

最新工厂年度述职报告(实用5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

工厂年度述职报告篇一

xx年年，本部门根据厂部确定的目标和管理要求和省中烟工业公司批准实施的信息化项目，认真组织抓好生产、质量、预算及财务、成本等四项管理工作。

一是做好年度企业信息化预算、立项、实施管理工作。由于办公大楼建设，企业网络系统要升级改造，特别是要在此基础上，建立符合我厂业务管理需求的公司和企业协同管理决策与办公应用、网络安全管理等系统，为此，遵循开源节流，效益优先，全员参与，分职管理，权责明确，科学合理的预算管理基本原则，成立信息科预算管理小组，遵循“自下而上、自上而下”的程序，对所分工的软件服务费、信息化设备维修费、不够固定资产条件的信息化设备、用具等低值易耗品购置费和信息化设备购置、信息化工程项目资本性支出等进行预算。

通过调查分析、反复修订、平衡。对预算目标进行监督、分析和控制。对于资本性支出项目严格按预算项目和预算金额列支，凡资本性项目支出的合同签署、办理结算，严格经预算会计和内审员审核后办理。严格掌握好费用开支进度，各项费用开支都严格经预算会计、内审员审核合同、报告、结算发票后办理。xx年年信息化预算资本性项目执行率达100%，生产经营费用开支执行良好，两项开支基本平衡，没有超出xx年年度预算。由于推行了企业管理信息化，进一步加强了财务、成本管理。

三是根据国家局对行业卷烟生产经营决策管理系统要求，结合企业实际，严格执行我厂的系统管理程序和操作文件，并在具体工作中，严格按照省中烟工业公司下达的年、季、月度卷烟生产计划组织打码、发码，严格按照国家局1#工程程序操作，填写工作日志，从不违规操作，确保每件卷烟下线打码、出库扫码。同时，做到了软件及时升级和维护、整改，从而保证了卷烟生产经营决策管理系统正常运作。xx年年，全年生产打码8万箱，保质保量完成了上级下达我厂的生产打码任务。

四是完成了厂部推行的职业健康安全管理体系建设和质量管理体系管理工作。根据厂职业健康安全管理体系实施管理工作的要求，认真组织学习，制订了《信息科职业健康安全目标及管理方案》和《工作手册》，认真组织本部门危险源辩识与风险评价，提出了重点危险源及控制措施，完善了《应急预案》和各项管理制度。前后经历了提高认识、健全组织、建立体系文件、体系试运行等阶段，较好通过了内审、管理评审和外审各项工作。通过组织学习和考试，提高了全员职业健康安全管理体系意识，落实了各项职责，使体系得到较好运行。

述职人：本站

20xx年xx月xx日

工厂领导年终述职报告(二)

工厂年度述职报告篇二

当今时代，我们每一个人都已强烈地感受到了学习、工作和生活压力，每一人都将面对巨大的挑战。知识更新日新月异。你想赶上时代步伐，你就要不断地补充新的知识。为此，我养成一个学习习惯，每天学习，每天进步一点点!我经常向书

本学、向会议学、向成功人士学、向专业人士学、上网学、在与人沟通和交流中学。经常钻研设备自动化、电脑网络和企业信息化相关知识和技能。

在学习当中，我最大的收获就是学会了思考。在这个过程中，我很快掌握了一种重要的技巧，那就是思考的技巧。特别是在接触internet的时候，我才知道这种技巧对我是多么的重要，因为internet在刚进入我国的时候，没有人知道它是什么样子的，也没有一本书很系统的告诉你internet的整个结构，里面的软件以及其他一些东西。

通过专业学习以及多年来对专业体系知识扩展和孜孜不倦的追求、探索和实践，我基本掌握了系统的专业基础理论知识和专业技术知识，具备了力学、机械学、机械制造工艺学、机械传动与电气自动控制、机械测试和分析、计算机，企业生产流程及装备、英语等方面的知识和能力，形成了一个包括机械力能、传动、设计、控制、材料、制造管理、应用信息技术等各种知识互相协调的具有一定层次结构的知识系统，能利用计算机上网和实现自动化办公，能处理一般电脑故障。

二十多年的工作学习实践，使自己十分熟悉本专业范围(包括iso9000)标准、规范、规定和制度及其编写依据。具备了企业生产流程及装备、安全、设备、工艺(质量)企业管理，厂情与基本法则、国家有关法规的认识运用、技术文字与口头表达能力，能合理、有效地转换知识为企业服务。

在本职工作上，为了做到学以致用，我时刻牢记和充分发挥运用好技术和管理两项职能。

一是结合企业实际，认真完成了xx年年企业信息化工作年度规划和各个项目实施方案和实施任务。

二是认真组织做好企业信息网络建设、日常维护、中烟和企业各大信息系统的推广和应用工作。

三是根据企业生产经营实际，有计划、有步骤地建立健全有关规章制度，同时对不完善的规章制度进行补充、修改、完善。同时，认真组织实施产品打码、厂部两个体系建设，跟踪验证质量体系的实施效果。

三、加班加点，勤奋扎实工作，圆满完成信息部门各项目标和任务

工厂年度述职报告篇三

尊敬的各位领导：

我叫李xx，今年19岁。于20xx年7月进入xx双汇高温车间工作。20xx年已经过去，新的一年已经来临。今天我很荣幸能够站在这里向左部长及各位领导做述职报告。对20xx年的工作进行总结，并对20xx年的工作计划做汇报。有不好的地方希望你们多多指教。

我的述职报告分为两个部分

第一部分：20xx年工作情况

我是高温车间包装班的一员。曾装过箱、记过数。在高温车间将近一年的时间里积累了许多的工作经验。20xx年七月中旬参加品管部竞聘很幸运的成为了品管部的一员。我很感谢各位领导对我的培养。由于刚进品管部不久。当时作为一名新人，主要以学习为主。后来领导把我安排到高温车间。进高温车间后，我对车间“产品质量无小事，食品安全大于天”印象深刻。高温车间产量大，但是对质量的要求却很高。这就需要品管员认真的做好质量工作，必须对工艺流程特别熟悉才不会出错。认真做好质检工作，尽快适应工作成为一名优秀的品管员。保证产品合格率最大化。对生产过程中督促

车间按照工艺执行。如生产过程中，不定时的对原辅料的配料比、半成品及成品次品的添加、搅拌时间、成品长度、计量、包装质量、包装物强制性标识等进行排查。及时完成部门下发的相关工作。在我熟悉了高温工作后被调到低温后道。这意味着我面临着新的挑战。但是我会用心学习尽快适应品管的工作。

第二部分□20xx年工作计划

20xx年的工作计划对我来说是自己在工作方面走向成熟的一年。端正工作态度，不断激励自己获得进步。对生产过程中最易出现直接影响产品质量的工序仔细认真监督。如杂质来源的相关工序、杀菌环节、成品长度、计量、长度、日期打印、包装质量等，对生产过程中出现的问题作出及时的有效的，符合规定的处理。实事求是。把工作做到最好。狠抓产品质量和人员操作规范，严把生产关，谨记3.15带给我们的沉重打击。不断吸取经验，要对车间每一道工序的工艺.产能.劳效以及人员操作有深入的了解。控制产品质量，减少市场投诉，要时刻把住10条质量红线。严格要求自己。把工作做到最好！

谢谢大家！

工厂年度述职报告篇四

xx年即将过去，转眼我已在高速动车组装配二车间工作一年之余，在这个充满温馨的大家庭里我收获了快乐，让我真正的感觉到家的温暖，他成为我生活的港湾，是我成就梦想的彼岸。

三行车的生产让我与装配二车间结下了不解之缘，在起初之时，因刚开始生产车辆。所以工时小票、考勤、劳纪与日常员工的行为等规章制度并不完善，我被任职为此项的管理者，这让我有了很大压力，每天我反复下车间里了解一些相关情

况，结合员工的生产工作状况，针对车间当时的形式，最终通过自己不断努力，我整理出工时小票规章制度和考勤规章制度，以及员工生活相关的管理制度。

工作中，我认真贯彻了配二车间的各项管理规章制度，在计划、布置、检查、总结评比时，完成目标。实行装配二车间工时填写规范标准规章制度，在刚开始员工们并不会填写，所以我细心地一点一点的教他们，让他们能尽快的掌握小票的填写标准规范。在他们成熟以后，就有了一套完美的工时体系，在工作中我督促工时分配填写员，认真落实工时的完成情况。

经过一段时间努力，我又发明了，工时大表，这张表可以很清楚的看清，每一道工序的完成情况和每天工作车辆生产以及工时，得到了上级领导的表扬。工作中我采纳好的建议，尽量秉着小票的规范易懂清晰，保证符合上级领导对小票的检查填写要求，对小票的扩建内容又有了进一步的改善，经常与有关小票的管理人员交流，从而获得改善小票的创新，做出决定。每个月向上级领导汇报工时考勤以及一些其他方面的工作情况。定期的抽查考勤出勤率和工时小票的填写正确，对发现填写错误的，予以修改，并进行整改后的验收。

每天加强对考勤工作的管理，结合车间的实际情况严格执行考勤制度，要求每班的工票员班长，认真负责、努力工作，共同做好车间的后勤工作负责夜半值班安排，做好值班人员变更的上报工作协助所长做好节假日特殊运行方式的值班安排及加班上报工作几年休假的整体安排工作我每天提前做最早的班车上班，使车间的每一位职工能按时的签到，下班提前准备员工准时签退。

每周对公司员工的考勤情况进行总结，交人事部门审核，末、年末汇总归档及时按月报批考勤情况，认真做好每个月每一个班级的考勤和工时统计工作，为每月每位员工的业绩提供依据，做到了公平公正的考勤，并且平时处理好后勤的服务

工作，协助办公室主任搞好教职员工的工资报表和各种年报表的抄录工作。

五行车就要生产，这令我们再一次充满挑战，我想五行车，我们应该有一个全新的环境，让自己在工作有更进一步的提高，我相信只要我们付出了、努力了，我们装配二车间一定会更加辉煌、灿烂。迈开大步让我们共同迎接，黎明前的曙光。

述职人：

20xx年xx月xx日

工厂年度述职报告篇五

大家好！

今年在常出席总裁的关怀下，宏宇大酒店取得了经济效益和社会效益的双丰收，作为酒店的一员，我的内心感到无比的自豪和激动。

我们今天面临的时代是一个飞速发展的时代，一个竞争激烈的时代，我是这个时代中的一个幸运儿，因为我有幸在青岛港工作。在这里，我学会了做人，学会了做事，由一个学生转变成为一名青岛港的合格工人。现在的我已经成为宏宇的一名多面手，餐厅客房我样样精通。学习的过程中我也受到过挫折，但是我永远记得张总经理说过：越是困难越向前，把困难当做前进的动力，困难中有希望，挑战中有机遇。作为我们团员青年来说，不断提高自己的素质，时时刻刻干在前，学在前，冲在前。牢记荣耀，坚定信念，坚守高地，奉献自己的青春，贡献自己的力量。

服务业提倡人性化管理，其口号为“顾客至上，员工第一”，说的就是饭店尽力满足基层员工的需要，基层员工再去满足顾客的

需要,其实,这是一种需要的传递,饭店最终还是把需要让渡给顾客,最终会得到顾客的认可.餐饮业也是一个情感型行业,以人的服务为精髓和特质,人格化服务是其主体产品和灵魂产品,餐饮业已经度过了它的暴利时期,呈现初供过于求的现状,硬件上的竞争已经不是主要竞争方面,各家酒店都把着眼点放在服务质量的竞争上,饭店服务质量具有整体性和多次服务的特性.饭店作为一个服务性企业,它的经营运作是群体合力的因此,他的服务质量是一个通过一系列相互联系相互支撑的整体服务活动来体现.顾客也是从饭店服务的整体过程和整体形象来评价饭店的服务质量.饭店服务的这种整体评判尺度,对饭店服务人员,服务过程和服务设施的各个服务接口上的衔接,都提出了十分明确的要求.服务质量包括服务设备设施质量,劳务服务质量,实物产品的质量,环境氛围质量,安全卫生质量.常主席总裁在《常德传论国企》一书中写到:“工作是给自己干的。”我们就是要树立起主人翁责任感、使命感,研究新情况,解决新问题,跟上新形势。我们的安全搞得好不好、质量搞得好不好,实践是检验这一切的唯一标准,就是要在实践中看看我们的班子怎么样、我们的队伍怎么样、我们的管理怎么样,由表及里地看出我们的差距,从而全面提升、全面改进。

因此我认为在今后的工作中我需要找不足,找差距,提高主观能动性,切实按照“干什么,学什么,练什么,精什么”思路切实加强自我修养,增强纪律性,组织性,提高业务技能,争创五好员工。在以前的工作中,我的工作标准不高,不细,工作中存在侥幸心理,与优秀员工相比,还有一定差距。在日常的对客服务过程中,个性化服务开展不够,服务技巧不够到位,有待提高。在节约能耗上还未做的更好,节能意识有待加强。

在下一步的工作中,我会以榜样为力量,不断努力,不断创新,脚踏实地的工作,做好自己,积极向上,在青岛港在通达这个大舞台展现自己,完善自我。我相信,只要拥有一颗勇敢的心,奉献的心,就一定会拥有一片辉煌灿烂的天。