

最新关爱新员工新闻稿 公司新员工军训新闻稿(大全5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

关爱新员工新闻稿篇一

为进一步加强收费队伍的规范化管理，提升服务水平和服务质量，增强收费人员综合素质，加强站区团队凝聚力，培养优秀收费队伍，忻阜高速各收费站从4月5日开展为期一个月的集中军训活动。

此次军训要求员工统一着装，主要对军姿、稍息、立正、停止间转法、内务整理、上下班列队规范等进行军事训练。为了做到工作与军训两不误，每个班组利用下班后进行训练，在训练过程中，每位职工团结协作，严肃纪律，服从命令听指挥，严格按照参训科目大纲，不折不扣地完成参训任务。

军训工作是忻阜高速长期以来推进半军事化管理的一项重要举措，是深入贯彻作风建设活动的重要载体，也是微笑服务活动的延伸。此次军训活动旨在提升全体收费人员的仪容、风纪、思想等方面，增强职工队伍的团队协作精神，提升整体服务水平，展现职工队伍良好精神风貌，为培养和造就一支政治强、作风硬、纪律严、工作实的收费队伍夯实基础。

关爱新员工新闻稿篇二

为使新员工尽快熟悉公司业务流程、企业文化，11月2日至9

日，公司组织60名新进大学生进行了为期8天的岗前培训：4天军训、2天业务知识培训、2天拓展训练。通过培训，大家进一步了解了公司各业务流程，对企业文化的认知度有了很大的提高，通过拓展训练，大家的潜能得到了开发，应对艰难险阻的信心和团队协作意识得到了提高！

快速发展的众荣物流，注重团队建设，重视人才培养，专注于冷链物流的众荣公司，更需要专业化、职业化的优秀人才，因此，公司对这批新员工寄予厚望，希望新员工都能快速成长，早日成为公司推动公司快速发展的中坚力量！

通过入职培训，每位新员工都收获颇丰，对公司说出了自己的心声：

在这段时间里，我感觉到最多的就是人情的温暖，我看到杨芮姐基本上24小时都在我们身边带着我们，还有王总、苗部长以及张部长，在我们培训的日子里，都关心着、照顾着我们，从没有看到过对我们摆架子，像亲人一样在我们身边，还抽出空闲的时间去看我们的进度以及状态，这让我们感受到最深的就是公司的人性化，给我们恐慌的心加上了镇静剂。

我们在渴望得到别人信任的同时是不是也全身心的信任对方呢？信任是相互的，只有当你充分相信对方，你才有资格要求别人充分的去相信你。

我要尽快的转变角色，找准个人定位，融入新环境中。培养自己的责任意识、吃苦耐劳意识、忠诚意识、团队意识。工作要认真谨慎、虚心学习、戒骄戒躁，只有这样才能无愧于公司，无愧于领导的栽培。请您们放心，我一定会不负众望努力去做的更好！

在我们最迷茫的时候给我们点亮了一盏黑暗中的明灯，给我们指明方向，使我们明确目标，不至于迷失在黑暗中！他们就像我们的父母一样无私的为我们付出这么多！对我们这么的关

心和爱护!给了我们这么好的一个发展平台!还这么不计回报的培养我们!真心的谢谢我们众荣公司以及公司的领导们!我会尽我最大的努力回报公司!和公司一起发展下去!

一个人在一生中总因为扮演不同的角色而承担不同的责任。查儿斯说过“这个世界有许多不得不去做的事”，这些事，就是我们的责任。责任存在于每个角色、每个阶段、每个岗位，是我们应该要做的事。人可以不伟大，但不能没有责任，没有责任，就意味着从来不曾存在过，也就没有价值。

步入了众荣的门槛，我们就要立志为了众荣的明天，也为了自己的未来去拼搏、去努力。现在，我们还未真正成为众荣的员工，但却受到比正式员工还好的待遇。在此，我们十分感激领导对我们新进员工的重视和厚爱。滴水之恩，当涌泉相报!但企业为我们所做的可不是滴水了，倘若我们不努力、不积极、不进取，怎么能够对得起公司的悉心培养?怎么对得起上了这么多年学?怎么对得起令我们到现在衣食无忧的父母?企业现在为我们能做该做的都已经做了，下面就看我们自己的表现了，让我们的青春抒写的有声有色，让期盼我们回家的父母为我们的奋斗而骄傲!

安下心，沉下来、扎下去。努力让自己更优秀，锻炼自己能力，与众荣共进退，让众荣见证我的成长，也让我见证众荣的发展!

作为新进员工的我们，我们就是一群菜鸟，一张白纸，但众荣物流给予我们的却是无尽的关爱。相信公司已经想过我们当中的人肯定会有一天因为这样或那样的原因离开，这样不就是入不敷出，投入得不到回报吗?但那天有人提到这个问题时，苗部长的回答让我很震撼：就算哪一天我们离开公司了，至少大家在众荣物流公司得到了锻炼和成长，出去之后也是对社会、对物流行业有用的人!公司开放的用人精神和崇高的社会责任感令人折服!众荣就是这样，一个企业责任与社会责任同样两手抓的很好的公司。这样的公司，发展前景能不好

吗?我们能不安心的在这里吗?我们的担心还有存在的必要吗?在这里,我想说,众荣的领导团队是一股朝气蓬勃的正能量,他们真的很棒,像兄长,像姐姐,有时甚至很像父母,在这里我很安心。谢谢!我会以最好的状态投入接下来的工作,迎接工作中的挑战。众荣,让我们同发展共成长!

关爱新员工新闻稿篇三

通过这次的培训,最大的感受就是要关注学生的心理健康,走进学生的心灵世界。教育要实现“面向现代化,面向世界,面向未来”,就必须研究学生,只有用心走进学生的心灵,讲究育人方法,尊重学生人格,民主平等对待全体学生,关心他们的学习、生活,听取他们的意见,耐心细致解答学生提出的问题,以关心、耐心、诚心、精心唤醒学生,才能使学生更好的发展,成为合格的,对社会有“实用”的优秀人才。作为一名心理健康教育老师,我认为开展心理健康教育,不只是一两位专业教师的事,它还需要全体教师的重视和参与。我认为为了学生的心理健康,教师要做到以下几方面:

2、教师不可有私心。这“私心”指的是班主任对待学生要公平、公正,不能感情用事。成绩好的学生都受老师的青睐,但是我们教师不能因为某某学生成绩好而偏心偏爱他,甚至做出不公平的决定。

4、寓心理健康教育于各学科教学中,是开展小学心理健康教育的根本。每一位教师在上课时都应该时刻记得帮助学生保持良好的情绪。对学生要和蔼可亲,以诱发其良好情绪;善于观察学生情绪变化,及时排除不良情绪的干扰;减轻学生过重的课业负担,创造生动活泼的教育教学情境,使学生乐于学习;发现并表扬学生的优点,尤其是^{^v^}弱视群体^{^v^}更应及时发现他们的闪光点,抓住教育契机给予不同方式的赞许,鼓励他们进取。

5、建立师生之间，生生之间良好的人际关系，是开展小学心理健康教育的重要保证。教师应该引导学生建立良好的人际关系，保持心理相容。一个学生能与周围人保持一种融洽，正常的交往，才能在心理上产生安全感，归属感和自信心。

关爱新员工新闻稿篇四

儿时的军训，纯粹是游戏；少年时的军训，不过是一种锻炼；大学时的军训，使我变得更加成熟；而此次的军训，却让我领略了作为一名兵工战士的骄傲。

短短一周的入职前军训，让我在体验军旅生活的同时，也逐渐感受到惠安这个大集体的气息，那种顽强拼搏、勇往直前、百折不挠的精神感动了我，那“报效祖国，奉献社会”口号声时时萦绕在心头。

军训的时间虽然短暂，但每天的训练都带给我不一样的感受。第一天，我们和教官认识，从教官严肃认真的表情和铿锵有力的话语中，我感受到了惠安人的风采和气魄。很快我们开始了第一个科目军礼知识，稍息、立正这样简单的动作，对于我们大多都参加过军训的人似乎有些不以为然，开始还有一些散漫，但是教官反复地教，反复练，慢慢大家都开始认真了。第一节课我们就尝到了站军姿的滋味，让我明白了此次训练的目的，就是要磨练我们的意志，增强我们的体质，加强我们的团队精神和凝聚力，更激发我们的战斗力！在入职前，为惠安培养一批合格优秀的员工。

在以后几天中，每天的科目都在不断的反复和变化。军训避免不了风吹日晒，这一切都取决于天气。我们军训的这几天都恰逢大热天，因此，每一位新入职的大学生都必须同教官一起顶着烈日训练。在炎热的天气下，几乎每个人的衣服都被汗水浸透了，但没有一个人退缩。由于天气炎热，教官和工作人员每天都为我们准备充足的热水，不允许大伙喝凉水，一句句殷切的劝告，使每个人心里都暖暖的，忘却了炎热带

来的烦躁，同时更体会到惠安这个大集体的温暖。

训练休息时，教官还给我们教了军旅歌曲和“惠安之歌”，那铿锵的节奏和激昂的旋律，能让大家的心都凝聚到一起。更有趣的是，我们还一起采摘了训练场地里的葡萄，大家吃着酸酸甜甜的葡萄，谈论着各自以后的工作抱负，好不热闹。

短暂的军训很快结束了，尽管在这一过程中有酸、有苦、有疲惫，但更多的是歌声和欢笑。我们在磨练中成长，在逆境中坚强，这次训练定使我们受益终身。我们定在即将来临的工作岗位上不断努力、不断进步，为惠安的明天奉献自己的力量！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

关爱新员工新闻稿篇五

曾有人戏说：管理只有三种，好的管理、坏的管理和军队的管理，军队的管理包含了所有管理内容，商业改变了社会，军队的管理思想和管理方法则更是改变了商业思维。

向军队学习管理、从军队借鉴管理经验，企业管理与军队管

理，有异曲同工之妙。

为适应公司管理需要，进一步提高企业执行力和公司管理水平，2月25日起，一场为期一周的军训活动在济宁市陆屹物资有限公司的厂区内展开，公司全体新员工参加了此次军训活动。

为期一周的军训工作，在公司领导的重视、行政部的周密安排及各部门通力协助下，在全体军训学员的密切配合、共同努力下，已顺利圆满的完成了。

根据我公司《军训实施细则》的要求，坚持严格要求，严格训练，员工发扬不怕苦、不怕累的精神，在教官的悉心指导下，初步掌握了一定的军事技能，加强了组织纪律性，树立了集体主义思想，提高了凝聚力和战斗力。

在整个军训期间，按训练科目的安排：

一是注重抓作风、纪律培养。

依据各项管理手段，加强了员工的队列作风，增强了员工的组织纪律观念，培养了员工“一切行动听指挥”的意识，达到训管结合，培养作风的目的。

二是建立了员工军训考勤表。

每天出操前进行点名，登记出勤情况，没有特殊情况不得请假。

从训练到日常管理，教官们都严格按照军训的要求办事，增强了员工的时间观念。

三是严格训练场的管理。

从军训的第一天开始，不管是在训练中还是在休息期间，都

严格要求，做到准时出操、准时训练、准时休息、准时收操。

在教官洪亮的口令指示下，全体参训人员无一丝懈怠，标准地完成了站军姿、稍息、立正、向后转、齐步走等一系列队列动作，以整齐的方队、矫健的步伐、嘹亮的口号、积极认真的态度、饱满的精神状态博得了公司领导和教官的一致赞扬，队列训练强调的是个人与集体的步调一致，企业同样需要个人与集体的统一。

队列中一个成员的步伐错误会影响队列的整齐，而企业中一名员工的失误同样会影响一个部门乃至公司的效能。

自军训以来，大家深刻地感受到军队生活的快乐与艰辛，意识到军事训练的重要性，认识到国防力量对国家安全和社会稳定的重要性，这次军训锻炼了大家的意志和毅力。

公司“团结、敬业、诚信、创新”的企业精神也得以很好地体现。

发扬军训精神，把军训中培养出来的组织纪律性和吃苦耐劳精神带到日常工作中去，要把鹰一样的个人和雁一样的团队结合起来，通过大家的不懈努力，把陆屹锻造成一支善于打硬仗、顽强拼搏、纪律严明的团队，以崭新的精神风貌迎接未来挑战。