

最新疫情防控志愿者实践活动总结(汇总5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

疫情防控志愿者实践活动总结篇一

医院物流管理是保证医院运营的基础工作。服务于现代医院体系建设的总体目标和任务，采用适合医院发展的后勤服务管理模式。以下是为大家整理的关于，欢迎品鉴！

摘要：后勤工作在医院的整体工作中占有很重要的位置，后勤工作是一种保障，不仅是对病人的保障也是对医院的一种保障，但是随着社会的发展、时代的进步，医院发展的越来越好，医院整体的水平在朝着智能化、科技化、信息化发展，然而后勤的发展相比较而言较为缓慢。我们应该更加重视医院后勤工作的发展，让后勤改革行动起来，让医院的后勤工作更加信息化，让我们后勤工作朝着社会化的方向发展。

关键词：医院后勤工作；后勤保障服务；通讯发展；后勤改革信息化发展；社会化管理

当今的社会变得更加社会化，人们通过掌握新知识，新技能，培养新的价值观用于影响、作用于社会，创造出更先进、更文明的人类社会文明，这是一种对社会的习惯和适应。对于目前社会上医院的发展，医院发展应该向社会化靠拢，这包括后勤工作的社会化发展，用人类文明创造人类文明，从而更加方便人类的生活，这是我们目前研究的主要目的。

1. 医院后勤的现状

目前医院的后勤工作存在以下状况：

1.1. 在社会上后勤工作得不到一定的重视。很多人认为医院的最主要职能就是救死扶伤，这样的认知并没有错，医院确实是救人的地方，那些战斗在一线临床的医生、护士都是值得我们尊重的人，病人生病了来看病，严重的要住院或者做手术，这些环节都是非常重要的，但是，还有一个重要的环节被我们忽视了，那就是后勤工作，后勤工作是一种保障。比如说维修工、空调工、污水处理工、电工、电梯工、物资采购员、仓库保管员、洗衣房工作人员、食堂管理员、营养师、厨师、食堂会计、质保负责人、配餐员、保洁员、送检组人员等都是医院里重要的后勤工作人员，他们的职责职能虽然看着不起眼，但却是医院里不可或缺的一部分，少了哪一个都会严重影响医院正常的工作运转。后勤的作用是保障医院协调运转，确保医院的各项工作能够顺利进行。

就送检组人员来说，只有他们把病人、手术所需要的设备、药物、器械在医院内穿梭配送，才能满足医生、护士、病人的需要，才能保障病人的生命安全。所以，我们应该更看重医院的后勤工作。

1.2. 后勤的部分工作人员缺乏专业型管理人才，人才的缺失是医院以及后勤工作的损失，这会影响医院的整体发展、现代化发展的脚步。提高医院的现代化发展，必定少不了后勤工作的改革与发展。

1.3. 随着后勤工作制度慢慢完善。医院的后勤管理能力也在逐渐提高。慢慢明确了岗位职责以及职责划分范围，有明确的工作及岗位职责制度，使得工作人员知道自己要做什么，怎么做。当然随着后勤工作的不断发展，随之而来也会发现存在些许问题，比如，人员分配的不均匀。有些部门人员较多，有些部门人员严重短缺，这会导致工作会出现处理问题

不及时的情况，影响后勤乃至医院的工作效率。

2. 什么是医院后勤社会化

社会化是人们通过学习知识、技能来改造社会，创造更新颖的社会，医院后勤社会化是我国现代医疗发展的新趋势，也是必然趋势，通过医院后勤社会化可以有效提高服务质量，改善管理水平，建立新型的健康医院。医院后勤社会化已经成为医院长久持续发展的必不可少的组成部分，加强医院后勤社会化建设对医院的未来只会有利而不会有害。加强后勤社会化建设是医院强大的后盾，也是建设现代化医院的保障。

医院后勤社会化就是在人员的努力下，让医院的运转更加顺利，工作效率更加高效，如今的社会是信息的时代，信息的有效运用能够改善医院的快速运转，我们要重视医院改革的信息化发展，利用好信息，才能建设现代化医院。举个例子来说，信息化发展已经服务于临床，水、电、氧气、营养食堂等后勤保障服务，后勤的总机查号等通讯随着信息的发展逐步进步到取消交给联通公司管理，这是后勤走向信息化管理的一种表现，这是医院社会化的表现。

3. 医院后勤社会化的实践

3.1. 招标预算控制

现在的工作中针对加强后勤管理，新修订后勤管理手册，更新工作制度，添加了项目管理制度、安全巡查制度。在此基础上制定更加详细的项目管理制度并组织人员认真学习，以进一步了解国家对招标、审计有关的规定；制定工程监理制度，加强项目过程监管，强调规则意识，严格按制度办事，强化重大事项集体讨论制度。提高工作效率，严格执行预算控制，减少开支。

先把后勤工作重视起来，让后勤工作人员意识到他们的工作

也是非常重要的，确保工作人员的工作热情。

3.2. 后勤标准化建设

后勤保障处为强化在职人员及标准化工作流程的规范化管理，真正实现工作上的标准化、规范化和程序化，建立常态的标准化工作管理和考核机制，新修订后勤管理手册。安排合理岗位，在此基础上制定更加详细的管理制度并组织人员认真学习。提高员工责任意识，让他们意识到自己的工作的价值，让他们的技能不断完善，使他们更加的强大，有足够的力量担任这个职位。

3.3. 加强工作考评制度

加强工作考评制度是提高后勤管理很关键的一步，明确工作人员的工作职能、岗位职责，让他们分工明确，加强工作支撑队伍体系建设、培训体系建设、建设合理考评机制和人才流动机制等，能够做好自己的本职工作，还要合理分配人员，使得每一个岗位上都有人员负责，消除岗位上人员不够和人员短缺的现象。还要加强工作人员的考评机制，培养专业型人才。

3.4. 加强监督管理

监督是一道保障，保障后勤制度的完善，对第三方的监督及对医院的监督制度能够有效落实及杜绝不良问题的发生，这里的监督要全方位的监督，不能放过任何小的方面，只有落实好监督管理体制，才能落实好后勤管理工作。

4. 医院后勤社会化的优点

4.1. 医院后勤社会化有利于提高后勤工作人员的整体素质，有利于加强医院的工作效率。医院后勤工作的改良能减轻医院的工作负担，还可以精简后勤工作人员，提高工作效率，

减少开支。

4.2. 医院后勤社会化有利于对医院实施管理控制，掌控医院的发展。后勤工作同其他的部门工作性质不同，应该根据实际情况进行调研，合理安排后勤人员的工作时间，通过这样有效的提高了工作效率，可以避免不必要的损失。

4.3. 医院后勤社会化可以有效节约资源，减少成本与开支，不仅可以节约材料资源，也可以节约时间空间资源，在有限的的时间里创造更大的利益，减少费用的支出，减少资源的浪费，还能够保护环境。

4.4. 医院后勤社会化有利于提高工作质量，节约的资源可以创造更多更大的利益，这样会大大提高工作的质量，可以及时处理突发事故，还能够保障服务的质量。医院可以救人，如果提高了工作质量及工作效率，就能够救更多的人，治好更多人的疾病，使更多的家庭幸福的生活着，这是每个医生的责任。

5. 结语

医院后勤社会化是现代社会发展的潮流与趋势，可能会存在着一些弊端，但是他有更多的优点，社会化管理有效的改善了旧模式下存在的弊端，信息化的建设使医院后勤管理工作更加有效健康，通过后勤的改革，医院管理更加人性化，大大提高了工作效率，这是一种保障服务，保障医院的持续长久发展。

引言

现代化的强有力整体后勤保障是现代化医院管理的重要条件，也是坚持“以病人为中心”的重要保证。一套新的医院后勤服务社会化管理模式，不仅可以为医院提供良好的后勤保障，而且对提高医疗服务质量、改善医院环境会起到直接和间接

的推动作用,取得良好的社会效益和经济效益。

1主要做法

1.1高起点定位

进行体制创新医院后勤工作由专业后勤公司负责,在院内体制上形成“一院两制”的格局。医院配备专业人员组成后勤服务管理中心,以合同规定的责、权、利为基础和依据,对后勤服务质量进行全程质量考评,并在管理上相互支持和配合,使长期困扰后勤管理中的人事、分配等深层次矛盾由于体制创新迎刃而解。

1.1.1提升后勤工作的作用和地位,确保后勤支持、保障功能的到位。要求后勤服务公司紧贴医院的特点,紧贴医院和病人的需求,紧贴现代卫生行业发展趋势,紧贴医院的经济效益和社会效益,逐步形成一套适合医院需求与发展的后勤管理理念。利用企业机制,不仅为医院提供后勤保障,同时也形成了自己的品牌。

1.1.2将传统医院的后勤内涵进行合理的扩张。水电、洗衣房实行计件,独立成本核算社会化管理;后勤物资集中招标采购,以内保、配餐、保洁、配送、护工等五个中心的临床服务支持系统承担着医院的后勤配套服务。结合管理医院的工作特色和各部门的工作特点,健全各项规章制度,制定工作职责,实施三级管理,三方联动的监管考评机制。

1.1.3应用“人本原理”,调动员工的主观能动性。院方和承接方是体制、性质不同而目标一致的具有独立法人资格的经营实体,双方工作人员在人格上应是平等的。部分工种有专业性,有风险,要靠强烈事业心和责任感才能做好,双方以平等、互利、互惠的心态,明晰关系,准确定位,共建后勤管理体系,这是十分重要的。

1.2 高效率运作、提升后勤管理价值

1.2.1 确保后勤管理方案全面、优质、高效实施。渐进式改革比较适合当前医院改革的实际,后勤服务社会化,需要进行多方面的磨合,有医院与公司的磨合、医院与社会的磨合、公司内部的磨合等。医院后勤管理与一般的物业管理有很大的差别,特别是医疗辅助工作往往人命关天,专业要求既细致又苛刻,一定程度上影响公司员工队伍的稳定。社会对医院后勤改革也有一个由不理解到理解的适应和比较的过程,需要细致而又广泛的疏导和宣传工作,让社会各方充分理解与支持,以努力缩短这一过程。

1.2.2 细化各环节制度,形成常规化后勤服务良性运行机制。后勤服务中心建立各项规章制度,下属的分中心也根据各自特点细化具体的工作流程并制定相关的规章制度,确保管理机制的正常运行。如护工中心规定:凡涉及医疗护理技术操作方面的工作,护工均不得参与,制定了护工工作的“八不准”管理制度,违者给予处罚。将护工职责严格界定在生活护理的层面,通过制度的贯彻、防范从而杜绝“以工带护”的不良现象,通过规范职责、完善流程,提高服务质量和效率。

1.2.3 坚持“以人为本”,为医院临床提供“人性化”的后勤服务。人文性是医院文化最显著的特征,服务中心向社会提出“请把服务交给我”,让进入医院的病人体验到内容、功能、质量到位的服务。院方委托公司招聘生活护理人员进行素质和业务专业技能培训,组织一支拥有陪护资格上岗证的专业生活护理员服务队伍,对病人提供全方位的生活护理,对不同级别的生活护理服务全部明码标价,实行自愿签单的陪护制度。

1.2.4 设立24小时服务热线。使一切外送、陪检任务均由中心服务人员完成,使护理人员非专业护理时间比率降至最低。解决病人吃饭难问题和特殊病人饮食需求。

1.2.5 实行服务责任一体化,强化落实责任制。“中心”不定

期对病员及家属进行意见征询,根据反馈情况,对公司当月工作做出评估和考核,并进行服务等级评定。院纪委每月对病人进行满意度调查、质量考核与满意度调查的综合评估同工作人员的经济收入和奖罚挂钩,对违纪情节严重者予以辞退。定期召开协调会和现场会,加强公司部门之间的协调,及时解决存在的问题。

2、主要成效

2.1创新了体制

医院管理者顺利实现角色转换决策者以创新意识勇于探索,大胆实践,把推行后勤服务社会化作为医院整体运营的重要组成部分,对后勤由直接管理变为服务、指导、监督和协调。两个具有独立法人资格的实体经营医院,公司通过服务获取利润,医院集中精力抓好医疗质量。有序的企业化运作对医院职工转变观念、培养服务意识、加强精神文明建设起到了潜移默化的作用。

2.2规范了监管机制

后勤服务质量得到提升管理中心对后勤服务质量进行全程质量监督考评,负责指导、监督和协调后勤管理工作。每月制度性的全面检查和抽查,将结果作为考评的重要指标,纳入经济奖惩,针对问题要求在规定的期限内,实施和完成整改工作,并将整改结果作为下月的考核内容。

2.3促进后勤工作趋向规范化、标准化

减少管理环节,提高效益。后勤工作繁琐细碎,交给社会专业公司承担,可使管理者有更多精力集中于抓医疗质量和医疗服务。由于专业公司是连锁经营,企业化管理,降低了成本,使医院降低支出成为可能。服务效果大有改观,特别是清洁卫生,除了清洁,还定期保养,面貌大不一样。从而提升了医院的社

会形象。

3、体会

3.1 后勤管理机制改革观念、意识要先行

要推进医院后勤管理机制改革,就必须改变被动的工作作风和一成不变的思想观念,树立危机意识、市场意识和竞争意识。

3.2 规范医院后勤服务管理企业的资质和准入条件保证服务企业的专业性。

医院后勤服务必须实行专业化保障,实行行业协会指导下的有序竞争,以保证医院后勤服务质量,保护医院和企业的共同利益。

3.3 坚持因地制宜、分步实施原则

稳步改革是我们深化后勤管理机制改革应该遵循的原则。各单位实际情况不同,组织结构、人员素质也不尽相同,而后勤工作情况复杂,又不能追求一个模式。应本着先急后缓,先易后难的原则稳步实施。

3.4 在加强微观管理的同时

注重宏观协调随着改革的不断深化以及对后勤管理科学化要求的不断提高,必须认真研究后勤成本核算等基础管理工作,研究后勤改革的经济效益,研究承包定额是否科学,制度是否规范,考核是否严格。医院后勤管理不仅要讲产出,还要讲投入,加强成本核算,要树立服务与效益并重的基本理念,否则不能达到预期目的和效果。

结语

医院管理工作的重心已基本转移到为病人服务的本职职能上

来,管理者应该腾出精力投入医院发展更重要的工作,节省开支用于医教研第一线的发展,最终达到政府、医院、病人、企业“四赢”的良好运营目标。

引言

医院后勤社会化是我国现代医疗发展的新趋势,是提高服务质量、管理水平和打造绿色医院的必备条件。

后勤社会化是医院健康发展的重要的必不可少的组成部分,如同医疗、教学、科研的作用一样,在医院运营过程中不可缺少。后勤社会化建设是现代化医院管理的有力保障。

后勤社会化建设使旧有的管理模式和业务流程得到了改革,大大提高了工作效率,提升了后勤服务的水平。

后勤服务社会化是医院发展的必然趋势

1医疗体制改革,促进了医院后勤服务社会化,也推行了医院后勤管理服务社会化;医院后勤社会化绝不是仅仅外包,而是通过引进的方式,提高专业化服务,采用标准化流程,实行精细化作业,建立一套完善的服务体系,让医院各个部门信得过、靠得住。

2医院的发展是围绕医教研开展的,这些是医院核心价值的中心。各项后勤服务工作都是为该中心工作服务的。后勤社会化服务将大大改善服务质量,解决现在后勤存在的弊端问题。

后勤服务社会化的优点

1有利于精简后勤人员,通过实施后勤服务社会化,将大量的后勤工作发包给专业服务单位,达到大量节省后勤人员的目的,使医院减轻负担。

2有利于医院实施管控，后勤人员不同班组人员的上下班时间不同，要根据实际情况考核，不易统一控制。后勤服务外包后，可避免不同模式混合考勤管理的困境。

3有利于节约成本，后勤服务发包给专业化服务公司，总费用会降低；如空调、被服、保洁等服务需要购置设备材料及配置人员。服务公司购置设备材料可以统一采购，达到节约费用目的；并且其员工养老保险机制与医院不同，费率相对较低，这样也将大大节省费用。

4有利于后勤工作的质量提高，后勤工作交给服务公司，服务公司将安排相关专业的人员负责，可以做到及时处理设备故障，提高及保证服务质量。

5提供专业化服务达到良性竞争，使服务的质量优于自营。通过公开招标方式，选定性价比高的服务公司达到良性竞争。服务公司提供合理的价格、优质的质量服务。

后勤服务社会化的解析

1加强经济管理

在推行后勤服务社会化时，采用经济杠杆来调节。对于中标的服务商采用奖惩制度，划分服务等次，按照服务公司的服务质量，支付服务费用，以确保外包的服务单位能够提供更优质的服务，做到物超所值。

2引入竞争模式

通过公开招标的方式，确定多家候选中标服务公司，一般候选公司为三家，采用良性自由竞争迫使服务公司降低成本提高质量改善服务、并尝试新的经营管理方式，从而更好的改善服务质量。

引入竞争模式明显促进服务质量的提高。如餐饮服务，医院在本身有食堂的基础上，引进院外餐饮服务公司，这样有多家公司同时供应饭菜，大大改善了饭菜质量、丰富了品种，职工及病人同时得到了实惠，并获得了好评。

3加强监督管理

后勤社会化后，针对服务公司应加强监督管理，完善管理制度，保证单位安全运行。加强服务标准的制定，强化监督管理，大到招标文件和外包合同，小到设备材料和工服更换时间，都要纳入到监督范围。

后勤服务社会化规避问题

1后勤服务社会化也有弊端，特别是部分社会化，一个医院后勤部门就有数十家外包公司，令后勤管理者十分头疼。此外，社会化服务人员普遍存在人员素质相对不高、流动性很大等问题。

2医院的核心工作或关键岗位应由医院完成，其它服务可以采用社会化管理模式。如清洁卫生工作、电梯维修、气体维修、中央空调维修、基建维修等可以采取社会化直接外包、驻院外包等多种方式。核心工作或关键岗位必须由医院自己来做，如资产管理、绩效评价、成本控制等，这样才能规避相应风险，保证服务质量。

3在后勤服务社会化的同时，医院应配备专项管理人员，重点负责监督检查，确保质量和服能能满足医院需求。

后勤社会化的思考

医院后勤社会化利弊共存，如何更好地发挥社会化的优势，更好地服务于医院的管理和发展，服务于病人。我认为可以从以下几个方面考虑：

1寻求专业的医院后勤社会化服务公司。医院后勤工作具有医疗背景的特殊性，比社会上类似工作要求高得多，必须要有可靠的专业公司，最好是专门针对医疗行业的公司，确保质量和安全，以满足医院的需求。

2培养专业后勤管理人才队伍。后勤社会化客观上要求医院有一支懂专业的管理人员，特别是一些核心和关键岗位，才能更好地监管和沟通需求，以确保后勤工作的服务质量。

3提高后勤服务公司待遇，确保服务质量。社会化公司成员待遇过低造成人员不稳定，也招不到优秀的技术人才。太廉价的成本，不能换来高质量的服务。适当合理提高待遇，可增强员工的归属感，提高服务质量。

疫情防控志愿者实践活动总结篇二

疯狂的疫情，摧不垮我们坚强的斗志，凛冽的寒风，吹不灭我们心中的****！路口哨卡，有我们筑起牢固的屏障。小区楼幢穿梭着我们忙碌的身影。守土有责，切断疫源！在这场防疫工作中，我们社区井然有序地分区排查，管理好社区卫生工作，门口哨卡劝退工作，社区消毒工作等，服务好群众。在生与死的战斗中，我们以血肉之躯，承担起保护人民的重任！我们牢记着习主席的嘱托，我们的心中牵挂着人民！牢记使命，不忘初心！

在这为期一周的上前线的工作中，我感悟颇深，从报名时的2020年2月1日□x市患者仅有7名，其中我所在的涧西区已有六名肺炎患者，到实践结束的2月9日□x市已有25个肺炎病例，其中涧西区有十名患者。据新闻报道，距离本社区最近的病情仅有一公里。作为一名入党积极分子在这种危急情况下不能退缩，而应该站到前线，大家齐心协力众志成城，就一定可以打好这场防疫战。我的具体工作是对每一位进出居民进

行登记，定好进出小区的时间，做好登记，同时对每一名进出人员进行体温测量登记，给需要帮助的居民提供帮助，对于有外地回来的小区居民进行隔离，以及对来往车辆进行车牌登记和消毒，确保每一个进入小区的人员车辆安全不带有病菌。

除此之外，小区门口工作桌上，心得体会也有消毒的酒精，每一个值班防疫的人在值班前都会做好一系列消毒工作，带好两层防护口罩和一次性手套，避免和来往人员有肢体接触。

我看到各路名人纷纷站出来说中国加油，我看到无数个中国人说x加油，我听到小区来往的叔叔阿姨都对我微笑着说你们辛苦了，我看到没有复工但天天奔波在医院前线的医护患者用爱发声……每一份感动都鼓励着我向前，在短短一周的实践活动中，有零下的温度，狂风大雪的恶略天气，也有阳光明媚的温和天气。我每天值班五个小时，在天气恶略情况下，也得带着厚重的口罩堵塞了自由的呼吸，工作总结范文虽然带着手套穿着棉鞋，但是还得用冻僵的双手为来往车辆和人群做好登记，双腿已经麻木，耳朵被多层口罩勒出了血痕，但我选择了坚持。我把属于大学生的坚持带回了x□带到了基层，让社区人民感受到新世纪的年轻人的奋勇担当。

这一次的志愿者活动让我感触很多，也让我从中学到了很多书本上学不到的东西，同时我也理解了“从群众中来，到群众中去”的真正涵义。认识到只有把个人的命运同社会、同国家的命运联系起来，才是青年成长成才的正确之路。

疫情防控志愿者实践活动总结篇三

一场突如其来的新冠肺炎疫情，让全体国人猝手不及。2月12日，当我还在家关注着疫情新闻的时候，突然接到单位通知，市委组织部号召市直党员干部下沉社区值守一线疫情防控工作，我没有丝毫犹豫，立即报名请战，以一名志愿者的身份火线支援社区防控一线，打响了我的防控阻击战“疫”。

社区防控防什么，怎么防？有没有危险？不让居民随便出入，他们能听吗？带着这些困惑我来到防控点，一时感到无从下手，但，疫情就是命令，容不得我多想。我主动向社区、物业、综管人员请教，出入登记、测量体温、检查证件，每天一遍遍重复着这些相同的步骤，不厌其烦地解释说明，耐心回答各种各样的问题。我意识到，社区防控就是要把这些看似很小的事做好做细做实，才能不让疫情蔓延到小区，这是我作为志愿者的职责所在，也是我对小区居民生命安全的承诺。

社区是疫情防控的最后一道防线，也是落实联防联控、群防群控的关键。我所值守的小区有三千多户居民，常住一万多人，每天外地返回人员、复工人员和车辆混杂流动，防控压力较大。我们按照市疫情防控指挥部最新通告要求，结合小区人员流动实际，分类施策，精准管控，认真检查，详细登记，确保不出任何纰漏。在严格管控的同时，我们积极帮助小区居民拿取快递、搬运物资，提供生活便利。指导复工人员办理复工手续，保障合理需求。随着疫情形势好转，管控措施得力，我们也逐渐取得了居民的赞许和信任，他们很自觉地减少了不必要的外出。

天回到家却要“自我隔离”，儿子嘴里念叨着要我抱却只能将他拒之门外，内心充满愧疚，更觉亲情珍贵。而让我感动最多的是每天面对的社区居民，有对我竖大拇指，称赞我是英雄的大姐，有二话不说，放下方便面就走的大哥，还有进出都对我敬礼的小朋友，他们的理解和支持，是我完成任务的强大动力。学校领导也多次亲临一线看望慰问，及时送来了防护物资，让我倍感温暖，信心十足。我明白，不是我的工作做的有多好，是身边这些可亲可爱可敬的人在默默支持着我，让我有底气有信心有能力为他们守护一方平安。

为什么我的眼里常含泪水，因为我对这片土地爱得深沉。每当疲惫的时候，想想挥戈沙场的白衣战士，冲锋陷阵的公安卫士，临危不惧的社区勇士，内心又充满了爱的光亮。风雪即将过去，病魔终将溃散，待到花开燕来时，让我们走出来，

看乾坤依旧，山河不改，在我们共同捍卫的土地上，互道一声：岁月静好——别来无恙！

疫情防控志愿者实践活动总结篇四

新型冠状病毒感染的肺炎疫情时刻牵动着大家的心，疫情就是命令，防控就是责任，我自愿积极投入到正阳街道新建社区疫情防控工作中来，用实际行动为打赢疫情防控阻击战贡献志愿力量。

庚子年春，一场突如其来的新冠疫情席卷荆楚大地，自疫情爆发起，我一直关注着每日的疫情信息，总希望发挥自己的专业，为疫情防控做些什么，略尽绵薄之力。

作为一名青年学生，我毫不犹豫地报名参加了家乡的防疫志愿者工作。一开始我负责的工作是给每个小区消毒，同时也帮助社区挨家挨户发放通行证、小区生活垃圾处理，采集业主信息和出行情况，还组织大家配合医护人员做核酸。作为一名大学生贡献自己的青春力量，与担当。虽然我们的岗位也许普通，也许平凡，但我愿意付出我的力量，相信国家一定能打赢这场战役，中国加油！加油！

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content_2());

疫情防控志愿者实践活动总结篇五

新型冠状病毒肺炎病毒的突然出现，使这个春节成为了一个最充满热血与斗志的历史时刻。全国人民众志成城，抗击疫情，谱写了一首首感人肺腑的英雄赞歌。

每天，互联网上总能看到许许多多为防控病毒传播作出奉献

的人们：医护人员告别家人出征疫情最前线，社区和乡村干部入户开展宣传检查防控工作，快递小哥快马加鞭运送救援物资，导演将投资了巨额资金的电影撤档免费呈现给群众，民工将老板用来抵工资的口罩悉数捐给医院……我们坐在电脑前或电视机前，看到这些数不胜数的感人故事，总会有一腔热血又柔情满怀，因为我们知道：国家在努力，人民在奋战！

这个春节，抗疫英雄层出不穷。

钟南山院士，十多年前刀光剑影率领科研团队抗击****病毒，此时，84岁高龄的他，再次挺身而出，率众多精兵强将挥师x[] 耄耋之年仍扛起宝剑，犹如补天巨人，竭力挽救陷于水深火热的武****民。

钟南山爷爷长得高高瘦瘦，头发花白花白，但目光格外睿智！他说话时和蔼可亲，充满自信。终于我明白了病毒的厉害[x] 都封城了，人们只能闭门不出。但钟南山爷爷坚定地
说：“我们有信心战胜新型冠状病毒！”他的眼里饱含着泪水，他是真正的英雄。

虽然20_年的春节，有人生活被打扰，有人命运被改写，但我们决不能退缩。加油x[]加油中国！向钟南山爷爷致敬！向所有抗疫英雄们致敬！