

# 新生儿科轮转总结(实用10篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 新生儿科轮转总结篇一

xx年新生儿科在院领导的大力支持和领导下，以医院总体发展目标为指南，积极响应创先争优、开展优质护理服务病区、三好一满意等主题活动，以医疗卫生体制改革及我院创建二级甲等医院工作为契机，认真贯彻落实“十大指标”，在全体医护人员的努力下，不断提高业务水平，增强服务意识，改善医患关系，同时狠抓质量管理，注重防范医疗事故、医疗差错和医患纠纷的发生。

完成工作如下：全年共收治病人1120人，完成业务收入2710498元，西药费1331808元，治疗费853996.63元，床位费95261元，氧气费56336元，其余各项收入均较前有所增长。科室各项设备，物资运行良好，鉴于我科的工作特殊性，在过去一年里我科工作人员吸取前年工作中出现的问题，一切从实际出发，完善科室各项工作制度及各项工作流程，并制定相关工作考核标准，严格要求自己，让我科室医生护士分批次至上级医院进修学习，在各方面不断地进行改进，均有了一定程度的提高与改善。

- 1、对重症患儿尤其是对早产儿、低体重儿的诊治水平较以前有所提高，明显降低了我院入院患儿的死亡率。
- 2、规范合理用药，减轻群众的负担，我科药品使用比例较去

年大幅降低。

3、巩固基本技能，强化医疗护理技能训练。按年初制定的

培训计划组织实施，坚持每月进行技能操作及考核。每周二为业务学习时间，全科人员共同参与，受教育面达100%。每月一次护理查房，人人发言。

4、加强科室感染管理工作，重视预防，控制感染的发生：

（1）加强工作人员消毒隔离意识，对各种消毒液及无菌物品及时更换，杜绝过期使用，避免各种输液反应的发生，培养良好习惯。

（2）加强科室环境卫生学检测，物品分类放置，标识明显，强化治疗室及监护室卫生的保持。

（3）医疗废物的分类放置与管理。

（4）消毒器械、一次性用品的管理。

5、监督费用管控，通过每天核对遗嘱、清单，避免了不必要的经济损失与纠纷。取消不合理收费，拒收病人家属红包及物品。

6、实施了责任制整体工作模式，要求责任护士为患者提供全面、全程、连续专业的护理服务。采用了绩效考核奖惩细则，强化各班职责，分工明确，责任到人，明显提高了我科工作人员的工作积极性，增强了责任心与同志们间的相互协作能力。

7、加强各种药品的管理，尤其对高危药品的管理，制定高危药品管理制度，定期检查、定点放置、标识清楚、专人管理，防治临床用药过程中医疗事故的发生，减少不良反应。

8、通过继续加强缺陷管理检查，提高了医疗护理工作质量，增强了医护人员工作责任心、服务意识。定期召开公休座谈会，深入病房，加强与家属的沟通、宣教，取得患儿家属的理解、信任与支持，降低了医疗纠纷、患者投诉率。科室劳动纪律，工作秩序和环境卫生得到一定的加强，增强全员安全防范意识，质量、竞争、忧患意识。

9、根据科室特点及人员结构，实施弹性排班，我科工作人员通讯工具始终保持畅通，能够做到随叫随到。

10、每天坚持床头护理交接班，详细床头卡内容，做到对每个患儿病情的全面掌握及护理侧重点。

11、帮助其他兄弟科室完成疑难护理技术操作。

12、每天核对护理记录单，完善病例的书写与管理。

13、积极学习院信息化管理系统。

存在问题：

1、个别工作人员素质不高，无菌观念不强。

2、责任制护理有待进一步提高。

3、护理文书书写欠规范。

4、护理人员间的相互协作能力差。

5、与患者之间缺乏交流，主动服务意识不强。

6、工作中大多只是简单的执行任务和做好常规性的工作，创新精神和争先意识不够。

7、对新进人员的管理欠缺。

8、病房管理尚不足。

## 新生儿科轮转总结篇二

转眼之间20××年很快过去，回首过去，从医院建院至今，在院领导的正确领导下，在同志们的相互帮助下，坚持以病人为中心，实行感动式效劳，立足本职岗位，踏踏实实做好本职工作，圆满完成了自己所承担的工作任务，详细总结如下：

在思想道德方面：

总所周知，新生儿的特性，呱呱落地，一生啼哭在亲人们的喜悦声中出生，但是随之而来的就是如何护理这个可爱，浑身软绵绵的小家伙，如何喂奶，如何换尿布，如何观察，不管是早产，足月还是过期产，他们的'抵抗力都低的多。也脆弱的多。作为一名新生儿科专科护士，无时无刻都在以高标准，严格要求自己，虚心向他人请教，积极改进工作方式方法，增强工作能力，指导家属如何喂养，如何护理。而有些工作我从来也没有接触过，如疫苗接种，及新生儿遗传代谢病筛查，及听力筛查，在不断的学习和请教中，渐渐的走上正轨，在新生儿抢救工作中，增加抢救意识，迅速，及时有效。抢救时做到分工明确，密切配合，听从指挥，坚守岗位。严密观察病情变化，准确及时的填写护理记录单，出现异常及时汇报医生，做到处理准确。

在新生儿的平安管理中，严格实行母婴同室，加强对家长的安康教育，防止呛奶窒息，防止坠床，抱错，无论做任何操作都有家人监视陪同，严格执行查对制度，保证诊疗护理的平安执行。严格执行消毒隔离制度，新生儿沐浴毛巾等一用一消毒，接触前洗手，有特殊感染的新生儿用物专人专用专消毒，做到无穿插感染。我们医院刚刚起步，新生儿科也需要不断地学习进步，开展。为了工作能顺利平安的进展。本人能和科室的同事团结协作，共同学习，共同进步，共度难

关，并能和其他科室的同事团结协作，积极配合。

在工作态度和勤奋敬业方面

以感动式效劳理念来要求自己，希望所有的孩子都能健安康康的出生，希望所有的产妇都能高快乐乐的抱着孩子回家，病人的满意度是我们立足的根本。所以我将热爱自己的本职工作，正确认真的对待每一项工作，投入，热心的为大家效劳，和医院共同进步，共同开展。

为进一步改善就医环境，医院在财力十分紧张的情况下仍然挤出资金5万余元，对院内及院周边环境进展了整治，完善了院内及院外责任区的卫生根底设施，如：铺设地砖、疏通下水道、地面硬化及绿化，同时在各办公区放置鲜花盆景等，从而改善了医疗环境，缓解了患者就医的紧张情绪。

## 新生儿科轮转总结篇三

总结是对取得的成绩、存在的问题及得到的经验和教训等方面情况进行评价与描述的一种书面材料，它能使我们及时找出错误并改正，让我们好好写一份总结吧。那么你知道总结如何写吗？以下是小编为大家收集的新生儿科每月质控总结，仅供参考，欢迎大家阅读。

20xx转瞬即逝，时光匆匆挡不住我们奋力前进的步伐，新生儿科是一支充满活力、有爱心、爱刻苦钻研的年轻队伍，时间的磨砺让我们日趋成熟。在这一年里我们始终秉承病人至上的理念、质量为核心的宗旨，真正做到急病人之所急，想病人之所想。在医院和护理部的正确领导下，根据之前制定的工作目标，全科护理人员认真实施、不懈努力基本完成了各项任务。

科室护理力量：护理人员共8人，护工1人。其中主管护师1人，

护师7人。完成工作：全年共收治病人余人，总收入约余万元。抢救危重病人余人，各项收入均较前有所增长。

新生儿是一个专科性比较强的科室，也是高风险的科室。随着护理人员的变动，也为明年科室的扩建做准备，护士吕媛通过严格的新入科培训计划的落实，已经顺利能单独倒班，而且对新生儿洗胃及留置胃管的护理pdca的操作、常用仪器的操作及故障的排除都能熟练掌握。

不少的心血。她从知其然、不知其所以然，到不仅自己能自觉遵循甚至还能指导别人遵循，这是我科所有护理人员共同努力的结果。因此第二季度院感质控我科得了99.5分的满意成绩。

培养我科室护士分批至上级医院进修学习，丰富了我科护理人员对重症患儿尤其是对早产儿、低体重儿的护理经验，大大提升了早产儿的生存质量。让几名34周的早产儿很顺利的回到妈妈的怀抱，这样不仅减少了患儿的痛苦同时也大大减少了家属的经济负担。

4月份，在护理部组织的安全管理月活动中，我科自查自纠，大家集思广益，在每位患儿床头设计了一张治疗单，治疗单上显示的是除输液卡以外的内容，将特殊治疗及特殊护理集中，这样一目了然便于交接，也不易遗漏。

针对新生儿皮肤嫩容易损伤压红的特点，重新制定了血氧探头更换流程，增加了巡视与更换次数，大大减少了皮肤损伤的发生。

新生儿病情重、变化快，随时面临抢救，而科室面临中夜班无医生仅一名护士值班、病区封闭与外界联系等安全隐患问题，现放置一部专用手机于科室，便于夜间抢救及时与值班医生联系。

深化安全管理，强化安全意识，要求护理人员严格执行各项制度，展开自查自纠。坚持执行医嘱班班核对，每周护士长大核对2次，并有日查、周查的记录，保证用药的准确性。全年无一例因安全事故引发的纠纷，无一例重大安全事故。

按照年初制定的分层培训计划严格执行，每月按计划进行理论及操作考核，每月开展业务学习，进行护理查房和不良事故讨论。巩固了护理人员的基本技能，防微杜渐，对工作中的隐患及时处理。

新生儿科患儿小、病情重、容易发生变化、随时可能面临抢救，对此科室一直严格管理急救药物及用物，积极安排应急演练，增强护理人员的急救意识，在新生儿抢救工作中做到及时有效、分工明确、密切配合。

积极组织科内护理人员学习新的院感知识，加强对医疗废物分类放置的管理，对各种消毒液、无菌物品及时更换，新生儿沐浴毛巾等一用一消毒，接触前洗手，特殊感染患儿用物专人专用专消毒，工作中严格督察，培养护理人员的良好习惯，使全员重视预防，大大控制了院内感染的发生。

对出院患儿家属进行健康指导，并免费赠送42天复查健康手册，指导家属定期到我科为宝宝做健康体检。

制定规范的出院回访流程，对梅毒、缺血缺氧性脑病等特殊疾病的患儿在保证隐私的情况下，开展特异性延展性回访服务，定专人负责，定期回访，提醒患儿回院复查。这样既提高了患者的满意度，也降低了较长病程患儿的流失率。

我们积极开展母乳优点的宣教工作，对在院的早产儿、低体重儿鼓励家属配合送母乳，并制定了严格的母乳接收流程，印制了母乳接送告知书，增加了患儿家属对母乳喂养的优点、保存等相关知识的了解，也保证了患儿更为充足的营养供给。

通过护理姐妹们的共同探索，动脉穿刺水平不断提高，随着诊疗水平的不断提升，我们对自身的护理水平也有了更高的要求。在原有桡动脉穿刺已日趋熟练的基础上，我们又积极探索新技术，现在肱动脉穿刺也运用的逐渐熟练。

有成绩必然也存在不足，归纳起来，有以下几点：

- 1、护理科研能力欠缺，无科研课题申报与论文发表。
- 2、健康宣教、护患沟通方面还做的不够。

在今后的工作中，我们要认真总结经验，克服不足，努力学习把工作做得更好。

## 新生儿科轮转总结篇四

2017年的工作也将接近尾声。回顾一年来的工作，紧张中伴随着充实，忙碌中伴随着坚强，团结中伴随喜悦。在院领导、科领导的正解带领下，在同志们的互相帮助下，圆满地完成了自己所承担的各项工作任务，现将本人2017年工作总结汇报如下：

热爱祖国，热爱医院，热爱科室，拥护中国共产党。积极参加科室组织的政治理论学习，认真深入学习科学发展观。在学习中不断提高自己的政治涵养，完善自己的政治基础。积极参加科室组织的专科理论知识学习，认真学习做好笔记，为工作服务病情观察提供理论指导。

作为一名专科护士，已经工作了25年医学教育网搜集/整理，做为新生儿科科资历最深年纪最大的老护士，无时无刻都在高标准、严要求自己，坚持理论联系实际，坚持批评与自我批评，坚持岗位职责和护理理念。

一年来，始终牢记‘全心全意为人民服务’的宗旨，对工作认真负责，对领导尊敬服从，对同事团结爱护，对患儿呵护倍加，并克服一切困难，圆满完成科室指派的各项特护任务，得到领导和同志们的肯定和认可。

本人担任科室的院感护士，在科主任、护士长领导下进行工作。督促本科室人员严格执行无菌技术操作、消毒隔离制度和手卫生规范。对本科室空气、物体表面、医护人员手、使用中的消毒液、无菌物品等，按规定进行监测，对监测结果进行分析，资料保存备查。对疑有医院感染病人，督促有关医护人员留取标本送检验科做病原学监测和药敏试验。

熟悉掌握消毒隔离知识，对于发生的院内感染病例，指导并监督本科护理人员和卫生员等采取隔离措施，做好标准预防，防止造成院内感染流行。发生院内感染爆发流行时，协助专职人员进行流行病学调查，提出有效控制措施并积极投入控制工作。

配合护士长做好卫生员的管理。对本科医护进行预防、控制医院感染知识的培训。

本人还承担着科室咨询护士一职，家长们焦急的目光，听着孩子们无助的哭声、痛苦的呻吟，我一直耐心细心的为她们解答各种问题，满腔热情地对待每位患儿家属，把患儿家属的满意作为我们工作的最终目标，尽可能为患儿家属提供方便。

以上是本人2017年的工作总结，希望在今后的工作生活中，各领导、同志们对我的工作一如既往给予指导和支持，在以往的工作生活及其他方面做得不妥之处请给予原谅和理解。

今后努力的方向：随着创三甲的实行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更广。

为此，在新的一年里，我将更加勤奋的工作，认真学习各项政策规章制度，努力提高文化素质和各种工作技能，使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为医院的发展做出更大更多的贡献。

## 新生儿科轮转总结篇五

过去的2014年，对聊城市中心医院来说是非同寻常的一年，自6.26号我们医院运行以来，在院领导的带领和同事们的共同努力下，各项工作得以顺利开展，儿科作为一个成熟科室在各个方面也有了很大的提高。现就儿科工作做一下总结与汇报。

自从医院运行以来，我们共完成工作量：接收病人约1000人/次，抢救病人5人/次，实行感动式细节服务900人/次，护理危重病人约100人/次。

1. 在护理部的指导下，科室统一制定护理台账，明确各类岗位职责和工作制度及流程，做到工作中有据可依。2. 坚持查对制度：(1) 要求医嘱班班查对，每周护士长总核对1~2次，并有记录；(2) 坚持携带输液卡，护理操作时要求三查七对，拒绝差错发生。

3. 坚持床头交接班制度及时了解危重患儿以及患儿家长的需求，发现问题，及时解决。

4. 完善和规范各种护理文书的书写记录，科室指定专职人员进行护理质量质控，发现问题，及时告知责任人，进行改正，不断规范护理文书的书写质量。5. 工作中，做到月有计划，周有安排，每周进行护理质量一级质控，并对存在的问题进行整改和追踪评价，从质控中找出工作的弱点和难点，组织大家在每周一次的科会上进行讨论分析，使护理质量不断提升。

6. 深化安全管理，强化安全意识，做好安全护理工作。要求每位在岗人员必须定时巡视病房，掌握患儿病情，关注家属的心理变化，同时对病室的各种设施、物品要加强安全管理。

1. 儿科以护理部开展的“五个一”感动式服务为基础，坚持做到免费为每一位患儿提供“五个一”，并针对科室情况制定了7项儿科优质护理服务，为住院期间的患儿过生日、出院前的患儿理发等。

2. 认真落实各阶段健康教育，从患儿入院开始，护理人员对患儿及家长进行疾病相关知识的介绍，让患儿家属对疾病有一定的认识，并将健康教育贯穿于整个住院期间，对在满意度调查中发现的问题及时反馈并制定整改措施。

3. 坚持为出院患儿随访，及时了解每一位出院患儿病情恢复情况，发现问题及时报告科主任，将患儿及家长的动态变化及时掌握。

4. 每月为患儿家属进行健康教育讲座一次。培养科室基础知识掌握牢固，沟通技巧具有优势的护理人员进行授课，以拉近护理人员和患儿家属的距离。

1. 护士长、带教老师每周进行4-5次的晨会提问，并由带教老师贾佳负责操作培训，组织科室人员技术练兵，认真对待护理部每月组织的考核，对于考试不合格人员进行一对一帮扶，让科室护理人员熟练掌握基础护理知识。

2. 积极参加护理部组织的业务学习，同时每月组织人员以ppt形式进行业务学习2次及护理查房1次，针对疾病复杂，恢复慢，常见病，多发病等不同病种进行讲课，让每位人员对儿科的专科知识熟练掌握。

3. 科室自从运行以来，支气管镜工作进行顺利，积极培养支气管镜的护理人才，目前，新培养的支气管镜护理人员路娟

娟已经在n3级护理人员李欣欣的指导下，能够独立上台，协助医生完成工作。

1. 每月院感专职人员进行科室内院感知识授课，并进行理论考核，对考试成绩做出分析，对院感知识掌握不够扎实的护理人员进行单独培训，让每位人员重视院感的重要性。

2. 严格执行无菌技术操作规程，坚持做到每日查对消毒包及各类无菌物品□nicu护士对新生儿暖箱、监护仪、治疗室、操作台等做到每日进行擦拭，消毒。科室每月按护理部制定的计划进行卫生学监测，开业以来未出现不合格现象，亦未出现感染病例。

1. 科室建立了同事间支持小组，积极解决同事们遇到的困难，创建舒心的工作环境。

2. 每月进行eq培训，活跃科室氛围，减轻工作压力。

1. 个别年轻护理人员对患儿的静脉穿刺技术、抢救仪器的使用、抢救药物的配置需进一步提高。

2. 抢救工作中的配合以及协作能力仍需进一步完善。

3. 护理人员的沟通协调能力有待提高。

## 新生儿科轮转总结篇六

20××年即将结束，我科在院领导的带领下，在科室全体医护人员的通力配合下，认真贯彻落实。本着全心全意为病人服务的工作热情和态度，顺利完成年初制定的各项工作计划，为20××年工作任务的完成画上了圆满的句号。现将各项工作任务完成情况总结如下：

在院领导及科主任、护士长的组织带领下，全科人员以积极

的态度学习了院领导在各种行风会议上的讲话，深入学习，结合工作实际，利用报纸、杂志、书籍积极开展学习政治，道德法规，认真学习法律知识，爱岗敬业具有强烈的责任感和事业心，积极主动的学习护士专业知识，工作态度端正，认真负责。在医疗实践过程中，严格遵守医德规范，操作规程。

在护士长的组织带领下，牢固树立安全意识，本着优质护理宗旨在克服工作压力大，人员紧张的条件下，落实各级质控人员的责任，强化安全管理，质量安全基础工作得到不断加强。在护理部推出的品管圈活动中，护士们对品管圈从陌生、认知、理解、运用到成果展。取得了喜人的收获，此项活动充分调动了护士们工作积极性，增加了护士的价值感和自我认同感，学会用科学、先进的管理方法解决了护理工作中常见的一些难题，如：提高输液执行单签字率等。并书写相关论文一篇。有效地保证了输液安全，为安全护理做好保障。提高了患者满意度，推动了优质护理的前进的车轮。

严格落实责任包干制护理，弹性排班，根据季节、患者高峰就诊时间安排增加、班次。按照分级管理制度将我科护士按n0-n4进行分级、并纳入绩效考核。并将每月满意度结果公布：表扬加分，批评扣分，与绩效挂钩，有效地实现了公平、公正、透明、多劳多得的原则。积极发挥了护士的主观能动性，认真检查并组织全科护士共同查房，特别加强入院介绍、出院指导、护理计划、护理措施落实、病人对护士的满意度调查的工作，从而大大增强护士的责任心。逐步使护理工作制度化、满意度、规范化、科学化管理。加强病房管理，提高床单位清洁方便患者使用一次性纸尿垫；方便患者和家属，保证了床单元的清洁，提高了基础护理的质量，努力为病人创造一个清洁、整齐、安静、舒适的修养环境。

每月一次护理工作全面检查，并及时反馈信息，护士长每周一次科室工作质量检查并记录，重点危重病人管理，护理人员做到熟练掌握护理急救技术，抢救程序及抢救器材的使用，

急救器材专人管理，完好率达100%。严格执行查对制度及护理操作规程减少差错事故的发生，加强特一级、基础护理，加强护理表格书写，护士长认真把关，定期对科室出现的缺点、差错，认真总结、分析、查找工作隐患，防患于未然。

努力做好医院感染管理工作。严格消毒、灭菌、隔离措施的落实，狠抓了护理人员的无菌技术操作，对治疗室及门诊输液室每月采样一次。重视消毒灭菌环节的管理和监测，一次性医疗器材等用后回收，专人管理并登记备案。

科室全年分别对护理人员进行了常见病特殊病例的治疗及护理、儿科急救操作流程、核心制度、应急预案等业务知识、技能进行培训，采用笔试、口头提问、实际操作等方式每月考核一次，考核成绩与及每月考核结合。此外，并针对不同年龄段的儿童的心肺复苏进行模拟人实际操作考核。提高了护士急救意识。

1. 过去的一年，在病房条件与工作环境的限制下，虽然在服务质量上顺利走过，但满意度较多的卫生欠佳的问题还存在，陪人的管理也是重点。

2. 面对医患关系紧张，家长期望值高的问题，对于护士的责任心和付出精神还有待提高，应进一步加强医护人员职业道德教育，提高待遇、稳定护理队伍，以形成一支服务质量好，技术硬的互助共进的团队。

3. 通过对品管圈的理论掌握及实际操作的成熟，我们将继续深挖工作中常见的难题与热点，有效地运用到工作中，来提高工作质量，精益求精。

## 新生儿科轮转总结篇七

时间如梭，转瞬我已来院一年，在这一年内我仔细履行了自己的工作职责，踏实工作、恪守敬业，现总结如下：

一、在执业道德方面：本人作为一名医务人员，恪守行医准则，在临床工作中热忱服务患者。坚决正确的政治方向，忠于社会主义医疗事业，遵守医院规章制度。

二、在业务水平方面：作为年轻的医师，业务上有待于提高，因此在临床工作中仔细虚心向上级医师请教，在病房中仔细管理床位病人，刚好视察，刚好调整用药等，学会在实践中提高自己。注意平常的业务学习，主动主动去参与并通过了全国职业医师考试，按时参与卫生局、医院组织的各项学习活动，保持学问的长久更新。

三、在科室岗位方面：去年在手足口病暴发时，我主动要求到手足口一线病房工作，并圆满完成任务。今年入冬以来，儿科病人增多，在工作量繁重状况下，我加班加点，使更多患儿康复出院。在平常工作中，主动协作主任工作，刚好完成主任及领导下达任务。作为一名年轻医师，将来的道路还很漫长，我将在自己的岗位上对待临床工作兢兢业业、恪尽职守，努力做好一名合格的儿科医师。当然最难的不是工作的繁重，而是无形的精神压力，超负荷的精神压力。由于全医院甚至全社会都关注着患者的病情动态，对我们的工作既是激励，更增加了心理压力。我们必需以十二分的精神来工作，以100分的满足来上交这份生命的答卷。

通过不断培训学习，我对医院文化、发展历史及医院的概况，医院的办院宗旨、硬件设施、行为规范、服务理念及愿景都有了一个深化的了解。同时我还仔细学习了医务人员的职业道德，职业礼仪运用，医患沟通技巧，消毒隔离与职业防护，了解在以后工作中会遇到的常见问题及解决的方法。

其次，培训也使我们的执业素养有了提高，为我们能够快速成长为一名有修养，有素养，有实力，有水平的医师奠定了良好的基础，也帮助我们在平凡的工作中发觉专业的价值和自身的价值。常言道：三分治疗，七分护理。作为一名临床医师，我们与病人接触最亲密，应当赐予病人亲人般的关怀，

时刻了解他们的须要，满意他们的需求，要用我们的爱心去帮助每一个患者。这不仅能提高医院的医疗水平，同时给患者增加战胜疾病的信念。常言道：没有规则，不成方圆。

规章制度与规程，规范我们的行为，促进了人员的管理。作为医师肯定要细心，有爱心、耐性、责任心，这样才能提高自己的专业技术水平，要更好的服务于患者。

有了医院暖和大家庭的支持，有了各位医师前辈的指导，我有信念做好治疗工作，走自己选择的路，而且将走稳走好，始终走下去，为广阔病患奉献自己的青春与热忱。怀着激烈与骄傲的心情，我很荣幸地成为xx市第三人民医院队伍中的一员。所幸医院给我们供应培训机会。我参与了医院组织的培训，受益匪浅。

在培训中，医院领导要求我们对待工作要勤奋、对待组织要敬业、对待上级要诚信、对待自己要自信。剖析得特别透彻，发人深醒，作为医生，肯定要手勤、口勤、眼勤、脑勤，要有细心、爱心、耐性、责任心、忠心，这样才能提高自己的水平，更好得服务于病人。做任何事要做得很难，但我们要力求做得更好。在今后的从医路上，我们要以优秀员工，的标准严格要求自己，多为三医院尽一份力，成为一位当之无愧的医务人员。没有规则，不成方圆，规章制度与规程，规范我们的行为，促进人员的管理。通过领导对规章制度、工作程序的介绍，让我们了解了工作中各部门的操作程序，为以后的相关工作供应了执行依据，为临床工作带来便利。

医生工作职责为我们明确了工作内容与责任，有利于提高我们的责任心，做好各自的'本职工作，临床工作中各项基本操作要求的学习，有利于我们进一步提高操作，我还相识到在医院医护人员与患者及家属关系融洽，将有利于医嘱、护嘱的执行，达到更好的治疗效果。建立良好的工作与人际关系对我们个人专业素养的提高和服务质量，服务意识的提高有重要意义。作为一名医务人员做到微笑是最基本的，微笑可

以给病人带来暖和、劝慰和希望；同时医务人员还应对病人予以宽容，做到将心比心，设身处地的为人着想，要好好用所学去实践，真心地关切他人，这样才能做一个受欢迎的人，才能更好的融入社会这个大家庭。

培训虽然短暂，但我所受的启迪和教化对我以后的发展起到了不行估量的作用。这次培训不仅使我在短时间内了解到了医院的有关信息和服务技能，更重要的是向我传递了一种信息，即学习是进步的源泉，文化的根基。我将以xx市第三人民医院主子翁的姿态主动投身到医疗卫生工作中，不断学习实践，不断提高自己！

## 新生儿科轮转总结篇八

本人xxx□20xx年7月于xx医学专科临床医学，于20xx年1月至今在朱阳镇医院内儿科。在实习过程中，始终以病人为中心，在院、科主任、多位上级医师的指导下，我努力将书本理论与临床相结合，努力钻研内儿科专业知识体系，在实践过程中我逐渐熟悉到临床工作的复杂性、多样性，了解到了一些内儿科疾病的诊疗过程。现将本人近一年来的、工作、学习如下：

在实习过程中，本人严格遵守医院规章制度，认真履行实习医生职责，严格要求自己，尊敬师长，关心病人，不迟到，不早退，踏实工作，努力做到工作规范化，技能服务优质化，基础灵活化，心经常化，将理论与实践相结合，并做到理论学习有，有重点，工作有，有记录，实习期间，始终以，细心，耐心为基本，努力做到眼勤，手勤，脚勤，嘴勤，想病人之所想，急病人之所急，全心全意为患者提供优质服务，树立了良好的医德医风。

参加工作后我仍然坚持天天学习，天天把握一种疾病；同时不忘学习本专业研究的新成果，不断汲取新的营养，科研思维；坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，工作过程中严格

按照事故及差错的发生；在工作中不断丰富自己的临床，时刻保持谦虚谨慎，碰到不懂的勇于向上级医师请教，努力进步自己综合题目和解决题目能力；严密病情，及时正确记录病情，对患者的处理得当；在内儿科的实习工作中，本人严格遵守科室制度，按时参加查房，熟悉病人病情，能正确回答带教提问，规范熟练进行各项基础操纵，能规范书写各类文书，并能做好内儿科常见病的诊疗。在工作中，发现题目能认真分析，及时解决，同时，本人积极参加各类专业学习，不断丰富自己的知识，通过学习，对整体技术与病房治理知识有了更全面的熟悉和了解。

在做好本职工作的基础上，积极为科室的发展出谋划策，希看明年的工作量能够再上新高。在医院领导和同事们的下，我的各项工作完成地较为圆满，但是我不能有丝毫的松懈，由于以后的工作还会面临更大的挑战和机遇。同时与其它同事相比还有差距，在今后工作中，我要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

以上是我的工作总结，在过往的近一年里，要再次院领导、长。带教老师周医生的教育、指导、和帮助，感谢同事们的关心和支持。过往的一年，是不断学习、不断充实的一年，是积极探索、逐步的一年。我也深知，在业务知识上，与自己本职工作要求还存在有一定的差距。在今后的工作和学习中，自己要更进一步严格要求自己，加强业务知识方面的学习，认真总结经验教训，克服不足，在各级领导和同事的帮助下，通过不懈地努力，加强我的自身能力。更好的为病人服务。

## 新生儿科轮转总结篇九

时光流逝，转眼间我在成长中又渡过了一年。回首这走过的一年，很荣幸能与各位同事共同进步，我也在大家的身上学到不少的知识。一年以来我心中最大的感受便是要做一名合格的医生不难，但要做一名优秀的医生就不那么简单了。我

认为：一名好的儿科医生不仅要为人谦和正直，对事业认真兢兢业业。而且在思想政治上、业务能力上更要专研。我，作为一名年轻的儿科医生需要学习的东西还很多很多。

作为一名临床医生，要想完成工作的责任，首先必须具备较高的专业素质，树立正确的世界观和人生观。在这一年中我认真参加各种学习和活动。有句成语是：只要功夫深，铁杵磨成针。是的，作为一名临床医生，我在工作中无意中会考虑不周显得毛毛糙糙，不甚妥当。当意见、建议来临时，现在的我不再不悦，不再拒绝。而是以更高的要求来要求自己，努力告诫自己：换个角度静心仔细想想如何能做好一些。我在工作中自觉遵守医院的各项规章制度，立场坚决，始终和所领导保持高度一致。有团结协作精神和较强的事业心、责任感。能做到讲政治、讲学习、讲正气，作风扎实，办事公正正派。工作中，时刻以医院利益为重，顾全大局，保证政令畅通。

我积极熟悉、掌握国家相关的卫生工作政策和法律法规，积极学习相应的知识，运用于实际工作，能够摆正位置，配合领导做好工作，在坚持“到位不越位，分工不分家”的原则下，坚持了两条，这就是大事要报告，小事不推诿。对于原则性、政策性强的大事，多报告，多请示。至于一些临床的工作，那么责无旁贷，绝不推诿。

遵守规章制度，强化作风纪律作为一名医务工作者，本人平时注重强化作风纪律观念，严于律己，能够认真落实各项规章制度，以条令条例和规章制度为依据，用正规有序的工作环境来促进个人行为素质养成和提高，坚持从小事做起、从我做起持之以恒的把强制性的规定、被动式的服从转变为自觉行为，坚决防止和克服工作中拖拉疲沓、急躁松垮和过失误漏现象，做到工作之前有请示、完成工作有汇报，踏踏实实、一步一个脚印的提高自控能力，做到坚持原则，按规章制度办事。

在学习中我认真听取他人经验，仔细记录，并在下班后的空余时间认真思考推敲，有目的的在工作中进行一些尝试。

在工作中，我认真投入，认真学习。我感到人人都是我的师长，我能学，要学的东西还很多。

在空余时间，我会阅读一些杂志，去网上查询有关相关资料，去书店自费购置与临床有用的各类书籍和音像资料进行观看学习，我深切的感受到学习对自己的帮助确实很大。

在医疗业务方面，本人一贯树立敬业精神，遵守职业道德履行职责，全面贯彻执行各级领导安排和布置的各项工作和任务，全面履行了一名住院医生的岗位职责。“救死扶伤、治病救人”是医疗工作者的职责所在，也是社会文明的重要组成部分，在工作中我尽最大可能的关心、保护、尊重患者、保护患者隐私。在工作中坚持“精益求精、一丝不苟”的原则，坚持业务、学习不放松。努力钻研业务、更新知识，提高专业技术；严格执行各种工作制度、诊疗常规的操作规程，一丝不苟接待并认真负责地处理每一位病人，在最大程度上防止了误诊误治，至今未出现任何或医疗纠纷；经常阅读杂志、报刊和网络信息，学习了大量新的医疗知识和医疗技术，从而极大地开阔了视野，很好地扩大了知识面，不断加强业务理论学习，不断汲取新的营养，促进自己业务水平的不断提高；热情接待每一位患者，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，受到了社会各界的好评；同时，严格要求自己，不骄傲自满，坚持以工作为重，遵守各项纪律，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好的医德和公众形象。

我今年主要在儿科的住院和门诊工作，由于本所的特点，儿科的工作比较琐碎，除了做好日常的临床工作外，还有儿检、托幼机构幼儿体检、以及联系托幼机构及指导工作等等，有些工作我以前没做过，做起来有一定的困难，但为了搞好工作，服从领导安排，我不怕麻烦，向内行请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便比较胜任儿科的工作，明

确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完本钱职工作。

这一年共完成门诊病人诊治108人，住院患者诊治32人，书写病志32份，完成52例新生儿听力筛查，参与完成儿童体检1062人次，为所里创收具体金额没有统计。

通过这一年的工作，我很幸运学到了不少东西，业务上也努力做了一些成绩。但这还远远不够，尤其在临床治疗方面上还显得稚嫩。有时候不知道从何下手。我将在未来的工作中继续多学，多思、多试努力把工作的做得更好。强烈要求各位所长以及领导班子成员认真考虑我的进修学习问题，以早日答复为盼！‘金无足赤，人无完人’。当然，我在工作和学习中还有一些缺乏之处，须在今后的工作中向各位所长、各科室主任和同事们学习，注重细节，加以改正和提高，辞别对于自己的骄傲自满一面，在工作和学习中要坚决改正，争取在以后的工作和学习中取得更优异的成绩。为林西妇幼工作作出更大的奉献。

## 新生儿科轮转总结篇十

转眼之间20xx年很快过去，回首过去，从医院建院至今，在院领导的正确领导下，在同志们的相互帮助下，坚持以病人为中心，实行感动式服务，立足本职岗位，踏踏实实做好本职工作，圆满完成了自己所承担的工作任务，具体总结如下：在思想道德方面：

热爱祖国，热爱医院，热爱科室，积极参加医院及科室组织的政治和理论学习，认真学习，在学习中不断的提高自己的涵养，完善基础，积极参加科室组织的专科理论知识学习，认真做好笔记，为工作服务病情观察提供理论指导。在临床工作方面总所周知，新生儿的特性，呱呱落地，一生啼哭在亲人们的喜悦声中出生，但是随之而来的就是如何护理这个

可爱，浑身软绵绵的小家伙，如何喂奶，如何换尿布，如何观察，不管是早产，足月还是过期产，他们的抵抗力都低的多。也脆弱的多。作为一名新生儿科专科护士，无时无刻都在以高标准，严格要求自己，虚心向他人请教，积极改进工作方式方法，增强工作能力，指导家属如何喂养，如何护理。而有些工作我从来也没有接触过，如疫苗接种，及新生儿遗传代谢病筛查，及听力筛查，在不断的学习和请教中，渐渐的走上正轨，在新生儿抢救工作中，增加抢救意识，迅速，及时有效。抢救时做到分工明确，密切配合，听从指挥，坚守岗位。严密观察病情变化，准确及时的.填写护理记录单，出现异常及时汇报医生，做到处理准确。

在新生儿的安全管理中，严格实行母婴同室，加强对家长的健康教育，避免呛奶窒息，避免坠床，抱错，无论做任何操作都有家人监督陪同，严格执行查对制度，保证诊疗护理的安全执行。严格执行消毒隔离制度，新生儿沐浴毛巾等一用一消毒，接触前洗手，有特殊感染的新生儿用物专人专用专消毒，做到无交叉感染。我们医院刚刚起步，新生儿科也需要不断地学习进步，发展。为了工作能顺利安全的进行。本人能和科室的同事团结协作，共同学习，共同进步，共度难关，并能和其他科室的同事团结协作，积极配合。

在工作态度和勤奋敬业方面：