

2023年修车工作总结报告(大全7篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

修车工作总结报告篇一

回顾xx全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

在生产工作中包装车间根据生产科的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，特别是在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，在劳资部门和生产科的积极支持下合理招收短期合同工，合理调整劳动力、有效利用工作时间。通过车间。工段长和各班组长的积极配合努力，本年度1-10月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。

1. 车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是工段长。班组长对自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

2. 在生产旺季到来以前车间配合质管和其他部门对净化间进行了管理提升，增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量意识教育，做到自觉遵守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为100%。

3. 在新产品的试制和产品的生产过程中，在操作技术都不健全的情况下，车间本作对产品质量和产品销售负责地太度积极地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地完成了新产品地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。

1. 包装车间在08年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚地认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

2. 车间对安全事故做到了齐抓共管。九月出了一个小轻伤事故，由于临工本人操作不当造成托盘倒下砸伤事件，车间配合劳资部门对当事人进行教育以及医疗鉴定妥善地解决了此事。车间同样对此事高度重视，找原因，排故障，做到了安全事故“四个不过”的原则。并采取了相应的措施，杜绝此类事件的再度发生。通过此事车间再次对车间长期合同工和短期合同工进行操作规程和安全的意识教育。把事故消灭在发生之前。

3. 通过车间工段班组细致的工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

车间领导，工段长以及班组长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组员工，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。

修车工作总结报告篇二

1、班组的建设与管理得到加强

冲压车间成立的时间不长，因其前身“__公司”的管理比较混乱，故在班组中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

2、狠抓安全管理

冲压车间相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的__年里也发生了几起重大的工伤事故，这些事故给公司和车间带来的损失是巨大的。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

3、保证产品质量

随着公司规模扩大和品牌知名度的日益提升，消费者对__汽车的质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为整车产业的龙头工艺，冲压车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与检验班的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

4、积极参与车间改善活动

冲压车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将

她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

5、加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

二、工作中出现的问题及解决方法

一年来，我敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在以下几点：

1、安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象从而导致9月10月连续两次发生划伤事故。现在想来这两起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使

车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

2、质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在板料的运输和成品的装卸过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3、班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的专业技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业以及冲压专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

三、今后努力方向

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接

再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

我决心在接下来的下一年中努力做到以下几点：

1、加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识；

2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手；

4、全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的412班组。

最后，希望各位领导能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，因为我会一直努力！谢谢！

修车工作总结报告篇三

目的：为规范公司电气设备的各种检修行为,确保电气设备的检修质量,避免设备的重复维修和漏修现象,针对不同用电设备的使用情况,并结合使用环境情况,特制定以下规定。

照明、检修电源系统的检修：小修：

日光灯维修。

检查日光灯灯管发光是否正常,灯管是否损坏,起辉器是否正常,对损坏的进行更换。

每月一次。

投光灯、泛光灯及其他照明灯具。

检查光源发光是否正常,对已不能满足照明亮度的及时更换。
每月一次。

应急灯及各类安全出口灯的维修。

此类灯具属特殊灯具,检查充电是否正常,并作断电测试。

每月一次。

各类检修电源检修。

对各类检修电源,检查进线、出线是否松动。

接线柱、插座外部是否损坏,是否有过流现象等,每月一次。

烟感探头的检查。

对公司mcc[]车间内的各探头定期吹扫,检查指示灯是否闪烁,每月一次。

中修:

日光灯维修。

检查日光灯灯脚是否因过热而变形,灯架外壳是否破损,表面是否清洁,进线口是否松动,电源进线是否有破损,镇流器是否损坏。

每半年一次。

投光灯、泛光灯及其他照明灯具。

检查进口线磨损情况,是否裸露,拆开灯架,检查内部镇流器、起辉器、补偿电容的情况,坏损的及时修理,检查光源灯丝情

况,不能满足照明亮度的及时更换。

每半年一次。

应急灯及各类安全出口灯的检修。

检查内部电瓶是否工作正常,检查其冲放电能力是否正常,检查内部线路板是否有锈蚀、过流现象,并作测试实验,每半年一次。

各类检修电源检修。

将各类检修电源打开,对内部接线全面紧固,对内部彻底清理、擦拭,对过流的端子、接线柱进行检查,查找原因排除隐患,不符合使用要求的,进行更换。

对各进、出线口进行紧固,破损的及时采取补救措施,对破损的外壳,进行更换。

每半年一次。

烟感探头的检查。

协助公司安检人员对公司各处的探头进行检查,查出故障原因,确定解决办法,对无法使用的及时协助有关人员进行更换,保证其完好。

每半年一次。

高压系统的检修操作规程：小修：

高压柜检修。

清扫高压柜表面灰尘,摇出小车,检查触头工作情况,有无碳化、过流现象。

每半年一次。

清扫各变压器表面,检查变压器散热片,有无裂痕、漏油现象。

每半年一次。

清点高压用具,检查是否完好。

每半年一次。

电缆线路巡查。

沿三条高压进线路由巡视,检查道路两侧及附近有无道路施工、取土及建筑施工等,有问题及时采取措施进行处理。

每月一次。

中修:

高压柜检修。

打开后盖,紧固各进出线端子,检查各接线绝缘子的表面情况,并打压试验。

摇出手车,检查其触头,进行各项指标检查,做打压试验;

对各避雷器进行检测试验;

检测线路的保护定值;

遥测各绝缘子的绝缘情况。

每年一次。

变压器的检查。

检查瓦斯继电器工作情况,抽取变压器油油样,进行试验,确认其合格。

检查变压器温度指示,察看有无过热现象;

检查变压器中性点接地极,确认其可靠,且无锈蚀腐烂现象。

每年一次。

用力矩扳手紧固高压母排、变压器进出线、各柜进出线端子,使其牢固可靠。

每年一次。

检查直流屏各项供电指标,检查电瓶的充放电情况,吹扫个电器元件,保证其完好。

每年一次。

低压系统的检修操作规程:

小修:

低压进线部分。

检查各低压进线是否发热,电缆桥架内是否有灰尘沉积,各进线口处是否有磨损,电缆有无损伤等。

每半年一次。

低压配电柜部分。

吹扫各柜内灰尘,紧固出线端螺栓,检查各开关出线有无磨损及绝缘损伤现象,及时处理。

每半年一次。

电容器柜检修。

检查电容柜电容投切情况,各电容器外观是否异常,有无发热现象,检查各熔断器是否有损坏,清扫、紧固各电器元件。

每半年一次。

柜部分。

检查各mcc柜进出线情况,进出线是否规范,是否有磨损,不符合要求及时修理;

紧固断路器出线、接触器上下口及柜内各开关及触点连线。

每半年一次。

各辅助设备检修。

检查夹层内各风机运行情况,各百叶窗进行清洁,检查电缆桥架使用情况,规范电缆在桥架内的布置。

检查mcc室内各空调的运转情况,进行必要的测试,保证其工作状态完好。

每半年一次。

中修:

低压进线部分。

检查各低压进线摆放位置,规范电缆桥架内电缆,彻底清除桥架内灰尘沉积,对各进线口处彻底检查,更换有损伤的线路等。

每年一次。

低压配电柜部分。

彻底紧固出线端螺栓, 检查各开关的设置, 包括断路器、热继电器的设定值, 并进行效验;

紧固母排之间的连接螺栓, 检查母排外观情况, 并进行记录。

每年一次。

电容器柜检修。

检查电容柜电容运行情况, 对电容柜进行彻底检查, 包括断路器、接触器、连接螺栓、接线端子等情况。

检修柜内风扇, 保证其良好。

每年一次。

柜部分。

检查各mcc柜外观, 对损坏的进行修理, 规范更改不合规范的线路, 紧固连接母排, 检查各控制线路进出线的连接, 确认其连接可靠。

每年一次。

过滤器检查、更换滤芯 目的是指导操作员及时检查或更换过滤器滤芯。

范围适用于压缩空气、氮气过滤设备的检查。

(1) 空压机、制氮机操作员负责过滤器检查和更换;

(2) 领班负责过程的指导、监督。

更换注意过程设备应每周巡检,如发现过滤器压差高于时(压差表显示红区)需要更换滤芯。

修车工作总结报告篇四

本人xxx现在是在x市xx服装有限公司的员工。自20xx年开始从事服装工作,期间不断地接触服装,对服装产生了浓厚的兴趣,于20xx年x服装厂的推荐,参加社会*考试,全脱产就读x市x学校,在xx年获得服装设计中专毕业。

为了提升自己服装设计的水*,于20xx年至20xx年任职x市xx制衣厂——运动服装设计[x市xx制衣厂是一间外资服装厂,成衣后发往欧洲各国销售。在工作中不断努力,对工艺要求比较熟悉,取得外资老板的信任,兼任版房主管,使我的设计与工艺相结合得到了很好的发挥,为日后工作打下良好基础。

x年至x年在x市xx制衣有限公司任设计总监,该公司主要经营自己运动品牌,批发到全国各地,有自己形象店,旗舰店。

统一着装成了企业文化之一[x年~20xx年本人在x市东之俊服装有限公司任服装设计,该公司主要经营专业制服,对于我来讲,制服设计又是另一个领域的挑战。制服主要讲求大方,得体,时尚,价格合理,充分展现穿着者身上优点,掩盖缺点。

20xx年至今本人在x市xx服装公司任设计总监,该公司主要经营出口时尚休闲服装。该公司经营范围较广泛,男女的*装和童装都生产,公司主要负责设计,然后提供样衣由客人看款下单,这样要求设计团队知识专业面更广泛,由于是批量生产,在设计过程中必须要考虑到成本问题,为了达到客户要

求有时候要更换价格较便宜的面料，和在工艺上更换更*宜的做法，但又不能影响整体效果。

在多年的专业技术工作中，本人为企业解决了多项技术问题和难题，保证了产品的质量及企业的经济效益。具体项目如下：

一、解决了裤子在大腿围处形成紧绷皱纹的问题

20xx年x月，我们公司承接了一批保安制服。客户要求注重形象，大方，要合体又要有一定的活动量，套码生产。但在试身的过程中，有个别人裤子出现大腿围处形成紧绷皱纹的现象，穿着后效果不理想。经过跟板房纸样师傅沟通，研究，发现出现此现象主要是穿着者的腿部肌肉比较发达。解决方法：在前/后幅纸型增加肋边的宽度，同时增加浪下持出部分。经过修改该批次订单顺利完成，领导一致好评。

二、解决女裙后腰下横褶皱的问题

20xx年x月，我们公司接了一批xx证券公司分公司的制服。由于是服务行业，客户要求大方得体，简洁中突出优雅。在试身的过程中，有个别人在裙的后腰围下起横皱纹；这个位置出现皱纹，是裙的后中心腰线使用过长而引起的。解决方法是：先将倒垂的那部分容量在后腰围下折叠出来，再以珠针固定，然后在裙身上折叠那部分在纸型上折叠删除。该批次订单完成后，客户非常满意，并把外地xx证券分公司制服也承接下来了。

三、女装棉衣帽边毛料技术改良

四、关于50d过胶风衣布产生化学作用沾色的问题

20xx年x月，我们公司接到一单外资公司的定单[]50d过胶风衣。在生产的过程中，车间发现了面料xd睐过胶布的底布

（即有胶的那面）和面料的面接触后产生了化学作用，出现沾色现象，当时第一时间想到的更换面料，但换面料要x天时间，货期不允许，车间也没办法等这么久，整个生产计划打乱了。方法：要么就重新换面料，公司损失惨重，既然是胶出现问题，有什么方法可以另胶不直接跟颜色接触呢？最后决定用市场最薄，价钱不高的xt尼龙里布，按面料的数量一样载多一份，先把xd过胶的面料和xt里布一齐沿四周车一圈，做完后面料的手感和没有加xt面料的手感差不多，（因xt里布是很薄的）那就解决了在面料没有发生改变的基础上，又达到过胶不沾色，工厂也可以按计划完成，成本也只是增大x元。最后这批货我们公司能有营利的，而且顺利的准时出货。在交货的时候我们公司把这件事告诉了我们的客户，得到客户的高度评价和信任，从此也打下了我们公司与此客户长期合作的基础。

五、关于滑雪服切驳结构装饰性的技术改造

20xx年x月我们公司接到一张男童滑雪服订单，面料用春亚纺斜纹过白胶低透+复合摇粒布；里料是剪毛绒+洗水棉。关键是起到防风，防雪，保暖的功能。在当今社会，人们不单只要求实用，更要求时尚，美观，所以在前/后幅，袖子都要求在切驳的某些部位加风压胶，加强立体美感。

由于知道客户的用途，也深知道，凡是滑雪棉服切驳位置和缝线越多，崩裂的机会就越大。为了减少切驳位置又要保持效果不变的情况下，我组织设计人员和板房人员经过共同的研究，把整件衣服原来用风压胶的部分，改为厚板凸烫画，样衣出来后发现这个效果比风压胶的效果更加立件又节省了很多成本费用，工厂在工艺上也节省了时间，提高了生产效率，客户也同意了我们的更改方案，这一改动，在穿着上也大大降低了崩裂的机会，原风压胶每个是x元，而现在厚板凸烫画每个是□x元，每件衣服有十一个位置，加工费节省了每件x元，每件衣服成本节省x元，成本下降了x%□

1、根据工艺制单，资料内容包括

- (1) 板单款式图
- (2) 大货尺寸表
- (3) 批生产办意见
- (4) 大货布片
- (5) 印/绣花板
- (6) 辅料。

2、根据工艺单编制的生产进度表，并定期跟进生产进度，每两周更新一次，交品控部门了解进度以便安排中期/尾期验货和方便每周开分组会议向上司报告厂家的生产进度及工作进度。

3、中期验货要检验：色办对色；查看半成品款式与批办有否不同；查看半成品主料、配料有否正确；查看半成品车缝手工；半成品局部量度尺寸。

4、尾期检验再次核对批办、色卡、量度尺寸，配料及资料核对准确，是否按包装要求包装。

5、检查结果如实写在验收报告上，并要求厂方确认及签名。

本人立足于服装界x年，能不断的钻研新技术，新工艺，新方法，培训专业人才，并在实际工作中解决技术问题；为所在的公司带来良好的效益。

修车工作总结报告篇五

一、认真贯彻、执行国家颁布的有关消防工作的法律、法规。

二、全体工作人员熟悉和掌握如何使用灭火器材,发生火警迅速拨打火警电话

靠近易燃、易爆物品或挥发气体附近、未采取安全措施的坚决不焊。

四、采购员、保管员要熟悉和掌握采购和保管物资的性能,对易燃、易爆危险品必须单独运输、单独保管。

五、维修场所、仓库、充电室严禁吸烟,严禁明火作业。

六、任何人不准乱动厂内消防灭火器材。

七、充电室、电工室、机加工车间、钣金车间禁止存放易燃、易爆、危险品。

八、修理车间、机加车间严禁乱倒废油、洗油,地面油液要及时擦净。

九、任何人不得以任何理由拆卸电源插座,不得用导线直接插接电源插座。

十、工作结束后,要认真检查本岗位的火源、电源,做好防火工作

修理厂安全防火责任制

一、认真贯彻执行国家颁布的有关消防工作的法律法规。

二、全体工作人员熟悉和掌握使用灭火器材,发生火警迅速拨打火警电话

三、 严格遵守安全防火操作规程做到“三检”“三不焊”即作业,作业中,作业后认真检查,彻底消除易燃物品的安全隐患,靠近易燃、易爆物品或挥发气体附近,未采取安全措施的坚决不焊。

四、 维修场所、仓库、充电室严禁吸烟、严禁明火作业。

五、 任何人不准乱动灭火器材。

六、 场内不准乱倒废油、洗油、地面油液要及时擦净。

七、 任何人不得以任何借口拆卸电源插座,不得用导线直接插电源。

八、 工作结束后,要认真检查本岗位的火源、电源、做好防火工作。

车库安全防火制度

一、 车库内消防器材保证齐全有效,有专人负责,掌握器材的使用方法。

二、 车辆进库后要有序停放,关掉电源总开关,锁好车门、库门。

三、 不准私接乱拉电线。

四、 禁止在车库内吸烟或动用明火。

五、 认真做好防盗、防火工作,保持库内卫生。

六、 库内禁止存放易燃易爆物品。

七、 做好巡回检查工作。

义务消防员职责

一、 协助车单位领导和保卫部门做好防火宣传工作,模范遵守防火安全制度,一旦发现违反制度的职工,要进行批评和教育。

二、 努力学习防火,灭火知识和消防器材的使用方法,不断提高灭火技能。

三、 对本单位的灭火器材、工具要定期进行维护和保养,使其处于良好的状态。

安全防火职责

一、 认真学习消防知识,提高防火意识,做到会报警,会使用灭火器材和扑救一般火灾。

二、 认真遵守安全防火责任制,树立“安全第一”思想,做好本岗位的防火工作。

三、 一旦发生火灾,要及时报警,服从指挥,配合义务消防队员积极扑救。

消防通道规定

各单位内外一切通道,出入门及通往消防设施的道路,一律不得占用堵塞,必须保持畅通,否则,一旦发生火灾影响扑救,造成后果要追究领导和有关人员责任。

大风天防火规定

一、 五级(含五级)以上大风,应停止室外一切明火作业和生活用火。

二、 有关领导亲自巡逻检查,认真落实禁火措施,防火的重点

部门和易燃易爆部位要增设人员严加看守。

三、对防火措施不落实,违反大风天用火规定,玩忽职守发生火灾的,追究有关责任者和领导者刑事责任。

吸烟管理制度

一、仓库、易燃易爆、停车场,加油站,明火作业区车库内严禁吸烟。

二、办公室下班前三十分钟严禁吸烟。

三、在重点和要害部位、场所应设置“禁止烟火”的明显标志。

消防器材使用和保养

一、各单位灭火工具须设在指定的明显地点,按要求存放,指定专人负责,并要保持完好,不得随便乱放。

二、不得以任何借口将灭火工具移动它用,因非灭火使用或损坏的,除由责任者包赔外,还要给以经济处罚。

更夫防火职责

一、明确职责,知道火源、库房,易燃易爆,危险品分布地点,认真检查,精心看护。

二、严格执行*部门关于值班“八不准”的规定,坚守岗位,不迟到,不早退,不擅离岗位,不睡觉,不喝酒。

三、尽职尽责,经常进行巡逻检查,及时发现不安全的情况。

四、及时报告危险和可疑情况,熟识上级和本单位保卫部门值班、火情、匪情电话号码,以便及时报告险情和可疑情况。

修车工作总结报告篇六

回顾20xx全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

在生产工作中根据生产管理部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，不影响需方的生产安排，车间与生产管理部、仓储部、销售部，进行了密切的沟通。当生产计划需要临时变更时，面对生产上临时调整的诸多难题，车间管理人员通过与各班组长一道积极努力的配合，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，以及时保质保量的完成生产任务。车间完成了公司及生管理部下达的生产任务，及各项生产质量技术指标，保证了销售的供货需求。

1. 车间在生产过程中各班组对自己的产品负有责任感

作为集团六家子公司中药饮片原材料的指定供应商，我们深知自己肩上担负的责任的重大，对产品工艺的稳定性和质量的均一性都提出了很高的要求。我们将书面培训方式和现场操作技能相结合，并实时的进行督促和思想教育，使员工对产品的质量和自身工作的重要性与整个集团及相关公司的利害关系有高度的认识。车间本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，在批生产记录、物料标示签、中间产品流转证的基础上车间实施了物料、标签交接审核登记制度，做到人人监督、有据可查，不管是工段长、班组长都对自己所生产成品负责，配合质检员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。随着我公司对外市场的逐渐放大，车间也正在积极努力的提高自己的生产水平，以满足市场多元化的需求。

2. 稳步提升的人员竞争力

我公司现处于操作员工新老交替的关键时期，明后两年将陆

续有老员工退休，车间将新员工的培养作为重点项目来抓，以满足新设备、新技术、新产能、新需求对于人员素质的基本要求，人员是企业存在的根本，专业技术人员是企业成长、发展的核心竞争力，对于新一代后青年员工的培养才用了循序渐进的教育方法，树立正确的人生观、价值观。引导并帮助他们度过人生迷茫的择业阶段，调整积极心态，培养良好的职业素养。针对不同岗位分别培训岗位sop□相设备sop□清洁sop□维修维护保养，并以考试的形式对学习效果进行考核。

3. 新设备、新技术提升生产能力

我公司所使用生产设备均为现代中药饮片加工技术最前沿的创新科技，今年较去年又新增了qg-37气流网带干燥机一台、最新型的自控温燃油炒药机二台□tdp-600大型破碎机一台、剁刀机二台，加工小包装的多功能切片机一台、加工川芎饮片的旋料式切片机一台、磨刀机一台，使车间的加工能力在去年的基础上又提高了40%以上。通过9月份的人参加工项目的初步摸索，总结为生产设备是限制生产能力主要瓶颈，因此公司在10-11月份对人参烘干房进行改造扩建、并建设了人参净制药房、购买了大量的晾晒干燥工具、新增了人参蒸箱一台、现在筹划建设的楼顶阳光房项目将大大的降低干燥的劳动强度、节约生产时间。突破设备的瓶颈后预计明年人参的瞬时加工能力、总能力将是现在的三倍以上。为了能够满足需方对炮制品种产量需求，公司于11月份新购入了5t蒸制箱一台、多功能提取罐一台，使炮制工序的生产能力增加了一倍。随着车间新技术、新原理的生产设备的增加，在增加了产能的同时对于设备管理方面也提出了新的要求，要求员工要会使用、会维修、会保养、而且要能创新。车间对现有设备的小改进如：转盘式切药机的电机护板、剁刀式切药机的底座等。合理的生产安排、熟练的操作技能、正确维护保养才能够完全的将设备的全部能力发挥出来，车间将通过不断地培训学习、加强现场管理、设备管理来保证生产设备安全、有序的正常运转。

4. 物料管理

不同的需方对同一品种的使用方式、质量需求、需货日期不同的这样一个问题，最终会体现在生产上。为了能够满足不同的需求，车间加强了物料的管理并与不同的质量需求相结合，严格按照生产管理部下发的生产计划和需方信息，按照药典要求并有针对性的进行生产加工，物料管理员与质检员、物料接受人员共同核对，减少误差的产生。加强了物料摆放、标示标签的管理，做到帐物相符、清晰明了。物料管理员、质检员严格监督物料平衡，出现偏差立即按照偏差处理规程执行。在严格按照gmp的物料管理执行的基础上，车间建立了物料收率统计、物料接受发放登记制度，凡是与物料管理员直接交接的物料均有签字审核。做到了接收发放有审核，出现差错有据可查、责任到人，从而增强了员工物料管理、质量管理的责任意识。

5、环境卫生

车间整体环境卫生有了很大的升，随着生产管理的日趋稳定，在完成生产任务的同时能够将环境卫生良好的保持。全年多次迎接大、小型参观数十次，面对中药饮片加工生产的特殊性，多次受到参观人员的好评。一个良好的生产环境，能够给予员工良好的工作状态，从而为完成生产任务打下基础。一个良好的生产环境，代表了一个企业的管理水平、员工素质和企业的整体形象。我们将不懈努力的保持下去，并争取做得更加好。

1.20xx年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。另外，今年对《消防安全紧急疏散预案》、《消防安全知识》、用火、用电、节约用水等多方面安全知识进行了培训，组织

人员实物、实地的进行消防演练和紧急疏散。

2. 车间对安全事故做到了齐抓共管。九月一名员工将烟火带入车间，车间配合人力资源部对当事人进行教育及严格按照人力资源管理规定执行。车间对此事高度重视，再一次对全体员工进行了安全教育培训，增强员工的安全意识。车间安全员严格履行安全职责，做到平时多巡检巡查、有厂房、设备改造、动火的关键作业能抓住安全重点，一旦发现安全隐患的苗头，就一直采取跟踪、改进等相应的措施，杜绝安全事故的发生。车间力争做到人人讲安全，人人懂安全，人人做安全。

3. 通过车间工段、班组、安全员的细致工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

1. 员工薪酬

车间在今年施行了工资定额制度，一改以往的按产值系数分配方式的决算方式，通过近大半年的施行，车间员工的生产积极性有了显著的提高，薪酬与每日的工作息息相关，每个员工都有了积极主动生产的动力，不劳不得，多劳多得是现在员工的普遍心态。但此种方式也有一定弊端，就是不顾质量，只求数量。车间利用现有的管理团队进行加大力度的质量监督，并提高了相应的质量问题的处罚力度，通过培训树立员工良好的工作心态、职业道德。在管理上围绕着质量第一的管理观念，以质量第一工作重心，使员工明白，一切与质量相违背的行为都是不可取的。

2. 整体素质的提升

人员是企业存才的最基本单位，是企业的未来发展的主要决定因素，是企业总体竞争力的体现，因此提高员工整体素质是车间必抓的一件大事，公司先后派遣人员到省内参加与gmp相关的培训、到延边公司参加生产管理类的培训、公

文写作基础知识培训，提高了员工的管理水平。公司与拓展训练基地合作开展了一次军事化户外拓展训练，通过此次训练，达到了预期的训练目标，增强了团队凝聚力、建立高品质沟通、拓宽思维、增强员工抗压能力、解决问题的能力、团队协作能力和执行力，使我公司员工的整体素质得到明显的提升，并且员工在本次培训中挑战自我、突破自我，为自己的人生打开新的一页。此次活动受到员工的一致好评，对员工的生产生活产生了巨大的影响。

3. 丰富员工业余文化生活，增强车间凝聚力

公司于8月份举办了全厂职工的球类运动会，车间在比赛前组织员工利用个人休息时间训练，车间员工在完成生产任务的同时不畏炎热、疲倦，始终用饱满的热情为车间的荣誉而战，赛场上的运动员相互合作、相互信任、勇于拼搏、胜不骄、败不馁，很好的体现了车间员工的精神面貌，赛场外的车间员工同样以整齐、洪亮的口号为车间队加油助威，通过此次运动会，车间员工的凝聚力、团队合作能力得到了很大的提升。在比赛中我们赛出了友谊、赛出了风格。

20xx年就要到了，在即将开始的新一年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和工段，班组人员的积极性，配合各部门保质保量的完成公司、生产管理部下达的生产任务和各项指标。在生产过程中加强加大现场管理的力度做到安全生产，消除隐患。要让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生。随着生产设备的逐渐增加，生产产能的逐渐放大，对外市场的不断推展，车间在新一年的工作任务将会任重而道远，我们会积极配合各部门、努力完善生产现场条件完全符合gmp要求，高标准地完成20xx年的各项工作。

修车工作总结报告篇七

回顾即将过去的20__年里，机修车间在厂领导班子正确领导下，围绕生产为中心，克服人员紧张、设备老化等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过各位职工的共同努力，使得车间的综合管理工作逐步走向正轨。机修车间在工厂和上级职能部门的正确领导下，在机修车间各位职工的共同努力下我们圆满完成各项检维修工作，并且在在工作中及时的查漏补缺，减少了设备的故障率。但是也存在一些需要我们在以后工作中注意的问题。在新的一年里，我们必须保持在20__年已经取得的业绩，使各方面工作能得到进一步完善，在执行20__年工作计划过程中，很多方面反映出车间管理需要进一步加强。现将年来的工作总结如下：

一、完善制度建设，夯实基础管理

机修车间刚刚组建就及时制定了车间的各项管理制度，并完善了安全工作标准体系，依照厂级文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，制定了个车间管理制度。并在此基础上完成了车间的定岗工作，编制了各岗位《岗位职责》，明确了各岗位的工作要求和职责，健全了管理组织体系以及各项工作的管理规章制度。通过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作步入正轨，车间的综合管理水平明显提高。

二、加强教育培训，提高职工综合素质

计划，涵盖了车间安全操作、设备保养、消防知识、安全管理体系等方方面面的内容。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

1、消防知识、安全生产培训

八月份，车间组织全体职工在厂区领导下进行了安全知识培

训，整个培训过程轻松有序，培训内容通俗易懂。通过此次培训活动的开展，进一步增强了车间人员的安全生产意识和安全消防知识。消防宣传挂图的张贴悬挂工作是提高职工消防安全意识的重要手段，车间将安全消防宣传挂图贴在了车间最为醒目的地方。通过组织培训和挂图宣传的形式，使车间职工牢固树立了“安全第一”的意识，为今后车间的安全管理工作打下了坚实的基础。

2、加强员工的技能培训

今年有新员工职工分配至车间工作，车间领导高度重视，采取了由班组长牵头，具体负责的方式，对新员工的工作业务技能、安全生产知识等进行实际岗位操作培训。在20__年2月起至5月新员工试用期内，新员工对待工作积极负责，认真向学习上岗操作、维修技能，通过三个月的岗位实际操作，已经能胜任车间安排的岗位工作，得到了同事和上级领导的一致肯定和好评。

3、设备保养、维修知识培训

进行俩至三次的技能知识学习，班长带领本班人员进行培训，为车间按计划顺利完成各设备的检维修打下了坚实的基础。

4、标准化知识培训

为了跟上工厂安全生产标准化体系管理工作的进度，在车间领导的高度重视下，组织人员完成了车间安全标准化体系文件的建立工作。因此，车间各班组根据本班上班时间，组织本班员工在活动对安全标准化文件进行了深入学习，就有关安全生产理论知识及相关体系文件要求等，向全体职工做了深刻详细的讲解，并针对设备维护、保养、维修等方面围绕车间实际，对与车间操作息息相关的重要体系文件进行了认真的学习。

三、加强车间设备管理工作，确保圆满完成生产任务，积极有效的进行设备的检维修工作

(一) 检维修作业

1、更换空压机轴承、三滤(机滤、空滤、油滤)、机油、油表等，清洗换热器、检漏。

2、更换制氮机轴承、三滤(机滤、空滤、油滤)、机油、传送带，清洗换热器、检漏。

3、更换原料压缩机十字头、轴、活塞、缸套、密封组件、吸(排)气阀，清洗油箱、检漏。

4、更换冰机轴承、机油、阀盖、检漏、拆装作业。清洗检漏油换热器

5、更换膨胀机转子，检维修转子叶轮、喷嘴、滤网，冷箱内更

换膨胀节、检漏。

6、液力耦合器检维修，拆装作业。清洗检漏液力耦合器中间换热器、末端换热器

7、锅炉检维修、拆装人孔、更换风机

8、循环水泵更换补水泵

9、更换生活水补水泵

10、更换装车泵密封器

(二) 技改作业

- 1、灌区装车泵管线的改造优化作业
- 2、原料气管线改造
- 3、锅炉房氮气管线的铺设、焊接等
- 4、膨胀机氮气管线改造
- 5、bog压缩机进气管线的改造
- 6、协助工程队进行膨胀机的技改作业，拆除原有设备
- 7、协助工程队进行纯化器的技改作业，拆除原有设备