

公司春节走访慰问活动策划方案(实用5篇)

为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，常常需要提前准备一份具体、详细、针对性强的方案，方案是书面计划，是具体行动实施办法细则，步骤等。那么方案应该怎么制定才合适呢？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

公司春节走访慰问活动策划方案篇一

20__年元旦、春节即将来临，为了搞好两节期间对特困孤儿、单亲学生、留守儿童、孤寡老人及困难残疾人家庭的走访慰问工作，及时将社会关怀和群众的爱心送达到户，确保让他们过个温暖、祥和的节日，特制定如下慰问工作方案：

一、领导机构

成立元旦、春节慰问工作领导小组，由爱心社社长任组长，副社长任常务副组长，各县区、社区会员等骨干志愿者任副组长，秘书处、宣传部、后勤处、财务科等相关科室为成员单位，领导小组下设办公室，具体负责领导小组的日常工作。

各社区要根据实际情况成立相应工作机构。

二、慰问对象及程序慰问对象分类：

- 1、特困孤儿、单亲学生、留守儿童及困难残疾人家庭10户，1000元。
- 2、已经调查落实的75岁以上特困家庭中的老人5人，500元。
- 3、看望20__年度资助过的学生(表现优秀的.：学习优异或助

人为乐的)5人，500元。

4、在看望过程中，号召社会爱心朋友给予生活用品的捐赠：食用油、大米、白面或群众捐衣，估约需捐款3000余元。

合计需要慰问金5000元。各县区根据实际情况而定，并将活动资料报于402爱心社团，由宣传部通过x论坛和x贴吧对外公布进展情况。

以上慰问对象由爱心社团统一制定慰问对象情况登记审批表，由各社区或注册志愿者调查摸底、审核后交爱心社统一汇总、综合平衡而定。

三、资金来源

(1)由爱心社团通过网络募捐筹集。

(2)带领社会志愿者走基层，深入山区或贫困家庭中直接送交。

(3)各社区可发动当地单位、公司和爱心人士进行募捐，开展对口扶贫帮困，所募集善款和物资纳入当地的送温暖活动中。

四、慰问办法

由慰问工作小组根据爱心社团相关要求分类走访慰问，慰问到户到人。

1、由爱心社骨干志愿者组成慰问小组进行走访慰问，慰问特困孤儿、单亲学生、留守儿童、孤寡老人及困难残疾人家庭。

2、各社区、各县区负责慰问当地的特困孤儿、单亲学生、留守儿童、孤寡老人及困难残疾人家庭。

3、社会各界爱心人士有意捐赠钱物并确定慰问对象的，由各相关科室做好组织协调工作，慰问结束后在慰问工作总结中单独造表报爱心社团。

五、时间安排

走访慰问工作在20__年元月18日前全部完成，具体要求如下：

1、元月2日前完成对慰问对象调查的摸底工作，在元月4日前完成造表汇总工作，具体慰问明细表报领导小组批准后实施，并做好相应的慰问金、慰问物品的分配工作。

2、元月7日-元月18日期间组织开展走访慰问工作，确保所有的钱款物资发放到慰问对象手中。

3、各县区于元月18日前做好工作总结交402爱心社团，慰问工作总结元月20日前交爱心社团宣传部。

4、春节后，402爱心社团理事会和监事会及宣传部、财务科将分别对各社区走访慰问工作进行专项督查。

六、纪律要求

各县区、各位骨干志愿者及相关科室要高度重视此项工作，集中精力，确保走访慰问工作做到“三个一”，即一个不漏(应慰问对象全部慰问到位)；一分不留(慰问金全部发放到慰问对象手中，不截留，不挪用)；第一时间完成慰问(在规定的时间内将慰问金发放到慰问对象手中)。同时要严肃工作纪律，所有专款专物专用，入户到人，坚持受益对象本人签名，不能代签，所有慰问对象、救助标准在“新年助学”板块中进行公示(留存备查)。此次慰问工作全程由402爱心社团理事会和监事会进行监督，一经发现违规现象，将进行严肃处理，以确保元旦、春节慰问工作的圆满完成。

公司春节走访慰问活动策划方案篇二

为进一步做好关心职工、爱护职工、帮助职工的工作，集团始终把困难职工的慰问工作做细、做深、做实，构建和谐的企业关系当作公司宗旨，为落实好困难职工帮扶机制，结合集团实际情况，特制定职工生活困难救助办法：

关心职工生活，构建和谐顺达。

困难职工、困难党员及军属。

顺达商贸慰问活动由商贸公司工会牵头，集团董事长、总裁、副总裁及相关部门经理参与。其他子公司慰问活动由各子公司自行组织。

- 1、困难职工、困难党员发给慰问金、慰问品；
- 2、军属(现役军人家属)发给慰问品；
- 3、各子公司将困难职工、困难党员及军属慰问标准统一发到商贸公司工会，经集团领导审核后执行。

为体现公司对职工的关爱，切实让确有困难的党员、职工感受到公司温暖，特制定评定标准。

- 1、家庭成员中有人患有重大疾病，常年医治费较大难以承担；
- 4、年内因意外事故造成家庭人员伤害或财产损失，影响家庭生活正常生活；
- 5、符合以上困难的党员、职工评定标准的家庭无大额存款，年内无添置日常生活必需用品以外的豪华设施。

根据公平、公开、公正原则，制定困难党员、职工评定程序。

3、各子公司组织人员调查核实；

4、核实后提交各子公司经理办公会研究，确定困难职工名单，并在公司公示栏公示3天。

5、公示无异议后，上报集团党群部。联系人：周俊晖邮箱x
联系电话□x

公司春节走访慰问活动策划方案篇三

优秀作文推荐□20xx年元旦、春节即将来临，为了搞好两节期间对特困孤儿、单亲学生、留守儿童、孤寡老人及困难残疾人家庭的走访慰问工作，及时将社会关怀和群众的爱心送达户，确保让他有个温暖、祥和的节日，特制定如下慰问工作方案：

成立元旦、春节慰问工作领导小组，由爱心社社长任组长，副社长任常务副组长，各县区、社区会员等骨干志愿者任副组长，秘书处、宣传部、后勤处、财务科等相关科室为成员单位，领导小组下设办公室，具体负责领导小组的日常工作。

各社区要根据实际情况成立相应工作机构。

1、特困孤儿、单亲学生、留守儿童及困难残疾人家庭10户，1000元。

2、已经调查落实的75岁以上特困家庭中的老人5人，500元。

3、看望20xx年度资助过的学生(表现优秀的：学习优异或助人为乐的。)5人，500元。

4、在看望过程中，号召社会爱心朋友给予生活用品的捐赠：

食用油、大米、白面或群众捐衣，估约需捐款3000余元。

合计需要慰问金5000元。各县区根据实际情况而定，并将活动资料报于402爱心社团，由宣传部通过x论坛和x贴吧对外公布进展情况。

以上慰问对象由爱心社团统一制定慰问对象情况登记审批表，由各社区或注册志愿者调查摸底、审核后交爱心社统一汇总、综合平衡而定。

(1) 由爱心社团通过网络募捐筹集。

(2) 带领社会志愿者走基层，深入山区或僻家庭中直接送交。

(3) 各社区可发动当地单位、公司和爱心人士进行募捐，开展对口扶贫帮困，所募集善款和物资纳入当地的送温暖活动中。

由慰问工作小组根据爱心社团相关要求分类走访慰问，慰问到户到人。

1、由爱心社骨干志愿者组成慰问小组进行走访慰问，慰问特困孤儿、单亲学生、留守儿童、孤寡老人及困难残疾人家庭。

2、各社区、各县区负责慰问当地的特困孤儿、单亲学生、留守儿童、孤寡老人及困难残疾人家庭。

3、社会各界爱心人士有意捐赠钱物并确定慰问对象的，由各相关科室做好组织协调工作，慰问结束后在慰问工作总结中单造表报爱心社团。

走访慰问工作在20xx年元月18日前全部完成，具体要求如下：

1、元月2日前完成对慰问对象调查的摸底工作，在元月4日前

完成造表汇总工作，具体慰问明细表报领导小组批准后实施，并做好相应的慰问金、慰问物品的分配工作。

2、元月7日-元月18日期间组织开展走访慰问工作，确保所有的钱款物资发放到慰问对象手中。

3、各县区于元月18日前做好工作总结交402爱心社团，慰问工作总结元月20日前交爱心社团宣传部。

4、春节后，402爱心社团理事会和监事会及宣传部、财务科将分别对各社区走访慰问工作进行专项督查。

各县区、各位骨干志愿者及相关科室要高度重视此项工作，集中精力，确保走访慰问工作做到“三个一”，即一个不漏(应慰问对象全部慰问到位)；一分不留(慰问金全部发放到慰问对象手中，不截留，不挪用)；第一时间完成慰问(在规定的时间内将慰问金发放到慰问对象手中)。同时要严肃工作纪律，所有专款专物专用，入户到人，坚持受益对象本人签名，不能代签，所有慰问对象、救助标准在“新年助学”版块中进行公示(留存备查)。此次慰问工作全程由402爱心社团理事会和监事会进行监督，一经发现违规现象，将进行严肃处理，以确保元旦、春节慰问工作的圆满完成。

公司春节走访慰问活动策划方案篇四

春节即将来临，为在院病友能过上一个快乐、祥和、平安的节日，院团委携手护理部开展“送温暖·迎新春”新年慰问活动，为他们送去最诚挚的问候，最真诚的关爱，体现我院人文关怀，努力给病友营造一个温馨、安定的就医环境。

用爱心汇聚力量，用行动关爱病友。

20xx年2月8日(正月初一)儿科病房和妇产科病房留院病友

1、院团委、护理部和科室负责人

2、院领导慰问部分代表科室

各病区护士长掌握本病区留院病友情况，向护理部领取慰问礼品，并结合各科室特色精心组织，为初一留院的病友送去春节慰问品和新年的祝福。

1、儿科病房：喜羊羊公仔1个、爱心慰问卡1张。爱心慰问卡将由我院团委召集爱心天使们制作爱心贺卡，由他们写上节日的祝福(具体方案见“泉”城呼唤“爱心天使送祝福”)。

2、妇产科病房：康乃馨3朵、爱心贺卡1张。

2月8日(正月初一)上午9:00x11:00

公司春节走访慰问活动策划方案篇五

为进一步做好关心职工、爱护职工、帮助职工的工作，集团始终把困难职工的.慰问工作做细、做深、做实，构建和谐的企业关系当作公司宗旨，为落实好困难职工帮扶机制，结合集团实际情况，特制定职工生活困难救助办法：

关心职工生活，构建和谐顺达。

困难职工、困难党员及军属。

顺达商贸慰问活动由商贸公司工会牵头，集团董事长、总裁、副总裁及相关部门经理参与。其他子公司慰问活动由各子公司自行组织。

1、困难职工、困难党员发给慰问金、慰问品；

2、军属(现役军人家属)发给慰问品：

3、各子公司将困难职工、困难党员及军属慰问标准统一发到商贸公司工会，经集团领导审核后执行。

为体现公司对职工的关爱，切实让确有困难的党员、职工感受到公司温暖，特制定评定标准。

1、家庭成员中有人患有重大疾病，常年医治费较大难以承担；

4、年内因意外事故造成家庭人员伤害或财产损失，影响家庭正常生活；

5、符合以上困难的党员、职工评定标准的家庭无大额存款，年内无添置日常生活必需用品以外的豪华设施。

根据公平、公开、公正原则，制定困难党员、职工评定程序。

3、各子公司组织人员调查核实；

4、核实后提交各子公司经理办公会研究，确定困难职工名单，并在公司公示栏公示3天。

5、公示无异议后，上报集团党群部。联系人：周俊晖邮箱x
联系电话□x