

2023年新入职员工发言稿题目(汇总5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

新入职员工发言稿题目篇一

承认自己的恐惧毫不可耻，可耻的是你因害怕而裹足不前，事实上，当你说谎的时候，你从来没有真正愚弄任何人，路遥知马力，日久见人心，这里给大家分享一些关于银行新入职员工发言稿模板，供大家参考。

银行新入职员工发言稿模板篇1

尊敬的各位领导，亲爱的同事们：

大家好，我是来自哪里的某某。今天我演讲的题目是“践行合规理念，争做合规标兵”。

合规创造价值，违规滋生风险。银行作为高风险行业，合规对我们来说显得尤为重要。近年来，我们农商银行发生了几起违规案件，不仅给单位带来了资金损失，更造成了很大的声誉风险，我们要以案促改，深刻吸取教训：合规是保护伞和安全阀不是禁止与约束。如果不将合规内化于心，外化于行，那么再完善的制度也形同虚设。

在我看来，要想合规成为一种习惯，需要爱岗敬业，善于学习，互相监督，不断坚持。

爱岗敬业，爱是一种责任，敬是一种态度。怀着一种负责任的态度才能把工作做好，环顾四周，我们身边从不缺少爱岗敬业的身影，他们是办理业务一丝不苟的临柜人员，营销贷

款风雨无阻的客户经理，狠抓落实持之以恒的支行行长，统领大局敢于担当的管理人员。但，身边也出现过令我们瞠目结舌、遗憾可惜的同事，他们利用制度的漏洞，利用客户和单位的信任，违规违纪，葬送了自己前程，也连累了同事和家人。一个真正热爱工作的人，他必定会对工作负责，对自己和单位负责。

善于学习。我们每一个人都应该做合规的践行者和监督者，主动学习各种金融法规、行业章程，熟读员工行为管理办法，深入理解，知道哪些是违规行为，会承担什么样的后果，避免因不知规而违规，因不懂法而犯法，法律法规面前从没有不知者无罪一说，要加强学习，增强明辨是非的本领。

合规需要不断坚持，防微杜渐。合规不是一时之功，违规却可能是一念之差。无论工作多久，在合规面前都不能掉以轻心，要牢固树立合规意识，坚持在岗一分钟，合规60秒。我们不难发现，一件件大案要案的发生，往往是因为思想上的松懈和怠慢，当然，合规也离不开单位同事之间的相互提醒。当发现身边同事有违规现象的，要早提醒、早纠正，这才是爱同事的表现。不能睁一只眼闭一只眼，更不能哄着、护着，防止小毛病演化成大问题。

合规与每个岗位息息相关。临柜人员合规能避免差错，信贷人员合规能减少损失，押运人员合规能保障安全，管理人员合规能控制风险，只有人人都树立合规意识，践行合规理念，才能防范经营风险。

同志们，一起行动起来吧，让爱岗敬业成为你的标签，让学习成为你的动力，让坚持成为你的信仰，让合规成为你的习惯。那么我相信，人人都将成为合规标兵！

我的演讲完毕谢谢大家！

银行新入职员工发言稿模板篇2

尊敬的各位领导、亲爱的同事们：

大家好！我是来自x支行的x□(客套话)今天我演讲的题目是：
《创新文化是银行营销的灵魂》。

顾名思义，创新性文化是对现代商业银行的一种开拓进取的文化，作为经营虚拟信用的金融机构，开拓创新不仅是银行经营管理的基本要求，更是银行营销的灵魂。农业银行作为现代化经营管理的商业银行，创新文化必定是我行营销的灵魂。营销是银行推介产品的重要渠道，银行营销人员必须秉承与时俱进、创意进取的原则，无论是银行自身的产品，还是各类代理业务，创新营销都是产品销售的基石，我们必须在告知义务、保密义务的前提下，要与时俱进，勇搏潮流，要在内心播种一片创新营销的绚丽花圃。

那么，为什么创新文化是银行营销的灵魂呢？首先，创新是一种意识，它时时刻刻体现在我们的营销活动中，而创新文化便是意识的灵魂。创新文化是营销改革、实现资本最大化的需要。不讲创新，就否定了现代客户的消费需求和现代市场经济的理念，营销就失去了灵魂，成了坐吃山空的行为。健全健康的现代化商业银行，必须以创新经营管理为基础，必须以创新文化为灵魂。如果在营销活动中没有坚持创新性要求而导致产品脱离市场、客户需求得不到满足，流失率不断上升，将给银行实际资产和声誉等无形资产带来不可估量的巨大损失和难以挽回的负面影响。

其次，创新又是一种制度，它时时刻刻伴随在我们的营销管理中，而创新文化便是制度的灵魂。创新文化建设是加强银行营销管理的需要，随着市场的更新换代，促使我们必须对各类产品及服务进行创新性管理，以达到有效提升我行创新性精神和市场竞争力的目的。如果创新性管理存在问题，那么整个营销体系就不能说是健全的，而营销体系体系的健全与否，关系到一家银行能否实现持续、健康发展。因此，创新文化建设，是银行业营销管理的需要，否则银行营销管理

就像失去了灵魂的傀儡，毫无方向。那么现代商业银行如何进行营销创新呢？商业银行进行银行产品营销创新重在传统营销做法进行梳理、与借鉴的外资银行先进营销做法有机整合，创出更多、更好的营销方略，商业银行进行银行产品营销创新应重视把以下几点。

一，重在认真、积极。

在充分了解、掌握第一手客户金融需求信息后，以极大热情投入到营销创新工作中去。重在银行产品客户满意度、银行产品设计成本、产品便利，突出银行产品特色点，使银行产品与客户利益一致并为客户赢得更多的利益回报等方面寻找共同点上下功夫，力求达到完美、统一。

二，重在开拓思路。

商业银行营销工作人员对市场目标和客户目标定位就是把银行的金融服务、产品价值主张与客户金融需求有机结合，商业银行各分支机构、营业网点根据所处区域经济环境和自身特点，摸清市场，寻找合适的客户目标，创造出适销对路的银行产品，避免千篇一律。

三，重在组织协调、配合有序。

商业银行管理、产品开发、市场营销部门应加强营销组织与协调，上上下下有序配合，按照合理引导、加强联动、统一对外，形成合理的营销宗旨，先入为主、贷款优先、分层管理等原则，实行大客户、行业客户、密集客户的主办、协办分支机构。四，重在抓优质服务落实。对确定的重点客户的主办、协办分支机构，实施金融服务跟进、银行产品跟进、拓宽销售渠道、扩大范围，通过维护、拜访客户等个性化服务，对重点客户在拜访级别、拜访频率及业务处理等方面给予特别服务，提高客户对商业银行的认知度，进而培养忠诚度，挖掘合作潜力、老客户带新客户。身处公司业务岗位的

我，这里简单说下你平时有那些业务，在营销过程中我常主动寻找资料学习先进理念，其中招行“奥运‘和’信用卡”成功案例给我留下了深刻的印象。奥运会开幕前500天整，非赞助商中国招商银行于20__年3月24日推出一张奥运visa卡—“和”，突出“世界一家”主题及“和谐、和睦、和平”概念，与奥运会开幕式主题不谋而合。

据招商银行的统计，该行20__年底发行第一张信用卡后，花了4年功夫，在##年底实现累计发卡量1034万张然而20__年里，这一数字翻了一番，达到20__万张。20__年上半年又新增发卡量314万张。这一切都“归功于招行信用卡营销团队敢于创新的进取精神。和”卡的成功绝非巧合，是招行酝酿了4个月的又一次创新营销活动，从策划到配套设计，再到落实，每一步都计划周密。招商银行考虑到非赞助商的局限，避开了运动题材，创新性的脱离了传统赞助商冠名、独家提供服务等宣传方式，深度挖掘奥林匹克精神与中国文化相通的理念。产品设计上，用每发行一张信用卡就捐款人民币1元给希望工程小学购买体育器材的方式，将慈善和奥运精神结合在一起。营销过程中，还组织本行工作人员前往受捐助的希望小学，宣扬奥运精神，并配合各种广告，强化传播“和”的理念。事实上，奥运“和”卡只是招行信用卡部长期品牌建设过程中最新的一项创新营销活动。招商银行信用卡只用了不到6年，不仅在发卡量和盈利能力方面居前，更成为中国信用卡第一品牌，这一切靠的是以创新与服务为核心的品牌战略。也正因如此，招行得以在##年初，信用卡发行量首先突破500万张，占当时全国信用卡发行总量的1/3。

招行也因其个人银行业务发展出色，“促成招商银行快速同年入选美国哈佛商学院的教材。发展的关键之一，”哈佛商学院在案例介绍中评价道，“就是其创新营销理念已在中国市场领先。”招行的成功案例向我们揭示了现代商业银行营销的灵魂：创新。只有不断创新才能延续营销的生命，才能在营销中创造奇迹！各位同仁，创新之号催人奋进，创新之帆徐徐上升！让我们摒弃那些有章不循、有制不依的劣根文化，

扬远航吧!驶过一程又一程，翻过一浪又一浪只要我们全员共同努力，坚定创新信念，严防创新风险，依法创新经营，创新——我们的营销的灵魂，它必将指引我们获得营销体系的升华!谢谢大家!

银行新入职员工发言稿模板篇3

尊敬的各位领导，评委，同事们：

大家好!

我是来自准旗支行的选手，我叫__，很高兴能够参加这次演讲比赛，我演讲的题目是微笑点亮服务!

微笑，是一股清新的风，驱散夏日里无奈的烦躁;

微笑，是一缕和煦的阳光，为在寒冷中煎熬的人们带来力量和勇气;

微笑，是新春原野上的芳草，袒露着鲜活和蓬勃;

微笑，是金秋时节熟透了的谷果，展示着芳香和甘甜。微笑，是洒向人间的爱意，向世界吐露芬芳的真诚。你的笑靥虽不能倾国倾城，但只要是发自肺腑，平常而又自然，也足以使人感到无限的惬意和温馨。长得不美，笑得也不好看，这无关紧要，要紧的是，你是否真心诚意的展露一笑，送给每一位来到你柜台前熟悉的抑或是陌生的客户。微笑服务，这不仅是我们农行柜员的服务标准，更应该是深入到我们内心的一种习惯，因为，在这个服务差异化和同质化并存的社会，发自内心的微笑是为客户提供各种不同的服务并使客户真心接受你的服务的前提，这也是有效保留客户并增加客户的最佳途径。

身为一名农行柜员，我们应该深知自己身上的责任，柜员是展示农行营业网点形象的窗口，是维系客户关系的平台，试想如果我们的客户每天来到营业网点，面对的都是柜员冷冰冰的面孔，那么谁还想来农行办理业务呢，我们的窗口势必

会蒙上一层阴影，客户关系也难以维系，所以微笑服务是我们农行所提倡的优质文明服务的基础，这也是我，作为一名普通的柜员所应身体力行的。

从两年前，大学毕业来到农行，我就被分配到了这个最平凡也最不平凡的岗位，我热爱这份工作，更热爱这个岗位，因为它告诉了我谁是最可爱的人，它教会了我该如何帮助别人，它给予了我每天接触许许多多不同客户的机会，它更让我明白了一个人，什么都可以吝啬，但千万不可吝啬你的微笑。记得有一次，那是我刚到对公柜台不久，一位样子凶巴巴的顾客，气呼呼的走向我的柜台，我起身双手放在衣襟前，一边送给他一个超级标准的微笑一边说：“您好先生，欢迎光临，请问您要办理什么业务？”他上衣口袋里掏出一张支票，没好气的丢进取款槽里，说“给我取出来”，我并没有太在意他对于我如此热情微笑所给予的态度，我又笑着说：“先生，请您出示一下您的身份证！”他的眼睛突然一瞪，很生气的说：“用什么身份证啊，我以前取从来不用身份证，怎么轮到你就这么麻烦，你快点给我取，我还有事呢！”我心想这是基本规定，我就又说：“不好意思，这是我们的规定，现金支票必须本人持身份证支取！请您出示一下身份证好么”，他不由分说的发起火来，我想我也不能任他发火什么也不解释啊，所以我仍保持着微笑对他说，“先生您稍安勿躁，我们这也是为了您的资金安全着想不是么，如果有人持着这张支票来冒领您的钱，我们该如何防范与鉴别呢，如果我现在随便就给您支取了，那不仅是我对自己工作的不负责任，更是对您的不负责任，您把钱存在银行，我们就有义务保证它的安全不是么？”他一眼，掉头就走了。我其实当时很生气，也很懊恼自己还在心平气和的给他解释，他却理都没有理我。过了一会，那个人又来了，这次他没有上次那么凶巴巴的了，把身份证和支票一起递给了我，并且说，小姑娘，刚刚很抱歉，因为我自己心情的原因所以我说没关系的，并且很快办理好业务，把钱和身份证一起递给了他。他冲我笑了笑，并说了声谢谢就走了。再后来，我会经常看见他在我的柜台前等候，客户多的时候，他也不会像其他人一样催我快点给他

办，他说我的微笑告诉他，我很认真负责，他从我的微笑中看出了真诚，他放心将钱存在这，慢慢的他成了我窗口的老客户。这虽然是一件小事，但足以证明了微笑的魅力，像这样的事情很多很多，每天微笑服务，换来的是客户越来越多的笑容，他们越来越礼貌，越来越和蔼，会亲切的叫我小李，所以微笑服务，不仅能够拉近与客户的距离，消除芥蒂，让客户满意更能让我们的服务得到认可！

其实，微笑就好像是一笔价值连城的财富，但又不同于祖传遗产，不会花一点少一点；

微笑，是一座情感沟通的虹桥，跨越时空障碍，使天堑变为坦途，但又不同于语言和别的风俗，无论男女老幼，任何民族任何肤色任何文化层次，都能心领神会，在此达成一致的认同。所以，让我们用微笑感动客户，用微笑服务客户，用微笑维系客户；

在市场经济激烈竞争的环境中，在工作、生活节奏不断加快的形势下，做为我们今天的农行人，只有真正把“微笑”作为竞争和企业自下而上发展不可或缺的手段，才能为我们的服务提供永不衰竭的力量源泉。

最后，让我们用微笑点亮服务，我相信，我们农行人是最棒的！谢谢大家！我的演讲完毕。

银行新入职员工发言稿模板篇4

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！今天我演讲的主题是：平凡的岗位，不平凡的人生。

20__年年初至今，我行开展了六讲六查六比六看活动，通过参与此次活动，不仅让自己强化学习业务知识，反思自己的不足，也使自己对工作的认识有了新的提高。转眼我已经与农业银行共同走过了二个春秋，犹如白驹过隙般，才发觉到我在农业银行这个大家庭里的成长竟是如此的迅速。

如今，与初出校门时相比，少了一些幻想，多了一些成熟；少了一点激情，多了一点稳重。这两年自己在普普通通的储蓄柜，实现着自己人生的价值。领导的关心，同事们的帮助使我体会到了农业银行这个大家庭的温暖，也鞭策着我去克服一个又一个困难，迎接人生新的挑战。

我们工作是平凡的，每天都在重复同一个业务流程，但我一刻也没有放弃学习，放弃挑战，而是从我做起，融入到我们这个充满温馨的集体来展示自己的价值。不错，同外界缤纷的天地相比，我们所从事的工作好像觉得总有统计不完的数据，理不完的帐，一天的工作千篇一律，周而复始，实在乏味。我也曾经困惑，这样的工作这么琐碎，怎么能实现心中远大的理想和抱负呢？当看到周围的同事默默无闻的工作，兢兢业业，我慢慢地融入其中，浑为一体。其实，脚踏实地不仅仅是为了一步步地前进，更是不断超越自己实现奋斗目标。

很多人认为我们的工作只是简单的收收放放，点钞记账，也正是我们的收收放放，保证了国民经济运行的畅通。想到这里，我手中的点钞记帐就会让阿拉伯数字变成美妙的音符，奏出新时代的乐章。每当完成一次存取款业务，点清堆得像小山似的钞票时，不正体现着我们的价值，不正是伟大事业的基础吗！是的，如果每一个金融工作者都能够在自己平凡的岗位上勤奋学习，刻苦专研，那么我们的勤劳和智慧将担负起金融稳定发展，全面建设小康社会的重任，构筑起抵御金融风险的万里长城！

绚丽之极归于平淡，真正的伟大来自于平凡。浮华落尽，我拥有了永恒的热情。我已经融进了这个平凡，平凡中洋溢着我们的青春和力量；

普通中充盈着我们的才华和智慧。从我做起，正是我们的誓言，学习进取之中，我们创建了一个充满生机活力的集体。

我热爱自己所从事的工作，热爱这个集体。热爱他的真，热

爱他的单纯，热爱他永不熄灭的活力与热情。会不知不觉地忧其所忧，乐其所乐！试想，这样一个集认真、进取、坦诚等优秀品质于一身的团队怎能不令人折服，怎能不令人惊叹？正是有了这些可贵的品质，我们农行才有了不断创新不断发展的原动力；

正是有了这些可贵的品质，农行才能在银行业中引领潮流，独领风骚；

正是有了这些可贵的品质，农行人才有信心顺利转型，迎接一切挑战！

舞台，在这舞台上，我们以客户为轴心，以改善服务态度，改进服务质量，丰富服务品种为半径，用周到、真诚的服务换来客户的信赖！在这舞台上，我们通过孜孜不倦地服务与创新自我武装、自我完善、自我超越，艰苦奋斗，敢为人先，以一种使命感、责任感和荣誉感立足本岗建功立业，打造一个追求卓越、团结互助、开拓创新、拼搏向上的奋斗型大家庭！

我的演讲结束了，谢谢大家！

银行新入职员工发言稿模板篇5

如何看待服务，如何让自己的价值在每天反复和琐碎当中得到升华面对工作中的困难，我曾经疑惑过，也曾经气馁过，曾经付出过，我也曾经跌倒过，但是我想我依旧无怨无悔，工行为我们每个人提供了梦想的平台，天高任鸟飞，海阔凭鱼跃。我会尽我自己百倍的努力去经受每一次的磨难和艰辛，我相信风雨之后总会有彩虹！我想用一名工行普通员工最质朴的语言去表达一下我的心声，表达我内心的最真挚的情感。

面对这个话题我也储存了太多太多的话语和感悟：我想要表达的也太多太多

我想要说：我想对广大工作在一线的员工们表达我最真诚的

敬意，是你们每天早晨伫立在三尺柜台上用微笑迎接第一批客户，是你们，来有迎声，问有答声，走有送声，不厌其烦的为客户解释疑难，点零钱点破钞，任劳任怨，一丝不苟，中午为了缩短客户的等候时间几分钟匆匆忙忙的扒上几口饭，把胃饿小又撑大，又是你们，晚上送走最后一位客户后又投入到匆忙的结帐当中，等待款车的到来。等到刚刚舒了一口气走出网点时却见到的已是漫天的夜幕！这就是我们最基础的工作，也是我们最基础的服务，是你们，构建起了我们工行这个巍峨伫立的大厦！

白天努力拉存款增存效益，晚上睡觉还心有所忧，梦到网点又增存多少的清楚数据；
我们的柜员白天对待面对客户的恶意斥责，笑脸相迎彬彬有礼，以德报怨，晚上回家悄悄地把委屈咽在自己的肚子里；
有的放弃了与家人团聚的美好时光，有的错过了与朋友约会的重要时刻，有的因为

工作

不能陪伴在病中的父母左右有时我们会想为了一份工作我们值得这样做吗也许偶尔会脑海会略过一些悲观的想法，可是第二天我们又义无反顾的投入到紧张有序的工作当中去这些已足已证明，我们以行为家以工行荣为荣、以工行耻为耻：是神圣的使命感和责任心把我们和工行的命运联系在一起。

新入职员工发言稿题目篇二

新入职员工代表发言()

第一篇：在新入职员工欢迎会上的发言各位朋友：大家好！

首先祝贺你们，光荣地加入“河北建设集团”！

我觉得你们很幸运，现在就业形势非常严峻，找一份工作谈何容易？如果你坚持在保定发展，坚持在建筑业发展，我想，河北建设集团是你最好的选择，因为集团在整个河北省建筑领域里是龙头老大，年产值过60个亿，全国排名38，在四个直辖市及省会以上城市设立了24个区域分公司。这是个伟大的集体，这里有广阔的空间，这里有梦想的舞台，这里有进步的阶梯，这里有成长的号角。能够加盟这样的企业，就我个人来说那是修来的福分。尽管曾经有彷徨、有困惑、有痛苦、有挣扎、有酸甜、有苦辣，但直到今天这一刻，我都无悔于当初自己的抉择。我为成为这个集体中的一员而感到无比的自豪，我可以堂堂正正地说，我是河北建设人。

我告诉你们，你们现在找的只是一份工作，记住，只是一份工作。你们将来还要面临职业的选择，还要面对事业的挑战。公司招你们，至少目前来说，招的只是人，而不是人才，因为你们目前不是真正意义上的人才，至于能不能成为人才就要看你们的造化了。论专业知识，你比得过专家吗？论学历，你们不是最高的。论资历，你们没有可比性。所以，无论从哪个角度来说，刚到企业，你们什么都不是。那公司为什么还要选择你们？这就得从公司的长远角度考虑了，公司和一切发展的事物一样，都得需要新陈代谢，都需要为组织输入新鲜血液，虽然你们现在什么都不是，但是你们有什么呢？你们有与时代紧密结合的理念基础，你们的悟性很高，你们是一张白纸，你们的可塑性很强。公司看中的就是这几点。如果没有发展的理念基础，如果没有良好的悟性，如果没有可塑性的话，那么公司就没有你的位置，不光集团没有，到任何地方都很难找到自己的位置。

我劝你们，从离开校门的那一刻起，忘记你的过去，忽略你的学历吧！

有人说过，学历证书一离开校门就贬值，三五年之内将一文不名。你们怕不怕？

反正我怕，曾经怕得心惊胆战。刚上班我除了学历别的什么也没有。现在网上流行三句话：“关系是什么，关系是泥饭碗，但是容易碎的。学历是什么，学历是铁饭碗，但是容易锈的。惟有知识和能力才是金饭碗，一辈子都在受用。”从社会层面来说，我老家是安徽的，我来到保定纯属偶然，我无亲无故、无依无靠，指望不上任何人，我没有泥饭碗，我只能靠自己。如果学历这个铁饭碗又要生锈又要贬值，我能不怕吗？我记得，九年前，我和在座的各位一样，踌躇满志地投身于企业。当时本科毕业生尚属稀缺资源，我一进单位便怀揣指点江山、激扬文字的豪情，觉得自己才高八斗、学富五车，我什么干不来？那份过度的自信甚至狂傲简直无以复加。

我记得有人告诉我，说人生求知有四个境界：第一，不知道自己不知道；第二，知道自己不知道；第三，不知道自己知道；第四，知道自己知道。我纯属第一个境界，不知道自己不知道。不知道天有多高、地有多厚，不知道社会的水有多深，关系有多复杂，不知道企业对我的需求是什么？难道需要的仅是我冠冕堂皇的本科学历。

也许只用了两个月的见习时间，无边的恐惧向我袭来，盲目的自信悄然溜走，我整个人都傻了。我根本适应不了企业发展的环境，无论是工资待遇还是人际关系，无论是业务水准还是发展态势，与我的期望大相径庭，与我所学的专业风马牛不相及。

我没有向公司证明我的实力和能力，我听到的最深刻的一句话就是“我要淘汰你！”这五个字字字如雷，我仿佛五雷轰顶，今天工作不努力，明天努力找工作。这世界上没有无缘无故的爱，也没有无缘无故的恨。我知道，天之骄子的光环在我毕业的一刹那已经荡然无存了。

我不敢告诉父母实情，怕他们心酸，也不敢给同学们答复，怕他们笑话。我第一想到的是辞职算了，返回学校再续考研

的梦想。但不久，我就断然否决了自己。父母为我的求学已经负债累累、甚至倾家荡产了，我怎么忍心再去剥夺他们呢，是该我回报的时候了。

我记得著名作家、心理学家毕淑敏说过这样的话，她说：“人活着本来没有任何意义，但你必须得给它赋予意义。”

坦率地说，我不是一个甘于落后的人，我的骨子里喷涌着向前的冲动，否则我就不可能从贫穷落后的农村走进城市。同理可得，在事业上我也要走出低谷，走出迷茫，走出困惑，走出低谷，找到真正的自己。

于是，我陷入了深深的反思。我知道，学校里所学的专业与企业的需求在很大程度上是两码事。换言之，在学校里纵然我是一个不折不扣的高才生，但刚进入企业，我什么都不是，我只能是从0。所以，我必须从头再来。

一个人想真正从头再来并不是一件很容易的事，除了要克服周围的阻力外，更要克服的是自己的心理障碍，要对自己的人生有一个准确的定位，否则，满腔冲动将会再次付诸东流。我劝自己，要学会忍受孤独和寂寞，学会承受委屈，学会接受失败。我为自己定下了奋斗的目标，设计了属于自己的职业生涯。

我把自己的(本站推荐)发展分成了四个板块。

板块一：把工作做好，对得起自己的职业。在工作中沉下心来，从零开始，把每一个老员工都看成是自己的师傅，谦虚谨慎，不骄不躁，不辞辛苦，该加班的加班，该加点的加点，任劳任怨，无怨无悔，宁愿累倒在岗位上，也决不有一句抱怨的话，不为自己找借口。用工作稳定自己的情绪，用工作磨练自己的意志，用工作训练自己的耐力，用工作铸造自己的严谨，让工作主宰我的世界。

时间不长，奇迹出现了，生活充实了，人际上渐渐得到了认可，业务知识增强了，水平提高了。还琢磨出了许多规律，尤其是工作封面逐渐有了成就感，我想这才是最重要的。

板块二：把学习搞好，提高自己的生存质量。我现在的学习主要分成两块，一块是学专业知识，一块是考试。我喜欢研究专业知识，喜欢总结经验和教训，撰写专业论文。迄今为止，已撰写各类专业论文几十篇，发表十几篇，多次获奖。在考试方面，毕业第三年通过了中级经济师资格考试，现在正在评高级经济师□xx年参加了两个预算培训班□xx年通过了预算师资格考试□xx年年通过了注册造价师的资格考试，参加了一级注册建造师的资考。下一步攻读硕士学位也已列入日程。

我一直以为，把知识学到手，那是自己的财富，别人偷不去。把能力提升了，那是本钱，别人只有羡慕的份儿。通过持续不断地学习，我发现自己一天比一天心里有底，不谦虚地说，或许现在达到了求知的第四个境界——知道自己知道了。

板块三：利用好企业的平台，寻找社会朋友，发挥自己的社会价值，提高自己的人脉。平台之一是集团报，这是我的最爱，是我成长的见证。我在上面发表了各类作品100余篇。通过这张报纸使我热爱上了文学，业余时间写写稿子，丰富自己的文化生活，陶冶情操，最主要的是鼓舞我的斗志，我从自己的作品中找到了力量的源泉。通过写文章认识了不少的社会朋友，从而让我的精神世界不再枯竭。

再者，我学会了预算，通过预算知识的深入掌握，使我在工作的时候得心应手、游刃有余。

板块四：思想觉悟不滑坡，活出个精彩来。我一直给科室的员工说，我们做市场的一定要有三大意识：第一，服务意识；第二，配合意识；第三，大局意识。我一直把企业当成我的家，企业当初培养我是她的义务，但我效力于企业更是理所

当然、责无旁贷。我一直以企业大计为己任，时时处处维护企业的形象，坚持“出卖企业利益的事不干，出卖自己灵魂的事不干”这个基本原则，这是我的生存底线。

在思想上追求进步，于xx年9月份光荣地加入了中国共产党，是我思想觉悟提升的见证。

我经常用我的经历来鼓舞我的朋友。我一直想，人在什么时候最幸福？在需要你的地方做你最喜欢做的工作最幸福。幸福等于价值除以期望值。期望值越低越幸福，价值越大越幸福。就像今天的场合，我的价值是一定的，我没有什么期望值，能够给你们讲讲心理话觉得特别特别的幸福。

你们刚入职，我劝你们首先需要的是，重新评估你们的理想和现实之间的距离，接受落差。你们一定要珍惜岗位，珍惜公司给你们创造的实现自身价值的机会。21世纪最值钱的是什么？有人说是人才，不对，是机会，没有机会人何以施展，没有机会人何以成才？珍惜机会，然后重视它，为它投入，百折不挠。对于新来的你们，千万不能眼高手低，不能朝三暮四，不能这山望着那山高，不能吃着碗里看着锅里的，而是要卸下浮躁，尽快地融入企业，为企业所接纳，落地生根。的确，前面的路没有想象那样美好，它可以美好，但需要去创造。我希望不需要再用八年的时间，在座的每一位朋友都能杀出个黎明。我相信总有一天，定会从你们中间产生出更多的人站在这个讲台，分享着你我曾经奋斗的故事。

尊敬的各位领导、同志们：大家上午好！

我很高兴能加入xx公司，同时也很荣幸能代表新入职的高校毕业生在这里发言。

为期三天的岗前培训很快就结束了，这意味着我们新入职高校毕业生即将正式走上工作岗位，翻开人生新的篇章。站在新起点上，既有不舍，也有期待。不舍的是已经远去的校园生

活，走完了十几年的求学之路；期待的是在新的岗位上实现自己的价值，为企业发展、社会进步做出贡献。不舍与期待的交融，呈现的是我们从学生到员工的身份转变，从以学习为主到以工作职责为主的转变。为了顺利完成这种转变，我认为我们需要从以下几个方面努力：

1、学会从现实的角度去认识生活。大学里，我们追求着“自由之精神，独立之思想”，时常天马行空地去想去做，甚至有些同学还在“挑战杯”中凭借丰富的想象力和扎实的理论知识设计过很好的作品。但是，从现在开始，我们步入社会，需要实实在在的以社会现实条件为基础，用心做好每一件琐碎的事，耐心做完每一件繁杂的事。正如罗曼·罗兰说的一句话——世界上只有一种英雄主义，就是在认清生活真相后依旧热爱。这是我们完成转变时要努力做到的，去热爱生活，热爱工作。

2、保持学生时代的求知欲望和人生追求。这两个要求和建议，是由胡适先生第一个向毕业大学生提出的。他提醒走出校园的学生们，一定要有点信心，一定要发展点非职业的兴趣，一定要时时寻得一两个问题思考思考。学生时代的结束并不是代表着学习的终止。我们需要向公司的前辈学习，向新来的同事学习，也要继续向书本学习。争取每天有所学习，有所获得，不断成长着，最后力求在现实的土壤中培育出理想的花朵。

3、充分展现大学生的风貌。经过十几年的学习，我们学会做人做事的基本准则，受到良好的高校教育。在社会艰难转型之际，我们学着面向世界、面向未来。这些都是我们新入职大学生作为“企业新鲜血液”特点和价值所在。作为新入职者中的一员，我愿意和大家一起，用21世纪青年的新思维给企业带来新的活力。

尊敬的各位领导、各位同事：大家上午好！非常荣幸，能够代表新进教师在此发言。首先要感谢学校领导提供这样一个

良好的契机，让我们能够有机会融入城职学院这个温馨的大家庭。回顾过去的一个多月中，从笔试、面试，到后来的体检、政审，每一步都凝聚着全校领导与同事的辛勤付出，尤其是人事监察处的领导同事们，不厌其烦、高效有序地为我们办理一系列的入职手续，整个假期一直在忙碌，在此，我谨代表新入职的21位老师，向为我们操劳的领导同事们表示衷心的感谢，谢谢你们！在今年新入职的同事当中，有企业工作经验丰富的工程师、也有直接从大学校园跨入教师行列的优秀毕业生、还有从事教育工作多年的老师，来自于四面八方的我们拥有一个共同的目标，那就是将为城职的建设添砖加瓦，为人才的培养鞠躬尽瘁。“学高为师，身正为范”。在接下来的日子里，我们定会积极参加培训学习，虚心向同事们请教，刻苦钻研业务知识，努力提高工作水平，将以最饱满的热情投入到学校各项建设工作当中，争取在最短的时间内以最快的速度成长为一名合格的高校教师。我们将不断提升自身能力，利用高职教育理念——理论知识与实践操作相结合，培养出更多服务珠海、辐射粤澳的一线高端技能型与服务型人才，为学校十二五规划的顺利实施贡献一份微薄的力量。

我们坚信，伴随着横琴新区的开发、伴随着广珠城际铁路的全线开通、伴随着珠港澳大桥的顺利竣工，珠海必将成为珠江口西岸的一颗璀璨明珠，而我校也必定会翻开更加崭新辉煌的一页！在这里，我们衷心的祝愿——城职的明天会更好！谢谢大家！第四篇：新入职员工代表发言稿亲爱的学长学姐，以及和我一样新加入的同事：

大家好！

我叫xx□来自于计科院，很荣幸代表新同事在会上发言！

历经十几年的艰辛奋斗，一次次的跌倒，一次次爬起。怀揣着憧憬，走过了十几个寒暑，花开花落间是多少泪水与伤悲！如今，我们已踏进大学的校门，进入了这个竞争更激烈的小

社会，多年的梦想在这一刻绽放，这是多大的欢愉！

尊敬的各位领导，亲爱的各位同事们：大家好！

我是销售部的***，很高兴站在这里代表公司新员工发言。同时，也很感谢领导给我这个难得的机会，让我与大家一起来交流、学习。我是2014年2月末来到的公司，经历了公司的搬迁，也看到了公司的巨大变化，不仅是公司的现场环境的变化，更多的是看到了公司领导发展宝凯、壮大宝凯的决心。伴随着这样的决心，我成了销售队伍的一员，初做销售工作，曾有过困惑，也曾有过失落，更多的是一种压力。每个月末，回到公司，公司领导都会认真的组织销售人员谈心、开会、培训，我知道这是公司对于我们的关心与培养，伴随着领导的关心，同事的帮助，我迅速调整心态，我认为作为一名新员工需要诚实的面对自己的不足并严格要求自己，诚恳地向身边的前辈学习并努力缩小差距。踏踏实实地做好每一件小事，找准自己的位置，明确自己的方向。

作为一名新员工，我感激公司领导发现并肯定我们的价值，感谢领导在百忙中抽出时间为我们举办欢迎大会，更要感激公司给我们这样一个宝贵的工作机会。所以，在此请允许我斗胆代表2014年新入职的员工，表示对**公司的由衷感谢！

激动和感激之余，感受最多的还是紧张，因为我们要担负起更多的责任，在**的发展中发挥自己的作用。公司的搬迁、新设备的投入……这是**腾飞前的准备，在这样一个时期，给我们的年轻人提出更大的挑战，同时，也留下了很大的用武之地。做为新到的**人，我们愿意接受这些挑战，更满怀信心做好准备和我们宝凯一起迎接机遇，脚踏实地的工作，不断地补充和学习，胜任自己的工作，并有所创新，在工作中学习，在学习中进步前行！

新入职员工发言稿题目篇三

敬爱的老师，亲爱的同学们：

此刻请允许我还这样称呼大家，为期一周的08届新员工入职培训到今天就要暂告一段落了，这段充实而愉快的经历让我们受到了人生中第一次重大转折的职业洗礼，在培训中我们聆听了辛总对企业文化高屋建瓴又深入浅出的讲解阐述，我们感受到冷总一点也不冷，很温暖也很亲切，我们接受着丁老师每天的问候，我们的回答‘好，很好，非常好’已经成了我们新的职业写照，还有苏老师热情爽朗的笑声，袁经理从电影中给予的深刻启迪，准妈妈老师的不辞劳苦早来晚走，点点滴滴等等等等，我们都不会忘记，是你们的关怀培养让我们健康成长、快速成才、获得成功，在此请允许我代表所有参加培训的同事们向各位领导各位老师表示衷心的感谢！祝愿你们工作顺利，健康开心！

在由一名单纯的学生成长到一位职业的社会人的最关键的时候，入职培训未雨绸缪地给我们带来了这种再成长过程中所必需的种种养料，企业文化的熏陶、公司领导的厚望、资深专家的指引以及各部门负责人规章制度的讲解和工作生活的切身体会，对于我们认识浪潮融入浪潮服务浪潮受益于浪潮有着切实的现实意义和巨大的促进作用，我们也一定会不负众望，在今后的学习工作中打好坚实的专业基储培养良好的团队意识，保持可持续的学习能力，脚踏实地、精益求精、开拓创新、充满热情。

今日之浪潮，已是中国领先的计算平台与it应用解决方案供应商，同时，也是中国最大的服务器制造商和服务器解决方案提供商，用户遍及金融、通信、政府、教育、制造业、烟草等行业和部门。公司现在已经成长为软硬件一体化、经济效益社会效益并重、国内顶尖国际知名的创新型、市场化股份制公司，我们为选择浪潮而感到无比自豪，也请领导们老师们相信，浪潮也会为选择了我们而感到愈加骄傲！

太阳每天都为我们升起，新的未来让我们充满希望，让我们在浪潮这片广阔的海洋扬帆远航！

新入职员工发言稿题目篇四

尊敬的各位领导、各位同事们：

大家上午好！

中央电视台主持人张泉灵在20xx年北京大学毕业典礼的演讲中，有两句话对我触动很大，她说道：“其实在这么多年里我和青年人交流的时候，有的人会跟我说这样的话：其实这个世界上有多少人能真正做到自己喜欢的职业呢？有多少人会把自己喜欢的事情变成自己终身的事业呢？所谓的成功不等于名和利的相加，成功是你内心的一个目标，在实现的过程中你会无怨无悔，并且无比快乐。”还有一段话就是：“虽然其实当时我并不知道我的前面是什么，但我很清楚我要什么。那就是，机会永远是给有准备的人的。而准备，其实最根本的一点还在于，你要清楚地知道自己要什么。如果在15年后，要我总结我的成功是从哪里来的，我觉得这点是最根本的。因为我清楚地知道我是谁，和我要什么。”

刚参加工作的几年，我每天都在认真的完成级组和学校领导布置的各项任务，不敢大意和马虎，更不敢在工作中打折扣。有时候感到很忙、有时候感到很累、有时候感到很烦、甚至有时候还会迷失自我，也有时候会有些莫名的失落感…但是，一路走来，我也渐渐懂得自己想要些什么了。和大家分享这样几个故事：

去年在广州高考改卷期间，我在qq签名上写需要无线路由器的一个信息，结果接到了我刚参加工作所带的09届高一3班一个学生的电话，这个学生我只是做了他高一一年的班主任，之后的生活我们并没有任何交集，他说他有一个，第二天就给我送过来，我当时没考虑太多就同意了。第二天中午的时

候，我从阅卷场出来，外面下了很大的雨，我本以为他就不会过来了，试探性的拨通了他的电话，结果他很早就已经到了，当我见到他的那一刻，内心充满了内疚感，他没有伞，背着双肩书包，浑身湿透。他急忙的把无线路由器给我就匆匆的走了，说下午还有课要急着赶回去，我要留他吃饭，他说他的学校在花都，来不及了，以后再聚。我当时对从花都到华师大的石牌校区的距离是个什么概念不是很清楚，后来才得知从他的学校赶到华师大要有两个半小时的车程，冒雨来回总共5个小时，饭都没有吃一口，就为给我送一个无线路由器，每每回想起这件事情我的眼眶都湿湿的。内心更是不断的自我谴责，也无法原谅自己。后来，他在qq里给我留言写道：“祥哥，当年你做我班主任的时候，我很不喜欢你，甚至讨厌你，每一次学校评价班主任的时候我都给你打c或者d来报复你。后来，我慢慢的开始理解你、开始懂你，但是我却失去了你，也才真正懂得什么叫做失去了才懂得珍惜，希望祥哥原谅我当年的无知！”

20xx年的元旦那天的0点，我接到了xx届高三5班在广州的学生们的电话，他们一个个的向我送出他们的新年祝福，我问他们怎么这么晚了还在外面玩，他们说当年读高三的时候我和他们说过，以后xx届高三5班的学生逢年过节只要在一个城市里都要聚一下，因为在那个陌生的城市五班人就成为彼此最亲的亲人，每逢佳节倍思亲的时候，有了五班这个大家庭的亲人陪伴就不会感到孤独和想家，现在又是家人团聚的时候，我们五班所有在广州上大学的同学们聚在一起新年倒数，度过在外面的第一个元旦，之后他们又非得要通过手机的多方通话功能让我和在北京、上海、天津、武汉、南京、重庆等地上大学的同学们一一通话，他们说五班的孩子们就是我在广东最亲的亲人，他们送给我的新年礼物就是要通过广州的中转站，让我和遍布全国四面八方的五班人共同喜迎新年，电话的那短，他们叽叽喳喳的说着想我、感激我的话语，电话这边的我却一个字也说不出，那一晚我失眠了。

前几天五一劳动节一个学生给我发来这样的短信：“今天是劳动节，让我想到了祥哥你的辛苦，是你让我们逐渐懂事、逐渐成熟，我一定会加倍努力考入名校，让你在12年的9月走在各大名校里从大一到大四都有李家军的身影！”

是啊，今年对我来说是格外有意义的一年，我带的09届学生读大四、10届学生读大三、11届学生读大二、12届学生读大一。每每想到这些，就幸福地告诉自己：这，就是我要的！这，才是我要的！这样的学生们，才是我想教育和培养的！

那些年，对生活有着抱怨却又如此感激。

那些年，曾付出自己全部的努力。

那些年，也追求过自我价值和生命的意义。

那些年，那些学生，那些往事，那段故事，永恒下去…留在心底……

新入职员工发言稿题目篇五

尊敬的各位领导，各位同事：

大家上午好，我是新入职员工，毕业于沈阳航空航天大学，非常荣幸作为一名新员工代表发言，同时，感谢公司给我们这学习交流的机会。

进入公司，是我们人生轨迹发生巨大转折点的开始，也是我们真正实现自己人生价值的开始。我们选择的不仅仅是一份工作，更是选择了一个不断进步的过程。虽然只有短短两周时间，但是进入公司后每一天都有新的启发，新的认识。从进入公司的第一天，便感受到了公司如家一般的温暖。

花园式的厂区，干净敞亮的宿舍是第一印象；领导的关怀和

同事的热情让我们感受到了亲人般的关爱；邀请父母参加新员工座谈会，129师旧址参观等系列入职安排让我们新员工消除了陌生感，迅速融入到公司这个大家庭；公司系列规章制度的讲解，参观生产区等让我们对公司有了初步了解，厂级、车间安规培训与企业文化的学习让我们对未来的工作有了更深的认识。

作为新员工，在未来的工作岗位上，我们需要学习的东西还很多，可能会遇到很多困难。我们愿意接受挑战，以乐观的心态，豁达的心胸，充沛的精力，投入到未来的工作，学习和生活之中。我们愿意脚踏实地，在基层岗位中锻炼充实提高自己，尽快胜任自己的工作，并有所创新。我们会用高度负责的态度为公司更加辉煌的明天而努力，也希望各位领导和同事给予我们新员工，工作顺利！

以上就是我的发言，谢谢大家！