

餐厅员工劳务的合同(优秀5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

餐厅员工劳务的合同篇一

甲方：

地址：

联系电话：

乙方：

联系电话：

身份证号码：

地址：

甲乙双方经友好协商，根据《_____》、《_____》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和工作岗位

1、本合同适用于_____餐厅，期限_____年，从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。雇佣期_____年。

2、乙方工作岗位为_____。

二、工作时间和休息时间

鉴于餐饮工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约定每日工作时间为_____小时（包两餐时间），乙方每月休息_____日。

三、工资待遇

乙方的工资：每月为人民币_____元整。工资按月发放。

四、工资发放

- 1、甲方每月_____日为发薪日，甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。
- 2、乙方正确履行本合同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。
- 3、乙方按照国家有关规定享受休假权利，本餐厅根据具体情况，对节假日休假的规定如下：五一劳动节休假_____天，国庆节休假_____天，春节休假_____天，若休假期间正常工作的，工资按_____倍发放，若乙方将这些假期拿到其他时间休，则节假日期间的工资照平日工资标准发放。

五、双方的义务

- 1、甲方应当依据合同约定按时支付乙方劳务费用。
- 2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。
- 3、乙方应严格遵守与甲方签订的各项协议及制度，遵守甲方的管理制度。

六、社会_____和福利待遇

因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动（合同）关系，因此甲方不承担任何社会_____、公积金缴纳义务。乙方同意不享有甲方的各项_____及福利待遇。乙方因非甲方原因导致的患病或伤亡，甲方不承担相关的医疗费用及法律规定的、因劳动关系所产生的待遇。乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

七、劳动纪律

乙方在合同期内应：

- 1、遵守甲方依法制定的各项规章制度。
- 2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产。
- 3、按时按质量完成甲方规定的工作任务。
- 4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密。
- 5、遵守国家 and 地方有关计划生育政策。

八、合同的变更、解除、重新订立和终止

1、经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同

2、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳务合同，不用支付乙方经济补偿金

- (1) 甲方发现乙方不能够胜任本职工作。
- (2) 乙方严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度。
- (3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的。

(4) 乙方被依法追究刑事责任的。

(5) 法律、法规规定的其它情形。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应提前_____日以书面通知乙方本人。

(1) 甲方濒临破产或生产经营不善发生严重困难，需裁减人员的。

(2) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能变更劳动合同达成协议的。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(2) 甲方以暴力、_____或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(3) 法律、法规规定的其他情形。

九、保密条款

1、乙方应立遵守本合同有关法律规定，向甲方履行保守商业秘密的义务，本合同所称商业秘密指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，经甲方采取保密措施的技术和经营信息，包括管理诀窍、客户名单、产销策略等。

2、乙方如违反合同约定或违反甲方保密要求，披露、使用或充许他人使用其所掌握的甲方的商业秘密，即对甲方构成违约，甲方有权采取法律行动，追究乙方违约责任，索赔经济损失，直至追究乙方的行事责任。

3、未经甲方同意乙方不得将甲方电脑上的资料 and 文字，以及_____资料带出办公室，并不得擅自打印、复印公司的资料。

十、违约责任

1、甲方违约的法律责任：

若甲方未按合同约定支付乙方工资，乙方可追究甲方责任。

2、乙方违约的法律责任：

乙方违反合同约定无理提前解除劳务合同，则乙方应赔偿甲方下列损失：

- (1) 甲方招录、培训乙方费用。
- (2) 对生产、营业和工作造成的直接经济损失。
- (3) 劳务合同经约定的其他赔偿费用。
- (4) 违反保密条款，按双方所签保密合同约定执行。
- (5) 违反禁业条款，按双方所签禁业条款约定执行。

十一、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应行协商解决。协商不成的，任何一方均可向协商不成可向_____法院提起诉讼。

十二、其他

本合同一式_____份，甲、乙双方签字或盖章之日起生效，双方各执_____份，均具有同等法律效力。

甲方：

_____年_____月_____日

乙方：

_____年_____月_____日

餐厅员工劳务的合同篇二

甲方：

乙方：

甲乙双方经友好协商，根据《中华人民共和国民法总则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

1、本合同适用于_____餐厅，期限_____年，从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。雇佣期_____年。

2、乙方工作岗位为_____。

鉴于餐饮工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约定每日工作时间为_____小时（包两餐时间），乙方每月休息_____日。

乙方的工资：每月为人民币_____元整。工资按月发放。

1、甲方每月_____日为发薪日，甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

2、乙方正确履行本合同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

3、乙方按照国家有关规定享受休假权利，本餐厅根据具体情况，对节假日休假的规定如下：五一劳动节休假_____天，国庆节休假_____天，春节休假_____天，若休假期间正常工作的，工资按_____倍发放，若乙方将这些假期拿到其他时间休，则节假日期间的工资照平日工资标准发放。

1、甲方应当依据合同约定按时支付乙方劳务费用。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、乙方应严格遵守与甲方签订的各项协议及制度，遵守甲方的管理制度。

因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动（合同）关系，因此甲方不承担任何社会保险、公积金缴纳义务。乙方同意不享有甲方的各项保险及福利待遇。乙方因非甲方原因导致的患病或伤亡，甲方不承担相关的医疗费用及法律规定的、因劳动关系所产生的待遇。乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

乙方在合同期内应：

1、遵守甲方依法制定的各项规章制度。

2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产。

3、按时按质量完成甲方规定的工作任务。

4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。

5、遵守国家 and 地方有关计划生育政策。

1、经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同。

2、有下列情形之一的，甲方可以随时解除合同，不用支付乙方经济补偿金。

(1) 甲方发现乙方不能够胜任本职工作。

(2) 乙方严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度。

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的。

(4) 乙方被依法追究刑事责任的。

(5) 法律、法规规定的其它情形。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但是应提前_____日以书面通知乙方本人。

(1) 甲方濒临破产或生产经营不善发生严重困难，需裁减人员的。

(2) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能变更合同达成协议的。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

(1) 甲方未按照合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(3) 法律、法规规定的其他情形。

1、乙方应立遵守本合同有关法律规定，向甲方履行保守商业秘密的义务，本合同所称商业秘密指不为公众所知悉，能为

甲方带来经济利益，经甲方采取保密措施的技术和经营信息，包括管理诀窍、客户名单、产销策略等。

2、乙方如违反合同约定或违反甲方保密要求，披露、使用或充许他人使用其所掌握的甲方的商业秘密，即对甲方构成违约，甲方有权采取法律行动，追究乙方违约责任，索赔经济损失，直至追究乙方的行事责任。

3、未经甲方同意乙方不得将甲方电脑上的资料和文字，以及图片资料带出办公室，并不得擅自打印、复印公司的资料。

1、甲方违约的法律责任：

若甲方未按合同约定支付乙方工资，乙方可追究甲方责任。

2、乙方违约的法律责任：

乙方违反合同约定无理提前解除合同，则乙方应赔偿甲方下列损失：

- (1) 甲方招录、培训乙方费用。
- (2) 对生产、营业和工作造成的直接经济损失。
- (3) 合同经约定的其他赔偿费用。
- (4) 违反保密条款，按双方所签保密合同约定执行。
- (5) 违反禁业条款，按双方所签禁业条款约定执行。

甲乙双方发生劳动争议后，应行协商解决。协商不成的，任何一方均可向协商不成可向_____法院提起诉讼。

本合同一式_____份，甲、乙双方签字或盖章之日起生效，

双方各执_____份，均具有同等法律效力。

甲方：

_____年_____月_____日

乙方：

_____年_____月_____日

餐厅员工劳务的合同篇三

甲方：_____ (以下简称甲方)

乙方：_____ (以下简称乙方)

1、乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位承担工作。遵守《中华人民共和国食品卫生法》以及学校的各项规章制度，每天按学校后勤处营养餐搭配规定进行加工，准时为学生提供营养早餐。

2、乙方确保身体健康以后方可上岗。工作期间着统一制式工作衣帽，并保持整洁干净，每周换洗1次。要讲究卫生，勤剪指甲，操作前必须洗手。患有流行、传染性疾病时应立即报告，暂停工作，直到疾病痊愈为止。

3、乙方必须保持餐具、厨具和操作间卫生。餐具厨具必须洗涮干净，流水冲刷，定期消毒；生、熟菜板(刀)要分开，不能混用；操作间每周彻底清理擦洗1次；餐具厨具不得外借；严防食物中毒等，达到规定的卫生标准。

4、乙方必须保证送餐服务时间。

甲方：_____ (以下简称甲方)

乙方：_____ (以下简称乙方)

_____年____月____日

餐厅员工劳务的合同篇四

甲方：

乙方：

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同 年 月 日生效， 年 月 日终止。

其中试用期至 年 月 日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条 乙方担任 岗位（工种）工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

甲乙双方对乙方岗位（工种）的其他约定

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条 甲方采用以下 形式向乙方支付工资：

（一）月工资 元，试用期间月工资 ，甲方每月 日前向乙方支付工资。

（二）日工资 元，试用期间日工资 ，甲方向乙方支付工资的时间为每月 日

甲方由于经营任务不足使乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活费为 元

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

第七条 乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条 甲方应按北京市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会保险。

第九条 乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条 乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

- （一） 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二） 有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的；
- （三） 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四） 严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；
- （五） 严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；
- （六） 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；
- （七） 违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；

甲方：

乙方：

年 月 日

餐厅员工劳务的合同篇五

单位住所：_____

乙方：_____（职工姓名）

身份证号：_____

户口所在地：_____

家庭现住址：_____

联系电话：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规的规定，经甲乙双方协商一致达成如下协议：

第一条 劳动合同期限

本合同为期限的劳动合同。自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，期限为_____年_____个月；其中试用期为_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条 工作内容和工作地点

甲方安排乙方在_____岗位工作，工作地点_____。因工作需要或客观情况发生变化，经双方协商可以变更乙方的工作内容和工作地点。

第三条 劳动保护、工作条件和职业危害防护

乙方所从事的工作过程中，可能产生职业危害。甲方为乙方提供符合国家生产安全、防止职业危害规定的劳动环境和必要的劳动保护用品，提供必须的生产工具和工作场所。

甲方应按照国家规定和本单位工作特点，安排职工的工作时间和休息休假制度。因工作需要加班，应征得乙方同意。

第四条劳动报酬

甲方依据按劳分配原则实行_____工资制度，并执行最低工资保障制度。乙方试用期的工资不低于《劳动合同法》第二十条规定的标准。试用期月工资为_____元，试用期满后月工资为_____元。工资的调整依据国家规定和甲方集体合同的约定执行。

工资支付日期为每月_____日。支付工资应向乙方提供工资清单，列明支付标准、支付项目和工资的扣除项目。甲方安排乙方加班或延长工作时间，应依法支付加班工资。

第五条保险福利

甲方按规定为乙方缴纳社会保险费，保障乙方享受国家规定的保险、福利待遇。甲乙双方可以就补充保险、其他福利约定补充条款。

第六条劳动合同的履行

甲乙双方应全面履行劳动合同。经双方协商可以变更劳动合同的相关内容。任何一方违法解除劳动合同，都应依法承担赔偿责任。

第七条解除合同条件

经双方协商一致，可以解除劳动合同。

符合《劳动合同法》第三十七、三十八条情形之一的，乙方可以解除劳动合同。

符合《劳动合同法》第三十九、四十、四十一条情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

第八条终止合同条件

符合《劳动合同法》第四十四条规定情形之一的，劳动合同终止。符合《劳动合同法》第四十五条规定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。

劳动合同期限届满前30日双方协商是否续签劳动合同，不予续签的，到期办理终止劳动关系手续。符合签订无固定期限劳动合同的应当签订无固定期限劳动合同。

第九条 经济补偿金

解除、终止合同时，符合《劳动合同法》第四十六条情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿金。经济补偿金的支付标准按国家规定执行。

第十条 专项协议

如甲方向乙方提供专项培训费用时，双方可以根据《劳动合同法》第二十二条规定订立专项协议，约定服务期限和违约责任。

甲方可以与负有保密义务的人员，就保守甲方的商业秘密和与知识产权相关事项签订专项协议，约定竞业限制条件、解除或者终止劳动合同后的经济补偿以及违约责任。

专项协议作为本劳动合同的附件一并执行。

第十一条 双方约定的其他条款。

第十二条 本合同未尽事宜及遇有国家有关政策调整时，依照国家有关规定执行。

第十三条 本合同一式二份，甲乙双方签字（章）后各执一份。

第十四条 双方因履行、解除或终止劳动合同发生争议时可协商解决，也可按有关规定向企业劳动争议调解委员会申请调

解或在争议发生之日起60日内直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的可向人民法院起诉。

甲方：_____法定代表人（或委托代理人）
乙方：_____（签字）

（盖章）_____年_____月_____日（签章）
_____年_____月_____日