

2023年采油工个人工作总结版 采油技术 个人工作总结及计划(模板5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。什么样的总结才是有效的呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

采油工个人工作总结版篇一

目前我国工程采油技术有很多种，各种采油技术也都是根据实际的工程情况进行多次试验而研制的，最终目的就是增产增效。下面是本站小编整理的一些关于采油技术个人工作总结，供您参考。

作为十二队的一名技术干部，我分管全队加药热洗、油井诊断、油气管网及井站管理、节能、技监等方面工作。现在我把一年来技术工作情况向各位领导和同事汇报一下，请大家评议。

一. 加强理论学习，提高政治思想素质

我深知加强学习，提高自身素质是贯彻落实党的各项路线、方针、政策的重要前提。今年以来，我参加学习了“三个代表”重要思想□xx大六中全会的重要精神等党的路线、方针、政策和党纪、政纪条规。通过学习，进一步牢固树立了马克思主义的世界观、人生观和价值观，进一步增强了工作的预见性、创造性、系统性和原则性，为各项工作能够顺利开展并高质量、高标准地完成奠定了良好的思想理论基础。

二. 努力工作，为超产1万吨做出应有的贡献

1. 加强油井清防蜡工作，努力延长油井免修期

今年年初，我分析了全队所有油井的采油曲线、电流曲线、地层压力系数，及研究油井结蜡规律，分析了以往加药、热洗效果，并分区块研究油井结蜡的共性，并在相关部门的帮助下优化我队的加药、热洗周期。油井热洗时我能够盯在现场确保热洗温度、排量、洗井量合理，达到理想的洗井效果。

通过合理的对油井进行加药、热洗有效地延长了我队的油井免修期，如沙7-9已经有6年多没有作业检泵周期达到2300多天。我队的沙26区块，由于地层压力低洗井后产量难以恢复，我们采用加药清蜡的方式，从全年分析效果还是很好的。针对沙49区块结蜡严重、频繁卡井的问题，我及时优化了热洗周期，并积极与厂相关职能部门配合投加新型清蜡剂，半年来没因结蜡而卡井。

2. 加强油井诊断，强化油井分析，确保全队油井正常运行

油井诊断和分析关系到油井的高产稳产、油井修井的及时准确、免修期的延长及经济效益的提高等方面。这一年来，我们加强了油井诊断工作，只要发现油井不正常，我们都及时到现场进行诊断，及时采取措施，及时汇报。如侧沙7-24井在去年5月28日不出液，我们及时进行井口憋压、测电流和示功图诊断，发现是气锁，放套管气后正常出液。

在做好油井及时诊断的同时，我们每月定期对全队所有油井逐井分析采油曲线、电流曲线，研究油井结蜡规律，分析加药、热洗效果，及时调整加药、热洗周期，向厂专业部门提出油井工作制度调整建议。

3. 加强油气管道、井站管理，确保原油正常外输

为了全队油气管道能全年安全、高效运行，从7月份开始，整整花费了一个月时间对我队总长24574米的41条油气集输管道

进行了检测，并将所有数据和管道质量状态进行了记录。由于我队地理位置的特殊、井点分散，给管道检测工作带了诸多不便，但我还是尽心尽力圆满地完成了各项工作。我们将每条管道都认真的通过仪器进行检测，并对相关数据进行了分析，对存在问题的管道及时上报，并建立了相应的应急预案和安全生产管理制度；另外，在53、54区块管道开建初期就上井落实管线走向，对全队油气管线走向做到心中有数。

三、存在不足

一年来的工作使我收益不少，但我自己认为还有很多方面需要改进：

- 1、缺乏解决现场问题的经验，需要经常到现场工作和操作，尽快的弥补理论与实践的差距。
- 2、在对沙埕油田的认识深度上，还存在欠缺，还需要积累经验。

四、下步打算

- 2、在向书本学习的同时向实践学习，努力提高对沙埕油田的认识。

大家好！我叫xxx[]20xx年毕业于xx科技学院石油工程专业。回首过去的二年，自己收获颇多，启迪颇深。现将本人二年来的思想、工作和学习情况述职如下：

一、深化学习，提高业务工作水平和综合政治素质

从学校踏入工作岗位就意味着从“同学”转换成“同志”。作为技术员的我学习之本不能丢，职责之重不能忘。我始终坚持把学习放在首要位置，把提升自身的综合素质作为适应新岗位的当务之急。在队上，师傅要求我定位准确，目标明

确，清楚自己要干什么，学什么，要主动学习，多问为什么，在工作中积极发挥理论优势，结合实践去锻炼，积极处理工作难题。

工作中我用心去观察用笔去记录，闲暇时我常去请教师傅，勤去翻阅资料。就这样我严格遵照师傅教导努力拓展知识面，全面学习采油、注水、集输、作业以及相关配套的工程专业知识，争取让自己能独立处理各种生产难题，在工作实践中逐步成长为多面手。采油6队是70年代就开始开采的老油区老队伍，30多年以来出了很多技术模范、工作标兵。

我来到此队实习就被他优良的传统和严谨的作风所感染。“行就行，不行就不行”，这是采油6队设备副队长邓宏伟长挂在嘴边的一句话，他教导我，对任何所有的管理措施和技术参数都要有精确的推算和合理的依据，不能模棱两可的靠蒙靠估计。

“1寸=33.3毫米，光杆就是一寸”，在他的带领下我注重多跑现场，在加强自身理论学习的同时侧重实践经验的培养，在施工中想原理，在设计书上算参数。一次在井厂上与刘厂长的相遇也让我记忆犹新，他问我能否在井场不依靠任何仪器就想出油井的功图，我听后大为震惊。

我想不依靠测试仪光凭眼睛看怎么能做出示功图？最后刘厂长笑着传授了这一经验：看毛鞭子的松紧程度即可想出上下行载荷量，看抽油机上下行电流即可判断泵内液体充满情况。我深深的意思到要做到理论、实际的有机结合，真正达到维护油水井正常生产的目的从而逐渐成长为一个合格的采油工程技术人员我还需万分努力。

二、帮助他人，拉近距离，努力营造团结奋进和内和外顺的工作环境

作为技术干部不能摆架子讲面子，要和职工群众一家亲。努

力去帮助、体谅，切实为员工排忧解难，一年一度的高考是改变人生的一大转折，大学志愿的填报则是重中之重，我队基层员工很多没读过大学甚至没参加过高考，可作为以是父母的他们却面临这帮孩子填报志愿这一难题。我得知这一情况后主动与他们联系，了解他们对孩子的预期和孩子的学习状况，收集高考填报志愿信息与各专业就业率。每个拜托我填报志愿的孩子我都对他们个人做了充分的研究并结合父母的意愿做出2套填报志愿方案供家长选择。对职工我竭尽全力为他们做好事、解难事、办实事。哪怕是递一杯水，让一个座位我都任劳任怨。

三、立足岗位，刻苦钻研，锐意进取，戍边采油17队不断开创采油工作新成绩

今年9月我被定岗到采油17队，接到通知我第一时间去报道。荒凉的环境压不住我工作的热情，艰苦的条件阻挡不了我夺油的豪情。到队上第一见事就是熟悉生产了解井况。采油17队包含丫角、曹8、曹13三个区块，含油面积3.1km²可采储量21.5×10⁴t现油开井18口，日产液252.4t/d核实日产油13.3 t/d综合含水94.2%，平均动液面794m地质储量采出程度10.49%。水井开井3口，日注水137 m³/d累计注水151.7×10⁴m³含水上升率-17.69%，与去年同期相比下降11.49%。自然递减率10.65%，与去年同期相比上升3.8%20xx年1-6月计划上交原油1910t实际上交油量1991t,超产81t

与去年同期相比都是完成计划的104.2%20xx年上半年计划注水23660m³实际注水25223m³,完成计划的106.6%。上半年所做工作收效显著，其中曹8斜-1于20xx.12.27上措施补孔31卡堵3440下，封下采上。第一天取样做含水40%，第二天含水明显增加，怀疑是封隔器失效。于1月12日措施返工，解封下机械桥塞。目前日产液24t日产油1.1t含水95.3%，动液面359m生产较为稳定。

曹8斜-3在上半年措施，封隔器二次失效，影响产油量56t。目前该井日产液3.6t，含水84.2%，h:1158m，含水较稳定，但动液面、供液能力下降趋势较明显，还需加强观察其动态变化。丫平1于20xx.5.19投产，生产层位潜311，目前日产液12.5t，日产油1.5，含水88%。

四、目前存在问题

一、丫角目前污水处理工艺流程(如图1)。井上来液进入压力罐(60m³)，压力罐油水分离后，原油进入储油罐(50m³)，污水进入除油罐(105m³)，污水经除油沉降后直接进入注水罐(99m³)，通过注水泵注入地层。

二、注采对应率低，新投产丫平1井由于地层能量供应不足，又无对应水井，导致产量下降较快。建议投注一口水井，完善注采井网。

三、曹8区块，油井4口，有采无注。污注井曹9已有5年未检管作业，日处理污水150方左右，一旦该井出现问题，很难处理曹八区块污水，建议在该区块增加一口污注井备用。

四、丫角长期注水效果不明显。分析认为其主要原因是注水井存在问题多，注水有效性差。鉴于目前2口配注井，1口污注井地面管线频繁穿孔的实际，丫角水站增加药流程，改善注入水水质。

最后我再次向在生活上和工作上帮助过我的领导，同事，师傅们表以感谢。不管以后我走到哪，我都会记得采油厂广华作业区是我起步成长的地方。

95年8月调到地质所三采室任付主任；现任地质所开发一室付主任。自94年晋升为工程师以来，本人牢固树立“科技兴油”意识，刻苦钻研、努力进取，不断探索孤岛油田“三次采油”的新途径，取得了一定成绩。目前，孤岛采油厂的注

聚驱三次采油已发展到一定规模，为全局最大的注聚区，聚合物累计增油已达206万吨，年产油量却占了采油厂的41%左右。截止目前，共参与国家级科研项目2项，局级科研项目11项，厂级科研项目5项，合理化建议12项。并有3项荣获管理局优秀开发方案1等奖，2项qc成果荣获采油厂3等奖，7项现代化管理成果荣获厂级1、2、3等奖，1项合理化建议荣获厂级1等奖，2项获二等奖，3项获三等奖，在省级以上科技会议发表论文5篇，在局级以上科技会议发表论文2篇，在厂级以上科技会议发表论文2篇，编写了《化学驱矿场试验设计及技术要求》企业标准。连年被评为采油厂双文明先进个人，96年被评为“采油厂双文明标兵”。

1994年在采油一矿任地质组长。地质作为开发的龙头，我充分发挥自己的业务优势，积极组织开展了各项地质研究与生产运行及各项开发指标的控制，采油一矿的各项地质工作水平一直保持在采油厂前列。同时，工作过程中非常注重运用新理论新工艺新方法，如94年与石油大学合作对西区开展了《非均质研究》工作，为西区各项上产措施的提出提供了可靠的依据。勤于动脑，善于动脑，为保证原油生产任务的圆满完成，狠打聪明措施，在深入调查的基础上，每月提出各类有效上产措施30余项。勤于总结，善于总结，在总结中寻找探索油田生产的规律，在总结中不断提高自己的业务素质 and 驾驭知识的能力。在95年采油厂春季和上半年采油厂开发技术座谈会上的发言均获得了2等奖的好成绩。94年6月至95年8月担任起了采油一矿生产办副主任的职务，在抓好地质工作的同时，不断强化协调运行好生产、狠抓生产管理。同时，充分利用业余时间先后系统地学习了油田生产、管理方面的理论知识，虚心向老师傅学习，深入现场施工一线，注重在实践中积累经验和吸收教训，很快就适应了工作，成为了领导指挥生产的先行官，在为一矿的原油上产中发挥了积极的作用。

1995年8月，因工作需要我被调到地质研究所任三次室副主任，主要从事三次采油技术推广与研究工作。由于聚合物驱是一

项高新技术，采油厂正处于先导试验和扩大试验阶段，国内外可借鉴的现场试验不多，试验为常规井网污水注入，加之孤岛油田处于特高含水后期开发，油稠、高温、高盐，聚合物试验的条件较苛刻，工作难度非常大，注入管理、开发规律的认识等等国内外更无可借鉴资料，一切工作从零开始，摸着石头过河，这是一项非常具有挑战性的工作。工作一上手，我注重从基础理论入手，认真学习和借鉴了国内外注聚方面的一些规律，查阅了大庆油田关于注聚驱增油方面的有关资料，同时结合孤岛油田注聚开发的实际，不断探索、不断总结，在学习中提高认识，在总结中积累经验，使采油厂的注聚开发效果逐年好转。为了增强注聚开发工作的针对性、眷属、和科学性，与石油大学合作进行了《孤岛油田中一区ng3-4油藏精细描述》工作，对有针对性地进行注聚单元整体调配和提出科学合理的措施方案提供了有力的依据。该项成果同时获得管理局科技进步成果一等奖。

由于三次采油技术关系到孤岛的开发方向，关系到采油厂生存发展的出路，同时其又具有高投入、高风险、高回报的特点，因此，管理局和采油厂领导极为重视，采油厂每月召开一次三次例会，自己都针对注入动态，开发规律的认识及调整措施作重点发言汇报，并且在每季度一次的管理局三次例会上也作重点发言汇报。经过全厂上上下下注聚工作者的共同努力，注聚增油工作取得了明显的效果，受到国内外同等的青睐，总公司领导、全国其他油田同行前来考察、参观学习的络绎不绝，根据领导安排自己都向他们作一详细汇报，这样一年汇报次数约30余次，而每次汇报都需要加班加点，精雕细刻。通过一次次的汇报、分析和总结，使自己对注聚开发规律的认识不断提高，业务水平和分析问题、解决问题的能力明显增强，并用于指导实际生产，采油厂的注聚开发效果越来越显著。特别是20xx年的注聚效果达到了历史最好水平，有效地缓解了采油厂产量接替不足的矛盾。每次汇报都有新的收获，尤其是在spe年会上宣读论文，在全国石油学会组织的提高采收率会议上的发言并获得优秀证书，在集团

公司的“三次采油发展战略研讨会”和“三次采油技术座谈会”上的发言等，都受到有关领导和专家的一致好评。

采油工个人工作总结版篇二

时间在不经意中从指间划过，转瞬间又是一年，回顾2017年的工作，在油田测井处领导的正确指导和全体队员的大力配合下，保安队的各项工作都能够按部就班的正常开展，特别是人员管理、治安管理、消防管理、车辆管理工作及保安员的岗位纪律形象、礼节礼貌等都有一定程度的提高，现就2011年的工作情况总结如下：

第一，重视单位的安全防范。由于测井处门前马路重新铺设，每天进入的运输车辆多，进出人员复杂，我们责任重大，为了保证测井处的人员、财产安全，履行好我们肩负的使命，在人员紧缺的情况下，全体队员发挥吃苦耐劳的精神，善始善终地严抓车辆和人员的进出工作，制定完善的管理制度，每天对外出的车辆和人员进行检查，每个人多出一份力，多为测井处做一份贡献，虽然辛苦了点，但是大家做的都很认真负责。

第二，灵活应对突发事件。12月某日，测井处某位家属没有很好的善待父母，母亲无处诉苦便跑到单位大门口不肯离去。天气寒冷加上老太太上了年纪，我们保安队调整角色，以调解员的身份劝说老太太要注意保重身体，先回家别再外面受冻了。可是劝说到了深夜老太太还是坚决不肯回家，甚至流露出轻身的念头。我们保安队一边严守岗位，一边轮流照顾老太太，给她送饭菜和棉大衣，陪她聊天，给她以温暖。最后，终于感化了老太太，放弃了轻身的念头，答应回家好好解决问题。在我们共同的努力下将纠纷消灭在萌芽之中，同时使我们对突发事件有了更多的经验！！处理问题的能力日渐成熟！

第三、重视消防工作。为了把消防工作做好，让领导和群众放心。我们本着预防为主的主导思想。始终坚持_预防为主，防消结合_的原则，每日定期对的消防设施设施进行检查，确保其良性运作，保证工作顺利进行，以确保各方面的安全。

第四、加强队员精神意志的培养。加强队员的思想品德教育，坚决落实保安测井处的各项纪律制度。保安因工作性质的不同，不能像其他部门员工一样有固定的休息时间由于工作需要除保证正常工作以外还必须留守备勤队长则需二十四小时在位值班以应付和处理突发事件的发生，但是保安队全体人员都能够以工作为重从来没有任何怨言。在做好自己本职工作的同时积极帮助别的部门做力所能及的事情如帮助测井处清洗仪器，无论严寒酷暑，队员们十年如一日地坚持这项工作，在领导和群众心目中留下了良好口碑。

回顾一年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。突出表现在：一是由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐；二是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进；三是工作上还存在一些不如人意的地方，如安全意识，法律意识淡薄。有许多事情只知道被动接受、执行，而不知道为什么要这样做。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。在新的一年里，我将团结全体保安队员，坚决落实领导的工作指引，不辜负测井处领导对我们的殷切期望。最后我代表我们测井处保安队祝大家在新的一年里身体健康，新年快乐！

采油工个人工作总结版篇三

自参加工作以来，勤勤恳恳、踏实努力地干好本职工作。年x月从毕业后，一直在井下作业前线从事技术管理和生产管理，历任作业队技术员、队长、作业大队大队长和作业处副经理等职。无论在哪个工作岗位，我都坚持着自己的处世原则和管理思路，在对待自身追求一个“严”字，在队伍管理方面

追求一个“硬”字，在技术能力方面追求一个“新”字，在待人接物方面追求一个“亲”字。回顾xx年来经历的风风雨雨，自己也觉得有许多经验值得总结。

x年参加工作时，觉得自己是专业学校毕业的，所学的知识已能满足工作的需要。随着年龄的增长和岗位的变换，却越来越觉得知识不够用。“打铁先需自身硬”，即使在领导岗位上，也怕有“外行领导内行”之嫌，于是不顾工作的劳累，不顾家庭琐事的繁多，尽量抽出时间来安心学习。先是参加自学考试，年6月获得河南财经学院财会专业大专文凭。担任作业公司副经理期间，我发觉经营管理方面自己欠缺太多，时时有力不从心之感。于是在年9月参加了中央党校函授班学习经济管理专业。当时，党校文凭已不吃香，许多同学半途退学，有人也劝我，“党校文凭不管用了，还费力费钱干什么？”，我心里，觉得是一次难得的学习机会，上哪儿去请那么高水平的老师辅导？两年的学习期间，我没缺习过一节课，认认真真地完成老师布置的作业，安安心心地学习完每一本书。与此同时，我又参加了华东石油大学石油工程专业本科班学习，现已全部毕业。学习的目的是为了增长知识，提高素质，不仅仅是为了一个文凭。为文凭学习，会失去学习的动力，这是我的学习体会；“生命不息，学无止境”，这是我学习的理念；不能让自己有“等到用时方恨少”的缺憾，这是我学习的目的。总之，一句话，我要“活到老，学到老”。

记得曾参加一个学习座谈会，在讨论知识的重要性时，大家议论纷纷，七嘴八舌，却拿不出同一的意见。有人说知识的重要性体现在“博”，什么都懂，什么都通；有人说知识的重要性在“精”，研究专业才能透，才能专。我说，知识的重要性在于“运用”，不能把学到的知识运用到日常工作中，充其量只是一个满腹经纶的书呆子。千万不能把学习的专业知识只局限于一个方面，而要举一反三，触类旁通，这样才能实现知识的“增值”。

x年，采油二厂濮3-48井实施堵水作业，要求封位误差低于0.5米，当时厂领导和基层队干部都认为风险太大。我临危受命，担任施工总指挥。下井管柱的测量一般要求保留两位小数（现在也这样），我要求测量人员保留三位小数，并亲自在现场监督。措施完工后，电测封位和要求封位仅相差0.39米，堵水作业一次成功，该井日增原油25吨，含水下降76%。年在濮2-328井，施工方案为填砂注灰，但是水井溢流大无法填砂。我根据多年的施工经验，要求更改施工方案，变填砂注灰为挤注灰。该井注灰一次成功，实际灰面深度与要求灰面深度仅相差0.1米。

企业的生命在于创新，技术人员的生命力也体现在创新上。有人说井下作业是简单体力劳动行业，对于技术人员来说决不是这样。面对千变万化地层地质，面对复杂多样的井下落鱼，靠经验、靠传统技术和作业工具，肯定不会一顺百顺。年6月，采油二厂作业六队在卫138-6井实施打捞作业，前期用可退式倒扣打捞矛施工非常顺利，当打捞井深至2460米时，井况陡然复杂起来，无论采用冲砂还是磨铣作业后，打捞都是空趟。厂领导着急，技术人员着急，工人也极其疲惫，抱怨声此起彼伏。我在查阅该井历史资料后发现，该井作业间隔周期长，地层变化较大，用普通的打捞矛由于长度短，深入管壁深度不够，是造成打捞失败的主要原因。我和大队技术人员多次在现场观察，回来后，我们经过研究，发明了新的打捞工具，增加了打捞工具的长度。结果施工非常顺利，一次打捞出剩余的七十多根油管，施工周期比设计上缩短一周左右。这项技术很快在其它施工井场上推广应用。

劳有所得，投有所报。几年来，我所参加的技术创新和工艺创新项目多次在局级、厂级科学技术创新会上获得大奖。年，《可调试配电箱的应用》项目获得局三等奖，年《地面液压动力泵的改造与在井下作业施工中的应用》项目获得采油二厂一等奖，《稳压安全照明电源的改进与应用》获得xxx年度职工经济技术创新成果三等奖，年《自制套管倒扣器在小修取换套施工中的应用》获得采油二厂科技创新二等奖，年

《油水井套管损坏防治综合配套技术年在采油二厂的应用》获得局科技进步二等奖，《液压钳扭距控制阀的推广应用》和《环体捞钩的研制与在现场的应用》分获采油二厂科技进步一、三等奖。我所领导的qc小组也多次在局、厂内获得一、二、三等奖。我也在年被采油二厂授予“优秀人才”的称号。

x年，是我值得自豪的一年，我们研制更新的《抽油杆作业保护器》、《高压自封封井器》和《抽油杆防喷悬挂器》先后被国家知识产权局受理，被授予实用新型专利。

“精细管理、严格要求”，这是我管理职工队伍的经
验；“身先士卒、超前思考”，这是我对自己的要求；“坚持原则、与人为善”，这是对待职工的态度；“以人为本、和谐发展”，这是管理队伍的目标。从1984年起，我就先后担任作业队长、作业大队大队长等职务。无论在哪一级领导岗位上，我都坚持下基层，及时了解职工的疾苦。平时坚持“用人不疑”，但在关键时候和对待关键岗位的管理人员，则以身作则，严格管理。“严是亲、松是害”，平时加强教育，督促他们多学习，多钻研，树立正确的人生观、价值观、世界观，对他们的个人前途、处理事务的能力和对人生价值的思考都是一种锻炼，这一方面能形成队伍的亲和力，另一方面也能促进人力资源的更新换代。因而，无论在作业小队还是在作业大队，我所带领的职工队伍素质都是一流，取得的成绩也在全大队或全厂名列前茅。1988年我所带的作业四队被局授予科技试验先进队，1992年，我带领的作业十八队在局优质高效作业队评比中，以标准化井场、资料100分名列全局榜首，年起，我所在的作业一大队在采油二厂年底评比中，所创产值和利润年年是全厂第一名。当然，我也多次获得厂“先进工作者”、“优秀共产党员”荣誉称号。

采油工个人工作总结版篇四

一年来，__市公交公司在市委、市政府、市交通局党委的正确领导下，新一届领导班子带领广大干部职工认真贯彻落实

党的_精神和_同志“三个代表”重要思想，不断解放思想，转变观念，干事创业，与时俱进，按照市局“发展要有新思路，改革要有新突破，各项工作要有新举措”的工作要求，发扬“团结、发展、改革、创新”的企业精神，加强企业管理，提高服务质量，向管理要效益，向服务要市场，不断加强和改进党的建设、精神文明建设和思想政治工作，较好的完成了各项任务，营运里程达1100多万公里，客运量达1256万人次，事故责任死亡率在人/百万公里以下，车厢服务合格率达98，正点率达97，乘客满意率达98以上。为发扬成绩，总结经验，发现不足，现把今年的生产经营和企业发展情况汇报如下：

一、具体工作情况

(一)、加强党建及思想政治工作，促进两个文明建设

加强领导班子和干部队伍建设。坚持了党委中心组、基层班子学习日和中层以上干部集中学习制度，以学习贯彻“三个代表”重要思想和_精神为重点，进一步提高了两级班子和干部队伍的综合素质和理论水平。特别是通过开展“解放思想，干事创业，加快发展”的大讨论和专题民主生活会，使广大干部转变了思想观念，树立了深化改革、加快发展的意识，促进了公司的健康发展。同时选拔优秀人才，调整、配备、充实部分基层领导班子，使基层班子的力量得到了加强。通过下发落实有关廉政建设文件和规定，进行“艰苦奋斗，廉洁从政”教育，强化了干部的廉洁自律意识，促进了公司的党风廉政建设。

落实党建工作目标，促进了党建工作的开展。按照市通局党委党建工作目标，制定了党建工作意见。公司组织干部职工认真学习市委工作会议有关文件和决定，制定下发了贯彻落实意见，激发了干部职工解放思想、干事创业、加快发展的热情。坚持落实“三会一课”制度，加强党员先进性教育，通过听取道路运输系统劳模先进事迹报告会，学习青岛港口

徐振超同志的先进事迹，进一步增强了广大党员的党性观念。继续开展了“树党员形象，为党旗增光”活动，较好的发挥了党员的先锋模范作用，使广大党员在公司的发展中作出了积极的贡献，加大纪检和奖惩力度，一年来新发展党员6名，并对优秀党员进行了表彰。

(二) 强化运营管理，增进社会效益和经济效益

进入，公司从建立健全制度规范管理，提高标准化服务水平，重视安全管理等方面入手，响应市委、市政府号召，站在突破_的高度，使管理再上一个新台阶，优质服务再上一个新水平。各线路运营收入进一步增加，截止目前安全运营里程达1200多万公里，为市民的出行提供了优越的出行条件，为牡丹花会和林交会创造优质的服务环境。

一是建立健全管理制度，规范管理人员工作制度，为搞好生产管理工作提高生产管理水平和提高管理人员整体素质，打造一支过硬的公交管理队伍，公司特制定了生产管理人员管理岗位制度和公司奖惩规定，监督管理线路正常运营，持证上岗，文明管理，严格执法，不循私情，加大处罚力度，对累计三次违反同样规定的管理人员停薪下岗。线路管理人员的工作责任心积极性大大提高，管理更加规范化。

二是突出安全管理，真正把安全运营提高到重要议事日程，从法规教育、例会制度入手，通过各种形式加大安全生产宣传力度，层层签定安全生产责任书，并积极开展省交通厅和市交通局组织的“安全活动月”和“反三违月”活动。在4月10日，公司为配合国际牡丹花会和五·一黄金周运输工作，组织一次安全大检查，通过检查，对存在问题的各线路进行了整改，车辆逐一配齐了灭火器，更换了老化轮胎，保养了刹车灯光等设备，并车车建立了档案。今年6月公司又按照市局客运办要求，对车辆逐一上线检测，对问题车停运整改，确保了牡丹花会和五·一黄金周的安全运营。今年以来，没有发生一起重大事故，为创建平安_贡献了一份力量。

三是加强调度管理，根据早中晚客流量不同，制定不同的班次运营间隔时间，做到高峰不留客，平峰一车清。同时对各种突发事件，如汛期暴雨恶劣天气，6月份高考、市各项应急事件等，公司都制定了多套方案。另外，在各线路增设机动车，即方便乘客乘车，又能及时更替线路故障车，确保了班次的正点率。

四是加大票务和服务管理稽查力度，提高公交形象。为提高司乘人员责任心，公司对部分线路服务质量和票务进行了稽查，严格按照公司奖惩规定和稽查运营管理暂行规定对服务质量差、有损公交形象的司乘人员严厉处罚。经过整顿，司乘人员的责任心和职业道德大大提高，都能自觉做到从维护公司形象出发，以饱满的热情投入到工作中去。五是积极开展安全工作自评活动，建立严格的检查制度，制定了车辆技术状况、车容车貌、驾驶员的操作消防等安全标准。

采油工个人工作总结版篇五

自参加工作以来，勤勤恳恳、踏实努力地干好本职工作。年_月从毕业后，一直在井下作业前线从事技术管理和生产管理，历任作业队技术员、队长、作业大队大队长和作业处副经理等职。无论在哪个工作岗位，我都坚持着自己的处世原则和管理思路，在对待自身追求一个“严”字，在队伍管理方面追求一个“硬”字，在技术能力方面追求一个“新”字，在待人接物方面追求一个“亲”字。回顾__年来经历的风风雨雨，自己也觉得有许多经验值得总结。

一、勤学习、苦钻研，可心铭记“知识”的重要

_年参加工作时，觉得自己是专业学校毕业的，所学的知识已能满足工作的需要。随着年龄的增长和岗位的变换，却越来越觉得知识不够用。“打铁先需自身硬”，即使在领导岗位上，也怕有“外行领导内行”之嫌，于是不顾工作的劳累，不顾家庭琐事的繁多，尽量抽出时间来安心学习。先是参加

自学考试，年6月获得河南财经学院财会专业大专文凭。担任作业公司副经理期间，我发觉经营管理方面自己欠缺太多，时时有力不从心之感。于是在年9月参加了中央党校函授班学习经济管理专业。当时，党校文凭已不吃香，许多同学半途退学，有人也劝我，“党校文凭不管用了，还费力费钱干什么？”，我心里，觉得是一次难得的学习机会，上哪儿去请那么高水平的老师辅导？两年的学习期间，我没缺过一节课，认认真真地完成老师布置的作业，安安心心地学习完每一本书。与此同时，我又参加了华东石油大学石油工程专业本科班学习，现已全部毕业。学习的目的是为了增长知识，提高素质，不仅仅是为了一个文凭。为文凭学习，会失去学习的动力，这是我的学习体会；“生命不息，学无止境”，这是我学习的理念；不能让自己有“等到用时方恨少”的缺憾，这是我学习的目的。总之，一句话，我要“活到老，学到老”。

二、多积累，勤总结，时时注重“知识”的运用

记得曾参加一个学习座谈会，在讨论知识的重要性时，大家议论纷纷，七嘴八舌，却拿不出同一的意见。有人说知识的重要性体现在“博”，什么都懂，什么都通；有人说知识的重要性在“精”，研究专业才能透，才能专。我说，知识的重要性在于“运用”，不能把学到的知识运用到日常工作中，充其量只是一个满腹经纶的书呆子。千万不能把学习的专业知识只局限于一个方面，而要举一反三，触类旁通，这样才能实现知识的“增值”。

年，采油二厂濮3-48井实施堵水作业，要求封位误差低于米，当时厂领导和基层队干部都认为风险太大。我临危受命，担任施工总指挥。下井管柱的测量一般要求保留两位小数(现在也这样)，我要求测量人员保留三位小数，并亲自在现场监督。措施完工后，电测封位和要求封位仅相差米，堵水作业一次成功，该井日增原油25吨，含水下降76%。年在濮2-328井，施工方案为填砂注灰，但是水井溢流大无法填砂。我根据多年的施工经验，要求更改施工方案，变填砂注灰为挤注灰。

该井注灰一次成功，实际灰面深度与要求灰面深度仅相差米。

三、多思考、勇创新，力求“知识”层次的拓展和延伸

企业的生命在于创新，技术人员的生命力也体现在创新上。有人说井下作业是简单体力劳动行业，对于技术人员来说决不是这样。面对千变万化地层地质，面对复杂多样的井下落鱼，靠经验、靠传统技术和作业工具，肯定不会一顺百顺。年6月，采油二厂作业六队在卫138-6井实施打捞作业，前期用可退式倒扣打捞矛施工非常顺利，当打捞井深至2460米时，井况陡然复杂起来，无论采用冲砂还是磨铣作业后，打捞都是空趟。厂领导着急，技术人员着急，工人也极其疲惫，抱怨声此起彼伏。我在查阅该井历史资料后发现，该井作业间隔周期长，地层变化较大，用普通的打捞矛由于长度短，深入管壁深度不够，是造成打捞失败的主要原因。我和大队技术人员多次在现场观察，回来后，我们经过研究，发明了新的打捞工具，增加了打捞工具的长度。结果施工非常顺利，一次打捞出剩余的七十多根油管，施工周期比设计上缩短一周左右。这项技术很快在其它施工井场上推广应用。

劳有所得，投有所报。几年来，我所参加的技术创新和工艺创新项目多次在局级、厂级科学技术创新会上获得大奖。年，《可调试配电箱的应用》项目获得局三等奖，年《地面液压力泵的改造与在井下作业施工中的应用》项目获得采油二厂一等奖，《稳压安全照明电源的改进与应用》获得__年度职工经济技术创新成果三等奖，年《自制套管倒扣器在小修取换套施工中的应用》获得采油二厂科技创新二等奖，年《油水井套管损坏防治综合配套技术年在采油二厂的应用》获得局科技进步二等奖，《液压钳扭距控制阀的推广应用》和《环体捞钩的研制与在现场的应用》分获采油二厂科技进步一、三等奖。我所领导的qc小组也多次在局、厂内获得一、二、三等奖。我也在年被采油二厂授予“优秀人才”的称号。

_年，是我值得自豪的一年，我们研制更新的《抽油杆作业保

护器》、《高压自封封井器》和《抽油杆防喷悬挂器》先后被国家知识_受理，被授予实用新型专利。

四、严管理、勤督促，力争队伍管理上新台阶