

单位员工工作失误检讨书(汇总8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

单位员工工作失误检讨书篇一

尊敬的领导：

您好！

在自身的职业发展过程中出现工作失误的状况终归不是什么好事，毕竟无论是工作状态不够认真还是能力的不足都会对自身发展造成不利的影响，而且对于单位领导来说底下员工出现工作失误的状况也是难以被容忍的事情，所以我在被领导批评过后便认真检讨了自己工作失误的问题。

也许是近期对待单位工作不如以往那般认真的缘故导致自己经常出现精神恍惚的状况，实际上这种不认真的做法很容易导致自己在工作期间出现开小差的状况，当自己的注意力不在如何更好地完成工作中以后自然就不会引起相应的重视，然而非要等到造成工作失误以后再来进行检讨自身的过失无疑有些太迟了，不能够提前发现问题所在便会导致自身造成失误以后难以得到领导的理解，再加上这类状况完全是由于自身不重视这份工作所导致自然令人感到愧疚不已，明明在单位工作中被领导予以重视却不珍惜自然会导致这类窘迫状况出现。

实际上我应当牢记自身职责的重要性并在工作中尽量避免失误的状况发生，毕竟这种状况很容易对单位效益和同事们的

工作效率造成严重的影响，所以我应当谨记这次单位领导对自己的批评以免再次出现失误的状况，即便能够通过工作中的努力弥补失误造成的损失却终究难以将其恢复如初，所幸的是有着领导的关怀与同事们的协助让我在造成失误以后能够得到相应的指点，所以我得牢记这份工作中的关心并吸取造成失误的教训才行，至少不能够再因为自身的失误导致单位领导因此感到无比失望。

经过反思不难发现造成失误主要是因为自身对待工作不够认真所致，若是能够对待工作更加严谨些并提升对自身的要求自然能够有效解决这类问题，毕竟当前我从事的工作难度并不大自然要更加认真些才行，至少因为态度问题导致原本简单的工作出现失误则是得不偿失的，这种难以被原谅的工作态度出现在自己身上以后也会难以在职场上有所作为，面对职场竞争的严峻形势应该尽快弥补这方面的损失并更加重视当前的工作。

无论是工作过程中的严谨态度还是做完以后的仔细检查都是十分重要的，至少作为单位员工的自己对待工作还是更加认真些比较好，毕竟工作失误的教训已经让我意识到自身的错误之处自然不会在后续的工作中再次出现同类问题。

此致

敬礼！

检讨人：

20xx年x月x日

单位员工工作失误检讨书篇二

尊敬的领导同志：

您好！

我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作失职的检讨书。关于在杭州下沙物美超市的综合楼建设项目的监督工作中，因我个人的疏忽，我没有能够充分地对工程全部材料的样本可实品做样品检查。没有认真核查账本，也没有在检查之后向您如实汇报。

我可以说是犯了一个最低级，最原则性的错误。我有罪啊，连这么基础的工作都没有做好，没有根据您的要求，把项目的进展情况着实地向了领导汇报。给公司造成了很大的负面影响，也导致了一些损失，同时也愧疚陈总对我的信任和关照。

但此次我通过自我反省，必须找出我工作失误的根本原因，我反思了一下。我犯错的根本原因在于，我自身这个马虎的性格，做事半心半意，敷衍了事。我知道这样的工作作风是极度危险的，这样的作风持续下去。很可能在未来造成更多更严重的错误。

针对我的错误，我反省了如下几点改正措施：

- 1、针对我的责任感不强，工作作风懒散，不实际。我深刻认识到作为一名材料部的负责人，我对很多事情应该亲自过问，不论处理的好坏，都应该给上级一个明确的汇报和交代。出来端正态度，认真工作之外，我也要抽出空闲时间提高自己的学习和专业水平，同时保持工作的细节。

- 2、我今后做事情必须严格要求自己，做一个认真负责，勤奋的工作人员。我要时时认真的了解组织领导的意图，不能将领导的意思偏之千里，要将自己的工作做好做精。

通过此次深刻的检讨，请陈总信任我。我今后一定认真努力地位公司做工作，为公司的发展献上自己微薄的一份力量。

检讨人□xx

单位员工工作失误检讨书篇三

尊敬的领导、各位同事：

我怀着十二万分的愧疚以及十二万分的懊悔向你们写下这份检讨书，我为自己在工作的失误的行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我向各位领导、同事做出深刻检讨：

子曰：“可与言而不与之言，失人；不可与言而与之言，失言。知者不失人，亦不失言”在3月8日公司安排我在处理公司人事解聘方面的交流中的却造成了失误，只顾自己当时的主观想法与该解聘人员交流，只顾自己用感性的思维去处理问题，没有顾忌公司的形象损失，为此，我极度不安、自责，自己作为公司的一名行政岗位人员，没有严格的按照公司的中心指导思想去做；因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起公司对我的信任，愧对公司的关心。

在今后的工作中，我一定会严于律己，按照的公司的章程和制度办事，同时，要诚心的谢谢公司，如果不是公司总及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象今后会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在工作中，大家都像我一样用感性去处理问题，不注重自己对公司形象的影响，那怎么能及时把工作落实好.做好呢?同时，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，随心所欲的去做工作，我们工作的提高将无从谈起，服务也只是纸上谈。因此，这件事的后果是严重的。

总之，我的行为给公司带来了不好的影响，做出这样的行为，我的心情非常沉重和羞愧。“人非圣贤，孰能无过”，我也会努力成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。“经师易得，人师难求”，我真心感谢的教诲，希望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的“智慧”，能得到你们的教诲和帮助，我倍感幸运和不胜感激！

此致！

检讨人：

单位员工工作失误检讨书篇四

尊敬的领导同志：

您好，我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作失职的检讨书。关于在杭州下沙物美超市的综合楼建设项目的监督工作中，因我个人的疏忽，我没有能够充分地对工程全部材料的样本可实品做样品检查。没有认真核查账本，也没有在检查之后向您如实汇报。

我可以说是犯了一个最低级，最原则性的错误。我有罪啊，连这么基础的工作都没有做好，没有根据您的要求，把项目的进展情况着实地向了领导汇报。给公司造成了很大的负面影响，也导致了一些损失，同时也愧疚陈总对我的信任和关照。

但此次我通过自我反省，必须找出我工作失误的根本原因，我反思了一下。我犯错的根本原因在于，我自身这个马虎的性格，做事半心半意，敷衍了事。我知道这样的工作作风是极度危险的，这样的作风持续下去。很可能在未来造成更多更严重的错误。

针对我的错误，我反省了如下几点改正措施：

1、针对我的责任感不强，工作作风懒散，不实际。我深刻认识到作为一名材料部的负责人，我对很多事情应该亲自过问，不论处理的好坏，都应该给上级一个明确的汇报和交代。出来端正态度，认真工作之外，我也要抽出空闲时间提高自己的学习和专业水平，同时保持工作的细节。

2、我今后做事情必须严格要求自己，做一个认真负责，勤奋的工作人员。我要时时认真的了解组织领导的意图，不能将领导的意思偏之千里，要将自己的工作做好做精。

通过此次深刻的检讨，请陈总信任我。我今后一定认真努力地为公司做工作，为公司的发展献上自己微薄的一份力量。

此致

敬礼！

日期□20xx年xx月xx日

单位员工工作失误检讨书篇五

尊敬的：

您好！

在这里，我表达我对工作失误、疏于监管、对下属要求不严、对业务掌握的不精不透，并给相关当事人造成了一定损失的无比愧疚心情。首先我作为一名科长，我的职责就是贯彻执行国家、省、市、区的法律、法规和政策；并组织实施落实上级相关的法规政策，做好各项程序落实监督管理及指导工作。

近期因我们具体工作人员，因业务不熟、责任心不强，而使申报业务出了重大失误。给我们工作及当事人造成了一定的损失。

分析其原因有下面几点：

- 1、本人在没有重视此项工作，平时也很少过问；
- 2、没能及时安排必要的学习培训，而使我及我们的工作人员对业务不精甚至不透；
- 3、平时对下属要求不严，办事程序疏于监管。

对于我在工作上的管理监督失误，我觉得很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误给当事人造成了一定损失，给以及我们地区的工作形象上抹黑，造成的不良影响。

在此，我向当事人、及同志表示深深地歉意，并郑重地向你们说一句：非常抱歉，我错了！

我此项工作管理监督的失误，是我工作以来这么长犯下的非常严重的错误。错误的发生，充分地说明我在上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。总而言之，我工作管理监督失误的原因种种，然而我的工作管理监督失误已是不争事实，我并不想说出其它种种缘由来掩盖我的错误。此次我这项工作管理监督失误，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

以后，首先我要与我们相关责任人尽全部努力，采取补救措施，全面弥补当事人的损失，其次要进一步认真这次事件前因后果，引以为戒，制定出有效的措施，全面完善我们的工作，坚决杜绝此类事件的再次发生。

此致

敬礼！

单位员工工作失误检讨书篇六

尊敬的领导：

您好！

我在工作之中出现了不应该有的失误，导致事情做得不好，虽然尽力的弥补了，但是也是耽搁了时间，而且还让同事的工作也是受到了影响，我也是要对我这次工作的失误行为来做一个检讨。

事情的发生，也是由于我自以为做好了，却没有去检查，本来是一个很基础的问题，但是却由于我的失误，导致后续的事情发生，我现在回想起来也是非常的懊恼，如果当初注意一点，稍微多一些认真，其实完全不会造成这样的失误，这个失误可以说如果是新人犯还情有可原，但是我作为一个已经工作那么久的老人，其实不应该出这样的错误，我的工作态度的确是不够认真的，有些敷衍，工作的时间长了，自己也是感觉有些懈怠，总觉得做好了就够了，却没想过，如果不认真，这种惰性会越来越多，犯错也是更加的容易，特别是我们的工作之中本来就是需要细心的来做的。最后导致的结果还让同事们的工作都受到了影响，我也是要跟同事说一声抱歉，毕竟是我的失误造成的，这些影响也是让别的同事会觉得我这个人不够靠谱，职业的素养也是会不够的，其实并不是如此，只是真的我这次的失误让人不放心，我也是要在以后改正。

失误已经造成，我尽力的弥补了，但是造成的影响我知道已经产生，领导虽然没有很严厉的批评我，但是也是和我说了挺多的，我也是感到羞愧，一个老员工，这种错误还犯了，

很不应该，今后的工作里头，我也是要把态度端正，认真的去做好我该做的事情，而不是说老是敷衍，做事情不够严谨，那样再犯错，我也是无颜再在单位工作了，给予了我那么多的机会，我也是不能辜负了，不去珍惜，要好好的把事情都做好，事情的发生，其实只要我多检查一遍就不会失误，我却没做，对自己的自信造成而今的结果，我懊恼，但也是庆幸，结果还是好的。

以后这样的失误不能再有了，而且通过这次的事情，我也是意识到自己问题所在，会改正好，以后也是会好好的去做好工作，领导您放心，我在岗位上，以后的态度都是会好的，也是不会再给同事们添加麻烦了，并且也会努力的工作，来让自己去提升，去改进，只有做好了工作，才能真的是有改变，有对得起领导的一个信任。

此致

敬礼！

检讨人：

日期：

单位员工工作失误检讨书篇七

尊敬的领导：

您好！

我是xxx[]对于今天工作当中出现的一些问题，我感觉非常的自责，在这方面这是我应该要有的态度，来到单位这么久的时间，我知道自己不应该犯这么低级的错误，这样真的非常的不好，这不是我愿意看到的，现在想了想，我还是应该要对自己的行为负责，继续这样下去真的会出问题的，过去的

一段时间以来，我对工作确实不是非常的上心，松懈了不少，这样下去真的非常得不好，我一定不会再让这样的情况发生了，这样真的非常得不好，工作当中出现这样的情况，我也不知道怎么跟您解释，我真的应该深深的检讨自己。

在这方面这确实是不应该要有的态度，工作当中我感觉这样非常的不好，现在我也知道继续这样下去非常的不好，在这方面我应该要保持一个好的态度，这一点是一定的，我真的感觉非常的有必要，作为一名员工这是我应该要有的态度，这是绝对不能够忽视的，我现在回想起来的还是感觉很自责，毕竟这件工作是我做的，我没有做好就应该承担责任，我也知道在这方面，我还是有非常多需要去做好的地方，工作当中出现这样的情况，这也是我做的不够好，这一点是一定的，按时的完成好的，回顾这次的事情，我也是有着非常的明确的态度，工作是应该认真的对待的，现在出现这种情况我真的感觉非常的不好，以后一定不能够再继续这样下去了，要严肃的对待工作才是，这是一定的，是我们应该要去做好的。

回顾这次的错误，我真的是应做的不够好，在这方面这也是我应该要有的态度，工作当中是我做得不够好，在这一点上面我真的感觉非常的不好，工作当中这确实还是要有的态度，态度的不能够少的，这一点是一定的，我真的要去落实好自已的缺点，一定会认真的改正的，在这方面这确实是应该要有的态度，作为一名学生我应该要有这方面的觉悟，工作当中我也是应该认真的端正好，这一点是毋庸置疑的，工作当中我要去完成的还有很多，这也是对工作应该要有的态度，这样的态度不能够少，我也是想了很久，以后真的不能够再出现这样的情况了，在这方面我真的感觉非常的吃力，您一直对我是非常信任的，我一定不会再允许这样的事情发生了，一定认真做好工作。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年x月x日

单位员工工作失误检讨书篇八

尊敬的：

您好！

按照节日值班安排，由我进行当日值班，负责全站各项日常工作。值班期间，公司总行来站里检查指导工作，由于我的责任心不强，未能及时接待好各位，发生了重大的管理纰漏，对此事件我负全部责任。

您拍下的99元货品，为什么我们无法再优惠些？因为我刚“入行”，很多方方面面考虑的还不周到，如宝贝价位定的太低(一般只在成本上加多几元)，运输公司收费也不是很清楚，导致我们不挣钱，而且还有很多是亏本，如：我们的第一客户，买了价钱是15元的宝贝(成本13元)，我们定的普通包裹是：5元，结果去邮局寄时才知道要买包装盒5元+运输费4元+回音卡1元+手续费1.5元=11.5元，这笔下来我们亏了4.5元，为了留住客人，亏我们也做了！您定的三个宝贝，我一共才有9元的利润空间，15元的普通包裹费，我们真的还很难保证足够我们的邮寄+包装费+其它这费、那费，所以我一直无法给您优惠的原因就在此，还希望您能谅解。

在“会议通知”上的工作失误，我反思经过，觉得虽存在有一定的客观原因，但多因于我的疏忽造成工作失误。我做为一名多年从事办公室工作的人员，尽犯如此低能失误，我实在是问心有愧，无地自容。我做为一名办公室副职干部，自己的作风没有端正，工作作风不够扎实，岗位责任意识不够坚强。我自己都觉得太不应该，更觉得不能推卸责任，我必须去承担后果。

事件发生后，我及时意识到了错误的严重性，闭门思过，对自己的错误行为的产生根源，做了如下剖析：

一是工作态度不够端正，松懈，对全站的行政管理工作没有做到高度重视，导致管理涣散，日常工作麻痹大意，没有达到一个基层管理干部应有的要求。

二是工作责任心不强，未能较好履行岗位职责的要求，工作流于表面化，没有扎实落实好各项工作，没有达到一个基层管理干部应有的素质要求。

三是危机意识不强，对站的工作性质认识不够，对安全生产放松警惕，未能全面履行监督职能，直接导致对进站公司的疏忽与怠慢，没有达到一个基层管理干部应有的意识要求。

四是工作流程尤其是信息流程没有抓到位，未能全部落实执行信息反馈制度，从站到普通员工对人员情况没有做到及时清晰的掌握，没有达到一个基层管理干部应有的能力要求。

作为一个基层管理干部，发生这样严重的错误是绝不应该的，说明我在自身修养、工作态度和管理能力方面，都存在严重的不足，必须立刻进行脱胎换骨的自我改造。针对本次事件反映出来的各项严重问题，我将认真学习，端正工作态度，强化管理能力，尽快达到一个基层管理干部应具备的素质要求，在此基础上，全力做好以下三点：

作为一个基层管理干部，发生这样严重的错误是绝不应该的，说明我在自身修养、工作态度和管理能力方面，都存在严重的不足，必须立刻进行脱胎换骨的自我改造。针对本次事件反映出来的各项严重问题，我将认真学习，端正工作态度，强化管理能力，尽快达到一个基层管理干部应具备的素质要求，在此基础上，全力做好以下三点：

一是向厂政班子进行深刻检讨，对自己在此次事件中造成的

不良影响向全厂致歉，并申请处分。

二是向全站员工进行深刻检讨，对由于本人导致的不良事件，请全站员工予以批评。

三是组织召开站班子会和员工大会，针对此次事件反映出的各项管理漏洞，研究布置以下重点工作。第一，以此次事件为参照，深刻反思事件发生原因，吸取经验教训，端正全员工作态度，提高全员工作能力，培养全员主动意识，严抓严管，杜绝类似事件发生；第二，加强岗位巡检力度，加强岗位监控能力，加强岗位信息流的畅通，确保站的生产运行安全。

我会深刻吸取本次事件的教训，深挖自身陋习，尽快做到让满意、让员工放心的一名比较称职的基层管理干部。

请看我的表现。

兹此，向尊敬的总做深刻的检讨，请在今后的工作中对我继续进行严格要求，这是对我的最大的关心和爱护！

此致

敬礼！

检讨人：

20xx年x月x日