

续签合同双方未达成一致(汇总8篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

续签合同双方未达成一致篇一

同志：

公司决定自年月日起解除与你签订的期限为年月日至年月日的劳动合同。请您于年月日前到人力资源部办理离职手续。逾期不来办理，产生的一切有关失业办理及劳动争议的事项，责任自负。（备注：带身份证、1寸照片1张(根据你公司实际需要)）

单位名称：

年月日

续签合同双方未达成一致篇二

xxx□

你与公司_____年__月__日所签的《劳动合同》，将于_____年__月__日到期，现公司决定与你续订劳动合同。

请在接到本通知后于_____年__月__日之前以书面形式通知人力资源部是否续签《劳动合同书》。

XXXX

年月日

续签服务合同请示

续签合同个人总结范文

员工续签合同范本

续签劳动合同的范本

续签劳动合同样本

员工续签劳动合同范文

续签房屋租赁合同范本

续签合同双方未达成一致篇三

同志：

公司决定自年月日起解除与你签订的期限为年月日至年月日的劳动合同。请您于年月日前到人力资源部办理离职手续。逾期不来办理，产生的一切有关失业办理及劳动争议的事项，责任自负。（备注：带身份证、1寸照片1张（根据你公司实际需要））

单位名称：

年月日

续签服务合同请示

员工续签合同范本

续签合同个人总结范文

续签房屋租赁合同范本

续签劳动合同的范本

员工续签劳动合同范文

续签劳动合同样本

劳动合同续签协议书

续签合同双方未达成一致篇四

致：内蒙古蒙华房地产开发有限责任公司：

受贵公司委托，我公司维保的`金港湾住宅小区高1号—高3号楼电梯维保合同将于20xx年4月30日到期，为了让电梯更好的运行，请贵公司及时与我公司续签维保合同，依据电梯的维保市场行情，我公司将对电梯维保费用进行调整。

根据电梯维保市场价格我公司具体维保费优惠价格如下：

壹年维保费合计：贰万捌仟捌佰元整，请贵公司核定。

呼和浩特市京洋电梯有限公司

20xx年3月22日

续签合同双方未达成一致篇五

承租人：_____，以下简称乙方

根据《中华人民共和国合同法》及相关规定，为明确甲乙双方的权利和义务，经双方协商一致，特续签本合同。

1、甲方将其位于_____上建筑面积_____平方米的自有房屋出租给乙方使用，乙方愿意出租。

2、租赁期限为_____个月，甲方应于_____年_____月_____日至_____年_____月_____日将上述房产交付乙方使用。

3、有下列情形之一的，甲方有权解除合同，收回房屋：

1. 乙方擅自将房屋转租、转让或出借的；
2. 利用房屋进行违法活动，损害公共利益的.；
3. 拖欠租金数月或空置数月者。

合同期满后，如该房屋继续出租，乙方有优先出租权。

租赁合同到期终止时，如乙方确实无法找到该房屋，可与甲方协商适当延长租赁期限。

4、租金和租金支付期限

甲、乙双方同意每月租金为人民币_____

5、租赁期内，甲乙双方不得无故解除合同，否则构成违约。

如果有特殊情况需要解除合同，必须提前一个月通知对方，双方协商解决。

6、在房屋使用期间，乙方不得擅自使用房屋的结构和用途。

乙方故意造成房屋设施损坏的，应当负责修复、恢复原状或者赔偿经济损失。如需装修房屋，需征得甲方同意，费用由乙方承担..

7、租赁期内房屋的修缮

建筑设施质量不合格的，甲方负责维修，乙方协助，不得阻

挠施工；如因乙方使用不当或其他人为原因造成房屋或设备损坏，乙方应负责赔偿或维修。

8、违约责任

1. 乙方未支付租金的，应按日租金的_____ %向甲方支付违约金。

2. 乙方擅自将租赁物转让给他人使用的，甲方有权责令其停止转让，解除租赁合同。同时，甲方应按约定租金的_____ %支付日违约金。

3. 本合同期满后，乙方未经甲方同意继续使用租赁房屋，甲方按约定租金的_____ %向甲方支付违约金后，仍有权对合同终止提出申诉。

9、其他商定事项

乙方应在合同期满前一个月配合甲方租房。

10、本合同一式两份，双方各执一份。

出租人：(盖章) 签字 承租人：(盖章) 签字

续签合同双方未达成一致篇六

原劳动合同到期后，劳动合同既未依法终止又未依法续签，相关的劳动权利义务如何处理？这是现实生活中经常遇到的情形，就办案来说，至少涉及到未签劳动合同双倍工资、工资支付、经济补偿等问题。

方法/步骤

1根据《劳动合同法》规定，用人单位自用工之日起超过1个

月不满1年没有与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付2倍工资。至于合同期满后未续签劳动合同，是否适用宽限期及两倍工资罚则，目前法律法规及相关司法解释尚无明确规定，有关部门的执行口径是：“原劳动合同到期后，劳动者仍在该用人单位工作的，双方当事人应当在一个月内订立书面劳动合同。因用人单位原因超过一个月未续签书面劳动合同的，用人单位应向劳动者支付未订立书面劳动合同期间的双倍工资。” 本案中用工双方在劳动合同期满1个月内解除劳动关系，所以公司不必支付“双倍工资”，但如超过1个月，就另当别论了。

2 “经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。” 由于解除劳动关系时大为工作的年限超过了1年，所以经济补偿也要增加半个月。

续签合同双方未达成一致篇七

同志：

公司决定自年月日起解除与你签订的期限为年月日至年月日的`劳动合同。请您于年月日前到人力资源部办理离职手续。逾期不来办理，产生的一切有关失业办理及劳动争议的事项，责任自负。（备注：带身份证、1寸照片1张（根据你公司实际需要））

单位名称：

年月日

续签合同双方未达成一致篇八

/女士：

您和我公司的. 劳动合同将于年月日到期，公司决定不与您续签劳动合同，请您在劳动合同到期当日依据公司相关规定至公司人力资源部办理离职手续。

你的工资结算到年月日。

特此通知。

最后，感谢您在职期间对企业所做的服务和贡献！

****有限公司

年月日

员工签收：

签收日期：