

# 雇佣合同员工辞退需要赔偿吗(大全6篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 雇佣合同员工辞退需要赔偿吗篇一

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：\_\_\_\_\_

注册地址 邮政编码

经营地址 邮政编码

乙方\_\_\_\_\_ 性别\_\_\_\_\_

居民身份证号码：

家庭住址 邮政编码

现在居住地址 邮政编码

为了把xx医院建成一所现代化、标准化、规范化的大型综合性医院，提高闽东地区人民的健康水平，促进当地经济、社会的发展，甲乙双方根据国家有关法律法规，按照平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订本劳务合同，并承诺共同遵守：

### 第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_

月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

(二)乙方应在\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前到岗。

## 第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在\_\_\_\_\_(地点)\_\_\_\_\_(部门)从事\_\_\_\_\_岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 第三条 工作时间和休息休假

(一)实行国家规定的劳动者每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过44小时的工时制度。每周休息一天半。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班工资。

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

## 第四条 劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业

病防治的管理，提高职业病防治水平。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

## 第五条 劳动报酬

(一)乙方试用期的工资为\_\_\_\_\_元/月。

(二)乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为\_\_\_\_\_元/月，绩效工资\_\_\_\_\_元/月;年薪\_\_\_\_\_元。(或根据乙方的业绩考核情况另行核定)。

(三)甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(四)甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_日。

(五)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

## 第六条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加养老、医疗、失业、工伤、生育等法定社会保险。社会保险费，按规定的比例甲乙双方负责，乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期和医疗待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤或因工死亡的，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(四)甲方按规定给予乙方享受法定节日假、年休假、探亲假、婚假、丧假等带薪假期，并按合同约定的工资标准支付工资。

## 第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

- 1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
- 2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
- 3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
- 5.法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1.在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
- 3.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 6.被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；
3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；
4. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

## 八、其他约定条款

(1)乙方应严格遵守医德规范，不得以医谋私，收受红包、回扣，否则甲方有权提前解除劳务合同。

(2)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订培训/教育合同，因乙方原因而提前解除劳务合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准按双方合同约定。

(3)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(5)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(6)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(7)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、

信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，可依法向人民法院起诉。

十一、本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效;双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章) 乙方(签名)

法定代表人、

负责人或委托代理人(签名)

年 月 日 年 月 日

## 雇佣合同员工辞退需要赔偿吗篇二

甲方:

住址:

身份证号码:

电话:

乙方:

住址：

身份证号码：

电话：

甲方因家庭需要，雇佣王芳为家庭保姆，经双方协商，特签订本协议。

第一条服务职责。甲方雇佣乙方照顾甲方患病的妻子。

第二条协议期限。从20xx年3月1日起至患者生命终止。其中试用期限为1个月，至20xx年4月1日止。

第三条甲方的基本权利义务

一、保护乙方的人身安全，为乙方提供食宿。

二、由于甲方责任造成乙方的人身财产损失的一切后果由甲方承担最新保姆合同范本最新保姆合同范本。

三、按规定付给乙方工资。

四、有权监督乙方履行本协议规定的义务情况。

第四条乙方的基本权利义务

一、遵守甲方规定的制度。

二、按照甲方规定的条件照顾病人：

1、全天24小时照顾病人，并负责包括乙方在内的3个人的1日3餐（不负责买米、买菜）。

2、帮助病人洗澡、洗衣服。天气好时，每日进行一至二次的

户外活动。如因保姆的疏忽使病人摔倒而产生的一切后果由保姆负责。

3、有权按协议规定如月、如数拿到工资。

4、由于乙方责任造成甲方人身、财产安全损失，一切责任由乙方负责。

### 第五条工资待遇

试用期内，每月工资500元；试用期满，每月工资800元。

### 第六条付资方式和期限

按月给付，每月10日付资，前后不超过5天，乙方收到工资后，签字为据。

### 第七条工作时间

乙每周6天工作制，周日休息。

### 第八条协议的变更和解除

协议生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除协议。任何一方解除协议，须提前30天通知对方，方能解除协议。

第九条本协议在执行中发生争议，由双方协商解决，协商不成，可由仲裁机关或法院判决。

第十条本协议一式二份，甲乙双方各执一份。本协议自双方签字之日起生效。

甲方：（签章）

乙方：（签章）



年月日

## 雇佣合同员工辞退需要赔偿吗篇三

甲方（雇主）： 身份证号：

乙方（雇员）： 身份证号：

根据《中华人民共和国合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

1. 负责早、中、晚三餐或者中、晚餐，具体协商确定；
2. 清洗的衣物；
3. 家务（室内保洁）；
4. 接送小孩子上、下学。

1. 原则上每天上午8时00分至下午7 时00分。

2. 乙方每月可休息四天。

服务费用为 元/月，甲方于每月15日支付给乙方。

1. 甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；
2. 甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩的情形，有权随时解除合同；
3. 甲方有义务按时支付服务费用。

1. 乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；

2. 乙方须自觉履行上述服务项目；

4. 乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；

6. 乙方如欲解除合同，则需提前3天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

7. 乙方在非工作时间（包括上下班在途时间）所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

1. 本合同自双方签字后生效。

2. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

20xx年x月x日 20xx年x月x日

## 雇佣合同员工辞退需要赔偿吗篇四

乙方： \_\_\_\_\_

根据公平、公正、平等、自愿的原则，就甲方聘用乙方（保姆）工作达成如下协议：

### 一、甲方责任

1、试用期第一个月工资按人民币\_\_\_\_\_元/月结算给乙方；试用期间双方都有权提出不做或不要，甲方要结算工资给乙方及乙方要交还甲方物品。

2、试用期过后，第二个月工资按人民币\_\_\_\_\_元/月结算给乙方；第二个月开始乙方要离职须提前30天辞职，甲方要

在30天之内同意乙方离职及结清工资。同时乙方要交还甲方物品。没有辞职或辞职期内乙方不能自动离职，否则甲方有权扣除乙方工资。

3、乙方在甲方处工作满一年，甲方给付乙方奖金（人民币\_\_\_\_\_元）

4、甲方有权拒绝、制约乙方在住宅从事与家政服务无关的活动。

5、甲方有权以合法方式追究乙方因其责任造成损失的经济责任和法律责任。

6、甲方应尊重乙方的人格和劳动权利。

7、甲方应对初次上岗的乙方具体说明家政服务要求和指导工作，妥善保管好家中的现金和贵重物品，以免发生纠纷。

8、甲方每月安排乙方二天休息时间（必须在星期六或日）；节假日双方协商友好确定。

9、甲方每月按时结算工资给乙方（7-10天内）不得克扣乙方的工资。

## 二、乙方责任

1、乙方提供本人正确有效身份证复印件、户口本复印件各一份；个人联系电话及家庭联系方式给甲方。

2、乙方在服务期间应尊重甲方的生活习惯，服从甲方的指导工作，认真负责做好甲方所安排上岗的工作事务。因乙方工作失误给甲方造成损失，乙方应作出相应赔偿。

3、乙方在工作期间须外出，应通知甲方；要休假，应提前通知甲方；双方协商友好确定。

4、勤俭持家，节约用水用电，注意用气用电安全。尽快努力适应甲方生活饮食习惯和作息时间；不能用甲方家电话打长途电话及每月电话时间合计（市内）不能超过80分钟。

5、不得带外人进入甲方家庭。不得随意翻动甲方私人物品。

三、本协议一式二份，并具法律效力；

四、本协议自签约之日起生效；

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 雇佣合同员工辞退需要赔偿吗篇五

甲方（雇佣方）：

乙方（雇员）：

甲乙双方根据国家有关法律法规，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、合同有效期：

自XXXX年XX月XX日至XXX年XX月XX日止，合同期满雇佣关系自然终止。雇佣合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订雇佣合同。

二、甲方根据工作任务需要，安排乙方的工作岗位为，具体工作内容及职责为甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

三、乙方的工作时间为甲方根据乙方工作岗位的实际情况，

按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

四、经双方约定，甲方给予乙方每月的报酬为xx元人民币，每月10号前发放。

五、甲方依法为乙方缴付意外伤害险。

六、乙方请事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期内，事假累计不得超过x天，超过x天，将扣发x天工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职x天，扣发x天工资，情节严重的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

七、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。乙方如违反甲方制定的规章制度、劳动纪律，甲方有权按相关规定给予处罚。

八、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

- (1) 严重违反工作纪律或规章制度的；
- (2) 故意不完成工作任务，给甲方造成严重损失的；
- (3) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 被依法追究刑事责任的。

九、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

十、本合同一式三份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方（签字）：

XXXX年XX月XX日

乙方（签字）：

XXXX年XX月XX日

甲方（雇佣方）：

乙方（雇员）：

## 雇佣合同员工辞退需要赔偿吗篇六

法定代表人（主要负责人）或者委托代理人□XX

注册地址□XX

联系电话□XX

乙方（劳动者）姓名□XX

居民身份证号□XX

户口所在地： 省（市） 区（县） 乡镇 村

邮政编码□XX

现住址□XX

联系电话□XX

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

## 一、合同期限

第一条 甲乙双方可以随时终止本合同。

## 二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 工作。

甲方根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

## 三、工作时间

第三条 乙方每周工作 日，分别为周 ； 每日工作 小时。

## 四、劳动报酬

第四条 甲方按小时计酬方式支付乙方工资，标准为每小时 元。

甲方向乙方支付度资形式为 （直接发放/委托银行代发） 支付周期不得超过15日。

## 五、社会保险

第五条 甲方应当依法为乙方缴纳工伤保险费。

## 六、劳动保护和劳动条件

甲方根据生产岗位需要，按照国家有关劳动安全卫生规定对乙方进行安全卫生培训和职业培训，为乙方提供如下劳动保护条件和劳动防护用品：

## 七、劳动争议处理

第七条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照

《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

## 八、其他

第九条 甲乙双方约定的其他事项

第十条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方xxx[公章) 乙方xxx[签字或盖章)

法定代表人或委托代理人xx[签字或盖章)

签订日期[xx年xx月xx日