

安全生产示范岗集体事迹材料(实用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

安全生产示范岗集体事迹材料篇一

李xx女，汉族，xx年xx月出生，大专学历，现任xx科技局xxxx管理办公室主任。多年来，她能够立足本职、开拓进取、扎实工作，忠实履行了一名共产党员的神圣职责，以对党的科技事业高度负责的精神，在平凡的工作岗位上努力实践三个代表重要思想和科学发展观，做出了不平凡的业绩，树立了科技干部的良好形象。

一、刻苦学习，提素质。她注重理论学习和党性修养，具有较高的思想政治素质和业务水平。她爱好学习，长期坚持，并形成了习惯。对日新月异更新的科技知识，都孜孜以求，做到学以致用，用有所成，努力使自己成为一名学习型干部。坚持理论联系实际，勤于思考、勤于调研，理论与实际相结合，积极探索新时期科技工作的新思路，不断总结完善自己的工作实践，对科技如何长入经济情况进行了全面调查，她形成的我区发展民营科技企业的几点思考的调查报告，被区四个带动办评为创新征文一等奖。任技术市场办主任以来，先后学习了《科技进步法》、《科技成果转化法》、《知识产权条例》、《防震减灾法》、《科学技术普及法》等科技法规政策，提高了依法行政的能力和水平。

安全生产示范岗集体事迹材料篇二

巍巍太行山千里雄浑，滔滔黄河水万里奔腾。古代“愚公移山”的故事，在还没有唤醒人们觉悟今朝、感受古朴之前，

那里的山，那里的水，已经揭开了它神秘的面纱。而扼守着郑州铁路局供电段北大门的阳城接触网工区，犹如太行山深处侯月线上一颗璀璨夺目的明珠，正闪烁着耀眼的光芒，遥遥升起在侯月线上广袤的夜空.....

地处太行山深处侯月铁路沿线的阳城接触网工区，担负着晋煤外运亿吨通道124线条公里的电气化铁路供电检修维修任务。工区现有职工30人，其中35岁以下青工27人，占90%，团员15人，占50%，平均年龄26岁。面对铁路发展的新形势、新要求，网工区始终坚持以“青年安全生产示范岗”活动为载体，倡导“不抛弃、不放弃，一个都不能少”的品牌理念，逐步实现了制度健全、措施得力、设备精良、安全可控的效果。先后荣获“全国青年文明号”、“全国五四红旗团支部”、“全路五四红旗团支部”、“河南省总工会模范职工之家”、“第二届中原铁道十大青年标兵集体”、郑州铁路局“民兵号”等荣誉称号。

“青年兴则企业兴，青年强则企业强”。自1995年11月成立以来，阳城接触网工区就始终将青工队伍建设放在首位，在安全生产上搭台子、压担子，培育一支业务素质过硬的青工队伍；围绕牵引供电行业特点整章建制，从制度建设上向不安全行为“说不”；结合青年职工思想实际开展安全教育，使安全第一的意识深入人心。

1、集思广益，围绕载体建机制

网工区在开展“青年安全生产示范岗”活动中，得到了局、段领导的高度重视和大力支持。段党政领导亲自指导，车间领导认真安排，为创建活动指引方向。全体团员青年广泛参与，集思广益，为创建活动出谋划策。为了确保创建活动扎实有效地开展，车间成立了由党总支书记负责的创建领导组织，指导工区创建活动；以车间团总支书记为组长，工长为副组长的创建活动领导小组。先后制定了阳城接触网工区《青年安全示范岗创建标准》、《青年安全示范岗创建实施

办法》、《青工素质岗位达标制度》、《安全管理自控、互控、他控》体系、《青年安全示范岗小组竞赛办法》等一系列创建制度，完善了奖优罚劣考核办法，使青年安全示范岗创建有“法”可依、有“法”必依，为创建活动的有效开展提供了制度保障。

2、拓宽方式，注重教育提素质。

预想会、收工会等契机，学习上级下发的安全通报、事故通报等，每月召开一次安全分析会，对安全隐患进行查找分析，相互借鉴学习，并列出现月的安全“四关键”（即关键人、关键环节、关键设备、关键时间），分别制定落实措施，严格卡控；重培训就是对新上岗、新转岗、新提级的“三新”人员进行为期一周的岗前安全教育培训，开展标准化作业模拟演练，对青工的作业行为进行规范等，以达到习惯养成的效果。

为了更容易让青工理解和接受，网工区注重突出安全教育的丰富性和形象性。他们广泛搜集各种事故案例、图片，并制作成《案例手册》和宣传展板，定期对青工进行事故案例教育。同时，请工区的老职工结合自身经历，开展讲述“安全小故事”活动，使青工在倾听故事中得到启示、受到教育。

3、创造条件，师徒结对育人才。

网工区坚持“以人为本，以德为先，以发展为主题”的人才培养新理念，广泛开展各类比、学、赶、帮、超活动，通过各种形式展示青年创新、创效成果，深入实施青工技能“登高”计划，助推青年成长进程。他们安排了9位经验丰富的老职工与9名新职青工通过“拜师学艺”结对子，开展“传思想、帮技术、带作风”主题教育活动，将青工的安全教育、标准化作业作为“师带徒”的考评内容，与“师傅”的工资奖惩挂钩。从而不断增强全体青工专业技能和素质。

他们围绕青年思想活跃的特点，开展了“业务对抗赛”、“拓展训练”、“安全大棚车”等活动，着眼于提高青工的业务技能与综合素质。

1、树形象，搭建才艺展示舞台。

以来，以“创新”为主题，开展了“强素质、展风采、促和谐”青年才艺展示活动，这是进入首次策划实施的一项特色活动，也是实施青年人才创新机制的重要举措，目的是通过青年才艺的形象展示，发现和挖掘基层班组的特殊人才，为储备人才动态资源提供后备动力。班组18名选手参加这次活动，段领导和段团委应邀指导这次活动，活动包括才艺展示和理论考试两项内容，通过活动，搭建青年展示风采的舞台，营造健康向上的学习氛围，进一步鼓励青年职工在岗位上成长、成才，在岗位上展示才华、有所作为，为和谐供电段的发展而贡献青春和智慧。

2、“勤练兵”，打造能征善战队伍。

自警自励成长。同时，结合精品创建活动利用宿舍楼楼道，建设青年安全文化长廊。扎实开展“青工安全承包”、“青工劳动百日安全竞赛”、“青工安全标准岗”等系列活动，给团员青年交任务、压担子，促进其在安全生产主战场上发挥作用。

3、共提高，区域联创争当一流。

阳城接触网工区通过绩效评价机制，与区域联创自控型班组制度相结合，制订区域联创考核办法，将“青年安全生产示范岗”创建纳入自控型班组、自控岗考核。他们成立“业务素质帮扶队”，分别由业务素质好、现场经验丰富的青工骨干担任队长，充分调动联创区域内青工的积极性和主动性。自推行区域联创制度以来，阳城联创区域一直位居车间前茅，在提升班组管理水平的同时，也为职工带来了较好的经济效

益和精神激励。

1、在制度落实上下功夫。

阳城接触网工区面对繁多的安全管理制度，突出在制度落实上下功夫。他们根据岗位不同的特点，要求管理人员全面掌握、一般青工重点执行的落实机制。为了保证作业过程中“三控”体系作用的充分发挥，专门设立了“一日安全检查员”制度，建立“安全讲评”制度，由工区职工轮流担当安全员，负责当天作业安全，并对当天的安全情况在收工会上进行讲评，以达到闭环管理。为了进一步强化青工的安全责任意识，扩大青工在安全生产中的生力军作用，工区团支部在青工中开展了团员青年设备包保和重点设备包保活动，建立了优胜劣汰的绩效考核机制。他们将工区管内的124线条公里接触网设备和418台重点设备，根据不同线路条件和分布划分为4个大区段、27个小区段，将27名青工分为4个设备包保组，实行包保质量年度竞赛。包保期间的设备巡视检查、检修工作，全部由设备包保小组负责组织实施，每个包保人对各自包保设备的安全及质量负责，每年底组织一次设备质量评比活动。先后有16名团员青年包保设备无缺陷受到奖励，此做法目前已在全段团组织中推广。

2、在设备管理上出实招。

网工区自然环境比较恶劣，隧道桥梁占管内设备总长70%以上，隧道绝缘部件受煤尘污染严重，设备运行安全极具挑战。为保证设备安全供电，团员青年不断探索，总结经验，经过十几年的传承，形成了“隧道煤尘清洗作业法”、“隧道打冰工作法”、“鸟害防治法”、“外围环境整治法”等独特的作业方法。

针对管内隧道多、受煤灰污染严重，易造成设备跳闸故障的实际情况，网工区团员青年自定攻关课题，其中《降低绝缘子脏污引起的设备故障》获得了洛阳市质量管理一等奖。原

来，在清扫隧道内绝缘子时，他们发现煤尘清扫作业难度和危害最大。【青年安全生产示范岗事迹材料5篇汇集】青年安全生产示范岗事迹材料5篇汇集。由于管内隧道长，飘落的煤尘落在接触网绝缘部件上，再受潮后，容易引发跳闸故障，需定期清扫绝缘部件。一次清扫作业下来，青工们就像从煤窑出来一样，鼻子、耳朵、嘴里全是煤灰，且效率低下，一个天窗点仅能清扫绝缘子五六十处。经过他们不断探索，采取高压水枪冲洗法后，不但清洗效果好，而且省时省力，一个天窗点就能清扫绝缘子七百余处，效率比以前提高了10倍以上，有效地提高了作业的效率 and 效果，提高了设备质量。

3、在应急保障上当先锋。

阳城接触网工区十分重视发挥青工队伍生力军和突击队作用，每年根据人员变化和重点工作开展情况，成立由团支部书记任队长的青年突击队，在重点施工中亮出“青”字号品牌，在急、难、险、重工作中突击建功，先后在侯月通道集中修、接触网设备改造、冬季隧道打冰、防洪防暑等重点工作中，先后6次组织青年突击队开展立功竞赛，组织青工利用休息时间义务劳动137人次，得到上级领导的好评，在洛阳供电段接触网班组中竖起了标杆。

他们在段发132项接触网故障应急预案的基础上，根据工区管内设备具体情况，将应急预案扩充至163项，每一项新预案都经过理论分析和模拟演练的严格检验。团支部编写了《接触网工应知必会及应急故障处理手册》，发放给每一位青工，使多位青工根据应急手册成功解决接触网突发故障的难题。

在创建目标的指引下，在干部职工的共同努力下，阳城接触网工区设备质量持续提升，截至目前，已实现成立15年安全无事故的好成绩。这个年轻的、富有蓬勃朝气的青年集体，正在用自己的青春与热血，为铁路电气化事业的美好未来谱写新时代的和谐乐章！

安全生产示范岗集体事迹材料篇三

制氧厂总人数为82人，其中35周岁以下63人，占总人数的76%。制氧厂承担着公司炼铁和炼钢厂氧气和氮气供给，由于生产氧气、氮气均为危险化学品，危险程度高，工作中必须高度警惕。多年来我们一直以贯彻“安全第一、预防为主、综合治理、持续改进”的方针，扎实开展各项安全生产工作，厂内每一名员工在日常工作中都抱着一丝不苟的工作态度，严格执行安全规程，勤巡检，多动脑，为安全生产保驾护航。

近几年员工流动性大，招聘工作持续进行，由于新工人进厂要接受3个月的岗位安全操作知识教育，剩下的老员工既要承担起大量日常工作，又要在日常工作过程中，向新员工传授经验和技能，积极参与“传帮带”活动。正是在这样的情况下，厂部及车间领导严格管理，落实责任、新老员工相互监督、相互提醒，坚决杜绝违章操作、违章指挥和违反劳动纪律的事件发生。经过全体员工不懈努力，在过去的20xx年我厂实现全年设备无故障停机、无人身轻伤及以上事故、无设备误操作和个人差错的“全年安全生产五为零”的目标。

为保证青年安全生产示范岗创建活动的有效落实，在集团总公司领导下，制氧厂厂部深入基层开展创建工作，强化安全生产意识，提高安全生产技能，增强遵守安全生产规章制度的自觉性，防止伤亡事故的发生，扎实有效地推动创建全市“青年安全生产示范岗活动”。

20xx年，我们以总公司“任何风险都可以控制，任何违章都可以预防，任何事故都是可以避免”的安全理念来加强安全生产管理工作，努力创造良好安全生产环境和氛围。

通过定期学习规章制度，以制度规范个人行为。重点学习岗位安全责任制和防止机组非计划停运措施以及二十五项反措重点要求。今年共开展安全活动36次，通过学习安全简报，安全管理制度，事故案例，全体职工对安全生产有了新的认

识，改变了以前那种“事故是无法避免的”等陈旧观念，加强了对总公司安全理念和制度的掌握。吸取了兄弟单位的安全事故教训，提高了大家的安全意识和安全感。在季节性、综合性、车间、专项、节假日等安全大检查，安全生产月活动中，全体人员认真讨论，分析总结，查找出了我厂在人员、设备、安全管理上存在的一些问题，提出了整改建议。

在执行“八大作业证”时狠抓落实，注重实效，严格按照规定执行。作业证认真履行监护制，重要的作业由厂长或副厂长、安全员现场亲自监护，并针对作业可能出现的问题，做好事故预想和对策，八大作业证执行情况良好，促进了作业证的标准化执行。同时，在日常工作中结合我厂的实际情况，通过摸索、借鉴，总结，建立起一套较完善的规章制度，并重点抓落实工作。为了更好的落实各项规章制度、圆满的完成工作任务，我们根据不同的岗位，进行了岗位分工，明确了各自的工作任务，保证了各项工作有条不紊的进行。使制氧厂管理由过去的粗放式管理模式逐渐提高到标准化管理模式。

严抓岗位技术培训，提高人员技能水平。全厂上下清醒的认识到，制度和职责的落实仅仅是干好工作的前提，真正要把工作保质保量的完成，还必须加大对岗位技能的培训。根据发展需要，制氧设备不断更新，低层次、低水平已不能适应对制氧设备的安全维护管理工作。为此，我们每月根据厂部下发的培训计划，及时制定车间的培训内容，制定学习计划，培训内容尽量结合运行特点和现场实际进行，使职工全面掌握了新设备的原理、操作方法，日常巡点检、维护项目等内容，消除了事故隐患。

在培训的过程中我们通过多种途径，采取多种方法对员工的理论水平和实际操作能力进行提高。对一些技术含量高，运行、维护要求较高的设备，我们结合设备检修和改造的机会，虚心生产厂家技术人员请教学习，提高了大家对设备的认识程度。使员工的操作水平明显改善，应对突发事件的能力大大提高。

在安全学习和培训中，上级部门的管理制度以及事故通报，我们注重及时学习，及时总结实际经验，吸取教训。在每期安全活动中都认真分析近期当班期间的安全生产情况，针对出现的问题制定相应对策，不断增强安全生产意识，深刻领会董事长所说的“安全责任重于泰山”的意义，重点抓好危险点和薄弱环节的分析控制。

认真做好平时的自查自纠工作，真实地反映安全方面的日常管理工作，便于领导进行监督、指导。在绩效考核方面，将安全纳入考核范围，对安全工作突出的员工进行奖励。

安全生产重于泰山，它既是生产的需要，更是社会和谐发展的需要。在今后工作中，我们制氧厂将继续以创建青年安全生产示范岗活动作为加强安全生产的重要载体，建立长效的安全管理机制，以更高的标准和要求去实践“节能降耗”的工作！

安全生产示范岗集体事迹材料篇四

四老沟技改项目部现有职工成员6人，其中35周岁（含）以下青年职工5人，占比为83%，是一只活跃在公司施工总承包项目一线岗位上的优秀青年团队。在青年安全生产示范岗创建中，四老沟技改项目部围绕“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，以安全生产责任制为基础，牢固树立青年职工安全生产意识，提高青年职工安全生产技能，促进青年职工以安全管理为己任，把创建“青年安全生产示范岗”活动作为带领青年员工共同进步的一面旗帜。

四老沟技改项目形成了以项目经理于超同志为核心的安全生产机构，根据专业及分工建立了各职能小组，即土建工程安全组，安装工程安全组，设备材料安全组，应急救援机构安全组及消防安全组。细化了各岗位分工，并明确了岗位职责，本着“谁主管，谁负责”的原则从安全生产各方面进行管理。

各组从岗位职责出发，根据自身安全管理内容编写日安全计划，周安全计划，月安全计划及安全活动计划。各组人员严格按照计划执行工作，通过进行每日安全巡检、定期进行安全生产大检查、不定期举行各种安全演练活动等工作，并鼓励现场青年员工踊跃献计献策，以确保安全生产工作长效进行。

在创建活动中，项目部把青年安全生产示范岗作为安全工作中的重点工程，不断拓宽活动层面，加大本次活动在青年职工中的影响力。

在创建活动中，项目部主要开展以下工作来扩大本次活动的影响力：

二是项目部每周举办一次质量安全教育活动，项目部的青年职工在活动中可以和现场各兄弟单位交流安全管理经验，通过交流教育既可以提高青年职工安全生产意识，也增进了年轻人间的感情，项目部的青年职工更是与业主单位及监理单位建立了良好的关系，为后续创建活动的开展打下了良好的基础。

在创建活动中，安全生产的思想已深入人心。

在工作中人人都是安全员，严格履行安全生产岗位职责，精益求精，任劳任怨。项目部青年员工王印铭、姜德友在巡检工地过程中发现精煤仓仓上一个安全警示牌被风刮掉，两人立即回到项目部取出钳子和绑丝等工具，爬到仓顶恢复被刮掉的安全警示牌，该举动受到了现场施工人员的一致好评，两位青年员工在安全生产工作中亲力亲为，为本次创建活动造成了良好的影响。

项目部充分利用青年职工有干劲、上进心强、思路灵活的特点，集思广益，多次策划并邀请业主单位、监理单位及施工单位举行消防演练和各类应急救援演练活动。在活动中，项

目部青年职工踊跃参与，亲自上阵解决问题，在实践中提高自身岗位能力。

在创建活动中，项目部青年职工主动邀请安全员顾喜来同志对他们的安全生产工作示范监督，而老同志面对年轻同志的要求从来都是有求必应，更是主动举办了“安全生产岗位知识竞赛”活动，让青年员工“干中学，学中干”，真正提高了自身的岗位能力。

自项目部开展“青年安全生产示范岗”创建活动以来，得到了现场全体岗位青年的积极响应及公司领导的大力支持。在创建活动过程中全体青年职工也深切体会到了自身素质的提高、安全意识的加强及现场生产环境的改善。项目部全体员工表示，我们将以当代青年的满腔热血和创新精神，继续在“安全生产”的这条路上不断前行！

安全生产示范岗集体事迹材料篇五

近年来企业党支部、团支部从实际出发，营造全员学习安全生产知识，强化安全生产意识，提高安全生产技能，投身安全生产管理的氛围，提出了打造一支安全意识过硬、生产技能过硬、工作效率过硬、思想素质过硬的队伍的工作目标，努力形成安全工作化，工作安全化的机制，有力地促进了我厂各项工作的顺利开展。

为进一步加强全厂“安全生产示范岗”的创建，我厂成立了由厂长任组长，分管副厂长任副组长，各相关部门条线主要领导任小组成员的创建领导小组，并制定了全厂安全成产的各项规章制度，全部公布上墙。同时将安全生产各项指标与考核制度紧密挂钩，实行每天自查，每月班查，定期抽查的检查方式，由领导小组定期进行检查，定期召开协调会，对安全生产示范岗活动统一部署、统一考核、统一表彰，遇到问题及时排查，及时解决。

我厂将青年安全生产示范岗创建活动纳入到了企业质量管理体系和工厂经济责任制中，并设立专项资金用于活动的表彰奖励。具体做到了“三个纳入”，即将创建活动纳入到单位的总体工作中；将创建重点纳入到行业的阶段性工作安排；将青年安全生产示范岗表彰奖励纳入到单位奖励政策规程。同时建立联动机制，创建活动逐渐形成协调运作、整体推进的工作态势。将《青年安全生产示范岗考核细则》通过板报、宣传栏、工作简报等途径积极宣传创建活动，营造了良好的活动氛围。

我厂把将青年安全生产示范岗作为企业共青团组织在企业生产经营中发挥作用的一项名牌工程，以形式多样、内容活泼的青年活动带动创建工作的有序开展：

一是开展好青工安全教育活动。活动中，我厂党、团支部利用三会一课时间每月至少举办一次质量安全教育活动，参赛岗位要有不定期对岗位上的青工质量安全教育纪录和检查排除质量安全隐患纪录。并要求各参赛岗位制定本岗位的质量安全理念和质量安全注意事项，将其上墙。有专门板报用于通报本工段或班组的质量安全情况。

二是开展“安全生产”班业评比活动。每周各班组组织全体员工学习安全生产法律、法规和政策文件结合企业实际情况。理解和掌握“安全第一、预防为主”的安全生产方针和安全生产工作的要旨，树立“关注生产、爱护环境、美化家园”的新理念。开展活动以来，各班组一直坚持每日利用班前班后讲安全，每周开展一次安全生产活动，每半月组织一次“安全半月谈”，真正将安全生产贯穿于企业运作的全过程。

三是开展“安全生产”岗位竞赛。团支部每月底举行一次青年员工岗位竞赛。以岗位竞赛技术练兵，达到应知应会掌握安全生产的本领，使全年员工更好地适应现代环保的生产。并逐步实现由“要我安全”向“我要安全”的观念转变。活

动评选出岗位先进标兵，鼓励全厂青工以标兵为榜样“从我做起”。

四是注重培训提高青工安全生产技术和本领。在企业党支部统一部署下，企业分四批（每批五至六名）去苏州科技学院进行业务知识培训。同时我厂还鼓励员工按需学习，不断更新业务知识，有效地减少工作中的失误操作，提高全体员工的安全生产水平和技术业务素质。

自我厂开展“青年安全生产示范岗”创建活动以来，得到了全体员工、岗位青年的积极响应。设备、电力科的岗位青年员工进一步加强了技术和安全操作规程的学习，并提高了设备保养，检查和测试的频次；中控室的岗位青年，加大了工艺纪律检查力度，安全操作规程的执行较以前更加严格；化验室的青年员工也强化了对重点防火部位，易燃易爆和化学物品，各种仪器设备以及安全用电方面的检查和监督……“以创建为途径，以创建促发展”，在创建过程中全厂职工深切体会到了自身素质的提高与安全意识的加强，全厂生产环境的改善，厂的全体青年员工将带动全厂职工继续做一名践行“安全生产”的宣传者、组织者和实践者。