

# 2023年职业学校年度总结 职业学校年度工作总结方案(通用5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 职业学校年度总结篇一

20xx年在崂山区教体局的正确领导下，我校坚持以科学发展观为指导，深入贯彻落实党的xx大会议精神、全国教育工作会议精神 and 《国家中长期教育改革和发展规划纲要》，全面推动学校内涵发展，圆满完成年初制定的工作目标，各项工作取得了明显成效。

经过全校上下的共同努力，学校取得一系列成果。获得全国中学生文明风采最佳组织奖、山东省依靠职工办企事业先进单位、青岛市党建示范点、青岛市建设节约型学校先进单位、青岛市青少年法制教育示范点、青岛市中学生军训工作先进单位、崂山区优秀基层党组织等十余项荣誉。

本年度完成了新一届中层干部和教职工竞争上岗工作。根据上级有关要求，完成了新一轮专业技术岗位聘任和补聘工作。我校在崂山区中小学目标绩效考核中获第二名的好成绩。现将20xx年工作总结如下：

利用暑期，组织班主任培训班，邀请青岛市知名专家做专题报告，本校优秀班主任做经验交流，班主任们一起探讨了学校德育工作中出现的问题并积极建言献策。班主任们孜孜不倦的工作态度，一心扑在工作上的敬业精神和奉献精神受到

专家、领导的高度赞扬，在班主任引导下，班级争先创优，学生追求进步，专业部不甘落后蔚然成风。杨阳、江淑珍、江雪莉、杨爱群、胡聪慧、车丽、李兆斌、张颖、刘伟、王翠、王晓芸、李鹏翼、韩晓娟等老师所带的班级表现突出，荣获星级班荣誉称号。

从9月份起，学校改革了值班制度，实行了领导带班、专业部包班制度，大多数值班老师能做到坚守值班岗位，及时处理各种突发问题，晚自习、就寝质量较以往有了很大的进步。今年12月份，计算机专业部一名学生突发心脏病晕倒，带班领导韩同佳校长和计算机部的值班老师余海龙、张晓清在事发后50秒达到出事教室，为抢救学生争取了宝贵的时间，为学校后期处理该事件赢得了主动权。通过这一事件，也给大家提个醒，在今后的值班中，一定不能脱岗，要坚守值班岗位。遇到突发事件，第一时间上报。这次突发事件，学校没有责任，但如果值班老师不到位，那将成为学校的责任事故，希望引起大家的重视。

继续完善具有我校特色的德育管理体系，发挥专业部在学生管理方面的职能作用，提高学生自我管理、自主发展的意识，形成学生处、专业部、班主任、学生自主管理的四级管理体系，将我校的精细化管理模式贯穿于德育管理之中。

通过《给家长的一封信》、《父母课堂》、家长会、学校开放日、家校联系卡等形式，积极向家长反馈学校德育工作情况，指导家长开展家庭教育。

20xx级旅服专业部的王璐、王霞两位女同学捡到现金、银行卡后主动上交、帮助寻找失主，这种拾金不昧的精神再次体现了我校学生良好的精神面貌。

学校从《中学生日常行为规范》和《青岛高新职业学校学生管理手册》入手，坚持严格的制度化与和谐的人性化管理相结合，利用开学典礼、班会课、校园广播、国旗下讲话、学

生集会，加强学生在文明礼貌、学习习惯、仪容仪表、社会公德、遵纪守法和职业道德等方面教育。

对学生的日常行为规范实行每天检查公布结果，每周小结通报，每月汇总表彰的星级班创建机制。星级班的评选提高了班主任的工作热情，调动了学生的积极性，收到了良好的效果，学生自觉遵守学校的规章制度，讲文明，有礼貌，校园更干净整齐，良好的校风正在形成。

本年度，学生处、团委组织开展了校园才艺擂台赛，春秋两季田径运动会、广播体操比赛、“校长杯”足球赛、卫生周系列评比、防震逃生演练、法制安全报告会、军训纳凉晚会、“向国旗敬礼，做有道德的人”网上签名寄语活动、感恩教育月活动、“我眼中的美丽校园”摄影比赛、第十一届校园歌手大赛、2019年迎新年文艺演出等丰富多彩的活动，通过活动的开展，不仅加强了对学生的思想教育，而且使学生受到正能量的熏陶，提升了学生的艺术修养与审美情趣。加强合唱团、篮球社等社团的组织管理工作，社团活动内容丰富，充分体现了励志、益智、怡情的文化氛围。参加各项团体活动喜报频传，由王方敬老师辅导的我校健美操队取得市级比赛一等奖的好成绩，刘朝晖老师带领的乒乓球队也取得重大突破，在全市中职组乒乓球比赛中获得团体第四名的好成绩。宋晓晖老师辅导的爱乐合唱团获20xx年第八届“校园时代全国青少年才艺电视展演录像评比金奖”。

重视实践和实训教学环节，突出“做中学、做中教”的职业教育教学特色。大力推进项目教学、案例教学模式，探索使用“理实一体化”教学方法，强化学生实践能力。在崂山区技能大赛中我校学生荣获18个一等奖，38个二等奖，并获得优秀组织奖。在市技能大赛中，我校夺得3个一等奖，11个二等奖，29个三等奖。在全国职业技能大赛中，勇夺汽车维修金奖和服装设计银奖。韩佳丽、赵玉隆、王晓云老师分获全国、青岛市优秀辅导教师称号。

20xx年共组织864人参加青岛市普通话考试、720人参加国家计算机中级操作员考试及专业资格考试，中级通过率达95%。

深入贯彻落实《青岛市中等职业学校教学管理规范》，积极推进课堂教学方法的创新。本年度组织校级优质课评比活动，韩佳丽等六名教师获得一等奖，刘梦雪等六名教师获得二等奖；推出4节区级研究、公开课；2节市级公开课；市优质课有六位老师分获一二等奖；积极组织教师参加市微课比赛，4名教师获一等奖，一等奖获奖率位于全市第一。

深入推进精品课程建设和教改实验项目研究工作。推出三个教改实验重点项目，其中语文、英语二个学科获一等奖，汽修获三等奖。

加强春季高考辅导工作。李建国、张彩霞、张颖、吕海燕、于英等所有高辅班老师牺牲自己的休息时间，充分利用早读、中午、放学后及假期时间给学生辅导、批阅试卷、研究考纲，从没计较个人得失，促进升学成绩稳步提升，今年有181名学生参加高考，全部升入高等院校，其中15名学生升入本科院校。

加强师德师风建设。进一步深化“敬业爱生、为人师表”为主题的师德教育活动，“讲贡献比奉献”蔚然成风，陆兆磊等12名教师被评为“学生最喜爱的老师”，韩佳莉、赵玉隆等所有大赛辅导老师加班加点，利用晚间、假期给参赛选手指导，从不计较个人得失；金莹莹、刘艳丽、王方敬、薛俭、王正奎、尹瑞明、戴朝霞、陆兆磊、韩佳德等老师在其他老师因病因事突然不能到校上班情况下，勇挑重担，保障了学校各项教学工作的顺利进行。

全面推进“品经典强素质”读书工程和“高新讲坛”工作。开展读《红蕾》文摘征文活动，8名教师获一等奖，12名教师获二等奖，宋海燕老师获“读文摘先进个人”称号。开办“高新讲坛”，先后举行了《把教书育人嵌入自己的骨质》

师德师风培训讲座、《德国专业教学法汇报交流会》、《如何准备信息化教学大赛》等校本培训。

实施名师培养工程，先后有栾林静、何欣、李素梅被评为齐鲁名师、青岛市职教名师；余海龙等三位教师被评为区青年优秀专业人才。

建成会计三维仿真实训室、茶艺训练室、服装与旅游三维展示室、更新一个计算机专业机房。加强实训室文化建设，推行“7s”管理，8月份教育部颁发的“博世实训中心”在我校汽修实训室挂牌。在实训室建设中，刘磊、王伦胜、苗大宁、李鹏翼、曲鹏、余海龙、刘伟及各专业部相关专业老师在各自实训室建设中积极配合，从不计较个人得失。

完成1万册图书的上架工作，不断丰富图书室藏书。继续开放图书室、阅览室，充分发挥图书馆在教学、育人、提高学生素质方面的功能。

5. 圆满完成各类考试任务和其他工作。承接了全国中职学校服装专业教师培训及山东省财经商贸类专业公开课展示暨教研中心年会活动，相关专业部老师齐心协力顺利完成任务；承接了10项全国、省、市、区有关部门的考务工作，由教务处牵头组织、各处室、专业部老师们共同参与，牺牲了周六周日休息时间，认真负责，顺利完成各项考务。姜元忠、焦妮等老师为能顺利完成各项考务工作，经常加班准备考务材料，从无怨言。

20xx年我校计划招生800人，实际招生867人，其中独立招生834人，联合办学33人，超出计划67人，超额完成8%。我校是市招办公布的13所青岛市五年制高等职业教育一志愿满额学校之一。招生过程中校级领导带领招办的老师们分片包校、重点宣传□20xx年的暑假天气特别热，李伟军主任、李华、朱本林、邬曦、江岚、陈正连、张玉华、吕燕等老师，克服炎热，牺牲假期时间，不厌其烦地接待咨询、报名的学生，确

保证了招生任务的顺利完成。20xx年我校区外(不含市内三区和崂山区)招生在300人左右, 为我校历年最高(过去一般为200人左右), 这一成绩的取得与各位老师、专业部、处室的共同努力是分不开的。因为招生政策的变化, 自20xx年起我校参加青岛市统一招生, 区外招生不再有资金奖励。在这种情况下, 老师们一如既往地为学校做招生宣传、学生介绍工作, 涌现出了如李兆斌、薛俭、王淑茹、张玉华、韩丽琼、江淑珍、于英、宋晓红、孙慧婕、吕燕等招生先进个人。暑假期间, 老师们自己开车一次次带着学生到校报名, 有时临近中午了李兆斌、薛俭等老师还自费请学生及家长吃饭。正是因为老师们这种强烈的责任意识, 我们的招生工作才会取得优异的成绩, 才能为学校及老师们各方面的发展奠定坚实的基础。总结20xx年的招生工作, 区外招生人数比较多的专业部依次为机电专业部、汽修专业部、财经专业部; 处室部门依次是教务处、成人教育处、学生处。感谢领导、老师们及各处室部门为学校发展做出的贡献!

学校共有五个三二连读专业, 其中与普通高职院校合作两个专业, 分别为与山东外贸职业学院合作的计算机应用技术专业; 与青岛酒店管理学院的旅游管理专业; 另有机电制造与自动化、会计电算化、国际商务三个专业是与山东省电大合作, 因为师资、实训条件等原因, 经学校领导研究决定国际商务专业停止招生。

实习就业工作本着“优质就业、跟踪服务”的理念, 建立了用人单位信息库, 储备一批相对稳固的、融顶岗实习、毕业生就业为一体的就业基地, 增大学生就业机会, 提高学生的就业质量。顺利举办了20xx年实习生和毕业生就业洽谈会。20xx年我校各专业共有实习生707人, 全部安置, 对口率均达到约85%。

20xx年, 成人教育方面顺利完成青岛市水利移民培训工作, 本次培训256人, 于20xx年11月28日通过了由山东省移民管理

局组织的专家评审，受到与会领导和专家的一致好评。

高低压电工作业和金属焊接与热切割作业上岗证培训正常进行，到目前共培训了1068人。

先后承接了崂山区宣教中心8期共1156人，青岛新纪元文化宣传培训中心、青岛绿十字职业培训学校、四方机厂技术学校等共1320人的理论考试。

开放教育招生人数持续稳步增长□20xx年秋季招收本科生57人，专科生61人。毕业学员的学习质量不断提高，在各行各业都有学员因上电大开放教育而受益。请看毕业学员来自于新加坡的感想：《电大开放教育让我们在海外也能自由的飞翔□-----20xx年我们夫妇来到了新加坡工作，我到了一间印刷厂做文职的工作，爱人进了一间政府投资的高尔夫球场餐厅做了司机的工作，那个时候我们在电大的学习还没有毕业，我只有以前上的民办自考学校的文凭。他只有高中文凭，学信网上查不到，政府不承认，只能拿最低等的work permit - wp工作签证，薪水也非常的低，只能满足我们基本的生活。我们向主管签证的人力部咨询，问怎么样我们才能拿到等级比较高的工作签证(s准证)，人力部的回答只有一个，提升你的学历□20xx年3月，老师通知我们毕业号已经批下，学历4月份就可以拿了，我们非常的激动，终于可以让自己不用拿低等的工作签证了，拿到了大专毕业证的当天，我在学信网上做了英文翻译，第二天，我马上就向公司的人事部递交了s准证申请。整整一天的时间心里一直没有底，想着电大的文凭会不会不过硬，新加坡政府不会批准，想着是不是因我是业余学习而不批准等等。。。第二天，惊喜来了，我刚到公司，人事部经理就和我说□“congratulations!你的s准证申请，政府已经批准了!你可以去人力部办理手续了，你已经不是低等的劳工了!”哈哈!我的s准证已经批准了。想不到电大的学历这么的硬，新加坡政府承认这个文凭!我终于有了在海外长期呆下，拿绿卡的机会!爱人由于合同的关系，也在20xx年

的8月也顺利的换成了s准证。由于新加坡工作的需要，再次需要再提高学历，我们也曾拿着电大的专科毕业证去咨询美国的大学，英国的大学在新加坡设立的教学点，都回答我们可以直接报考他们学校的本科，这个说明了我们的电大的学历是在国外都是认可的!但我们还是继续报读了电大本科。希望我们能顺利地本科毕业，让我们能在这个小小的国家有着一席之地。

我校自2019年实施专业部管理已有6年，各专业部从教育教学、教师培养、师德师风建设等方面做了大量工作，为学校各项教育教学成绩的取得做出杰出贡献。

机电专业部针对部内男生多，管理难度大的特点，更新教育理念，创新管理方法，加强对学生的行为规范教育，通过设置《课堂质量跟踪记录本》、全员课间值班等途径，倡导并实践“制度约束与文化熏陶相结合”的管理理念，全体教师将学生教育与管理提升了一个新的层次。在校星级班评比中，胡聪会和王晓芸老师所带的班级连续两个月综合排名分别获得学校前三名和前八名的优秀成绩，激发了学生高度的责任心和荣誉感，传递了积极向上的正能量。王宏涛老师带领学生创办了专业部简报《机电之光》，丰富了部内文化，为学生搭建了提高技能、交流思想、学习规章制度以及展示专业成果的良好平台。

旅服专业部在期初确立了“群体打天下”为专业部文化，积极主动地做好每一项工作。全体老师平日工作积极向上，困难面前能站出来，利益面前能让出来，紧急关头能豁出来。特别是赵玉隆老师，平日默默无闻地进行大赛辅导，积极为专业部建设出谋划策，遇到难度大的事情总是冲锋在前，从不计较个人得失。暑假期间，旅服部协助学校成功承办了国家教育部、中国纺织服装教育学会组织的全国服装专业教师培训。开展了丰富多彩的德育活动：“学习《弟子规》，做文明中职生”活动，提升学生文明修身的素养成效显著；举办“旅游服装部‘唱动我心’校园歌手大赛”；举办“中国梦，



我的梦”旅游服装部英语演讲比赛。通过开展活动加强了学生的思想道德教育、感恩教育、理想信念教育。

财经部全体师生积极参加校内外组织的各种活动，在教育教学等方面都取得了优异的成绩。开设省级公开课和区级公开课各一节，一人获市微课比赛一等奖，三人获市优质课比赛二等奖，获教改实验项目一等奖。学生管理方面财经部八个在校班，在各级各类比赛中都取得了骄人的成绩，展现了良好精神风貌：12级会计二班、三班被评为崂山区先进班集体；在广播操比赛中，八个班全部荣获优胜班；在本学期三次星级班评比中，财经专业部成绩斐然，几乎每次都占据了综合星级班的半壁江山，尤其是江淑珍老师担任班主任的13级会计一班，三次获得综合星级班，其中两次获全校综合排名第一名。财经专业部在本年度民主评议中获第一名。

汽修专业部学生管理工作常抓不懈，形成了以班主任为主、任课老师齐心协力、家长积极参与的学生管理模式。涌现出像车丽、傅美玲、李兆斌、王梅欣、徐忠春等一批优秀班主任。举办家长会并特聘12名家长成立了首届汽修专业部家长委员会；积极参加学校的各项活动，开展了丰富多彩学生活动，如学生篮球赛、象棋比赛等，丰富了学生的课余生活；专业部教师积极支持学生的技能培训，先后组织安排了汽修技能大赛选手选拔、集训和强化训练，认真组织开展技能大赛各个项目的训练。由韩佳丽、徐忠春等老师组成的培训团队，精心培训，努力付出，技能比赛成绩显著。其中2019级汽修二班学生江欢志在全国技能比赛中获得一等奖，20xx级汽修二班楚希龙在省技能比赛中获得第二名；在我的中国梦征文活动中，师生积极参与，在赵建英和陈丙国老师的辅导下，三名学生获一等奖，六名学生获二等奖，五名学生获三等奖，汽修部获“优秀组织奖”。

计算机专业部结合专业特点，组织了多次技能比赛与展示，收效良好。举办计算机组装和中英文录入技能大赛，手工创意绘画汇报展，“崛起的青春”电脑绘画作品展示。组织高

一、高二动漫专业学生参观完美动力动画创意工厂，与上海企想公司成功举办物联网-智能家居专业的研讨会，向企业取经学习经验。成立了计算机维修社团，以高二带动高一，义务为学校和老师们的维修计算机及其它硬件设备175次。辅导学生参与校园网的升级工程，其中王高鹏、王磊等学生已能独档一面，动手能力不低于工程师。由刘可可教师指导、学生独立编剧拍摄的微电影“my day”成高新微电影首创。充分利用信息化优势，进行部门管理运维，已初步建成专业资源库、部门资源库。重视学生的养成教育，以专业技能学习促管理。在班级管理引入《班级管理日常运维记录》，清晰、方便地帮助各位老师记录学生课堂、课后等情况，有效提高了班主任老师与任课老师的沟通效能，提高了管理效率。探索改进学生学习质量评价方法，由单一试卷考核逐步转化为以技能考核为主、理论考核为辅的评价方式。

规范校产管理，组织有关人员深入到学校的各个角落，检查学校的财产的使用情况，做到及时发现问题，防微杜渐(帐物对接实现了零误差，受到上级领导好评。其中张朝霞和孙云铎二位老师工作认真、细致，为资产报废、审核等方面工作，做出了贡献。)

始终把饮食卫生安全工作放在首位，严防食品中毒或肠道传染疾病的发生，本学年度从未发生过食品安全事故。下半年学校食堂经营形式发生了变化，由承包形式改为自主经营形式，严把进货关、卫生关、质量关、服务关，让师生吃得安心、顺心、放心。为搞好食堂，孙绍湛主任经常放弃节假日休息，全身心地扑在工作上。

做好学校的保卫和保洁工作，加强校园环境的综合整治，建立并强化24小时巡逻制度，对一些重要部位要求做到严防死守，保障师生人身安全和学校财产安全。校园保卫人员在阎福文组长的统筹安排下，在今年校建任务多而且复杂的情况下，出色完成了安保任务，特别是遇到雨雪、风暴天气阎福文和刘从党能及时出现在校园，清扫雨雪，为学校的繁荣发

展默默无闻做了大量工作。

加强对水、电、暖、车、油和办公用品的管理，做到勤俭节约，杜绝浪费，物尽其用。一直以来，黄相城和孙建华老师所负责的水、电、暖等份内份外工作都认真负责，为学校发展出谋划策，节约了大量资金。另外，他们不分昼夜、节、假日只要学校有险情，就能看到他们的身影。

加快学校建设步伐，完善学校硬件配套工作□20xx年学校建设工作取得了可喜的成绩，总投资1400余万元的公共实训基地建设全部完工，进入验收阶段；电气焊车间已经完工，并交付使用；今年暑假完成了教学楼、宿舍楼内部56个厕所的改造，并装修了11个办公室；投资90余万元建起了茶文化长廊，美化了校园；投资近20万元完成了茶室的装修，使学生有一个更好的实习、休闲场所；投资210余万元，将用于环校路翻建铺设沥青路面、礼堂屋面维修、两个宿舍楼门更换、传达室装修等工程。另外，还投入45万元购置树木，进一步美化了校园环境。

学校党总支认真学习贯彻党的xx大会议精神，继续以科学发展观为指导，坚持“围绕教育抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，推进党的思想、组织、作风、制度和党风廉政建设，增强党组织的凝聚力和战斗力；不断加强党员队伍和教师队伍建设，提高教师队伍整体素质；不断提高党的建设科学化水平，努力构建和谐校园，实现学校更好更快地发展。

工会先后组织各种文体活动，丰富了教职工的业余文化生活。走访慰问了生病教师及生活困难教师家庭。做好全校退休干部信息采集工作。协助党总支做好20xx年中层干部竞岗。学校民主管理水平不断提高，职工代表参政议政意识不断增强。召开了四届工会会员代表大会。

妇委会认真做好计划生育工作，本年度无违反计划生育的现象。

共青团的凝聚力进一步加强，团的活动丰富多彩。共青团组织不断加强自身的思想建设和组织建设。在培养共青团员对党、国家和社会主义的情感，引导学生树立崇高的理想信念，调动共青团员在学习和生活积极性等方面起到很好的引导作用。加强对学生会及学生社团联合会的指导，召开了新一届团代会。

老师们，回顾一年来的工作，我们深切的体会到，只有解放思想，开拓创新，才能不断推动学校向更高水平发展；只有充分相信和依靠广大教职工，保持求真务实，干事创业的工作作风，勇于面对困难和挑战，才能保持学校发展的生机与活力，开创学校工作新局面。新的一年开始了，我们将站在新的起点上，以强烈的使命感和责任感，以强烈的使命感和责任感，勤奋工作，育好人才，创出佳绩，为崂山的经济、社会进步做出新的贡献。

新年即将来临，祝同志们节日快乐，全家幸福。

## 职业学校年度总结篇二

x年度，在各级党委、政府和上级主管部门的正确领导和关心支持下，我校全面实施素质教育，紧紧围绕办学目标，提出了“关注过程，着眼细节，重在落实”的工作指导方针，经过全校师生的共同努力，完成了本年度的各项目标任务，顺利通过了开学初工作检查、“中继教”工作检查、校园“平安创建”检查、校长工作考核、年度综合目标考核和教学常规检查等一系列的检查和考核，各方面工作都取得了一定的成绩。现将本年度学校的工作总结：

我校党支部以创建学习型党组织为载体，认真抓好党组织的自身建设，狠抓党员的理论学习，提高党员的政治思想素质，党组织的凝聚力不断增强，党支部成为名副其实的战斗堡垒。

学校坚持公开、公正、合理的民主办事制度，健全和完善领

导班子决策程序和机制，形成大事讲原则，小事讲风格，重大决策听取广大教师意见的良好风气。坚持财务、评优、晋级、评先等工作公开透明，从未出现暗箱操作的现象，保证了学校决策的科学性、准确性和有效性，增强了领导班子的战斗力。领导班子成员在校长的带领下，不断加强自身学习，不断钻研教育教学业务，努力改进工作态度和完善思想修养，并通过学习，及时了解党和国家方针政策，提高了教育教学和学校管理水平。

1、建立健全各项规章制度。为了全面贯彻党的教育方针，以服务和促进义务教育科学发展为目标，以提高教师队伍素质为核心，学校制定并通过了新的《xx中学教学常规管理细则》《xx中学教师考勤管理细则》《xx中学教学成绩奖惩办法》和《xx中学教师绩效考核工作实施办法》等一系列的制度，充分调动我校广大教师的'工作积极性、主动性和创造性，促进我校教育教学科学发展。

2、抓好日常管理制度的落实。学校的日常管理制度健全，但在具体的操作方面还存在一些不足。为使制度更加合理、科学、规范，学校本着以人为本的原则，加以修改和完善。学校领导亲自参与常规检查工作，值日工作实行“课堂巡视制度”，并做好检查记录，每周及时通报。通过各项检查，并严格执行各项规章制度，用制度来规范和约束教师工作、生活行为，促进学校各项工作健康有序发展。

1、结合学校实际，加强师德师风建设。学校围绕提高我校教育教学质量，狠抓师德师风建设，倡导爱岗敬业，服务学生，奉献教育的职业道德。经常组织全体教师学习上级部门的文件精神及教育政策、法规等，让教师深刻领会上级部门的文件精神，提高教师的政治觉悟，进一步加强教师职业道德建设，强化教师的法律法规意识，做到依法执教。通过师德师风教育，学校打造了一批敬业爱岗、乐于奉献的教师。

2、学校加强教研工作的针对性。教研工作从课堂常规抓起，

平时，通过教研组集体备课、听课、评课提高教师课堂教学能力。今年11月，我校分别与镇远清溪中学、台江老屯中学校开展了校际交流活动，吸取了兄弟学校的一些先进经验。学校还以优质课竞赛为契机，制定相应的奖励措施，鼓励青年教师参加各级各类教育教学竞赛。

3、教师队伍建设，师资培训，历来受到学校领导的高度重视。今年10月，我校选派三位教师参加20xx年义务教育新教材骨干教师培训，选派1位参加校长岗位培训；11月，选派两位教师参加全国第三届“赢在课堂”初中语文名师经典课堂观摩主题研培训讨会；目前，还有英语、政治、理化生学科的教师正在进行“国培计划”的网上学习。

1、建立健全教学常规管理。为提高教学质量，抓好教学常规管理，学校每月都要对各位教师的教学常规材料进行全面的督促检查，并及时进行总结和反馈对于存在问题，进行个别交流或通过教研组长指导并要求改进。

2、进一步规范月考制度。每次月考均由教务处统一安排考场和座位，统计成绩，并及时召开成绩分析会议，针对月考中反映出的问题，及时采取措施，以便在以后的教学工作中查缺补漏，不断提高。同时，规范教师监考、阅卷等环节，严肃考风考纪，更真实地反映学生学习情况，从而采取有效措施帮助学生提高和发展。

3、建立目标管理与激励机制，充分挖掘师生的潜力，中考成绩取得新突破。我校在今年3月就提出“一定要获得县政府中考奖励”的目标，对20xx届毕业班制定“分解目标”，对各班级提出了具体的量化要求，班级又制定具体措施，使每个老师都明确中考成绩是评价自己业绩的主要依据之一，从而激发出巨大的工作能量。

## 职业学校年度总结篇三

根据今年职业培训工作的情况，我校对20年度技能培训工作的情况进行了全面检查，并进行了认真总结，现将工作总结整理如下：

一年来，职业技能培训学校始终遵循“教育要面向现代化，面向世界，面向未来”的办学方针，“以服务为宗旨，以就业为导向”，严格要求，规范管理，以教学为中心，以技能培训为重点，为企业培养了合格人才，在社会上享有一定的声誉。

为了扩大办学规模，提高培训质量，学校开辟了可容纳x人的培训基地，标准教室x间，有良好的照明、桌椅、讲台和黑板。学生宿舍间，住宿条件宽敞舒适。有规范的电气化实训场地和钳工实习场，实习、实训场所均有安全操作规程要求。

我校根据社会市场和用工要求，共招生人，安排就业人。在培训过程中，我所认真执行教学计划和教学大纲的要求，培训内容完成后，及时组织学生参加市职业技能鉴定中心的技术鉴定，鉴定合格后，按时颁发了结业证和职业资格证书。

为了培养“思想过硬、作风过硬、技术过硬、适应能力过硬”的人才，规范了学校管理，比较好的.抓了教学质量的提高，认真抓了对学生的教育和管理。

在规范管理方面，我们重点做了两项工作。一是建立了完整合理的管理机构，在校长负责制的基础上，成立了教学、学生管理、总务等组织。二是建立完善了各项管理制度和岗位责任制。

按照国家要求，学校制订了实施性教学计划和教学大纲，选用了主管部门指定的教材，配备了实力较强的教师队伍，比较好的抓了教学环节的落实，特别是在技能培训方面，我们

进一步完善了实习设施、设备建设，并注重了对学生操作能力的训练，力求使学生达到“毕业就能上岗，上岗就能顶好岗”的标准。

我校在学生管理上实行了半军事化管理。在教育环节上，我们通过思想教育、法制教育、纪律教育、礼仪教育、职业道德教育，教会学生如何做人做事。在管理方面，我们坚持了“高标准、严要求”的原则，培养学生“听从命令，遵章守纪，不怕艰苦，雷厉风行”的作风。

在招生工作中，学校根据专业设置，精心设计招生简章，认真组织招生工作，利用媒体分别在周边县、市、省电视台、都市报等进行招生宣传。并做到了专业设置、开设课程、收费标准三公开。

学校设立了公开栏，第一栏公开了校长、鉴定所、招就办以及教务、学生、财务、后勤等负责人姓名及职务；第二栏公开了我校收费许可证、职业技能鉴定考核收费标准、招生简章，并在简章内明确了招生专业、学制以及各专业收费等情况；第三栏公开了食堂一周学生饭菜花样品种。

学校建立了财务、会计制度和资产管理制度，并按照规定设置会计账簿。根据物价部门制定的收费标准对学生进行收费，并在校务公开栏设有收费标准，学校收取的费用主要用于教育教学活动和改善办学条件。

一年来，在上级领导的关怀和指导下，我校的各项工作取得了较好的成效，但也存在很多问题，比如教学硬件建设方面还不太完善，个别专业教师的业务素质有待于提高。这个问题有待于我们在今后的工作中着力解决和不断完善。

## 职业学校年度总结篇四

本学年我们本着“培养学生良好的行为礼仪、一定的文化素



养、规范的专业技能”这一办学目标，坚持“修身正品，尚技力行”这一校训，遵循“关注每一个学生每一个进步”的教学理念，以教学质量为核心，提高了办学水平，在全体教职员工的团结协作、辛苦工作下，在教育管理、校园文化生活、学校办学条件以及教育教学质量等方面都取得了可喜的成绩，完成了初期提出的工作目标。现将我校20\_\_年的一些办学情况总结如下：

## 一、求真务实，加强教师队伍建设

一所学校，能有新的发展和跨越关键在于全体教师。因此，我校专业发展定位是：建设一支政治方向坚定，业务素质精良，年龄结构合理，乐于奉献，勇于开拓进取的观念新、能力强、科研型、学者型、复合型的教师队伍。为此，本学年做了如下工作：

1、利用暑假期间对全校教师进行教学改革培训、班主任带班技巧培训及如何做好学生入学教育培训。

20\_\_年秋季开学初，学校已深入对有关的各项工作进行了严密的布置和检查、及时发现，并解决开学工作中存在的问题，从而使学校开学各项工作规范进行，取得了良好的效果。

7月23日-8月3日，学校开展了为期12天的暑期教师培训，组织教师业务学习，制定计划，编写教案，转变了传统的课堂授课模式，新课改让教师原有的角色发生变化，教师们在新课程理念的指导下，激发自身的活力，在教学中不断反思、不断创新，为使学生向“学会学习”这一目标迈进。8月19日召开了行政领导会议，会上传达了全市秋季开学工作会议精神，筹划开学工作，讨论安排老师的岗位，对本学期重大活动做了布置，明确了本学期的工作要求。

8月20日，教务科制订出本学期的《教学计划》，并向各教学部部长做了解读，按教务科的指导精神，教师拟订本学科的

教学计划，不许过简，计划要与教学进度一致，具有实用性、可操作性。教学部长也制定出切实可行的工作计划。8月21日学校召开了全体教师大会，总结上学期和暑假工作，全面部署了本学期学校工作，接着又召开了班主任工作会议，安排了开学期间班主任工作。9月10日开始，全校按《入学教育》以及结合新课表正式上课，全校各项工作走上正规。学校还充分利用班主任会议对班主任管理班级进行卓有成效的培训。9月28日，教务科对教师教案进行了全面检查，执行良好。在教学计划实施过程中，基本上按预定计划完成理论课教学，课时数得到保证，对实训课教学加强了监控，做到课前有计划、上课有督促、课后有评价，最后有总结，确保了实训教学取得好的成效。教师均能根据实践教学大纲要求，安排课程实训内容。

在开学有关工作中，一大批教师表现主动积极：全体班主任全天候驻守学校，不离岗位，做好了学生的组织和管理的工作，工作非常辛苦。从开学以来教师工作表现来看，学校教师工作充满热情，使我校开学的教学上路快、进展顺利。

## 2、组织教师积极参加校外各种教师教学竞赛。

为提高青年教师的教学技能，更好地服务于学校的发展、改革和创新。学校积极组织教师参加校外各种教师教学竞赛。

其中许兰兰老师在20\_\_年海南省首届中职计算机课堂教学评比竞赛中荣获二等奖；继许兰兰老师的优异表现，今年参加20\_\_年海口市家政服务技能大赛的吴珠、吴彩凤、林吉三位老师也不负众望，取得了家政服务技能大赛团体亚军以及优秀个人称号的骄人成绩。至此，黄海花主任亦在20\_\_年海口市第六届中等职业教育优秀教育教学论文评选中荣获一等奖的喜人成绩。

这些优异成绩的取得，极大地鼓舞了我校的教职员工，促进教师们在教学工作上再接再厉，勇攀高峰。

### 3、组织教师参加省市等各级教师培训班。

通过组织教师参加省市各级教师培训班，使老师们开阔了视野，学习了先进的教育教学新理念，新思想，从思想上受到了极大的鼓舞，这必将为学校今后的教育教学工作起到很好的推动作用。

其中，吴丹丹老师参加了海南省教育厅开展的20\_\_年中等职业学校骨干教师省级培训工作；黄海花、韦清兰两位老师参加了20\_\_年9月的海南省中等职业学校教学管理中层干部培训班；田光成、王征祥老师参加了20\_\_年10月海南省中职学校德育课教师和班主任培训班；20\_\_年11月3日黄\_\_、郑\_\_、韦\_\_、李\_\_、徐\_\_五位老师参加了海南省三亚技工学校新加坡教授培训课程班；20\_\_年11月8日孙定蒋、肖雪、田光成、黄妹老师参加了省扶贫办举办的“雨露计划”学历班管理工作培训班；20\_\_年11月26日李文、李能男、王纯迅、柯红松四位老师参加了海南省技师学院开展教学示范观摩课活动；20\_\_年12月16—18日，吴家月老师参加了海南省教育厅举办中等职业学校法制课骨干教师培训班。

“不经一番寒彻骨，哪得梅花扑鼻香。”作为骨干教师培训的老师，相信他们在今后的日子里，必将不断地学习理论知识，用理论指导教学实践，研究和探索教育、教学规律，把实践和教学结合起来，做一个专家型、学者型的教师，使自己具有所教学知识方面的前瞻性。唯有这样，才能培养出新时期“发现型、发明型、创造型、创新型”的学生。

### 4、组织校内“课改优质课评比活动”。

以赛带训，以比择优。通过“课改”优质课评比进行全校的教学教法交流，加强教师间的相互沟通、探讨，促进整体教学水平的提升，不断拓展适合本校实际的课堂教学新思路，进而促进教师教学管理和整体素质的稳步提高，努力打造一支有能力，有发展的骨干教师队伍。我校自20\_\_年11月18日

起，历时三周，举办了“课改”优质课评比交流比武大赛，以此来拓展适合我校实际情况教学改革的新思路。

学校对此次课改优质课评比活动高度重视，赛前在全校青年教师中作了动员。参赛教师对于此次评比活动都十分重视，从选择题材，组织教学内容，到课件制作、教学方法的运用和说课等环节，都经过了认真准备。

所有的参赛教师授课精神状态饱满，教学内容充实，信息量大；表达阐述科学、准确，重点难点突出，注重理论联系实际，能体现学科前沿知识；注重启发式、探究式教学的运用，课件设计科学合理，注重把板书教学与多媒体课件有机结合，达到了预期的教学效果。经过激烈角逐，财贸部王恒玉老师脱颖而出，获得了本次课改优质课评比活动的一等奖。

二、上下一心，营造良好的德育教育氛围，将德育工作落到实处，强化学校凝聚力，促进良好校风的形成。

1. 开展丰富多彩的活动，德育工作成效显著。为了将德育工作落到实处，避免空洞和说教。我们通过开展活动，使同学们在活动中耳濡目染，潜移默化，受到教育，提升个人素质。一学期来，我们组织了“学府讲坛”、新生入学军训、国旗下讲话、班级主题会议、激烈的拔河比赛；组织了有趣的户外素质拓展活动；青年志愿者协会成立仪式暨文艺晚会；组织了第五届篮球运动会等等。学校还积极开展了为期三周的校内技能大赛，目的均是为了引导同学们形成“修生正品、尚技力行”的技能型综合性人才。

2. 建立了学生参与管理的机制，培养学生自我管理自我教育的能力。在管理工作中，我们本着以学生的终身发展为本的理念，建设和完善学生的自主管理机制，积极培养学生的“参与“与”创造“意识，引导学生个体的自律觉悟和自我超越追求。通过学生会的值周以及各项检查工作等，同学们基本实现了从他律到自律的升华。基本形成“成才先成

人”的理念和“管人先管己”的共识。不仅提高了思想觉悟，也增长了才干。

此外，为加强班级建设，本学期，学校还专门为每个班级配备了一名辅导员，专门协助班主任管理班级。每晚还实行专门的教官集中巡查制度以及班主任跟踪值班制度等等。

三、规范后勤管理，改善办学条件，认真服务于教学工作中心。

1. 校园内学生寄宿点整治情况。今年暑假学校重新粉刷了所有学生寝室、维修了寝室门窗、对寝室楼的楼梯扶手进行了翻新改造、修缮了寝室楼消防栓、改造了学校的校园环境等美化寝室和校园的工作。开学初学校校务会议再次提出“优美寝室工程”的方案及保障措施，成立了由学生科牵头的工作小组，切实推进优美寝室工程工作的开展。对学生的养成教育采取一系列的措施，月月抓，天天抓，时时抓。上下形成合力，常抓不懈。根据学校实际，我们制订了《中职生日常行为规范》、《寝室管理制度》。学校还要求各班积极探索、勇于创新，根据本班特点创建本班的班级、寝室文化，以美化寝室、促进班级文化的建设。

此外，我校还对校园、寝室、教学设施等定期排查落实；杜绝了校园内出现违章使用电器、私拉乱接电源线路的现象。

2. 消防安全管理。学校消防安全工作直接关系到全体师生的健康成长，是学校工作的重要部分，根据市教育局文件的精神，学校切实加强了消防安全工作的领导和部署，把消防安全工作列入到日常工作的议事日程，制定和落实了消防安全教育制度、宣传制度，由校领导亲自抓，全体教师直接参与，责任到人，落实到位。

本学期，在上级领导的指导和支持下，在全体师生的共同努力下，学校工作虽然取得了一些成绩，但我们也清醒地认识

到，我校目前还存在着一些弊端，还需要大家同舟共济，加倍努力，才能真正做到、!以下是我们今后仍需要改进或不足的几点：

- 1、学校的教育教学质量有待于进一步提高，教师整体水平需提高。
- 2、教师业务素质以及基本功还需要进一步提高，课堂的效率还需要进一步提高。
- 3、有待提高学校特色教育的工作。
- 4、学校的班主任管理水平还需要进一步提高。
- 5、学校的后勤管理工作仍需进一步科学化、制度化、精细化。

总之，本年度工作取得的成绩是肯定的，要不断分析和总结经验教训，通过不断的学习和提高自己的个人业务水平，团结协作，锐意进取，为把我校的各项工作做得更好而努力奋斗!

## 职业学校年度总结篇五

今年以来，按照州教育局9+3要求及县教育局的安排部署，安龙职校高度重视中职招生就业工作，坚持把中职招生就业工作作为学校首要工作来抓，加强组织领导，加大落实力度，全力完成县政府下达的中职招生任务，取得了明显实效，现总结如下：

### 一、招生方面：

#### (一)、基本情况

截至20\_\_年底，我校中职招生共计1599人，完成下达任

务(1500人)的106.6%，其中全日制共招了578人，非全日制1021人。

## (二)、主要措施

1、加快学校实训室建设，为扩大中等职业教育规模奠定坚实基础。为扩大中等职业教育规模，满足经济社会发展对技能型、实用型人才的需求，根据中央关于大力发展职业教育的总体部署和县党委、政府提出的总体要求，决定建设学生规模为3000人的安龙县中等职业学校和配套的实训设备。现已对学校现有的三栋学生公寓楼进行全面的翻新装修，新的实训楼已投入使用，新食堂已验收，于明年三月份开学正式启用，新教学楼正在建设中，学校新运动场马上开工建设，200多万的汽修设备已到位等，为我校的新一年招生打下坚实的基础。扩大职业教育规模，质量是根本，专业是基础。为此，我校在抓好学校建设过程中，科学设置专业，紧紧围绕县委、政府工业立县、人才强县的战略要求，立足我县旅游、工业园区建设、学前教育、汽修行业的快速发展等对技能型人才需求的实际，着眼经济社会发展对技能型人才需求大的广阔空间，在办好长远专业的基础上，量身打造了以现代服务业为主的旅游服务与管理、电子技术与主板维修、模具、汽车应用与维修、学前教育、女子企管、航空与服务等几个专业，形成了以中等职业教育为主体，电大本专科教育和短期培训共同发展的教育格局，采用全日制教学、学分制和双证、多证等管理制度，基本满足了不同层次学生的教育需求。

2、加强领导，统筹安排中职招生工作。一是健全领导机构。为此，学校成立了校长高武国任组长，分管招生副校长王相平任副组长的中职招生工作领导小组，适时召开中职招生工作会议，专题研究部署中职招生工作，及时研究解决中职招生工作中存在的困难和问题。县教育局及相关学校分别成立了相应的招生机构，以层层签订中职招生目标责任书的形式，将中职生源输送任务明确落实到各九年制学校、农村完中和直属初级中学，各学校根据本校初三毕业生实际，将输送任

务进一步分解落实到班，责任落实到人，严格实行包保责任制，确保完成输送任务。二是统筹招生任务。按照国家和县关于中等职业教育与普通高中招生规模比例要协调大体要求，安排相关学校提前做好生源摸底工作，并对相关学校初三毕业生生源的变化、现状进行科学分析，合理调控学生生源，将生源增量部分重点倾向中等职业学校，统一制定招生计划、招生政策和招生办法，适时做好分流学生动员引导及录取工作，为有效完成中职招生任务提供了可靠保证。三是实行灵活招生。县教育主管部门和中等职业学校在重点抓好初中毕业生招生的基础上，积极引导往届未升学的初中毕业生，应届、往届未升学的高中毕业生、复员退伍军人接受职业教育或技能培训。

3、加大宣传力度，切实做好招生服务工作。县教育主管部门和中等职业学校运用招生简章、会议、9+3宣传等多种形式，广泛深入地宣传中等职业教育的重要意义和发展前景。并利用暑假及中考结束的有利时机，由局领导、职业学校及输送生源学校校长带队，组织招生老师组成中职招生宣传队，分组深入社区、村队和农户家中面对面地做学生特别是学生家长的思想工作，引导他们转变思想观念，积极送子女接受职业教育，取得了良好的宣传效果。同时，安龙职校设立了招生咨询处，设立了招生热线，及时公布招生计划和招生信息，准确答复学生和家长的咨询，帮助就读学生及家长了解学校及专业设置情况，指导学生填报专业，及时为新生办理入学手续，进一步提高了招生服务质量。

4、加大落实力度，全力推进中职招生工作。中考结束后，县教育局为进一步加快中职招生进度，进一步增补措施，全力推进中职招生工作。一是加强政策引导，就读中职学校享受中职助学金。并以今年春季学期开始，国家将逐步减免中等职业学校学生学费为契机，及时深入地宣传以上优惠政策，引导未升入普通高中的初中毕业生进入县职业学校就读。二是对安龙县各完全中学、初级中学和九年制学校中职生输送情况进行专项考核。对完成或超额完成输送指标的学校，在



年终给予表彰奖励;对完不成任务的学校,在年终综合考核中视情扣分;对完成任务差距大,输送生源排名倒数前几名的学校校长视其情况进行诫勉谈话并通报批评。

5、推进东西部联合办学,积极做好生源输送工作。今年以来,安龙县中等职业学校进一步加强与上海、广东、深圳、湖南、浙江等省市职业院校联合办学工作,先后向合作学校输送生源学生。安龙县中等职业学校初步形成了以合作办学拉动招生就业,促进办学效益提升的良好局面。

## 二、就业方面:

(一)顶岗实习、就业推荐安置工作扎实有效。我们扎扎实实做好毕业生的就业推荐安置工作,为了让毕业生能顺利实现实习就业创业,我们主要做了以下工作:

1、坚持不懈抓好毕业生的就业指导工作。除了常规教学对学生进行就业指导外,还利用课余时间对毕业生进行就业指导培训,对学生进行艰苦奋斗、吃苦耐劳、爱岗敬业的教育指导、就业观念的指导、求职技巧的指导、创造与创业的指导。

2、进行人才需求调研,密切校企联系,构建就业网络,拓展就业渠道。实施走出去,请进来的就业原则,为了给毕业生创造更多更好的就业机会,提供优质的就业推荐服务。今年分期分批派出人员到省内外对企业进行深入细致的考察,全方位的了解企业。

3、抓好学生顶岗实习、毕业生就业跟踪服务与管理,提高实习、就业质量。学生上岗实习和就业后,我们注意做好跟踪服务与管理,不定期的进行跟踪调查与回访,为他们解决问题和困难。

(二)积极工学结合,资源共享,校企合作办学。根据学校的发展目标和规划,我校积极探索多种有效的校企合作模式,

主动与企业联系对接，寻找合作伙伴，与多家企业洽谈合作事宜。由于学校搞修建，校舍存在一定的安全隐患，我们积极为学生联系勤工俭学一事，今年共帮助了二百多名家庭贫困学生利用寒假去企业打参加社会实践活动，使他们既得到经济收入又得到了锻炼，较好的解决了学生经济上的困难，使他们得以继续学习完成学业。另外积极与合作企业联系，为我校拉赞助，多方筹措资金，为我校的校园文化建设做出了贡献。

### 三、存在问题与不足：

1. 招生方面：今年的招生工作任务虽然完成了，但学生的流失率高。
2. 实习就业方面：存在有业不就的现象，部分毕业生定位不准，期望值过高。