

# 2023年校长开学会议讲话稿(优质9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 校长开学会议讲话稿篇一

各位老师：新年好！

今天是农历正月十四，在春节喜庆祥和的气氛还很浓的日子里，我们大家又回到育才园中，聚集一堂，举行新学期开学工作会议。在这里，我首先要代表学校给大家拜个年，祝各位及你们全家猪年大吉，万事顺意。

回望过去，我们想起最多的两个词语是“奋斗”和“发展”。业已逝去的一年，因为奋斗而倍显充实，因为发展而弥足珍贵。一年来，全体教师义无反顾、专心事业、精诚付出；全校学生遵规守纪，行为习惯养成有素；各种丰富的积极健康的校园活动生动活泼地开展，使20xx年校园的秋色格外地壮观好看：

一是办学水平不断提升。一学期来，学校的每一个教职工，认真履行好各自的岗位职责，保质保量地完成各自担负的教育教学工作与任务。可以说，无论是班主任，还是科任教师；无论是教辅人员，还是后勤人员；无论是普通教师，还是学校领导。都在自己的平凡岗位上默默奉献、教书育人、为人师表，用自己的知识、能力、汗水和智慧书写着自己的人生乐章。正是由于你们的努力，学校先后被黄冈市教育局评为“黄冈市民办教育年检优秀单位”、被黄梅县教育局授予“教育工作科学发展先进单位”、“初中教学质量优秀奖”、黄梅县第xx届“美育节先进单位”，被县委县政府评为

“黄梅一中百年校庆先进单位”，还获得“第xx届中小学美育节文艺节目二等奖”、“第二届城区小学生运动会田径比赛团体第三名”□20xx年11月，《中国教育学刊》以《全新的教育模式，鲜明的育人特色》为题刊载了我校自主教育的经验与作法□20xx年12月1日，《黄冈日报》上以《自主教育，打造特色》、《课改，让成长更精彩》为题报道了我校教育教学改革纪实。

二是素质教育不断推进。学生素质的高低是衡量一所学校优劣的重要标准，提高学生素质始终是我校追求的重要目标。一学期来，我们牢牢抓住课堂教学，课外活动，潜能开发，氛围熏陶等渠道，以学生品行养成、学业成绩、个性张扬为重点，开展教育教学活动□20xx年中考，我校188名毕业生中，共有43人荣录黄梅一中等重点高中；共有166名学生升入高中，普通高中上线率达85.57%，居全县之首；我校学生中考人平分为448.2分，为全县最高。我校在黄梅县第xx届中小学美育节文艺汇演中，我校情景舞蹈《看戏》获小学组二等奖，在黄冈市教育督导研究会示范学校校长联谊会第五届年会文艺汇演上作为开台节目献演。

三是初步形成课堂教学特色。为了提升教育教学质量，我校发动师生转变教与学的观念，改革旧课堂，经营新课堂，开展“三自”课堂教学模式建构，课改取得了一定的实效。忽如一夜春风来，高效课堂绽异彩□20xx年12月7日，全县初中教育工作会在我校隆重召开；20xx年5月18日，黄梅县首届“聚焦课堂·思辨有效”教研论坛在我校举行；20xx年9月12日，黄梅县黄梅县第三届教研讲坛暨“真教育”课题实验挂职学习教师培训动员会由我校承办；20xx年10月24日，黄梅县教育局在我校召开了20xx年度民办教育年检工作会议。每一次会议上，我校所有班级都开放了课堂，与会人员走进我校各年级各教室观摩我校教师课堂。我校的课改得到市县教育主管部门的高度肯定和兄弟学校的一致好评，前来观摩考察的领导和外校教师络绎不绝□20xx年10月底、11月中旬，

黄冈市教科院专家先后两次来我校进行课改调研□20xx年12月8日，十堰市郧西县教育局局长及校长一行八人来我校考察课改□20xx年12月12日---12月21日，黄梅县教科所专家领导连续10天深入我校课堂随堂观课、听课□20xx年9月-12月，县内外共有20余所中小学校，1000余人次教师来我校参观学习。

四是保持了学校平安稳定。一学期来由于全体教职员工的共同努力，我校一千两百余名师生无安全事故发生。尤其是德育处、总务处的领导和24名班主任注重了学生日常管理，强化了细节。在此，对24名班主任和相关人员的辛勤努力表示衷心的感谢！

五是增强了教师归属感。为增强教师的归属感，提升教师的幸福指数，学校每年上调教师工资和福利待遇，从利益上保障教师的有较合适的收入。今秋，学校在建设投入较大，资金运作相对困难的情况下，投入34万元为教师办了医疗保险、养老保险等五险，让老师在校工作少些后顾之忧。学校倡导“培训是最好的福利，提高是最大的报酬”教师服务理念，经常开展“请进来、走出去”教研活动，为老师们创造学习条件，为教师成长搭建平台□20xx年2月、4月、8月、9月，学校先后组织四批人员共计69人赴安徽铜都双语学校进行课改考察观摩□20xx年7月，我校56名教师参加了黄梅县真教育实验课题研训班为期七天的培训学习□20xx年9月——11月，学校先后派两派教师赴宜昌天问学校、恩施实验小学挂职跟班学习。我校名师队伍日趋形成□20xx年11月，蔡伟教师参加全国历史说课比赛获得二等奖，官少萍老师参加黄冈市语文优质课比赛荣获一等奖。

各位老师：育才实验学校由一个昔日曾处于边缘化、无话语权的薄弱学校，到如今吸引全县各地家长竞相送子女前来就读、吸引县内外教师络绎不绝前往观摩的有一定影响力的学校，这种跨越，这种蜕变，凝聚着育才人的心血和智慧，成绩永远属于育才实验学校的全体教职员工。在此，请允许我

代表学校领导班子对大家一学期来的辛勤劳作和负重拼搏表示衷心的感谢！

在看到成绩的同时，我们也应该清醒地看到当前民办教育发展形势，看到学校面临的严峻挑战，看到我校在前进和发展中存在的许多亟待解决的问题。我们必须正视现实，励精图治，精诚团结，不懈努力，抢抓机遇，为学校发展赢得时间，赢得机会。

新学期的画卷就要掀开，又是一个新的春天。岁月不居，时不我待，新的一年必将是传承梦想、不懈求索、继往开来、抢抓机遇的一年。

教育是一抹晨曦，学校是一方圣土。她承载着优秀学子的缤纷梦想，承载着万千家庭的幸福希望，承载着广大家长的民生厚望，承载着一方热土的文明之光。任重道远，责任如山。

教育不是一单生意，它是一种善行。对于每一个孩子，我们都有一份承诺。我们没有资格博弈，也不容许徘徊，更不可能停下脚步等待制度的修正和壁垒的消解。在赶往春天的路上，我们可做和要做的事情太多。一万年太久，只争朝夕！

我们一直努力，让孩子们通过自己的奋斗，成人、成才、成功！我们一直努力，让有限的学校教育生活，能给孩子们一个可以预期的精彩未来！为此，育才人每一天都在充实地忙碌着，划下生命刻痕，赋予人生意义。

下面我想就我们育才实验学校今后的发展思路和20xx年春季的开学工作讲四点意见：

第一，努力实现“学生快乐、教师幸福”的教育理想，潜心浇灌教师职业幸福之花。

第二，真正确立“服务、经营”的工作理念，倾心创立品牌

学校。

第三，积极开展“自主教育”探索，精心打造育才特色新亮点。

第四，更加主动务实工作，全心做好春季开学各项工作。

第一，努力实现“学生快乐、教师幸福”的教育理想，潜心浇灌教师职业幸福之花。

学生快乐、教师幸福，这是一种新的教育理想，这种理想的本质是追求人的生命质量的提高。师生幸福感应成为衡量教育质量的新标尺。没有幸福的教师，何谈学生的幸福？一个体会不到幸福感的教师，又会以怎样的心态面对学生？又怎么能够期望教师用以人为本的理念去教育学生，对学生施以慈悲情怀？可以说，没有教师的幸福，就不会有成功的教育。

对于幸福，每个人都有着自己的理解。我认为，幸福是一种发自内心的感觉，它不同于物质的东西。有的人长期过着优越的生活，却并不一定感到比别人更幸福。作为一种个体化的感觉，幸福感应该是植根于自身的一种心理感受。如果我们把教书当做一种职业，可以享受课堂带来的快乐，可以感知学生目光中的求知欲，体会童心未泯的快乐。如果把教育当做一种事业，可以感受学生成才的光荣感，体验教书育人的成就感，实现自我价值的升级。就如同马斯洛的需求理论所说的那样，我们会有一种安全的幸福感、一种舒适生活的幸福感、一种自我成就的幸福感。作为一个知识分子，教师追求的目标应该是一种价值体现的幸福感。教师应当用自己的精神来影响学生，把这种幸福感传递给学生，那么，学生才能真切地感受到学习是快乐幸福的，这种有“幸福感”的教育才会在学生的心中生根发芽。

人们生活在现实世界当中，凭口号和理想并不能解决吃和穿的实际问题，也不能满足我们的欲望和要求。但有多少钱才

算富有?住多大的房子才算宽敞?过什么样的生活才会让你感受到幸福和满足?这是没有标准答案的,唯一的答案是人们自己心灵的满足。保持一颗平常心,认真做事、踏实做人,在汗水里播种,在耕耘中收获,这就是一种幸福。所以,我们要带着感情来工作,带着激情来工作,带着思想来工作。

毋庸置疑,要办好学校,要培养幸福的学生,就必须努力创造教师的职业幸福,让教师有幸福感。要创造教师的职业幸福,就要在思想上理解、生活上关心、发展上帮助、情感上尊重教师。

“幸福”是一朵美丽的花。她是人生的理想状态,也是教育追求的终极目标。而作为学生幸福的创造者,教师的幸福指数和职业体验更需关注。我们要基于“教以人兴,人以教立”的核心理念,孜孜探究教师职业幸福之路,潜心构筑教师成长家园,不遗余力为教师享受职业幸福铺路搭桥,实现教师发展与教育质量的比翼双飞。

第二,真正确立“服务、经营”的工作理念,倾心创立品牌学校。

确立服务意识是经营学校的思想前提。我们应当明确学生不是管理对象,而是服务对象,这种服务要着眼于学生发展。如果没有服务的意识,学校的发展定位就会出现偏离,也就会出现“我办什么样的学校,你就来接受什么样的教育”的办学理念。以这样的理念来办学,就难以做到真正关注学生的发展需要,难以真正站在每个学生的角度去思考如何让每一个学生受到更好的教育。就如同计划经济时代商场的售货员对待顾客那样,顾客愿意买就买,不愿意买拉倒,不会热情地为顾客服务。

创立品牌是经营学校的有力保障。品牌一旦确立,就在公众心目中确立了一种认识,就会展现出品牌的魅力。如果我们明白了品牌的力量,我们就会理解为什么家长那么热衷于择

校了。学校品牌的创立需要长期的经营。研究在市场条件下学校品牌增值的内在规律，对办好民办学校很有意义。因为只要存在着校际竞争关系，那么这种竞争说到底就是品牌竞争。

品牌是学校的生命和核心，是学校在竞争中获得生存与发展的保证，尤其在教育基本处于“同质化”的情况下，品牌是制胜法宝。对一所学校而言，也许更重要的不是校舍和设备，也不是名教师或名校长，而是富有竞争力的“品牌”。

对学校来说，品牌是向社会、家长、学生作出的质量承诺和保证；对家长和学生来说，选择一个品牌的学校，就是选择了一种身份和体验；对整个社会来说，品牌学校——尤其是的的领导型品牌学校的存在，将影响或带领一种潮流和文化，名牌学校作为文化重镇，在领导社会思潮、变革陈旧文化方面的主导作用确实不可以小觑。

桂格燕麦有限公司总裁约翰·斯图亚特有句名言：“如果这项生意一定要分开，那么我很乐意拿走品牌、商标和信誉，你可以拿走所有的砖块和灰浆，而且我会做得比你好。”

品牌来源于品质。是品牌必有品质，但是有品质不一定拥有品牌。所谓品牌在品质上主要应当看三个度：一是知名度，二是美誉度，三是忠诚度(或称依赖度、忠诚度)，也就是稳定性。光有其中一个度，都成不了品牌。譬如三鹿奶粉现在知名度很高，但它的忠诚度和美誉度有问题。

没有忠诚度和美誉度两个品质的品牌宁可没有知名度。因为别人看了广告买你的产品，这时消费者是慕名而来的，当他买你的产品时或许不会在乎价格比同类产品高，但是买的产品品质不好时，他就从此离你而去并且还会影响其他的消费者。

好的品牌，应当有一流的品牌故事，更要有一流的品牌人物。

品牌是做出来的，而不是秀出来的。

各位同仁，“师者父母心”，教书育人是一份良心活儿，少一点功利，多一份良知，教育就会多一点“正能量”！“创新无止境！”其实“真办教育”“办真教育”究竟该怎么做？改革创新究竟对不对？究竟该怎么改？只要有了那份“视学生如子女”的“父母心”，确立“服务、经营”的工作理念，相信每一个人都会会有一个或许并不完美但会是很生动、很感人的答案。

第三，积极开展“自主教育”探索，精心打造育才特色新亮点。

著名教育家苏霍姆林斯基说过：“能促使自我教育的教育，才是真正的教育。”教育的终极目的是使受教育者树立自信、自立、自强、自律精神，促进其身心健全的发展。基础教育的作用在于为孩子的终身发展奠基，落脚点就在于培养学生的自主学习和自主管理能力。联合国教科文组织编著的《学会生存》中所言：“未来的学校必须把教育的对象变成自己教育自己的主体，受教育的人必须成为教育自己的人，别人的教育必须成为这个人自己的教育。”可见，“自主教育”是社会发展的要求，也是当今素质教育的要求。为此，我校要围绕“自主教育”开展探索和尝试，要形成育才特色新亮点。

自主教育的核心理念是：相信学生，解放学生，发展学生。什么意思呢？

相信学生，就是相信学生的能力，鼓励学生自主学习，合作探究，充分发挥学生的主观能动性，要充分尊重儿童身心发展规律，充分尊重学生这个生命个体，不能把学生当作灌输知识的“容器”，要把学生当作“人”来看待，不仅关注知识传授，而且关注学生情感体验，让学生能愉快地获取知识，相信学生是自主教育改革的前提。

发展学生，就是要使学生在学习力、实践力、创新力、思维力、表达力等诸方面得到综合发展，使其智商、情商、健商、德商、意商、志商、逆商等方面有不同程度的提高，最终培养出会学习，会生存，会处世的人，以适应创感时代(知识经济的后时代)社会发展的需要，为学生可持续发展及一生的幸福奠基!发展学生是自主教育改革的根本。自主教育改革的终极目标不是眼前的“升学”，当然也不排斥带来高升学率，但“升学”只是教育教学改革的副产品，我们真正追求的是学生的主动、全面、健康、可持续发展，“发展是宗旨!”“为学生终身幸福奠基是目的!”

我们要围绕“自主教育”，追求卓越，提升自我，精益求精做好以下三个方面的工作，让我校成为黄梅、黄冈乃至湖北、全国基础教育一道亮丽的风景线。

一是建设有效德育，形成“三自”(自我教育、自治管理、自主评价)德育育人体系。德育管理努力达成“四个”目标：追求上学会自强，在学习品质学会自主，在品德修炼上学会自律，在生活习惯上学会自理。以养成教育为抓手，培养学生独立自主的能力。以学生自治委员会为主渠道，让学生成为学校管理的主人。以合作小组为依托，让班级成为学生自主管理的园地。“把班级还给学生，让班级充满成长气息。”成立班级自治管理委员会，调动每一成员的积极性，创造出“人人有事做，事事有人做”的班级自治管理格局。

二是打造高效课堂，构建“三自”(自学、自展、自评)课堂教学模式。着眼于以提高学生自主学习能力的为核心的综合素质，积极构建自主开放式“三自”课堂教学模式。变“老师讲”为“学生学”，变“教中心”为“学中心”，也就是自主教育中的教师观及学生观及行为观的根本转变，以此确保“五个还权”：一是把课堂的时间支配权还给学生。二是把课堂的空间使用权还给学生。三是把自由提问的话语权还给学生。四是把评价和被评价的民主权还给学生。五是把经历学习、认知和习得过程的参与权力还给学生。根据学生的

认知水平，通常一节课，教师精讲的时间不得超过15分钟，从而保障学生权力，促进学生全面发展。

三是优化寄宿管理，凸现“三自”（生活自理、行为自律、身心自强）寄宿服务特色。实行生活自理制，着力培养学生生活自理、行为自律、身心自强的能力。

有梦想的人是美丽的，有追求的学校充满着生机。育才人在“自主教育”实践中，将不断迸发创新的灵感火花，实现着教育的最大价值。

第四，更加主动务实工作，全心做好春季开学各项工作。

新学期的各项工作将全面展开。我们的当务之急在于：要团结起来，振奋精神，开动机器，投入工作，扎扎实实的搞好开学工作：

1、全员到岗到位，各司其职，各负其责，依规办事，有条不紊。本期人员分工大体上与上学期相同，只作了少量的调整。各位教师要按部就班，以新的工作精神、工作作风投入到实际工作之中。

2、严格按照政教、教学、后勤等各线领导工作部署中的要求去办，不打折扣，力求完美。在这里，需要强调的几个问题：兵马未动，粮草先行。学校食堂要提前上路，确保饭菜质量；收费工作，要一次到位，一视同仁；班主任要合理组织安排好学生的学习和生活，特别是要加强对住校学生的关心和指导；搞好寝教室的环境卫生，创造良好的学习和生活环境。

3、精心规划全期的教学工作，制定好计划。要制定各类教学和教研工作计划、班主任工作计划等，要规划科学，计划从实，能有效地指导全期的教学工作。

4、严明教学纪律。按学校的统一要求，规范教学确保正常的

教学秩序，特别是教师的伏案办公，集体备课，要扎实高效，不走过场。认真备好第一课时，精心编写第一份导学案，上好新学期第一课，踏踏实实地完成好备教批辅的各项工作。

5、认真开好教学工作有关的专题会议，部署落实常规教学工作安排。如毕业班教学工作会议，要拿出中考复习的全盘计划，要有具体的、有针对性的教育教学策略，争创中考的新辉煌。

6、合理使用教学辅导用书，严格杜绝乱购乱发教辅用书，努力向课堂四十分钟要质量。

新学期，心奉献。在春风撞响新学期钟声的时刻，让我们铭记育才人的责任与担当，在猪年锐气昂扬的目标统领下，脚踏实地，积极作为，共同创造更加美好的未来。

相信有了你我的力量，我们的孩子一定平安健康，每一个家庭一定幸福吉祥，育才教育一定更加兴旺，各项工作一定蒸蒸日上！

让我们共同祈愿，在未来的学期里，在生命成长的旅途上，我们以更多的耕耘换取收获，以更多的贡献赢得尊重，以更多的付出获得快乐，以更多的努力迎接成功！

面朝大海，春暖花开。老师们，新学期加油！

最后，祝福我们的育才，新学期新气象，各项工作蒸蒸日上！再次祝愿全体老师新春快乐，合家幸福，万事如意！

## 校长开学会议讲话稿篇二

各位老师，亲爱的同学们：

早晨好！

## 校长开学工作会议讲话稿——强化管理提高效率求真务实开创学校工作新局面！

“健康、和谐，积极，向上的校风，已成为百年碧阳一以贯之的传统”。这不仅是家长、社会对我校的评价，也是亲临我校巡视的上级领导对我们工作的肯定和鼓励。所有这些成绩取得是来之不易的，是广大教职工辛勤劳动，团结拼搏的结果，在此，我代表学校向你们表示衷心的感谢和崇高的谢意！在肯定成绩的同时，我们更要十分清醒的看到我们存在的不足和差距，尤其要看到面临的严峻形势和挑战。

尽管“狼”并没有真的来，但有些年级的学科，必须引起学校教导处和任课教师的足够重视；部分教师对学校安排的教学活动不能严格遵守，私自调课、擅自离开课堂；极个别教师不爱惜学校声誉，参加教研活动无故离开；教师的钻研精神还不够。《做最好的老师》作者李镇西，非常善于总结反思，钻研业务和素质，所以他能成为大家的楷模。我校有极个别现象（例如上班念着炒股，办公室玩着游戏）的存在严重影响学校的声誉，制约学校的发展。（略）

从总体情况来看，实小的老师中绝大部分教师素质较高，在困难时能够始终与学校保持高度一致，从学校的大局出发，勤奋工作，无私奉献，为学校生存和发展作出了积极的贡献。近年来，教师队伍在不断扩大，不同单位的老师汇聚实小，在思想上一个磨合期，在工作和生活也有一个适应期，有些教师能较好地适应学校工作的需要，也有个别教师不太适应或不适应我校的工作要求，同时，使得极个别要求不严的人有机可乘，或不顾学校大局，散播不利于学校工作，不利于内部团结的言行，或工作散漫，什么工作都做不好，做不来，唯我独尊，或不服从组织领导，稍不如个人所愿，便牢骚满腹，指桑骂槐，所有这些都是思想素质缺失，政治纪律涣散的表现，必须引起我们全校教师的高度重视，学校的好坏，与我们在座每个教师的利益休戚相关，不能因为少数人，个别人影响到学校的整体工作。全校上下要切实加强思想政

治建设，每位教师时刻把学校的大局放在首位，牢固确立大局意识，时刻记清政治纪律，这里要强调一点，绝不允许任何人游离于校长室外组织不利于学校形象和学校大局的活动，如有发生，必将严肃处理。这个时期迫切需要良好的发展环境，全体教师要把精神集中到学校发展的大事上来，把精力集中到自己的工作上，以优异的成绩为学校的发展添砖加瓦。面对困难，我们要有百折不挠的勇气，在困难面前抢机遇，在困境之中求发展，面对压力，我们要化压力为动力，始终保持昂扬向上的精神状态，我相信，只要精神不滑坡，办法总比困难多。各位老师，成绩已成为过去，我们要正视自身的不足，做个最好的老师，我们还有很多工作要做；我们在教育学生学会学习的时候，我们自己更要学会总结，学会反思；只有自加压力，自己发展，才能正确对待我们的不足，迎头追赶。

成绩来之不易，基础已经打好，面对激烈竞争的态势，只要我们以顽强拼搏的精神和奋力争先的姿态去冲一冲，我们一定能够进一步拓展已取得的优势，新的学期，新的任务要求我们锐意进取，全校上下一定要以上学期取得的成绩为基础，精神更振奋，措施更得力，作风更扎实，认真做好每一天，扎实做好每件事，努力实现新学期各项工作的新跨越，夺取20xx学年度各项工作的新辉煌。关于新学期的各项工作，根据校长办公会研究的意见，新学期的教育教学重点工作一是强化有效教学，全面提升教学质量，以毕业班的成绩实现教学水平的新提高。二是抓教师队伍建设，是学校可持续发展的关键所在。三是抓学生的养成教育，为学生的终生幸福奠基。四是强势推进校园文化建设，开展丰富多彩的校园活动。

“坚持以人为本，强化教育管理，努力实现学校教育更好更快发展”的要求，紧紧围绕学校提出的五年奋斗目标“提升核心竞争力，实现学校新跨越”而奋斗，突出质量立校这个重点，强化“四个管理”（目标、分层、规范、全员），狠抓“四个依靠”（一靠制度影响人，二靠奖惩激励人，三靠感情温暖人，四靠事业凝聚人），建设“四园”（书香校园、绿

色校园、文明校园、和谐校园)，进一步加强教职工队伍素质培训，加快教师专业化成长步伐，增强学校发展活力，力争新学期新面貌新成果。

为完成本学期目标我们着力抓好以下几项重点工作：

1. 认清形势，统一思想，迎头赶上，再展百年碧阳雄风。看不到问题是最大的问题，感不到危机是最大的危机。我们要正视现实，展望未来，人无远虑必有近忧。大家都要凝神聚力团结在一起，抓住学校快速提升的机遇期迎难而上。

2. 理清思路，强化管理，在执行上狠下功夫。面对困难，我们要冷静分析，重新定位，各处室、各年级要明确新的发展思路和策略。要进一步强化“四个管理”，形成政通人和、政令畅通的局面。要进一步完善考核制度，注重过程检查考核，科学利用考核结果，建立起一套科学有序的考核运行机制。没有规矩不成方圆，一个单位，不论大小，都靠规范的制度工作，但是在执行没有到位或执行不到位的处罚没有到位，形成制度在有些人头脑中如虚设，严重影响了学校的内在凝聚力，以至于一些层面上的教师没有形成同心协力齐抓共管的良好局面，收效甚微。有些工作布置的多，落实的少，互相推诿，职责不明，影响到学校整体工作目标的达成。因此，需要有规范严明的纪律约束制度来保障学校各项工作的健康运转。学校是文化和谐的单位，我们讲人文管理，不是不要制度约束的管理，不是放纵。离开了制度的管理绝不是真正的人文管理。因此，新的学期，学校将进一步完善各项管理制度，加大管理力度，努力提高管理效益。一方面创造大同的制度体系，实现在制度约束下的人文管理体制。暑假期间，德育组、教导处、办公室等各部门已修改了部分管理制度，待进一步细化后，组织学习，以达到人人知晓，人人遵照执行。另一方面构建有效制度落实体系，实现在公平规范的考核体系下的目标管理机制。制度制定得再好、不落实就是一纸空文。新学期我们将狠抓制度的落实。加大行政值周检查力度，拟推行巡课制度，突出工作重心，抓大事，抓

全局，发现问题当场解决。严格工作纪律制度，对一些违纪造成不良影响的行为，要建立必要的惩戒制度，在执行管理制度方面，没有特殊人，包括我们校长在内。

3. 严爱相济，规范行为，努力使我校的养成教育成为亮点。新学期要组织学生特别是新生认真学习“进实小门，做实小人，守实小规矩”的有关制度规定。我们要通过多种渠道、各种方式把学生培养成为讲文明、懂礼仪、会学习、会生活的一代新人。各班级要充分利用班会时间，认真组织学生学习《小学生日常行为规范》，通过教育，使行为规范成为学生的自觉行为、自发行动。让学生懂得要“有所为”、“有所不为”。班主任要深入学生，做学生的贴心人，与学生“交心”、“交情”，了解班级学生的一举一动，掌握每一位学生的思想动态，教给学生学习的方式，教给学生做人的道理。整风肃纪，从严要求，开学第一天就要紧抓紧盯，学生工作实行全员抓，抓全员，注意发挥典型引路的作用，定期表彰激励进步学生。时时处处育人，关爱每一个学生，让每一个学生都学有所获，人人都进步。严禁体罚，简单粗暴的对待学生，要保护学生的自尊。

4. 质量立教，科研先行，抓实教学六认真的环节。质量是学校发展永恒的生命线，各年级都要制定相应的教学目标管理制度，加大考核力度。

5. 进一步转变作风，弘扬正气，发挥领导班子中层干部和党员的率先垂范作用。所有管理干部要注重实效，少说空话，多做实事，充分发挥智慧团的作用，实行集体决策，减少工作失误。什么都可以重来，学校发展不能重来，什么都可以等待，学校发展不能等待，学校就是在不断地解决困难中得以提升。全体教职工要振奋精神，明确目标，再创新的辉煌。事业成败，关键在人。打造一支高素质的教工队伍是实小可持续发展的关键所在。实小是一个大家庭，你们中的每一位都代表着实小形象，每一个人都应该对学校负责。全校上下要确立三种意识：一是学习提高意识。一个人的发展和进步

离不开学习。只有不断地学习，才能不断地更新知识，丰富和完善自己，才能有所创新，才能保持教学的活力。所有教师要把学习当作一项工作，挤出时间来多读一点书，多思考一些问题。向书本学、向同行学、向他人学、见贤思齐，不断充实自己，提高自己、升华自己。在学习的基础上不断总结、创造，上升为理论，形成自己的经验和特色。二是团队拼搏意识。学校的一切工作既需要每一位教师个体发挥主观能动性、更需要一个团队集体拼搏，无论大到学校整体团队，还是年级组、教研组团队，或小到备课组，班级的几位任课老师，要有强烈的团队意识，互相之间取长补短，密切配合，我们每一位教师都要善于发现和汲取别人的长处，克服或规避自己的不足，要切实打破文人相轻落后的作崇、胸襟开阔，为人要坦荡，教师之间相处要互相帮助，共同提高。只要我校的群体智慧充分发挥出来，必将会创造令人瞩目的业绩。三是正己育人意识。育人是一项崇高的事业，育人者自己首先必须具备高尚的品德，渊博的学识，宽广的胸怀。作为一名教育工作者，要为人师表，自己必须坐得端，行得正。每个教师都要明白什么事能做，什么是不能做，什么话能说，什么话不能说，时刻把师德建设放在首位，做一个谈吐高雅、知识渊博、守理明事、公道正派的人类灵魂的工程师，以自己的模范作用给同事做表率，给学生当导师。

我相信，只要我们坚持务实苦干的优良传统，只要我们坚持以人为本的发展理念，只要我们坚持不甘落后的进取精神，和舟共济，团结拼搏，我们就一定能够迎来实小发展的又一个新时代，新的学年度一定会取得更加丰硕的成果。

### **校长开学会议讲话稿篇三**

大家下午好！今天是新学年的第一次会议，标志着新的学期已经开始，今天召开全体教职工大会就是为了统一思想，提高认识，制定新目标，采取新举措，追求新高度。基于此，今天的会议我主要讲两方面的内容：

上学期学校各项工作在在市委、市政府和区委、区政府的正确领导下，在市区教育行政部门的指导下，在全体教职工的共同努力下，都有条不紊顺利完成，取得了骄人的成绩。

### （一）注重养成，狠抓常规

1、良好的日常行为规范是良好思想品德的基础。上学期，我校利用国旗下讲话、班会、板报等形式对学生的思想品德进行全方位的熏陶和教育。把习惯养成教育渗透到了各项德育工作和教学活动中去，致力于学生素质的全面和谐发展。其一，开展一系列的养成教育活动，致力于养成学生良好的学习习惯、生活习惯和卫生习惯。其二，在教学楼、餐饮中心、宿舍墙壁都挂上了宣传版面，宣扬传统美德、工匠精神，真正做到“让墙壁会说话，树木也育人”，使宣传栏的教育功能进一步得到发展和完善，最大限度增强其教育性、引导性，使班风、学风、校风得到进一步加强。

2、认真落实各学科教学管理规范。一是狠抓备课、上课、评课、作业等环节上的质量和效率。采取灵活多样的方式，定期（每月一次）和不定期地查阅教师的备课、听课和作业批改等教学状况，并认真对状况进行汇总分析，全面了解教师的教学潜力及班级教育教学状况，做到既能充分肯定成绩，又能适时指出问题，有效提升了每一位教师高质量完成教育工作的潜力。二是加强课堂教学指导。校领导和教务处不定期深入课堂，进行现场听课，认真分析和探讨课堂教学中的得失，让教师把课堂还给学生，让学生开展自主学习，使教师的课堂教学水平也有了一定的提高。三是加强一日常规管理，值班领导每天都坚持从早自习到晚休息全方位巡查，尤其对青年教师的课堂教学，随时随地进行指导，让每一节课的效率都能最大化，也让科任教师的责任意识有所提升。

### （二）建设队伍，强化培训

xx月份，我们对全校语文、数学、英语教师进行了为期5天的

培训，班主任及相关专业带头人也参加了此次培训，我们邀请到xx区一中的三位名师进行授课，学习他们优秀的教学方法及教学理念，内强素质，外塑形象，不断提升我校教师素质。此次培训时间虽短，但收获颇丰，它给老师们提供了一个学习的平台，拓宽了从教的视野，点燃了思想的火花，也指明了今后努力的方向。

### （三）打造品牌，申办示范校

上学期□xx省首批中职示范校的申报、评审工作顺利结束，我校荣幸被评为“xx省首批中职示范校”，这不仅是我校办学史上的一件好事儿，也是朔州职业教育史上的一件大事儿。寒假期间，积极准备申报材料的老师们的辛苦没有白费，让我校的社会地位有了进一步的提升。

### （四）中考体测，赢得好评

xx月初，为期六天的“xx区高中阶段教育体育测试”工作在我校顺利进行。作为承办单位，我们在前期做了诸多准备工作。其间，领导和老师们废寝忘食、不计报酬，为积极配合区教育科技局、区招办的工作，为积极有效地宣传我们学校而出主意、想办法，整个测试工作秩序井然、有条不紊，受到了区委、区政府和区教育科技局的高度信赖和赞誉，得到了家长和学生的一致好评。我们设置的招生宣传点，开放的实训基地，派出的学生志愿者，不仅展现出我校良好的风采，更为今年招生宣传工作打好了攻坚战。

### （五）欢送毕业生，搭建就业平台

xx月底，我们第一次为高三毕业生举行了毕业典礼，在送别之际表彰优秀毕业生，让他们带着自信走出校门。同时学校还组织了一场“毕业学生与企业供需见面洽谈会”，36家企业参加了洽谈会，学校为企业单位与毕业生之间搭建了一个双向交流的平台，拓宽了毕业生就业渠道。洽谈会上，我校

毕业生凭借突出的动手操作能力以及良好的综合素质，赢得了用人单位的赞誉、好评和选用。

#### （六）对口升学，成绩喜人

我校全体师生齐心协力，奋力拼搏，在20xx年对口升学考试中喜获丰收，428名参加考试的考生，第一批本科达线69人，第二批本科达线122人。幼师专业高xx获幼师音乐类全省第一，曹xx获学前教育类全省第三；平面设计专业秦xx获美术类全省第四，李xx获美术类全省第十；汽修专业曹xx获交通运输类全省第八，叶xx获交通运输类全省第三十四。文化基础较差的这一届学生能够取得骄人的成绩，这与上半年我们紧抓管理，努力提高教学质量是分不开的，这就要求我们在新学年里仍然要把教学工作作为学校工作的重中之重去抓紧抓牢。

#### （七）迎难而上，全员招生

今年的招生工作异常艰辛，全区参加中考的考生比上一年减少了五六百人，普高都招生困难，更不用说职高，这就决定了我们必须走出去，拓展生源地，到各个县区甚至外市去招生。我们发动教职工，奔赴六区县去宣传、去招生，外出教师都是自备干粮、水在工作，说披星戴月、风餐露宿也毫不夸张。功夫不负有心人，在如此严酷的生源环境下，今年我校新生人数不降反升，招收近600人。

#### （八）高三实习，顺利实施；社会从业人员培训，稳步推进

xx月底，我们目送新一届高三实习学生踏上征程，顺利完成校企对接工作，他们将在实习期进一步提升自身的动手能力、团队合作与沟通能力，逐步适应企业环境，为步入社会、走向工作岗位打好前站。

上半年，我校培训工作有序进行，先后承担了xx区卫计局公共卫生专业培训606人，我校教师初级救护员培训92人，朔州

市保安员资格培训1200人，以及20xx年同煤煤运朔州财务nc系统培训40人。

各位老师，同志们，以上这些成绩的取得，是全校教职员爱岗敬业，开拓进取、共同努力的结果，凝聚着全校教职员工的聪明才智和辛勤汗水。在此，我谨代表学校向大家表示衷心的感谢！

在肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到，尽管今年学校各项工作取得了一定成绩，但困扰学校发展的深层次问题仍没有得到根本解决，学校可持续发展能力依旧不强，前路依然充满曲折、艰辛与挑战，但我相信，只要我们能保持良好的心态，努力学习，勤奋工作，我们一定可以再创新的成绩。本学期，我强调三个问题。

### （一）分巢饲养，因材施教

所谓分巢饲养，是指将学生按学习状态的好坏和学习成绩的高低分成不同的班级来安排教学，这样有利于关注到不同层次的学生，让优等生吃得好，中等生吃得饱，差等生吃得消。放在我们中职学校，也就是鼓励成绩好些的学生主攻对口升学，成绩差些的同学找准目标，在专业上谋求发展，为未来就业打好基础，激励学生在不同的领域实现自我价值。当然，这就涉及到一个分层教学的问题。我们可以逐步探索设置几种类型的班级，比如对口升学重点班、普通就业班等，要根据不同层次进行不同的教学，不能一个样。

### （二）校校合作，优势互补

新学年，我们要加大同其他学校、更多企业的合作，按照“优势互补、资源共享、互惠互利、共同发展”的原则，开展教育合作，特别是在航空服务、电子商务等专业开展合作。合作的项目涉及师资培训、合作办学、中高职衔接等方面，希望通过多方合作的模式让我校在学校管理、专业课程

设置以及教学方法、手段等方面有进一步的提升。

### （三）脚踏实地，提升能力

暑假期间，我们组织了一次教师公开课教学研讨活动，邀请城区一中的名师对我校文化课教师的公开课进行打分、点评，共同探讨、互相学习。客观来说，我校年轻教师多，教学经验不足；主观来说，我们老师们还是缺乏学习和钻研精神，工作态度上有问题，所以存在课堂缺乏整体设计，教学目标不明确，自身基本功不扎实，读写不过关，把握教材能力不强等问题。我想大家在暑期招生的时候已经品尝到招生工作的不易，这么费劲地把学生迎进门，难道又要因为自己的教学实力不行而让学生走出去吗？我常说：思路决定出路，态度决定高度。要想留得住学生，招得回学生，让学校走上良性发展的道路，还是要靠在座各位自身的努力，首先工作态度必须转变，业务能力必须提高，要用愚公移山的信念对待自己的本职工作，干一行爱一行，爱一行钻一行，踏实肯干，让自己尽早成为一名合格优秀的教师。

老师们，新的学期已经开始，新的目标和任务等待我们去完成，我相信，只要我们凝心聚力，真抓实干，充分发挥每一位教职工的才智，学习先进的办学经验和理念，以崭新的姿态和面貌去迎接新的挑战，那把我校建成全省一流的名牌中职学校的目标就一定会达到！最后，用十个“让”字结束我今天的讲话：

让新的理念在师生头脑中扎根！

让火热激情在校园里燃烧未尽！

让开拓精神在校园内永远传承！

让勇于创新成为学校的最终灵魂！

让竞争的号角在校园中嘹亮奏鸣！

让和谐实干在校园中处处生存！

让执行力真正成为管理的永恒！

让规范成为每个人的工作标准！

让苦严实成为师生的自觉行动！

让学生成才，教师成长，学校成名，人人发挥极致，砥砺自我，走向成功！

## 校长开学会议讲话稿篇四

各位领导、老师大家好！

下面我简单说下本学年的德育条线思路：德育的工作的对象是人，那就必须坚持以人为本，就是坚持以不断满足人的全面需求、促进人的全面发展作为教育发展的根本目的和根本动力。根据上学期我们提的全员德育、全程德育、全面德育的要求，我们从三个方面来凸显：简单地讲就是外重脸面，内重气质，强身固本。

学校整体布局已经很漂亮，特别是我们的田径场、汽车库的改造，就像一个人的身材已经很不错的時候，这张脸就显得尤为重要。嘉兴全国文明城市创建，我校是全市21所重点备检学校之一，暑假里，我们德育处等科室在整理资料，特别是傅建康、姚庆丰老师几次做到深夜，甚至凌晨。除这些外，我们还要重视环境卫生的整治。我们要培养学生良好的卫生习惯，保护好我们这张脸。

以人为本，让学生健康成长是德育的核心。尊重生命的独特性；理解生命的生成性；善待生命的自主性；关照生命的整

体性是以人为本的基本要求。强调学生的主人翁地位，我们要尊重人，解放人，依靠人，为了人和塑造人。从学生的本性出发进行班级管理，即关心人、尊重人、鼓励人，想到学生的各方面需要，建立合理的管理制度和激励制度，调动学生自我教育、发展的积极性。气质是养成的，不是传授的’。上学期，原七八年级组进行了学生自主管理的探索，本学期将进一步推开，一是我们推出“德育辅导员”队伍。（七年级是姚庆丰、程光锋、叶坤林；八年级是周志良、邓聪、诸晓娟；九年级是周建良、潘潘、贾惠锋。）德育辅导员队伍是我们的学生自主管理的补充，是德育外化的需要，是全员德育与队伍专业化的有机结合。另一个就是把日常行为规范的检查评比重心转移至年级部，使自修课时间和以外的活动时间的自主管理能够整合，我们一定要重视学生行为习惯、生活习惯特别是学习习惯的培养，德育的外化与内化要得到统一，使我们全程德育的目标得以实现。

如果说质量是学校的生命线，那么安全则是学校的根本，强身固本就是要通过各种安全措施，达到学校师生安全的目的。我们要绷紧安全这根弦，了解学生，关爱学生，及时化解问题，做学生生命中的贵人。

老师们，德育无界，我们每个人，包括学生都是德育者；德育无限，它只有起点，没有终点；德育无量，救人一命，胜造七级浮屠；德育无痕，润物细无声。有人说，一个学校考试成绩很好，德育一定不会差。德育水平的社会认可度很大程度取决于我们的教学质量。在读书学习会上，领导说，教育和社会已经充分融合。老师们，在物欲横流、充满功利的社会大环境中希望我们每个人都乐于做一个德育者，更希望我们的德育能得到社会大环境的认可。

谢谢各位。

# 校长开学会议讲话稿篇五

老师们：

大家好！告别了祥和愉快的新春佳节，结束了短暂的寒假休整，我们伴随着早春的步伐，迎来了新的学期。在此，我谨代表学校向全体教师致以新春的问候和美好的祝愿：祝愿大家在新学期里：身体健康、工作愉快、万事如意。

过去的一学期，通过全体老师的勤奋工作，共同努力，学校各项工作都取得了长足的进步，特别是我们的各项竞赛成绩均得到了上级领导及社会各界的广泛赞誉。在看到成绩的同时，我们还要清醒地认识到：我们面临的困难仍然很多，存在的问题依然不少：部分教师参与教学研究的积极性还不够高，教学中心意识还不够强，还存在参加集备、参加评课流于形式等现象；个别教师工作消极，责任心差，没有时间观念，存在迟到早退现象，甚至无故旷工，不知去向，更有甚者，不顾大局，不讲大体，工作一点不能多干，便宜一点不能少占，只讲报酬，不谈奉献；有的个别同志工作不专心，业务不精，成绩不高，也有个别同志还存在惯性思维和惯性做法，不能与时俱进等，这些问题的存在严重制约了学校的快速发展，在今后的工作中要努力克服，解决问题。

新的学期，新的开始，带来了新的挑战，也孕育了新的希望。在新的一个学期里，学校仍将以办人民满意的教育为宗旨，紧紧围绕“安全、质量、特色、卓越”四大主题，加快教师成长，促进学生发展，全面提高办学质量，构建和谐校园，打造特色品牌。下面，我讲以下几个方面的问题：

## 一、把平常的小事做好

老师们，记得我曾经跟老师们谈过关于教育、教师、学校的话题，我之所以谈这些话题，目的只有一个，就是希望大家

在教育教学这条道路上行走了这么远，千万别忘记了当初我们出发的目的。我认为教育需要安静，需要大家静下心来做一些实实在在的事情。

李镇西曾经说过，我们所做的一切，都应该回到教育朴素的原点，遵循教育常识，坚守教育良知。

老师们想一想，我们现在不就是在日复一日的做着平常琐碎的事吗？备课、上课、批改作业、找孩子谈心、组织活动……除了这些还有什么呢？但是，请在座的各位反思一下，我们是否做到了认真、负责、用心？我们是否把这些琐碎的平常事做到尽善尽美？我们是否善待每一个日子，呵护每一个孩子？希望大家记住一句话：工作不养闲人，团队不养懒人。

## 二、要突出教学中心地位

新学期，学校将进一步突出教学中心地位。教学工作会议放在开学初进行目的就在于此。上学期，我校的方方面面的工作都走在了全市的前列，很好的实现了我们的目标。本学期，大家要用教学质量再次证明我们。希望大家做好以下几点：

1. 规范教学行为。上课应怎么去做，这是老生常谈的问题，不说大家也清楚。最起码有3点大家必须做到，如：上课不能迟到，上课不能坐着，上课不能带手机等等。现在我们有的学科，有的班级还在后面徘徊。希望有关老师不要把责任往外推出去，要寻找自己的原因，有的老师老埋怨班级不好，其实你在埋怨的过程中，把班越带越差。特别是年轻教师要认真钻研教材，要备好课、上好课，向40分钟要质量，努力提高本学科成绩，刚才表扬的几位老师就是我们学校榜样。老师们，成绩是硬指标，没有成绩，不但学生不满意，家长不满意，更重要的是会影响自己将来的发展。

2. 深化课堂教学改革。要深入探索“翻转课堂”教学新模式，结合本校学生和教师的实际，寻找最适合的特色突破点，形

成能走在教学改革前沿的教学方法，打造我校教科研的特色。

3. 加速推进教育现代化、信息化。依托学校现有的教育资源，积极探索各种新技术、新媒体及各类移动终端在课堂教学中的应用和研究。按照“分管领导要懂、骨干要精、教师要会”的标准，加强教育信息化全员培训，促进教育信息化应用常态化。

4. 要提升教育教学水平。

打铁还需自身硬，过硬的工作本领是做好教育教学工作的重要保证。全体干部教师一定要在长本领上下功夫，要在提升教书育人能力上下工夫，不断增长承担岗位责任的本领，要知大局、懂本行、干实事，努力增强业务能力和专业素养，切实提高工作水平。要强化能力建设，把学科知识、教育理论与教育实践有机结合，坚持实践、反思、再实践、再反思，努力夯实教学基本功，提升课堂执教水平。从这学期开始，学校实施“教学成绩说明、帮困”制度。成绩有差距了，需要帮助了，需要说明困难，学校提供帮助，校长、主任跟踪听课，一起分析原因帮助提高。

5. 组织好师生读书活动。要通过多种方式组织全体师生积极开展书香校园建设活动。特别是要探讨如何上好课外阅读指导课，如何充分利用综合阅览室，上好大阅读课，如何组织学生进行有效阅读，提高学生的阅读水平。在这里，我要特别提出干部们要多读书学习，一天不学不会说，三天不学走下坡，一周不学不及格。希望干部们起好带头作用。

6. 抓好毕业班工作。毕业会考是检验教学质量的一个重要环节，局领导关注，广大家长关注。上学期我们的各方面工作都很出色，我想我们不能在这方面拖后腿。虽然毕业班的老师们面临着时间紧、任务重、压力大的现状，但是要知难而进，要突出重点、抓好帮促、优化过程、强化思路、注重研究、有效提升。要加强过程管理，相关工作要早部署、早动

员、早动手，力求做到高效务实。干部要以身作则，率先垂范，全体教师要团结协作，顾全大局，携手争创佳绩！

### 三、继续推进学校特色发展

教学工作是学校的中心工作，在大力提高教学质量的同时，我们仍要突出亮点，使我校的科技教育特色更加鲜明。我们要在继续巩固学校现有成果的基础上，依托机器人社团、舞蹈社团、航模社团影响，扩大战果，形成多点开花的局面。积极参加青岛市级以上举办的其他竞赛和活动。有关教师要积极参加各种学科的理论 and 实践研究，能以先进的教育理念引领科技教育的实践。要认真举办好科技节。

四、要树立教师良好形象。在放假大会上，我曾提出老师们达到四个优良形象要求：一是爱生、严谨、敬业的师德形象；二是朴素、端庄、得体的外表形象；三是扎实、活泼、精博的教学形象；四是文明、有礼、大方的社会活动形象。今天，我再提出四个任何要求：在任何工作、生活中坚持把德育放在首位；在任何时候教师都要成为学生的表率；在任何时候发现学生行为的闪光点都要褒扬，在任何时候发现学生的不良行为的萌芽都要教育、劝导。希望大家能把这八个方面要求记在心里，付诸实践。

### 五、要选好你的朋友圈。

现在不少老师都有微信，每天都在朋友圈或者发，或者看，在这里我也建议大家能有一个好的朋友圈。比如你与热爱学习的人在一起，会增长知识；与心胸宽广的人在一起，会放大格局；与积极乐观的人在一起，会越来越快乐；与有远大梦想的人在一起，会很有远见和希望；与有强烈责任感和使命感的人在一起，会越来越有爱心和人格魅力；和优秀的人在一起，你才会出类拔萃。态度决定一切，性格决定命运。人活着就要有精神。相信办法总比困难多，有良好的心态，你每天才有好心情，工作就会有方向，人活在世上凡事心胸要豁达，

大度些，改变自己就是调整好自己的心态。所以，选积极向上的人做朋友，多学习对方身上的正能量，你就会有好的发展和成长。当然，我在这里强调一下，上班时间不能抱着手机不放。

## 六、要恪守工作纪律

每位老师都要有政治敏感性，知道纪律的严肃性，人人不能有侥幸心理。不该做的事情坚决不做，如：不搞有偿家教，上班时间不能上网购物、聊天，不浏览无关网页；上课时间不能迟到，不能接打手机；不能上班时间无故不在岗等等。现在有些老师，上班时间把精力用在看手机，浏览无关网页上，严重影响了工作效率。希望组长带好头，老师们之间互相监督。现在教体局可监控，一旦查处，将会通报批评。我校电教室也要做好监控工作，工会要不定期抽查，做好记录。

## 七、要摆正心态

有人说，假如你非常热爱你的工作，那你的生活就是天堂，假如你非常讨厌你的工作，你的生活就是地狱。因为在你的生活当中，绝大部分的时间是和工作联系在一起的。你对工作的态度决定了你对人生的态度，你在工作中的表现决定了你在人生中的表现，你在工作中的成就决定了你人生中的成就。工作就意味着责任，每个人都肩负着责任。每一个职位所规定的工作内容就是一份责任，你做了这份工作，就应该担负起这份责任。完成自己的任务，做好自己的工作，这是最基本的要求。老老实实做人，本本分分工作。只要我们摆正心态，就会拥有勤奋工作的热情，就会有务实创新的工作态度，就会享受到职业的幸福。

最后我再谈一下我的四点希望：

新学期，我希望每天都是书香浸润的日子，老师们少一份心浮气躁，多一份宁静豁达；希望老师们沐浴课改的春风，加强

研究，不断提升自己的教育教学水平；希望孩子们的眼睛里少一些羞怯，多一些自信。大家要努力弯下腰尊重他们，低下头倾听他们，把课堂真正还给他们；希望所有学生能在老师们的呵护下每天都能带着旅行的心情上学，合作互助，快乐成长。

老师们，一年之计在于春，只有春天的耕耘才有秋天的收获。在新的学期，让我们携手并进，开拓进取，把学校建设得更加美好。

谢谢大家！

各位老师：大家好！

度过了轻松、愉快的暑假生活，我们又满怀喜悦地重返校园，又见到了可亲、可敬、可爱的同志们，我们又将满怀信心地迎接新的学年。在这里，首先让我代表学校领导对大家回到学校，又将继续在一起战斗表示深深的祝福和良好的祝愿：祝大家在新的学期里工作顺利，身体健康，万事如意！

过去的学期既是我们播洒汗水和心血的学期，又是我们工作取得丰硕成果的学期；又是在稳稳当当中迈进。在这里，对在过去一年中通过自己的艰辛付出，在各自工作岗位上取得优异成绩，做出贡献的各位老师表示我最诚挚的感谢。

老师们，新的学期，我们面临的问题很大，也很严峻，对我们教师的师德和人格挑战也很严峻。因为只有座各位尽职尽责、尽心尽力了，学校的教学工作才能稳定和有所发展。

当然，我们也必须清醒地认识到目前学校教学工作存在的巨大困难和压力，也必须清醒地认识到学校在教学管理过程中仍然存在许多不适应形势发展需要的矛盾和问题：1、教学质量整体还不够理想；2、新时期德育工作针对性实效性不强；3、教师素质参差不齐、部分教师教学质量低下；4、一些教师对

学生教育缺乏耐心、急功近利的思想和做法较严重;5、一些教职工工作主动进取精神不高、存在混日子思想;6、个别教师重个人利益，轻师德修养，不顾全大局不服从领导;7、畏难情绪比较重，工作推进特色少。在工作过程中，好办的事有利的事大家都愿意做，有矛盾有困难的事就讨价还价，一推再推，工作安排变成了工作“谈判”、工作“交易”，有时甚至变成了上级请求下级的过程;9、教育科研校园文化氛围不高、科研工作仍停留在表面，课改实验步子太慢、胆子太小、成效不高，等等。这些矛盾和问题如果得不到很好的解决，不仅会拉大我们与先进学校之间的差距，而且将会给学校今后教学的可持续发展带来很不利的影响。

新的学期，我们既面对困难和压力，也面对机遇和挑战，这就要求我们都要着眼未来，着眼长远，培养一种未雨绸缪，见微知著的能力和本领。现在，我们已经进入了一个学习型社会，面对日新月异的新形势和千变万化的新情况，全体教职工都要勤于学习，善于学习，把学习作为增长知识和才干的重要途径，与时俱进，不继进取，锐意创新，在否定自我的过程中超越自我。只有这样，才能永立潮头，不断达到新的更高的境界。

为了落实我校的发展目标，实现我校的办学宗旨，我们要把自己工作当做事业来做;努力做到全面提升教育教学质量，培养出高素质的学生。在这里，我从三个方面谈。

第一，和谐共处，具备健康向上的心态。

首先，要用和谐管理调动教师的工作积极性。和谐应建立在领导和教师、教师 and 教师的相互包容这一平台上，要知道能相互包容的人才敢说真话，办实事，出成绩，能相互包容的人才可能长期久处。在新学期的管理上，从刚性上谈，各处室要狠抓管理和落实，按照学校精细化管理要求，一方面事事有人抓，时时有人管;另一方面，事事有规可依，时时有人可循。从小事抓起，从细微做起。从柔性上来说，能提倡的

便不会硬性规定，能解决问题的也不会死搬硬套走形式，能帮老师分忧的便会义不容辞。

精细化与人性化是辩证的统一，没有制度为基础的人性化是没有底线的人性化，无异于放任自流，听之任之，但当我们的老师如果把学校当成自己的家，有了责任意识后，制度也就没有什么作用了。在依法依规、坚持原则的基础上，把各种任务、要求和教师的态度、感情、利益、发展的需要结合起来，以公平的信念创造各尽所能、各得其所的激励和分配机制。与此同时，必须建设团结和谐的干部队伍。年级组长以上的干部要认真落实学校“六五四三二一”干部管理要求，加强个人修养，识大体、顾大局，大事讲原则、小事讲谦让，以工作和事业为重。

在领导班子内部要加强民主集中制建设，发挥每个成员的聪明才智，实现工作效率、人际融洽和班子整体效能的最大化。在工作管理上要谨防四怕；一怕不抓，二怕不实，三怕不力，四怕不久。要求缓办的常思，急办的迅时，难办的设法。坚决杜绝不思工作、办事拖拉、丢三忘四的失职行为。其次，要用和谐的心态来对待工作和学习。良好的心态是构建和谐人际关系与和谐工作关系的必备条件。良好的心态源于对工作生活的热爱，要做好自己的工作，首先要有足够的勇气，热情负责的态度，勤奋努力的精神，这样才可能得到同事的尊敬，而同事的尊敬又会将自己真正地融如到集体中。其次，要懂得利用机会，勇于接受挑战，对工作十分努力和投入，不断地充实自己，适应时代的发展和学校的变化，在勃勃朝气下每天都会取得进步和提高。

作为教职员工，只要努力就一定能做一个好老师，公正地对待每一个学生，在学生需要帮助的时候能得到你们的扶持，在学生开心和悲伤时有你们在身边分享和安抚，能够让学生不断地体验到进步带来的乐趣。我们要坚决杜绝这样的事发生，那就是，只把学生当成挣钱的对象而不顾学生是否有进步，当成发泄的工具而不考虑伤害学生的自尊心，要知道这

样的人从事教育是对整个教育的损害。

第二，坚定信仰，树立强烈的责任意识。

第三，努力工作，无私奉献。

全体老师要努力做到：

一讲“人本”。学校中的一切都是为了人，为了学生和教师。“人本”的另一含义就是要有人文关怀，教育就是一种关怀的人生，尊重、爱护、关心每一个学生，对学生的发展负责，为学生终身学习打好坚实的基础。建立和谐的师生关系，做学生的良师益友，不放弃每一个学生，要关心每一个学生的成长。坚守工作岗位，不擅离职守，认真上好每一堂课，做一个名符其实的教育工作者。对教师而言，这“赤子之心”，就是对事业的热忱，对教育理想的执着。

爱学生是教师职业道德的核心和精髓。爱学生是做合格教师的底线，更是教师的最高境界。没有爱就没有教育，没有爱也当不好教师。从爱出发，以爱为归宿”

此外，我们必须树立“教育服务意识”，家长送孩子到学校来，我必须为学生服务，教他们以知识和技能，给他们关心和帮助。家长是我们的衣食父母，我们得完成他们交给的任务。我们的工作做得好不好，要看我们提供给学生的教育——这种特殊的服务是否令学生满意，是否令家长满意。除此之外，没有别的标准。既是服务，就是一种特殊的合同关系，我服务不好，你可以批评，甚至可以起诉。这种契约意识应该是现代人必须具备的基本素质。换一个角度看，讲奉献，讲爱心，必须是发自内心的，现阶段要人人做到绝对不现实，但既然是服务，那就有规则，这个规则便是起码要求，是职业准则，必须无条件地人人执行。！

二讲秩序。这样一所规模的学校，要做到大而不乱，按部就

班，张弛有度，收放自如，就必须讲秩序。秩序就是纪律，秩序就是规范，就是有令必行，令行禁止。因此，要求全体干部教师要认真遵守学校各项规章制度，时时处处严格要求自己。听从学校领导，服从工作安排，尊重上级领导，关心爱护同事。做一个尊规守纪的人。

四讲责任。自己忙好自己的事，努力做最好的自己。人人恪尽职守，各司其职，各负其责。我们要把“学校发展，人人有责”细化为“学校发展，我的责任；学生发展，我的责任；自我发展，我的责任”。人人尽好份内之责，就会产生巨大的聚集效应和推动力。当然，有时候，学校工作是有分有合的，正所谓“分工不分家”。因此，责任感还体现在合作与共享之中。

树立良好的师表形象，注重自身人格魅力，以优秀人格感染教育学生，做学生的表率。工作中讲进取、讲奉献，树立团队意识，弘扬团队精神，增强责任感和主人翁精神，积极参加学校的各项活动，为学校的发展献计献策。

五讲品味。“品味”就是追求卓越。追求卓越才能与教师身份相符。在我们学校，今后要多一些与专家的对话，多一些改革创新的思想，多一些德艺双馨的教师，多一些高雅的行为语言……品味造就品质，也才能最终铸就品牌。积极投身于教科研工作中来，求实、进取，使自己与同志们一道尽快成为一名研究型教师。

浮躁即心浮气躁，不冷静，不沉着，是踏实沉静的反面，是工作学习的大敌。患有此症者，轻则心绪不宁，无所事事，重则善恶不分，误入歧途。力戒浮躁，就是要静心思教，要有科学地生活、学习和工作方法。在外在环境的不断变化中，教育工作者即要讲适应，也要有一些超脱和高瞻，更重要的是能静下心来审视，有所执着。要戒浮躁，保持静心平和的心态。无数事实证明，心不静则无以言学；心不静，难以成就事业。不学习，思想观念就会僵化，理想信念就容易动摇，

组织纪律就会松懈;如果不学习,就难以提高工作能力,就谈不上创造性工作,也很难胜任新的岗位。惟有力戒浮躁,永保静心平和的心态,孜孜不倦地追求真理,如饥似渴地请人指教,虚心坦荡地接受教诲,倍加谦虚、永不懈怠地吮吸知识的营养,才能培养自己的智慧,提升自己的能力,保持年轻的活力;静下心来,受益的是学生,受益的是你身边的每一个人,而最终受益的还是你自己。

六讲境界。我们的老师要做到三个“超越”。要超越自我,不断提升,做“有奋斗感的教师”;要超越小我,以事业为重,学校为重,团队为重;要超越旧我,树立目标意识、成长意识,使自己日积月累,终成大器。树立敬业意识。对自己的工作要认真完成,力求精益求精,争取做到最好。用我们尽心尽力工作这一实际行动,让学生在您的呵护下茁壮成长,向家长、向社会递交一份满意的答卷。

因此在这里我要强调“四个气”:

第一,正气。作为一名人民教师,作为学生楷模的教师,一定要有浩然正气;

第二,朝气。对我们新老教师来说,干任何事情都要永远充满无限的激情;

第三,灵气。要求我们教师和教育管理者要有主动性,创造性;

第四,大气。要求我们教师要有开阔的胸襟,做人不能太“精”,太斤斤计较;

六讲实绩。要形成这样一种风气:“父母给我姓名,自己打造品牌”;要凭本事吃饭,靠实绩取胜。在教师的评功选模、晋职晋升、岗位评聘等工作中,要坚持“赛马不相马,有为才有位”。当今社会,没有高质量工作业绩就无法立足,混

日子混了今天混不了明天，混了一时混不了一世。国家对事业单位的改革已经启动，伤筋动骨的时刻就要到来。我们必须清醒地认识到：没有拼搏进取的精神，没有精湛业务能力，没有突出的工作业绩，就会被淘汰，这决不是骇人视听。因此要求老师们一定要认清形势，努力提高业务能力，力争取得好的成绩。特别是那些工作质量、教学成绩始终不高同志必须要认真反思，千方百计迎头赶上。

共2页，当前第2页12

## 校长开学会议讲话稿篇六

尊敬的各位老师、全体教工：

新的一学年从今天就已经正式开始，经过一个暑假的休整，大家都容光焕发，精神愉悦，为新学期取得更大的进步做好了充分的准备！

在过去的一年里，我们每一个荥阳三中的师生员工团结一心，奋勇拼搏，精心做好每件工作。由于我们的辛勤付出，取得了教育教学各方面的优异成绩，得到了社会各界的一致好评。

特别是20xx年中招，我们续写辉煌，勇夺十二连冠！赵晓涵、张银洁分别荣获全市总分第一、第二名；前十名我校有五人，其中文化课总分前十名有八人；前五名有二十一人；前一百名有三十七人；前二百名有七十八人；前五百名都有明显的优势。每一个荥阳三中的学生都能在这三年里德智体全面发展，取得令人满意的进步，成为他们一生的骄傲！

各位老师，让我们以热烈的掌声，向取得优异成绩的学生表示祝贺！向每一位取得进步的学生表示祝贺！向社会各界关心和支持我们学校发展的人士表示感谢！同时更为我们自己的辛勤付出，祝福我们的事业蒸蒸日上，更加辉煌！

十四年的风风雨雨，见证了我们每一个前行的脚步，每一个成绩的背后都浸润着我们默默无私奉献的心血！

我们取得这样的成绩，得益于我们有一个团结战斗的团队；得益于我们拥有一个崇高的共同目标：“创中原名校，育一流人才”；得益于我们有一支师德高尚，业务精湛，爱岗敬业、无私奉献的教职工队伍；得益于我们拥有“自强不息，追求卓越”的信念。

有人说，没有团队，唐僧只是一个和尚，没有团队，无所不能的孙悟空也只是花果山上的一个猴王。一根稻草，扔在路边是垃圾；绑在白菜上是白菜价格，捆在螃蟹上就是螃蟹的价格。一个人的价值，在于你所在团队的质量，在于你对团队做出的贡献。

各位老师，新的学期，新的征程，新的起点，我们不是简单的归零，我们是涅槃后的重生！我们是唱着凯歌，高举着红旗，迈向人生和事业新的起点的梦之队！我们具有无坚不摧的坚强意志，我们拥有谦虚谨慎的工作作风，我们有做大事必作于易的心态，我们有对党的教育事业无比的忠诚，我们拥有对学生浓浓的爱！

因此我们完全有理由相信我们在新的学年将会凭我们勤劳的双手和智慧的大脑，取得更加辉煌的教育教学成绩，不辜负社会各界对我们的殷切期盼！

最后，祝各位老师心情愉快，身心健康，阖家幸福，万事如意！

## 校长开学会议讲话稿篇七

召开了教师会议就意味着新学期开学了，校长在会议上做新学期的工作安排讲话。下面本站小编分享了开学会议校长的

讲话稿，供你参考。

大家好：

今天我们召开全体教师会，标志着新的一学期开始了，学校各项工作即将全面展开。

我今天讲三个方面：一是收心，二是鼓劲，三是安排部署新学期工作。 第一方面：关于收心 一是我们教师要把心收回来，二是帮助学生把心收回来。

良好的开端是成功的一半。我们每一位教师在开学伊始要根据学校安排的新工作认真思考自己的工作目标，制定自己的工作计划。因为在工作中，缺失了目标，工作就会“模糊不清”；就会“无头无序”；就会成为“穿新鞋走老路”；当然工作成绩也就无优秀可谈。

再就是我们要帮助学生把心收回来，各位教师要通过检查学生假期作业情况、制定班规、改选班委等工作。尽快收回学生假期的“玩心、野心”，防止学生出现“开学综合症。”

总之，在新的学期里无论你面对的什么样的工作，一定要在开学前尽快让自己“收心”。只有我们的心“收”了回来，我们的学生才能更快的把“心”收回来！

第二方面□20xx年学校工作的总体思路和要求。

当然，也必须清醒地认识到学校在教育管理过程中仍然存在许多不适应形势发展需要的矛盾和问题：1、精品拔尖学生和有特长的学生得不到很好培养的问题；2、新时期德育工作实效性不高的问题；3、教师素质参差不齐、品牌教师少的问题；4、一些教师对学生教育缺乏耐心、急功近利的思想和做法较严重的问题；5、一些教师对工作主动进取精神不足和迟到早退的问题；6、个别教师重个人利益，轻师德修养的问

题;7、畏难情绪比较重，工作推进特色少。在工作过程中，好办的事有利的事大家都愿意做，有矛盾有困难的事就讨价还价，一推再推，工作安排变成了工作“谈判”、工作“交易”，有时甚至变成了上级请求下级的过程;8、学校办学特色不明显、成效不高的问题，等等。这些矛盾和问题如果得不到很好的解决，不仅会造成社会的不好影响，降低学校的口碑，而且将会给学校今后教育教学的可持续发展带来很不利的影响。

20xx年对我们学校来说是机遇和挑战同在，希望和困难共存的一年，大家都知道这两年我校生源质量较差，这无疑管理的压力就会加大。

所以我校将来任重道远，但同样也给老师们带来新的机遇，特别是年轻教师，得到历练的机会大增，有的很快就走上了重要的教学岗位或管理岗位。

今明两年是我校如何发展的转折之处，我想“一所学校的成功体现不一定赢在生源的多少，而是赢在学校管理和质量的提高”。因此我们要走好关键的这一步，拐好向精细管理，精细教育这个转折点，全面提升我校办学的水平。第三方面：新学期开始了，学校将制订工作要点，大家一定要认真落实，在此我着重强调几点：

- 1、学校不是哪个人的，而是大家的。学校工作主要是通过教务、政教来执行的，处室职能作用发挥得怎样，直接关系到学校工作的效率和质量。但不可否认，离开大家的支持与配合，学校的工作是无法出成绩的，加之学校尚有不规范之处，在工作中大家习惯性多，随意性大，所以，两个职能部门要多发挥作用，创新工作思路，把学校的计划、上级工作要求落到实处，干出成绩。

- 2、提高团队意识,强化执行能力。人心齐、泰山移，团结就是力量。希望大家要树立学校一盘棋的思想，不能动不动就分

“你的”、“我的”，工作中不能有“部门”意识，都是学校工作，需要大家配合、干好。部门之间、班主任之间、班主任与课任教师之间都要搞好协调，和睦相处，劲往一处使，心往一处想。讲团结，离不开相互的尊重，一个优秀的教师，起居进退间都透着对自己、对他人、对自然的尊重。尊重自己，所以举止磊落，不随波逐流；尊重他人，所以平等谦和，不以自我为中心；尊重自然，所以不霸道。

3、工作要主动细致。现在学校管理的新提法是“精细管理”。我们的许多工作还有粗放不到位的地方，要往深里做、实里做、细里做。

第一、教育教学质量是学校的生命线，教育教学质量必须要提到我校的日常工作上，每一位教师都要树立质量意识，把教好每一位学生作为自己的工作基础、立身之本，试想，一位教师，如果连教学质量都拿不出手的教师，不能算是一名称职的教师，更不应该成为优秀教师。

有这样一个寓言故事讲给大家听：

两匹马各拉一车，前面的马走的很好，后面的常常停下来。于是，人们把后面的一辆车上的货物挪到前面一辆上去，等后面的那辆车上的东西卸完了，后面的马轻松前进，并对前面那匹马说“你辛苦吧，你流汗吧，你越是努力，人家就越折腾你。”

来到驿站，主人说：“既然只用一匹马拉车，我养两匹马干什么？不如好好喂一匹马，把另一匹马卖掉算了！”其中蕴含的道理大家肯定都明白。

第二、班主任工作，没有优秀的班主任队伍，就不会有优秀的学生和一流的学校——这已成为现代基础教育的共识。班级是学校的重要单位。作为班级首席管理者的班主任，是学校生活中最重要的人物。班主任的人文素养、责任意识、师

德修养、都要在处理纷繁班务的分寸把握上、师德的遵守上、对学生表扬与批评的措辞里、和家长的真诚沟通中、与科任教师交融的言行举止间、以及突发事件的泰然处置等方面去细致体现。

第三、不断加强自身学习，促进自身成长。我们处在一个时代在变，社会在变，教学内容在变，我们的教育对象也在不断变化的年代。如何跟上发展脚步而不落伍？如何顺势而上，不断改进我们的教育教学方法，以适应变化中的教学内容和教育对象？只有不断的学习充实自己，才是与时俱进的最好办法。一个人学习的步子是否坚实，决定了他行走的远近，同理，一所学校是否注重学习，是否营造一个学习的氛围，决定了学校的办学水平和办学方向。为了使我校能够适应社会转型期的需要，同时，借鉴成功学校的经验，我建议，每位教师都建立一个自己的教育博客，全体教师必须参与。对于我们个人来说，通过网络平台记录自己的教育故事、教学反思、教学设计、教学课件、教育感悟等，在进行知识梳理、实践思考的同时，能够实现相互交流、智慧共享，积小智成大智，从而实现同伴交流，群体共生。哪怕是转载文章，也是一种模仿，而模仿便是成名成功的前奏。（好多明星都是靠模仿秀起家的）

新学期送给大家“五会”与大家共勉：

在今后的日子里，希望大家在“五会”上多做点文章，即：  
会做人；会做事；会生活；会思考、会感恩。

会做人，生存的前提。一个宽容的人，大度的人，不怕忙碌的，懂得欣赏别人，为自己喝彩同时也会为别人喝彩的人，一定是个成熟而快乐的人。会做事，业务好，生存的基础。多学习，多充电，多吸收（海绵一样），多实践，把职业当成事业来做，体会享受工作的乐趣，体验生命的过程，体验中享受生命的价值。

会生活，多一点“亲情”意识，多一点“健康”意识。

会思考，生活离不开思考，思考带来进步，思考带来收获，有思考才能成熟。

会感恩，在我们生活和工作中有许多让我们感恩的事感恩的人，我们应该学会感恩学会珍惜。

在工作中要做一个保持一种平和心态的人，要做一个心胸开阔的人，要做一个静坐常思己过，闲谈莫论人非的人。“认真做事能把每件事做对，用心作事才能把每件事做好”希望我们大家都能认真把每个人的每件事做对做好。庸者失去机遇，弱者等待机遇，强者抓住机遇，智者利用机遇。

以上“五会”的内容，算是我新学期送给大家的寄语吧，与大家共勉。谢谢大家！

各位领导、全体教师：

送走了炎热的酷夏，迎来了金秋送爽的新学期。今天，我们全体教师坐在一起，我代表学校，向大家说一说心里话。

大家已经看到，新的教学楼已经矗立在我们面前，学生宿舍楼正在加紧施工，第三期工程建设，教师办公楼已在计划之中，校园环境整体规划也在加紧酝酿，县财政投资1500万新建的乐亭县东部区域，第一所高标准的寄宿制初中已初步落成。现已完成了合班并校的第一步，使我们的教育资源进一步得到合理使用，同时也壮大了师资队伍，优化了办公育人环境。

现在我们共有教师52名，学生714名，共开设14个班。经县教育局和镇教育组批准，我们组成了新的领导集体并分设三处一室开展工作。校长室由我负责，主抓学校全面工作兼全校班主任工作；政教处由张树义副校长、陈志江副校长、宋国辉

教导副主任组成，张树义副校长主抓全校学生的思想政治工作兼八年级的教育教学工作，陈志江副校长主抓学生的纪律和校园卫生工作兼学生食堂、商店和学生宿舍的管理，宋国辉教导副主任主抓学生安全工作兼音、体、美、劳教学工作；教务处由高少云教导副主任、陆杰教导副主任、刘中红教导副主任组成，高少云教导副主任主抓全校的教学工作兼七年级的教育教学工作，陆杰教导副主任主抓全校的教学工作兼九年级的教育教学工作；刘中红教导副主任协助陆杰教导副主任抓好毕业班的教育教学工作；总务处由刘少明、金守耕二位老师组成，由刘少明老师负总责，主抓全校的财务管理和水、暖、电、教学仪器的管理工作兼校长室的文字撰写工作；金守耕老师协助刘少明做好总务管理工作。三处一室分工合作，各司其职，实行领导负责制。前几天，班主任工作的聘任，任课教师的分配，工作很顺利，老师们表现出了很高的服从意识，特别是年龄较大的、跨年级跨学科的、初次任教新课的老师，更是体现了为学校担重担的工作热情。在这里我祝福老师们，感谢大家对学校工作的支持。

老师们，过去的一学期，我们走过了艰难的日月，全体师生克服了建校工程带来的烦躁杂音。九年级师生投靠在邻校教学，七、八年级改换了几次教室，教学活动区域逐步缩小，在这种恶劣的教学环境里，期末质量检测我们仍然取得了骄人的成绩，八年级六大学科均在全镇首位，七年级六大学科同样位居全镇首位，九年级的中考，一中录取人数更是令社会群众满意。更值得一提的是，我们八年级的信息技术考试，满分人数和平均分数首次排在全镇第一位，为明年的中考打下了坚实的基础。全体老师功不可没，这是我们的胜利，我们的骄傲。

老师们，新的学期、新的学校、新的教师、新的学生，希望大家更应该以新的精神风貌、新的师生关系、新的教学手段，投入到我们新的教学工作中。下面我简单的对本学期的工作提几点建议。

## 一、新的学期，我们要有新的思想。

新的学期，对于全体教师意味着崭新的开始。学高为师，身正为范，博学为本。教书育人是我们的责任，以高尚的人格感染学生，以文明的仪表影响学生，以和蔼的态度对待学生，以丰富的知识引导学生，以博大的胸怀爱护学生，这些需要我们继续去完善，我想我们的每一位教师都想争做受学生欢迎、家长满意、同行敬佩的优秀教师。每一位教师都要“做一个有责任心的人”、“要做学生中的贵人”、“要做教学中的有心人”。

## 二、看清形势，准确定位，迎接新的挑战。

我校是新建的寄宿制初中，合班并校的第一步，社会关注，领导重视，邻校观望，我们应该清楚自己所处的位置，感觉到责任的重大，担子的沉重。同时，我们也应该看到，我们与兄弟学校相比还有一定的距离，而各级领导对我们的要求也越来越高，学生和家长对我们的期望值也越来越大。面对激烈的竞争，我们的教学工作不能松懈，更不能满足于新环境的喜悦之中，每个人的工作更应该沉重了。

## 三、讲团结，促协作，共同发展。

我们的教师队伍来自两个学校，学生队伍来自47个自然村，全体教师应注意同事之间、年级组之间、教学与非教学之间、领导与教师之间、教师与学生之间的互相尊重，通力配合，要讲究人性化处理问题的方式。大家知道，我们所做的一切是为了学生的发展，工作不能偏离教育人这一中心，收获成绩要讲求方法，适时对学生进行励志和抗挫折教育，解决学习动力和方法问题，要力戒急躁，慎用语言。我想请大家在本学期的工作中，积极探索有利于和开启学生智力的科学有效的教育教学方法，以此来帮助我们收获成绩，推进自己的工作。

#### 四、落实常规，强化检查，把工作做细做实。

本学期，我们要在常规管理上继续下很功夫，向常规工作要成绩，这也是县教育局的指导精神。我希望各年级组的教师，备课一定要充分，要确实做到教学内容精选，习题精选，要真正去研讨，课堂教学要努力提高效率。年级组、教务处要推门听课进行检查指导，搞好每周一次活动。听完课后，全组教师要及时反思，针对学科特点，学科内容安排评价。对青年教师课堂教学进行课堂教学评比。采用随堂听课等多种形式对课堂教学进行检查。

#### 五、要坚持抓重点，抓突破的思想，努力抓好毕业班工作。

要充分分析毕业班的现状，找准薄弱环节，寻找有效策略，制定切实措施，最大限度地实现提高。充分把握目前学生的实际水平，确定今后工作的奋斗目标。加强沟通，资源共享。做到信息互通，资料共用，经验智慧共享；加强培优工作，做到课内外结合，集体补缺和个别辅导相结合，思想转化和知识弥补相结合；加强协作，做到年级组一盘棋，做到学科、教师之间的全面配合和全力支持。

老师们，新学期要有新气象，新机构要有新面貌，新岗位要有新作为。我们学校仍然处在建设中，对我们非常关键，既有机遇又有挑战，我们必须全力以赴、团结一心才能取得更好的成绩，让上级领导放心，社会认可，群众满意。我多次引用这样一句话：“只要精神不滑坡，方法总比困难多。”亲爱的老师们，我们一定会以大局为重，团结协作，真抓实干，我们一定会再创辉煌。

最后，祝愿我们的寄宿制初中文明、和谐、平安！谢谢大家！

# 校长开学会议讲话稿篇八

老师们：

大家好！告别了祥和愉快的新春佳节，结束了短暂的寒假休整，我们伴随着早春的步伐，迎来了新的学期。在此，我谨代表学校向全体教师致以新春的问候和美好的祝愿：祝愿大家在新学期里：身体健康、工作愉快、万事如意。

过去的一学期，通过全体老师的勤奋工作，共同努力，学校各项工作都取得了长足的进步，特别是我们的各项竞赛成绩均得到了上级领导及社会各界的广泛赞誉。在看到成绩的同时，我们还要清醒地认识到：我们面临的困难仍然很多，存在的问题依然不少：部分教师参与教学研究的积极性还不够高，教学中心意识还不够强，还存在参加集备、参加评课流于形式等现象；个别教师工作消极，责任心差，没有时间观念，存在迟到早退现象，甚至无故旷工，不知去向，更有甚者，不顾大局，不讲大体，工作一点不能多干，便宜一点不能少占，只讲报酬，不谈奉献；有的个别同志工作不专心，业务不精，成绩不高，也有个别同志还存在惯性思维和惯性做法，不能与时俱进等，这些问题的存在严重制约了学校的快速发展，在今后的工作中要努力克服，解决问题。

新的学期，新的开始，带来了新的挑战，也孕育了新的希望。在新的一个学期里，学校仍将以办人民满意的教育为宗旨，紧紧围绕“安全、质量、特色、卓越”四大主题，加快教师成长，促进学生发展，全面提高办学质量，构建和谐校园，打造特色品牌。下面，我讲以下几个方面的问题：

老师们，记得我曾经跟老师们谈过关于教育、教师、学校的话题，我之所以谈这些话题，目的只有一个，就是希望大家在教育教学这条道路上行走了这么远，千万别忘记了当初我们出发的目的。我认为教育需要安静，需要大家静下心来做一些实实在在的事情。

李镇西曾经说过，我们所做的一切，都应该回到教育朴素的原点，遵循教育常识，坚守教育良知。

老师们想一想，我们现在不就是在日复一日的做着平常琐碎的事吗？备课、上课、批改作业、找孩子谈心、组织活动……除了这些还有什么呢？但是，请在座的各位反思一下，我们是否做到了认真、负责、用心？我们是否把这些琐碎的平常事做到尽善尽美？我们是否善待每一个日子，呵护每一个孩子？希望大家记住一句话：工作不养闲人，团队不养懒人。

新学期，学校将进一步突出教学中心地位。教学工作会议放在开学初进行目的就在于此。上学期，我校的方方面面的工作都走在了全市的前列，很好的实现了我们的目标。本学期，大家要用教学质量再次证明我们。希望大家做好以下几点：

1. 规范教学行为。上课应怎么去做，这是老生常谈的问题，不说大家也清楚。最起码有3点大家必须做到，如：上课不能迟到，上课不能坐着，上课不能带手机等等。现在我们有的学科，有的班级还在后面徘徊。希望有关老师不要把责任往外推出去，要寻找自己的原因，有的老师老埋怨班级不好，其实你在埋怨的过程中，把班越带越差。特别是年轻教师要认真钻研教材，要备好课、上好课，向40分钟要质量，努力提高本学科成绩，刚才表扬的几位老师就是我们学校榜样。老师们，成绩是硬指标，没有成绩，不但学生不满意，家长不满意，更重要的是会影响自己将来的发展。

2. 深化课堂教学改革。要深入探索“翻转课堂”教学新模式，结合本校学生和教师的实际，寻找最适合的特色突破点，形成能走在教学改革前沿的教学方法，打造我校教科研的特色。

3. 加速推进教育现代化、信息化。依托学校现有的教育资源，积极探索各种新技术、新媒体及各类移动终端在课堂教学中的应用和研究。按照“分管领导要懂、骨干要精、教师要会”的标准，加强教育信息化全员培训，促进教育信息化应

用常态化。

#### 4. 要提升教育教学水平。

打铁还需自身硬，过硬的工作本领是做好教育教学工作的重要保证。全体干部教师一定要在长本领上下功夫，要在提升教书育人能力上下工夫，不断增长承担岗位责任的本领，要知大局、懂本行、干实事，努力增强业务能力和专业素养，切实提高工作水平。要强化能力建设，把学科知识、教育理论与教育实践有机结合，坚持实践、反思、再实践、再反思，努力夯实教学基本功，提升课堂执教水平。从这学期开始，学校实施“教学成绩说明、帮困”制度。成绩有差距了，需要帮助了，需要说明困难，学校提供帮助，校长、主任跟踪听课，一起分析原因帮助提高。

5. 组织好师生读书活动。要通过多种方式组织全体师生积极开展书香校园建设活动。特别是要探讨如何上好课外阅读指导课，如何充分利用综合阅览室，上好大阅读课，如何组织学生进行有效阅读，提高学生的阅读水平。在这里，我要特别提出干部们要多读书学习，一天不学不会说，三天不学走下坡，一周不学不及格。希望干部们起好带头作用。

6. 抓好毕业班工作。毕业会考是检验教学质量的一个重要环节，局领导关注，广大家长关注。上学期我们的各方面工作都很出色，我想我们不能在这方面拖后腿。虽然毕业班的老师们面临着时间紧、任务重、压力大的现状，但是要知难而进，要突出重点、抓好帮促、优化过程、强化思路、注重研究、有效提升。要加强过程管理，相关工作要早部署、早动员、早动手，力求做到高效务实。干部要以身作则，率先垂范，全体教师要团结协作，顾全大局，携手争创佳绩！

教学工作是学校的中心工作，在大力提高教学质量的同时，我们仍要突出亮点，使我校的科技教育特色更加鲜明。我们要在继续巩固学校现有成果的基础上，依托机器人社团、舞

蹈社团、航模社团影响，扩大战果，形成多点开花的局面。积极参加青岛市级以上举办的其他竞赛和活动。有关教师要积极参加各种学科的理论 and 实践研究，能以先进的教育理念引领科技教育的实践。要认真举办好科技节。

在放假大会上，我曾提出老师们达到四个优良形象要求：一是爱生、严谨、敬业的师德形象；二是朴素、端庄、得体的外表形象；三是扎实、活泼、精博的教学形象；四是文明、有礼、大方的社会活动形象。今天，我再提出四个任何要求：在任何工作、生活中坚持把德育放在首位；在任何时候教师都要成为学生的表率；在任何时候发现学生行为的闪光点都要褒扬，在任何时候发现学生的不良行为的萌芽都要教育、劝导。希望大家能把这八个方面要求记在心里，付诸实践。

现在不少老师都有微信，每天都在朋友圈或者发，或者看，在这里我也建议大家能有一个好的朋友圈。比如你与热爱学习的人在一起，会增长知识；与心胸宽广的人在一起，会放大格局；与积极乐观的人在一起，会越来越快乐；与有远大梦想的人在一起，会很有远见和希望；与有强烈责任感和使命感的人在一起，会越来越有爱心和人格魅力；和优秀的人在一起，你才会出类拔萃。态度决定一切，性格决定命运。人活着就要有精神。相信办法总比困难多，有良好的心态，你每天才有好心情，工作就会有方向，人活在世上凡事心胸要豁达，大度些，改变自己就是调整好自己的心态。所以，选积极向上的人做朋友，多学习对方身上的正能量，你就会有好的发展和成长。当然，我在这里强调一下，上班时间不能抱着手机不放。

## 校长开学会议讲话稿篇九

老师们、同学们，大家好！

春回大地，生机勃勃。度过喜悦、祥和、幸福的寒假，踏着春天的脚步，带着新的憧憬、新的希望、新的目标，我们又

步入了一个新的学期。同学们经过寒假的休息和调整，体力得到了恢复，视野得到了开阔，知识得到了补充，精力将更加充沛，斗志将更加高昂。

今天我们在这里隆重举行新学期开学典礼暨表彰大会，在此，我谨代表学校向全体教师致以崇高的敬意！向全体同学表示亲切的问候！向获得“三好学生”和“优秀学生干部”的同学们表示热烈的祝贺！

一年来，在上级主管部门的关怀下，在校董事会的支持下，在校委会的领导下，在全体师生的共同努力下，围绕“改革创新，质量强校”的战略方针，我们做了大量工作，硕果累累。

教学改革取得了可喜成绩；学生管理进行了有益探索；宣传工作作为学校的喉舌和窗口，发挥了积极作用；后勤管理发挥了保障作用；招生就业有了新的突破；教职工工资有了一定幅度的提高。取得了“七个第一次”的佳绩。

即：学校第一次被评为“xx年度东莞市先进民办学校”并获得市财政发放的奖金。

第一次被评为xx年度东莞市普教系统文明单位。

第一次被评为xx年度中等职业学校教育质量二等奖。

第一次在全市技能文化节活动上获得“四个一工程”优秀奖。

第一次有陈燕顺、彭真两位老师被评为“xx年度东莞市教学先进个人”。

第一次在市级技能大赛上有林忠周和刘日坤两位同学分别获得图形图像处理 and 装配钳工三等奖。

第一次在市级技能大赛上有林小江和柯玉涛两位老师获得优秀指导教师三等奖。

这些成绩的取得，是全体师生共同努力的结果。

成绩已经成为过去，新的一年，我们要以十八大精神和科学发展观统领学校工作全局，坚持以服务为宗旨，以就业为导向，以能力为本位，以德育为先导，以育人为重点，面向市场，面向企业，培养高素质技能型人才。把人当人，把事当事，用心做事。让学生满意，使家长放心，对社会负责。办人民满意的职业学校！

春天是播种的季节，只有春天播下希望的种子，秋天才会换来丰硕的成果。一年之计在于春，这个春天我们有机遇又有挑战。xx年，是我校“三、五、八工程”启动之年，是深化教育教学改革，不断提升教育质量之年，同时也是强化管理，走内涵发展之路的关键之年。为此，做好本年度工作，意义重大，影响深远。

我们的指导思想是：以十八大精神为指导，以国务院关于大力发展职业教育的决定精神为指针，以科学发展观统领学校工作全局。坚持以德育为先导，育人为本，以教学为中心，以招生工作为重点，进一步加强学校内部管理及各项软硬件建设，推进教育教学改革与创新，全面落实质量强校战略，形成“向教学要质量、向管理要成绩、以就业求发展、以专业求生存”的良好氛围。

我们的工作目标是：

- 1、以“品牌提升，内涵发展”为工作目标；以“服务好学生”为工作核心，以“精细、精确、精致”为管理要求；以“品质学生、品质教师、品质学校”为管理追求；以人文精神让学生快乐学习，快乐生活。

2、以科学发展观和“精品、名牌、特色”战略思想统一教职工思想，以哲学的思想和文化的’视野贯穿学校理念，凝聚人心，形成合力，适应学校新的发展形势，迎接市场新的挑战。

3、组建一支高效、团结的领导班子；建设一支高素质、富有进取精神和顽强斗志的干部队伍；打造一支结构层次合理、水平素质一流的师资队伍；构建一支富有爱心、乐于奉献的德育工作队伍。

4、创新管理机制，全面提高教学、学生、后勤、招生就业等各方面管理水平；创新校企合作模式，整体提升学校办学水平和教育教学质量。

5、三年争创省级重点中等职业学校；五年争创国家级重点中等职业学校；八年争创国家级示范型中等职业学校。今年重点要为创建省级重点职业学校打基础；教师队伍、硬件条件、逐步按省级重点学校达标；改善教师的办公条件和居住环境；逐步提高教师的收入水平。

我校的“三、五、八”规划已经启动，我们将进入新的发展阶段。因此xx年学校工作要坚持“改革创新、质量强校”，以抓招生为重点，以提高教育教学质量为中心来规划我们的工作。坚持打造和谐文化、培育健康氛围,全面谋划和落实学校管理、教育教学和师资队伍建设等各项工作,重点抓好德育工作、教学教研、课程建设与实施管理、师德建设、进一步提高学校综合办学水平,促进学校全面和谐的发展。

今年上半年，我们将继续开展“两个文明创建”、“三自教育”和“四个一工程”活动。我们还将开展教师篮球赛、学生三人篮球赛、羽毛球赛、趣味运动会、广播体操比赛、校内大型人才招聘会、校内汽修实操竞赛、校内模具实操竞赛、校内电脑排版竞赛、校内服装设计竞赛、校内钢琴竞赛、校内电子琴竞赛、校内舞蹈竞赛、校内歌唱竞赛、校内演讲竞赛、校内财务实操竞赛、校内电子产品制作竞赛、校内营销

推广竞赛等以及汽修、会计、计算机、普通话等专业的等级证考试。