

2023年队伍建设启动会主持稿(模板6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

队伍建设启动会主持稿篇一

作为一家国有银行，人行的职工队伍建设一直是公司发展的关键所在。在多年的实践中，我们逐渐总结出了一些关于职工队伍建设的经验和心得。在本文中，我将分享我们在人行职工队伍建设方面所获得的一些实践经验和体会，并探讨如何不断提高人行职工队伍的质量和效率。

第一段：人才选拔和培养是关键

职工队伍的每个人都是公司最重要的财富，尤其在人才资源十分紧缺的当下，职工队伍的质量和能力的更加重要。因此，人才选拔和培养是关键。在人才选拔方面，我们注重把握机会，对同事的优点加以发掘，发挥他们的特长和专长，将其培养成公司需要的优秀人才。在培养方面，我们注重提高职工的综合素质和能力，为此，我们加强了团队建设，培养了更多的领导能力、管理能力和沟通能力的优秀员工。

第二段：重视激励机制，提高职工的热情

职工队伍的热情和动力是公司发展的重要保障，这需要激励机制的支持。人行注重建立完善的激励机制，通过丰富多彩的奖惩措施，提高员工的积极性，激发出更多的创新力和创造力。这不仅提高了员工的工作热情，也使公司的绩效得到了进一步提升。

第三段：注重员工关怀和积极引导企业文化

员工关怀是企业文化的重要组成部分，也是提高员工整体素质的关键，能让每个职工都感到公司的温暖和关爱，从而激发出他们的潜力，增强公司的凝聚力和向心力。人行注重打造和弘扬企业文化，通过各种形式传递正能量，引导员工树立正确的工作态度，养成良好的工作习惯和规范，建立起积极向上企业文化。

第四段：倡导开放创新和知识分享

开放创新和知识分享已经成为推进人行职工队伍建设的重要领域。人行要求员工在团队合作的环境中进行创新，不断开拓视野，采用更先进的手段和技术来运作、管理和服务。同时，人行也鼓励员工在工作中贡献自己的经验和见解，让更多的员工受益。通过开放的合作和共享的精神，不断推进人行的职工队伍建设。

第五段：时刻满足客户需求，提高服务质量

作为一家以服务为主的银行，我们时刻密切关注客户的需求和要求，以此为导向提高服务质量，帮助客户更好地完成资金管理和金融投资。人行始终坚持顾客至上的原则，将客户的需求和反馈作为职工队伍建设的有机组成部分，通过不断提升服务质量和水平，不断满足客户的需求，赢得了客户的信任和支持。

总之，职工队伍建设是人行不断发展壮大的重要基石。通过不断优化职工队伍建设模式，倡导开放创新和知识分享，加强员工关怀和引导企业文化，提高服务质量和效率，人行在职工队伍建设中不断创新，不断提高，取得了显著的成效和优异的业绩。

队伍建设启动会主持稿篇二

作为一名中国人民银行的职工，不仅要有过硬的专业水平和技能

素养，还需要有团队合作意识，积极进取的工作态度和高尚的道德情操。在我日常的工作和生活中，我深刻认识到职工队伍建设的重要性，并从中汲取了许多宝贵的经验和体会。

一、提高素质是根本基础

每一位人行职工都要承担起建设强大金融国家和现代化经济体系的重任。为了胜任这一使命，提高素质和坚定理想信念至关重要。在实践中，我在各种培训班、研讨会中汲取营养，不断地考取证书、研读文献，提高自己的专业素养。同时，我还注重加强体育锻炼和文化熏陶，让自己更全面地发展。

二、互相学习才能进步

在人行这个大家庭里，不同背景和专业领域的人互相交流、互相学习，是强大的推动力量。通过和他人分享工作经验和心得，自己不仅可以进一步加深知识理解，也可以为其他人提供宝贵的参考。这种互学互鉴的做法可以促进团队整体水平的提升，让员工在工作学习中共同成长。

三、形成良好工作氛围

良好的工作氛围是高效工作的必要保障。在我的团队里，大家都懂得珍惜及时的沟通和合作。每次集体讨论，我们尽量让每个人都有用武之地，不只倚重个人能力，而是发挥团队协作的力量。在遇到困难时，我们也会互相帮助，为了共同目标而努力。形成这种良好氛围需要注重人文关怀，提高员工的归属感和责任感，增加员工心理健康教育，维系良好交流和关系，从而形成团结友爱、积极向上的工作氛围。

四、不断创新推动发展

人行是一个负责任的银行，新技术和新产品一直都很重要。值得一提的是，在金融科技方面，人行一直引领行业，不断

创新并借助新技术提供更好的服务。我们每个人要不断学习和接受新思维，积极推动创新，为银行的发展注入新的能量。通过这种持续的创新，我们才能不断提升自己的竞争力，进一步提高银行的核心竞争力。

五、履行社会责任

作为一家国有银行，人行肩负着更多的社会责任。我们关注新闻媒体和社会动态，积极参与流行病疫苗接种等社会公益事业，在服务现代化经济体系建设的同时，充分发挥人行的银行稳定器和经济发展助推器的作用。实现从金融部门到国家战略的转移，同时呈现出整合金融机构和社会资源的优势。这是一种高尚情操，是每一位人行职工必须具备的品质。

总之，人行职工队伍建设是工作的长期任务，我们必须不断提高自我素质，注重彼此合作，形成和谐优良的工作氛围，推动创新发展，同时履行自己的社会责任。我们期待通过这种工作方式，为建设强大金融国家、现代化经济体系和美好社会贡献我们的力量。

队伍建设启动会主持稿篇三

为建设一支理论功底扎实，善于联系实际，勇于开拓创新的高素质的辅导员队伍，根据《中共中央国务院关于进一步加强和改进大学生思想政治教育的意见》（中发〔20**〕16号）和《普通高等学校辅导员队伍建设规定》（教育部令第24号）和《关于进一步加强上海高校辅导员队伍建设的若干意见》（沪委办发〔20**〕35号）等文件要求，结合我校实际，特制定本规划。

一、指导思想

以“三个代表”重要思想为指导，树立和落实科学发展观，认真贯彻中央十六号文件以及教育部、上海市关于加强高校

学生思想政治教育的一系列文件精神，进一步加强辅导员队伍建设，为全面实施素质教育，为培养社会主义合格建设者和可靠接班人提供保证。

二、建设目标

以“科学化模式、专业化培养、多样化发展”为目标，按照“高进、明责、精育、严管、优出”的要求，着力提高辅导员队伍的政治素质和政策理论水平，提升从事学生思想政治教育和管理工作能力，建设一支政治素质过硬，工作作风优良，年轻化、知识化、专业化的辅导员队伍。

三、辅导员队伍现状和存在的问题

目前，我校共配备专职辅导员43名，专职辅导员与学生人数比例约为1：218。我校专职辅导员全部为中共党员，其中男10名，女33名，平均年龄28岁。辅导员中，有研究生学历或有研究生学位的34人，占总数的79%。总体来看，我校的辅导员队伍是一支年轻化、知识化的队伍，政治素质过硬、工作作风顽强，在学生日常思想政治教育、学生管理、就业指导、校园精神文明建设和维护学校稳定等方面发挥了积极的作用。但是，我校的辅导员队伍建设中也存在着一些问题，这些问题集中在体制、管理和人才培养等方面。

- 1、对辅导员队伍建设重要性的认识有待进一步提高。
- 2、辅导员工作职责有待于进一步明确。
- 3、辅导员和班主任的工作合力有待于进一步加强。
- 4、辅导员对自身的职业规划和发展有待于进一步明确。

三、主要措施

1、优化辅导员队伍结构，保证队伍的数量和质量。要按照1:200的比例配备辅导员，按照政治强、业务精、纪律严、作风正的标准，把德才兼备、乐于奉献、热爱大学生思想政治教育的人员选聘到队中来，建设一支相对稳定的专职辅导员骨干队伍，促使他们向职业化、专家化方向发展。每个班级都要配备兼职，一个负责管理一至两个班级。

2、提高辅导员队伍政治素质、业务素质和学历层次。围绕课程建设，加强业务学习。开设管理学、心理学、思想政治教育学、就业指导、艺术欣赏等相关课程，根据专职学生思政人员的能力及专业背景，确定个人研究方向，形成若干个教学科研团队，定期开展教研活动，逐步提高其理论水平。学校从师资队伍建设经费中，设立学生思政队伍培训费，有计划地选派辅导员进行培训进修，各系也要给予必要的配套经费支持。同时积极创造条件，组织辅导员参加社会实践和学习考察，开阔视野、拓展思路。要从专职骨干中选拔推荐定向攻读思想政治教育相关专业的硕士、博士学位，纳入教师培养计划，享受学校有关鼓励政策，学成后专职从事思想政治教育工作。

3、认真落实辅导员的有关政策和待遇。在处、科级干部选拔任用上，学生工作人员的任职年限适当放宽，以利于他们尽快脱颖而出；在职务评审和聘任中，单独成立学科推荐组，充分考虑思想政治工作实践性强的特点，着重考核学生工作人员的思想政治素质、理论政策水平及从事思想政治工作的业绩和能力，对于工作绩效突出、符合破格晋升的，予以破格晋升。在学生思想政治工作岗位上届满的，根据工作需要、本人的条件和志向，要有计划地定向培养。有的进一步加以培养，继续留在学生思想政治工作岗位上，有的输送到教学科研和管理工作岗位。对政治素质好、业务能力强、有发展潜力的骨干予以重点培养，逐步提拔到各级领导管理岗位上。

4、关心和落实辅导员队伍的待遇。要解决好辅导员队伍评聘教师职务问题，根据思政队伍岗位职责要求进一步完善相应

专业技术职务评聘标准。评审中要充分考虑思政工作的特点，注重考核其思想工作的实绩，特别是在关键时刻的表现。

5、切实加强辅导员队伍建设工作的领导。学校学生工作委员会在党委统一领导下，全面负责我校大学生思想政治教育工作，组织、人事、教务、学工、团委等各部门要齐抓共管。各系领导班子和党政主要负责同志也要切实承担起本单位学生思想政治工作的领导责任，要把辅导员队伍建设列入重要的议事日程，认真研究新情况，解决新问题。要统筹规划，努力为辅导员队伍建设创造必要条件，把学校提出的各项措施落在实处。

6、建立健全辅导员工作的规章制度。要制定辅导员工作管理规定，明确选拔条件、工作职责、工作待遇以及工作考核；同时，建立和完善有利于调动辅导员积极性的激励机制。

党委学生工作部

队伍建设启动会主持稿篇四

提高工作效能

一、以创新理论学习为重点，加强思想建设

用马克思主义和现代科学知识武装头脑，历来是我们党的思想建设的一项重要任务。机关党组织要立足先进性建设和执政能力建设的高度，按照以学习为组织建设的基础工程、以学习为组织活动的重要内容、以学习为提高组织战斗力的重要途径的要求，加强党员干部的理论学习，提高思想素质和理论水平，为实现转型跨越发展提供精神动力和智力支持。

二、以提升素养为基础，加强能力建设

在新的形势下，提升党员干部素养，提高机工作效能关效

能具有非常重要的意义。机关党员干部提升素养的途径是很多的，关键在于勤于思考，勤于实践，做有心人。素养在加强学习中提升。学习力决定着工作能力和发展潜力，可以把学习力转化为坚定的政治立场、高尚的道德情操、科学的思维方法、做好本职工作的具体手段。素养在做好每件小事中提升。机关工作，大量的都是具体的细小的事务性工作。承办小事的过程，就是增长才干的过程，需要很好地学习感悟。事小眼界不能小，用心不能少，规矩不能少，标准不能低。小事里面见精神、见人品、见能力、见作风。

素养在把握机会中提升。学会在没有机会时创造机会，在机会到来时抓住机会，把抓住每一次机会看作是对岗位最起码的尊重，对自己的最大负责。素养在完成大项任务中提升。通过完成全局性工作，全面熟悉了解情况，提高宏观思考问题的能力；通过起草大型材料，提高综合归纳能力；通过执行突击性任务，提高快速反应能力。素养在独立开展工作中提升。充分发挥自己的主观能动性，自我加压、自我锻炼、自我激励，深入研究、科学决策、精心实施，以一流的工作业绩赢得领导的器重和同事的敬重。素养在做好参与性工作中提升。把参与多部门负责的重要性工作的过程，当作打开视野、积累知识，实践锻炼、增长才干，丰富经历、借鉴提高的过程。在比较中看到自己的不足，在协作中学到他人的长处，在交往中加深彼此的友谊。

提升党员干部素养，既是个体行为，也是组织行为。机关党组织要为此搭建平台、提供机遇、因材施教。可以围绕当前困惑的理论热点难点问题，开展针对性的学习培训，为党员干部做好工作提供理论给养和知识储备。可以围绕本部门重大决策部署，开展富有特色的主题实践活动，使党员干部在服务大局、服务中心中，更好地发挥先锋模范作用。可以结合行业特点，开展岗位练兵，使党员干部成为做好本职工作的行家里手。教育党员干部牢记宗旨、不忘本色、生活上知足事业上知不足。可以开展谈心交心活动，教育党员干部珍惜情谊、宽容为怀、坦诚处事，学会将心比心、换位思考，

做到大事讲原则、小时能通融。

三、以竭诚服务为宗旨，加强作风建设

我们党的根本宗旨是全心全意为人民服务，机关单位从本质上讲都是服务单位，机关党组织理应成为服务型党组织。要教育党员干部切实解决好“为谁服务”和“怎样服务”的问题，坚持把科学发展作为一切工作的出发点和落脚点，作为检验工作成效的试金石；坚持服务单位中心工作不游离，以忘我投入的志趣、认真负责的态度，抓工作部署、抓督查指导、抓任务落实，更好地发挥先锋模范作用；坚持做到依法服务、优质服务、高效服务、创新服务；坚持服务基层人民群众不打折，谨记群众利益无小事，把群众冷暖挂心中，深怀爱民之心，恪守为民之责，善谋富民之策。只有这样，才能真正找准定位、体现价值、有所作为。坚持服务也是生产力，服务也是投资环境理念。

对于到机关办事的每一个人，不论是生人还是熟人，不论是老板还是农民，不论是当地人还是外地人，不论是富有者还是贫穷者，都能一视同仁，做到一张笑脸相迎、一把椅子请坐、一杯热茶暖心、一腔热情办事、一声走好相送，以自己的实际行动，打造一张热情、周到、快捷、满意的服务名片。变被动服务为主动服务，组织党员干部到田间、进车间、入农户，问政于民、问需于民、问计于民，做到实情在一线掌握，办法在一线产生，典型在一线发现，问题在一线解决，经验在一线总结。

改进服务手段。实行规范性文件公开发布，设立公示栏，印发办事手册，公开办事权限、内容、程序、时限、结果及收费依据标准，使行政活动过程和行政权力的运用公开化、透明化，提高权力运行的透明度。创新服务方法。大力发展电子政务，搞好网络建设，搭建网络信息服务平台，推进网上办公，使机关工作更加便捷、公开、规范。完善服务措施。在认真执行首问负责制、限时办结制、服务承诺制的基础上，

推出延时服务、导办服务、预约服务等服务形式，实现机关工作的优质、高效。搭建服务平台。

通过“党员示范岗”、“结队帮贫”、“党员干部联系点”等形式，为群众做好事、办实事、解难事。深化行政审批制度改革。简化办事手续，规范办事程序，缩短办事时间，避免多头、重复审批，以较小的行政成本，实现最佳的机关工作目标。搞好服务考核。通过建立长效机制，对不同岗位党员干部分别提出有针对性、可操作、可量化考核的服务内容、服务标准、服务要求和服务措施，考核结果作为评模评优、晋级晋职的重要依据。加强服务监督。积极参加有关部门组织的“行风评议”、“政风行风面对面”等活动，自觉接受社会各界监督；定期邀请人大代表、政协委员、行风监督员和人民群众，听取工作汇报，主动接受监督；设立举报箱、举报电话、网络信箱，收集各方意见，广泛接受监督。

四、以落实“四权”为关键，加强党内民主建设

推进机关党内基层民主建设，是一项长期而艰巨的系统工程。必须在认真贯彻中央精神和落实已有制度的前提下，大胆实践，勇于创新，不断拓宽机关党内基层民主的发展途径和实现形式，切实保障党员在党内事务中的参与权、知情权、选举权、监督权、决策权。

五、以标本兼治为根本，加强党风廉政建设

廉政建设是机关的一个永恒主题，需要常抓不懈、标本兼治。通过治标，以解决人民群众反映强烈的突出问题，增强反腐倡廉的决心和信心；通过治本，教育党员干部把学廉与思廉、践廉结合起来，常修为政之德、常怀律己之心、常思贪欲之害、常弃非分之想，由“不能腐败”、“不敢腐败”向“不愿腐败”转变。对党员领导干部，要突出官德教育，以制度促廉，重视人格锤炼，引导他们自重、自律、自警、自省，局党总支要肩负起在完成各项工作中的监督作用，坚持在制

度面前人人平等，严格要求，严明奖惩。监督领导班子和党员领导干部在制度框架内履职尽责，监督一般党员干部按照党章要求对照自己，行使权利和义务，进一步改进机关作风，提高效能建设，为党建工作迈上新的台阶提供坚实的保证。

队伍建设启动会主持稿篇五

在交通领域中，队伍建设是一个至关重要的任务。建设一支高素质、高效能的队伍，对于保障交通安全、推动交通事业的发展具有重要意义。通过长期的实践，我深切体会到了队伍建设的重要性，并积累了一些心得体会。下面我将从训练培养、激励激发、凝聚团队、提高素质和培养创新能力等五个方面，分别进行论述。

首先，训练培养是提高队伍素质的关键。一个优秀的交通队伍，需要具备专业技能、素质能力和良好道德品质。为此，我们要加强对队员的日常培训，注重培养队员的综合素质。其中包括制定培训计划、组织实战演练等。只有通过科学系统的培训，提高队员的综合素质，才能更好地适应和应对各种复杂情况。

其次，激励激发队员的积极性和主动性也是非常重要的。在队伍建设的过程中，我们要注重激发队员的内生动力，使其自觉地投入工作，主动解决问题。激励包括物质激励和非物质激励。物质激励包括加薪、奖金等，而非物质激励则包括荣誉表彰、晋升等。只有给予合理的激励，才能更好地激发队员的潜能和创造力。

第三，凝聚团队的力量也是十分关键的。交通领域的工作需要多个人的协作和配合，团队的凝聚力直接关系到工作的效果和效率。我们要注重打造共同的目标和文化，加强团队的沟通和协作能力。在工作过程中，要形成互帮互助、积极向上、团结协作的团队氛围。只有团队力量紧密凝聚在一起，才能更好地应对工作中的挑战和压力。

同时，提高队伍的素质水平也是十分重要的。交通领域的工作对队员的素质要求较高，需要具备良好的职业道德、专业知识和应变能力。我们要加强培养队员的素质意识，强调职业操守和道德风尚的重要性，加强专业知识的培训和学习，提高应变能力和处理突发情况的能力。只有通过不断地提高队员的素质水平，才能更好地胜任各种交通工作。

最后，培养创新能力也是交通队伍建设的重要内容。随着科技的发展和社会的变革，交通领域的工作也面临着许多新的挑战和问题，需要有创新思维和方法来解决。我们要鼓励队员勇于探索和创新，在工作中积极尝试、不断革新。通过培养创新能力，才能为交通领域的发展注入源源不断的动力。

总之，交通领域队伍建设需要从多个方面进行，包括训练培养、激励激发、凝聚团队、提高素质和培养创新能力等。只有通过这些方面的努力，才能建设出一支高素质、高效能的交通队伍，为交通安全和交通事业的发展做出更大的贡献。

队伍建设启动会主持稿篇六

一、总结经验，肯定成绩，切实增强做好新形势下公安队伍建设的信心；

（一）抓政治理论学习，把思想工作与解决实际问题结合，提高了公安队伍的政治素质与集体凝聚力。

（二）抓公安法制建设，把执法工作与推进队伍管理结合，提高了公安队伍的执法质量与执法形象。

（三）抓民警素质提高，把教育训练与促进内务规范结合，提高了公安队伍的精神风貌和综合战斗力。

（四）抓全员绩效考核，把增进效能与加强党风廉政结合，提高了公安队伍的整体效能与服务水平。

（五）抓警察文化建设，把新闻宣传与营造执法环境结合，提高了公安队伍的美誉度和影响力。

二、正视问题，分析原因，切实增强抓好队伍建设工作的危机感、紧迫感；

（一）从公安队伍面临的形势看：形势复杂多变、警力不足问题客观存在、素质能力有待提高。

（二）从民警队伍的思想状况看：思想观念更加活跃、价值取向更加多元、个人需求更加丰富。

（三）从公安政治工作自身看：开拓创新不够、工作的针对性、时效性不够、工作中观察力钝化。

三、着眼全局抓主动，创新举措上水平，以击鼓奋进、勇争一流的锐气开创2012年全县公安队伍建设新局面。

（一）紧紧围绕开展核心价值观教育，进一步加强思想政治建设。

（二）紧紧围绕深化干部人事管理，进一步加强组织能力建设。

（三）紧紧围绕强化民警教育训练，进一步加强素质能力建设。

（四）紧紧围绕固化提炼长效机制，进一步加强警民关系建设。

（五）紧紧围绕激发民警工作积极性，进一步加强和谐警营建设。

（六）紧紧围绕助推公安中心工作，进一步加强政工队伍自

身建设。