

教师聘用合同解除以后 兼职教师聘用合同协议书(汇总5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

教师聘用合同解除以后篇一

乙方：_____

根据业务发展及教学需要，结合实际，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、甲方在____年____月____日聘请乙方担任课程的教学工作。

二、甲方职责：

1、甲方按双方协议课酬标准向乙方支付课时费，每期课程结束发放。

备注：因客观情况改变课酬前，双方于协议上备注说明，签字并加盖公章有效。

2、每期班开课前向乙方提供上课时间表、学生花名册。

3、对乙方进行教学平时检查、学期（年）考核。肯定成绩，指出不足。主要检查教学进度、教案、作业布置及批改和平时上课情况。进行听课和教学测评。

4、甲方如因故停课，应至少提前一天通知乙方；

5、半年评优一次，对优秀者给予奖励。对教学效果差，学生意见大的予以辞退。

三、乙方职责：

1、严格按照教学大纲的要求，遵守课堂教学常规，认真备课，按时完成规定课程的讲授、指导、批改作业等教学任务。

2、及时反映学生的学习要求，对甲方的教学管理可提出意见或建议。

3、维持课堂纪律和正常的教学秩序。

4、禁止无故停课，确因故需停课或调课，必须提前通知甲方，并同意后方可。

5、如乙方单方面要求终止合同，需提前两周甲方，协商后方可解除合同。凡中途解除合同的教师，一律不补发课酬差额部分。

6、乙方在甲方任课期间，应自觉遵守甲方的工作纪律。

7. 乙方在甲方任课期间，期间一切安全责任自负，与甲方无关。

四、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，各兼职教师须在上岗之前签订聘用合同，并提供身份证、各资格证书，教师证复印件交甲处审核及存档，事后签订合同者，课时费从合同签订之后开始正式上课起开始计算。

甲方（签字）：_____乙方（签字）：_____

电话：_____电话：_____

____年____月____日

教师聘用合同解除以后篇二

甲方：

乙方：

姓名

性别

出生□20xx年xx月xx日

文化程度

职称

甲乙双方根据国家、省、市有关法律、法规、经平等协商，自愿协商签订本合同，共同遵守履行。

甲方聘用乙方从事工作。

合同期限，自20xx年xx月xx日至20xx年xx月xx日止，试用期一年。聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以签聘用合同。合同期满后，任何一方不愿再续签聘用合同的，应在期满前三十天书面通知对方。

1、乙方工资依据学校工资方案发放，由甲方按月给付，其他待遇依据泰政办发□20xx□64号文件规定及乙方的工作表现和学校教职工考核办法。

2、乙方享有寒暑假带薪（档案工资）休假权利（暑假为招生假，全体教职工都有招生任务），参与单位民主管理，获得养老保险、医疗保险、劳动保护等待遇。

1、负责对乙方进行政治思想、职业道德、教育教学、法纪规章的教育、培训和管理。

2、保护乙方的合法权益，按时定额向乙方支付劳动报酬，根据有关规定提供与公办教师同等的养老保险、医疗保险等福利待遇。

3、根据国家有关法律和本单位规章制度及单位规章制度及本人合同的各项条款，对乙方进行管理和奖惩。

4、合同期内甲方可根据学校实际，合理调整乙方的工作岗位。

5、保护有关法律、法期觐. 定的乙方其他权利和义务。

1、遵守国家法律法规和甲方的规章制度，服从甲方领导和管理。

2、积极参加甲方组织的各种教育和培训活动。

3、接受并努力完成甲方规定的工作任务，达到规定的目标，未经甲方允许，不得同时在外兼职或从事第二职业。

4、对甲方教育教学中的重大决策，重要信息等负有保密义务。合同期内在岗位所取得的团体科研成果归甲、乙双方共同所有，有关资料带离须经甲方许可。

5、有权以工会、职代会等合法形式参与学校管理。

1、聘用合同依法签定后，合同双方必须履行，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，任何一方解除合同时，须提前30天通知对方。

甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可根据学校实际情况随时解除合同：

- (1) 伪造身份证、学历证书、职称证书等证件和工作履历的；
- (2) 严重违反工作纪律和聘用单位规章制度的；
- (3) 违法乱纪和失职、渎职情况严重、给单位造成巨大损失的；
- (4) 触犯国家刑律，受到法律制裁的；
- (5) 未经学校同意，脱产学习或自费出国留学及定居的；
- (6) 法律、法规规定的其他情况。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

- (2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (4) 乙方不履行聘用合同的。

4、有下列情况之一的，甲方不能终止和解除聘用合同：

- (1) 合同期未满，无解除合同正当理由；
- (2) 乙方患病或负伤，在规定的医疗期内（符合本合同第六条第5款规定者除外）；
- (3) 乙方在孕期、产期和哺育期的；

(4) 法律、法规规定的其他情况。

属本条第(2)(3)款,若合同期满应将本合同延续到医疗期或哺育期满为止。

5、乙方在下列情况下可随时解除合同。

(1) 在试用期内的;

(2) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由等手段强迫劳动的;

(3) 经组织程序被招考或选调到普通高等学校学习或国家机关工作的;

(4) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬和提供工作条件的。

6、乙方要求解除聘用合同,一般应在学年结束前三十天前通知甲方。

1甲方违反本合同规定与乙方解除合同,甲方要以乙方解除合同前六个月的月平均工资总额的80%,乘以未覆行本合同的月数为标准,一次性支付给对方违约金。

2、乙方违反本合同规定擅自离职,甲方根据乙方给学校工作和学生学习造成的实际损失,向乙方索赔不低于两万元的损失费。

3、经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。由甲方提议解除合同的,甲方应根据乙方在甲方工作年限,每满一年发给相当于一个月工资60%的经济补偿金,最多不超过十二个月。

4、甲方单位被撤消的,甲方撤消前应按乙方在本单位工作年限支付乙方经济补偿金,工作时间每满一年,发给相当一个

月工资60%的经济补偿金。

5、乙方由甲方出资培训（包括各级教育行政部门出资进修）后，在甲工作不满五年，乙方提出解除劳动合同的，乙方应向甲方支付培训费；满5年的，按每年递减10%的比例支付，按国家、省、市、有关规定实行服务期的人员，应按规定交纳补偿费。

6、乙方位集体购买的房屋，乙方提出解除合同，应在调出后一个月内将房屋归还甲方。若房屋留用，应在一个月之内交齐向甲方借用的房款，超过一个月按1500%归还，超过两个月甲方申请由司法部门强制执行。

1、甲方双方因实施聘用合同发生争议的，可以协商解决；不愿协商或者协商不成的，可向本单位或主管部门调解委员会申请调解；调解达成协议后，双方应自觉遵守，不愿调解或调解不成的，当事人可以向甲方所在地人民法院起诉。

2、本合同一式五份，经甲、乙双方签字之日起生效，并由泰安市教育局鉴证。甲、乙双方各存一份，存档一份，教育局一份，市人才交流中心一份。

3、本合同条款与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规为准。

4、本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

5、双方认为需要规定的其他事项（可另加附页）：

甲方（盖章） 乙方（签字）

法人代表（签字）

20xx年xx月xx日

经审查，本合同符合国家法律、法规和有关规定，予以鉴证。

鉴证机关（盖章） 鉴证人（签字）

鉴证明间 20xx年xx月xx日

教师聘用合同解除以后篇三

甲方(聘用单位)： 联系方式：

乙方(受聘教师)： 联系方式：

甲乙双方根据现行法律和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。

一、聘用职位及期限

职位：教师 ， 聘用期限为一年：自 年 月 日至 年 月 日

二、教师职责

- 5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长；
- 6、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚；
- 7、作好交接班工作，对家长要求、物品要登记交接；
- 8、认真准备园内举办的各型活动、执行等各项工作；
- 9、认真完成园长交付的其他任务。

三、薪金及岗位津贴

- 2、乙方自愿自行承担各项社会保险。

四、劳动纪律、奖励与处罚

- 1、必须遵守国家法律、法规；
- 2、甲方有权按国家政策制定管理本园的规章制度，并对违反行为进行处罚；
- 3、乙方应遵守本园的规章制度及工作时间，不得擅自离开工作岗位；
- 4、因乙方未尽工作职责或故意、过失导致本园幼儿或其他人的人身损害、财产损失的，乙方应承担全部赔偿责任；因乙方过错导致甲方受到经济损失的，甲方有权向乙方追偿。

五、聘用合同的解除与终止

- 1、聘用期间乙方触犯法律经判刑、服刑的本合同将自行终止；
- 4、因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同。乙方需提出解除合同，应在学期结束前一月提出。

六、其他

- 1、合同如有未尽事宜，按幼儿园有关规章制度执行；
- 2、本合同一式二份，甲乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力；

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

教师聘用合同解除以后篇四

甲 方：

乙 方：

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1. 合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

1. 按时到岗、认真上课；保证每次课时（30分钟/节课）的完整，内容的充实；对学生进行考勤及纪律管理。

2. 甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问解答等。

3. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

1. 按时支付授课报酬。

2. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

3. 为乙方的教学提供良好的授课环境。

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义

务，任何一方不得擅自变更合同。

2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2) 乙方被证明不符合聘用条件的；（如没有教授资历或能力）

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

(4) 通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的；

1. 若乙方在试讲和授课期间，未经甲方同意私自与学生及家长达成协议带走甲方资源，经证实，乙方给予甲方500元课时费的违约金或甲方在乙方课时费中扣除。

2. 合同期满前乙方向甲方提出辞职，必须提前两个月提交正式书面辞职信，并做好交接工作。如若没有，甲方有权扣除当月课时费。

3. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

4. 本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

5. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

教师聘用合同解除以后篇五

甲方：

乙方：

根据国家有关劳动法规，甲乙双方协商达成以下协议，并共同遵守。

一、甲方的权利和义务：

1、甲方根据本校教学需要，聘请乙方在甲方担任工作，教授课程为所有教师课时费统一参考20xx年西安优贝佳文化培训中心课时费标准，合同期限自到为期 年。合同到期，接任新班按新班条例执行，或续签合同。

2、西安优贝佳文化培训中心兼职教师的奖金、课时费每月按月支付。工资计费周期自每月1号至当月底，并于次月十五号支付上个月的课时费。

3、乙方在带班期间，甲方有权暂扣乙方部分课时费，每班按300元标准执行。在该班结课之后，乙方与甲方顺利交接，并且达到升级标准后，甲方退还乙方所有暂扣的课时费；乙方在聘用期限内，因个人原因离职甩班造成学生流失或退费，甲方有权根据乙方甩班造成的损失和影响，对乙方做出相应的处罚。

4、甲方规定所有班级升级率标准为85%。如乙方所带班级升级率低于85%，则按照少一人扣除100元的标准，对乙方课时费进行相应抵扣。如以25人班级为例，升级后本班人数最低应为21人（四舍五入），如果升级人数为20人，则扣除100元。

如乙方所带班级升级率高于85%，则按照多一人奖励50元的标准，对乙方予以相应奖励，如以25人班级为例升级后本班人数最低应为21人（四舍五入），如果升级人数为23人，则奖励乙方100元。

5、因乙方个人原因缺课或旷工，没有及时通知甲方，甲方有权根据其行为给甲方造成的损失大小追究乙方责任，并相应扣除乙方的当月课时费的10%（缺课）、20%（旷工），如造成严重后果，甲方有权解除本劳动合同，并保留追究乙方民事责任的权利。

6、甲方有权利召集兼职教师参加本校有关教学工作会议以及学校组织的各项校内、校外免费培训活动和会议，乙方不得无故缺席（含两次），请假一次50元，罚款充入全校教师活动经费。

7、乙方应遵守《西安优贝佳文化培训中心学校教师守则》中的各项规章制度，如有违反，甲方有权利根据相应条款对乙方给与处罚。

二、乙方的权利和义务：

1、乙方聘用期间内，应自觉遵守国家的法律法规，自觉遵守“西安优贝佳文化培训中心任课教师及员工守则”在内的各项规章制度，认真完成甲方交办的各项工作任务。

2、乙方在接新班之前必须慎重考虑，接新班之后必须完成本班教学计划（拼读为上下两册、趣趣英语为两期、青少年版新概念英语为上下两册）。

3、乙方必须在开课前一周内向甲方提交详细的教学计划，每月第一个周末上交下个月的教案，并经过校长或教务部主任审核通过。每次上课前必须做好充分的备课工作，如不按时上交教案者则暂扣延迟发放上月课时费。

4、乙方在担任甲方教师期间，应提前十分钟到达学校教务处签到，提前五分钟进入教室，不得无故迟到或早退，如发生迟到、早退甲方有权处罚乙方人民币每次十元。罚款充入全校教师活动经费。

5、如果乙方有特殊原因不能按时上课，应至少提前7个工作日以书面形式通知甲方，如果因乙方没有及时通知甲方并由此造成的损失，视情节甲方有权追究乙方责任，无故旷工者甲方有权开除乙方。

三、其他事项：

1、乙方老班结课，乙方明确表示不再接任新班，乙方应在正式离职前将所做的工作交接，并将其领用的办公室用品交还甲方。乙方离职时不得带走一方在职间所使用的、开发的、获得的任何资料、教案等，否则甲方有权对乙方按规定进行罚款，必要时诉诸法律。

2、若乙方工作出现严重失误或违反国家有关规定，则甲方可随时解除劳动合同。 3、乙方在职期间，必须遵守甲方的保密制度，如有违反，甲方将按照规定对乙方进行处罚或开除，必要时诉诸法律。

四、补充条款：

乙方使用期为两个月，自月日至期内甲方定期安排乙方听课，乙方应不断提高自己的业务水平以达到甲方的教学要求。试用期内乙方所带课程为，试用期课时费/课时。试用期满后，经甲方测评，乙方的教学水平如达到甲方的要求，乙方转为正式兼职教师；乙方的教学水平明显达不到甲方的要求，甲方有权不予录用。

五、转聘正式兼职教师

乙方在试用期内工作认真、态度端正，教学能力达到甲方要求，自年月日起名转为正式兼职教师，聘用期三年。

六、其他未尽事宜由双方协商解决。

甲方：西安优贝佳文化培训中心 乙方（签字）：