

2023年销售合同销售业务合同 销售业务员合同(大全10篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

销售合同销售业务合同篇一

法定代表人： _____

地址： _____

乙方（劳动者）姓名： _____

身份证号： _____

住址： _____

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

一、本合同期限为三年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、以出勤天数为劳务报酬的依据，实行月工资制度。

甲方安排乙方从事_____工作，根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行一次结算的方式支付乙方劳动报酬。实行现金支付，每月不低于人民币_____元。

甲乙双方依法参加工伤社会保险，由甲方缴纳工伤社会保险费。其他福利待遇暂定。

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和_____市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同，工程完工劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，任何一方均可向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙双方任何一方也可以直接向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向_____人民

法院提起诉讼。

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和_____市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：_____

乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日

_____年___月___日

销售合同销售业务合同篇二

_____市经济技术开发区_____日用品经销部（以下简称甲方）经考核，决定录用_____（以下简称乙方，身份证号为：_____）为正式职工，经双方协商，订立合同如下：

一、合同期限

双方合同期为___年，从___年___月___日起至___年___月___日止。其中，从___年___月___日起至___年___月___日为试用期。在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，可以随时解除劳动合同。乙方也可以随时解除本合同。劳动合同期满，即行终止，经双方协商一致，可续订劳动合同，续订期以续订合同为准。甲方根据公司工作经营情况，安排乙方到_____部门担

任工作。甲方根据工作需要，以及乙方的实际能力（专业、工作、体力）可作适当调动，包括临时性工作。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任任务。

二、乙方工资及福利待遇

基本工资依据职位和岗位等级标准支付，为每月____元（大写：_____圆整）每年依工作表现调整。所有津贴均已包含在基本工资内，不另行支付。遵照社会保险条例要求，甲方为其交纳国家规定的社会保险。甲方根据公司的经营效益给乙方发放适当的奖金。

三、甲方基本权利和义务

- 1、根据工作需要和规章制度及本合同条款规定，对乙方进行管理。
- 2、保护乙方合法权益，根据乙方工作表现实施奖励和处罚。
- 3、甲方有权根据业务需要、乙方能力和工作表现等安排调整乙方工作。
- 4、甲方可视经济效益和乙方的技术水平、业务熟练程度、劳动效率、工作绩效等逐步提高乙方的劳动报酬。

四、乙方基本职责：

- 1、遵守国家政策、法律、法规以及甲方制定的规章制度和劳动纪律。
- 2、服从甲方的管理和要求，不得擅离职守。
- 3、完成甲方指派的工作任务和经济指标。

- 4、保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密。
- 5、乙方不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。
- 6、按甲方的工作要求而加班和出差。

五、有下列情况之一，甲方可以解除或终止合同：

- 1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作的；
- 2、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、乙方违反劳动纪律，经教育或处分仍然无效的；
- 4、被依法追究刑事责任的。
- 5、劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 6、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的；

六、有下列情况之一，甲方不得解除合同：

- 1、乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的；
- 3、乙方在孕期、产期和哺乳期间的。

七、有下列情况之一，乙方可与甲方解除合同：

- 2、甲方不按合同规定支付乙方劳动报酬和福利待遇的；
- 3、甲方不履行合同或违反法律、法规规定，侵害乙方合法权利的；

4、乙方本人有特殊情况，需要辞职并经甲方同意的。

八、除按第五条第2、3、4项规定以及法律规定的解除聘用合同条件

九、双方终止或解除聘用合同时，如乙方符合第五条第1、5、6项，甲方应当依照国家有关规定给予经济补偿。

十、乙方因违反纪律而被辞退或乙方符合第七条第4项规定，则甲方不给予任何经济补偿。乙方被开除、劳动教养或判刑，聘用合同自行解除，不再另行通知。

十一、乙方享有中国政府规定的公休、节假日、婚丧、计划生育及女工孕期、产期休假等有关待遇。

十二、甲方明确执行国务院颁发的《劳动法》之规定，实行平均每周四十小时的工时制度。

十三、职工必须遵守甲方有关保密资料的规定，违反上述行为者将根据情况承担相应的责任。

十四、合同期满一个月，双方如无异议且书面通知对方的，则合同自动延期生效一年。

十五、当执行本合同发生争议时，由甲乙双方协商解决。在二十日内协商无效时任何一方都可以向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可在接到仲裁决定书后十五日内向_____人民法院起诉。

十七、本合同自签字之日起生效。双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。本合同壹式贰份，甲乙双方各存壹份。

年 月 日__ 年 月 日

销售合同销售业务合同篇三

乙方：_____

性别：_____居民身份证号码：_____

出生日期： 年 月 日

在甲方工作起始时间： 年 月 日

家庭住址：_____

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为_____有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

第一条本合同于 年 月 日生效，期限 年，其中试用期至 年 月 日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担_____岗位（工种）工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定（详见《岗位责任书》）的标准。

第四条乙方每周工作时间为_____天，每天工作小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

第十条甲方每月_____日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为_____元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定_____。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1. 因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2. 乙方违反公司管理制度的；3. 双方约定的其他情况。

第十一条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被依法追究刑事责任的。

第十四条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

（一）乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

（二）甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

（三）甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

（四）乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

（五）甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

（六）本合同到解除日期时，乙方应按照《_____有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

附件一《保密协议》；

附件二《岗位职责书》；

附件三甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____

法人或委托代理人签字或盖章：_____

乙方（签字）：_____

签订日期：_____

销售合同销售业务合同篇四

乙方(受聘人员)姓名：_____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

乙方同意按甲方工作需要，在__岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见员工的激励制度。

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。
2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3. 乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前十五天通知的限制：

- (1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；
- (2) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；
- (3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 乙方被依法追究刑事责任的；
- (5) 乙方在试用期内连续2次考核被确定为不称职的；
- (6) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前十五天以书面形式通知乙方：

- (2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。
2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3. 乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

劳动保险和福利待遇在本合同范围外另行约定。

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金不超过工资额度的50%；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。
2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。
3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。
4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；
4. 支付违约金和赔偿金；

5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；

自乙方提出书面通知之日起的第十六日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

销售合同销售业务合同篇五

甲方： 乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、规章规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，并共同遵守本合同下列条款：

一、合同期限

1、合同履行期限为_____年。自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，其中试用期为_____个月(自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止)。

二、工作岗位

1、乙方工作岗位为业务员，按甲方公司指定负责具体的销售业务。

2、甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门和工作岗位。

3、双方有关岗位聘用、解聘等事项按有关规定办理。

三、双方责任和义务

1、甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护。

2、甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行业务学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

3、乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

4、乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

5、乙方对于业务招待所需费用，应事先填写招待申请表，注明用途并由公司经理批准。报销时，原始凭证必须有经理、经办人两人以上签字并附清单，经财务部门核准后给予报销。当月发生的业务费用当月必须结清。

6、乙方不得以任何形式私自回扣、截留、挪用、侵占公司的业务款，否则将依法追究其法律责任。

7、乙方在业务销售过程中，不得私自压价或抬高价格，不得同其他客户、第三方串通、隐瞒、欺骗等一切有损甲方利益的行为，一经发现，即予开除。

四、劳动报酬

甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的

原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定乙方的劳动报酬，并随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

1、业务员工资=底薪+岗位津贴+业务提成。

2、底薪计算方法：业务员工龄一年以内底薪为_____元；工龄二年底薪为_____元；工龄三年底薪为_____元；三年升为业务经理。

3、岗位津贴计算方法：业务经理岗位津贴为_____元；

4、业务提成计算方法：

5、业务员每月业务额定额为_____元。完成定额可得底薪。超出定额部分的业务额，业务员按上述第4点方法进行提成。无法完成定额的，按完成定额的比例发放工资。（业务额以签约为准）

6、当月业务总额达到_____万元以上或连续三个月业务总额累计达到_____万元以上，则次月可享受业务主管待遇；当月业务总额达到_____万元以上或连续三个月业务总额累计达到_____万元以上，且业务总额为业务部第一者。则次月可享受业务经理待遇；业务主管和业务经理每三个月考核一次，考核不合格者取消业务主管或业务经理资格。（业务额以签约为准）

7、乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

五、劳动纪律

甲方为乙方提供必要的办公条件和环境，乙方应在甲方的安

排下负责具体工作，勤勉尽职。乙方应遵守甲方的规章制度和劳动纪律，如违反则甲方有权作出相应的处置，直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 双方不能依据本合同第十一条规定就变更合同达成协议的。

6、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、双方需要约定的有关条款

1、乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反商业秘密的保守事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

八、劳动争议处理及其他

1、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，以法律的相关规定予以执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：_____乙方：_____

日期：_____

销售合同销售业务合同篇六

单位类型：_____

法定代表人（或负责人）_____

乙方（职工）姓名：_____

性别：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《____省劳动合同条例》和有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。甲方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，按时、足额支付劳动报酬，缴纳社会保险费，提供劳动安全卫生保护，保障乙方休息、休假；乙方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，履行劳动义务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

一、劳动合同期限

本合同期限采用下列方式确定：

合同自____年____月____日起始，以完成工作任务或与实际用工单位的协议终止为合同终止期限。

二、工作内容及要求

1. 甲方派遣乙方在____（实际用工单位）的____岗位从事____工作，乙方同意按实际用工单位书面公布的工作内容和岗位要求，按时完成合理定额，并达到规定的质量标准。
2. 乙方应当积极参加实际用工单位的职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位工作要求。
3. 实际用工单位因生产经营或调整劳动组织需要，需要调整或调动乙方工作岗位的，应由甲方征求乙方的意见，并与乙方协商一致。

三、工作时间和休息休假

1. 甲方监督实际用工单位按照国家 and 地方政府的有关规定并结合本单位实际生产经营情况，约定乙方每天工作不超过 小时，每周（月）工作不超过 小时。

2. 实际用工单位因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在法定节假日加班的，按国家规定支付加班加点工资或安排补休，加班工资由实际用工单位直接发放，不包括在劳务费中。

四、劳动保护和劳动条件

1. 甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

2. 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

3. 乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

五、劳动报酬

乙方工资由甲方按实际用工单位提供的结算清单每月 日代发。由于实际用工单位未及时支付到帐的，由甲方先行垫付，并由甲方向实际用工单位按双方协议追偿。

六、社会保险和福利

1. 甲乙双方必须按照国家 and 地方政府的有关规定，参加养老、失业、医疗、工伤、生育保险，按时足额缴纳各项社会保险费；其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2. 甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住

所的显著位置公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。

3. 合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

七、劳动纪律

1. 甲方应依法建立劳务派遣规章制度，并以书面形式向乙方予以公布；未依法建立或未予以公布的规章制度，对乙方无约束力。

2. 乙方有严重违反劳动纪律或者实际用工单位规章制度的，严重失职、营私舞弊、对实际用工单位利益造成重大损害的或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

八、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1. 甲方按照劳动合同约定派遣乙方到实际用工单位工作的，应与实际用人单位约定由其承担或部分承担甲方对乙方的义务，并将约定内容书面告知乙方。实际用人单位未按约定承担对乙方义务的，由甲方承担对乙方的义务，实际用人单位承担连带责任。

2. 出现劳动合同依法可以中止履行情况之一的，劳动合同可以中止履行。合同中止期间，劳动关系保留。中止履行情况消失，双方仍具备继续履行劳动合同条件的，应当继续履行；不具备继续履行劳动合同条件的，劳动合同终止。合同中止时间不计入劳动合同期限。

3. 经双方协商一致，本合同可以书面形式变更。一方要求变更劳动合同的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方在收到之日起日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

4. 本合同应当依法解除和终止。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起个工作日内，向乙方出具解除或终止劳动合同证明。在乙方履行完必要手续的_____个工作日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；同时，甲方应当依法向乙方支付经济补偿金、医疗补助费等相关费用。

十、违约责任

1. 甲方的违约责任：

(1) 甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除劳动合同，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

十一、劳动争议的处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。申请仲裁的一方须在自劳动争议发生之日起60日内向_____劳动争议仲裁委员会提起书面申请。对仲裁裁决不服的，可以向_____人民法院提起诉讼。

十二、合同未尽事宜，均按国家有关规定执行。国家没有规定的，由甲乙双方平等协商解决。合同履行期间，所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章不符的，应按国家新规定执行。

十三、甲方应当自在乙方第一个工作日之前与乙方签订本合同，自双方签字盖章之日起生效。当事人对生效的时间或者条件另有约定的，从其约定。同时以中、外文书写的劳动合同文本内容不一致的，以中文劳动合同文本为准。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方应当自本合同签订或者鉴证之日起 个工作日内将本合同文本交付乙方，不得扣押。

甲方：（盖章）_____

乙方：（盖章）_____

年 月 日 年 月 日

销售合同销售业务合同篇七

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

经甲乙双方友好协商，自愿达成以下协议，乙方自愿任职本公司销售人员，双方在工作中必须严格遵守以下协议：

一. 甲方权利及义务：

权利：

1. 根据市场销售情况和企业实际情况自主确定生产品种。
2. 针对市场情况对乙方下达销售任务及考核目标。
3. 对乙方在工作期间实行全面管理。
4. 对未完成销售任务或违反双方协议规定的一切不符合销售条件的销售人员. 随时调整区域市场. 进行处罚或终止合作协议。

义务：

1. 提供符合国家规定的合格产品。
2. 不强迫乙方从事超强度, 危险性劳动。
3. 每月15日按时发放乙方上个月应得报酬。
4. 在合同期内, 乙方如果连续1个月无单或不能达成月销售计划销量, 甲方有权终止合同。

二. 乙方权利及义务:

权利:

1. 依据双方约定享有薪酬待遇。

义务:

1. 在公司和上级销售经理的领导下开展思想工作, 思想进步, 业务熟练, 服从领导管理, 工作积极。
2. 公司送货, 客户未能按规定结清货款, 后果由乙方负责。
3. 对自己所负责的辖片区域制定日工作计划. 周工作计划并向主管经理汇报工作进度。
4. 自建辖区销售网络表. 终端客户拜访表. 终端客户资料库。
5. 深入终端店和消费者之中的宣传. 销售产品. 了解公司产品质量和价格是否合理, 以及与同类产品之间的差异。保管管辖区域市场占有率在一年内达到50%以上。
6. 在公司和经销商之间起纽带作用。代表公司指导. 协助经销商做好产品的宣传及售后服务等工作; 能够解决销售中遇到的问题; 团结经销商圆满达成任务。

7. 根据市场的实际情况向甲方建议制定合理的销售方案，并严格跟踪和执行，及时做好促销效果的评估工作。

8. 乙方严格约束本区域经销商按界定的销售区域销货。

9. 、不迟到，不早退，不利用工作时间处理私物，不得擅自离开工作岗位。为了确保甲方对市场情况的了解和掌握，乙方每天早上7:00到晚上9:00之间确保手机畅通。

三：乙方薪酬：

1. 每月跑单超过20xx平方米，每多一平米再补助一元。工程面积以公司和客户签订的合同后为每月业绩。

2. 业务员每平方米提成一元，如果业务员所销售产品价格高出公司的定价，高出的部分业务员和公司各分50%。

3. 公司除给业务员的保底工资两千元，不再补助任何费用。

四：其它约定：

1. 乙方不弄虚作假. 欺下瞒上，不得接受客户以及终端店的宴请及贿赂。

2. 未经甲方书面同意，乙方不得私自解除甲方与客户签订的合同。

3. 未经甲方法人书面授权允许，乙方不得以任何形式向客户借款，贷款。

4. 合同期满，甲乙双方可以自由选择是否继续合作（双方必须提前一个月通知对方）。

5. 乙方因不能胜任甲方工作或给甲方造成经济损失而被甲方辞

退的，甲方不给乙方当月薪酬或追究经济责任。乙方不再提出补偿和赔偿。

7. 保留客户所提供的产品底单，以便出错时的责任划分。

五：违约责任：

合同未尽事宜，甲乙双方协商解决，如未达成一致，自愿在甲方所在地法院解决。

六：合同期限：

合同有效期为一年，自年月日至年月日止。此协议一示两份，双方签字生效。双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：乙方：

法人代表签字：身份证号码：

日期：年月日日期：年月日

乙方具体联系地址：

乙方联系方式座机：

附乙方身份证复印件：

公司销售业务员合同3

甲方：寿光市中阳太阳能设备有限公司（以下简称甲方）

：乙方：（以下简称乙方）

经甲乙双方友好协商，自愿达成以下协议，乙方自愿任职寿光市中阳太阳能设备有限公司销售人员，双方在工作中必须严格

遵守以下协议约定：

- 1、有权根据市场销售情况和企业实际情况自主确定生产品种。
- 2、有权针对市场情况对乙方下达销售任务及考核目标。
- 3、有权对乙方在工作期间实行全面管理。
- 4、有权对不能完成销售任务或违反双方协议规定的一切不符合销售条件的销售人员,随时调整区域市场、进行处罚或终止合作协议。

- 1、提供符合国家规定的合格产品。
- 2、不强迫乙方从事超强度、危险性劳动。
- 3、每月按公司规定发放乙方上个月应得劳动报酬。
- 4、根据企业自身情况和乙方工作表现、工作时间、工作业绩给予乙方一定待遇。
- 5、乙方工作满三个月试用期后甲方无异议，甲方正式录用乙方为合同工。甲方为乙方开始缴纳社会养老保险和医疗保险。
- 6、在合同期内,乙方如果第一个月完不成月计划销量，甲方有权终止合同。

- 1、可自由选择甲方。
- 2、依据双方约定享有薪酬待遇。
- 3、可不执行协议以外的违法行为。
- 4、有向甲方建议提高工作效率权利。

5、在不损失甲方利益前提下,可以提前一个月提出终止合作协议的决定。

1、在公司和上级销售经理的领导下开展工作,思想进步,业务熟练,服从领导、工作积极。

2、协助公司经理在辖区内选择和考核所招聘业务员,对业务员的销售情况、全面掌握。

3、公司送货,业务员未能按规定结清货款,后果由乙方负责。

4、对自己所辖片区制定日,周,月,年工作计划表并向主管经理汇报完成情况。

5、自建辖区销售网络表、终端客户拜访表、终端客户资料库。

6、深入消费者之中宣传、销售产品,了解公司产品质量和价格是否合理,以及与同类产品之间的差异。保证管辖区域市场占有率在一年内达到30%以上。

7、在公司和业务员之间起纽带作用。代表公司指导、协助所辖地区业务员做好产品的宣传促销、售后服务等工作;能够解决销售中遇到的问题;团结业务员圆满完成任务。

8、要对业务员积压产品及时调配,不能因产品积压给公司造成损失。

9、根据市场的实际情况向甲方建议合理的促销活动、制定销售方案。并严格跟踪和执行,及时做好促销效果的评估工作。

10、市场因产品发生问题,应第一时间给予解决,并上报公司。

11、经常抽查终端销售产品情况,看看是否有产品质量,及时报告并查找原因。

12、乙方严格约束本区域业务员按界定的销售区域销货。不得出现串货情况。

13、不迟到、不早退，不利用工作时间处理私务，不得擅自离开工作岗位。为了确保甲方对市场情况的及时了解和掌握，乙方上班时间为早上8:30到中午11:00分，下午2:00到5:30分。乙方每天早上7:00到晚上9:00之前保持手机畅通。

14、每天下午20:00之前将当日工作主要内容以手机短信或者网上上报的形式汇报给销售总监，然后有销售总监统一汇总后，第二天上报总公司。

15、维护企业形象，不做有损于企业的言行。吃苦耐劳，保证完成工作任务，不断扩大业绩。

1、销售人员是以业绩获得薪酬报酬的。甲方将根据乙方所在区域、工作职务、工作表现确定乙方薪酬待遇。经双方协商，乙方实习期三个月，实习期是有责任工资。提成，补贴等和正式聘用等同，仅五险一金实习期过后缴纳。

2、每月工资标准：

实习期工资：6000元

正式期工资：1元

提成：10%

奖励：面包车一辆

交通

燃油

补助：500元

话费

补助：300元

每月合计：元，以此类推

3、按时完成公司安排工作任务的，工作满一年，公司给业务员奖励20万元高级轿车一辆。

4、业务员每完成一单，提成10%，以完成第一单业务起{以乙方打款凭条和公司账户到账凭证为准}，本合同开始生效。

5、月规定销量（月计划）将根据市场的发展状况及公司的年初销量年预算, 进行调整。

1，本公司规定每个专职业务员工作：

第一个月卖10台产品加十个加盟商. 第二个月20台产品加十个加盟商，第三个月30台产品加十个加盟商，以此类推，理论上本规定一年内不变。

2，但是根据市场实际情况，参看上月全国销量，由公司销售部每月下发各区域销量分解指标。

1、乙方在此之前无违法等社会不良行为。

2、乙方能较好履行职责，完成工作任务，并起到模范带头作用。

3、乙方不弄虚作假、欺上瞒下，不得接受客户、业务员的宴请及贿赂。

4、未经甲方书面同意，乙方不能私自解除甲方与所属区域签订的合同。

5、未经甲方法人书面授权允许，乙方不得以任何形式向业务员及客户借款，借货。如有违规，立即开除。

6、乙方每个月及时以书面形式向甲方法人汇报合同履行情况。甲方每月在工资表里体现乙方履行合同情况，若乙方不能履行合同约定，将自行解约，合同作废。特殊情况，经双方协商，可再重新签订合同，但试用期延长不得超过2个月。

7、合同期满，甲乙双方可以自由选择是否继续合作（双方必须提前一个月通知对方）。

8、乙方因不能胜任甲方工作或给甲方造成经济损失而被甲方辞退的，甲方不给乙方当月薪酬或追究经济责任。乙方不再提出补偿、赔偿。

合同未尽事宜，甲乙双方协商解决，如未能达成一致，自愿在甲方所在地法院解决。

合同有效期为一年，自20xx年月日至20xx年月日止。此协议一式三份，双方签字生效。公司一份，营销总监一份，业务员一份，具有同等法律效力。

甲方：寿光市中阳太阳能设备有限公司乙方：签字：

法人代表签字{公章}：身份证号码：

日期：年月日日期：年月日

乙方具体联系地址：

乙方联系方式座机{手机}：

乙方邮政编码：

附乙方身份证复印件：

销售合同销售业务合同篇八

甲方(用人单位)名称：地址：

乙方(劳动者)姓名：_____居
民身份证号码：联络方式：紧急状态联络人：联络方式：

订立时间：

甲乙双方根据国家及运城市等相关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、概况

1、乙方确认已经了解并愿意遵守甲方的现行的各种规章制度、管理办法。

该规章制度及管理办法作为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

2、乙方确保如实告知了甲方自身的各种情况，如有欺瞒则甲方随时解除此合同，且甲方不必承担任何违约责任。

3、双方约定的联系地址及邮编为(用于通知及信息的送达)：

乙方：

甲方：

双方若有送达地址(或联络方式、紧急状态联络人)发生变更，应于三天内书面通知对方。

由于未履行告知或不告知导致无法送达，由其自行承担 responsibility。

二、合同期限

本合同期限：从_____年____月____日至_____年____月____日，其中试用期从_____年____月____日至_____年____月____日。

三、工作内容和工作地点

- 1、根据甲方工作需要，乙方同意从事_销售及销售管理__岗位工作，主要负责在公司的授权范围内进行公司产品营销及管理等工作。
- 2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，具体要求甲方另行通知或双方另行签订协议。
- 3、乙方同意在甲方安排的工作地点_____从事工作。
- 4、因工作需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作内容和工作地点。

四、劳动报酬

- 1、双方约定乙方月合同工资标准(税前)为。
- 2、乙方薪酬福利标准、薪资结构及计发办法以甲方文件为准。
- 3、甲方实行新的工资制度或对乙方岗位调整时，乙方工资按新的制度和调整后的岗位工资标准执行。

五、社会保险

甲方按国家和市有关社会保险的法律、法规和政策规定，结

合乙方的要求，为乙方缴纳社保。

乙方要求以甲方员工名义参加社保的，属个人缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴；乙方要求自行解决或放弃社保的，甲方不再承担相关费用，由此引起的一切责任由乙方自行承担。

六、劳动纪律及考核

1、乙方必须遵守国家法律、法规和甲方依法制订的规定(章)制度和《员工手册》(含甲方母公司集团发布的与甲方有关的规章制度，下同)。

甲方的各项制度内容一旦公示后，视作乙方明确该制度内容并承认其生效。

2、甲方根据销售政策及相关规章制度对乙方进行考核或处置，乙方对甲方的考核或处置决定不认可的，须在知晓该决定后三日内以书面形式向甲方人力资源部提出申诉，逾期不提出申诉意见者，视同为确认该考核或处置决定。

七、工作时间及休假

1、甲方安排乙方执行以下第种工时制。

a□标准工时制;b□不定时工作制。

2、乙方参加各种教育培训、工作会议时，应严格遵守考勤要求，如有违规，按照甲方《考勤与休假管理制度》、《奖惩管理制度》、《回司培训管理办法》及其它相关制度执行。

3、甲方因工作需要，有权对乙方的工作班次和休息日进行合理调整 and 安排。

4、甲方安排乙方在国家法律法规规定的节假日进行休假。

八、保密要求

1、乙方承诺对甲方产品、业务或与业务有关的技术秘密、技术信息和经营信息(包括有关客户及合同、销售政策、产品价格等),除非获甲方书面授权,乙方不得以任何方式泄漏给甲方以外或甲方内部无关的人员,也不得将任何信息用于自营或为第三方经营与甲方有竞争的事务。

2、乙方因工作需要所持有或保管的一切记录甲方信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他任何形式的载体,均归甲方所有,而无论这些信息有无商业的价值。

乙方承诺离职前的15天内,或甲方提出请求时,全部返还给甲方。

3、乙方违反保密义务的,即构成严重违反劳动纪律及劳动合同,甲方有权解除劳动合同,不给予任何补偿。

乙方违反保密义务给甲方造成损失的,甲方有权要求其赔偿并保留向其追究其他法律责任的权利。

九、劳动合同的解除

乙方有下列情形之一的,甲方可以解除劳动合同,并不予以经济补偿,其它相关解除合同规定,依法律、法规的规定办理。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的。

乙方如出现下列情形的,将被视为不符合录用条件,包括但不限于:

d□乙方自到岗之日起三十天内，如无特殊原因，未能向甲方提供办理录用手续必需的有效材料(包括离职证明、人事资料表、相关毕业证书复印件等)。

2、乙方严重违反甲方劳动纪律和规章制度的。

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成3000元(含)以上重大经济损失或在社会公众中损害公司形象的。

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系。

5、乙方以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同的。

6、从事与本单位相竞争的业务，或使用本单位资源对外接私单。

十、劳动合同的变更、续签、终止

1、合同期满前30天，双方要求续签合同，须书面通知对方(按甲方劳动合同管理办法执行)，如未书面通知，则视为不续签合同，合同到期即终止，并办理相关离职手续。

2、合同要变更时，提出变更要求的一方应当将变更要求以书面形式送交另一方。

另一方在收到书面要求后15日内做出书面答复。

未按时答复的视作同意。

3、具有下列情形之一的，甲方可以变更乙方的工作岗位：

1)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

2)经过考核确认，乙方不能胜任劳动合同约定的工作岗位的；

3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

上述客观情况发生重大变化，是指因甲方分立、合资、合并、兼并、转(改)制、跨地区搬迁、经营模式转变、组织结构调整、甲方转产或者进行重大技术改造，致使本合同所确定的工作岗位、工作地点等消失等情形。

4) 乙方有违法或违纪行为，需对乙方进行岗位调整的。

十一、其他约定

1、乙方依法享有辞职权，但应提前30日以书面形式通知甲方，并应办理好相关离职手续，离职手续的办理及相关条款以甲方离职管理办法为准。

2、如乙方和甲方订有培训服务期协议且在服务期内的，且服务期超出本合同终止期限的，则合同终止日期变更至服务期截止日。

3、乙方若未能在报到时交齐第九条d项所需的材料，致使乙方人事关系不能及时转入甲方指定的保管单位，甲方无法正常履行劳动合同义务的(如延误办理录用手续、办理社会保险登记等)，由此引起的一切责任由乙方承担(如逾期产生的档案保管费和社会保险滞纳金等费用由乙方承担)。

4、乙方必须在合同解除或终止后，按甲方规定办妥离职手续。

离职手续办结之前，暂停结算乙方的薪资福利及费用等。

乙方须待离职手续办结后申请办理暂停的薪资福利及费用支付。

按规定应支付经济补偿的，甲方在乙方办妥离职手续后予以

支付。

5、如因乙方原因不按时领取和签收离职证明、或使甲方无法将离职证明及时送达乙方等情况，致使甲方不能及时为乙方办理有关退工手续，由此产生的一切法律责任由乙方承担。

6、乙方在收到本合同后，应至少于三天内当面签署完毕并交还甲方，如因乙方原因导致延迟签署，则双方劳动关系的建立时间以乙方签署完毕并交还甲方为准。

7、自本合同生效之日起，双方之前签订的任何形式的劳动合同和其他相关协议与本合同及相关附件(协议)不一致的，以本合同为准。

8、甲乙双方认为本合同有无效情形的，以甲方注册地劳动争议仲裁委员会确认为准；在合同履行过程中，双方发生争议，以甲方注册地劳动争议仲裁委员会仲裁为准，对仲裁裁决不服的，可向甲方注册地人民法院起诉。

9、本合同一式三份，甲方两份，乙方执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

年月日

销售合同销售业务合同篇九

甲方因业务需要聘用乙方为店面销售人员，经协商，就双方的权利义务约定如下：

- 1，乙方的工作为店面销售。
- 2，甲方为乙方提供相应的培训。

2, 合同期限为一年, 试用期个月, 试用期间工资, 期满后的工资待遇为底薪500+提成(销售额的10%)+每月50元全勤奖。合同到期后双方均同意续签的另行签订合同。

3, 因销售人员流动性较强, 为保持人员的稳定, 保障甲方的正常营业不受影响, 每月销售提成推迟一个月发放, 合同到期时的一个月与底薪一起发放, 如在合同期内乙方违约提前解除合同则上月销售提成做为违约金不再发放。

4, 甲方制定的管理制度乙方需严格遵守, 如乙方违反甲方管理制度或因为乙方自身情况的变化不适宜继续履行本合同的, 则甲方有权随时解除劳动合同, 并不承担违约责任。

5, 如双方欲提前解除合同, 应至少提前一月通知对方。

6, 未尽事宜双方另行协商。

7, 本合同双方签字后生效。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年___月___日 _____年___月___日

销售合同销售业务合同篇十

甲方因业务需要聘用乙方为店面销售人员, 经协商, 就双方的权利义务约定如下:

1, 乙方的工作为店面销售。

2, 甲方为乙方提供相应的培训。

2, 合同期限为一年, 试用期 个月, 试用期间工资 , 期满后的工资待遇为底薪500+提成(销售额的10%)+每月50元全勤奖。合同到期后双方均同意续签的另行签订合同。

3, 因销售人员流动性较强, 为保持人员的稳定, 保障甲方的正常营业不受影响, 每月销售提成推迟一个月发放, 合同到期时的一个月与底薪一起发放, 如在合同期内乙方违约提前解除合同则上月销售提成做为违约金不再发放。

4, 甲方制定的管理制度乙方需严格遵守, 如乙方违反甲方管理制度或因为乙方自身情况的变化不适宜继续履行本合同的, 则甲方有权随时解除劳动合同, 并不承担违约责任。

5, 如双方欲提前解除合同, 应至少提前一月通知对方。

6, 未尽事宜双方另行协商。

7, 本合同双方签字后生效。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____