

# 最新保安员劳动合同(模板5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同的格式，你掌握了吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 保安员劳动合同篇一

甲方：

乙方：

身份证号码：

甲方因安全工作需要，决定聘用乙方担任学校安全保卫工作。根据《劳动合同法》及相关规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，特签订本合同。

一、保安人员的工作职责。

- 1、保安人员必须服从校方提出的安全保卫要求和门卫管理制度。
- 2、保安人员应树立高度的责任感，对学校的安全保卫负责。坚持预防为主方针，加强门房管理，把事故消灭在萌芽状态。
- 3、保安人员要认真守护目标的防火、防盗，负责校内师生的人身财产安全，如发生案件应立即报告110，保护好现场，维护好现场秩序。
- 4、保安人员实行全年全天24小时值班制度，做好值班记录。

5、保安人员必须对校内重点要害部位进行巡查，做好防盗工作。学校保安聘用合同6、保安人员要本着对学校安全负责的精神，按学校规定，值班时间定时开关大门，上课或课间休息时间，无特殊情况，不得让学生随便进出校门。若学生请假提前离校的，必须持学校专用的请假条，否则一律不得放行，杜绝发生应学生逃学在校外而发生的安全事故。发现学生通过非正常途径离校的应及时劝阻、教育，并立即报告。

7、保安人员对非本校学生有权不让其进入学校。上课时间包含自习因迟到要进入学校的学生，必须在确认身份后才能进入，并做好登记。对骑车、溜车、穿拖鞋、染发、衣冠不整、奇装异服进入的应及时制止，劝其立即纠正或通过班主任要求学生及时纠正。

8、非本校师生原则上不得进入学校。外来人员确需进入者，按要求填写好登记表，经被访者确认后方可由被访者带入校内。

9、保安人员在学生上、放学时应按时在校门口巡查，看护学生进出校门。

10、在上学、放学时段。保安人员要维护好校门口环境秩序，严禁闲杂人等在校门口周围逗留、大声喧哗。对校门口聚众吵闹影响学校教学秩序的现象，予以劝阻，对严重影响学校教学秩序的，应立即报告学校和110，并协助处理有关事情。禁止在学校门口摆摊设点，禁止任何车辆无故乱停乱放，保证大门口畅通无阻。校门口交通堵塞时，应及时疏导。发现学校门口学生打架斗殴现象及时制止并上报有关领导。

11、保安人员禁止外来车辆进入校园。确实应工作或其它需要，经学校领导同意，验证许可做好车牌登记后方可进校。

12、保安人员应认真学校交办的临时任务。

## 二、 保安人员的工作报酬

乙方按照甲方规定完成工作任务的，甲方必须按时足额支付乙方的工资报酬，不得克扣、拖欠工资。学生在校期间每月工资标准为人命币1100元。（寒暑假两月每月工资为800元）

三、 出现以下情形，甲方有权解聘合同，并通过合法途径追究相关责任。

- 1、 侮辱殴打教师和学生造成恶劣影响。
- 2、 工作失职造成守护目标损失。
- 3、 工作散漫、不负责屡教不改。
- 4、 当班期间擅自离岗。
- 5、 邀约他人在保安室酗酒打牌。

四、 本合同有效期一年。在合同到期前15日，双方如愿意，可重新签订合同。

五、 本合同未尽事宜由双方协商解决。

六、 本合同一式二份，甲乙双方各执一份，从签订之日生效。

甲方(公章) 乙方(签字)

法定代表人(签字)

年 月 日

年 月 日

## 保安员劳动合同篇二

乙方（公章）：\_\_\_\_\_

甲方因安全工作需要，决定聘用乙方担任哈镇小太阳幼儿园保安工作。经《中华人民共和国合同法》及规定，经甲乙双方平等自愿协商，特签订本合同。

### 一、保安工作职责：

- 1、严格遵守幼儿园各项规章制度，按规定、按时间开门、关门。
- 2、工作时间不得离岗，离岗时有人顶替才能离开。
- 3、衣着整洁，待人接物和气有礼貌，不聚众聊天。注意仪容仪表，讲究团结协作，值班时间不得脱岗、误岗、擅自调岗。
- 4、幼儿入离园时门卫必须坚守岗位，在门前巡视。切实做好安全保卫工作，严防幼儿走失。认真做好家长接待工作并及时进行传达。幼儿走失一次扣工资300元，如造成严重后果将追究法律及刑事责任。
- 5、工作时间不得接待自己的朋友入园，严禁各类商贩入园。值班期间严禁打牌、酗酒。
- 6、外来人员必须登记或出示证件后经允许方能入园。维护幼儿园大门口的正常秩序，保证园门口及周边的畅通。
- 7、做好清洁卫生工作，每日清晨打扫大门内外的卫生，使幼儿进园时，感受到环境优美整洁。
- 8、值班时，注意防火防盗，每天下午幼儿全部离园后，要检查各班门窗和水电安全工作，如遇可疑情况及时报告园长。

坚守岗位，及时发现、堵截各种违法犯罪嫌疑人员，协助公安机关做好幼儿园治安防范工作。

9、幼儿园财产物品，未经园长同意禁止带出。

10、上班时间，任何人离开幼儿园。保卫人员都须询问教职工离开幼儿园的原因，并做好登记。

11、随时接受临时安排的工作任务。

12、未经允许不得擅自留宿他人或擅自存放他人货物。

13、如园内发生打架斗殴、盗窃、火灾、破坏财产等事件后，应沉着处理，并同时报告园领导处理。

14、乙方不得参与干涉幼儿园管理，更不得与幼儿园老师和学生家长发生矛盾。

## 二、薪资及福利

1、甲方应为乙方提供必须的执勤装备和必要的工作条件。

2、乙方的薪资由基本工资、岗位工资合计每月工资 元整，工资发放时间为：在当月的月底发放工资，甲方不得无故拖欠。

3、乙方同意从工资内扣除 元( 元)人民币作为押金，押金到合同期满时，乙方无违约行为的全额退还。

4、甲方有权对乙方违反劳动纪律的行为作出惩罚，对乙方在工作中确有成绩的，将予以奖励。

## 三、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。

乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，保护甲方的名誉。有下列情况之一为严重违背劳动纪律，将视情况予以处罚：。

- 1、私自扣留、挪用或者侵犯甲方公款或者财物的。
- 2、私下将生源介绍到其他单位的。
- 3、故意或者过失泄漏本园教学方案、资料、教材等机密的。
- 4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成侵害的。

#### 四、劳动合同的变更、续订和终止

2、双方应该在合同失效之前的三十日内提出关于续约与否的决定，如双方均未提出，合同到期后自动终止。

#### 五、雇佣期限：

年 月 日至 年 月 日止。

六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字后生效。

甲方签字：

乙方签字：

签订时间：

### 保安员劳动合同篇三

居民身份证号码：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

2、其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

1、乙方根据甲方要求担任保安岗位，从事 保卫工作，乙方的工作内容、岗位要求和劳动定额标准等按照甲方制订的岗位说明书或甲方相应的规定执行，甲方可以根据需要对乙方的工作内容、岗位职责和劳动定额进行合理调整。

2、乙方的工作地点为 ，甲方亦可根据工作需要调整乙方的工作地点，或与乙方协商一致后派驻乙方在其他地点工作。

1、乙方同意适用标准工时制工作时间制度，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时（不含午休时间），平均每周不超过四十小时。

甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致确定乙方实行轮流运转工作制。排班安排如下：

上午班： 时 分至 时 分；

下午班： 时 分至 时 分；

晚 班： 时 分至 时 分。

2、经甲乙双方协商一致，乙方同意：甲方可以根据工作需要安排乙方加班；如乙方因工作需要确需加班，应及时向甲方提交书面加班申请，写明加班原因，在取得甲方的书面同意后加班，否则不视为加班。甲方安排或书面同意乙方加班的，甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费，法律法规规定可以不支付的除外。

3、甲方依法保证乙方的休息权利，乙方根据国家法律法规和甲方的休假制度享受各项法定休假权利。

1、甲方承诺每月 日为发薪日（遇休息日或法定节假日提前）。

2、经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元（含个人上缴的社会保险），不得低于当地最低工资标准；绩效工资根据乙方的工作业绩和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

乙方在此向甲方作出承诺并保证如下：

5、乙方应当赔偿并使甲方免受因乙方的过失或故意行为而导致的人身或财产的损失、损坏或损害。

甲方向乙方发出与本合同相关的任何通知、协议或其他有关文件，以传真发出的，以传送确认为证，电文发出后1日应被视为收件日期；以电子邮件发出的，发件方邮件系统显示已发送，即视为送达，发件人电子邮件系统所记录的发出时间即为送达时间；通过邮局特快专递或其他快递方式寄出的，以邮局特快专递或其他快递的寄件人留存单据作为确认文本，交付邮局或快递公司后最迟7日应被视为收件日期，邮局特快专递或其他快递应发往下列地址：

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后三日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

1、劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

2、本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定



的，通过双方平等协商解决。

3、本合同不得涂改。

4、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

5、本合同于双方签字盖章之日起生效。

甲方（公章）：

乙方（签字或盖章）：

法定代表人或授权代表人：

（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

签订日期： 年 月 日

## 保安员劳动合同篇四

甲方（聘用单位）：

乙方（受聘人）：

甲乙双方根据《劳动法》以及国家和本市的其他有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止（其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为见习期，试用期），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用

合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

1、乙方根据甲方的工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位的工作。  
（工种）

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

1、甲方实行\_\_\_\_\_的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为\_\_\_\_\_元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老金、待业保险金和其它社会保险金。

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

- (4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7、\_\_\_\_\_有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的（符合《实施意见》第三条第5款规定者除外）；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、\_\_乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在见习期），甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满

一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议的，当事人可以向本单位争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁结果不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签

字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

签约时间：

## 保安员劳动合同篇五

劳务方(乙方)\_\_\_\_\_

根据《劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方\_\_\_\_\_（部门）担任临时岗位工作。合同期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

### 二、乙方工作内容(需填写)

### 三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理；

(二)负责支付乙方工资，每日\_\_\_\_元。

(三)其它；

### 四、乙方的权利与义务

(二) 享受合同规定的工资待遇；

(三) 在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

(四) 其他

## 五、聘用合同的变更、解除、终止

(一) 乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4. 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四) 合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；



4. 法律、法规规定的其它情况。

## 六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

## 七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日