

# 县公安民警个人述职报告总结(通用5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 县公安民警个人述职报告总结篇一

公安局领导：

根据公安局领导干部述职的要求，现将本人一年来思想、学习及履行职务情况述职如下：

按照公安处领导班子分工，我主要分管治安、法制、消防等工作。一年来，按照我的分管范围，扎扎实实地开展了各项工作，企业的治安状况明显好转，生活、工作环境进一步稳定，施工生产稳步推进，民警自律意识增强，执法能力、办案水平不断提高，消防工作不断加强。

一、不断加强政治理论学习及政策法律学习，提高认识问题、分析问题、解决问题的能力。

理论是思想的先导，作为一名领导干部必须坚持不断地加强政治理论学习、政策法律学习。一年来，我认真学习“三个代表”重要思想、十六届四中全会、全国“二十公”会议精神及上级公安机关的一系列方针、政策，在学习过程中，结合当前的公安工作进行理性思考，并注重与实际工作相结合。通过学习，我深刻认识到公安机关必须坚持用“三个代表”重要思想统领公安工作，指导队伍建设，公安机关要实现新的进步，必须牢牢把握“立警为公，执法为民”这一根本要求，

必须按照党的十六届四中全会和“二十公”会议的要求，不断研究新情况，解决新问题，创建新机制，增强新本领。要履行好服务企业的职能，必须在提高服务能力上下功夫，提高能力就是要加强法律、政策及业务知识的学习，进一步提高执法能力和执法水平，树立为中以服务，为大局服务的意识，找准位路，选准座标，使公安工作始终围绕企业经济建设这个中心不动摇，坚持服从服务企业改革、发展、稳定不动摇，牢牢把握企业改革、发展、稳定这条主线，一切在大局下思考，一切在大局下行动。一年来的工作学习实践使我体会到，公安队伍只有思想上不断有新的解放，理论上不断有新的发展，工作上不断有新的创造，才能使公安工作更好地体现时代性，把握规律性，富有创造性，才能使“立警为公，执法为民”这一公安机关贯彻“三个代表”重要思想的本质要求落实到实处，才能进一步提高各级领导认识问题、分析问题、解决问题的能力。

## 二、强化责任意识，抓好分管工作。

作为一名副处长，我深知要使全部公安工作取得明显成效，就必须强化责任意识，全力支持主管的工作，找准位路，当好助手，做到分工不分家，齐心协力抓工作。

(一)强化内部治安管理，维护企业内部稳定，净化施工生产环境。一是做好了重要节日期间的安全保卫工作。元旦、春节、“五一”、“十一”是我国的重大节日，在每个节日来临之前，我都及时督促职能部门起草通知下发至各单位，要求做好“四防”教育、安全大检查及节日值班备勤工作，同时，我还带领治安支队的同志到机关附近的几个子、分公司检查安全防范情况、安全教育情况、值班情况，确保了万无一失。一年来，共进行安全教育30余场次，受教育人员5000余人次，检查要害部位180处，发现整改隐患21处。同时，我还时刻关注顽固分子的动向，针对五公司还有顽固分子，我经常督促五分处要盯死看紧，绝不让他们滋事生非，制造事端，要求五分处不断加强教育，通过教育多数得到了转化。

二是积极参与企业的治安综合治理工作，督促他们层层签订了治安综合治理责任书，安装了防盗报警器，做到了人防、技防相结合。三是狠抓枪支弹药和危爆物品管理。枪支弹药和危爆物品管理是治安保卫工作的重中之重，我分管这项工作，更是感到责任重大，始终绷紧安全这根弦。在枪支管理上，不论去基层检查工作还是公安处历次会议上我都着重强调和要求各分处切实加强枪支弹药管理，绝不能在枪的问题上有丝毫懈怠。同时要求机关职能部门加大监管力度，严格按照规定执行。在危爆物品管理上，认真做好集团公司与各子、分公司《爆炸物品目标管理责任书》的签订工作，并有重点地对集团公司大的工程项目进行检查，同时对存在隐患的个别工程项目实行了专项治理，从今年的情况看，危爆物品管理工作的各项措施基本落实到位，领发、使用过程得到较好控制，没发生炸药被盗、丢失等问题。四是不断强化外施队管理，规范外施队从业行为。督促各单位把外施队管理纳入内部管理之中，同教育、同布路、同检查、同落实，逐一和他们签订了《治安包保责任状》。为配合“北京护城河”行动，上半年，我带领治安支队的同志对北京周边我局施工区域的外部劳务进行逐个检查、清理整顿。9月份参加集团公司组成的外部劳务检查组，对青藏铁路外部劳务使用管理情况进行了专项检查，落实了王振侯总经理要求的四项内容，重点解决了我局外部劳务使用管理存在的一些突出问题，避免了企业与外部劳务发生不必要的纠纷。今年共清理民工队81个，清查外施队人员2646名，清理辞退1460名。五是开展重点整治，努力为施工生产创造稳定环境。今年以来，全局不少工点屡屡发生阻工、结伙盗窃、聚众哄抢、打架斗殴等事(案)件，严重干扰了施工生产的进行，使企业遭受了很大的损失。对于存在的突出治安问题，我及时向两位主管作了通报，并建议适时开展专项整治，我的建议迅速与两位主管打成了共识，公安处针对治安问题比较突出的兰武、郑徐、浙赣、山南、乐温等工程项目，下派工作组集中进行整治，各分处迅速行动，经过二个多月的专项整治，抓获了40多名违法犯罪人员，净化了施工环境，确保了施工生产顺利进行。

(二)、加强执法监督，规范民警行为，提高执法办案水平 加强执法监督，是规范民警行为、提高执法办案水平的有效途径。一是狠抓了“五条禁令”的落实，今年共进行明查暗访和专项检查6次，通过检查，民警队伍中涉“枪、酒、车、赌”的问题得到有效遏制。二是开展警车清理整顿。按照公安处的安排，我带领一个组深入到集团公司所属的两个子公司，进行非警务用车清理，通过耐心细致的工作，使两个单位顺利将非警务用车的牌子摘掉，换上民牌。三是开展执法质量检查。我带领法制科的同志深入到8个分处，查阅治安卷宗309起，阅卷300卷，发现了5方面的问题，并提出了整改措施。

### (三) 狠抓派出所规范化建设

为把公安基层基础工作夯牢抓实，真正把派出所建设成为一个综合性的战斗实体。一是认真抓了公安局乐山会议精神的贯彻落实，进一步强化派出所的全面建设。二是召开了派出所长座谈会，会上我就派出所的建设及今后各项工作的开展，提出了具体要求，参加会议的13名所长围绕如何当好所长、如何带好队伍、如何做好群众的工作、如何协调各个层面的关系等进行了座谈讨论，达到了互相学习、取长补短的目的。三是积极协调加大硬件投入。每到集团公司下属单位，加强派出所硬件建设都作为我的一项必做的工作，我及时地找企业领导积极做工作，得到了他们的支持，各单位派出所在硬件上均加大了投入，为开展工作打下了良好的基础。四是把派出所等级评定作为一项重要工作常抓不懈，本着够条件一个，申报一个的原则，认真做好这项工作。目前全处13个派出所，经公安处派出所评定工作领导小组初验，申报二级派出所一个，三级派出所5个，四级派出所7个。

(四) 重视抓好消防工作，防患于未然。今年5月10日开展了人员密集场所消防安全专项整治工作，组织检查组15个，对施工现场、机关、基地、工厂、炸药库(点)、物资材料库、企业内部饭店、招待所、商场、文化宫、俱乐部、医院、学校、

幼儿园及容纳50人以上的公共娱乐场所等人员密集的地方，进行了认真检查，发现火险隐患38处，发隐患整改通知书8份，责令当场整改隐患30处，对高层住宅楼8个隐患处所进行了限期整改，投入了资金30余万元。同时还制订了集团公司武汉办公楼《防火应急预案》、《失火预案》、《灭火应急疏散预案》。

### 三、廉洁自律，树立自身良好形象

廉洁自律，勤政务实是对一个党员干部最基本的要求。作为一名受党培养教育多年的干部，我时刻警醒自己，不义之财不能得，伸手必被捉，做到手不伸，嘴不馋，心不贪，光明磊落做人，踏踏实实做事。正是这种自律精神，使我时刻保持着一个共产党员的操守，自觉地抵制了各种腐败的侵蚀。

### 四、服从统一调配，抓好临时指定工作

今年集团公司机关搬迁到武汉，公安处暂不搬家，只去2名干警1名领导，当公安处两位主管决定让我去时，我愉快地服从了。到武汉后，一切都要重新开始，事务繁杂，工作量大，为了迅速打开工作局面，我及时与湖北省公安厅、政法委取得联系，就证件办理、器材装备购路、警车挂牌、微机联网、公安专线、刑事犯罪嫌疑人和行政拘留人员羁押场所以及搬家到武汉的职工、家属、子女的户口迁移等有关问题进行了协商，并妥善地进行了解决。同时我还进一步强化落实工作的力度，凡是襄樊公安处机关进行的工作，我们基本上按处里的要求同步进行，各项业务绝不拖处里的后腿，比如大练兵活动，我们没因人少不重视，而是按照要求及步骤突出抓好练兵活动，通过前一阶段的练兵活动，我和另外两名干警深切感到大练兵活动的开展，自己的体能得到了锻炼，业务知识得到了提高。

### 五、存在的问题

(一)对民警的业务知识学习重视不够，导致执法质量不高。

(二)深入基层调查研究不够，业务指导不很到位。

(三)对施工现场的治安管理，尤其是爆炸物品的管理还需进一步加强。

## 六、改进措施

(一)进一步加强理论学习，业务知识的学习，不断提高理论水平，业务水平。

(二)发扬求真务实的作风，与时俱进，开拓创新，真抓实干，真正地深入基层，深入民警中间，掌握基层民警的所思、所想、所盼，充分了解基层执法活动中存在的突出问题，有针对性地开展工作。

(三)对自己分管的工作要具体到位，抓死、抓实、抓出成效。

以上是我的述职，不妥之处，请公安局领导指正。在新的一年里，我将进一步发扬成绩，克服不足，强化责任意识，认真履行好工作职责，全力支持主管的工作，努力开创我处公安工作的新局面。

公安警察民警个人述职报告范文3

## 县公安民警个人述职报告总结篇二

\*部在《关于实施社区和农村警务战略的决定》中，明确把做群众工作作为警务室民警的首要职责提了出来。贯彻落实\*部的决定，深入实施“两大警务战略”，警务室建起来了，民警下沉到位了，如何切实做好新形势下的群众工作，提高群众工作水\*，是基层警务室民警都在探索和实践的重大课题。

作为一名长期工作在基层一线的民警和带兵人，笔者的心得体会是，要想做好群众工作，就必须注意“三个三”。

一是必须克服以管理者自居，视群众为单纯的管理对象的错误观念。在实际工作中，基层一些民警始终不能摆正自己和人民群众的关系，总是认为，自己是代表\*管理人民的，群众就是\*机关的管理对象，所以，总是以管理者的身份对群众颐指气使，把党和人民交给的权力用来摆架子、施威风，“门难进、脸难看、话难听、事难办”，无形当中把自己摆到了群众的对立面，人为地拉远了民警与群众之间的距离，影响了整个\*队伍的形象和声誉，使\*工作的群众基础受到了冲击和动摇。这样的民警恰恰忘记了自己来自于群众，赖以群众的养育而生存，靠群众的支持而工作，把管理和服务割裂开来、对立起来，只注重管理，向群众施加压力，而忘记了全心全意为人民服务这\*的根本宗旨，把立警为公、执法为民的理念抛在了脑后。要切实做好新形势下的群众工作，就必须首先摆正民警与群众之间的关系，真正放下高高在上的臭架子，彻底摒弃单纯的管理观念，把服务摆到与管理同等重要的地位，寓管理于服务之中，在服务中体现管理。

二是必须克服与己无关，视群众的求助为份外负担的错误观念。在农村，应当充分肯定的是，随着法制宣传教育的不断深入，群众的法律意识有了明显的提高，一遇到为难招窄的事情，求助于法律、求助于\*机关的行为明显增加。但有一个不容忽视的现象是，群众不知道哪些事情应该归哪个部门管，有事总愿意找派出所、找民警予以帮助，这从另一个角度讲，也体现了群众对\*民警的充分信任。而实际工作中，我们有的基层民警却不能正确对待这种事情，群众的求助，属于我们管辖范围内的事情尚能够及时接待、受理和办理，而对不属于\*管辖的事情，冷冷地一句：“这事儿不归我们管”，便将群众拒之门外，不做耐心细致地解释，不告诉应该到哪个部门去办理。长此以往，群众对这样的民警也只好敬而远之、疏而远之，\*机关的信誉度无形中打了折扣。其实，老实、淳朴、憨厚的农村群众，是通情达理的，你只要和颜悦色地把道理

给讲明白，谁也不会故意为难人的。对于属于我们职权范围内的事，应该尽力办、尽快办，不断提高办事效率和质量，这是对的、毫无疑问的；对于不属于我们职责范围内的事情，也必须热情向群众解释清楚，帮助群众联系或者明确告诉去哪个部门办理，群众明白道理后，既可以在事情的办理中少走弯路，也会对我们民警心存感激。

三是必须克服小事一桩，对群众请求我们办理的事情不屑一顾的错误观念。侦破刑事案件，依法、及时查处治安案件，无疑是\*机关责无旁贷的重要工作职责，但就广大的农村来说，群众求助于我们的往往多是一些丢了一只鸡、少了一只狗、毁了一垄苗、断了一棵树的小事，这些事有的根本就不够\*机关的立案标准，治安处罚也于法无据，有的也不是\*机关管辖范围内的事，但恰恰在我们民警看来是“小事”的事，在群众看来却是事关其切身利益的大事，也恰恰是由于这些“小事”拖起来得不到解决，使邻里之间、干群之间的矛盾日积月累，摩擦导致纠纷，纠纷演化成械斗，直至酿成治安或刑事案件，影响了农村的和谐，影响了农村的治安稳定。所以，“群众利益无小事”的告诫应当似警钟时刻回响在我们的耳畔。农村警务室民警要积极参与民间矛盾纠纷排查调处工作，下力量协助党委、\*或村干部把这些“小事”协调好、解决好，把矛盾和纠纷化解在基层，化解在萌芽状态。

适应新的工作形势和要求，不断创新工作方式方法，是基层警务室工作不断取得新的进展，创造出新的局面的必要途径。做好群众工作，必须在下列三个方面不断创新方式方法：一是要创新入户核查的方式方法。入户核查，是基层民警掌握辖区居民情况、有效加强人口管理和户籍管理的重要手段，也是警务室民警了解群众家庭生产、生活等情况，了解群众疾苦，改善警民关系，有针对性地为群众提供服务的必要途径。以往工作中，警务室民警大多是按照上级\*机关的统一部署，定时到群众家中进行核查，缺乏自主性，有时也往往因为群众家中无人无法进行。新的形势下，入户核查必须根据农村的特殊情况因时、因地、因人制宜地进行，才能达到理



想的效果。春节期间，外出打工的青、壮年劳动力返回了家乡，家人团聚，这是我们入户核查、接触群众的最好机会；春耕、秋收季节，大多男青、壮年劳动力也返回农村，这就需要走进田间地头，抓紧进行走访调查。对于那些养殖大户、种植大户、贩运大户等，我们可以利用他们的农闲季节随时进行走访，了解其所需、所想、所盼，了解他们的治安需求，帮助解决实际问题。

做好群众工作，是我们基层警务室民警的工作职责，也是巩固\*工作的基础，提高\*工作水\*的有效手段。因此，在做群众工作中，必须努力追求“三个良好效果”：

治安案件是否及时得到依法查处，但更多的还是要看我们的民警能否真心实意地对待群众的求助，能否真心实意地把群众的事当成自己的事来办，是否切实维护群众的切身利益、保护他们的合法权益。只要我们真心实意地置身于群众之中，想他们之所想、急他们之所急，帮他们之所需，真正做他们的知心人、好朋友，群众才会真心的理解我们、关心我们、支持我们，否则，你做得再好，老百姓也不买你的帐。

二是要追求社会和谐稳定的良好效果。\*机关是维护社会和谐稳定的主力军，我们做群众工作的目的就是要密切警民关系，巩固\*工作的群众基础，进而做好\*工作，维护社会稳定，构建和谐社会。而做群众工作，离不开我们职能作用的充分发挥。如果一个辖区治安秩序一团糟，群众没有安全感，你再为群众做多少“小事”、好事，再怎么为服务群众热情周到，也不可能赢得群众的信赖。所以，必须把维护好辖区的治安稳定，为群众创造安全、舒适、和谐的治安环境作为我们第一位的职责，倾心尽力，以\*安促和谐，以稳定促发展。警务室作为维护社会治安稳定的第一道防线，必须把及时掌握社情民意作为重要任务，及时发现和化解消极对立的不和谐因素，及时发现治安隐患，确保一方\*安。

三是要追求群众满意的良好效果。警务室民警做群众工作的

根本出发点和落脚点就在于赢得群众满意。群众满意是检验一切\*工作的最好标准。“千好万好不如群众说好，金奖银奖不如群众夸奖”，告诉我们做群众工作必须把群众满意作为唯一的尺度，真正做到情为民所系，权为民所用，利为民所谋。要把维护好人民利益作为\*工作的根本宗旨，把人民群众的呼声作为第一信号，把人民群众的需要作为第一选择，把人民群众的利益作为第一考虑，把人民群众的满意作为第一标准，在解决好治安问题的基础上，真心为群众办好事，解难事，文明执法，热情服务，不断提高服务质量和水\*，就能让群众满意，就能收到良好的效果。

## 县公安民警个人述职报告总结篇三

\_\_年，在分局党委的领导下，自己结合单位的具体情况，认真分析思考研判，扎实勤奋工作，在各方面取得了比较好的成绩，现从以下几个方面进行述职：

一、一方面以贯彻“三个代表”重要思想及认真落实保持共产党员先进性教育为主线，扎实地开展了保持共产党员的先进性教育学习，不断提高自身的政治理论水平和公安业务技能，深刻领会保持共产党员先进性的内涵和精髓，牢固树立执政为民，立警为公的思想，坚持贯彻执行“五条禁令”，始终坚持“人要精神，物要整洁，说话和气，办事公道”的原则。另一方面：自己始终坚持尊重家人、尊重师长、尊重领导、团结同志，在工作中始终坚持维护班子的团结，增强班子的凝聚力。在工作中经常开展批评与自我批评活动，对民警在工作、生活、思想上出现的情绪波动，做到及时发现、及时掌握、及时协调、及时谈心、及时鼓励，坚持职业道德养成教育，消除民警的心理障碍，使民警始终保持积极向上的心态进行工作。

二、在工作中，自己虽然当过户籍、治安民警，兼任过内勤，当了基层领导后，负责过治安管理、安全防范，案件侦查等工作，但自己仍然坚持各方面的业务学习，注重全方位的提

高自己，工作做到有分析研判、有计划、有步骤、合理地组织实施。在治安管理、安全防范、案侦工作中，根据不同的发案，采取不同的、灵活的手法加以控制；根据不同的发案时间、作案手法等，采取不同的方式，全面认真的研究，确定准确的侦查方向；针对不同的工作情况，不同业务能力的民警，采取科学灵活的工作措施，。自己认为业务能力、组织能力、协调能力、研判能力是比较强的。

三、在工作中，自己始终起好模范带头作用，甘为马前卒、甘为人梯，在中队自己既是业务领导，又是政工领导，既是中队长又是侦查员，既是内勤民警又是驾驶员；在给民警分配破案打击任务的同时，也给自己分配同等数额的破案打击任务，既要完成中队分配给自己的各项业务指标，还要带领全中队民警完成分配给中队的各项业务指标；不论是大小案件，自己都要亲自去摸线索，亲自开车去捉嫌疑人，问材料、批材料、组卷、预审等。民警加班时我必须加班，需要少部份人加班时，我加班民警不一定加班，自己一年来加班加点地工作，从不迟到早退。在评功评奖等利益问题上，都是积极主动让给其他人，自己从不索取。个人认为工作态度是端正的，敬业精神是强的。

四、1、200\_年全所共立刑案170件，派出所破案50件，打击17人，中队破案136件，打击39人，中队办案批捕率为100%，破案率为109.45%，顺利完成了上级下达的发、破案及打击任务。今年1—7月中队完成打击(逮捕)21人，另刑拘(后全部逮捕)5人，完成全年任务(39人)的66.7%，破案86件，完成全年任务(136件)的63.98%，打击抢劫、盗窃犯罪团伙6个。1—7月本人应完成打击人头4.5人，实际完成打击人头6.5人，破案应完成15件，实际完成28件，超额完成了中队下达的任务。

2、抓好所队配合，正确处理好了所队关系。自己始终以大局为重，注重协调，双方有什么困难，做到有求必应；案侦中队工作任务重，办案成本高，只有一辆长安车，中队急需用

车时，派出所就给予协助，派出所在刑侦业务和重大治安疑难案件问题上，案侦中队也全力以赴，给予指导帮助；特别是今年\_\_村发生一起重伤害案，由于嫌疑人未抓获，后发展成为信访督办案件，自己看到这种情况后主动与\_\_所长联系，带领中队民警通过几天的侦查，终于在\_\_镇将犯罪嫌疑人抓获，顺利地破了此案，事主和群众都非常满意。

3、今年7月底，分局决定自己到\_\_县互派锻炼，虽然因家庭原因有所顾虑，但仍然克服了长年卧床不起的82岁高龄的父亲和有高血压的母亲，76岁高龄的岳父无人照顾，加之妻子3、4、5节腰椎骨质增生经常发病及小孩子马上中考的困难，义无所顾到\_\_县互派锻炼。在今年11月份，自己82岁高龄的父亲从病重到病危，76岁高龄的岳父病重，妻子骨质增生发病路都走不得的情况下，自己只是回家安排好亲友照顾后又回到\_\_县工作岗位，忠孝不能两全，自己选择了忠于人民、忠于事业。在\_\_县工作期间，自己牢记分局领导在互派干部动员会上的讲话精神；坚持将\_\_区分局先进的建警思想带到\_\_县，将\_\_派出所的优秀素质带到\_\_县的原则，分不同时间，在一定场合进行业务指导，同时，也坚持学习他们在艰苦环境下，努力拼搏，敢于奉献的作风。

自己在工作中，遵守国家公务员和公安民警廉洁从政的各项纪律规定，在执法办案中，从未接受过涉案双方人员的请吃请喝，收受财物的情况，自觉抵制不正之风，始终保持廉洁自律，秉公办事、依法办案，坚持请示报告制度，一年来中队没有发生一起违规办案的事。

公安警察民警个人述职报告范文2

## 县公安民警个人述职报告总结篇四

1、积极采取各种公开和秘密的措施，严厉打击各种违法犯罪

活动，民警述职报告。09年我共计抓获、处理犯罪嫌疑人：行政拘留23人，刑事拘留2人、逮捕2人、起诉2人；调解纠纷127起。2、按照所领导部署，能够根据辖区治安情况开展：设卡查车、巡逻预伏、打击传销、百日反盗等行动。09年我在巡逻、防范\*抓获“两抢一盗”犯罪嫌疑人7人。

1、加强对特种行业和公共娱乐场所的治安管理。主要是加强行业的日常管理、开展经常性的监督检查，和有针对性的行业专项治理工作，同时对发现存在的隐患、果断采取措施坚决予以整治。

2、做好入户调查和命案摸排工作，一家一户的上门登记各户信息，将命案嫌疑人的电话录音播放给每一户居民听，密切了警民关系，广泛组织社会各方面的力量，依靠人民群众，做好群防群治。

在此我举一起案例□ 20xx年9月8日凌晨00时许，程××骑电动车经过新\*中路时，被从后面骑摩托车追上的男子、抢走手提包一只，程××当场摔倒在地，颧骨骨折，后经鉴定为轻伤甲级，述职报告《民警述职报告》。所领导对此案高度重视，抽调了分管刑侦组的陈××副所长、带领我侦破此案，通过收集上来的线索，综合分析、摸排，于9月22日在众埠将犯罪嫌疑人程××、朱××抓获，经协调、犯罪嫌疑人家属赔偿了受伤者两万四千元（24000元），程××、朱××现已被起诉。此案侦破及时，使伤者及时得到了赔偿，使犯罪嫌疑人得到了法律的严惩，有力地打击了飞车抢夺、抢劫犯罪，震慑了犯罪分子。在侦破此案之后，在我所辖区，基本上未再发生飞车抢夺、抢劫案。

自身存在的不足和今后努力的方向。

没处理好“工作”与“家庭”的关系，没遵守好所里的规章制度。所里有一整套严格的规章制度，细分了如何奖惩，我曾因被罚扣分、扣钱，有过情绪、怨言。新婚的老婆也常对

我怨言道：“爱上一个不回家的人”！其实谁不想回家！我家在景德镇，值班、备勤、巡逻、加班，一星期才能回家一、两次，我们民警陪家人的时间不是以天来计算的、而是以小时来计算的！对家人我们只有深深的亏欠。

配好一个所长、建好一支派出所队伍，形成一套好的制度，这不仅是\*部对我们的要求，更是群众对我们的要求！我要努力成为这“队伍”中的一员！做到“舍小家为大家”。

一年来，我在上级的领导下，取得了一定的成绩，但我做的离上级领导和人民群众的要求还有一定差距，有待日后不断加强和改进，我将总结经验，发扬成绩，再接再厉，为维护一方\*安，继续努力工作，再立新功！

## 县公安民警个人述职报告总结篇五

3万字。通过学习，使我加强了党性的锤炼，增强了政治敏锐性，能够自觉做到淡泊名利，注重事业，心胸坦荡，平等待人，为更好地指导自己的工作奠定了坚定的理论基础。

作为一名党员领导干部，我深刻感受到了加强领导艺术学习，提高组织领导能力的重要性和必要性。因此，我坚持理论联系实际，在工作中学习与在学习中工作相结合。在日常工作中，我注重向其它领导学习，主要学习他们的领导方法，领会他们的领导艺术，借鉴他们的领导经验，并在实践中加以认真运用和领会，使之变成自己的一种组织领导能力，从而很快适应了岗位的调整，胜任了工作岗位的要求。通过近几年的领导工作经历，我体会到作为一名部门分管领导最重要的是要能够站在一定的高度，从全局出发思考问题、分析问题、解决问题。经过不同工作岗位和不同分管工作的调整、锻炼，自己具有了更开阔的视野，更宽广的胸怀，处理问题时能站在客观、全局的立场，多方考虑，从而使问题的处理更加科学、客观、合理。这样既增强了解决实际问题的能力，又提高了自己的组织领导能力。

作为一名副职，我能摆正位置，明确职责，自觉执行民主集中制，主动接受“班长”领导，服从“班长”安排，维护“班子”威信，努力做好分管工作，为主要领导分忧解难。能够主动做好与各位班子成员的团结，积极主动、力所能及地支持配合各位班子成员的工作，不因为分管工作不同而相互推诿。在搞好班子团结的同时，我也注意和单位的其它同志搞好工作关系，建立起了一种相互支持，相互信任的良好关系。在讲求团结的前提下，反对自由主义，敢于碰硬，坚持不搞无原则的“一团和气”，坚持公心，在委党组会议和班子民主生活会上敢于讲真话，讲实话，敢于批评与自我批评。在日常工作中，勤奋务实，兢兢业业，自6月份分管工作调整以来，认真履行岗位职责，特别是在分管项目多、战线长的情况下，更是用务实的工作作风来影响分管部门的同志，来带动他们主动参与工作、完成任务的积极性。工作上，我始终讲求调查研究，坚持尊重客观事实，用事实说话的观点，在调查研究的基础上，敢于决策，也敢于对工作失误负责，不回避，不推卸责任。对于所分管的工作，善于抓统筹、善于分析问题，找准症结，提出办法，无论在建委还是在市“五城同创”办和“五边三化”办工作，都实实在在地尽到了责任，履行了职能。

(一)纪检监察工作。一是立足预防抓基础。每年年初制定纪检工作要点，分解目标责任、细化考核办法，确保工作有计划、分步骤推进。同时，通过关键岗位重点教育、宣教月活动、廉政谈话、网络学习专栏、廉政讲座等方式，增强党员干部勤政和廉政的自觉性。二是依托技术抓规范。全面清理权力清单，将每项职权的内容、权力行使主体、程序、期限予以公示，要求每个部门、每个岗位查找腐败风险点，有针对性地提出防控措施。三是着眼长远抓作风。通过明察暗访等形式，重查不作为、慢作为、乱作为行为，对5名违反工作纪律的同志进行全委通报批评，通过转变作风，建设一流队伍。

(二)党务政工人事工作。一是组织党的群众路线教育实践活动

动。根据市委统一安排和部署，组织全系统党员干部参加党的群众路线教育实践活动，认真完成各项规定动作，并结合建委实际，完成一定特色亮点，从而促使全体干部职工紧跟形势，在思想上、工作上始终与党和政府保持高度一致。二是人员工资规范调整工作。按照市政府统一安排，完成机关37名工作人员津补贴规范，直属事业单位66人绩效工资调整，委属两局三办绩效工资调整工作。下发机关事业单位聘用人员工资调整的通知。三是完善组织机构。完成选举产生新一届机关党委书记、增补新的机关党委委员；完成委机关一、二支部换届选举工作，成立检测支部、档案馆支部，并完成选举工作；组织完成委机关工、青、妇换届选举工作，确保党建工作不断档、不脱节。四是扎扎实实地帮助基层群众解决实际困难。全系统有200名在职党员，175人进社区，领取78个“微心愿”，100%已经完成。五是组织开展各项文体活动。委工、青、妇组织开展有趣的文体活动，活跃干部文化生活，上半年组织职工参长跑、登山、“双升”、棋类等比赛活动；春节前夕与阳新“柯畈村”组织开展“手拉手”文艺联欢活动；六一期间组织“多彩的儿童节”手工比赛活动；组织开展送爱心“慈善一日捐”活动。

(三)卫生城市创建和“五边三化”工作。一是大力开展卫生创建工作，创卫工作取得新进展。我市创卫工作继续以卫生社区创建为重点，截止目前，全市共有52个社区成功创建成为卫生社区，其中港区19个，西塞山区13个，下陆区11人，铁山区9个。二是大兴植树造林活动，改造和新增绿地16万余亩，超额完成年度计划目标任务。据统计，今年的绿化建设面积相当于前三年的总和，是历年之最。三是“五小”企业关停和重点污染源整治效果明显。已完成了437家工业企业重点污染源治理，全市367家排放不达标、污染环境的“五小”企业已全部关停。四是露天矿山关停与恢复治理力度加大。全市已关停露天矿山84家，完成矿山生态恢复治理16家，已有3家矿山成功创建成为国家级绿色矿山。五是村庄整治初步成效，累计投入16422万元(其中农民自筹7458万元)完成了125个村庄整治任务。



(四) 市政公用管理工作亮点。一是污水管网建设资金争取力度加大。积极沟通协调，成功争取中央预算内资金800万元，中央城镇污水处理设施配套管网专项资金565万元，确保铁山铁金港新下陆东西港污水干管工程顺利完工。二是中心城区“停车难、行路难”治理工作积极推进。督办新增社会停车泊位1300个。三是沥青路面车辙病害得到科学治理。针对沿湖路、磁湖大道等路段沥青路面出现大面积破损、车辙、起拱现象，严重危及交通安全的问题，委托专业机构系统研究了沥青路面病害成因，制定了科学治理方案，抓紧组织养护单位对全市约6800平方米病害较严重的沥青路面进行维修。

(一) 注重学习，增强廉政意识。我始终坚持以学习自警自励，以学习提高修养，以学习增强贯彻执行党风廉政建设责任制的自觉性和主动性。在认真学习、\*\*届三中、四中全会精神，系统学习系列重要讲话，用科学发展观武装头脑，树立正确的世界观、人生观和价值观，不断提高自身的政治素养。在认真学习党中央、国务院关于加强党风廉政建设、深入开展反腐败斗争的一系列指示精神中，坚持用《党章》、“廉政准则”、“八项规定”、“六条意见”、“六点要求”等党纪党规规范自己的言行，用法律法规指导各项工作。在认真学习现代科学知识、时事政治和城市建设等方面的相关知识中，把握政策导向，增强工作的系统性、预见性和创造性，不断提高自己的领导水平和工作能力。

(二) 严格要求，做到勤政敬业。在市建委工作，是组织上和同志们对我的充分信任和期待，我只有努力工作，才能不辜负这份信任和期待。在工作上，我始终保持了永不知足的精神状态，兢兢业业地对待每一项工作，认认真真地处理每一件事情，力求将每件事情都做得尽善尽美，力求在每项工作中都争创一流。在生活中，我始终保持了知足常乐的精神状态，坚持做到了以朴素无华为本，没有图享受，没有图份外之物，不向组织上提出任何生活要求。同时，没有让亲戚朋友通过自己的工作关系从事任何商业活动。

(三)率先垂范，保持廉洁本色。按照市委、市纪委关于党风廉政建设和反腐倡廉工作的要求，自觉践行廉洁自律的各项规定，做到“慎权、慎欲、慎独、慎微”。严格执行民主集中制和个人服从组织、少数服从多数、下级服从上级的组织原则，在工作中注重多请示、多汇报，重大问题按原则和程序提交集体研究决策，在自律方面坚持率先垂范，以身作则，廉洁从政，要求别人做到的，自己首先做到，要求别人不能做的，自己首先不去做。对家属子女和身边工作人员从严要求，约法三章，教育督促他们不做违法违规的事情。坚持秉公办事，不向基层或部门伸手谋私利，厉行节约，反对奢侈浪费。

(一)加强学习的经常性和系统性，通过对党的重大政治理论的学习，不断提高自身的理论水平和业务素质。尤其要落实市委的要求：把学习刘伦堂同志作为教育实践活动学习教育的重要内容，作为照镜子、正衣冠的生动教材，认真改正自身的不足，自觉自愿自发地“照镜子，正衣冠，洗洗澡，治治病”。

(二)加强理论联系实际，增强为民服务的意识和能力，坚持从实践中来，到实践中去，坚持学用结合，学以致用，把理论和专业知识的学习成果体现到推进党的各项事业发展上来。带着工作中的难题，带着教育实践活动查找“四风”突出问题的迫切需求，我积极召开多次座谈会，积极走访各个分管单位，解民情，接地气，问计于民，问政于民。

(三)认真学习和发扬党的艰苦奋斗的优良传统和作风，进一步加强思想改造，提高思想认识，做到厉行节约，反对铺张浪费，吃苦在前、享受在后，为了人民的利益，艰苦的工作干在前，困难的时刻抢在前，乐于吃苦，甘于奉献，坚决克服享乐主义。

此次教育实践活动一共查找问题16个，目前已整改完毕，整改情况将在委公示栏进行公示，欢迎大家监督。

一年来，自己在本职岗位上认真履职尽责，严格执行廉洁自律要求，分管和主抓的工作取得了一定的成效，但与委党组的要求相比，与新形势、新任务相比还有一定的差距，今后，我将继续保持勤勉认真、勇于进步的工作作风和廉洁自律、甘受清贫的生活作风，加强自身学习锻炼，努力提高自己的政治素质、业务水平、领导艺术和管理能力，在建委党组的领导下开拓创新，奋力工作，进一步推进城乡建设系统改革，围绕统筹建设特大城市建设，全面加强作风建设和反腐倡廉，落实好党风廉政建设“一岗双责”，为推进城乡建设又快又好的发展提供坚强保障，为建设特大城市做出更大的贡献！