

最新会计专业社会调查题目 会计专业社会实践调查报告(精选5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

会计专业社会调查题目篇一

尊敬的各位领导，各位专家：

大家好！今天我要论述的题目是：未雨绸缪应有时韬光养晦促成长_____教师专业成长调查报告，以楚都中学为例。

前不久，我看到有这样一个新闻：山西农村一所学校的一个老教师退休的那一天对校长说：“我从事教师行业三十一年，为什么没有一个奖证。”你猜这个校长接在口里怎么说。他是怎么说的“你的工作时间虽然长，但是完全是日复一日年复一年机械地重复过去的工作，完全不注意自己的学习提高，当然就没有什么成绩”这话听上去还有些道理，但是我们仔细想一想：难道我们学校，我们校长就没有一点责任吗？我们平时对学校的教师在专业成长是任何关心，如何规划，如何引领的？在我们的身边，我们的学校的教师们的学习理念，知识结构，教学水平，业务能力，专业成长又是如何呢？所以毛泽东在他的哲学著作《矛盾论》中讲事物是具有两面性的。我们从这个案例中引出一个话题：教师的专业成长。

下面我们就荆州区楚都中学的教师专业成长进行了调查并写成了调查报告，现在我向各位汇报。

一，调查的目的

以楚都中学为例，了解目前农村初级中学的教师知识结构，年龄结构，思想动态，业务能力。以便中长期规划安排教师学习不断提高业务能力，不断提高教学水平，让教师可持续发展，从而构建学校区域教育可持续发展的科学发展观。

二，调查的对象

荆州区楚都中学72名教师。

三，调查的内容

四，调查的方式

问卷式，谈话式，普查式，检测式

五，调查的时间

20xx年4月15———20xx年4月22

六，调查的过程

楚都中学是一个农村初级中学，又处在城乡结合部。它就像一个跳板一样，过去农村的教师调到楚都后一两年就通过这块跳板调到城里。因此这里的教师文凭合格率还是比较高的。下面我们看这个统计表：

文凭本科专科中师合格率

人数18540100%

从表上看，我们的教师达标率是100%。而且我们的教师高学历相对比较多，正格的科班生就有8人。从初级中学的角度讲我们教师的知识基础是不差的。但是事实上，通过下面的测试我们非常惊讶。

做考试试卷

各分数段人数

(31人参加) 35617

我们学校参加考试的教师31人，满分120分。试题是荆州的中考题。但是有一半以上的教师考试不及格。这说明我们的教师在学校毕业后放松了学习，在工作中没有真正学习教材，体验文本，挖掘教材，而是照本宣科，依样画葫芦。否则教师们不会有这么多不及格。我们想一想，教师自己都做不到试题，焉能跟学生讲？焉能教得好学生？教师的一桶水在哪里？面对如此差的成绩，我们来看教师们又是怎么想的，他们的思想状况如何？(学校调查组人员与教师对话)

问：x老师，您的教学反思和论文还没有交呢！

答：我懒得写，我们都五十几了，让他们年轻人写。

问：您还看不看书，平时爱不爱学习！？

答：我不看书，现在一看就脑壳疼。心也沉不下来。

问：您对什么有兴趣？

答：平时混一混，双休玩一玩。人生就是这么一回事，看穿一点。

从教师的谈话中我们虽然不能说这种思想现象代表所有人，但是的确也是目前教师中乃至人们思想中的一种普遍现象。就是明明知道自己学习不够，就是不想学习。这种思想对学生也有相当的影响，我们的学生目前就是懒，散，娇。经受不了困难挫折，思想浮躁，作风拖拉。不想学习，当然年龄也是一个因素。我们楚都中学教师的年龄特征又是怎样的呢？

下面我们来看统计表上的数据：

人数

724

58202312

从统计表看我们可以明白：楚都中学的教师年龄偏大，45岁以上的几乎占了一半以上。年龄大肯定有他的年龄特征决定这些教师不肯学习，不肯发展。我们这是今年四月统计的。要是过两年就有五个教师退休，要是再等五年，楚都中学就有12个教师退休。但是我们认为学习提高是一辈子的事，学习不仅是为了自己的职业需要，而是关系到教育可持续发展的需要。有一位哲人说过这样一句话“如果一个民族不学习，那么这个民族是可怕的”。普希金也说过“影响是短暂而脆弱的，学习是广泛而深刻的”我们今天学习提高的是个人的水平，个人收益，明天就是社会家庭的需要，家庭社会收益。我们的学习决不是仅仅为工作，而是为了自己。因为你的学习会带给你的家族，你的族辈更加灿烂的阳光，你的榜样是无穷的，你的魅力是无穷的。

统计表还给我们带来另外一个信息：就是楚都中学三五年后，教师将要有一个结构上的大调整，有近三十名教师退休后需要年轻的教师上来，这里还是有一个继续学习上的事。学习对工作有多大帮助呢？下面我们再来看教师的教学能力与知识结构的关系：

教学比武

全体参加68人参加有效课堂教学比武(4人搞后勤)课堂驾驭能力，文本把握能力，新课改理念，创新能力，对未来引领能力。

学生评价28人优秀，21人一般，19人不满意

创新能力，对未来引领能力一般。

课堂驾驭能力，文本把握能力，新课改理念能力较强。

专家评价23人优秀，绝大多数表现一般

创新要加强，能力要提高

无论从学生的反馈还是从专家的意见来看，我们都要加强学习，我们的教学水平还相当滞后，我们没有运用最先进的教学手段，我们不能创新，我们没有比较前沿的思想，这与我们教师的专业成长有直接的关系。知识越丰富教学能力就越强。教育家叶澜说过“一个教师写一辈子教案不一定成为名师，如果一个教师写三年反思可能成为名师。”所以教师要不断寻找自我。教师的知识不丰富，教学水平就不能提高。我们现在必须加强学习。

我们楚都中学现在学习的状况是怎样的呢？从教师的读书笔记和最近教师学习的信息反馈来看，形势喜人，特别是教育局站在科学的高度，运用可持续发展的理念，及时准确地提出“千日破三关”的学习提高的口号之后，这对我们广大教师是一个福音。不理解的教师认为这是多余，有发展有远见的教师认为这是为了教育，也是为了教师，还是为了教师自己。

我们楚都中学认为“千日破三关”是及时雨，因此教育局的这一口号提出之后，教师们的学习热情普遍高涨。有的教师边看书边记笔记，有的教师在书店购来了教育，科学，文学等多方面的书。有的教师平时花一点钱都舍不得，这次却买来了几百元的书。读书的确是一件好事。歌德说“读一本好书，就是和高尚的人谈话。”培根也说“人的知识越多，力量就越大。”但是谈的学习，我们楚都中学如何组织教师学

习提高这还得进行仔细论证规划。

七，想法与思考

通过上面的调查报告我认为：目前不管是农村学校的教师还是城市的教师，都要学习。荀子讲“不积跬步，无以至千里，不积小流，无以成江海。”只有努力学习，才能不断丰富和提升自己，提升教师，提升学校。为了加强教师的业务学习，我认为：校长是船长，教师是船员；一所好校长，一所好学校。我认为教师的专业发展还必须科学规划。

(一)制定学习规划

1制定楚都中学“千日破三关”实施方案。方案坚持以科学发展观为指导，坚持以教育局提出的“1451”工程为目标，努力构建楚都中学教育学习中长期发展的思想观念为龙头的品牌效应。为实现楚都中学三年“千日破三关”的宏伟目标而努力奋斗。

2确定实施步骤，成立“千日破三关”领导小组。

3制定“千日破三关”阶段目标。

第一阶段：目标是：能让绝大多数教师树立教育发展的新观念，有比较先进的教学理念和先进的教学方法，探索新的教学模式指导教学。有物质保障：教师一年内阅读教育专著两部，写学习笔记两万字，在校际活动。听教课八十节。撰写论文二十篇，做试卷十套。完成课件初步制作，有处理电子信息能力。

第二阶段：完成阶段目标是：能让所有教师都树立崭新的教育发展的新观念，有先进的教学理念和教学方法，用前沿的创新模式指导教学，教学效果好。有物质保障：教师一年内阅读教育专著三部，写学习笔记三万字，能在省市教学竞赛

中获奖，听教课达100节，做试卷二十套，熟练处理电子信息，一半以上教师的论文获奖。

第三阶段：成果阶段目标是：所有教师都具有较高的教学能力，有前沿的教育理念，有先进的教学方法，有较高的专业知识，能带领团队创造性的工作，信息处理能力。有物质保障：教师一年内阅读量达二百万字，高水平地处理电子信息，熟练制作课件，著书立说一部，论文教学竞赛在全国省市获奖，听教课150节，做试卷能与最好的学生媲美，设计创新试题100道，能有五人以上的教师在省市乃至全国有知名度。

4. 夯实“千日破三关”要求。

a, 确定三个会：每年四月、九月召开一次大型的千日破三关教师大会，每月召开一次小组负责人会议，每半年召开一次总结评比大会。

b, 保障三到位：时间到位，保障教师每周一、三、五进行学习提高。领导到位，每周主要领导要检查，小组负责人对学习的教师做好记载。任务到位，每次学习内容要首先确定，在安排学习，学习成果要汇编成册。

c, 领导五垂范：领导带头听课，带头评课，带头讲课，带头读书，带头撰写文章。

(二) 树立专业意识

我们要树立“学高为师，行为师范”的理念。青年教师要尽快树立专业意识，排除杂念，正视现实，立志终身从事并献身于教师这个职业，全身心地投入到这个日复一日的平常、平淡、平凡的工作中去。教师的专业基本素质要求应涵盖三个基本范畴：教师专业知识(包括普通文化知识、任教学科知识、教育学和心理学知识等)的发展，专业技能和能力的养成，专业情意的健全。教师专业成长要经历一个不成熟到相对成

熟的过程，而成长的内涵也是多层面、多领域的。“一个相对成熟的教育专业人员，能信守教育理想，以学生利益为前提，强调专业知识与能力，参与专业决定，负起专业责任，行为表现有弹性，能容忍压力，具有较强的适应性，具有从多个角度观察、分析问题的能力和应用多种教学模式进行教学的能力。”教师专业成长空间是无限的，成熟是相对的，成长则是绝对的，这是一项系统工程，需要在长期的教育教学实践中不懈地学习艰苦地实践才能不断完善。

(三)、更新教育理念

老教师传统的教育观念的影响对他们来说已根深蒂固了。在新课程环境下青年教师专业成长和专业素质的培养离不开教育专家特别是新一轮课程改革专家的引领。可采用请进来或走出去的办法接受课改专家对新的课程标准的解读，从而转变应试教育观念，形成新的教学理念，并转变角色职能。我国长期以来形成的传统师生关系，实际上是一种不平等的关系，教师不仅是教学过程的控制者、教学活动的组织者、学习内容的制定者和学生学习成绩的评判者，而且是绝对的权威。多年来，教师已经习惯了根据自己的设计思路进行教学，他们总是千方百计地将学生虽不大规范、但却完全正确、甚至是有创造的见地，按自己的要求“格式化”。新课程强调，教师是学生学习的合作者、引导者和参与者，教学过程是师生交往、共同发展的互动过程。交往意味着人人参与，意味着平等对话，教师将由居高临下的权威转向“平等中的首席”。在新课程中，传统意义上的教师教和学生学，将不断让位于师生互教互学，彼此形成一个真正的“学习共同体”，教学过程不只是忠实地执行课程计划(方案)的过程，而且是师生共同开发课程、丰富课程的过程，课程变成一种动态的、发展的，教学真正成为师生富有个性化的创造过程。在未来的课堂，知识将由三方面组成：教科书及教学参考书提供的知识、教师个人的知识、师生互动产生的新知识。新课程将改变教科书一统课堂的局面，教师不再只是传授知识，教师个人的知识也将被激活，师生互动产生的新知识的比重将大

大增加。这种学习方式的改变，必将导致师生关系的改变，使教师长期以来高高在上“传道、授业、解惑”的地位发生变化，教师从知识的权威到平等参与学生的研究，从知识的传递者到学生学习的促进者、组织者和指导者，我们知道，教师作为知识传授者的角色是不能淘汰的，但与以前不同的是，它不再是教师唯一的角色。

教师在课堂上所扮演的角色直接影响着教学效果。按照新课程的要求，教师应当帮助学生制定适当的学习目标，并确认和协调达到目标的最佳途径；指导学生形成良好的学习习惯，掌握学习策略；创设丰富的教学情境，激发学生的学习动机，培养学生的学习兴趣；为学生提供各种便利，为学生的学习服务，建立一个接纳的、支持性的、宽容的课堂气氛；作为学习参与者，与学生分享自己的感情和想法；和学生一道寻找真理，并且能够承认自己的过失和错误。

(四)、营造学习氛围

教师专业发展是教师在终身学习理念的支持下不断在进行自我调整，不断更新的过程。

办现代化学校，搞现代化教育，培养现代化人才，教师队伍现代化是关键。教师队伍现代化应先从抓青年教师专业成长开始，从人文关怀入手，为青年教师营造学习和成长的氛围。我们要树立终身学习的观念。在教师队伍建设上实施“三抓”，即在抓现有老教师优势和潜能的发挥，“盘活存量”；抓中年教师的提高，“挖掘能量”以营造氛围的同时，着重抓青年教师的专业成长，“激活质量”，缩短新老过渡期。尤其是在新课程环境下学校更要要求每一位青年教师在教育教学中必须认真学习，不断学习，努力使自己具有高尚的职业道德素质，树立正确的人生观、价值观、人才观、质量观，热爱教育事业，树立巩固的专业思想，具有进取精神、奉献精神、求实精神、创新精神。在全校范围内努力营造一个学习型的氛围，都来关心青年教师的专业成长，让他们在

一个宽松而和谐、宽容而尊重的环境中与学生共同健康地成长成才。青年教师是学校的未来，青年教师的培养是学校人力资源开发的首要任务。一是过好“三关”：师德师风关、教学基本功关、教育科研关；二是学会“三课”：上课、听课、评课；三是练好“三笔”：钢笔、粉笔、毛笔；四是读好“三书”：教科书、专业基础理论书、教育理论书。除此之外通过集体备课、相互听课、组内评课的方式，让青年教师在互动互助中锻炼成长。要促进青年教师专业成长并成才，除了导师的传帮带，还必须搭建使青年教师能施展才华的舞台，即在教学比赛活动中锻炼成长，逐步成熟起来。学习江苏洋思中学利用暑假校本培训之际进行教学大比武活动。全员参与，老带新，新促老，共同创造互学互助的良好氛围，对于全面提升教师队伍的思想素质和业务素质起到了很好的促进作用。

(五)、注重校本培训

校本培训就是以学校为本，以学校为基础，以学校为阵地，以学校为主体开展的教学研究与教育科研融合在一起的培训活动。这种为了学校，基于学校，在学校中开展的培训，有利于贯彻和实施学校的办学思想，能切合教师的实际，有针对性地解决教师教育教学中的困惑和问题，有利于促进教师的专业成长，特别是青年教师专业成长。校本培训有多种模式，这里重点介绍反思教学的模式。因为教学不仅是技术，更是一种艺术。它要求从“工匠型教师”转化为“专家型教师”，其关键是学会反思，学会合作。教师的自我反思是教学创新的动力。教师需要聚焦课堂(社会缩影)，反思自身的教学。反思教学的过程就使教育评价的过程，也是教师专业成长的过程。反思教学是指教师在先进的教育理论指导下，借助行动研究，不断的对自己的教育实践进行反思，积极探索与解决实践中的问题，努力提升教育实践的合理性，使自己逐渐成长为专家型教师的过程。它是一种用来提高教师自己的专业素养、改进教育实践的学习方式。因此，反思教学是每个教师，尤其是青年教师专业成长的关键。反思教学采

用的是教育行动研究法，即教师通过自身的教育教学实践所进行的研究。作为中学教师的优势在于占有大量的教育教学第一手材料。“教育实践中的问题”就是教育科研的起点。中学教育科研“来自实践，通过实践，为了实践”的基本特点决定了中学教师的教育科研所追求的是解决问题、改进教学。在科研过程中，教师的整体专业素质会得到全面提升。围绕课题开展教学研究，并在研究过程中接受校本培训的“科研、教学、培训三位一体”的“课题研究培训模式”，以促进青年教师专业成长和成熟，已成为大多数学校采用的校本培训模式。

(1) 创造求真、务实、公平的教研气氛

教研组是教师学习提高和成长进步的摇篮。我认为要有针对性地开展丰富多彩的教研活动，如示范观摩课、优质课评比，汇报课等系列活动，强调观摩研讨，一定要建立在真实的教学情景上，鼓励教师要有信心展示自己的成功经验，更要有勇气将问题暴露出来。并将观摩课中出现的问题当作教学研究的宝贵资源，使每个参与者都能从问题中得到启发和帮助。我们还注意营造一种独立、平等和互相信任的评议氛围，使批判、怀疑、反思和自主更新成为每次评议主流。另外，还组织教师参加地区、市级教师各项大练兵活动，为她们创造展示才华的舞台。

(2) 开展案例研究提高教师的反思研讨能力。

我们的案例研究是针对某一有代表性的案例采取“一课多研”的形式。可分为两种：一是一名教师对一个案例组织多次活动，直至活动成熟，然后全校展示。二是针对某一案例，多名教师发挥自己的创造性组织活动，进行对比研讨，反思自己的活动组织，了解他人，了解自己，查找不足，开拓思路，共同提高。

(3) 培育教师对课题研究的兴趣

以往教师的一些课题研究迫于任务且未能立足本园实际和教师自身需要，教师既缺乏参与的兴趣又难以从研究中得到真正的收获。我认为要转变了课题缺乏理性思考而又零散的现状，设置了七大资源体系，让教师根据自己喜好，特长来承接子课题，使课题研究具有针对性、层次性、系统性，形成了一个完整的体系。这样，教师感受到课题研究既能解决自身教育、教学实践中的问题，又能起到促进自身专业的发展。

以上是我们中学根据教师目前专业成长的现状写成的调查报告，望您提出宝贵意见。

会计专业社会调查题目篇二

会计专业社会调查报告精选(一)

随着招商引资力度进一步加大和民营经济的迅猛发展，中小企业如雨后春笋般不断涌现，****年海安国税新增纳税人1842户，比上年同期增长47%。而在*****年，县政府下达民营企业发展目标要求新发展个体私营企业9250户。不断增加的中小企业一方面增加了税源，另_方面也对基层税收管理带来很大的挑战。最近，在进行纳税评估、一般纳税人复检等工作时，对中小企业的财务状况进行抽样调查，其结果不尽如意，提高中小企业财务核算水平、加强财务管理已刻不容缓。

中小企业财务状况

(一)调查的内容

我们将企业的财务人员设置、帐册设置、核算状况等作为主要调查内容，具体包括1、财务人员设置情况，包括：

1、岗位设置状况，是否设有总账、出纳、保管。

- 2、人员素质情况，包括是否有专业证书、是否专职等。
- 3、账册设置情况，包括设置是否齐全，记载是否及时，账账、账证、账实是否相符。
- 4、成本核算是否准确、真实。5、抽查主要原材料、产成品、现金是否与账面相一致。

(二) 调查的结果

在调查年销售额300万元以下的50户中小企业中，

- 1、岗位设置不全，或不规范的40户，占调查户数的80%
- 3、成本核算准确、真实的15户，占调查户数的30%
- 4、盘存主要原材料、成产品、现金与账面相不一致45户，占调查户数的90%。通过这次调查，发现有90%以上的中小企业纳税人在财务上存在问题。

二、调查结果的分析

调查的结果是令人吃惊的，是什么原因造成这样的结果的？

一是随着经济的迅猛发展，投资主体呈现多元化态势。部分纳税人产生了重生产经营管理，轻财务核算；重营销队伍建设，轻财务人员培训。少数纳税人文化层次和现代经营管理理念欠佳，不能按照《征管法》和税务机关的要求建账，主观随意性太大，收支无发票，收入随意报，记账的业务只是非开票不可的业务，有的记账只是形式主义，为了应付税务机关。

二是财务人员、办税人员素质参差不齐，由于新办企业不断增加财务人员紧缺，老会计有一定水平，但一人代几个单位的帐，时间上不能保证；新会计不是缺理论知识，就是少实践经验；更主要的原因是企业是老板，工资由老板发，不听老板

的就被炒鱿鱼，所以会计只能根据老板提供的票据“做账”、“圆账”。

三是税务部门管理不到位。税务部门特别是管理部门由于工作的千头万绪，疏于对纳税人的财务管理，不能按照征管法的要求加强税收征管，部分税务人员工作责任心不强，遇到问题不是很好地对照法律法规的要求加以整改，而是回避矛盾，将纳税人存在的问题私自消化。在系统内部，对税务人员的执法责任追究重于书面与形式，没有得到很好的落实，税务人员思想上产生麻痹，得过且过的观点左右了少数人的执法行为。

四是现行法律法规对纳税人未按规定建账的处罚较轻。对纳税人未按规定建账的处罚，征管法第六十条第二项规定，纳税人未按规定设置账簿、保管账簿或者保管记账凭证和有关资料的，由税务机关责令限期改正，可以处二千元以下的罚款；情节严重的，处二千元以上一万元以下的罚款。如纳税人偷税数额较大，而故意销毁或隐匿账簿凭证的，税务机关最多也只能给予纳税人罚款一万元。

五是现行财税法规对财务不健全缺少切实的、有效的、统一的界定方法。有的条文只是把“账证不全”、“不能准确的核算销项税金、进项税金、应纳税金”笼统的称作财务不健全，但具体的什么叫做“账证不全”、什么叫“不能准确的核算销项税金、进项税金、应纳税金”没有完整的、清楚的、统一的，操作性强的量化的标准，计算的规范尺度，“不全”、“不能准确”应达到的程度是什么，让人感到模糊不清，财务状况是否健全难以界定且费时费力，税务管理人员无法把握财务不健全的“度”，客观上造成税务人员疏于对这类问题的管理。

三、加强管理的思考

切实加强中小企业纳税人会计核算与账册管理促进中小企业

健康发展已迫在眉睫，经过思考，笔者认为要做好以下几个方面的工作：

一是加强税法宣传。坚持日常宣传与宣传月宣传相结合，进一步提高全体公民的税法意识，使广大公民牢固树立依法纳税、诚信纳税和偷税漏税违法的观念，让纳税人心中有“税”，明白“诚信纳税”与“诚信做人”一样重要，明白“诚信纳税”与“商誉”一样的有价值。在日常工作中，有针对性地进行税法宣传，通过会计例会、业余税校等阵地进行经常性税法宣传，通过纳税评估、涉税事项调查等进行专项辅导，促进涉税专业人员专业知识提高。通过税法宣传教育，使中小企业业主明白从“诚信做帐”开始“依法诚信纳税”。

二是强化办税人员的培训管理。办税人员是联系税务机关与纳税人的桥梁，是税法宣传声音的传播者，是决定征管质量高低的重要因素。因此，应以办税人员管理为突破口，实现诚信做账意识的增强。

1、建立办税人员档案，成立办税人员协会，明确分片办税负责人，通过自律组织，交流工作体会，提高业务。

2、加大管理力度，坚持办税人员例会制和考核制，定期进行活动，宣传税收政策法规和税收征管工作要求。建立《办税人员考核登记簿》，重点考核财务核算水平、日常工作能力、工作业绩，通过日常征管、纳税评估、涉税调查来综合评价。

三是严把认定关。税务认定中涉及到对账册、凭证管理的有一般纳税人预认定、正式认定、年检和所得税征收方式鉴定等，在各种认定、年检、鉴定中，要严格把关，不能迁就，严格执行有关规定，不符合规定不能让其过关。

四是减少责任区人员“不务正业”的时间。税务部门的绝大部分工作都会落实到基层管理分局，责任区的管理人员更千

头万绪，经常要应付各种学习、考试、检查，不断要写小结、写心得、写信息、报报表，不但要管理、评估更要搞创建，每月到责任区巡查的时间一般不超过5个工作日。因此上级部门必须保证基层管理人员到责任区的时间，每月最好不少于12个工作日。

五是加大评税、稽查力度。纳税评估是管理的重要方面，在评估中发现账外经营、做假账一定要移交稽查部门处理；在稽查中发现做假账故意偷税的建议处于二倍以上罚款。

总之，切实加强中小企业纳税人会计核算与账册管理已迫在眉睫，但谁也不能指望一夜之间有个多大的变化，要有一个循序渐进的过程，要分三步走：

第一步是“全”，就是要求纳税人设置全总账、出纳、保管岗位，设置全相应账册；

第二步是“实”，就是要求纳税人如实、全面记账；

第三是“规范”，就是要求纳税人按照法律、法规的规定进行记账。在做好以上五项工作，经过这三个步骤后，中小企业纳税人财务状况一定会有质的变化。

会计专业社会调查报告参考(二)

实践单位□XXXXXXXX

实践时间□XX年8月16日至XX年8月31日共16天

一、摘要：随着各大高校不断扩军、毕业生数量逐年增加，整个就业市场需

求岗位的总体状况相对趋紧已经成为现状，就业形势十分严峻。应届大学生现在面临着进退两难的局面：是回到学校继

续深造，还是在社会中继续寻求自己的一席之地。为了更进一步的了解大学生就业形势，也为今后走入职场增加一些砝码，我决定这个暑假在爸爸的介绍下来到xx县中心粮库的财务部跟着会计师傅，学习一些在课堂上根本就学不到的知识，打开视野，增长见识，为以后走向社会打下坚实的基础。

二、正文：一片叶子属于一个季节，年轻的莘莘学子拥有绚丽的青春年华，

从实践中学习，从学习中实践。

1、实践目的：会计是指对具体事物进行计算、记录、收集他们的有关数据

资料，通过加工处理转换为用户决策有用的财务信息。会计作为一门应用性的学科、一项重要的经济管理工作，是加强经济管理，提高经济效益的重要手段，经济管理离不开会计，经济越发展会计工作就显得越重要。会计工作在提高经济在企业的经营管理中起着重要的作用，其发展动力来自两个方面：一是社会经济环境的变化；二是会计信息使用者信息需求的变化。前者是更根本的动力，它决定了对会计信息的数量和质量的需求。面对日益发展的社会，对会计的能力要求越高，而作为会计专业的我为了以后能为就业增添一些有力的砝码，更快地适应这个岗位的工作要求，为此，在此次实践活动中我对这个环节相对关注，希望能把自己在学校里学到的基本理论知识真正地运用到实践中去，将理论与实践相结合，真真实实地掌握会计的职业知识技能。

要保管现金，支票和收据等等，所以需要非常细心。

也规范了我的日常生活规律。也为以后步入职场做好心理与生理的准备。

应对突发事件，果断采取措施，保证工作顺利进行并且能按

时完成任务。

三、结束语：通过此次实践活动，让我温故而知新，起到了预期的效果，掌握了一定的会计技能知识以及实际应用的注意事项，并且也让我明白了赚钱并不是那么容易的，每赚一分钱都要付出辛勤的劳动。会计是一门活学活用的专业，而且随时都因为国家政策的变动而变动。但是最重要的基础是不会变的，希望我们在今后的学习过程中以基础知识为重中之重，有了较好的基础知识，再加以适当的实践训练，就能更好地完善我们的专业，强化会计专业学生的实际操作能力，为社会提供符合需求的高级应用型人才而努力！也为自己以后走向工作岗位打下坚实的基础！

四、谢辞：这个暑期，非常感谢xx县中心粮库的财务部给我给次实践的机会，

感谢会计师傅对我的悉心教导帮助，同时也非常感谢爸爸妈妈等亲人对我的支持。

会计专业社会调查报告推荐(三)

根据学校教育要求学校布置，组织了一次社会调查。

于***年**月**日至***年**月**日我们**集团有限公司社会实践。在这期间，笔者对**民营私企的成本管理工作进行调查。*集团有限公司是建瓯市一家比较有代表性的民营私营企业。老总杨仁慧也是一位地地道道的“山里人”。公司主要从事的是贸易，旗下有以钢铁、水泥、管材销售为主的**有限公司、建州贸易有限公司、建州汽车有限公司，及相关产业延伸的其它公司汽车维修有限公司、汽车发展有限公司、汽车出租有限公司等。公司在近几年的发展中比较的突出这得益于宏观经济的发展，也得益公司有效的成本管理。在日异变化的企业经营过程中这样的成本管理也有自身不足之处，存在不少的问题，具体分析如下。

1、成本费用管理过死过严。由于公司是一家准贸易公司，出差比较的多，差旅费及出差管理上采用的是定额管理。按以往的出差地多在建瓯及福建省内，定额的标准制定按的是建瓯及福建省的特点制定的，当公司的业务发展到全国后，原来的定额就不符合也不适应企业经营全国化不同城市的发展需要。比如，公司制定的标准是每日在出差地包住包市内的车费为70元/天，这样的标准在建瓯及福建省是比较的可行的，但在上海及深圳特区就不够用了。在大城市中城市的面积比较大。单市内交通费就不足。就会出现出差人员出了差反而累了个半死，办了事反而自己要贴钱的事。出差人员也就不太愿意出差。

2、成本管理目的过短。特别是在用人成本上，公司本着降低成本原则。而不是差别原则。在用人上比较的注重自己人、低年龄学校的毕业生、高年龄的老职员，用人成本低。这样的人事策略出现的问题是，短期的工资成本降下来，可是为此出现了的其他问题多了出来。特别一提的是，由于新的职员在企业所得税汇算上出现的工作人员经验不足而被地税局查补的1.5万元的涉税损失。另外由于公司采用了这一人事成本管理目标也使125人的企业职工的高学历有职称的优秀人员从的37人下降到目前的25人。而人事主管了感叹，如今在建瓯要招到有经验高学历的好职员比较的难。他们一般都到发达地区去打工了。

3、经营者的成本观念落后。由于地理位置的原因，建瓯民营企业发展比其沿海的其它城市晚，基本上都是由本地的小手工作坊发展而来。企业的领导人中基本上没有很多的高素质教育，而且他们成功的物质基础也都是他们用勤劳的双手和漫长的劳动积累起来的，根本没有什么更多的时间和精力学习。很多的思想理念沉旧、保守传统，有很强的家族气息。比如在公司会计核算中采用的是电算化，在初始化时就采用了移动平均法计算已销售商品成本，这也是由于财政部统一规定的成本结转方法要相对固定。在建州就出现了这样的事，经营主管采用的是传统的分批法计算利润，一批进来一

批买出，赚的钱也就是这些。但实际上这样的计算结果每个月和财务报出的不一样，认为会计有错，不会做账要求马上改，可是这样的核算制度已报给税务机关，电算化软件也已初始化了不能改。弄得会计一脸灰灰的。

4、成本费用管理比较的注重局部自身利益。由于受传统家族观念的影响，企业在成本管理中往往只注重眼前成本的管理，而对企业的供应与销售以外的相关的利益主体考虑不多，忽视企业外部的价值链的存在和影响。在汽车销售公司中比较的明显的是：客户在做出购买汽车时比较多的是注重除价格以外的其他服务比如，维修、售后三包，配件更新、保险等一系列的考虑。要认汽车销售后还要建立各种的服务体系。成本与收入就不是很成比。有可能汽车销售就是不赚钱，但其他体系则赚钱。

从以上的调查结果我们提出了以下建议：

1、让经营管理的经理们多多学习财务法律、法规。了解会计政策与方法、制度的相对固定性。定期和不定期地组织经理的培训讲座。

2、采用多种灵活的费用包干管理。随着**集团有限公司的发展与成就，证实了费用包干管理的好处。就是可以有效控制费用开支。但同时也要采用灵活的地域差别标准。及更好的信息反馈方式，来反映多变的经济发展需要。

3、采用新的用人成本管理策略，让好的有经验的人才留住，以减少由于人员过份变动及人员素质过低而带来的不必要损失，反而会降低成本，也有利于企业长期发展需要。

4、关注产业链以外的成本费用控制。作为贸易公司的建州各子公司的经营上就是这样的发展的。从贸易到运输。从运输到维修、维修到二手机销售，一切从客户需求出发，服务发展到客户的深度。

会计专业社会调查报告热门(四)

轮船背后的火车-大连市旅顺烟开发区大轮渡

在大三即将结束的时候，我们在这一天参观了烟大轮渡。

我一直觉得这实在不是一件好玩的事情，可是后来我发现我错了。由于这种观点的影响我显得很慵懒，导游小姐的话，我听的漫不经心，我感觉不就是船么。有什么大不了的。但后来看到了轮船的运作和规模让我感到它的不简单。

我看到的是一条的船，一条差不多有1百五六十米的白色大船，这艘船是什么，这艘船是人类文明的结晶，是新中国的骄傲，它巍峨高耸，屹立海天之间。就像巨人一般停在港口之上。在那里往来货车火车车厢不断，工人们把从各地运来的物资不断的往这位巨人的肚子里装，看似简单这其中其实是有学问的。

首先你要考虑的是货运的装载，不能过于拥堵，也不能太过疏散，要用一切的技术手段，将所有的人力物理调动起来。让他最有效率最快捷的运作，比如五十节车厢，你如何把它拆成数段存进船体，从调配装载固定都是需要严格的规章制度和流程。

其次如何把货运，火车，以及乘客三者直接的关系协调好。既不能让这三者之间互相影响，又不能让货运占得空间过大影响了旅客。

最后，这么大的一艘船出港也是学问，如何避免庞大的身躯不能和其它船只港口边缘碰撞，又如何把这艘船驾离茫茫大海。在如何的卸载，一系列的的问题使这艘船不仅仅是一艘船，而是一个整体一个团队的配合。我认为这才是我真正需要学到的东西。

烟大轮渡具体介绍：

经过了解，该船由铁道部，山东省，大连市和中铁二局共同出资组建的中铁渤海路轮渡公司负责严打铁路轮渡工程的建设与运营。按照建设精品工程的目标，经过三年的艰苦奋斗整个工程与xx年11月建成，与xx年4月以全优的质量通过了国家验收。该项目的建设充分展示了我国的经济实力、科技水平，展示了中国铁路建设者的智慧和精神，展示了中国铁路管理者的睿智和能力。整个项目的硬件工程建设克服了重重困难，经受住了考验，经受住了挑战，创造了铁路轮渡工程建设的奇迹，创造了铁路轮渡工程建设的世界级水平。

具体数字如下：

烟大轮渡造价4亿元，总长161米，可载15米长重型车辆120辆，火车车厢50节，载客1160人，抗9级风，满载排水量16000吨，渡船设上、下两层纵通车辆甲板，下层为火车甲板，上层为汽车甲板。火车车辆舱为封闭式，汽车车辆舱为遮蔽式。火车上下船采用尾进尾出方式，上甲板滚装汽车在尾部右舷采用侧进侧出方式。旅客通过全封闭人行栈桥在船中部上下船。这样的大船不是轻易就能造成的，所以我说这就是一个国家一个民族的骄傲。我为它而感到由衷的自豪。

xx年，7月8日报告

今天我们听取了范鑫女士对大学生的报告。范鑫女士，现担任某公司主管财税业务的副总裁助理。她主讲的是：大学职业规划以及职业规划发展要求。从其中我体会到，当代竞争的激烈和专业话的强度，胜过往昔数倍。在信息时代任何技术都可能在明天落后。大学生的就业就是要我们不断的学习和发展，这里不仅仅包括我们在学校学习的知识。也包括我们听来的看来得，这就是所谓的从各个方面汲取的营养。我感觉到展现在我们面前的是一个竞争激烈的世界。当代大学生人才济济，跨州连郡者不可胜数，企业如果需要一名优秀

职员，已有千百人参与，这样我们就是多人竞争一个岗位，多人去走独木桥。我们应该懂得一个道理。那就是：只有在我们强的情况下我们才能做胜任我们竞聘的岗位，只有提高了自己才不致于被别人争去。我们需要的就是要求有一个充分地理由让对方选择我们，所以当务之急就是学好我们的专业课程。作为一个大连人我要让这些竞争者明白什么是理想和抱负，我们的生活中最重/一深有体会的课程并不多，宝田老师的报告对我来说不仅仅精彩，他更代表了我所看到的：中国的经济教学的颠峰。他以幽默风趣的教学方式，带来了一种前所未有的体验。他的倡导思想就是学以致用，也就是所谓的实践和所学相结合。宝天老师就是很实际的，他就是从实践出发的老师。我很清楚记得他的一个例子，有一个人去应聘，招聘者问他，在中国货币升值的情况下，贷款是延期好还是现付好。我们答案众说纷纭，而宝田老师告诉我们答案并不唯一，这就是我的体会，一个真正从实际出发的人想到的，那就是不唯一。我记得有位哲学家曾经说过，办法总比问题多。

瓦房店轴承集团会计调查报告

瓦房店冶金轴承集团有限公司地处辽东半岛、大连北部的瓦房店市。这里有沈大高速公路和长大铁路及大连海港、空港，交通十分方便。这里有绵长的海岸风光，风景秀丽、气候宜人，是中国著名的苹果之乡，更是中国轴承的发祥地。现状：

目前，瓦轴集团公司正全力贯彻落实装备制造业振兴规划，以发展一批具有国际竞争力的高端轴承产品为突破口，积极建设国家的研发中心，加快步伐进行技术改造，加快自主创新和结构调整，按照国家政策的发展方向，积极进行资本运作和加快国内外轴承市场的整合与重组，选择投资者进行股权多元化改造。到xx年，营业收入达到150亿元□zwz产品成为世界八大轴承品牌，瓦轴集团进入世界轴承企业前七位。

内设部门内设办公室、人力资源部、规划发展部、技术中心、

财务稽查部、经济运行部等。分支机构下属瓦房店轴承股份有限公司、瓦房店轴承集团精密传动轴承有限公司、瓦房店轴承集团精密转盘轴承有限公司、瓦房店轴承集团特钢有限责任公司、瓦房店通达轴承制造有限公司、瓦房店轴承锻压有限责任公司、大连瓦轴集团轴承装备制造有限公司、瓦房店轴承动力有限责任公司、瓦轴集团非标准轴承制造有限责任公司、瓦房店轴承钢球制造有限责任公司、瓦房店轴承医院有限责任公司、瓦房店轴承教育培训中心、大连技凯瓦轴工业有限公司、大连光洋瓦轴汽车轴承有限公司、瓦房店鸿承机械有限公司等。

一、公司本年度主要经济指标情况(单位：人民币元)

的项目及涉及金额：债务重组损失：-5,802,484.78元；其他非经常性收益(损失)：2,172,766.17。

二、截止报告期公司三年的主要会计资料和财务指标：

单位：人民币元

三、报告期内股东权益变动情况及变化原因

单位：人民币元

项目股本资本公积金盈余公积

本期增加-5,318,225.352,767,482.17

本期减少-

变动原因债务重组收益等本期计提

法定公益金未分配利润股东权益

本期增加

期末数本期计提本期利润结转变动原因

有上述的资料可以看出，瓦轴的前景和效益是非常稳定和有力量的。因此以企业发展为主题，瓦轴在中国轴承工业的优势逐步扩大瓦轴坚信“科学技术是第一生产力”的判断，把技术改造和技术创新工作作为企业发展的核心任务加以推动，并不断地用信息技术和高新技术对企业进行再造，快速实现了企业核心竞争力的提升。这些更是瓦轴上市股东参股的重要凭证，从股市来看瓦轴的票并不理想。他需要能加强市场的开放，和现金科学的技术和制度的引进上来，为全面的瓦轴再创辉煌而努力。

但是瓦轴也是有它的弊端和不足，为适应国内外顾客对产品高层次的要求，根据公司的“十五”规化和二零一零年远景规化，公司已着手进行轴承生产线的技术改造和采用高新工艺技术对产品实施提高精度等级和寿命的技术改造。届时，公司将更进一步地满足顾客的期望，为顾客提供充足的产品，为用户的发展做出瓦冶轴新的贡献。

会计专业社会调查报告最新(五)

随着基层法律服务所的脱钩改制，司法行政机关由微观管理转为宏观管理后，基层法律服务所自律管理显得尤为重要。那么，如何切实做好基层法律服务所自律管理工作，已成为摆在各级司法行政机关的新课题，迫切需要加以认真思考。

一、基层法律服务所工作现状及原因去年基层法律服务所完成脱钩改制，经过近一年的运作，已成为“自愿组合、自我管理、共同出资、共担风险”的合伙制社会法律服务机构，构成了基层法律服务新的管理体制，注入了自愿组合新的用人机制，制定了基层法律服务新的管理制度，增强了基层法律服务从业人员竞争意识和进取意识，法律服务质量得到明显提高。但是，基层法律服务所改制后，许多新情况和新问题日益显现，有的所对自律管理不够重视，存在“重业务、

轻管理、重分配、轻积累”的问题;有的所主任缺乏管理经验,法律服务从业人员整体意识弱化,难以形成整体合力;有的所自律管理意识不强,内部管理不规范等现象,就其产生的原因是多方面的,笔者认为主要有以下几个方面原因:

1、基层法律服务从业人员的思想波动较大。去年基层法律服务所改制不久,司法部在全国司法厅(局)长座谈会上,对基层法律服务又作了重新定位,加之去年未组织基层法律服务工作者执业资格考试,使部分基层法律服务人员对基层法律服务前景感到担心和失望,有的认为基层法律服务是特定时期产物,随着律师队伍的壮大要逐步萎缩消亡;有的认为基于目前国情和律师业发展壮大,基层法律服务在农村保留发展,创造条件后逐步向律师并轨;有的认为基层法律服务是作为律师制度的有益补充,也是基层法治的重要辅助力量,应规范长期稳定发展。这些想法使部分基层法律服务从业人员思想上产生波动情绪,影响了基层法律服务事业的健康发展。

2、基层法律服务从业人员素质参差不齐。从我县基层法律服务从业人员年龄结构来看,35岁以下的占基层法律服务从业人员总数的15%,36-45岁的占基层法律服务从业人员总数的70%,46岁以上的占基层法律服务从业人员总数的15%;从我县基层法律服务从业人员知识结构来看,法律大、中专毕业后从事基层法律服务占总数15%,高中或其他大、中专毕业后通过函授或自学法律大专从事基层法律服务的占总数85%,无论从年龄结构上,还是从知识结构上既影响了基层法律服务所的自律管理工作,也很难适应社会对基层法律服务的需求。

3、基层法律服务所的管理机制还不够完善。基层法律服务所改制后,司法行政机关主要对基层法律服务实行指导和监督,将行政权利型的管理模式转变为服务型的管理模式,行业管理由基层法律服务工作者协会承担。但事实上基层法律服务所改制近一年时间,司法行政机关对基层法律服务的指导、监督与基层法律服务工作者协会的行业管理关系至今不顺,职能不清,各自的工作机制还没健全,在基层法律服务所转

轨时期，势必忽视对基层法律服务所自律管理工作。

二、对基层法律服务所自律管理工作的思考及对策。

化，加之司法部对基层法律服务工作作了重新定位，明确基层法律服务的重点在基层、在社区，这就要求各级司法行政机关和基层法律服务所的管理者充分认识自律管理工作的紧迫性和重要性，进一步解放思想，牢固树立基层法律服务的新理念，及早研究市场，了解市场对法律服务的新需求；切实把握市场，掌握基层法律服务市场的主动权，开拓基层法律服务新领域，促进基层法律服务事业的健康发展。

2、建立健全基层法律服务所自律管理的工作机制。这一机制的建立，是加强基层法律服务所自律管理的前提条件，也是十分重要的环节。一是完善基层法律服务行业管理机制。在市级司法行政机关设立基层法律服务工作者协会的基础上，各区县下设基层法律工作者分会，以弥补区县局行业管理上的空白，由分会负责区县基层法律服务工作的日常管理，全面掌握基层法律服务从业人员的执业状况和思想动态，协调解决基层法律服务所遇到的困难和问题，促进基层法律服务事业的健康发展。二是完善基层法律服务所内部管理的各项制度。它至少要有健全的规章制度、明确的内部分工、团结的从业人员、顺畅的业务发展、保证的办案质量、规范的财务管理、齐全的档案卷宗、合理的收入分配、良好的纳税行为、自觉的自我约束等内容，涵盖基层法律服务工作者执业活动的每个层面、环节，是基层法律服务管理的基础。三是完善目标考核机制。目前，绝大多数基层法律服务所开展工作缺乏计划性，管理工作随意性大。因此，应倡导在基层法律服务所建立目标考核机制。年初要制定发展目标，围绕发展目标，给合伙人下达各自的工作要求，同时注重目标实施过程的管理，年底考核奖惩。这样既可做到工作有目标、有压力、有动力，又可促使合伙人除忙于自身业务外，也关心所里工作，对所里工作承担一部分责任。

会计专业社会调查题目篇三

从党的十五大报告提出“依法治国，建设社会主义法治国家”，到1999年通过宪法修正案将“中华人民共和国实行依法治国，建设社会主义法治国家”写入宪法第五条，从此，我国真正意义上实施了依法治国，时至今日，依法治国已经实行了十多年了。而起作用也巨大，影响也极具深远。以此同时，民主意思不断增强，人民更会运用法律手段来维护自己的合法权益。

但是，这些只是从全国的平均水平来看的，我们当然知道，现在的中国城市生活法制融入的很深，市民们读懂的运用法律。可是如果从基层来看，特别是从乡镇、农村、农民，来看的话，结果又会怎样了呢？增城市也是一直都是紧紧围绕中央提出的依法治国，深入实施依法治国的治国方略。

一、基层农民的法治基本情况

（一）法律意思有所增强，开始信仰法律

从我了解到的情况来看，现在很多人特别是广大农村地区的人们都在有形、无形之中有了一种意识，就是遇到纠纷、权利受到侵害时，会多考虑集中解决方法，而很多时候会想到运用打官司的方式来解决。自增城市的一位姓王得建筑工，他是农民工，年龄也比较大，50大几了，家里负担也比较重，还有个上大学的孩子要他供着，对于那种农民家庭，供一大学生是比较困难的，就靠这么一点工资，根据他说，也幸好现在建筑工资提高了些，因此还算不是很穷。到年末了，其工资还有被拖欠的，为了拿回拖欠工资，他们已经不像以前建筑工人那样，把建筑工地上的东西全部拿走，也不是像以前那样带了一大堆的人去跟老板闹事了，索回工资。而是，先跟建筑老板商议，交涉。之后见未果，就去找市政府，请求政府出面干涉要回了拖欠工资。当时，他们还有一种想法就是如果实在不行就是会去法院对建筑老板提起民事诉讼。

基于这种认识我相信，现在越来越多的农民开始相信法律是解决争议，维护权利的重要方式，便开始信仰法律了。对这点我感到很欣慰，因为我们国家封建时间太长，受历史影响，人治色彩太浓了，能够树立法治意识已经很不错，即使不是很深。

（二）对法律知晓不够，认识不足

我就是来自农村的，所以对于农村生活还是有较深的了解。相对来讲是比较

深入的，每次，我回家的时候，跟家乡那边的村民聊天中发现，他们基本是不知道什么多少法律，只是通过电视、别人讲的知道点法律能够维护自己的合法权益，当权益被侵犯时能够即使得到救济。就这样开始对法律有种崇拜感、高深感。是些很深奥的东西。一般村民是了解不到，知晓不多，当得知我的专业就是法学时候，再他们看来，那是个很好的专业，很有前途的。可他们并不清楚，法律其实就是调整社会普遍生活中所产生的社会关系的规范。就是与他们生活有关，也是从他们的生活中抽象出来的用于指导以后的社会生活。而且，他们有很多人法律的看法也很偏激，认为法律只是给有钱、有权势的人准备的，总结起来就是为有地位的人准备的，一般的农民根本就得不到什么好处，只要有钱，也只要给钱，就会有相对轻的结果，就能赢得官司，平头老百姓因为既没钱也没有地位，所以总是吃的哑巴亏，这种看法对法律追求的公平、正义的目标是中曲解，对法律认识不到位，这样对法制建设产生影响，偏离正常法治轨道，对我国深入实施依法治国产生不良影响。

（三）运用法律解决纠纷较少

基层人民，特别是广大农民虽然对法律有了一些了解，也知晓了一些法律知识，也稍微增强了法治意识。但是，真正会运用法律途径来解决的纠纷、维护自己的被侵之权的人很少，

假期我去人民医院看望我一个以交通事故而造成右腿骨折的舅舅，在那骨科住院部，从其他病人中了解到，他们很多人是因为交通事故而造成的骨折。且有些家属也遇到这种情况，当我得知他们很多人为了要求行为人支付医疗费，很多要么就是通过联合亲戚朋友，强制威胁行为人赔偿，妖媚就是与行为人私下协商，或者有些怕事的根本就是自己全部支付所有费用。虽然，我国法律并没有禁止私下解决，即私了。私了，地区解决起来更迅速，但是，这样的话容易引起打击报复，相互之间，由于威胁或者忍气吞声都容易引起一方的心里不平衡，容易引发之后一系列的不良潜在的影响，而且，私了，赔偿的数额很多要么具有敲诈性，要么就是让受害人受损。尽管如此，他们还是不愿意让国家机关，特别是司法机关干涉。

（四）农民提起的诉讼少

我去增城市人民法院了解到，现在法院受理的案件虽然在增多，特别是，民事案件增多，这说明人民越来越接受司法解决争议，人民的法律意识得到了增强。

后来我才发现那些提起诉讼的原告很少有农民的，听法院内部人说就民事案件，农民提起诉讼比例不足民事诉讼的10%，基本都是些企业、单位、其他组织以及一些收入相对较高的城市居民。这也说明了，农民中的法治建设还有很长一段路要走。

（五）弄明对运用法律解决争议心存恐惧

经过多年的法治建设，广大农民虽然意识到了，可以运用法律途径来解决争议，但是，在他们心中人仍就认为法律并不是煮好的途径，因为在他们看来，打官司容易引起对方的打击报复。因为在我们农民心中，一向喜欢得到心理上的平衡，也不管其他后果，所以特别是在对方或者对方的亲戚朋友，有些权势，会利用聚集众人暴力威胁，那势必对今后的生活

引起不良影响。特别是现在咱们中国的党、政干部，由于其受严格监督，极易滥用自己手中的权力。以权谋私，到处鱼肉农民。同时还有个问题就是，当广大农民与政府有关部门闹矛盾，那么，农民处于弱势地位，而政府及相关部门又有一定的地方立法权，加上执法者的身份，那就是很强势了。可以通过给农民办理各种事情通过拖延，敲诈勒索等各种方式来对其进行打击报复，因为就与农民关系密切的还是政府，从出生到死亡都是离不开的，也正是在此，即使当时通过法律维护了权利，但是在以后就不好办了。会惹上更多必要的麻烦。

二、原因简析

（一）司法成本高，效率低

至一年多之后才有结果也很正常。假期我去看我舅，因为交通事故，造成右腿骨折，因治疗花费大，家里条件不好，很多亲戚朋友凑齐钱进行治疗，当对肇事者要求赔偿时，肇事者只赔偿小额之后就没有支付。为此，就请律师打官司，但是，由于自己费用没有，又不好想大伙借时，律师便提议有律师提前按照一定比例支付一定资金给我舅先行治疗，而由律师进行诉讼，而对于胜诉而得到的赔偿就归律师所有。从上述可知，如果真的要运用法律来解决的话，那么就得起拖延很久，对治疗就非常的不利。因为不能及时得到赔偿。有点远水解不了近火。

（二）观念上不愿打官司

在农村生活久了就会发现，现在的农村受传统的思想影响大，很多人都是排斥国家机关干预他们的生活，特别是司法机关干预他们的纠纷。我在叔叔上班的一名叫金达威饲料公司的工人中了解到，其实他们基本都是从农村来的，当问到他们对打官司的看法时，普遍的反应是他们都是害怕，在他们一向看来，打官司都是些不安分的人，感觉都是坏人似的，好

像都不是什么好人，都是有错的。而且他们也根本就不想跟国家机关接触，有种对国家机关的恐惧感，而且农民还会感到他们在司法中地位卑微，认为即使有理由也很难站的住脚，也容易受其借用种种理由敲诈。

（三）司法工作人员及相关法律服务人员素质不高

由于我国实行法治不久，很多司法人员专业素质不过关，很多都是中专生、高中生、或者一些干部只是经过短期培训就上岗，很多都没有接受正规的大学法学专业知识教育，因此他们中很多人，素质低，办理案件是容易出现错案，同时很多司法工作人员，职业道德素质也比较差，道德素质也比较差，没有站在公正的第三者的位置公正的依法审查，合理解决纠纷，相反很多人还利用职权，假公济私，以权谋私，把这种机会当作是发财机会，到处收受钱财。把法律要求的公正抛于脑后，给农民以很不良的影响。

（四）法律意识不深，对法律知之甚少

下才会想法设法去运用司法解决。这就足以说明农民不了解法，也没有形成很深的法律意识。

（五）中国法治建设大背景

在我国，法制建设是在政府的推动下进行的，因此存在着集中明显特征，即是政府推进型、政治体制改革滞后型、法制观念缺失型。因此在政府推进型法治中，政府权力很少受限，这种情况在农村比较典型，很多的法治宣传都是由政府推进，而且很多的法治执行无形之中也让基层政府插手了；再者政治体制改革中，权力制约问题还不完善，这更是阻碍了法制建设，而在农村，这种状态体现在政府与其他权力机关的权属不明确，职权错位；就法制观念来说，我国距西方发达国家大概相差300年，而就硬件来说，和西方国家没有多大差异，科技的差别也很小，制度差别也不大。就比如“法律至

上”的观点现在才提出，而人家几百年前就提出来了，这就是差距。再与我国农民的法治意识中，更是有距离。

（六）经济基础

在我国，以马克思主义为指导思想，所以我们的法律本质的认识也是以马克思主义为立场，采取阶级意志划分的。而根据马克思的相关理论的理解。阶级是有掌握一点生活资料和生产资料的人组成的一个社会阶层，就为统治阶级，相反，则为被统治阶级。而在现实的中国，真正掌握大多数财富的那些认为人数不多的党，干部，以及相当多的富有阶层。而广大农民，收入少，自然也就谈不上统治阶级。这虽然是有人的想法，但是呢，这对农民来说，就他们的切身体验来说，是很贴切的。即使这样，把党和人民，干部和人民割裂了开。因此，在经济基础都不牢靠的农民，很少有能有农民会真正运用法律，树立法制观念。

三、相关对策

为了真正贯彻党和国家依法治国的方略，深化法制建设，特别是加快基层，而关键又是农民那块。因为我国农民人数众多，多我国整体提高法治水平是一个挑战。为此：

首先，我们得想方设法，通过各种渠道，提高他们的收入，增强农民阶层的经济基础，是他们可以有更多可以自由支配的财产，以便于他们负担各种司法费用，以及相关因为运用法律而产生的各项支付。

然后就是加强对从事司法工作以及与司法工作有关的服务人员的素质教育，是他们的服务水准更上一个台阶，更好的服务，具体说来，可以是，加强对司法服务人员的专业技能培训，严格专业法律服务人员的准入和考核，招收大量受过大学专业法学教育的大学生入司法服务系统，充实整个队伍，注入新的血液；同时还得加强对司法工作人员思想、道德教

育，提高他们思想、道德水平，使他们真正树立公正司法，为人民司法，而不是以权谋私。

还有，对司法机关进行改革和监督，加强管理，加大简易程序，降低司法成本。加快对旧案、积案的处理，在保证公正的基础上尽快结案，及时解决争议。

再有，我们应该加大法治宣传，加强法治教育，发挥各种媒体宣传作用，可以通过电视、报纸、网络等向广大农民宣传，同时也引导农民去学习法律，增强法治观念，增强运用法律维护自己权利的意识，同时，也去积极监督其他主体守法。如，对政府，对党员，对干部进行监督。

最后，广大干部，党和领导人，自己要积极主动守法，维护法律权威，同时司法部门应对违法法律的行为人依法处理惩罚，为全社会建设法治社会树立榜样，特别是在农村地区更是要树立典型。为全社会建设法治创造良好环境。

我相信，我市农民法治问题，在各方共同努力下，会取得长足进步的。

会计专业社会调查题目篇四

中央广播电视大学财会专业调查报告

调查报告题目财会专科社会实践报告

一、财会人员为企业创造效益的几个方面：

1、会计人员基础工作：会计核算会计最基本的职能之一，通过记帐、算帐和报帐，及时提供正确、有用的会计信息，客观的反映经营成果，为公司领导的决策提供可靠的依据，既是会计人员劳动价值的体现，也进而成为企业效益间接的创造者。如何做好核算是会计人员最基本的工作，也是对会计人员

最基本的要求,会计核算不做好,谈何进行会计监督与参与管理.以信息化为手段,结合财务软件的使用,加强审核与对会计人员的考核监督,来规范我们的核算,提高核算的效率,降低核算的成本,从而间接的为企业创造效益.

2、资金管理:资金是企业的血液,资金流贯穿企业生产经营的每一个环节,资金既是企业正常生产经营的保障,也是企业创造效益的最终体现.通过融资和投资,如何提高资金的使用率,降低资金的使用成本,为企业创造效益,是资金管理的根本.融资筹划:合理确定筹资规模,积极寻求多渠道融资,充分利用企业信誉及内部相互担保的方式进行融资,降低融资成本,为企业的生产经营提供资金保障;采用有利的支付方式:

(1)积极使用银行承兑汇票付款,付款与融资相结合,减轻付款压力,也降低融资费用.(2)采用资金集中时间支付,如对日常费用报销规定每周一次,对材料款及大宗设备款规定每月两次等,有利于增强集团对资金的调控能力,提高现金流的质量,提高集团帐户银行存款的日均存量,从而提高企业在银行的信誉;同时也能提高资金审批人员,支付人员的工作效率.3、资本经营:

2、积极向财税部门申请实施企业所得税合并纳税,使各分公司盈亏在所得税前合并调节,达到节税的目的;3,关联企业销售改为委托加工.关联企业内部销售实质上增加了企业的税赋,通过税收筹划,改为委托加工的形式,大大降低了企业税赋.三、参与管理.会计人员通过成本核算,进行实时跟踪对比,加强成本的日常监控,对企业成本的降低起到很大作用;通过对财务数据分析,以及对专业知识和政策法规的掌握,为企业的发展提出有效的建议;通过制订全面预算,明确企业总体目标,并在此基础上分解各部门预算,健全责任制考核体系,调动子、分公司积极性,促进企业快速发展.

3、沟通与协调.财务工作涉及企业的每个部门,需要沟通与协调,这就要求财会人员还要提高沟通,协调能力,将财务制度,

财务管理理念贯彻到每个部门,并得到理解和支持,从而使财会人员创造效益的能力得到充分的发挥。(2)、公司领导的重视与支持.现代企业管理要以财务管理为中心,只有公司领导的高度重视与支持,财会人员才能更好的发挥自身的能力,财务管理工作能得以强化与落实,取得实效.从另一层面,公司领导对财务工作的重视,也体现出公司领导有正确的理财观念,能充分理解和支持财务工作。(3)、制度与文化建设.财务管理是个系统性的工程,不但要求财会人员有良好的素质,以及得到公司领导的重视与支持,还要有制度的保障.首先要建立完善的财务管理制度和业务操作程序,并随着企业的发展不断制度创新;再次要组织和加强企业全体员工的制度学习,推进企业文化建设,让全员都有理财观念,大家都来开源节流,为企业创造效益而努力!

关于苏美公司财务管理的调查报告

为了运用所学习的专业知识来了解会计核算的工作流程和管理办法,加深对会计工作的认识,将理论联系与实践,培养实际工作能力和分析解决问题的能力,达到学以致用目的,为今后更好地工作打下坚实的基础。我于2011年7月20日——2011年8月20日在宁波苏美电器有限公司进行了实践调查。

一、调查单位基本情况

宁波苏美电器有限公司是一家在本市范围内从事家电产品零售及批发的连锁公司。我在此公司财务部主要的学习内容是关于家电买卖销售方便的会计核算工作,其中主要包括填制凭证,登记账簿,月底出报表,月初缴税,网上报税等等。该公司财务科设有财务负责人1名,会计2名,出纳2名,保管1名,其主要是核算公司所发生的经济活动,报告该公司的财务状况和经营成果,并及时、准确、完整地记录、计算、报告财务收支和业务开展情况,为下一步工作提供真实、完整的会计信息。

二、公司结构

- 1、岗位设置状况，主要针对是否设有会计、出纳、保管。
- 2、人员素质情况，主要针对是否有专业证书、是否专职、是否遵守财务人员的职业道德等。
- 3、账册设置情况，主要针对总账、明细账、银行存款日记账、现金日记账等账册设置是否齐全，记载是否及时，账账、账证、账实是否相符。
- 4、主要针对内部财务制度是否健全。

三、调查结果

通过这次调查，我了解到很多，也真正体会到了什么叫做实践。在学校里学的理论知识不得不说尤为重要，毕竟有此基础也使我弄清了很多核算上的问题，1、会计核算中企业产权和个人财产界限不清，中小企业种民营企业居多投资者就是经营者，企业财产与个人财产经常发生互相占用的情况，给会计核算工作带来了困难。

2、所有者逃避纳税现象很普遍，通常为了自身利益，净想着逃避纳税义务从而获得更多利润。

3、有时想要获得原始凭证却要加价，而不要发票时价格较低，也是逃税的一种做法。

4、建账不规范或不依法建账，账簿登记账目混乱，也有企业设两套账，使会计信息失真。

5、企业内部的监督和控制制度不健全。企业领导常会干预会计工作，会计人员受制于领导或者利益驱使，使会计工作不能真实的体现出来。

四、调查认识

（一）作为一个会计人员，工作中一定要具有良好的专业素质，职业的操守以及敬业态度。因为它不仅是为了报表而已，更是为了更好的掌握公司各个会计的资料以便了解公司经济的正确信息。会计部门作为现在企业管理的核心机构，其从业人员，必须牢记会计准则，坚持原则处理今后面对的工作。

（二）作为一个会计人员要有严谨的工作态度。会计工作是一门很精准的工作，要求会计人员要准确的核算每一项指标，牢记每一条税法，正确使用每一个公式。会计不是一件具有创新意识的工作，靠一个又一个精准的数字来反映问题的。所以我们一定要加强自己对数字的敏感度，及时发现问题解决问题弥补漏洞。

（三）作为一名会计人员要具备良好的人际交往能力。会计部门是企业管理的核心部门，对下要收集会计信息，对上要汇报会计信息，对内要相互配合整理会计信息，对外要与社会公众和政府部门搞好关系。在于各个部门各种人员打交道时一定要注意沟通方法，协调好相互间的工作关系。

五、心得体会 通过这近一个月的实习给我感触很深，了解到理论应用一定要在实践的基础上，而我们在面对时间必须在学习理论的前提下才可以更 3 / 4 好的完成。所以我们不但要学好专业课，还要抓住任何实习机会加强实践经验，真正的把理论和实践相结合。再者就是社会中，人际关系有时真的比工作能力还要重要，良好的人际能给我们的工作带来顺利，带来成功，带来机遇。在工作中把每个人都当作良师益友，那么才有可能在工作中收获的更多。

南京广播电视大学

社会实践报告

题目： 关于南京物业管理有限公司管理费用的社会 实践报告

2013年10月01日南京广播电视大学学生社会实践情况表

所附资料明细表关于南京物业管理有限公司 管理费用情况的
社会实践报告

一、公司概况

南京物业管理有限公司的前身是南京贸易有限公司，公司成立于2003年2月12日，于2009年12月8日变更为南京物业管理有限公司。注册资本为56万元人民币，是一家以物业管理为主营业务，兼营配件等的多元化公司。公司地址位于南京市XXXXXXXXXXXXX□办公面积250平米，现有10名中级、初级职称技术人员，20余名专业管理人员及干练的员工队伍。公司现有资质为三级物业管理资质，下管物业为XXXXXXXXXXXXX小区，小区位于南京市XXXXXXXXXXXXX镇，有200套独栋、联排别墅及8幢多层公寓楼，收费面积45000平米，收费标准别墅4.8元/平米*月，公寓2.8元/平米*月。公司设财务科，总账会计一名，出纳一名，收费员一名，会计年度为每年的1月1日至12月31日，记账本位币为人民币，采用XXXXXXXXXXXXX5财务软件。2013年1-6月主营业务收入为40008266.00元，税金及附加为2222662.91元，管理费用为6454428.94元，财务费用为558844.32元，营业利润为-4657090.17元，企业所得税为123458.01元，2013年上半年净利润为-34567898.18元。

二、公司管理费用方面的现状

（一）管理费用科目核算范围

公司为物业服务企业，主营业务为物业管理服务，为方便核算公司不设营业费用科目，所有费用并入管理费用科目。包

括企业管理部门在正常营业期间内发生的各项费用与支出、项目所在部门在经营管理中发生的或者应由企业统一负担的各项公司经费。

（二）管理费用明细科目设置

公司管理费用设置以下明细科目：工资、福利费、社保费、公积金费用、办公费、通讯费、交通费、差旅费、招待费、折旧、印花税、车辆费、水电费、伙食费、其他。公司规模不大，以前一直是手工做账，12年下半年开始采用会计软件做账，从管理等角度考虑，对管理费用明细科目未分部门进行核算。

（三）管理费用科目的主要账务处理企业在正常营业期间内发生的费用，包括人员工资、办公费、培训费、差旅费、车辆费、伙食费等在实际发生时，借记本科目（其他），贷记“库存现金”等科目。

公司未划分管理部门和现场操作部门，每月统一现金发放职工薪酬，提取时借记本科目，贷记“应付职工薪酬”科目，“应付工资”、“其他应付款”（公积金、社保费），福利费直接列支。公司所计提的固定资产折旧，借记本科目，贷记“累计折旧”科目。期末，应将本科目的余额转入“本年利润”科目，结转后本科目无余额。

（四）2013年上半年管理费用明细 公司管理费用累计发生额为5123458.94元，管理费用包括员办公费用、工资、福利费、社保费用等。具体如下：

办公费用1123506.30元(包括管理处办公用品；绿化养护费用；清洁卫生费用；秩序维护费用；公用设施设备运行维护费用等)，在管理费用中所占比例为2.55%。其他4564780元（包括员工教育培训费；员工慰问费用；经纪人协会会费等），在管理费用中所占比例为1.1%。

通讯费12315401元（办公室固定电话费用），在管理费用中所占比例为0.5%。车辆费用123134543.50元（员工班车费用，汽油费；高速通行费用；停车费），在管理费用中所占比例为1.5%。

社保费用1231522.40元（员工社保缴纳公司承担部分），在管理费用中所占比例为7.55%。水电费1235464元（小区公用设施设备用电及公共部分用水费用），在管理费用中所占比例为14.2%。

公积金费用6545646556元（员工公积金缴纳公司承担部分），在管理费用中所占比例为2.7%。职工食堂伙食费5464616011.30元（员工食堂采购费用），在管理费用中所占比例为2.8%。业务招待费545646545元（招待用），在管理费用中所占比例为0.08%。固定资产折旧费用61321320.84元，在管理费用中所占比例为0.12%。

会计专业社会调查题目篇五

xxxxxx农民的法治实施情况调查报告 洪敏聪(2009秋法学)从党的十五大报告提出“依法治国，建设社会主义法治国家”，到1999年通过宪法修正案将“中华人民共和国实行依法治国，建设社会主义法治国家”写入宪法第五条，从此，我国真正意义上实施了依法治国，时至今日，依法治国已经实行了十多年了。而起作用也巨大，影响也极具深远。以此同时，民主意思不断增强，人民更会运用法律手段来维护自己的合法权益。

但是，这些只是从全国的平均水平来看的，我们当然知道，现在的中国城市生活法制融入的很深，市民们读懂的运用法律。可是如果从基层来看，特别是从乡镇[xiangcun]农民，来看的话，结果又会怎样了呢,xxxxxx也是一直都是紧紧围绕中央提出的依法治国，深入实施依法治国的治国方略。

一、基层农民的法治基本情况 (一)法律意思有所增强，开始信仰法律

资，根据他说，也幸好现在建筑工资提高了些，因此还算不是很穷。到年末了，其工资还有被拖欠的，为了拿回拖欠工资，他们已经不像以前建筑工人那样，把建筑工地上的东西全部拿走，也不是像以前那样带了一大堆的人去跟老板闹事了，索回工资。而是，先跟建筑老板商议，交涉。之后见未果，就去找县政府，请求政府出面干涉要回了拖欠工资。当时，他们还有一种想法就是如果实在不行就是会去法院对建筑老板提起民事诉讼。基于这种认识我相信，现在越来越多的农民开始相信法律是解决争议，维护权利的重要方式，便开始信仰法律了。对这点我感到很欣慰，因为我们国家封建时间太长，受历史影响，人治色彩太浓了，能够树立法治意识已经很不错，即使不是很深。

(二)对法律知晓不够，认识不足

我就是来自xiangcun的，所以对于xiangcun生活还是有较深的了解。相对来讲是比较深入的，每次，我回家的时候，跟家乡那边的村民聊天中发现，他们基本是不知道什么多少法律，只是通过电视、别人讲的知道点法律能够维护自己的合法权益，当权益被侵犯时能够即使得到救济。就这样开始对法律有种崇拜感、高深感。是些很深奥的东西。一般村民是了解不到，知晓不多，当得知我的专业就是法学时候，再他们看来，那是个很好的专业，很有前途的。可他们并不清楚，法律其实就是调整社会普遍生活中所产生的社会关系的规范。就是与他们生活有关，也是从他们的生活中抽象出来的用于指导以后的社会生活。而且，他们有很多人法律的看法也很偏激，认为法律只是给有钱、有权势的人准备的，总结起来就是为有地位的人准备的，一般的农民根本就得不到什么好处，只要有钱，也只要给钱，就会有相对轻的结果，就能赢得官司，平头老百姓因为既没钱也没有地位，所以总是吃的哑巴亏，这种看法对法律追求的公平、正义的目标是中曲

解，对法律认识不到位，这样对法制建设产生影响，偏离正常法治轨道，对我国深入实施依法治国产生不良影响。

(三) 运用法律解决纠纷较少

基层人民，特别是广大农民虽然对法律有了一些了解，也知晓了一些法律知识，也稍微增强了法治意识。但是，真正会运用法律途径来解决的纠纷、维护自己的被侵之权的人很少，假期我去人民医院看望我一个以交通事故而造成右腿骨折的舅舅，在那骨科住院部，从其他病人中了解到，他们很多人是因为交通事故而造成的骨折。且有些家属也遇到这种情况，当我得知他们很多人为了要求行为人支付医疗费，很多要么就是通过联合亲戚朋友，强制威胁行为人赔偿，妖媚就是与行为人私下协商，或者有些怕事的根本就是自己全部支付所有费用。虽然，我国法律并没有禁止私下解决，即私了。私了，地区解决起来更迅速，但是，这样的话容易引起打击报复，相互之间，由于威胁或者忍气吞声都容易引起一方的心里不平衡，容易引发之后一系列的不良潜在的影响，而且，私了，赔偿的数额很多要么具有敲诈性，要么就是让受害人受损。尽管如此，他们还是不愿意让国家机关，特别是司法机关干涉。

(四) 农民提起的诉讼少

我去xxxxxx人民法院了解到，现在法院受理的案件虽然在增多，特别是，民事案件增多，这说明人民越来越接受司法解决争议，人民的法律意识得到了增强。后来我才发现那些提起诉讼的原告很少有农民的，听法院内部人说就民事案件，农民提起诉讼比例不足民事诉讼的10%，基本都是些企业、单位、其他组织以及一些收入相对较高的县城居民。这也说明了，农民中的法治建设还有很长一段路要走。

(五) 弄明对运用法律解决争议心存恐惧

经过多年的法治建设，广大农民虽然意识到了，可以运用法律途径来解决争议，但是，在他们心中人仍就认为法律并不是煮好的途径，因为在他们看来，打官司容易引起对方的打击报复。因为在他们农民心中，一向喜欢得到心理上的平衡，也不管其他后果，所以特别是在对方或者对方的亲戚朋友，有些权势，会利用聚集众人暴力威胁，那势必对今后的生活引起不良影响。特别是现在咱们中国的党、政干部，由于其受严格监督，极易滥用自己手中的权力。以权谋私，到处鱼肉农民。同时还有个问题就是，当广大农民与政府有关部门闹矛盾，那么，农民处于弱势地位，而政府及相关部门又有一定的地方立法权，加上执法者的身份，那就是很强势了。可以通过给农民办理各种事情通过拖延，敲诈勒索等各种方式来对其进行打击报复，因为就与农民关系密切的还是政府，从出生到死亡都是离不开的，也正是在此，即使当时通过法律维护了权利，但是在以后就不好办了。会惹上更多必要的麻烦。

二、原因简析

(一) 司法成本高，效率低

在我国，特别是广大xiangcun地区，很少由农民会运用法律来维权，原因可能是因为他们不懂法，害怕法，也可能是害怕缠上国家机关，但最主要的是费用问题，因为不懂法，所以如果真的要要进行司法救济那么久的请懂法的律师，那么就得花费很多，而请律师，我们都知道，费用是比较高的。好像最少也是总费用的百分之十以上。同时由于我国法律不是很完善，很多案件还多是谁告谁举证，因此花费的时间、精力很多，加之法律知识缺乏。同时，在农民看来就那些诉讼费用也是很高的，诉讼费用可能由于我国人口多，问题也多，而国家给予的经费有限，因此不能完全满足办案需要，可能多诉讼费用高有些影响。更为重要的是，司法工作人员在我国比较少，一个县就一个法院，一个律师事务所，少量的人在xiangcun地区做法律服务者。据估计也就差不多十万

农民就两法律服务者，五到七个司法工作人员。而且，因为案件多，各种旧案，新案都拖沓，堆积，办案效率低下，一般的民事案件至少需六个月，更甚至一年多之后才有结果也很正常。假期我去看我舅，因为交通事故，造成右腿骨折，因治疗花费大，家里条件不好，很多亲戚朋友凑齐钱进行治疗，当对肇事者要求赔偿时，肇事者只赔偿小额之后就没有支付。为此，就请律师打官司，但是，由于自己费用没有，又不好想大伙借时，律师便提议有律师提前按照一定比例支付一定资金给我舅先行治疗，而由律师进行诉讼，而对于胜诉而得到的赔偿就归律师所有。从上述可知，如果真的要运用法律来解决的话，那么就得拖延很久，对治疗就非常的不利。因为不能及时得到赔偿。有点远水解不了近火。

(二) 观念上不愿打官司

在xiangcun生活久了就会发现，现在的xiangcun受传统的思想影响大，很多人都是排斥国家机关干预他们的生活，特别是司法机关干预他们的纠纷。我在叔叔上班的一名叫金达威饲料公司的工人中了解到，其实他们基本都是从xiangcun来的，当问到他们对打官司的看法时，普遍的反应是他们都是害怕，在他们一向看来，打官司都是些不安分的人，感觉都是坏人似的，好像都不是什么好人，都是有错的。而且他们也根本就不想跟国家机关接触，有种对国家机关的恐惧感，而且农民还会感到他们在司法中地位卑微，认为即使有理由也很难站的住脚，也容易受其借用种种理由敲诈。

(三) 司法工作人员及相关法律服务人员素质不高

由于我国实行法治不久，很多司法人员专业素质不过关，很多都是中专生、高中生、或者一些干部只是经过短期培训就上岗，很多都没有接受正规的大学法学专业知识教育，因此他们中很多人，素质低，办理案件是容易出现错案，同时很多司法工作人员，职业道德素质也比较差，道德素质也比较差，没有站在公正的第三者的位置公正的依法审查，合理解

决纠纷，相反很多人还利用职权，假公济私，以权谋私，把这种机会当作是发财机会，到处收受钱财。把法律要求的公正抛于脑后，给农民以很不良的影响。

(四) 法律意识不深，对法律知之甚少

是不准确的，没有深刻的法治教育，因此也没有形成很深刻的法治意识，很多农民遇到正义，首先想到的并不是用法律来解决，而是用比较惯常的手段，闹或者威胁，只有在没有办法的情况下才会想法设法去运用司法解决。这就足以说明农民不了解法，也没有形成很深的法律意识。

(五) 中国法治建设大背景

在我国，法制建设是在政府的推动下进行的，因此存在着集中明显特征，即是政府推进型、政治体制改革滞后型、法制观念缺失型。因此在政府推进型法治中，政府权力很少受限，这种情况在xiangcun比较典型，很多的法治宣传都是由政府推进，而且很多的法治执行无形之中也让基层政府插手了；再者政治体制改革中，权力制约问题还不完善，这更是阻碍了法制建设，而在xiangcun这种状态体现在政府与其他权力机关的权属不明确，职权错位；就法制观念来说，我国距西方发达国家大概相差300年，而就硬件来说，和西方国家没有多大差异，科技的差别也很小，制度差别也不大。就比如“法律至上”的观点现在才提出，而人家几百年前就提出来了，这就是差距。再与我国农民的法治意识中，更是有距离。

(六) 经济基础

国，真正掌握大多数财富的那些认为人数不多的党，干部，以及相当多的富有阶层。而广大农民，收入少，自然也就谈不上统治阶级。这虽然是有些人的想法，但是呢，这对农民来说，就他们的切身体验来说，是很贴切的。即使这样，把党和人民，干部和人民割裂了开。因此，在经济基础都不牢

靠的农民，很少有能有农民会真正运用法律，树立法制观念。

三、相关对策 为了真正贯彻党和国家依法治国的方略，深化法制建设，特别是加快基层，而关键又是农民那块。因为我国农民人数众多，多我国整体提高法治水平是一个挑战。为此：首先，我们得想方设法，通过各种渠道，提高他们的收入，增强农民阶层的经济基础，是他们可以有更多可以自由支配的财产，以便于他们负担各种司法费用，以及相关因为运用法律而产生的各项支付。

然后就是加强对从事司法工作以及与司法工作有关的服务人员的素质教育，是他们的服务水准更上一个台阶，更好的服务，具体说来，可以是，加强对司法服务人员的专业技能培训，严格专业法律服务人员的准入和考核，招收大量受过大学专业法学教育的大学生入司法服务系统，充实整个队伍，注入新的血液；同时还得加强对司法工作人员思想、道德教育，提高他们思想、道德水平，使他们真正树立公正司法，为人民司法，而不是以权谋私。

还有，对司法机关进行改革和监督，加强管理，加大简易程序，降低司法成本。加快对旧案、积案的处理，在保证公正的基础上尽快结案，及时解决争议。

再有，我们应该加大法治宣传，加强法治教育，发挥各种媒体宣传作用，可以通过电视、报纸、网络等向广大农民宣传，同时也引导农民去学习法律，增强法治观念，增强运用法律维护自己权利的意识，同时，也去积极监督其他主体守法。如，对政府，对党员，对干部进行监督。

最后，广大干部，党和领导人，自己要积极主动守法，维护法律权威，同时司法部门应对违法法律的行为人依法处理惩罚，为全社会建设法治社会树立榜样，特别是在xiangcun地区更是要树立典型。为全社会建设法治创造良好环境。

我相信，我县农民法治问题，在各方共同努力下，会取得长足进步的。