

2023年聘用合同的解除包括(优质9篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

聘用合同的解除包括篇一

青县林业局于洪伟

一、林业承包制度

1、国家实行农村土地承包经营制度

农村土地承包采取农村集体经济组织内部的家庭承包方式，不宜采取家庭承包方式的荒山、荒沟、荒丘、荒滩等农村土地，可以采取招标、拍卖、公开协商等方式承包。

2、国家依法保护农村土地承包关系的长期稳定。

承包后，土地的所有权性质不变。承包地不得买卖。

3、承包期内，发包方不得调整承包地，不得收回承包地。

4、县级以上地方人民政府应当向承包方颁发林权证等证书，并登记造册，确认林地承包经营权。

二、林业合同的管理机关

《中华人民共和国农村土地承包法》第十一条规定“县级以上地方人民政府农业、林业等行政主管部门分别依照各自职责，负责本行政区域内农村土地承包及承包合同管理。乡（镇）人民政府负责本行政区域内农村土地承包及承包合同

管理。” 《河北省农业承包合同管理条例》第五条规定“县和县以上各级人民政府农业行政主管部门负责农业承包合同的管理。林业、畜牧水产、水行政主管部门按照同级人民政府确定的职责管理与本行业有关的农业承包合同。各级管理农业承包合同的部门统称农业承包合同管理机关。乡级人民政府负责本行政区域内农业承包合同的管理。”

三、林业承包合同订立的原则

(二) 民主协商，公平合理，公开公正；

(四) 承包程序合法。

四、林业承包合同订立的程序

(一) 本集体经济组织成员的村民会议选举产生承包工作小组；

(二) 承包工作小组依照法律、法规的规定拟订并公布承包方案；

(三) 依法召开本集体经济组织成员的村民会议，讨论通过承包方案；

(四) 公开组织实施承包方案；

(五) 签订承包合同。

发包方将农村土地发包给本集体经济组织以外的单位或者个人承包，应当事先经本集体经济组织成员的村民会议三分之二以上成员或者三分之二以上村民代表的同意，并报乡（镇）人民政府批准。

由本集体经济组织以外的单位或者个人承包的，应当对承包方的资信情况和经营能力进行审查后，再签订承包合同。

五、承包期限

林地的承包期为三十年至七十年；特殊林木的林地承包期，经国务院林业行政主管部门批准可以延长。

六、发包方和承包方的权利和义务

（一） 发包方享有的权利：

- 1、发包本集体所有的或者国家所有依法由本集体使用的农村土地；
- 2、监督承包方依照承包合同约定的用途合理利用和保护土地；
- 3、制止承包方损害承包地和林业资源的行为；
- 4、法律、行政法规规定的其他权利。

（二） 发包方承担的义务：

- 1、维护承包方的土地承包经营权，不得非法变更、解除承包合同；
- 2、尊重承包方的生产经营自主权，不得干涉承包方依法进行正常的生产经营活动；
- 3、依照承包合同约定为承包方提供生产、技术、信息等服务；
- 4、执行县、乡（镇）土地利用总体规划，组织本集体经济组织内的农业基础设施建设；
- 5、法律、行政法规规定的其他义务。

（三） 承包方享有的权利：

- 1、依法享有林地使用权，有权自主组织生产经营和处路产品；
- 2、承包地被依法征用、占用的，有权依法获得相应的补偿；
- 3、法律、行政法规规定的其他权利。

（四）承包方承担的义务：

- 1、维持土地的林业用途，不得用于非林业生产建设；
- 2、依法保护和合理利用土地，不得给土地造成永久性损害；
- 3、保护林业资源、预防和扑救森林火灾，防止森林病虫害的义务；
- 4、法律、行政法规规定的其他义务。

七、合同的一般条款

（一）发包方、承包方的名称，发包方负责人和承包方代表的姓名、身份证明、住所；

（二）承包林地的名称、坐落、面积、地貌特征、质量等级；

（三）承包期限和起止日期；

（四）承包林地的用途；

（五）发包方和承包方的权利和义务；

（六）违约责任。

（七）附件：有关发包的会议记录、承包林地的地形图表资料、有关部门的批复材料等。

八、承包经营权的流转应当遵循的原则：

- （二）不得改变土地所有权的性质和土地的农业用途；
- （三）流转的期限不得超过承包期的剩余期限；
- （四）受让方须有农业经营能力；
- （五）在同等条件下，本集体经济组织成员享有优先权。

承包经营权流转的主体是承包方。承包方有权依法自主决定土地承包经营权是否流转和流转的方式。

承包经营权采取转包、出租、互换、转让或者其他方式流转，当事人双方应当签订书面合同。采取转让方式流转的，应当经发包方同意；采取转包、出租、互换或者其他方式流转的，应当报发包方备案。

土地承包经营权采取互换、转让方式流转，当事人要求登记的，应当向县级以上地方人民政府申请登记。

九、承包经营权流转合同一般包括的条款：

- （一）双方当事人的姓名、住所；
- （二）流转土地的名称、坐落、面积、质量等级；
- （三）流转的期限和起止日期；
- （四）流转土地的用途；
- （五）双方当事人的权利和义务；
- （六）流转价款及支付方式；

(七) 违约责任。

十、 争议的解决

因土地承包经营发生纠纷的，双方当事人可以通过协商解决，也可以请求村民委员会、乡（镇）人民政府等调解解决。当事人不愿协商、调解或者协商、调解不成的，可以向承包仲裁机构申请仲裁，也可以直接向人民法院起诉。

当事人对承包仲裁机构的仲裁裁决不服的，可以在收到裁决书之日起三十日内向人民法院起诉。逾期不起诉的，裁决书即发生法律效力。

聘用合同的解除包括篇二

聘用单位（以下简称甲方）

具体部门： 电话：

受聘人（以下简称乙方）身份证号码： 联系电话：

受聘岗位： 医生（） 护士（） 技师（） 其他（）

受聘人的担保人（以下简称丙方）身份证号码：

日期：

兹有聘用单位（甲方）决定聘用乙方（受聘人）从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

自年月日至年月日止，聘期壹年，其中含试用期自年月日至年月日止，共月。聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

1、试用期月工资为：医生元、护士元、技师元、其他元。

2、正式聘用期月工资为：医生元、护士元、技师元、其他元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月工资扣除50元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。

4、试用期与正式聘用期月工资中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。

5、聘用期享受所在部门（科室）相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。

6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲

方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导）

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意

将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

1、本合同自三方签字之日起生效（无丙方时则甲乙双方签字之日始）

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

1、具体程序为：

（1）部门负责人提出聘用申请及人选建议，

（2）医务科、护理部、办公室按所

聘用合同的解除包括篇三

甲方根据工作实际需要，依据国家有关法规、规章和我校实际情况，按照按需设岗、公开招聘、平等竞争、择优聘任的原则，与乙方在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘任合同。

一、聘任期限

1、本合同从 年 月 日起至 年

月 日止，期限为 个月。

2、试用期从 年 月 日起至

年 月 日止，期限为 个月。

二、工作岗位

根据甲方工作需要，乙方自愿受聘在驾校教练员岗位从事教练工作，并履行下列工作岗位职责和义务。

- 1、具有良好的职业道德与较强的责任心。
- 2、严格遵守驾校的各项规章制度，工作态度好。
- 3、具备完善的业务知识，业务技能较高。
- 4、具有六年以上安全驾驶经历和半年以上本校驾驶从教经历及相应车型驾驶经历。
- 5、能够按照教学大纲规范施教，对待学员热情，服务周到，教学过程中能够使用礼貌语言，学员满意率达到90%。
- 6、当期有8个学员的，不合格学员不超过1人，有12个学员的，不合格学员不超过2人，因教练员的原因考试不合格的学员，应在一个月内补考合格。
- 7、训练期间爱护车辆，无事故发生，无学员投诉，无违纪现象发生。

三、双方的权利和义务

甲方的权利和义务：

- 1、根据工作需要和聘任岗位的职责，结合乙方应聘时的工作

思路和工作目标，制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目标。

2、甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行考核。

3、其它；

乙方的权利和义务：

1、乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。

2、乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。

3、其它：

四、工作报酬及待遇

乙方在受聘期内基本工资为： 元/月，甲方根据乙方培训学院合格率发放奖金或扣除工资，依照甲方规章制度确定。

五、工作纪律

1、甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方人事权益。

2、乙方应遵守单位各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责。

六、合同的变更、解除、终止和续签

（一）合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。

（二）合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

(1) 在试用期间被证明不符合聘任条件的；

(2) 严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损失的；

(3) 不履行职责义务，经多次教育仍无转变的；

(4) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但必须提前30天通知乙方：

(1) 患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事用人单位另行

安排的适当工作的；

(2) 订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不

能就变更合同达成协议的。

3、有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(1) 甲方不履行合同应承担的义务或侵害乙方合法权益的；

(2) 履行公民义务，批准应征入伍的。

(三) 合同终止

1、本合同执行期满之日，聘用合同即行终止。

2、合同期内，乙方因被判刑、劳动教养、开除、除名，从决定之日起，聘任合同自行终止。

3、合同期内，由于不可抗力致使本合同无法履行的，合同自行终止。

（四）合同续签

因工作需要，任何一方均可以在本合同终止前30天内通知对方，经另一方同意，可续签合同。

合同到期后未办理续签手续但事实聘任关系仍然存在的，视为续签与原合同相等期限的合同，可补办续签手续。

七、双方约定的其它条款

乙方应当保证学员期间，学员考试合格率为 %，如果达不到该合格率，甲方有权解除合同，并按照甲方有关规章制度对乙方进行考核。

八、违约责任

本合同所签条款，双方必须严格执行，不得违约，任何一方违约，给对方造成经济损失的，

应给予赔偿。赔偿金确定办法按国家有关规定执行。

九、争议处理

如果双方发生争议，在双方协商不成或一方不愿协商的情况下，根据国家的有关法律、法规

和规定，向劳动争议仲裁部门申请仲裁。

十、本聘用合同期限不受法定代表人变更的限制。

十一、本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商或按照国家有关法律法规执行。

十二、本合同双方签字盖章后生效。

十三、本合同一式二份，甲、乙双方各持一份。

甲方负责人：（签章） 乙方：（签章）

年 月 日 年 月 日

聘用合同的解除包括篇四

甲 方： 法定代表人：

乙 方：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

自_____年_____月_____日起，其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

乙方同意根据甲方工作需要，担任——岗位(工种)工作。

乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周_____至周_____工作，上午_____，下午_____。每周周_____为休息日。

国家法定节假日正常休息

甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月_____日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月_____元。

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四)乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

(五)_____。
_____。

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

经甲乙双方协商一致，同意选择_____条约定条款。

a.乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b.由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c.甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如_____ (住房、汽车等)，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

d.甲方同意为乙方办理补充养老保险(年金)和补充医疗保险情况，具体标准为：

_____□

f.甲乙双方需要约定的

其它事项：

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1. 劳动合同期满的；

(一) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二) 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

(一) 劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三) 本合同不得涂改。

(四) 本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(六) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(七) 本合同于_____年_____月_____日生效。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

甲方法定代表人签名： 乙方签名：

公章

签名日期：

签章日期：

附件：

劳动合同变更记录

经双方协商同意，对_____年_____月_____日签订的劳动合同作如下变更：

法定代表人签名： 乙方签名：

或委托代理人签名： 签名日期

甲方盖章：

签章日期：

鉴证机构盖章： 鉴证人签名：

鉴证日期：

聘用合同的解除包括篇五

甲方：四川韵宁文化传播有限公司

乙方：

经甲、乙双方充分协商，就甲方聘请乙方参与甲方制作的《沙漠王子》演出的具体事实，达成以下协议，共同信守。

□

1. 甲方聘用乙方参加此举的拍摄时间约为_____天，自_____年_____月_____日始，至_____年_____月_____日止。如该角色的拍摄工作未能在合约期内完成，则由甲、乙双方协商解决至该角色完成为止。

乙方演出报酬为_____/天，结算报酬按乙方实际拍摄天数结算。

8. 甲方应按期按时发放乙方酬金。

1. 乙方有权依本协议和约定收取报酬；

2. 乙方艺人在本合约有效期内，具有合理休息之权利。

3. 如乙方未经甲方同意，单方终止合约或不履行合约所规定的义务和责任，给甲方造成损失的，应赔偿甲方因此造成的一切直接和间接经济损失。

双方签订本合约后，除因牵涉违约诉讼，对本合约之一切内容双方都应严守秘密，不得对外泄露。甲方不得对任何第三方透漏本合约有关乙方艺员真实所得收入情况，在本合约终止后本条款仍然有效。

1. 于本合约期内，乙方授权甲方为其购买意外伤害保险，投保费用由甲方承担保额为人民币_____万元整。

2. 在拍摄期间，如乙方因工作关系而得的急性病（如感冒、发烧等），甲方应予以报销医疗费。

本剧及其衍生产品的版权归甲方所有。

凡因本协议而产生的一切争议，均应提交当地仲裁委员会，

按照该会现行有效的仲裁规则进行仲裁。

1. 本协议双方当事人对本协议有条款的解释或履行发生争议时，应通过友好协商的方式予以解决。

其他未尽事宜，由双方另行友好协商。本协议自双方签订之日起生效。

1. 剧组规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。甲、乙双方签署本合同同时，甲方已将剧组规章制度交给乙方，乙方已经明了剧组规章制度的内容并承诺严格遵守。

2. 关于通知：

（1）本协议要求或允许的通知和通讯，不论以何种方式传递，均自被通知乙方实际收到时起生效。

（2）上款中的“实际收到”系指通知或通讯内容到达被通知人的法定地址或住所或其指定的通讯地址范围。

（3）乙方变更通知或通讯地址，应自变更之日起三日内，将变更后的地址通知另一方，否则变更方应对此造成的一切后果承担法律责任。

3. 本合约一式（3页）二份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。未尽事宜经双方友好协商后，另议解决，可签订补充合同，补充合同采用书面形式，与本合同具有同等法律效力。

甲方签字盖章：

日期： 乙方签字盖章： 日期：

聘用合同的解除包括篇六

经甲、乙双方协商一致，同意续订 年 月 日签订的聘用合同。

续订聘用合同为 聘用合同（空白内选填短期、中长期、以完成一定工作为期限的）。

合同期从 年月日起至止（空白内选填年 月 日、完成任务）。
其中：试用期从 年月日起至 年月日止。

- 1、乙方不得泄漏医院管理、重要技术等方面的机密，否则追究其法律责任和经济责任。
- 2、甲方有权根据单位情况在合同期内调整乙方岗位及从事的相应工作。乙方可根据自己的执业资格和能力向专业科室方向发展。
- 3、乙方在甲方工作期间，如工作能力强、表现出色、成绩突出，工作满5年左右甲方根据需要可公派乙方进修学习。
- 4、乙方表现优秀，在享有国家规定的职称晋升范围内，甲方可优先推荐晋升。在医院管理中，也可发展乙方为科室管理者和医院管理人员。
- 5、根据劳部发（1996）354号《关于实行劳动合同制若干问题的通知》中第20条规定：“劳动者按照《劳动法》第二十四条规定，主动提出解除劳动合同的，用人单位可以不支付经济补偿金”之规定，在合同期内，未经甲方同意，乙方主动要求辞职、离职的、调出的，甲方不得支付经济补偿金，且乙方将向甲方支付违约金1万元。
- 6、乙方中途离职外出脱产学习，学习期满后不再回单位上班的，且未提前1年申请的、甲方不得支付辞职补偿金。

7、乙方由甲方出资进修及培训的人员或由甲方出资引进设备后开展工作未满8年的人员，不得提出解除合同，否则由乙方支付进修费、培训费、设备费、学习进修期间的工资等。

8、乙方在合同期间的工资实行全浮动，奖金、福利待遇根据效益，按当年的经管方案和岗位合同工资执行。

9、甲、乙双方同时履行岗位合同书。

甲方：江油市青莲中心卫生院乙方：

（盖章） 或者法定监护人：

法定代表人：（盖章）

或者委托代理人：

（签章）

年 月 日

鉴证机构：鉴证人员：

（盖章） （签章）

年 月 日

聘用合同的解除包括篇七

为保障广大青少年的'身体健康和生命安全，维护中小学校正常的教学秩序，根据上级文件会议精神，（简称甲方）与卫生院（简称乙方），按照自愿平等、协商一致的原则，兼职校医工作达成协议，协议内容如下：

1、为兼职校医提供工作条件，包括必备工作场所和设备等。

2、学校对兼职校医工作加强监督管理，定期开展工作考核评估并建立奖惩制度。

1、按照学校有关规章制度，开展学校卫生工作。

2、指导学校每年开展一次学生健康体检，并建立学生健康档案。根据体检单位提供的学生健康评价报告，指导学校开展常见病防治工作。

3、掌握学生常见病（视力不良、龋齿、寄生虫、沙眼、营养不良、贫血、脊柱弯曲异常等）的动态情况，提出防治措施，降低学生常见病的发病率。

4、加强学校教学环境卫生和学生生活环境卫生的监测工作，对存在不符合卫生标准或不安全隐患的，要督促学校及时整改，为学生 的健康成长创造良好的环境。

5、开展学校常见传染病健康宣教工作。组织学校开展常见传染病（病毒性肝炎、肺结核、麻疹、伤寒和副伤寒、痢疾）防治知识的健康宣传教育工作，每年至少开展两次（冬季、夏秋季）。

6、指导并协助学校建立健全传染病疫情等突发公共卫生事件监测、发现及疫情报告等工作制度及工作流程。

7、指导学校疫情报告人开展疫情报告。

8、兼职校医工作时间：周一、三、五上午，周二、四下午。

20xx年9月1日——20xx年8月31日。

甲方： 乙方：

法定代表人：（签字） 法定代表人：（签字）

年 月 日

聘用合同的解除包括篇八

籍贯所在地：

身份证号码：

现住址：

电话：

根据国家和地方的法律、法规及有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同，共同遵照履行。本合同自签定之日起生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

本合同期限为月，自年月日起，至年月 日止。其中试用期为个月，自年月日起，至年 月日止。

1、甲方同意聘用乙方，在甲方所属企业部门的工作岗位上从事工作，并支付给乙方相应的劳动报酬（每月15号开支）。

2、乙方同意受聘于甲方，在甲方所属企业部门的工作岗位上从事工作，并接受甲方的工作指示、指令、和要求。

1、甲方有根据国家和地方的法律、法规及有关规定，制定本规章制度、劳动纪律、岗位职责、工作程序、操作规范、奖惩条例、管理办法、考核标准和各项工作要求、标准、条例、规定、规范、制度的义务和权力，并以此作为履行本合同的有效法律依据。

2、甲方有根据岗位工作需要，为乙方提供或进行职业道德、专业技术、业务知识、规章制度、岗位纪律等方面学习或培训的义务和权力。

3、甲方有根据国家和地方的有关规定、乙方从事的岗位、以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币的形式按时支付给乙方工资待遇的义务。甲方应为乙方提供工装，工装费用从乙方第一个月工资扣除，合同期满之后由甲方返还乙方（合同期未满足中途离职，工装费用由乙方自行支付）。

4、甲方有根据乙方的工作效率的高低及工作态度、工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

5、甲方有按照国家的相关规定，对乙方实行符合本行业职业特点的工作日制和工作时间的权力。

6、乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

7、乙方有严格遵守国家的法律法规和甲方制定的`各项条例、标准、规范、要求、规定、纪律、职责、程序、制度，服从甲方的领导和管理的义务。

8、甲方按照国家和地方的有关规定和因工作需要，为乙方办理的各相关证明、证件，全部由甲方统一办理相关手续，所产生的相关费用，乙方个人应承担缴纳的部分，甲方有权从乙方的工资中代为扣缴。但应及时告知乙方并说明。

1、甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

2、因工作需要或因国家和地方的有关规定发生变化，本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》并以书面形式确定合同变更的内容。

甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

※ 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或失职、渎职、

造成严重后果的；

※ 严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作无法正常进行的；

※ 违反国家法律法规，被刑事处罚的；

※ 在试用期间被证明不符合本岗位要求，而又拒绝调整其工作岗位的。

※ 合同期限未满，擅自离职甲方有权扣除乙方当月工资。

5、乙方有下列情形之一的甲方可以单方面解除本合同，但应提前告知乙方：

※ 患病或者非因公负伤，不能从事原工作或不能从事由甲方安排的其他工作的；

※ 经甲方考核不合格又拒绝调整工作岗位的，或虽同意调整但到新岗位后考核仍不合格的。除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同。

有下列情形之一的本合同即行终止：

甲乙双方约定的合同终止条件出现；

8、本合同期满前，甲乙双方协商一致，可按照规定程序续签聘用合同，续签合同应在本合同期满前一月内办理。合同期满没有办理终止合同手续，而存在事实聘用关系的视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同。

甲方：（盖章） 乙方：（签字盖章） 法定代表人：

年 月 日 年 月 日

聘用合同的解除包括篇九

雇佣方（甲方）：

单位名称：

住 所：

劳务方（乙方）：

姓名： 性别： 身份证号码：

家庭住址： 户籍所在地： 联系方式： _____（固定电话）（移动电话）

甲乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。本服务协议属于劳务协议，不在《中华人民共和国劳动法》调整范围内，而在《中华人民共和国民法通则》的调整之中。甲乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法通则》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

本协议期限自20xx年3月1日起，至20xx年度营销工作结束为止。

乙方承担的劳务内容为：

1. 乙方按照甲方的要求，尽职尽责做好工作。
2. 乙方应严格遵守国家各项法律规定，遵守甲方的工作规范和各项规章制度。
3. 爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的管理。

4. 对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

1. 根据乙方劳务工作性质，实行不定时工作制，具体可参考本公司《考勤管理制度》及《营销管理制度》。

2. 甲乙双方约定，乙方的劳务报酬为_____元/月。乙方在正常出勤并付出正常劳务后，有权获得相应劳务报酬。

3. 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

4. 任职期间，甲方为乙方购买“人身意外保险”，甲方只承担该商业险所列的风险。乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

1. 在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2. 甲方因乙方不能胜任工作或违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按上款规定提前通知乙方。

3. 甲方不按本协议约定提供必要的劳务报酬时，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。

4. 本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5. 甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等解约手续。如离职时未办理财物交接手续，甲方有权在不违反公布及可公开获悉的法律、法规的原则下，扣除乙方的部分报酬及报销费用，以抵充乙方欠负甲方的任何数额及/或以支付法律、法规规定的其他税项、费用等及/或以作为其他合法用途。

1. 乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。
2. 因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动（合同）关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。
3. 双方如因履行协议发生争议，应首先友好协商解决。协商不成，任何一方都有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。
4. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。