最新护理质量追踪及持续改进报告 护理持续质量改进(模板5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

护理质量追踪及持续改进报告篇一

首先要阐明选择这个项目或工作任务的理由。这些任务通常是根据企业的发展目标确定的，但有时企业的现状也会影响这种选择—依据其重要性、紧迫性或经济性。

2、弄清当前的情况

在项目开始前必须要弄清项目当前情况的本质，并予以分析。这需要人们去现场了解情况，运用kaizen的五个“金”原则，或收集数据。

3、应对收集到的数据进行深入分析，以便能弄清事情的真正背景及原因。

4、在分析的基础上研究对策。

5、导入、执行对策。

6、观察并记录采用对策后的影响。

7、修改或重新制订标准，以避免类似问题的再次发生。

8、检查从步骤1到7的整个过程，据以引入下一步的行动。

护理质量追踪及持续改进报告篇二

一是全员参与的改善提案制度。各位一看可能比较熟悉，说我们有啊，我们有提案制度。但这里的改善提案不同于提案改善，改善提案是先改善后提案，就是说先去做，先去改善，然后再提案，这个我们原来的提案制度是截然不同的。

改善提案制度是全员参与持续改进的基础。从全员的削减浪费开始。

二是中高层的课题改善制度。每一位领导，每一位干部都需要引领一个课题，这个课题叫做大课题、焦点课题，多涉及到流程改善等较大方面的改善。

四是专家诊断、总经理/董事长的诊断制度。目前还有哪些问题?下一步需要往哪里走?这需要外部专家，总经理/董事长给出指引。同时，诊断的过程也是检验前段改善效果的过程。

五是相关改善工具的全员培训，这是基础。不掌握改善工具就无法去改善，即使去改善也是无从下手。因此改善工具的训练是必修课。这里包含从新人到老员工，从基层到领导各个层面的培训，学习。

护理质量追踪及持续改进报告篇三

杜堂乡消防工作以党的xx大精神为指导，认真贯彻落实，紧紧围绕预防和遏制重特火灾事故目标，按照“建立一个机制，完善二个规划，加三个力度，抓好四项工作”的工作任务，进一步完善社会火灾预防支撑体系，完善企业安全生产主题活动目标任务，切实加强全乡社会消防安全体系建设，努力提高全社会抗御火灾的整体能力，为全乡经济快速发展和社会稳定创造更加宽松的消防安全环境。今年要着力抓好以下几项主要工作。

一、建立政府主导机制，落实消防工作责任制

1、根据《中华人民共和国消防法》，制定出台加强和改进我乡消防工作的相关政策措施。进一步加强对消防工作的领导，把消防工作纳入国民经济和社会发展计划，纳入政府任期目标和年度工作计划，并逐级签订消防安全责任，定期考评，严格奖惩，把预防和遏制重特火灾事故作为工作重点来抓。

2、根据市人民政府关于加强社会消防安全工作的指示精神，进一步推动政府、法人代表和其他组织严格落实消防安全责任，全面提高消防安全管理水平和防控火灾能力。

3、推动农村消防工作的全面开展。要切实贯彻国家公安部、中央综治办、民政部、建设部、农业部关于加强农村消防工作的通知精神，抓住当前党和政府高度重视“三农”问题的有利时机，依托乡镇、农村基层组织和社会力量，引导和推动农村尽快健全消防工作管理机制，大力发展多种形式消防队伍，广泛开展农村消防宣传。通过各方面的努力切实提高农民的消防安全意识，大力普及消防安全知识，加强用火用电管理，不断增强自防自救能力，减少农村火灾事故，减少火灾中的人员伤亡和财产损失。

4、建立部门联动机制。要按照“抓系统、系统抓”的模式，尽快建立由政府抓职能部门和主管部门，各职能部门和主管部门抓下属单位的联动消防机制。公安派出所要切实加强全乡消防安全的’监管工作，发挥其消防安全主力军作用，并接受市公安消防队的督促指导。

二、加强专（兼）职消防队伍和消防设施建设

建立兼职、志愿和义务消防队伍，增强提高自防自救力量和能力，加强有关企事业单位的消防器材配备，同时在建立消防协管员队伍。

三、加强三个力度，推进消防安全整治工作。

1、加强火灾隐患排查力度。深入开展火灾隐患“排查、整改、保安全”活动，以改善单位消防安全“硬件”条件、提高单位抗御火灾能力为重点，加对公众聚集场所、易燃易爆场所以及其他人员密集场所的火灾隐患排查整治工作。结合不同季节火灾特点，开展易燃易爆化学危险品场所的消防安全专项治理。

2、加强重火灾隐患整改力度。按照“什么问题突出就整治什么问题，在法律和政策允许的范围内，什么方法对整改火灾隐患、稳定火灾形势有效，就采用什么方法”的要求，充分发挥政府、主管部门、单位自身以及舆论、法律的作用，排除各种干扰，大力推动重火灾隐患的整改。

3、加强歌舞娱乐场所监管力度。落实消防措施，巩固专项整治成果，对责令关停场所和实行强制封堵、拆撤以及责令变更用途的包厢，切实督促关停到位、变更到位、整改到位，严防反弹。同时，严格把好“源头”关，在审核、批准新开办的歌舞娱乐场所中严格执行国家法律法规。把各单位贯彻执行《消防法》情况作为消防监督检查的重要内容，通过具体的消防监督行为，推动《消防法》等法律法规的宣传、贯彻和实施。

四、抓好四项工作，增强社会消防安全意识

1、抓好消防宣传“四进”工作。即（进学校、进社区、进企业、进农村），定期到社区、村、学校、企业开展消防宣传教育培训，引导社会、企业、学校充分发挥社团组织、村、社区的基层组织作用，建立消防宣传网络和平台，深入开展消防宣传“四进”工作。

2、抓好消防安全教育培训工作。按照省、地、市消防安全工作精神，重点加强对单位消防安全责任人和消防安全管理人

以及消防控制室值班操作人员等其他专兼职消防安全管理人员以及消防设施检测人员、建筑工程消防技术人员等相关从业人员的消防安全职业技能培训，完成年度消防安全培训任务。同时，建立消防与安监部门联合机制，实行分散培训，集中统考的培训制度，对全乡公众聚集场所从业人员进行一次消防安全培训。

3、抓好社会化消防宣传教育工作。树立品牌意识，多层次开展社会化消防宣传活动。一是面向广大群众，大力开展公益消防宣传。通过统一制作消防公益广告牌、广告片和消防电视教育短片等，在电视台播出；二是教育部门在全乡中小学每期消防安全教育课程不少于4课时。

4、抓好义务消防队伍建设工作。全面提高义务消防队伍扑救火灾的能力，要求基本做到“四会”：一会宣传消防知识和报火警；二会使用灭火器具；三会发现、消除一般的火灾隐患；四会扑救初始火灾。

五、切实加强村、社区和属地管理单位消防组织建设

1、乡消防安全工作领导小组将及时调整成员单位和组成人员，采取多种方式，讨论研究本辖区消防计划、公共消防设施建设、重火灾隐患整改、消防器材装备和义务消防队建设等重问题。

2、各社区、村、单位要落实层层责任制，按照防火工作要求，经常组织开展消防安全检查，督促社会各类单位认真落实消防安全责任制，特别是重节假日、重活动期间要进行专项检查，平时做到每季度不少于一次检查。

3、加强社会消防安全工作的联系沟通和信息交流，及时总结推广消防工作先进经验和做法，表彰、奖励消防工作先进集体和先进个人，指导和协调各片区、各部门、各单位的消防工作。

护理质量追踪及持续改进报告篇四

1、严格按照《护士条例》规定实施护理管理工作，抓好护士依法执业，规范执业行为。结合医院实际情况建立完善的护理管理组织体系，及时修订完善护理工作制度、岗位职责、护理常规、操作规程、工作流程等，并保证实施，完善相应的监督与协调机制。

２、组织护士认真学习与职业相关的法律、法规以及护理核心制度。规范护士执业行为,严格执行各项规章制度及各项护理操作规程。

3、加强对护理文书管理工作。根据河南省《医疗文书规范与管理》的要求，充分发挥各级护理质控组织的作用，不断补充完善护理记录标准，体现专科护理特点。护士多与医生沟通,交换意见,规范医护配合行为,保持护理病历与医疗病历一致性,减少医疗纠纷的发生。

4、充分发挥高年资护士作用。高年资护士要为年轻护士把好关,做好传、帮、带、教,工作安排上要新老搭配,以老带新,以防范护理缺陷出现。

5、进一步完善重点环节应急管理制度。定期组织人员进行培训与演练，保证在岗的护理人员人人知晓。对“重点人员”和“重点环节”加强管理。根据具体情况,分别因人施教,提高其业务能力和综合素质。坚持护士长夜查房，落实弹性排班制度，加大中午班及夜班的.人力资源投入，保证护理工作质量与安全

６、实行全面的质量控制,充分发挥质控组织作用,遵循护理质量标准,防检结合、以防为主全面控制护理质量。制定明确的奖罚措施,建立护理缺陷分析讨论机制,尽力将缺陷消除在事前。

一、根据医院的总体规划，结合本部门的特点及工作重点制年度工作计划、月工作计划及周工作计划。

二、根据工作计划制定具体考核办法。

三、按工作计划及考核办法检查指导临床护理工作，重点检查实施及落实情况。

四、由护理部及护士长共同完成临床科室护理工作质量检查。

五、将检查结果及时汇总、反馈给相关科室及人员。

六、针对检查发现的问题及时制定整改措施，并将此措施告之全体护理人员。

七、护理工作质量检查结果作为科室进一步质量改进的参考，并作为护士长管理考核重点。

八、护士长对临床开展的新技术、新业务、新项目做好相关人员培训并登记记录，制定相应护理常规，报护理部审批、备案。

护理质量追踪及持续改进报告篇五

企业领导人面临着不断变化、竞争加剧的经营环境，科技的日新月异、市场竞争的国际化等都是变革的驱动力，这些力量已经摧毁了20世纪中叶以来的稳定性，并急剧提升了变革的速度，使得领导者和管理者必须同时具备变革的能力。
在20世纪中叶时，世界经济为寡头及独占企业所垄断，全球竞争的障碍甚多，变革空间有限，产业变化缓慢，组织对变革的需求不大，渐进变革是最有效的手段。然而，在愈渐成熟的现代产业架构下，这种做法也许会越来越走得通，在过去数十年间，组织变革的呼声不断高涨，有巨大影响力的有

流程再造、组织变革、策略重建、品质计量、文化变革并购等。哈佛商学院终身教授、“领导与变革”领域世界第一权威约翰·科特博士是“变革”的倡导者，他调查、研究了大量的企业并提出了一系列领导企业变革的有效方法和科学步骤。他认为，成功的企业变革通常是一个耗时且极其复杂的流程，不能一蹴可至，领导者如果想投机取巧跳过一些步骤，或者不遵守应有的顺序，成功机会就会变得渺茫。虽然变革牵涉到多个复杂的流程，高效的领导人总能随着环境变化及时调整关键行动以达到变革的目的，而对环境变化缺乏敏感以及持有“一招半式闯天下”的心态，则通常是造成失败的原因。

进入20世纪90年代以后，“持续改进”成了企业发展的重大主题。与环境的快速变化和竞争加剧相适应，诸如流程再造、全面质量管理、及时制、时间管理、标杆管理、精益生产和经济价值分析等有关改进的革新性管理思潮风靡全球，并逐渐成为企业改进实践的主流。所谓“持续改进”，就是以不断改进、不断完善的管理理念和企业发展战略为指导，围绕克服企业发展瓶颈的重点工作，通过全员参与生产经营各个领域的目标化、日常化、制度化的改进活动，使企业管理水平渐进地、螺旋式地上升，促进企业以较快的速度平稳发展。因此，可以说，“持续改进”既是一种可操作的变革模式，也是一种指导实践的管理哲学。

笔者曾多次开发、实施领导力方面的课程，如领导力大师保罗·赫塞博士开发的《情境领导》、“领导与变革”世界第一权威约翰·科特博士开发的录像课程《变革的力量——领导力》和《领导者之剑——有效的问题分析和决策制定》等国际经典课程，笔者认为，上述观点都对，只是站在不同的角度来看变革问题而已：坚持“领导企业持续改进”观点的人认为变革应是渐进式的(evolutionary)；坚持“领导企业变革”观点的人认为变革应是激进式的或迅速的(revolutionary)。其实，领导企业“变革”与领导企业“持续改进”并不矛盾，笔者认为，“持续改进”是“变革”的

一部分，是渐进式的变革。约翰·科特博士曾经把企业变革总结为一个实用的“8步流程”：建立紧迫感；成立指导联盟；制定远景和战略；传播变革远景；授权员工行动；创造短期成果；巩固成果并推行更多变革；深植新做法于文化当中。上述步骤中的第6步（创造短期成果）的目的是为变革参与者增加信心，同时给反对变革的人看看变革的好处，这就是变革中的一种“持续改进”工作，将不断的“持续改进”深入到企业文化当中，就产生了变革，只是剧烈变革显得更加轰轰烈烈而已。

企业领导人应时刻注意“变革”和“持续改进”工作，不管企业现在是否已经非常优秀。优秀的企业总会有“高处不胜寒”的感觉，做到行业领先地位后可能发现似乎没有什么可以改进的地方了，这种自满意识一旦形成，企业内部的自我束缚就会增加，从而使企业随时被对手超越，所以，“持续改进”工作就显得很有必要。激进式“变革”往往是在企业面临危机、问题严重且紧迫时所必须采取的果断措施，它倡导革命、企业再造、突破性思维、一切重新开始、彻底改造、根本改变等理念，其核心思想是主张广泛推行激进式变革。当企业推进激进式“变革”时，企业必须具有抗冲击的坚实基础（如管理水平较高、基础扎实、员工素质普遍较高、适应能力较强、企业文化深入人心、企业领导威望很高等）。同时，这种变革具有风险大、失败率高、易反复的缺点，因此，在企业管理基础不牢、员工素质和适应能力一般、企业虽无危机但存在许多问题的条件下，大力推行“持续改进”则十分适宜并非常有必要，或者说，推行渐进式“变革”是更为可行的选择。

总之，领导企业“变革”与领导企业“持续改进”并不矛盾：领导人为推动企业发展所推行的日常改进是一种持续的、渐进式的“变革”；在面临环境巨变或危机时推行的激进式“变革”也很必要。孙子曾经说过：“安而不忘危，存而不忘亡，治而不忘乱”，作为企业领导人，他应该将变化、变革和持续改进当作永恒的话题和工作。