

2023年工会调研报告(精选10篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。怎样写报告才更能起到其作用呢?报告应该怎么制定呢?下面是小编为大家整理的报告范文,仅供参考,大家一起来看看吧。

工会调研报告篇一

落实企业职代会制度;

负责集体合同协商、签(续)订;

参与劳动关系协调、劳动争议的受理和调解;

负责做好职工劳动保护、职业安全卫生的监督检查;

配合做好职工伤亡事故调查处理

;负责企业劳动竞赛、合理化建议和技术比武和职工文体活动;

协助受理职工信访工作。

工会调研报告篇二

20xx年外国语学院分工会在校党委的正确领导下,根据校工会的工作部署和要求,紧紧围绕我校的中心工作,认真开展教书育人、岗位练兵、娱乐健身等活动。工作中注重发挥分工会的桥梁纽带作用,真正关心和维护会员的利益,充分调动外语系全体职工的积极性和集体荣誉感,增强教职工爱岗敬业的主人翁意识,为构建和谐社会、和谐校园做出应有贡献。

一、围绕学校中心工作，开展岗位练兵活动

外国语学院目前有会员70人，其中女教工53人，占全院教职工人数的76%。学院教师除承担学院英语专业、商务英语专业和日语专业教学任务外，还承担着全校包括大学英语、实用英语、日语、法语、俄语的公共外语教学任务，是我校女教工人数最多、教学任务最为繁重的单位。院分工会积极发挥工会的组织和宣传功能，组织教职工认真学习国家中长期教育改革和发展纲要，学习师德规范，现代教育理论。教师们通过学习及时转变教育理念，革新教学手段和教学方法，师德修养、业务水平和工作能力均得到长足的发展。

外国语学院历来重视课堂教学质量，长期以来经常性地举办课堂观摩、说课讲课比赛、教案评比等活动，并且把此项活动做到了长期化、经常化和制度化。全体教职工精诚合作，认真履行岗位职责，在工作、学习、生活等各方面互相帮助、相互配合，形成了“团结、协作、务实、进取”的有凝聚力的工作团队和爱心集体。在学校近5届教师授课技能大赛中，我院女教师大显身手、声名鹤起，总计有10名青年女教师获奖，其中一等奖2人、二等奖5人、三等奖3人。在二届“外教社杯”全国大学英语教学大赛中，有3名青年女教师获河北赛区二等奖，1名青年女教师获河北赛区三等奖。在河北省历届“世纪之星”英语演讲大赛中有8名女教师分获二、三等奖。4名女教师所带领的多媒体课题组分别在我校多媒体教育软件大奖赛中荣获一、二、三等奖。这不仅是获奖老师个人努力的结果，更是外国语学院集体智慧的结晶。

二、注重精神文明创建活动，积极开展形式多样的文体活动

外国语学院分工会结合本单位的特点，不断创新工会活动形式，活动内容及时上报校工会。通过开展丰富多彩的文体活动，丰富了职工业余文化生活，使工会活动起到了凝聚人心、娱乐教职工身心的作用，成为学院精神文明建设的重要组成部分。全院教职工有着较强的集体荣誉感，对校工会、院工

会组织的活动积极热情地参与，并且我院领导对院工会每次的活动都予以支持并积极带头参加□20xx年我院分工会活动如下：

20xx年3月7日，院工会举办女职工三八妇女节购物活动，3月8日我院女教工放假半天，让女教工体验到三八妇女节的温馨与美好。

20xx年4月11日，我院分工会在教工之家举办扑克牌比赛。此项活动形式简单却颇受欢迎，教职工兴致高昂、积极参与。

20xx年5月我院工会组织教工参加校同心击鼓比赛，院工会赛前组织队员们利用休息时间多次排练，从不会到逐渐掌握技巧，最终虽在十多个参赛队中惜获第四名，但比赛期间队员们同心协力、拼尽全力的合作精神令参赛队员深深记忆，难以忘怀。

20xx年5月，在我校今年第十六届校田径运动会上，我院分工会教职工统一服装入场，女教工白色t恤配玫瑰色运动短裙，男教工红色t恤配白色长裤，白色旅游鞋，着装效果好，充满朝气，体现出了外语系分工会的积极向上的精神面貌，受到了广大在场观众的称赞。我系男队员人数少得分也少，女队员中总会有主力因产、病假上不了场，但由于我系运动会积极组织动员教职工参赛，努力做到不空项、不缺项，报名、参赛率高，并且能热情踊跃地投稿。第十七届校运动会，以女教师占多数的外国语学院在教工组18个代表队中最终获得团体总分第三名的好成绩，并获教工组体育道德风尚奖。

20xx年7月，我院分工会组织全体教职工去秦皇岛两日游，游览了南戴河的金沙湾、北戴河的奥林匹克公园、老龙头、集发生态观光园等地，通过此次春游活动，教师们放松心情，亲临感受自然的美景、增进了彼此间交流和感情。

20xx年9月20—28日，我院分工会举办摄影、书法、手工比赛活动，并于9月29日下午4点在xx组织18位评委评出一等奖1名，二等奖4名，三等奖3名，参赛奖57人，并颁发奖品。

20xx年10月31日下午4点，我院全体教师再次在xx举办了一次规模较大、较为正式的讲课观摩活动，主要由年轻教师轮流上场，展现各自风采，院工会负责写黑板、拍照留影。观摩结束后，院领导、老教师、各教研室主任、主讲教师群策群力为年轻教师指出优势与不足，探讨改进之处，以求课堂效果进一步提升。年轻教师通过本年度多次的教学观摩、实际演练和老教师指点，课堂教学水平得到较快提高。

20xx年元旦前夕，外国语学院成功举办了我院成立十周年暨20xx年元旦双庆晚会，参加人员有我院全体教职工、退休老教师、外籍教师以及二十多位特邀嘉宾。晚会从大频幕上的录像开始，十多位建院十周年期间的退休老教师、我院各部门代表侃侃而谈，表达内心的喜悦和感受。接下来外国语学院每一位会员都表演了节目，晚会节目单上十八个精心编排的节目一次呈现给大家，有舞蹈、小品、幽默剧、独唱、合唱、二重唱、脱口秀、诗朗诵、三句半等，晚会期间来宾们边用餐边观看节目，时时爆笑，气氛热烈，掌声不断。

20xx年12月29日，外国语学院分工会临时组建的模特队参加了校工会举办的元旦晚会，经过之前百忙之中的多次认真排练，我院模特队演出成功，受到了观众的热烈欢迎。

外国语学院羽毛球爱好者们自发组建的“羽毛球协会”，由我院徐华锋老师任会长，每周协会会员都聚在一起打羽毛球，这项活动不仅有利于运动爱好者们娱乐身心、增进交流、提高球技，还对今后我系羽毛球运动水平及我系各项体育运动的发展起到促进作用。

三、认真履行工会职能，发挥我校工会会员代表在“双代

会”中的作用。

外国语学院分工会发挥工会组织的宣传教育职能，鼓励教职工热情参加校内外活动、热心公益，积极参加社会献爱心捐助活动。我院分工会响应校党委的号召，积极踊跃地参与20xx年的向“贫困母亲”爱心捐助活动，捐款额超出预期完成任务。

外国语学院分工会认真履行工会职责，维护会员合法权益，充分发挥我校工会会员代表在“双代会”中的作用。学校的发展是与每位教职工的民主决策、民主管理、民主监督分不开的，这正是我们工会的基本职责所在。在我校今年召开的“四届二次双代会”上，外国语学院代表组共有7件提案，内容涉及校园基础设施及办学条件的改善、教职工住房、课程建设、教学资源配置、大学英语网络自主学习、工资改革、征集校歌、学生心理素质教育和咨询等多项议题，提案不仅反映了教职工的意愿，也体现了教职工对学校发展群策群力的主人翁责任感。

四、关心教职工生活，积极开展送温暖工程

分工会关心教职工生活，认真做好五必访工作，在教职工有婚、丧、育、病、困之类事情时，工会组织做教职工的第一知情人、报告人和帮助人。关心青年教师的个人大事，关心老教师的身体健康，有事想在前面、做在前头，在教职工需要关心的时候及时出现，力所能及地主动帮助他们解决工作、生活方面的实际问题，把校工会和院分工会的温暖及时地送到教职工的心中。

我院本年度57位专任教师，人均年教学工作量达600多学时，是全校教学任务最繁重的教学单位之一，在繁重的教学任务面前，教师们自觉地承担教学任务，服从教学需要，无一人为教学任务而生怨言和不满。由于外国语学院女教师多、年轻教师占多数，孩子小、家务事多、教学任务繁重又无师资

储备，许多女教师在怀孕、生病的情况下，担心因停课而影响教学计划的实施和学生的学习，克服身体不适，带病上课，女教师很少因怀孕、生病、照顾家庭影响教学。有的教师，昨天还站在讲台上，第二天就住进了产房。此外，学院每学期除了脱产进修的教师，也经常有一些意外事故、患病动手术需要休息的教师，在出现突发事件的情况下，全体教师以实际行动实现“一切服从教学需要，把学生的利益放在首位”的宗旨。

每次都有教师自愿勇于承担额外教学任务，避免了中途停课，保证了教学计划的正常实施，同时也使有病、有事的教师感受到了大家庭的温暖，得到正常的休息。在院领导的精心组织安排下，女教师作为教学团队的主力，圆满完成了各项教学任务，没有发生任何教学事故。

外国语学院分工会的女教工占大多数，家务工作繁重，孕产假、病假相对较多一些，给分工会开展活动带来了一些不便。所以，充分发挥女教工的作用是我们分工会的一大特色。根据院分工会自身的一些特点：年轻教师多、活动热情高、团结友爱，老教师也大都喜欢运动。我们事先做好宣传和发动工作，分工会开展活动都能非常顺利。20xx年期间，外国语学院分工会共探视管秀丽、赵琳娜、林燕燕、岳静、张悦、王晶晶、李雪、王俏、梁李生育的女教师共9人，探视石小娟、李丽、王方、王洪磊、李云瑾、孙钰峰、刘同考、申大卫新婚教师共8人，探视吴金花、朱德光、张勇等伤病人员5人，每次我院分工会都及时上门，送上宝宝用品或探视物品，表达了校工会的温暖和院分工会对他们的关爱。

分工会还认真做好计划生育宣传，做好独生子女入学、入托、六一儿童节、老会员迁出、新会员入会登记等事项的宣传和上报工作，及时通知系内女教工参加校女工部组织的定期体检，及时为教职工办理产病假手续，及时督促教职工办理和“生育卡”、“独生子女父母光荣证”、独生子女统筹等。

五、合理使用会费

外国语学院分工会能及时主动地收缴会费，合理使用工会会费，每项支出都有专人记账、专人对照小票签字，收支账目公布，并在分工会委员范围内存档。

我院分工会在新的一年里，将继续完善、发挥分工会的组织、领导和协作能力，把工会工作做得更加细致，把教工之家办得更好，拿出更多的时间和精力，更好地发挥工会组织的作用。

新的一年，新的展望。外国语学院分工会将继续发挥和完善分工会的作用，把工会各项工作做得更加细致，把教工之家办得更好，拿出更多的时间和精力，更好地为教职工办事。

工会调研报告篇三

认真贯彻党的十六届五中全会、市委八届八次全会和区委四届七次会议精神，在上级工会和党支部的领导下，进一步发挥工会的纽带作用，维护广大教职工的权益，充分调动会员群众的积极性，为建设“和谐社会”、“和谐校园”贡献智慧和力量。

1、加强工会组织和队伍建设，提高工会工作水平。

1) 切实提高做好群众工作的能力，把党支部想的、行政抓的、职工盼的，工会能干的事情作为工作的重点。帮助镇办的、临时的教工加入我们的队伍中来，不断扩大覆盖面，增强凝聚力。

2) 切实提高表达和维护教职工合法权益的能力。站在维护教职工队伍稳定团结的高度，更好地担当党、行政联系教职工的桥梁纽带。

3) 加大工会小组的工作交流，每学期安排三次交流活动。

2、继续推进以师德建设为主要内容的教职工队伍素质建设工程。

1) 组织开展学习型班组活动，使每位教职工树立终身学习的理念。

2) 弘扬各类先进人物事迹的精神，深入开展先进人物事迹的学习活动。

3) 组织开展“上海教师之歌”的传唱。

4) 开展文明组室和优秀教工之家的评选工作。

5) 配合行政开展“教育系统教师岗位素质大练兵、大比武”活动，强化教师教育基本功，提升教师整体素质。

6) 认真组织好教工参加献血，完成献血指标。

7) 积极参加支援灾区捐衣募捐和爱心助学活动。

3、维护教职工的合法权益，深化园务公开。

1) 加强教代会制度建设，发挥教代会在民主管理、民主监督中的作用，保障教职工对幼儿园重大事务的知情权、参与权和监督权。

2) 制定园务公开细则，做到园务公开形实一致，定期做好园务公开栏的更换工作。

4、关心职工生活，推进教职工互助保障工作。

1) 做好各类保险的参保工作，提高参保率。

- 2) 关注民生，对困难教工、单亲教工要给予积极的关心和帮助。
 - 3) 积极做好教职工的`疗休养工作。
 - 4) 结合先进性教育，爱心结对等活动，做好退休教工的走访和“送清凉“送温暖”活动。
- 5、开展文体活动，丰富教工业余生活。
- 1) 积极参加女教工“迎世博”英语100句活动。
 - 2) 组织教工进行丰富多彩的庆“三八”、“教师节”活动。
 - 3) 为教工活动创设条件，积极组织教工参加日常的锻炼活动。
 - 4) 每学期组织一次教工外出活动。
 - 5) 动员教工积极参加冬季锻炼，开好冬季运动会。

一月份退休教工“送温暖”工作

召开教代会

二月份“迎世博”教工英语比赛

交流各园工会工作计划

更换园务公开栏

三月份庆“三八”文体、娱乐活动

出一期专题宣传女教工风采的黑板报，拉一条庆祝“三八”节的横幅

开设一次辅导讲座

为社区举行早教咨询活动

教师医疗保险的投保和宣传

四月份开展学礼仪活动（听讲座）

开展四学活动学知识、学科学、学礼仪、学技术

五月份制作一份《女教师风采》的小报

六月份“大手牵小手”活动为单亲困难孩子献爱心

工会小组交流各园工会工作

七月份“送清凉”活动

召开教代会

教师暑期疗休养工作

九月份配合行政做好开学准备工作

“教师节”庆祝活动

更换园务公开栏

十月份“迎世博”女教师双语演讲比赛“做可爱的上海人”

每位教工写一篇“我怎样做可爱上海人”的征文

十一月份“教工风采”时装秀

教师义务献血工作

赈灾募捐活动

十二月教师“一日捐”

教工运动会

购买“上海风采福利彩票”

各园交流、总结

工会调研报告篇四

在着手写这篇文章之前，我心中充满了喜悦和感激。因为我所在的工会给予了我一笔额外的补助，这让我深刻体会到了工会的力量和作用。在这篇文章中，我将分享我对工会补助的心得体会，希望能给大家带来一些启示和思考。

首先，工会补助让我们深切感受到了集体的力量。我们每个人都只是企业中平凡的一员，但是当我们团结起来，成为工会的一员时，我们就拥有了一个强大的集体。工会的补助不仅是金钱支持，更是对我们的信任和关怀，这让我们感受到了集体的温暖和力量。只有团结一心，我们才能共同面对工作中的困难和挑战，取得更大的成就。

其次，工会补助让我们深刻体会到了社会的关爱与责任。作为工会会员，我们享受到了一些特殊的福利待遇，这源于社会对我们的关注和尊重。工会的补助不仅是给予我们一定的物质帮助，更是对我们工作的认可和支持。因此，我们更加深切地感受到了社会的关爱与责任感。我们应该珍惜这份关爱，更好地履行自己的职责，贡献自己的力量，回报社会的关怀。

再次，工会补助让我们真切体会到了困难时刻的帮助与安慰。在我们工作中遇到困难和挫折时，工会的补助给予了我们及

时的帮助和安慰。它不仅给我们提供了一定的经济支持，还给我们温暖的关怀和精神的慰藉。在这个团结和关爱的大家庭中，我们感受到了彼此的支持和理解，从而更加坚定地面对困难，并积极寻找解决问题的办法。工会补助的作用是无法用语言来表达的，只有真实的体验才能让人有深刻的感受。

不仅如此，工会补助还让我们更加懂得珍惜和爱惜自己。当我们得到工会的补助时，我们会开始反思自己的工作表现和生活方式。我们会重新审视自己的优点和不足，从而更加努力地工作和生活。我们愿意投入更多的时间和精力培养自己的能力，提高自己的综合素质。毕竟，只有我们自己的不断努力，我们才能更好地回报工会的关怀和支持。

最后，工会补助激发了我们对工会的认同和参与，使我们更加积极地参与工会活动。我们深刻体会到了工会的力量和作用，我们开始更加关注和参与到工会的事务中。我们愿意主动提出自己的建议和意见，为工会的发展贡献自己的智慧和力量。工会的补助不仅给予了我们物质上的支持，更让我们产生了敢于追求自己权益的勇气和热情。我们愿意为工会做更多的贡献，帮助更多的人，共同创造美好的工作环境和社会。

总之，工会补助给我带来了很多的启示和收获。它让我深深感受到了集体的力量和社会的关怀，让我更加珍惜和爱惜自己，也激发了我对工会的认同和参与。我愿意将这份感激和收获传递下去，不仅要为工会做出更多的贡献，也要将工会的精神传递给更多的人，让更多的人感受到工会的关怀和力量。相信通过我们每个人的努力，工会的力量会不断增强，我们的工作和生活变得更加美好。

工会调研报告篇五

- 1、在校工会的领导下主持体育部分工会的日常工作。

- 2、坚持党的四项基本原则，模范地贯彻执行党的路线、方针、政策。
- 3、充分发挥工会的特点和优势，做好教职工的思想政治工作，做好教书育人、管理育人、服务育人的工作。
- 4、组织动员工会会员参与学校和体育部的民主管理，体现教职工的主人翁地位，引导教职工处理好国家、集体、个人三者利益的关系。
- 5、密切联系群众，做好调查研究，听取和收集各方面的意见和反映，定期向部里汇报，为部里决策反馈意见，把工会办成教职工之家，教职工之友。
- 6、根据校工会的工作计划，认真组织体育部教职工参加文体和度假等活动。
- 7、完成校工会和体育部交办的有关工作。
- 8、关心群众生活，积极组织健康向上的文体活动。

工会调研报告篇六

在现代社会，工会作为工人阶级的代表组织，承担着维护员工权益和提高工作条件的职责。而工会讲话则是工会与员工之间沟通的一种重要方式。最近，我有幸参加了一场工会讲话会议，深感受益匪浅，以下是我的心得体会。

第二段：学习到的知识和技巧

通过参加工会讲话会议，我了解到了许多关于工会工作的知识和技巧。比如，工会代表应该具备较强的沟通能力，必须能够准确把握员工的需求和诉求，并对问题做出及时的反应。此外，我还发现，为保证讲话的效果，工会代表需要在开场

前做好充足的准备工作，例如调查员工的意见和建议，制定清晰的议程，以及准备有说服力的讲话稿件等。

第三段：感受到的温暖和力量

作为一名员工，我在工会讲话会议中感受到了深深的温暖和力量。在会议上，我看到了许多工会代表积极投入讲话和沟通中，他们真诚地倾听员工的心声，尽力为员工争取权益，为员工谋取发展。同时，我也看到了许多员工激动地分享着自己的困难和期望，借助工会的平台表达着自己的感受和愿望。这种互相理解、互相支持的氛围，无疑为员工们带来了很大的激励和动力。

第四段：前进的动力和目标

工会讲话会议不仅可以帮助员工解决具体的问题，更重要的是，它为员工指明了前进的动力和目标。通过和工会代表的交流和沟通，员工能够真切地感受到工会为他们做了多少工作和努力，激发出自己的斗志和奋发的动力，以更乐观、积极的态度投入到工作生活中，实现自己的职业发展和生活目标。

第五段：反思和总结

通过参加工会讲话会议，我深刻地认识到了工会在员工生活中的重要性和力量。同时，我也发现，在讲话中，有时会有一些员工的话语比较激烈或个别不合理的要求，这时工会代表就需要以冷静的心态进行调解和交流，以防止讲话变成无意义的争吵。综上所述，我深信只要我们充分利用工会的平台和资源，加强沟通倾听，相信双方将能够实现互惠合作，共同创造更为美好的未来。

工会调研报告篇七

工会补助是工会为会员提供的一种福利政策，旨在帮助会员解决困难和改善生活。在过去的几年中，我有幸成为工会的会员，并享受得到了一些补助。通过这些补助，我不仅得到了经济上的帮助，还收获了许多宝贵的心得体会。

第二段：经济帮助

工会补助在经济上给予了我很大的帮助。去年，我家里遇到了意外的紧急情况，导致生活变得困难。而正是工会的补助资金，帮助我渡过了那个难关。这一次教会了我面对困难时勇敢向他人寻求帮助，而不要过于自卑和固执。工会补助不仅提供了经济上的支持，还让我感受到了大家庭的温暖与关怀。

第三段：困境中的转机

除了经济上的支持，工会的补助还给予了我在职场上的转机。在一次工会组织的职场培训中，我结识了许多同行业的优秀从业人员，并向他们学习到了很多实用的技能。通过他们的指导和帮助，我的工作能力得到了快速的提升，并逐渐得到了同事和上司的认可。因此，在工会的帮助下，我顺利地晋升到了更高的职位，并获得了更好的工作机会。这一切的改变让我看到了工会的强大力量，它不仅在庇护工人的利益上发挥作用，还为员工创造了良好的发展环境。

第四段：人际关系的拓展

工会补助也让我扩展了人际关系。在工会的活动中，我有幸结识了许多志同道合的朋友。我们一起参与各种活动，并相互分享生活和工作的经验。通过与他们的交流，我不仅开阔了视野，还获得了更多的机会。工会的补助项目鼓励会员之间的交流与合作，这种良好的人际关系帮助我在工作中更好

地协作，并为将来的发展搭建了坚实的基础。

第五段：责任与义务

作为一个工会会员，我深切体会到自己肩负着更多的责任和义务。工会的补助并非一方之恩，会员也应该回报社会和他人。我经常参与工会组织的公益活动和志愿服务，为社区做出一份力量。这种责任感和义务感的体验让我懂得了作为一个优秀员工的义务，并时刻铭记着感恩和回馈。

总结：

通过工会补助，我不仅在经济上得到了支持，还在职场发展、人际关系、责任和义务等方面获得了许多收获。工会的力量让困境变得有希望，在集体的关爱中我们变得更加强大。因此，我将继续坚定地支持工会，并以实际行动回报这份福利，为维护工人权益做出自己的贡献。

工会调研报告篇八

1. 围绕我委中心工作开展了“我为目标献良策”合理化建议活动。

为了发挥集体智慧和个人聪明才智，调动职工献计献策和积极性。去年，向5个分工会、26个机关直属工会小组下发了《关于继续开展合理化建议活动的通知》。为了使这一有益活动更好地服务于我省经济建设的需要，有利于各单位工作目标任务的完成，有利于两个文明建设的开展，对合理化建议的范围、内容、申报、评审、表彰等均作了明确要求，成立了由办公室、人事处、综合处、机关党办和经济发展研究院负责人组成的评审小组，对合理化建议进行评审。本年度共收到合理化建议54条，其中3条获合理化建议一等奖，5条获二等奖，9条获三等奖。

2. 继续在职工中开展了以“实施创新工程，为西部大开发实现四川新跨越建功立业”为主题的学先进、赶先进、团结竞赛活动。

一是机关工会制定了计划并专门召开小组长会议，对竞赛活动做了具体安排。在委机关和5个分工会共计45多名职工中开展了“爱岗、敬业、全勤”劳动竞赛，并列入分工会“建家”考核内容之一。二是在机关开展了专业人员之间的劳动竞赛。与办公室联合组织了微机打字员之间的劳动竞赛，评出了一、二、三等奖，并给予了奖励和通报表彰。三是会同有关部门开展本年度“先进党员”、“优秀公务员”评选活动，评出37名，先进党支部1个，优秀公务员23名。

(二)做好源头参与，依法代表和维护职工群众的合法权益

1. 参与涉及职工切身利益的领导机构，代表和维护职工合法权益。今年机关工会多次协同机关党委组织了职工思想状况调查，认真听取了职工群众的意见和呼声，随即就比较突出的热点问题，以书面的形式向委党组作了汇报。如：加强机关宿舍管理、职工住房、职工福利、干部轮岗交流等问题。这些问题都引起了委领导的高度重视，并就这些问题进行了认真研究和逐步解决；工会继续坚持了对职工“六必访”和“三知道”的制度，对职工的婚丧嫁娶，会同机关党委一起前往慰问、看望；每逢春节都对离退休职工和军烈属进行慰问和探访；每有职工生病或住院，我们都请有关领导、机关党委的负责同志或委托工会小组长前去看望。今年，共慰问看望职工17人次，我们还经常到职工家中或通过工会小组、支部和行政上了解职工的困难和要求，对1位生活确有困难的职工给予了补助。

2. 以“四赛四比”活动内容为载体，做好女职工工作，代表和维护女职工的特殊利益。

(1)继续参加了省直机关女职工“四赛、四比”竞赛活动，获

先进单位。

(2) 积极组织女职工参加多种健康向上的文体活动。一是在“三八”节前夕组织了委机关全体女职工到彭山县春游活动，并参观养生科技展览；二是在小平同志诞生百年之际，响应省直机关妇女委会号召，积极开展“共建广安‘三八’绿色林活动，救助困难下岗女职工子女活动，并捐款2元。

(3) 为女职工办实事、好事。为全机关43名女职工保了“女性安康保险”和作了妇科体检，为独生子女保了“独子两全保险”，解除了女职工的后顾之忧。

(4) 认真完成计划生育月季报工作，本年获辖区街道办先进单位。

(三) 建立健全机关民主管理制度，发挥民主参与、民主管理和民主监督作用

1. 参与民主评议干部工作。从工会工作角度，协助人事处完成各项民主推荐表及民意测试表的发放、统计、汇总工作。为了切实掌握职工思想动态，充分让群众识人选人，协同人事处、机关党委对机关干部职工进行了思想调查和意见收集，及时准确地向委党组反馈职工的思想动态，增大了党组任用干部的准确性。

2. 按照上级工会的要求和工会实际工作的需要，坚持了每年召开两次与行政办公室的联席会议制度，就一些职工所关心的热点、难点和涉及职工切身利益的问题共同商讨，提出了解决的办法。

3. 积极推进内部事务公开制度凡机关内部涉及到职工切身利益的事宜都坚持通过委务会由委领导向职工讲明，增加了透明度，同时并且坚持每年召开会员代表会议，评议了工会工作，听取了代表的意见，提高工会工作质量。

(四) 广泛开展各种宣传教育活动，充分发挥工会组织在精神文明建设中的作用

1. 按照上级工会的要求，组织工会小组长以上工会干部学习了党的十六大报告，进一步贯彻党的十五届六中全会精神和实践江总书记“三个代表”重要思想，与时俱进，争做一个积极进取的模范会员。

2. 注意掌握职工思想动态，反映职工意愿和要求，做好机关职工思想的政治工作。按省直工会要求，工会与党办的同志分别下处室和个别谈话方式，比较广泛地听取和收集了职工的思想反映，对收集到的意见和建议，分门别类地综合整理，及时向党组报告了有关情况，为委领导掌握全委职工的思想动态，有的放矢地开展思想教育，提供了依据。

3. 协助有关部门开展创建“文明机关”、“文明处室”活动。

“三八节”期间，在机关范围内开展了“五好家庭”的评选活动，评出了2户“五好家庭”，七一前夕按照文明处室评比标准，评出了文明处室1个，并给予了表扬和表彰奖励。

4. 开展了普法教育。在职工中开展了长期不懈的普法教育。1月份与党办一起组织了法律知识讲座，11月对小组长以上工会干部进行了有关工会法律、法规的学习。新《工会法》和(四川省工会法实施办法)下达后，组织工会小组长以上工会干部集中学习，要求小组长以上的工会干部熟读原文；并参加了升达杯《四川省工会法实施办法》知识竞赛，参赛率达9%，并获得省直工会组织奖。通过这些有效的措施，推动了《工会法》和《四川省工会法实施办法》学习宣传活动的深入开展。

5. 围绕重大节日等内容开展了形式多样化的群众性文体活动。年初组织了机关职工拔河比赛，有三个队获组织奖。春节前夕举办了有职工、家属、女子共同参加的新春游园活动，组

组织了由机关和直属、代管单位代表参加的“迎新春桥牌邀请赛”；组织机关职工代表参加“投资杯”保龄球比赛，提高职工参与意识。“五一节”前夕组织桥牌和“双枢”升级比赛评出了一等奖1队，二等奖2队，三等奖3队。国庆前夕组织了卡拉ok联谊舞会，活跃了机关气氛。

办好工会宣传园地，反映职工精神风貌，尤其是信息中心分工会全年发《工会之窗》七期，介绍工会工作、文体活动，反映职工精神风貌，获得职工好评。

(五)加强工会自身建设，搞好工会干部队伍素质

一是机关工会委员会、女工委员会、经审委员会组织机构健全。对因工作需要，调离工会岗位的人员，进行增补工作。对已到换届改选的分工会和机关直属工会小组均进行了换届改选。

二是工会财务制度健全，经费收支严格按工会财务制度执行，平时坚持厉行节约的原则，使有限的经费在工会活动中发挥了较好的作用。对工会经费的交、上解均做到了足额、按时。机关工会在省直工会201x年度工会财务工会评比中获一等奖。

三是对本级工会及下属工会财务工作进行了审计，并向省直工会报送了审计报告。

四是201x年，我们采取了以会代训的培训方法对工会小组长以上干部进行了业务培训，对新任工会干部进行了工会基本法规的培训。

五是继续开展了“建家”活动。本年度继续在分工会和机关直属工会小组开展了创建201x年度职工之家、职工小家活动。依据省直工会下发的本年度工会工作要点，结合我委中心工作，制定并下发了《省计委机关、直属、代管单位创建201x

年度职工之家、职工小家条件及考核要求》，并在去年“建家”内容的基础上进行了修改，充实了本职工作内容。现已有4个分工会，26个直属工会小组申报了本年度“职工小家”。经考核评审，有2个分工会获201x年度“先进职工之家”，17个工会小组获201x年度“先进职工小家”；2个分工会评为“职工之家”，9个直属工会小组评为“职工小家”。由于大家的努力，去年机关工会被省直工会评为模范职工之家。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

工会调研报告篇九

通过参加工会课，可以深入了解工会组织，了解自己的权益和责任，进而提高自身的劳动素质和维权意识。在本次工会课程中，我学到了许多知识和技巧，让我更加清楚自己的责任和权益，也让我更有信心维护自己的合法权益。

第二段：深入了解工会

在课程中，我们深入了解了工会组织，学习了其历史和现状。工会是代表职工利益的组织，其目的是维护职工的合法权益、和谐劳动关系和促进职工的发展。工会有自己的章程、机构

和权力，而我们作为职工，有义务参加工会并充分利用其资源和服务。如参与职工讨论、参与职工选举、受到工会提供的培训和咨询服务等。

第三段：了解自己的权益和责任

通过工会课程，我更加深入了解自己的权益和责任。因为作为一名职工，我们有着许多的权益，如薪资、福利、社保等等。对于自己的权益和待遇，我们需要了解自己的权益，积极与企业进行协商，使自己的权益得到合理的保护。同时，作为一名职工，我们还应该树立正确的工作态度，遵守劳动纪律和规定，避免违反职业规范和社会道德。

第四段：提高维权意识和劳动素质

参加工会课程，可以让职工进一步提高维权意识和劳动素质。良好的劳动关系对企业和职工都很重要，因此维护劳动关系的稳定、和谐非常必要。当我们的权益或利益受到威胁时，应该运用正当的维权方式，而不是通过非法手段解决问题。同时，还应该积极参加单位工作和竞争，提高自己的职业技能和素质。

第五段：总结

工会课程使我更加深入了解了工会组织、自己的权益和责任，提高了我的维权意识和劳动素质。在今后的工作中，我会更加积极参与工会组织，和企业协商解决问题，充分利用工会提供的服务和资源，维护自己的合法权益和劳动关系的和谐稳定。同时，我也会积极参加各种培训和学习，不断提高自己的职业技能和素质，为企业的发展和自身的成长做出贡献。

工会调研报告篇十

一、全面负责工会女教职工工作。主持学校女教职工委员会

会议，制定女工工作计划，做好女工工作总结、交流、评比工作。

二、对女教职工进行爱国主义、集体主义、社会主义教育，引导女教职工树立自尊、自信、自立、自强精神，组织女教职工参加“巾帼育人创新业”活动，努力提高女教职工思想道德和科学文化素质，团结带领广大女教职工在学校教育改革和发展中建功立业。

三、参与学校有关部门涉及女教职工切身利益的政策和利益的制定，监督并协助有关部门的贯彻实施，组织女教职工发扬主人翁精神，参加学校民主管理和民主监督。

四、依法维护女教职工的合法权益和特殊利益，协助行政贯彻落实国家有关女职工劳动保护的政策、法规，做好女职工经期、孕期、产期、哺乳期和更年期的“五期”保护工作，做好妇幼保健知识的普及教育工作，组织好女教职工乳腺病和妇科病查治工作，保护女教职工的身心健康，关心女教职工生活，为女教职工做好事实事。

五、健全学校各级工会女教职工组织，定期培训女工干部，建立完善女工工作各项制度。深入基层，调查研究，指导分工会女教职工委员会(小组)开展工作。

六、完成茂名市总工会女职工委员会和学校工会布置的工作。

七、协助校主管领导分管学校计划生育工作。

八、完成上级领导临时交办的工作。