

# 最新部队管理检讨书自我反省(优秀5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 部队管理检讨书自我反省篇一

尊敬的中队领导亲爱的战友们：

我是六班班长，年月入伍，下士警衔。由于我的疏忽管理和教导无方，今天中午午饭过后我班战士因使用手机被教导员发现。事情发生以后我认真的剖析了问题和反思自我，发生这样的事情责任主要在于我。对以此时做出以下检查。

一、手机问题一直是部队防泄密抓管理的一项重要工作，这项工作从总部领导到中队领导也一直是严抓不放。特别是去年支队下发了手机管理规定以后，各级领导更是把手机问题当作部队管理中的重中之重。中队在抓手机问题上也下了很大的力度，而这件事情让中队消耗的很大的精力去抓起来的工作成绩付诸东流。作为班长，在中队开展工作中起着至关重要的作用，部队想要开展什么工作，班长应该不打折扣的高标准接完成它，工作布置了、落实检查就是重点，而我就是在领导严抓手机的工作布置以后没有好好的抓好落实，仅仅是集合班里战士把领导的会议精神口头上的传达一下，自以为这样就算是完成了任务，或者说是给自己在管理手机问题上做出了工作，而致与工作的结果是怎样的就不再重要了找借口。

二、对于班里的管理工作麻木不仁，老好人思想严重，导致这种问题的发生，班长号称是军中之母，这所谓的“母”不

仅仅是关心照顾自己的战士，更重要的是教育自己的战士。教育他做一个好兵，做一个遵守纪律遵守部队条例条例的好战士。在这一层面上，自己做的很是不到位，很是差劲。常言讲“娇生惯养不是爱，时间长了会变坏”，自己的战士就是在自己遇到他犯下错误而不说不讲，任其肆虐滋生，看见就当没看见，灯光照耀下是一片黑暗，或者只是嘴上说他几句并没有及时抓管理做工作，以至于让战士对条例制度，部队管理感觉不到其威严与严肃，而最终导致问题的发生。

三、思想麻痹松懈，责任心不强。勤训轮换开始以后，中队人员减少，执勤包值降低，对于战士的管理也开始松懈，遇到问题也是不说不讲，不再向以往那样严格的去抓去管。从自己就开始对上级布置的工作大打折扣，在这期间抱着一种让自己放松让战士放松的心态去工作，试问这样一种心态怎么会不发生问题？回头想想自己这段时间过的是浑浑噩噩的，没有管理头绪，没有工作思路，自己过着属于自己的小生活，仿佛脱离中队轨迹晕头转向怀着边际，责任心是大幅度的往下降。有想想自己真是愧对中队领导，我把领导的信任丢在一边，把自己的自以为是自以为然高高挂起，才导致了这必然的问题的发生。如果我再一味的这样下去，问题将会接二连三的发生在自己的班级。

我决定重新回到中队管理中去，对于上级布置的工作严抓细管，同时在政治教育加强自我责任心，对班里的人员的管理以及思想了解进一步加深加强，履行好职责，也希望战友和领导监督。

以上是我的检查，不足之处望领导和战友批评指正。

## 部队管理检讨书自我反省篇二

尊敬的单位领导：

您好，我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作失职

的检讨书。关于我在电信机房管理工作中，因我个人的疏忽，工作的不到位，我没有能够细致地做完工程的所有进程，以至于让现场施工人员将odf机架的位置安装错误。

首先关于这项错误，我要做深刻地检讨，这是我工作上的最大疏忽、是工作失职。如今的我已是一名电信机房管理员，身处这个岗位我就应该深深意识自己所处岗位的作用，一名电信机房管理员是应该对电信机房所有施工作业做全程监督的，应该细心指导每个施工人员的具体工作，要对每一个环节都仔细分析。因为稍一放松就可以导致严重问题的出现，而一旦出现问题就会给公司、给集体带来严重的损失。

在此次的电信机房管理工作中，因为我个人的疏忽，没有监督好工人odf机架安装工作。但电缆线已安装好了，机架安装位置错误就需要重新移动，这样一来一回势必造成浪费，造成公司的损失。我对此表示深深的痛心和自责，此时此刻我的心情非常的不好，因此这项错误，我这段时间都不能够从中解脱出来。

出现问题，是谁都不愿意接受的现实。然而面对错误是需要很大勇气的，如今我已经鼓起了勇气去面对这项过错，我要用全部的精力投入到我下一步的工作当中。希望领导能够给我一次改过的机会，对于这项工作的错误，我也有一定自我认识，我还是一个电信机房管理新人，这是因为我经验不足造成的错误。但我不会以这个作为请求原谅的托词，因为错误终归是错误，我应该用于面对错误。

通过此次深刻的检讨，我深深地反思，我的犯错根本原因在于我个人的疏忽，没有全心、仔细的对待工作中的每一个环节，须知重要工作是容不得一点马虎的，我想我如何不很好的克服我工作疏忽这样缺点的话，我就会很难在工作岗位上有着长远的发展。

针对我目前的错误，我决定用如下措施加以改正，也希望领

导、同事们能够监督我，你们的一份监督就是对我工作的一份关心和重视。

1、针对我的工作责任感、工作失职，今后我要全身心投入工作，对于自己所辖职务做精心了解，对于每一个环节的施工都做好监督和管理。

2、今后我要向公司的优秀工作的同事学习，认真学习好的工作作风，从精神层面上提升我的工作理念，从根本上为我把今后的工作做好打基础。

通过此次深刻的检讨，请领导能够信任我。我今后一定认真努力的为公司做工作，为公司的发展献上自己微薄的一份力量。

检讨人：

部队班长连带责任检讨

部队班长管理松懈检讨

## 部队管理检讨书自我反省篇三

（一）部队管理是一项全局性、基础性、长期性的工作，贯穿于日常工作的各个领域、各个环节。如果在长期抓、抓长期上做得不够，缺乏动态观念，把过去抓得好等同于现在抓得好，现在不出事等同于将来不出事，那么出事是必然，出问题是迟早。

（二）管好部队、带好兵，是考验干部骨干责任心和能力素质的第一道关口。单位再小，人再少，管理不到位的危害也不可小视。班、排、连，建制虽小，但都是军队建设的最基本组成部分，地位特殊，责任重大，抓管理促正规保安全的意识必不可少。作为管理者，“他人安全我有责”并不

是一句口号，若平时纵容迁就，不闻不问，对被管理者来说不仅不是关心，反而是祸害。轻则影响个人成长进步，重则影响单位全面建设。

（三）管理工作无时不有、无处不在，没有“淡季”、“旺季”之分，只有全时抓，从严抓，才能常太平。基层有一种说法：年初出事，白干一年；年尾出事，一年白干。可见，一旦出问题必将对单位造成严重影响。但对于我们战士个人来说，不论什么时候出事，那影响的不仅是一年两年，严重的可能影响一个家庭，影响自己一生。所以，不论从哪个角度，都容不得我们管理者有任何疏忽。否则，危害的将是集体和我们的战士的利益。

（四）落实制度，从严管理就是对战士的关爱。一道规章制度就是一道防线，遵守规章制度可能麻烦多一些，自由少一点，但他可以保证战士的成长进步，保证战士的安全。在落实制度上要坚持高标准，不放松，不放宽尺度，不搞下不为例。对违反制度规定的，哪怕没酿成后果也要严肃批评和处理，以儆效尤。

希望领导再给我一次改过的机会！

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日

## 部队管理检讨书自我反省篇四

部队有着严格的条例条令，不遵守部队的条例条令就会面临处罚，尤其是作为一个部队的班长，如果在平常的工作当中因为自己的工作管理失误的话，就需要向自己的上级领导以及所在班级的每一个战友进行深刻的检讨，希望这篇部队班长工作管理失误检讨书3000字范文能够帮助到有需要的部队干部。

尊敬的中队领导亲爱的战友们：

我是六班班长，年月入伍，下士警衔。由于我的疏忽管理和教导无方，今天中午午饭过后我班战士因使用手机被教导员发现。事情发生以后我认真的剖析了问题和反思自我，发生这样的事情责任主要在于我。对以此时做出以下检查。

一直是部队防泄密抓管理的一项重要工作，这项工作从总部领导到中队领导也一直是严抓不放。特别是去年支队下发了手机管理规定以后，各级领导更是把手机问题当作部队管理中的重中之重。中队在抓手机问题上也下了很大的力度，而这件事情让中队消耗的很大的精力去抓起来的工作成绩付诸东流。作为班长，在中队开展工作中起着至关重要的作用，部队想要开展什么工作，班长应该不打折扣的高标准接完成它，工作布置了、落实检查就是重点，而我就是在领导严抓手机的工作布置以后没有好好的抓好落实，仅仅是集合班里战士把领导的会议精神口头上的传达一下，自以为这样就算是完成了任务，或者说是给自己在管理手机问题上做出了工作，而致与工作的结果是怎样的就不再重要了找借口。

老好人思想严重，导致这种问题的发生，班长号称是军中之母，这所谓的“母”不仅仅是关心照顾自己的战士，更重要的是教育自己的战士。教育他做一个好兵，做一个遵守纪律遵守部队条例条例的好战士。在这一层面上，自己做的很是不到位，很是差劲。常言讲“娇生惯养不是爱，时间长了会变坏”，自己的战士就是在自己遇到他犯下错误而不说不讲，任其肆虐滋生，看见就当没看见，灯光照耀下是一片黑暗，或者只是嘴上说他几句并没有及时抓管理做工作，以至于让战士对条例制度，部队管理感觉不到其威严与严肃，而最终导致问题的发生。

勤训轮换开始以后，中队人员减少，执勤包值降低，对于战士的管理也开始松懈，遇到问题也是不说不讲，不再向以往那样严格的去抓去管。从自己就开始对上级布置的工作大打

折扣，在这期间抱着一种让自己放松让战士放松的心态去工作，试问这样一种心态怎么会不出现问题？回头想想自己这段时间过的是浑浑噩噩的，没有管理头绪，没有工作思路，自己过着属于自己的小生活，仿佛脱离中队轨迹晕头转向吓着边际，责任心是大幅度的往下降。有想想自己真是愧对中队领导，我把领导的信任丢在一边，把自己的自以为是不以为然高高挂起，才导致了这必然的问题的发生。如果我再一味的这样下去，问题将会接二连三的发生在自己的班级。

军人是自己事务的决定者、发展的促进者、前途的把握者、命运的主宰者，要独立地去面对自己所遇到的一切问题，要独立承担作为一个社会的人应当承担的责任和义务。一旦确立属于自己的自主精神，就可以确立自己的目标、定位人生境界、计划发展策略、选择发展道路、寻求发展动力、从而形成一种自我发展，自我约束的力量。人人都离不开监督，人人都需要监督。没有监督，就会出现混乱局面。而自我约束力就是一种柔性的自我监督，它在人所发生的一切社会实践中形成，同时又反过来，监督人的社会时间，从而促使人民自我要求、自我改进，发挥自我约束力，最终养成自觉遵纪守法、自的良好习惯。

每一个骨干都希望自己的同志做到品学兼优，全面发展，树立良好军人形象，也使我们的军队有一个良好形象。每一个战友也都希望部队给自己一个良好的成长环境来学习和生活。包括我自己也希望可以有一个良好的学习生活环境，但是一个良好的学习生活环境靠的是大家来共同维护来建立起来的，而我自己这次却犯了错误，破坏了连队的良好环境，是很不应该的，若每一个战友都这样犯错，那么就不会有良好的工作环境形成。对这次的问题自己想了很多，也意识到自己犯了很严重错误，我知道，对违反条例条令的同志给予惩罚也是应该的，造成如此大的影响，我应该为自己的犯的错误的付出代价，我也愿意要承担尽管是承担不起的责任，在此错误中应负不可推卸的主要责任。我真诚地接受批评，并愿意接受部队给予的处理。

对不起，领导，我犯的是一个严重的原则性的问题。我没有用自己在部队所学的条令条例去管好自己班级的队员，我不仅仅只是愧对了领导的信任，更对不起我班级所在的每一个学员，我没有以身作则，没有做好自己分内的事情，作为一个部队的班长，没有起到积极的带头作用。我知道，领导对于我此次的行为肯定是非常生气。我也知道，对于军人，不触犯军规，不违反纪律，做好自己的事是一项最基本的责任，也是最基本的义务。但是我却连最基本的都没有做到。如今，犯了错，我深深懊悔不已。我会以这次违纪事件作为一面镜子时时检点自己，批评和教育自己，自觉接受监督。我要知羞而警醒，知羞而奋进，亡羊补牢、化羞耻为动力，努力工作。我也要通过这次事件，提高我的思想认识，强化责任措施。希望领导给我一个机会，在今后的学习生活中，我一定会好好努力，各方面都力争上游。

我在此向领导保证，在今后的每一次工作当中我一定会严格要求自己，用自己的实际行动向每一个学员展示积极的部队精神面貌，坚决杜绝在以后的工作当中再出现类似的事情，我会严格的要求每一个学员，杜绝不会出现学员私下使用手机的情况。一切行动听党指挥，我会严格的学习好部队的每一个条例条令，在实际的工作当中运用落实到实处，不徇私舞弊，不法外开恩，没有规矩，不成方圆，每一个在部队的人都应该遵循所在部队的规章条例。而我作为一个班长，一定会起到积极的带头作用，我会约束好我班级的每一个学员，让每一个学员在平时的生活以及工作和训练当中，都能够展现全新的精神面貌。

在今后无论在工作还是在别的方面我都会用条例条令严格要求自己 and 班级的每一个人，我会吸取这次教训，将它当成我人生的警钟，我会在今后连队的工作生活中更加的努力，不仅把专业知识学好，更要学好严守纪律。但是，我犯的错误辜负了领导和同志的深切期望，对此我深感惭愧。对于这一切我还将进一步深入总结，深刻反省，恳请领导相信我能够记取教训、改正错误，把今后的事情加倍努力干好。今后，



我一定要吸取这次事件的深刻教训，积极参加政治教育和理论学习，努力遵守条令条例和上级制定的各项规章制度，一切行动听指挥，做到执行条令条例不折不扣，令行禁止，做一名合格的军人。请组织在今后的工作中考验我。

以上就是我关于自己此次工作失误的全部检讨内容了，如果有什么不足之处的话，还希望各位领导和战友能够及时的批评和指正。

检讨人：天涯招考网

检讨时间：2021年xx月xx日

## 部队管理检讨书自我反省篇五

您好！

对于此次前台现金丢失的问题，我怀着自责、反省和感激的心情写下这份检讨书，在单位3年的日子里，这里留给我很多成长的脚印，留给我很多感动的画面，留给我很多悔恨的泪水，更留给我很多从做人到做事的经验和教训。看着自己到现在仍然保存被xx酒店录用的短信，回想每一次x总对我的教导、和同事一起并肩作战的情景，心中有太多怀念和回忆。以及对自己犯下错误的悔恨。

作为一名管理者，部门的管理好坏，部门员工的思想好坏和自己平时的努力、付出是分不开的。在从刚刚到xx酒店的全心投入、认真工作到现在整个部门发生的事情，以及对酒店、对其他同事造成的影响，我是付有不可推卸的责任的。经过认真、仔细的反省，我认为在以下几点是我犯下的错误：

1. 在自己对工作的用心以及投入上面。任何一件事情，如果不全身心投入，就没有办法去做好，做人如此，做事也如此。对于自己的工作，对于酒店对我的信任、对于一个团队对我

的信任，我没有把所有的心思都放在工作上，在思想上的松懈，导致了部门管理的松懈，导致了部门业务的监督不力。

2. 在作为一名管理者与员工之间扮演角色上面。作为一名管理者，应该分清自己在工作岗位上扮演的角色，认真履行自己的权利和职责，对于我来讲，一直以来对于员工，把生活和工作没有分开，过于的在乎感情，以错误的方式给予员工错误的人际关系概念。

3. 在部门监管力度方面。作为一个部门经理，特别是作为酒店重要经营部门来讲，前台是有着大量现金和账务业务的部门，怎样从制度上约束员工，从业务上指导员工，通过不断的检查和复查，找出流程上存在的问题和预见可能发生的问题，是作为一个管理者必须要做和思考的事情。但是，在这点上，我没有做到认真监督、努力去寻找及发现错误和漏洞，造成酒店的损失。

由于我的管理失职，导致平时的工作中没有好好的监督和指导员工要把公司财务好好保管，导致的前台现金丢失的问题，我深感抱歉，对于公司3年来对我的培育和关怀，我真的感到无地自容，就因为我平常对下属员工的过于纵容，无论小错大错都不是太在意，所以才导致了这次大错的发生。

面对这次错误，我再次做出检讨，今后一定在管理的岗位上好好的做好管理，不再犯错。请领导监督和帮助。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年x月x日