

迎新员工讲话稿(实用6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

迎新员工讲话稿篇一

尊敬的各位领导，各位新员工们：

大家上午好！

首先我代表**公司的全体同仁对新同事的.加入表示最热烈的欢迎！

第二.有付出才会有回报，有忠诚才会有信任。**公司会为大家提供一个公平、公开的竞争环境，致力于为大家搭建一个没有天花板的舞台，只要你有能力，只要你能为**公司的发展做出贡献，只要你为**公司付出了长期的忠诚，那么，**公司就一定会记住你，她一定会给你所希望的薪水及荣誉！

第三.我们向普天之下有志之士打开一扇永不关闭的成功之门，我们希望更多的优秀人才加盟**公司，共建**公司，向着“立团队志气，创销售楷模”这一宏伟目标迈进！

第四.我希望每一位新同事能尽快地融入**公司，成为**公司密不可分的一分子，同时也希望您在**公司的工作能够胜任、愉快及满意。

让我们一起共同努力吧！

迎新员工讲话稿篇二

各位领导、同事们：

大家上午好！

首先，我代表xx有限的全体员工，对在坐的新员工能够选择xx加入xx表示最诚挚的欢迎！

今天，做为新员工的你们，已经站在了一个全新的起跑线上，对于每个人来说都是一个新的起点。那么借此机会来跟大家见面、交流，并与你们共勉。从此，我们将与xx同呼吸、共命运。

期待的是你们早日成才，在岗位上建功立业。

首先，要对我们xx各部门、各会所的老员工们，尤其是在做的xx的精英们提出几点要求：

1、希望各部门、会所管理人员高度重视新员工的接收工作，在入职教育完成后，要组织好各个部门、会所新员工的见面会，使新员工能够尽快适应新环境，尽快熟悉新的企业，同时要认真做好新员工的安置工作。

2、各部门、会所要全方位关心新员工的生活，体现企业以人为本的宗旨。对待新员工，工作上要严格要求，生活上要体现人文关怀，并开展形式多样的文体活动，丰富员工的业余生活，要让新员工切实感受到企业的凝聚力。

3、老员工要关注员工的思想动态，引导新员工树立正确的人生观、价值观，加强新员工爱岗敬业、人生价值的主题教育。主管领导需定期与新员工做思想沟通，认真倾听她们的意见，逐步引导她们，为企业的发展建言献策。

4、各部门、会所要建立人才培养机制，明确培养目标，做好新老员工的“传、帮、带”工作。要加强新员工专业技术和业务素质的培养，注重拓展专业领域的相关培训，注重理论和实践的有机结合，使新员工在工作岗位上成长起来，尽快成为发展壮大的中坚力量。

二、接下来我对新员工提出几点希望：

1、爱岗敬业，珍惜机会。美容行业是一个竞争压力比较大的行业，但是我们既然选择了，就应该安下心来，在工作岗位上踏踏实实做点事情，这对你们今后的发展至关重要。这1年来，内部对制度、薪资、人员架构等做出了比较大的改进，接下来还将投资xx万余元，进行我们自己xx门诊的打造，预计将在年底试营业□“xx”在快速的发展，企业的发展平台也随之扩大，希望我们的新员工尽快跟上的发展脚步，珍惜这个机会，让自己在xx这个广阔的舞台上成为一个不可或缺的角色。

2、适应环境，融入团队。希望新员工能尽快融入到新的工作环境之中。在我们的工作过程中，绝大多数工作都要靠一个团队去完成，所以要主动将个人的成长与企业发展联系在一起，培养自己的团队合作意识，强化组织纪律性，让自身的素质在企业中得到提升。

3、加强学习，善于总结。在新的岗位上，你们既要善于从实践中学习，又要继续从书本中学习，要保持良好的学习习惯。很多人参加工作一段时间后就放松了学习，时间长了，差距就慢慢拉开了。所以一定要善于学习、勤于思考，有目标的拓展自身的知识结构，不断掌握新知识、新技术，这样才能在工作中不断创新。

4、敬重长者，勇于超越。“看人挑担终觉轻，事非经过不知难”。我们所有的人在工作中一定要虚心，多向有经验的老员工学习，遇到问题多请教。一直坚持“师带徒”“老带

新”制度，希望新员工们能多向他们取经，取长补短，学以致用，力争超越。

新员工们，从这一刻开始，你们已经成为xx有限，这个大家庭中的一员，你们的人生也将进入一个崭新的阶段。我衷心的祝愿你们在“以服务为先导，以业绩为目标”的经营理念的引领下，把和理性共存、创新和扎实并举，为的健康快速发展发挥你们的聪明才智，实现你们的人生价值。

最后，祝愿我们的新员工和在座的老员工们，生活愉快、工作顺利、未来更美好！

谢谢大家！

迎新员工讲话稿篇三

尊敬的领导、各位同仁、各位新同事！

大家晚上好！

我是***部门的***，欢迎各位新同事加入***！窗外虽然春寒料峭，但你们的到来犹如一缕春风，让人倍感清新与温暖！

我是***到公司来的，屈指算来，刚好***年。在此、我想与在座的各位新同事分享3句话，与大家共勉。

第一句话、“三人行、必有我师。”

犹如一个大家庭，这里有关怀备至的领导，团结和睦的集体，亲切热情的同事。希望我们在平常的工作和生活中，能多向公司的前辈和老员工学习，多看到别人的优点与长处。同时，也将自己的才华展示出来，尽快地融入这个大家庭。

第二句话、“人无远虑，必有近忧。”

每个公司都有自己的文化，如果让我用一个词来描述***的文化内涵，我认为是“拼搏”。作为***公司，我们不是跨国500强企业，也不是大型国营企业，在国进民退、国富民穷的大背景下，作为一个民营企业，面临着激烈的市场竞争。***正处于快速发展阶段，企业竭尽所能为我们提供了一个稳定的工作平台。希望大家能保持独立的思考能力，多看到公司的优点和机遇，把个人的发展与公司的发展结合起来，与企业共荣辱、共成长。

第三句话、“抬头做人，埋头工作。”

工作是根本。为了出色地完成好工作，我认为有三点非常重要，其一、态度。态度决定一切，用积极的态度对待工作，你会感觉成就感倍增，以消极的态度对待工作，你会觉得自己是在混日子。其二、做好“时间管理”。工作中一定要理清思路，抓住重点，合理分配时间，提高工作效率。其三、“加强学习”。学习能力弥足珍贵，不怕我们不知道，就怕我们不去学。

谢谢大家！

各位同事：

大家晚上好！今天我们欢聚在一起，欢迎加入豫发置业的新同事。借此机会，我谨代表豫发置业董事会向各位的到来表示热烈的欢迎。

河南豫发置业有限公司成立于2000年7月，经过十年的发展，现已成为一家注册资金达贰亿元人民币，拥有国家综合房地产开发壹级资质的综合性房地产集团企业。十年的风雨和磨砺，凝练出豫发人坚韧不屈、永不放弃的品质，造就了豫发辉煌的今天。这种精神共存于每个豫发员工的思想里，落实

于每个员工的行动中。

人才是企业永葆生命力的重要因素。“以人为本”是科学发展观的核心，从企业的角度说，它也是提高企业知识生产力的重要条件。豫发置业要获得长远发展，既需要老员工传授经验、做好示范，也需要新同事为企业发展注入新活力，带来新思路。新老员工劲往一处使，为豫发发展共出力、齐献策，我们企业的优良传统才能保持下去，公司才能获得又好又快的发展。

十年的磨练已成过去，辉煌的过往印在了豫发企业发展的纪念册上。迈入公司发展第二个十年，我们肩负着新的任务。在此，我希望大家能够尽快熟悉岗位，发挥各自优势，携手老同事，为实现“领跑河南商业地产，立足郑州、放眼全国”的目标而奋斗！

最后，祝大家工作顺利、生活幸福，谢谢大家！

尊敬的先生们、女士们

您们好！

欢迎加盟xx！

我谨代表xx全体同仁，向大家的到来，表示衷心的欢迎和祝贺！

xx人拥有永远的阳光和激情，愿我们彼此融洽，彼此感染，并以此感染世界，征服命运，并获得成功！

xx从事的虽是普通的事业，但却是民生的事业，温暖的事业；是平凡但同样也是伟大的事业，我们不怕弱小，我们渴望成长，渴求强大，而这一切，都有赖于您和众多“我们”者的共同加入和共同努力！

“三分天注定，七分靠打拼”，我们要把由天注定的三分变成一分，那一分叫命运，我们会靠九分努力，改变上帝分配给我们的那一分命运，不管那一分命运有时是多么的不尽人意！

如果您想成功，首先您要有成功的欲望——强烈的成功欲望，这或许是创业者最原始最永恒的动力。天生我才必有用，不用什么都和别人比，从而潜意识地给自己的失败找理由找心理平衡。永远记住，只要你努力，一切，皆有可能！

看看那些成功的先尊们，白手起家是多么让人自豪的人生经历，想当初他们唯一的资本就是两条腿一张嘴和一个勤于思考的`头脑，与他们相比，我们缺什么?!也许你会感叹时运，但每个时代都有每个时代的时运，就看你能不能抓住，感叹，永远不会感叹出成功！

今天，大家奔着一个目标而来，公司给你们提供尽可能大的平台和尽可能多的支持，相信不久的将来，你们就会在各自的片区，各自的领域，打造出属于自己的一片蓝天，由一个普通的业务代表，成长为片区经理，大区经理，甚至销售总监，包括能够拥有自己的企业。我很愿意xx成为一个孵化园，让大家在这里共同成长锻炼，并最终能够一飞冲天……这将是xx最为自豪的成就和最有意义的愿望！

最后，祝大家能够梦想成真 一展宏图

并生活愉快 家庭幸福 ！

各位同事：

首先，欢迎来到*****公司这个大家庭。从今天起大家将在共同信任和相互理解的基础上，度过我们在公司的岁月，这种理解和信任也是我们愉快合作的桥梁和纽带。

大家来自不同地区，你们进入的是一个充满活力和希望的群

体，你们面临的也将是充满挑战与机遇的工作。公司和员工是一个共生体，公司的成长，要依靠员工的成长来实现；员工的成长，又要依靠公司这个平台，公司将尽力为你们每一个人提供发展的平台，也希望每一个人，全身心地投入自己的精力和才智，回报公司。

当然，进入公司并不就意味着高待遇，公司是以工作能力大小，对公司的贡献大小定报酬，凭工作责任定待遇的。也许有时您会感到公司没有真正的公平与公正，其实绝对的公平是没有的。但在努力者面前，机会总是均等的，只要您努力工作，您的领导会慢慢了解您、赏识您、任用您的。我们要具备相当的承受能力，公司的各项制度与管理，有些可能还存在一定程度的不合理，我们也会不断地进行修正，逐步完善、日趋合理，但在正式修改之前，您必须严格遵照执行。作为一个普通员工要学会尽心尽力做事，作为一个管理人员还要学会尽职尽责做人，做一个有高度责任心的人。

大家进入公司已经成为公司的一名员工，只有相识，才能相交；只有融入，才能理解；所以不管您以前有多高的学历、多大的成绩……还是多低的学历、多大的失败、……这些都属于过去，从现在开始，无论过去是否具备工作经验，都要尽快适应新的工作环境和公司氛围，正确处理好上下级以及同事之间关系，更好地融入团队，增强团队意识与合作精神，掌握基本的工作技能，尽快地进入角色，胜任自己的工作；提高工作绩效，为公司也为自己创造更大的效益。

公司就像一条航行于惊涛骇浪中的船，每一个员工都是船上的水手，一旦上了这条船，员工的命运就和公司的命运紧紧拴在一起了，需要所有的船员（员工）全力以赴把船划向成功的彼岸！

我们要珍惜大家共事的时光，这里充满温暖、也充满激情，我们要互相体谅，互相理解，我们要对自己和公司充满信心，与公司共同发展，共同成长，公司的发展需要大家的共同努

力。

最后希望大家在今后的工作中快乐学习!快乐工作!快乐生活!

尊敬的先生们、女士们

您们好!

欢迎加盟xx公司!

我谨代表xx公司全体同仁，向大家到来，表示衷心的感谢和祝贺!

xx公司人拥有永远的阳光和激情，愿我们彼此融洽，彼此感染，并以此感染世界，征服命运，并获得成功!

xx公司从事的是普通的事业，但更是民生的事业，温暖的事业；是平凡但同样也是伟大的事业，我们不怕弱小，我们渴望成长，渴求强大，而这一切，都有赖于您和众多“我们”者的共同加入和共同努力!

“三分天注定，七分靠打拼”，我们要把由天注定的三分变成一分，那一分叫命运，我们会靠九分努力，改变上帝分配给我们的那一分命运，不管那一分命运有的多么的不尽人意!

如果您想成功，首先您要有成功的欲望——强烈的成功欲望，这或许是创业者最原始最永恒的动力。天生我才必有用，不用什么都和别人比，从而潜意识地给自己的失败找理由找心理平衡。永远记住，只要你努力，一切，皆有可能!

看看那些成功的先尊们，白手起家是多么自豪的人生经历，想当初他们唯一的资本就是两条腿一张嘴和一个勤于思考的头脑，与他们相比，我们缺什么?!也许你会感叹时运，但每个时代都有每个时代的时运，就看你能不能抓住，感叹，

永远不会感叹出成功！

今天，大家奔着一个目标而来，公司给你们提供尽可能大的平台和尽可能多的支持，相信不远的将来，你们就会在各自的片区，各自的领域，打造出属于自己的一片蓝天，由一个普通的业务代表，成长为片区经理，大区经理，甚至销售总监，甚至最后能够拥有自己的企业。我很愿意xx公司成为一个孵化园，让大家在这里共同成长锻炼，并最终能够一飞冲天……这将是xx公司最为自豪的成就和最有意义的愿望！

最后，祝大家能够梦想成真 一展宏图并生活愉快
家庭幸福 ！

尊敬的各位领导，各位新员工们，大家上午好！

首先非常真诚地欢迎各位新员工加入xx-x这个正在成长中的大团队。我是来自人力资源部的xx[]非常荣幸，今天的培训由我来主持，希望能得到大家的支持与配合！谢谢大家！

从今天起，你们已成为xx-x集团的重要成员，你们是注入公司的新鲜血液，你们也是公司的未来。希望你们能与这个大家庭的每位成员互相尊重，相互理解、相互学习。在这里，公司各项培训也不断推进，无论是什么岗位，都享有平等的晋升机会[]xx-x为优秀的员工提供良好的平台及发展空间，自豪交织着这份重任，激-情萦绕着这份事业，我们共同投身在本次新员工培训的学习中，让我们用空杯的心态、虚心的向每一位讲师学习，为未来的工作打下坚实的基础。

我们集团要求每一个人以高度认真负责的态度，高标准、高质量、创造性地完成自身的岗位职责。要在做精、做专、做优上多下功夫，积极主动，多想办法，丢掉速成的幻想，脚踏实地从每一个细节、每一个部份入手，耐下心来，持之以恒，积沙成塔，方成大器。

本公司永远追求客户满意，您在工作中的一言一行都代表了公司的形象，而不只是您自己！要以“积极、热情、主动、快捷、准确、安全”的行为准则去完成工作。

我们热切希望您有诚实的品质、热情的态度、坚韧的意志、礼貌的言行、快捷的效率、创新的意念以及合作的团队精神，在公司的大舞台上扮演好您的角色！

我们相信，公司因为您的加入而会更精彩、更美好。“XX-X”将成为一个知名品牌，在社会上享有盛誉，与此同时，您也将会有所收获、有所提升！

让我们一起共同努力吧！

迎新员工讲话稿篇四

同志们：

今天，是20xx年的第一天，我们在这里隆重集会，举行“健康重庆。迎新登高”百万市民大联动**分会场启动仪式，为此，我谨代表区委、区政府向此次活动的开展表示热烈的`祝贺！

按照市委三届三次全委会提出的“健康**”的总体安排部署，20xx年，区委区政府作出了建设“健康**”的决定，经过一年的努力，“健康**”建设取得了显著成效，群众性体育运动蓬勃开展，健康行为形成率%，国民体质监测合格率达%。

开展这次迎新登高活动，不仅展示了我区全体干部群众积极向上、崇尚健康的精神面貌，而且更加充分地表明了我們建设“健康**”的信心和决心。希望以此次活动为契机，不断促进广大市民朋友积极参加体育健身活动，坚持长期锻炼、科学锻炼。通过全体市民的共建共享，让健康和运动的理念深

入人心，让追求健康在我区蔚然成风，进一步掀起我区建设“健康**”的新高潮。

希望大家在活动中一定注意安全，平安健康地迎接新的一年！

最后，预祝这次迎新登高活动取得圆满成功！也在这个特别的日子里，祝愿大家新年快乐！

万事如意！

迎新员工讲话稿篇五

尊敬的各位领导、亲爱的老师们：

大家好！

我叫黄慧君，来自于某某某师范大学物理系。我发言的题目是：某某。做一名优秀的教师是我儿时的理想，因此我毫不犹豫地读了师范大学。

当我第一次跨进高新一小的大门，看到这整洁美丽的校园时，我就深深地爱上了这个美丽圣洁的地方。为能成为这个学校的一名教师，能在这样的校园里与各位领导、老师和同学一起为自己的理想奋斗，我感到非常荣幸。

通过几天的学习，特别是听了郭校长的讲话和几位老师的发言，让我处在深深的感动之中。感动之余，心中又充满了紧张和压力，因为我们高新一小是一所人心所向英才汇集的学校，这里的老师和学生是那么的出类拔萃，所以我在抓住机遇的同时，更多的是将要迎接无数的挑战。但是，我不怕这种挑战，因为我们学校有一个开拓进取、求真务实的领导班子，有一个优秀的教师团队，他们会以深厚的涵养、丰富的学识、精湛的教艺、创新的精神，给我以非常厚实的滋养，会让我更快更好的成长。我一定严格要求自己，时刻铭记自

己的责任所在，服从领导，虚心向有经验的教师请教，勤学多问，以诚心、细心、耐心的态度，用勤学、勤问、勤看的方法，来实现自我的提高和完善，以教书育人为宗旨，为人师表为本分，追求卓越为根本，服务学生为使命，努力学习，努力工作，为高新一小的发展奉献自己的光和热。

我的发言完了，谢谢大家！

迎新员工讲话稿篇六

各位领导，新同事们，朋友们，你们好！

这天我们在那里隆重聚会，热烈欢迎各位新同事加盟我们某某某器材这个大家庭，你们将和我们一道携手并肩，同心同德共创我们某某某器材完美的明天。在此，我代表公司领导及全体员工对你们的加盟表示热烈的欢迎！对你们的父母及家人表示亲切的问候和衷心的感谢！感谢你们对我们公司的支持和信任！

同志们，你们当中有些是刚刚从校园毕业或将要毕业的学生，初入社会，经过慎重的选取，把人生的第一份工作和青春梦想交给了我们企业；有的是在外地打拼多年，为了有一个更稳定的工作和生活环境，为了更好的照顾家庭和回报家乡，选取我们企业作为自己人生的新航标，开启自己人生的新航程；有的是经过亲朋好友的推荐和介绍，并经过自己的认真比较，最终选取了献身我们这个企业大熔炉的有志之士。谢谢你们！谢谢你们对某某企业的信任！

同志们，我们这个企业建立于19某某，到此刻已经有22年的历程，所以说，我们公司有着悠久的灿烂的历史背景，有着深厚的企业文化底蕴，有着特有的企业优良传统，有着中国大多数民营企业的共性，同时也在建立着适合自己企业发展的特色文化及特色模式。

纪90年代的钢铁黄金时代，同时也经历了20世纪90年代的亚洲金融危机，更经历了21世纪初的世界金融风暴，后奥运会的市场经济动荡及国家各种宏观政策调控，同时又面临着去年全球经济放缓、货币从紧、原材料价格上涨、人力资源成本增加、利润急剧下降等各种严峻考验。宝剑峰从磨砺出，我们经历住了各种严酷的考验，同时，我还能够很自豪的告诉大家，我们去年仍以较前年翻番的佳绩步入到我们此刻的2011年。我们企业的历史是值得骄傲的，而我们企业的明天更就应是：由于你们们的加入会更加辉煌！

同志们，在你们们入职到某某企业的第一时间起，你们们在对某某企业就有个第一印象的同时，可你们们想过没有，同时，你们们也在给企业留下了第一印象，从你们们入职的第一天起，企业已经把一份某某白无瑕的答卷交到了你们们手里了，答卷的资料将是各种各样的：是热情、用心、主动、勤奋、好学、敬业、忠诚，还是冷淡、消极、懒惰、抱怨、自满、自傲，答案的资料将是由你们们自己填写的。

阶对您的人生都有着巨大的好处。切莫蹉跎岁月稠。我相信，你们们所从事的每一份工作，对你们们的将来都将是一笔宝贵的财富！

“居位凭潜力，取酬凭业绩”这是某某企业建立以来就确定的，将来也必须要坚持和践行的基本信念和准则，所以我想说，期望你们们能从实际做起，从零开始，丢掉速成的幻想，学习日本人的踏踏实实的工作态度，德国人的一丝不苟的敬业精神。您想提高效益、待遇，只有把精力集中在自己所从事的工作岗位上，逐渐积累您的工作经验，有系统、有分析、有创新，有建树的提出您的推荐和观点。努力钻进去，要深入地具体分析实际状况，发现了个别环节的问题，应及时找到解决问题的办法，踏踏实实、一点一滴地去做，切忌哗众取宠，夸夸其谈。才能充实你们的工作资料，提升你们的工作潜力，加快你们的工作节奏，提高你们的工作效率，创造出出色的工作业绩。有付出才会有回报，有忠诚才会有信任。

某某企业会为大家带给大家一个公平、公开的竞争环境，致力于为大家搭建一个没有天花板的舞台，只要你们有潜力，只要你们能为某某企业的发展做出贡献，只要你们为某某企业付出了长期的忠诚，那么，某某企业就必须会记住你们，必须会给你们所期望的薪资及荣誉！

我们将始终坚持“事业留人、待遇留人、环境留人”为指导思想，将始终坚持以人为本的管理理念，把企业发展和员工待遇有效地结合起来，努力改变四种环境(公司环境、工作(岗位)环境、人际环境与外部市场环境)，在提高经济效益的同时不断提高员工薪资和各项福利待遇，实现企业与员工的双赢发展战略。

我们某某企业将向普天之下有志之士打开一扇永不关掉的成功之门，我们期望更多的优秀人才加盟某某企业，共建某某企业。同志们，不管你们们是职场新人，还是二次择业，从你们们选取我们某某某某器材那一刻起，你们们就对我们公司充满了期望，我们公司也对你们们充满了信心，充满了期盼。你们们是我们企业的新鲜血液，是我们企业的新生力量，是我们企业的后起之秀，是我们企业的未来之星，是我们企业未来的期望。我们企业的明天将寄托在你们们身上，你们们将担负起我们企业未来的盛衰重任及22年某某人的寄托！

我期望每一位新同事能尽快地融入某某企业公司，成为某某企业公司密不可分的一分子，同时也期望您在某某企业公司的工作能够胜任、愉快及满意。愿你们们能像初升的太阳，朝气蓬勃，血气方刚，以满腔的热忱撑起某某某某器材快速、和谐、持续发展的完美明天！最后，我也热切地期望：

您因公司而自豪，公司因您更精彩！

谢谢大家！