方，否则在此期间因工作无法衔接，延误给公司带来的相关损失，由乙方承担。

6、关于保密约定按《保密协议》条款执行。

十、劳动争议处理及其他

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方

劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的,可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。第二十三条本合同的附件如下

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的,按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期: 年月日

固定期限劳动合同

定期性赠与合同范本

定期性赠与合同的范本

单位定期存单质押合同

定期性房屋赠与合同的范本

定期合同中租期可以规定多久篇十

甲方: _____

乙方: _____

签订日期：_____年___月___日

法定代表人文化程度：_____

乙方姓名：_____

性别：_____

出生日期：_____年___月___日

居民身份证号：_____

单位地址家庭住址：_____

邮政编码：_____

所属街道办事处：_____

根据（中华人民共和国劳动法），甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为_____期限合同。本合同生效日期_____年___月___日。其中试用期_____个月，本合同_____终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事出租汽车驾驶员岗位工作。乙方应按照营运任务承包合同以及岗位责任制要求，按时完成规定的营运任务。

第三条甲方为乙方提供符合____市公安交通管理局和出租汽车管理局规定的营运车辆，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。按国家

和____市的有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第五条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲方可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第六条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第七条乙方完成规定的工作任务，甲方每月____日支付乙方工资，工资不低于____元；其中试用期内工资____元。乙方的其他劳动报酬按驾驶员营运任务承包合同办理。因甲方原因造成车辆停运的，在停运期间甲方支付乙方的工资，不得低于____市最低工资标准。

第八条甲乙双方应按国家和____市社会保险的规定缴纳职工养老、失业、大病医疗统筹及其它社会保险费用。

第九条乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和____市有关规定执行。

第十条乙方患病或非因工负伤，其医疗和病假工资待遇按照国家有关规定执行。

第十一条甲方按照国家和____市有关规定，保障女职工在孕期、产期、哺乳期的工资、保险和有关福利待遇。

第十二条乙方应保证完成甲方担负的外事、抢险、主要客运集散点供车及其它特殊任务。

第十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期内，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 5、被依法追究刑事责任的。

第十六条有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但是应当提前____日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、符合本合同

第十三条规定，双方不能就变更合同达成协议的。

第十七条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前____日向工会或全体职工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同

第十六条、

第十七条的规定终止、解除劳动合同：

- 1、因工负伤被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、复员转业军人和国家建设征地农转工人员初次参加工作未满_____年的；
- 5、义务服兵役期间的；
- 6、法律、法规和规章规定的其他情形。

第一款解除劳动合同。

第二十条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

第二十一条本合同期限届满，劳动合同即终止。在本合同工期满前____日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订劳动合同。

第二十二条甲方违反本合同约定或依据本合同

第十四条、

第十六条解除劳动合同，应按国家和____市有关经济补偿的规定，向乙方支付经济补偿金。

第二十三条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据国家和_____市有关规定承担赔偿责任。

第二十四条当事人约定的其他内容：_____。

第二十五条因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起____日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起____日内，向人民法院提起诉讼。

第二十六条_____市出租汽车驾驶员营运任务承包合同及甲方以下规章制度_____作为本合同附件。

第二十七条本合同未尽事宜，或与国家、_____市有关规定相悖的，按国家、_____市有关规定执行。

第二十八条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方（盖章）：_____

法定代表（签字）：_____

乙方（签字）：_____

鉴（公）证意见：_____

经办人：_____

鉴（公）证机关（章）_____

_____年____月____日（注：除国家另有规定外，鉴（公）

证实行自愿原则)