

# 教室纪律标语 严肃换届纪律宣传标语(模板5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 教室纪律标语篇一

同志们：

按照中央、省、州的部署，我市乡镇党委换届工作即将全面启动，为做好换届工作，必须严肃纪律、营造风清气正的换届环境。胡锦涛在前不久召开的十七届中央纪委六次全会上强调，要加强对地方换届工作的纪律保障，加强对干部选拔任用全过程的监督，防止和纠正用人上的不正之风，查处违纪违规用人问题及其背后的腐败问题，确保地方党委换届作风清正、健康顺利进行。此前，中央、省、州下发了一系列文件，市里也制发了《严肃换届纪律提醒卡》，对严肃换届纪律保证风清气正提出了严明纪律、严肃教育、严格监督、严厉查处、严密组织的“五严”要求，具体来说就是“5个严禁、17个不准”和“5个一律”，当前，关键就是要在换届过程中贯彻好、执行好这些制度规定。下面，我先讲三点意见。

### 一、严肃教育，引导党员干部自觉遵守换届纪律

乡镇党委换届，是我市政治生活中的一件大事。换届纪律和风气如何，直接影响到换届工作能否顺利进行。遏制选人用人上的不正之风，树立正确的干部选拔任用工作导向，营造风清气正的换届环境，既是党中央的一贯要求，也是广大干部群众的热切期盼，对于建设高素质领导班子和干部队伍，对于提高选人用人公信度，对于持续优化政治生态，对于进

一步调动广大干部的积极性主动性创造性，都具有重要意义。一要准确理解把握关于严肃换届纪律的有关精神。坚持教育在先、警示在先、预防在先，认真贯彻落实十七届中央纪委六次全会精神 and 中央纪委、中组部下发的《关于严肃换届纪律保证换届风清气正的通知》，省委组织部下发的《关于贯彻落实关于严肃换届纪律保证风清气正的同志有关问题的通知》，市委组织部转发的《关于在乡镇党委换届中严肃换届纪律保证风清气正有关工作的通知》，进一步统一思想认识，明确工作任务，增强责任感和紧迫感。二要切实做到换届工作纪律宣传教育全覆盖。从现在开始，党工委就要抓好换届纪律的宣传教育，在换届期间，教育还要反复抓，使党员干部清楚地了解不能做什么、做了的后果是什么，始终绷紧纪律这根弦。在换届工作开始前，要将中纪委、中组部《通知》等文件发至每一位参加民主推荐的人员学习，要求自觉遵守。党委换届工作考察组将与领导班子成员和后备干部以及其他重点对象，进行专题谈心谈话，督促他们带头严格执行换届纪律，并切实负起严肃换届纪律的责任；在召开民主推荐大会前，党工委要给每一位参加民主推荐的人员发函，并要求作出严肃换届纪律的承诺；在召开民主推荐大会时，考察组将开展严肃纪律问卷调查，全面了解参会人员对换届纪律的知晓情况；在下发党代会会议通知时，要将中纪委、中组部《通知》函送每一位代表，既要严格遵守又要加强监督，坚决抵制不正之风。三要深入开展严肃换届纪律的警示教育。党工委要认真学习中组部印发的《严肃换届纪律警示教育案例选编》，引导广大党员干部严格遵守换届工作的政策、法律、法规和纪律，不越“雷池”，带头匡正换届风气。

二、严格监督，把换届工作全过程置于有效监督之下在换届选举期间，党工委将成立督查组对严格执行干部选拔任用工作四项监督制度等干部工作政策法规和换届纪律的规定，对干部提名推荐、考察、公示和换届选举等重点环节以及政策宣传是否到位、工作措施是否到位、信息沟通是否到位进行监督检查，使整个换届工作谿于有效监督之下。一是在开展民主推荐时，将会对参加推荐人员对严肃换届纪律情况进行

问卷调查，了解对换届纪律规定的知晓情况，及时发现违反换届纪律的问题。二是在干部提名环节，将对换届提名人选的信访举报受理情况进行梳理，审阅有关领导干部违法犯罪的起诉书和判决书，核查提名人选是否有涉案情况和行贿买官情况，严把干部提名关，并严格执行干部任用前征求纪检监察机关意见制度，切实做到防止干部“带病提名”、“带病提拔”。三是在干部考察环节，发布考察对象公示通知时，我们会将考察对象是否有违反换届纪律行为列为一项举报内容，认真了解考察对象遵守换届纪律情况。

### 三、严厉查处，狠刹换届中的歪风邪气

在换届期间，纪工委将会同组织部门、派出所等相关部门，构建电话、信访和网络“三位一体”的举报平台，建立健全违反换届纪律问题查核专办制度以及换届舆情突发事件应急处路机制，严格按照中央纪委、中央组织部《通知》和市委《关于在干部选拔任用工作中严禁搞拉票等非组织活动和严肃干部考察工作纪律的若干暂行规定》的要求，严肃查处换届选举中的违纪行为。凡拉票贿选的，一律排除出考察人选，已列为候选人的取消候选人资格，已经提拔的责令辞职、免职、降职或者依法罢免，贿选的还要依纪依法处理；凡参与或者帮助他人拉票贿选的，比照为自己拉票贿选的行为给予相应处理。凡买官卖官的，一律先予停职或者免职，再根据情节轻重进一步给予组织处理或者纪律处分；涉嫌违法犯罪的，移送司法机关依法处理；通过行贿手段获取的职务坚决予以撤销。凡跑官要官的，一律不得提拔重用，视情节给予批评教育或者相应的组织处理，并记录在案；凡搞封官许愿或者为跑官要官的人疏通关系、说情、打招呼的，要严肃批评，造成用人失察失误等严重后果的还要追究责任。凡违反规定作出的干部任用决定，一律无效，并严肃追究相关人员的责任。对干扰破坏换届选举工作的，一律严肃查处，涉嫌违法犯罪的移送司法机关处理，决不让铤而走险者侥幸得逞，决不让触犯法纪者逃脱惩处，决不让正派老实人吃亏。

## 四、严密组织，切实加强对严肃换届纪律工作的领导

在换届中能否做到纪律严明、风清气正，关键是加强组织领导。党工委已专门成立了换届工作领导小组，加强对换届严肃纪律的领导，要把严肃换届纪律工作摆上重要议事日程，贯穿到制定换届工作方案、考虑换届人事安排、组织换届选举之中，做到与换届工作一同谋划、一并部署，主要负责同志要亲自谋划部署，精心组织实施，态度要足够坚决，谋划要足够细致，措施力度要足够大，要在贯彻执行换届纪律上创先进，在遵守换届纪律上争优秀。

同志们，换届风起好坏，直接关系到换届的成败，关系选人用人公信度。我们要把保证环节清风正气作为提高选人用人的一场硬仗来打，确保向党委、向人民群众交出一份合格答卷。

## 教室纪律标语篇二

- 1: 安全校园逢盛期，莘莘学子迎佳音。
- 2: 提高自防自救能力，保障自身生命安全。
- 3: 同创海经和谐秩序，共建海经安全校园。
- 4: 文明守纪树良风，安全教育我先行。
- 5: 论生命不分贵贱，讲安全不分你我。
- 6: 安全意识天天有，校园生活乐悠悠
- 7: 规则伴我心，
- 8: 平安校园在我心，安全行动手中行
- 9: 美好的生活从自身的文明开始，成功的未来从生命的安全

起步。

10: 人济济其拥堵兮，吾将慢性而求稳。

11: 构建文明新校园，须要安全做先锋。

12: 树立人生价值，提高安全意识。

13: 增强安全意识，遵守安全章程，掌握安全技能。

14: 安全是最大的节约，事故是最大的浪费。

15: 多一份小心，多一份安心，多一点当心，多一点放心。

### **教室纪律标语篇三**

1、千锤百炼，玉汝于成，严于律己，脱颖而出。

2、勿以善小而不位 勿以恶小而为之

3、课上误己自学苦知新，考前磨枪事倍难功半。

4、做一个有素养的人

5、恪守班级纪律 勇争荣誉之巅

6、学之校园，修之课堂，博之自身，立之社会。

7、四十五分钟，短暂？漫长？由你决定！

8、与文明同行 从诚信做起

9、课上一分钟，课下几天功——请认真听讲

10、文明守纪 团结奋进

- 11、愿望不是行动的彩虹，行动才是浇灌果实的雨水。
- 12、时间从你指尖流逝，成功从你身边走过。
- 13、教室——学习圣地！切勿谈天说地
- 14、学习机会不容易，浪费光阴真可惜
- 15、树学校形象，创文明课堂。
- 16、弱者待时，强者惜时，恪守班级纪律，勇者荣誉之巅。
- 17、教室里面别喧哗，益于自己益于他
- 18、课堂作风净，听课心态静，精神体力劲，学习效率竞。
- 19、您迟到一分钟是大家的几十分钟
- 20、身守纪律行万里，志存高远凌绝巅。
- 21、班荣我荣，班耻我耻，风雨同舟，共创美好。
- 22、安静氛围营造温馨环境，无声静思给你无穷智慧
- 23、付给纪律一个恪守，恪守还你一份优秀。
- 24、付给纪律一个恪守，恪守还你一份优秀。
- 25、平时不用功，自学难贯通；临时抱佛脚，成绩常落空。
- 26、不玩不睡不废话，一心一意一本书。
- 27、纪律如桥梁，知识若动力，学校与我携手共进。
- 28、遵守课堂纪律，做学习的主人。

## 教室纪律标语篇四

### 一、劳动纪律管理制度：

1、上班不迟到，不早退，不脱岗，不溜岗，不睡岗，违者每次罚当事人20元；

3、禁止员工酒后上班，违者每次罚200元；

4、上班时间禁止做与生产、工作无关的私事，违者每次罚20元。

违反以上规定除处罚当事人外同时对违纪者的直接上级按处罚金额的50%进行处罚。迟到、早退、脱岗、窜岗、睡岗30分钟以上者当天(班)一律按旷工处理。

5、员工在工作日中间原则上不饮酒，如确因工作需要(须经分管领导同意)饮酒后原则上应不再上班。违者可给予批评或处以50元/次的经济处罚。

6、严禁员工打架斗殴，不管何种原因，只要一经发现查实即处以200元/人次的罚款，情节较严重、触犯治安管理条例或法律的移交司法机关处理。

根据劳动合同法规定，能够解除劳动合同。旷工7天扣罚一月工资并赔偿其因旷工造成生产计划秩序不能正常进行，所造成的必要损失。

8、员工偷窃、转移或其他方式占有公司或他人财物的除负责全额赔偿损失外，并扣发当月的全部的工资奖金，一律予以开除。触犯治安管理条例或法律的移交司法机关处理。

9、对危害企业财产和员工生命安全、破坏企业生产工作秩序和治安的行为视而不见、不制止、不敢挺身而出、不发挥应

有的作用，给企业造成损失者，经调查核实后，视情节给予罚款、调离岗位、降级、降职处分。属专职工作人员失职者，从重或加重处罚。

10、员工违反劳动纪律，造成企业经济损失的，根据其情节对经济损失进行赔偿。

11、员工严重违反公司规章制度，给企业造成重大损失或在员工中造成极为不利的影响，可根据公司有关规定，对其作出警告、记过、记大过、降级、降职、留用察看、开除的处分，并记入员工个人档案。

12、以上未列及的可参照公司其它有关规定进行处理。触犯治安管理条例或国家法律的一律移交司法机关处理。

13、根据国家有关法律规定，凡以财物做赌博比输赢的活动，都是赌博行为。公司规定每晚12点后禁止一切聚众娱乐活动。

14、办公场所及员工宿舍内严禁任何人、任何时间以任何方式参与赌博，违者将给予经济处罚500元，围观者罚款200元。

15、任何人不得煽动他人赌博，不得为他人带给赌博场所，赌博道具

和赌博资金，对于违反上述规定的人员一经发现，应立即向矿领导汇报。对于煽动他人赌博，带给赌博场所，赌博道具和赌博资金的人员给予1000元的处罚。对举报赌博人员，一经证实给予1000元奖励。

16、领导干部参与赌博给予加倍处罚。

存在以下违规行为的，企业能够给予警告一次、罚款30元处理：



3、员工车辆(自行车、摩托车、汽车)不按企业指定方式、区域停放，乱停放的；

6、不服从企业合法合理的正常调动和工作安排的；

7、不按规定确定产品状态标识或者自行改动状态标识，造成产品混乱的；

8、未经许可，非工作人员不得进入企业的重要场合，影响正常的生产秩序。重要的场合包括例如食堂后厨、仓库、财务部门等。

9、工作期间溜岗、串岗；离岗超过5分钟至30分钟内的视为迟到；

10、工作期间，消极怠工，吃零食，打闹嬉戏或进行娱乐活动，大声喧哗干扰他人工作的。

11、没有健康的卫生习惯，破坏企业环境卫生的；

12、不爱护公物，浪费企业机器设备、工具、物料，损失轻微的；

13、员工不按规定做好日常的机器、设备的保养工作的；

14、操作机器、设备时，不遵守技术操作规程的；

16、发现直接危及人身安全的紧急状况，不立即采取应急措施，造成企业损失的；

18、下班时不整理作业现场，搞好工作场地卫生，关好门、窗的；

存在以下行为的，企业能够给予记过一次、罚款50元内处理：

- 1、警告到达二次的；
- 3、在考勤上弄虚作假的；
- 4、无理取闹，造谣生事、谩骂吵架的；
- 5、接到生产或质量或安全等问题的整改要求后，未在规定时间内落实整改的；
- 7、上班时出矿，没办理规定手续，私自出矿的；
- 8、没有物资放行单，携带有企业财产的；
- 9、对主管人员正常工作指派、安排不遵守，争吵并有威胁、侮辱，甚至产生身体冲突者；情节严重的，认定为严重违反企业规章制度。

存在以下违规行为的，企业能够认定严重违纪，造成损失的，能够认定重大过失并处罚款100元：

- 1、记过到达三次的；
- 2、连续或一个月内旷工累计三天或以上者，认定为严重违反规章制度(矿工除按规定扣发工资以外可视情节按本规定给予加罚)。
- 3、工作期间打架闹事，严重影响企业正常生产秩序的；
- 4、违反国家法律法规和社会主义道德规范，令企业蒙受声誉或利益的损失者；
- 5、被依法追究刑事职责的或被依法实施劳动教养的。
- 6、盗窃、贪污或用职权营私舞弊，使企业蒙受重大损失者，应记重大过失。

7、故意损坏企业财物，金额到达200元人民币或以上的；

8、经认定煽动员工怠工的指使者。

9、员工同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成企业的工作任务造成严重影响，经企业提出后不改正者。

10、泄漏企业的技术、商业机密，对企业造成重大损失者。有下列状况之一者，应思考进行奖励，其中嘉奖，每次奖励30-50元；立功，每次奖励100元以上；突出表现的，由企业另行研究给予奖励。

1、弘扬正气，见义勇为，救死扶伤。立功者；

2、助人为乐，拾金(物)不昧者的行为给予表扬和奖励。

3、及时发现并揭发徇私、舞弊，避免企业的损失。进行表彰和奖励。；

4、根据企业的状况，提出合理化推荐并被采纳。进行表彰和奖励

5、企业出现临时突击任务，如因交货而临时增加生产任务、抢修、抢险等任务，能担负职责，以身作则，出色完成任务者，进行表彰和奖励。

7、非本职工作的员工，能发现产品的质量问題、生产过程问题，及时反映，消除产品隐患，避免企业出现损失者，进行表彰和奖励。

8、员工在工作中能及时发现存在的安全隐患，及时向主管部门提出并及时得以消除隐患，进行表彰和奖励。

9、无论从事生产或管理工作，发现或改善工艺、方法、流程，提高生产效率或者降低生产成本，节约费用；坚守企业利益，

企业效益和安全生产有很大的提高，得到各级领导和广大员工的一致好评；给予表彰和奖励。

10、在抢险救灾中做出重大成绩的领导和员工应于重奖。

## 劳动纪律行政处分资料

一、职工在工作时间应当做到：

- 1、不妨碍正常的组织、指挥；
- 2、不迟到、不早退、不旷工；
- 3、不睡岗、不串岗、不脱岗；
- 4、不酒后上岗；
- 5、不做与工作无关的事；
- 6、不违章指挥，不违章蛮干；
- 7、不打架斗殴，不无理取闹影响正常工作；
- 8、不聚众赌博；
- 9、不利用工作之便谋取私利；
- 10、不起哄滋事；
- 11、不准在员工中散布自由主义及影响安定团结的言论；
- 12、不准组织工人停工和存在某种抗议的状况出现。

二、对于有下列行为之一的职工，经批评教育不改的，应当分别状况给予行政处分（警告，记过，降（职）级，留用查看，

辞退，开除等)以及经济处罚(处罚同上):

4、工作不负职责，损坏机器、设备、工具，浪费原材料、，造成经济损失的；

5、犯有其他严重错误的。

职工有上述行为，情节个性严重，触犯刑律的，移送司法机关依法惩处。

三、处分的目的:严明纪律，规范管理。

四、处分的原则:依据事实，惩戒相当。

五、对员工的行政处分分为:警告，记过，降(职)级，辞退，开除。在给予上述行政处分的同时，依据奖惩规定给予一次性经济处罚。

六、处分条件

12、其他方面违反纪律，其性质、情节同前列违纪行为相当的，分别给予警告至除名处分。

七、对员工给予辞退和开除处分，应以劳动合同法和公司规章制度为依据，贴合条款后，方可进行。应报经分管领导审核后，经主管领导批准。

八、对于受到撤职处分的职工，同时降低其工资级别。

九、给予职工行政处分，务必弄清事实，取得证据，经过会议讨论透过或宣布。

十、职工受到行政处分、经济处罚或者被除名，公司应当书面通知本人，并且记入本人档案。

对受处分者应当说服教育，热情帮忙，做好思想工作，不得歧视、侮辱。

## 领导职责和纪律监察

一、各级领导负有维护纪律的直接职责。

各级领导应当以身作则，严于律己，严格遵守和执行纪律；经常对部属进行纪律教育，增强职工的纪律观念；有针对性地进行纪律整顿，解决本部门在纪律建设方面存在的突出问题。

各级领导应当对下级实施纪律监察，并自觉理解上级的监察以及下级和群众的监督。对发现违纪行为制止不力或者不予制止的，应当给予批评或者给予处分；对带头违反纪律的，应当从重给予处分。

二、各级领导务必按照公司各项管理制度加强管理，严明纪律，因管理不善造成下属严重违纪的，负领导职责，应当给予批评或者给予处分。

## 休假种类和请假程序

一、员工请假分为病假、事假、公伤假、可按以下规定办理。

1、病假:因病须治疗或休养者可请病假，每年累计不得超过30天，30天以上需报公司主管领导批准。医院休假证明为准，病假期间没有工资。

2、事假:因私事需处理者，可请事假，每年累计不得超过15天，事假期间没有工资。

(1)、请假一天由部门领导批准，2至3天由分管领导批准，4天和4天以上由主管领导批准。

(2) 不服从工作分配或组织调动，延期不报到者是，视为旷工。

3、无论何种原因请假:假期已满没有按时上班者，应办理续假手续或续假未被批准而延期不上班，视为旷工。

4、无故旷工或私自离开工作岗位和矿区的员工，发生意外伤害或意外事故，所造成的一切后果自负。

5、员工因休假日或请假时间发生点意外伤害或意外事故，造成点一切后果自负。

6、其它因违规违纪行为造成的缺勤者，经领导批评后，仍不上班，视为无故旷工。

6、工伤假:因公受伤可请公伤假，假期依医院诊断证明假期为准。

7、法定节假日，以公司安排的天数为准。

## 二、请假

1、请假逾期不办理相应手续者，均以旷工论处，但因患重病非短期内所能治愈，经医院证明属实者，可视病况补办手续，最多一次15天，事假逾期系因个性或意外事故者经领导批准能够补办手续，最多一次7天。

2、员工请假原则上均应本人办理请假手续，病假在3日以上者，应附正规医院证明，工伤假应附指定医院证明，凡未经请假或请假不准而未到者，以旷工论处。

3、员工突发事件或急病不能事先请假者，应利用电话或者其他方法迅速报告。

## 一、新员工招聘管理

- 1、本公司所需员工，一律按照公开、公平、公正之原则公开面向社会招聘。
- 2、本公司聘用各级员工以学识、品德、潜力、经验适合于工作岗位需要为原则。
- 3、新进员工的聘用，根据工作和业务需要，到公司办公室办理各手续，经审查后，把合格人员带给给部门和单位考察。
- 4、录用前务必进行岗前培训，考试合格后，通知到指定医院进行体检。
- 5、新进员工透过审核、考试及体检合格后，经公司主管领导签署同意聘用意见后，由公司办公室办理试用手续，试用期为一至三个月，员工试用期内原则上不准请假。
- 6、试用期满后，由分管领导提出意见报主管领导批准后，正式录用并签定劳动合同，成为正式员工。

## 二、岗位管理

- 1、公司办公室与新进员工签订劳动合同，员工务必带给有效证明文件签订劳动合同。首签期限及所含试用期期限的比例按劳动法有关规定办理：最长不得超过6个月。除个性在劳动合同中注明者外，一般员工试用期为1-3个月，员工在试用期内品行或潜力欠佳不适合工作者，公司可随时停止试用。表现优异之员工可由部门负责人提出申请，经主管领导批准。在试用期申请提前转正。试用期内累计迟到、早退6次(含)以上、累计病、事假3天以上者，不得提前转正。
- 2、公司基于工作上的需要，可调动员工的职务或工作地点。各单位负责人和分管领导依其管辖内所属员工的工作态度、学识和潜力，可向公司主管领导进行推荐。经主管领导批准签字后并下达至员工本人。调岗员工接到调任通知后，按要



求需在2个工作日内快办理交接手续就任新职。

### 三、解除劳动合同

本公司透过以下途径与员工解除劳动合同：

1、立即解除劳动合同；要以劳动合同法和公司规章制度不相违背为前提。

2、提前书面通知员工解除劳动合同；

3、员工辞职，自行离职。

#### (1)、立即解除劳动合同：

在下列状况下，本公司有权立即解除与员工的劳动合同而无任何经济补偿，并有权视状况要求赔偿或给予相应的经济处罚：

1、疏忽职守或违章操作或擅离职守导致公司或他人生命财产蒙受损害者；

3、涂改重要文件或损坏重要公物者；

4、贻误工作或擅自变更工作方法，使公司蒙受重大损失者；

5、对同事暴力威胁、恐吓、妨害团体秩序者或殴打同事、打架斗殴者；

6、连续旷工或全年累计旷工触犯规定者；

7、偷窃、侵犯他人或公司财物，经查属实者；

8、滥用职权、违反政策法规、财经纪律，使公司遭受重大损失者；

9、故意煽动员工罢工或罢工者；

11、参加非法组织者；

13、违反公司劳动纪律被记过三次以上者；

(2)、员工贴合下述状况之一的属于严重违反公司劳动纪律，公司能够依照劳动法和聘用合同的规定单方面解除双方的劳动合同关系。

1、违反公司劳动纪律，给公司带来较大的经济损失或商誉损失的；

2、蓄意或轻率导致公司设备或物品材料较大损失者；

3、不服从领导合理安排，屡劝不听者；

5、未履行公司规定请假手续不到岗或超过请假期7天不到岗也未有任何书面说明的；

6、犯有其它严重错误，贴合解聘条件的员工，按照公司及各部门具体规章制度规定执行。

(3)、员工辞职和自动离职。

1、正式员工辞职须提前一个月向本部门领导提交辞职报告并填写员工离职申请表，报公司办公室备案，在本公司有辞职记录的原则上不在聘用，经公司主管领导或分管领导批准后生效。

2、试用期员工辞职须提前一周向本部门领导提交辞职报告，并公司办公室备案。

3、员工在离职通知期内与各有关部门办理清楚所有离职手续，如员工有欠公司财物款的，须在离开公司前还清所欠所有财

物，如员工在辞职前给公司造成了必须的财产损坏或经济损失，须在离开公司之前依照相关规定给予公司相应赔偿，公司并保留向其继续追讨的权利；由员工本人提出辞职解除劳动合同的，本公司不支付其经济补偿金。

4，未按以上相关要求办理辞职，公司有权追罚其因强硬辞职造成生产秩序混乱所产生的损失。

#### 四、解聘程序。

##### 1、解聘试用人员

c)离职当月工资于下月发放工资之日统一发放。

##### 2、解聘正式员工

b)被解聘员工持解聘通知书，依照公司离职人员管理办法的规定开始工作交接以及离职。并解除劳动合同。

##### 3、员工辞职

a)员工辞职务必提前一个月提出书面申请至部门负责人签署意见，部门负责人同意后交公司办公室备案并安排其工作移交，并发辞职工作移交表至所在部门，由部门负责人指定工作移交监交人进行遗留工作交接，工具设备交接等，工作移交完毕后由办公室牵头至公司财务部，进行清算，在本公司有辞职史人员原则上不在聘用。

b)员工在递交辞职申请之日起至正式离职前不准许有任何请假。

c)员工才办理辞职手续期间，移交工作的同时，一切工作照常，并严格遵守各项规制制度，如出现违规现象处罚及处分照常。

员工自动离职；没有请假和办理相关手续，劳动合同自动解除。

文档为doc格式

## 教室纪律标语篇五

- 1、安全生产，质量第一。
- 2、违章操作等于自杀，违章指挥等于杀人，违章不纠等于帮凶。
- 3、仓库重地，严禁烟火。
- 4、安全日日好，生产节节高。
- 5、高高兴兴上班，平平安安下班。
- 6、遵守操作规程，严格劳动纪律。
- 7、事事注意安全，处处防止事故。
- 8、严禁违章操作，确保安全生产。
- 9、为了您家庭幸福请您注意安全生产。
- 10、认真开展安全例检，及时清除事故隐患。
- 11、安全警钟长鸣，职工家庭幸福。
- 12、进入施工现场必须戴好安全帽。
- 13、精心操作，遵章守纪。
- 14、百年大计，质量第一。

- 15、安全为了生产，生产必须安全。
- 16、麻痹大意，丧失警惕是安全生产的大敌。
- 17、宁可千日慎重，不可一时大意。
- 18、生产必须安全，安全促进生产。
- 19、加强安全教育，确保安全生产。
- 20、执行操作规程，防止大小事故。
- 21、放过一次违章作业，等于为十次事故开绿灯。
- 22、不要伤害他人，不要伤害自己，不要被他人伤害。
- 23、落实安全生产责任制，搞好安全确认联保。
- 24、做好设备维护保养，创造良好作业条件。
- 25、抓安全，促生产，进效益，出成果。
- 26、严是爱，松是害，发生事故坑三代。
- 27、麻痹出事故，警惕保安全。
- 28、工作一马虎，就会出事故，国家受损失，个人受痛苦。
- 29、安全生产勿侥幸，违章蛮干要人命。
- 30、安全生产，人人有责。
- 31、宁可停工停产，绝不违章冒险。
- 32、疏忽一时，痛苦一世。

- 33、开展合格班组活动，创建清洁文明工厂。
- 34、实行标准化作业，推广安全系统工程。
- 35、精心施工，质量第一。
- 36、安全第一，文明生产。
- 37、安全第一，预防为主。
- 38、安全生产，安全第一。
- 39、勿忘安全，珍惜生命。
- 40、事事注意安全，处处防止事故。38、严禁违章操作，确保安全生产。