

领导工作总结 领导个人工作总结(优秀6篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

领导工作总结篇一

上半年，站党支部坚持以党的十八大精神为指引，认真分解落实处党委工作会议提出的各项目标任务，进一步强化支部自身建设，努力提升党员干部队伍的能力和水平，为加速推进苏北运河航道现代化建设提供有力保障。现将上半年党支部主要工作汇报如下：

一、切实加强支部自身建设，充分发挥战斗堡垒作用。

严格规范标准，不断提支部工作水平。按照党委的部署和要求，做到党内组织生活正常化、规范化，上半年共召开支部大会3次，支委会4次，召开党内民主生活会1次，上党课3次，充分发挥党小组的作用。切实加强对入党积极分子和发展对象的教育培养，通过支部大会讨论确立了2名发展对象。

加强学习教育，全面提升职工凝聚力。以中心组为龙头，党员干部按时序要求完成各个专题的学习任务；继续办好“视频教育讲座”和“道德讲堂”，持续深入开展“读好书、做好人”活动，通过“四比四争当”竞赛，争当道德模范、岗位标兵、服务明星和爱心使者。将思想政治教育工作化虚为实，每季度召开职工思想分析会，全面了解职工所思所需，把握职工思想脉搏，帮助职工排忧解难，增强支部的凝聚力。

注重培养激励，扎实推进人才队伍建设。制订站《航道管理人才培养激励办法》，努力使管理人才的培养与建设做到规范化、制度化，形成激励机制，促进各类人才尽快成长成熟，为航道现代化建设提供智力支持。

深化“结对共建”，彰显党员干部先进性。春节前，走访邵伯镇孙桥村贫困五保户，送上粮油、水果等慰问品和慰问金；慰问结对助学对象，进一步深化“结贫思廉”活动；支持邵伯镇扶贫工作，为该镇扶贫基金注入了新的爱心接力。3月14日，联合高邮地方海事、堤防党支部开展“共建运河3公里绿化带”义务植树活动，25名党员分工协作，携手共建绿色运河。6月9日，组织开展“党员奉献日”活动，为过往船员提供安全宣传咨询服务。

二、突出抓好行风作风建设，全面提升职工群众满意度。

加强学习宣传，强化廉洁节俭意识。严格贯彻执行《廉政准则》，加强重要权力廉政风险防控，确保权力在阳光下运行。处“十条”规定下发执行后，认真对照进行自查自纠，制定《实施细则》，保证每一条执行到位。制定“反对铺张浪费和节约资源能源”活动计划，向职工发出倡议，启动“不剩饭、不剩菜、不劝酒”文明餐桌行动，促进文风会风作风根本转变。

开展“学转树”活动，内外展树良好形象。持续深入开展志愿服务活动，大力弘扬雷锋精神；站党政主要领导制定了调研计划，每月合理安排时间深入中队，了解实情，解决问题。切实执行好首问负责制，靠前解决疑难问题，实施全方面主动服务，提升社会满意度。6月份，建立并实施《行风作风建设保证金制度》，明确考核目标，严格奖惩兑现，为行风作风建设提供有力保障。

开门迎评纳言，诚征发展“金点子”。年初，登门走访各服务对象，主动接受测评和评议，广泛征求意见和建议。确定

五项为民服务新举措，抓好项目实施，提高“运河小管家”服务品牌的知名度和美誉度。开展“我为邵站献一策，我促邵站新发展”的“金点子”征集活动，鼓励职工少说空话多干实事，积极献计献策，进一步提升单位创新力。

三、充分发挥工团合力，持续深化文明创建工作。

年初制订“我们的节日”实施方案，上半年结合春节、清明、端午等节日开展相关活动，传承民俗文化，促进单位和谐。召开站职工民主管理大会，推进航道民主建设工作。承办处工会工作座谈会，积极推广“读好书、做好人”活动成效，制订20xx年活动实施方案。站“航标灯”志愿服务队组织开展清洁母亲河、植树造林美化运河、上航法制宣传倡导平安出行等活动。雅安地震后，组织团员青年缴纳“特殊团费”，全站职工踊跃捐款，总计2470元。组织适龄健康职工进行1次义务献血，7名志愿者共计献血2400毫升。开展一次“党员奉献日”活动。

合力推进文明创建工作，积极做好20xx20xx年度省级文明单位的申报和迎接检查验收工作。积极启动“全国文明样板航道”创建工作。6月份，制定并实施《文明创建工作保证金制度》，将考核直接同个人经济利益挂钩，为巩固和提升文明创建成果提供保障。

在取得成绩的同时，还存在一些不足：如党支部工作的创新、党员队伍的素质提升等，需要在今后的工作中抓好整改和提高。

四、下半年工作打算

一是进一步加强学习型支部建设。以深化“读好书、做好人”活动为主线，以开设“道德讲堂”、“视频教育讲座”为辅助，注重读书内容、方式等改革创新，使“读好书”更显成效。激励职工学以致用，着重在倡导“做好人”上下功夫。

夫，立足岗位，努力成才，在道德、技能、服务、爱心奉献等方面，成为全站职工学习的楷模。

二是进一步深化“学转树”活动。上半年开展的各项学雷锋志愿服务活动，下半年要继续开展，并力争有新的突破。认真实施处“十项”规定和站《实施细则》，加强职工食堂建设，主动接受职工群众的监督，实现行风作风根本性转变。结合即将开展的群众路线教育活动，党员干部要更加有效地做好调研工作，密切干群关系，展树良好形象。

三是进一步加强人才队伍建设。全面启动实施《航道管理人才培养激励办法》，引入激励机制，确保人才培养有序开展，逐步解决技术人才、管理人才青黄不接的现状。对于下半年引进的两名大学生，通过“师徒结对共进”等方式，促使其尽快适应岗位工作需求，早日成为航道管理的行家里手。

三是进一步巩固拓展文明创建成果。要以20xx20xx年度省文明单位创建为契机和动力，不断增强职工创建责任意识，有效提升综合素质和文明程度。巩固文明创建成果，努力辐射、拓展、延伸，按照上级标准全力抓好全国文明样板航道创建，确保今年初见成效，年度目标顺利完成，三年内率先达标，为推进苏北运河航道现代化建设作出贡献。

以上特作汇报，如有不妥，敬请批评指正。

文档为doc格式

领导工作总结篇二

2022年是全国酒店行业大退缩、大萧条的一年。在中央政策的影响下，高端消费和奢侈浪费现象得到了有效遏制。酒店的经营理念 and 经营策略受到了前所未有的挑战和考验。_酒店能够乘风破浪、勇往直前，能够做到不亏损不冷落，完全是靠的是_酒店有一个团结奋进、大智大勇的领导集体，有一个

无私奉献、任劳任怨的员工队伍。

2022年我们酒店是急剧转折实现大跨越的一年。无论从战略方针到工作措施都完全进行了大洗礼、大变革。过去是门庭若市笑脸相迎，现在是主动出门招揽顾客。想方设法的把我们的经营策略和方针完全符合顾客的需要，把我们的服务质量提高到极致，把我们的社会形象树立的更高，把我们的营销利润创造到极限。一年来，工作成绩斐然卓著，2022年3月，被中共_市委、市人民政府评为“全市先进集体”；被_市食品药品监督管理局授予“_市食品安全示范单位”；6月，被国际厨艺联盟组织吸收为理事单位；7月，总经理管_被_市行风政风评议领导小组办公室特聘为“_市政风行风监督员”；12月，被共青团_市委授予“青年文明号”荣誉称号。我们有艰难的泪水也有丰收的喜悦。_酒店的每一个胜利成果都凝聚着_酒店上上下下所有人的心血。现将2022年的工作情况总结如下：

一，经营硕果累累，酒店发展生机勃勃

2022年_酒店共接待大小会议会议x次。主题宴会厅从开业至今，共接待各种宴会x余次。婚宴、寿宴x次(包括40岁生日纪念)、生日宴x余次。酒店餐饮接待宾客x人次，客房_人次，总计_人次。全年营业额累计达_万元。

二，加强人才的培育，积蓄酒店管理层的正能量

_酒店2022年不惜代价，先后组织x批管理人员外出学习。其中组织中厨部贺_生、餐饮部赵_到武汉学习考察、武_去北京等地学习；总经理率前厅部经理张_到南京“x宾馆”学习考察；总经理率武x赵x等去大同学习；总经理率客房部经理到北京学习考察；总经理率企业核心骨干人员先后x次到太原□x等参加“_”培训等。

三，提升企业文化含金量，培养员工的整体素质

1, 2022年11月_酒店建立了自己的“微信平台”，目前已经发布酒店信息x余条，有力配合了酒店的营销宣传。召开季度员工大会3次，先后表彰优秀员工和拾金不昧者_余名。全年共涌现好人好事、拾金不昧事迹x件，归还失主遗留财物(包括现金、首饰、银行卡等)总价值达_万元以上，其中许多员工拾到巨款第一时间上缴总台。

2、酒店组织了主题演讲活动x次，“酒店、总经理与自我介绍”管理人员主题演讲活动和“酒店企业骨干升级培训分享”演讲活动。

3, 全年共编辑出版《魅力_》店报12期(包括春节增刊1期)。截止目前酒店共编辑出版店报x期，总经办出版《工作简报》5期。有效推动了管理，丰富了_的企业文化。

4, 坚持管理干部学习笔记检查制度，每月管理干部完成20页的学习笔记任务，全年平均每人完成学习笔记10万字。酒店全年制作各种企业文化宣传板50余面，更换“文化宣传走廊”5次。并新增了“酒店职业道德”及“酒店管理格言”宣传内容，丰富了_的企业文化。

四，积极参与社会公益活动，树立_酒店的好形象

2022年我们再次出资_元，开展了第二次捐助贫困家庭大学生“_圆梦”和与团市委共同举办的公益活动。最近，我们又与共青团市委联合组织大学生寒假“营销助学”公益活动。目前，酒店已经拿出_万元资金用于公益事业，受到政府部门及社会各界的称赞与好评。

五，关爱员工的生活，做好员工的后勤保障

每逢节日期间，酒店除了在员工餐改善生活之外，还在中秋、春节期间为员工发放白面、大米、食用油。2022年5月份先后组织了第三批员工分别到x山、x山、x外出旅游，活跃了员工的

业余文化生活，激励了员工的爱岗敬业的热情。并坚持每月为员工过集体生日活动，除了及时在店报上公布过生日员工名单之外，还向当月过生日者赠送生日祝福礼品。

总的讲，_酒店2022年成绩是有目共睹的。但是，我们现在所面临的挑战就是服务质量的再提高，经营策略的再提升。如何才能够使_酒店保持常胜不败之地，这就需要我们酒店管理层和员工的共同努力了。我们要适应形势的发展要求。工作部署和方法要符合满足顾客的需求。用我们的智慧和能力占领市场，用我们的团结和拼搏开拓新的利润空间。用我们的精神和文化塑造_酒店的光辉形象。使我们在酒店界享誉海内外、走的更远。

领导工作总结篇三

按照党的群众路线实践活动的要求，我局认真开展了评议活动，现就此次评议生活会的开展情况作一简要总结。

为了确保活动取得实效，局主要领导亲自挂帅，成员分管局长具体负责，各股室负责人具有相应的领导责任。同时，各股室也相应制定了详细的工作制度，将开展评议活动的各项工作任务进行层层分解，把各项工作落到了实处。

为使评议活动取得实效，局党群部积极制定出了《评议工作方案》，明确了各股室的具体负责人。

为确保评议的各项工作落在实处，按照局领导的分工，局党群部积极组织开展了评议活动。

一是在中开展评议活动。

二是在评议活动中，局、局长亲自带队到各个织开展了评议活动。

三是在评议工作中，局党群部积极组织评议活动。

四是各织按照评议工作的要求，结合各自实际，认真开展评议活动，使评议工作真正做到了评议的各个环节。

通过开展评议活动，局评议活动得到了有效的'实施，确保了评议工作的顺利进行，为评议工作的顺利进行，提供了有效的组织保障。

领导工作总结篇四

一年来，紧紧围绕开展“家长满意工程”和“师德师风六不准”的工作要求，进取发扬“严格管理、勤教苦学、无私奉献”的优良传统，在学校教育教学条件设施比较困难的情景下，各项工作都取得了明显的提高，较好地完成了年初制定的工作目标和县教委布置的工作任务，为我校教育事业的进一步发展作出了新的贡献。现将我的工作具体总结如下：

一、在工作中，我进一步推进师德建设和业务培训，努力促进高素质教师队伍的建设

1、坚持抓师德师风建设，努力提高行风建设水平

还进取组织开展“扶贫助学”活动，本年度中。学校给贫困学生的学杂费减免和利用师生捐款等给贫困生的生活补助累计达一万余元，并且在党支部的倡议下，实行了党员联系贫困生的制度，并有不少非党员教师也进取加入到联系贫困生的行列，联系教师与学校中层以上领导走访和慰问了贫困生家庭，当地领导和村民中引起很大反响。

坚持把师德工作落实到学校的每一个岗位，以创立“家长满意工程”和落实“师德师风六不准”为重心。每一个时间。对照《公民道德建设纲要》和《教师职业道德规范》重新修订了篆塘中学教师师德规范》和《篆塘中学教师形象准则》

严厉禁止有偿家教、体罚学生等社会反响比较强烈的问题。对教师的工作责任心、办公纪律、个人修养、教学业务和管理本事的提高等问题，学校领导经常在每周政治学习上加以强调和教育。由于措施扎实，重视教育，本年度中我校未出现有违师德的现象和个人，并且由于绝大多数教师能进取发扬“无私奉献、敬业爱岗、爱生如子”精神，受到广大家长和社会的广泛好评。

2、加大了骨干教师和年轻教师的培养力度

在工作中，我针对我校年轻教师业务本事不强、骨干教师相对缺乏的局面，十分重视对年轻教师和骨干教师的培养，学校教师培训工作由我具体负责，教导处、德育处等共同协作，制订了较为长远的教师培训计划，分阶段有重点地开展青年教师和各类教师的培养工作，本年度中，分别举行了师徒结对、学科练兵、教学基本功比武、骨干教师教学艺术展示、新老教师教学经验交流会、新教师任见习班主任等多种形式的师训工作，使年轻教师能迅速熟悉教育教学的各个环节，及时适应我校教学工作的要求。同时进取采取走出去、请进来的方式，经过参加各种方式的教学研究活动，使青年教师开阔眼界，拓展思路，凡是各级教研室组织的各种教研活动，我校均进取为青年教师争取机会，为青年教师成长供给多方面的便利。由于学校的重视和青年教师的自身努力，今年我校又有一批年轻教师迅速成长，在我校的教育教学中发挥了日益重要的作用，他们经过自身的努力和学校的培养，已经在学校乃至县内崭露头角。

3、抓紧对教师的业务培训和学历达标升级

县教委已经制订了实现我县教育现代化的宏伟目标，这就使得熟悉现代教学思想和运用现代教学技术变得十分迫切。今年上半年，我进取组织各种业务培训，有计划地组织教师分批参加各种证书培训考试，举行了研究性学习课程实施培训班，使我校教师的业务本事有大幅度提高。截止目前，我校

具有合格学历教师，占专任教师数98.6%，其中很多教师在我的倡导下，学校进取鼓励教师进行学历达标升级，其中很多教师进取进行本科的学习，进取参加外语培训，计算机培训，其余不合格教师除年龄超出外均专科、本科在读，普通话合格教师，占91.6%，计算机合格教师，占专任教师数93.6%。

二、在工作中，我突出管理在促进学校中心工作中的核心地位，进取优化德育体系

1、探索加强德育工作系统化和科学化的路子：第一，德育处从实际出发，每学期分别制定三个年段的德育工作目标和途径设计，在三个年段分别进行主题教育和系列教育活动，大体归纳起来就是做好“三篇德育文章”，即专题教育篇、文艺熏陶篇、节日教育篇。第二，继续做好两项德育工作：一是及时搞好学生的各级各类评先树优活动，召开德育表彰与经验交流会，本年度在原先评选“三好生”等传统先进的基础上，着重抓了“礼貌生”的评比活动；二是征集汇编德育工作经验论文集，每学期举行一次德育论文交流并评奖，选送部分论文到专业杂志发表。第三，团支部与德育处协作配合，结合重大节日，合理开展多种针对性的教育活动，如落实三月“学雷锋，树新风”活动、五四“青年志愿者”活动、“捐零钱，献真情”活动(组织为镇紫中学患病教师金芳洪捐款1098.10元，为三.4班学生杨邦英捐款472元)、“在篆塘”论坛等多种形式，多角度多渠道对学生进行德育渗透，必须程度上实现了德育模式的创新和探索。第四，充分发挥了青少年志愿者、先进团员队伍在学校文化建设、德育建设和学校形象建设中的进取作用，青少年志愿者队伍不断壮大，活动形式也不断务实，在青年学生中发挥了进取的引导促进作用。

2、加强对学生的梦想信念教育、公民道德教育和法纪教育。德育处、团支部从教育实际出发，经过国旗下讲话、业余团校和业余党校的培训、开设“篆塘中学共青团”广播站、邀请法制工作者举行法制报告、开展青春期心理健康教育 and 各

种主题班会等渠道，开拓了学生的视野，锻炼了学生的本事，使学生对梦想教育、道德与法制教育增强了感性认识，深化了“公民道德教育活动”和“养成教育”活动，本年度中重点围绕尊师教育、消除如起哄、说脏话、乱扔乱抛等不良行为习惯和培养节俭意识、职责意识等方面开展德育工作。

3、强化队伍建设和制度建设，进行严格考核。第一是抓好班主任队伍建设，充分发挥班主任的德育教育主力军作用，坚持每月召开一次班主任工作会议，及时总结经验，发现问题，树立典型，以老带新；规定每学期开学第一周为强化教育周，末两周为平安周，要求班主任与学生同步，强化岗位监督；加强过程管理，实行班级日考核、周考核、月考核和学期考核，并及时将考核结果公布；继续实行新教师见习班主任制度，进取培养班主任后备力量；加强了对班主任的培训，努力把教书育人、服务育人、管理育人、环境育人落到实处。其次是进取培养一批热爱团体、有本事、有威信的学生干部队伍。德育处、团支部和班主任通力协作，经过学生干部的竞争上岗和培训，增强了学生当主人，当管理主体、教育主体和发展主体的意识，为学生全面和谐发展、自我管理教育创造良好的环境。第三是加强值周班队伍建设，经过学生的自我管理，既扩大了管理的外延，又增强了学生的自我教育。第四是加强寝室长和监督岗队伍建设，有效地提高了对学生夜间休息时段的管理，基本杜绝了学生夜间外出的现象。

4、重视家校联系，充分发挥社会的教育功能

我校不仅仅注重使德育教育网络遍布学校的角落，并且有意识的将德育教育向学校外延伸，借助社会多元力量，优化学校、家庭、社会“三位一体”的德育模式。本年度中我校为每个学生制作了家校联系卡，学生每次回家前由班主任填写好有关情景，学生回家后由家长签署意见，德育处检查每次家校联系的结果，并与班主任考核挂钩，有力地推动了学校与家长的联系沟通。我校每学期均召开一次各年段的家长会，并对班主任家访的次数有明确的规定。本年度中，我校还邀

请了三江派出所民警作了两次法制讲座，邀请家长代表在家长会上进行教育方式的探讨发言等。

三、在工作中，我坚持以质量为中心，切实加强教学管理

1、继续加强教学常规工作的检查落实

教导处深入扎实地抓好“教学七认真”检查，经过规范管理，提高课堂教学效率，突出过程考核，强化平时抽查。各教研组开设的汇报课、研讨课、示范课等，基本做到全组参加，业务校长和教导处指导教研组及时认真地评课；每周五午时进行业务学习，事先教导处都提出明确的要求，事后有书面反馈；强化团体备课，经过修订教学质量奖励制度，进一步提高教师的整体质量意识；建立了学生监督教师的机制，平时由学习委员记载教师的上课情景及晚自习辅导情景，纳入活工资中进行考核，对教师的教学情景，教导处会同教研组长多次进行学生问卷调查，并及时反馈给教师，期末由全体学生对任课教师进行德、能、勤、绩的问卷调查，并纳入年终岗位职责制考核。

2、重视学风建设，加强考试管理

我校坚持在学风建设上做好文章，一是进行正面引导，经过评选优良学风班级、学习标兵等来带动学生端正学习态度，进取进取，力求上进；二是严肃考风考纪，强化考试的严肃性，对监考不严的教师进行通报批评，并在结构工资中体现，对违纪学生进行处分，使学生消除侥幸心理，从而在平时抓紧学习。

3、强化了初三总复习的过程监控

针对届初三整体情景不够梦想的情景，在年初开学之际，我校对初三年段提出了“团结拼搏，扬长避短，确保了中考创佳绩”的工作要求，经过同年级同学科的教师团体备课、加

强班级管理、修订中考奖励方案、强化目标管理等手段，经过全体初三师生的共同努力，届中考上线达标率位居全县中上水平，较好地完成了县教委下达给我校的指标任务。

四、在工作中，我强化安全工作，确保教学秩序正常进行。

1、健全组织，加强对学校安全工作的领导

我校实行安全工作校长负责制，由书记分管安全工作，继续以“求质量、保平安、促发展”为工作目标。全体教职工能始终以高度的政治责任感来看待安全工作，始终把安全工作放在一切工作的首位，时刻提高警惕，全力做到防范于未然，本年度中我校无重大安全事故发生。

2、建立健全安全工作系列规章制度，明确职责，落实职责。

本着“安全第一”、“职责重于泰山”的原则，我组织制订了比较完善的安全工作系列规章制度，并随时加以检查落实。我严格执行有关安全工作的奖惩考核制度，坚决处理一些危及安全的人和事，如学生上网吧、打架等，不仅仅对学生进行严肃处理，并且还相应扣除班主任的当月部分津贴。

3、加强常规管理，加大宣传力度。

由德育处牵头，学校每学期组织三次有关安全问题的主题班会，分别放在期初、期中和期末进行。学校经常组织力量进行安全检查，对防火安全、食品安全、生产安全、校舍安全、危险化学品安全等一一加以检查落实。班主任能认真督促、管理学生在校及上学、放学路上安全，教育学生不乘坐无营运资格的车辆，禁止学生私自下河或到水库游泳，严肃查处学生到网吧等不适宜未成年人的场所。学校保安实行全天24小时值班，德育处组织值周教师、值周行政和生活教师等每周对住校生晚上在寝室情景实行不定期、不定时检查。

五、在工作中，我加强规范制度建设，强化工作职责的落实建设好“阳光工程”落实领导干部廉洁从政承诺。能严肃财务纪律，校能认真执行政务、财务公开制度。努力开源节流，认真贯彻国家有关财经制度，严格按物价局规定进行收费，对大型基建项目和大宗物品采购均采用招投标形式。总务处能落实好财产保管、登记、赔偿制度，努力做到精打细算，处处为学校省钱，自我能解决的事情，决不请外来人员。财务人员能主动做好学校的参谋，对财务安排能落实好计划，对财务开支进行严格的管理和监督。

努力建立起科学、高效、民主、规范的管理体制，校十分重视管理制度的建设和改革。今年我校对历年来构成的制度、职责、规范等进行了整理、修改和补充，构成了三个大类共全方位的工作职责、工作制度和考核制度，并汇编成册，教职工人手一份，基本构成了各项工作有据可查，有章可循的管理体系，使学校的管理进一步趋向制度化、规范化、民主化。

各项政策出台基本实行行政班子讨论、教师代表评议、教代会审议经过的方式进行，行政会议讨论安排的工作，每周政治学习中进行通报，学校健全教代会制度，今年上半年，校举行了二届一次教代会，对工会进行了换届选举，校坚持重大问题实行民主决策的制度。选举杨天兵同志为新一届工会主席。本学年，校两次召开教代会，对学科奖励政策、教师流动考核等进行讨论表决。本年度，校成功创立了綦江县先进职工之家。

六、在工作中，我坚持战斗在教育的第一线，做好榜样示范作用

1、做好教学常规工作，不搞特殊化

我本年度担任一年级（1）（2）班的生物教学，我在教育教学

中，严格遵守学校的规章制度，认真做好教学常规工作，想方设法提高自我的教育教学质量，进取参加教研教改活动，决不因为自我是校长，就搞特殊化，带来不良影响。

2、严格要求自我，做好榜样带头作用

我在工作中，遵守学校的劳动纪律，不迟到，不早退，不缺勤，在日常工作中，力求做到“提前到校，推迟回家”，自我的教育教学工作做扎实，教育教学效果做到名列前茅，构成示范效应，我担任的一年级（1）（2）班的生物教学在全县的统一考试中，取得了优异的成绩，为教师树立了榜样。

七、在工作中，我努力改善办学条件，稳步推进教学现代化建设，加强学校宣传工作。

1、重视硬件投入，努力提高教学现代化设施

我十分重视改善办学条件，努力增加投入，增加硬件设施，本年度，在我的努力下，我校重新配制了27台电脑，新购买了一体机，购买磁性黑板，修建了舞台，把操场打成了水泥地，学校环境得到了有效的整治，学校的文化氛围更浓厚了。日前，学生食堂，学生公寓，学生浴室也正在计划之中，经过不懈的努力加强了学校文化建设，美化、净化学校，学生有了更好的学习环境。

2、重视对学校的形象宣传，进一步提高学校的知名度

我在努力做好各方面工作的同时，还进取加强对学校的形象宣传，我在家长会上大力宣讲了本校的规章制度，方针政策，办学方向，争取得到家长的理解和支持，同时联系村主任，村支书，让他们做好学校的义务宣传员，为学校做好宣传和解释工作，提高学校的办学效益。本年度中，我着力塑造了我校良好的形象，促进了学校全面工作的发展。

八. 本年度所取得一些工作成绩.

虽然经过我努力, 本年度。本年度中做了不少工作, 也取得了必须的成绩, 可是相比之下, 深深感到自我工作中仍存在不少问题和不足, 距离县教委对我要求还有很大的差距。恳切期望给我多提意见和提议, 并给我更多的指导和帮忙, 将继续努力, 不断进取, 明年的工作中进取吸取以往工作的经验和教训, 努力把我各项工作推向更高的层次。

进行连续一周的专题报道, 极大地扩大了校的知名度, 产生了良好的社会影响。办学条件不断改善。泥泞土坝得到硬化, 乱石土堆变成宽阔的舞台, 杂草丛生之处化为微笑的花园, 高坎之地伫立华丽的宣传栏, 醒目的标语随处可见, 浓厚的学校氛围时刻熏陶着篆中人, 学校焕然一新, 彰显变化、发展、进取。师德师风明显好转。全校教职工严格遵守“六禁令”和“七不准”社会上树立了良好的教师形象。助学活动落到实处。学校对贫困生减免学费、课本费、住宿费等费用, 避免学生辍学, 切实减轻农民负担。

领导工作总结篇五

大家好! 首先在这里给大家拜个早年, 祝大家身体健康, 万事如意, 合家幸福!

律回春晖渐、万象始更新。我们告别了成绩斐然的20xx年, 迎来了充满希望的20xx年。我谨代表公司领导向全体员工付出的辛勤耕耘和无私奉献致以深深的谢意, 并通过你们, 向一直大力支持我们工作的家人、亲属致以最诚挚的问候和最美好的祝愿。

20xx年, 是不平凡的一年。南通润创历经坎坷、曲折, 却依然昂首挺立。年初历经了一场风波, 员工情绪极不稳定, 生产任务又紧张, 但没有人害怕、没有人退缩, 南通润创人齐心协力, 共同前进。总公司也抽调了一批技术骨干, 加入到

润创的大家庭中，起到了传、帮、带的良好作用。我们也采用了一系列方法，成立了生产管理小组、质量管理小组、安全管理小组，通过共同合作，把我们的管理制度逐渐引入正常轨道。通过提前做好生产计划，提前落实产前工作，优化生产流程，加强产前、产中控制，确保了我们的交期保证。我们从年初三条线，通过大家的共同努力，到年底实现10条生产线(比年初预计十二条线差一点)，总员工人数280人、年产量做到43多万件的生产规模。20xx年全年产量86万件，超过了20xx年的84万件。通过把生产目标和品质管理绩效考核相挂钩，确保了我们的质量，全年终期一次查验合格率在93.5%，离年初目标96%也差一点。总之，通过强化管理、科技创新、优化生产工序、市场转型、亏损整治、当地人才引进、文化建设等方面的齐抓共管，公司现保持着健康、稳定、强劲的发展势头。员工年收入也达到25000元以上，班组长以上管理工作人员年收入达到了35000元左右，同比20xx年上升了25%。公司还确立了一周六天工作日的工作制度，确保了我们的职工工作日和休息日的稳定。此外，本着人人参与公司管理的精神，我们多听取广大员工的意见和建议，比如在食堂管理方面、阳光通道的开通，都是比较好的改进。

我们取得的成绩来之不易，我们之所以能坚强地走下来，离不开我们总公司的鼎力支持，更离不开我们每一位员工艰苦奋斗地拼搏。我一直认为，奋斗的身影是最美丽的，因此，你们是最美丽的。在此，我再次向对润创发展有过帮助、付出过努力的每一位员工表示衷心的感谢，因为有你们才有润创的今天。

成绩是大家有目共睹的，是值得肯定的，但取得的成绩只能代表过去。在看到成绩的同时，我们也要去发现我们的不足，以便我们今后改正，以便我们今后进步。在以往的工作中，我们班组长的作用表现得就不是很突出；员工行为还不够规范，没有按照标准流程操作，这也致使我们出了一次大错；此外，员工与管理人员之间的信赖度还不够。今后，我们将通过细

致的工作，解决沟通的问题，建立一种相互信赖的状态；进一步规范生产流程，实行生产现场管理；加强班组长与成员的沟通、互动，明确工作目标，并且制定目标有依有据。在接下来的工作中，我们将主要通过这些方法来解决我们存在的问题。

20xx年是一个崭新的一年，也是我们颇具机遇与挑战的一年。20xx年，公司的发展前景广阔，我们的生产规模目标为16条生产线，员工总人数450人，年产目标146万件；经营模式目标为外贸、内销模式共同有序开展；并造就人性化的和谐企业文化。在工资待遇方面，我们将通过努力让每一位普通员工的年收入突破30000元，班组长以上年收入突破41000元。但是，在面临竞争愈加激烈的社会大环境下，我们肩上的担子很重，我们的任务很艰巨。

在接下来的一年，我们主要从以下几个方面来实现我们公司的发展：

首先，安排招工是我们工作的重中之重，大家将通过多种途径，比如靠我们的员工宣传公司，以人带人，也可借助我们外地新居名员工，通过他们，给我们带他们家乡的人。其次，就是要完善公司体制。以目标计划为导向，工作细化，主要通过gs□pdca考核，有效地实施绩效考核。第三，实现管理的本地化，这主要体现在我们将进一步选拔本地人才充实到我们的中高层管理队伍中。第四，发挥ie工作组优势，在实际生产过程中，我们的ie组将发挥积极的作用，遇到比较难的工序，提前对员工进行培训，班组人员不够□ie组及时介入，以补不足，并尝试单件流生产模式。第五，加强培训，对员工进行安全生产、规范操作、强化反浪费意识以节约成本等方面培训；对班组长进行安全生产、人员管理及沟通交流艺术等方面的管理培训；对公司办公室管理人员进行“如何做好管理工作”等方面的培训。培训的方式我们可以通过外请专业讲师，内部观看资料片等形式来进行，争取把我们的员工个

个都培训成精英。第六，在文化建设方面，我们多听取广大员工的意见，把我们公司打成一个充满人性化的和谐企业。还有就是业务部、采购部等部门将要转移到我们润创公司，为我们实现外贸、内销一体化综合型实力企业打下基础，而且我们这边已经派出专门人员在总公司接收培训，也是为采购部的创建打下基础的。最后，就是要我们的所有员工，敢于尝试，敢于挑战，齐心协力，共同冲刺年度经营目标。

我坚信，有总公司作为我们坚强的后盾，有我们优秀的润创员工的努力奋斗，我们必然会续写又一页华丽的篇章。润创的发展历史将永远记住我们曾为之付出努力的心血和汗水。

不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。不要为我们眼前所取得的些许成绩而沾沾自喜不思向前。要实现全公司每年年产值上涨 130%□20xx年成为上市公司的宏伟蓝图，我们的道路依然还很远。我坚信，只要我们从自我做起，关注工作的每点每滴，从小事做起，做好身边的每一件事。只有这样，我们的理想目标就会离我们越来越近，我们就能实现由量变的积累达到质变的升华。

昨日的成功带来了今天的喜悦，今天的努力昭示着明天的辉煌，让我们团结一心，加倍努力，为实现我们宏伟蓝图而奋斗！最后，在新春佳节即将到来之际，我再一次衷心地祝愿大家新春快乐，阖家幸福，工作顺利，健康平安！

领导工作总结篇六

2022年在忙碌和充实中度过，总的来说，一年来，我分管协管的工作比较多、工作的范围广、任务重、责任大，由于我正确理解领导的工作部署，较好地履行了作为行政职务和作为专业技术职务的职责，发挥了领导管理和组织协调能力，充分调动员工的工作积极性，较好地完成了全年分管和协管的工作任务。现简要回顾总结如下：

一、抓好后勤管理工作，大力提升服务水平

后勤管理工作涉及面广、杂，一年来我们以加强监督管理，提升服务水平为指导，从多方面着手，努力做好后勤工作。

2. 办公仪器和日常生活方面出现故障和问题时能及时处理，处理不了的时候请专业人士来处理，做到不耽误正常工作的运行。在后勤工作中得到了同事的支持和配合。通过我们的努力配合，圆满地完成了2022年的后勤和仓管工作。

二、车辆管理及维护

2. 在车辆安全运行方面我们与司机签了出车安全责任书，保证出车安全，遵守交通规则。在保证工作正常运行的情况下，加强车辆管理，做好车辆的正常保养及维修，为我公司工作的开展提供了较好的服务。

三、做好全公司卫生工作，创造优美环境，做好安全保卫工作

对两位卫生员进行深刻、人性化的思想培训和具体工作细节及责任的培训与指导。制定相关卫生责任制度，要求每天多转、常扫、勤擦，随时发现问题及时处理。每周一大扫，周周有检查；对公司保卫人员，进行了安全防卫、防电、防火、防水培训，强化安全意识，做到时时提醒和经常检查。

四、工作中的不足

1. 创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善；
2. 工作中没有做好统筹安排，经常疲于处理工作中的各项纷繁琐事。

新的一年我为自己制定了新的目标，那就是要不断的学习，

更好的充实自己，以饱满的精神状态来迎接新一年的挑战，有责任心地踏踏实实工作，不能只是限于自身周围的小圈子，要着眼大局，着眼今后的发展。向其他同事学习，取长补短，相互交流好工作经验，共同进步。新的一年，我会围绕着公司的中心工作，明确个人的职责做好工作，搞好协调、当好参谋、搞好服务，密切配合，希望能圆满地完成了2019年的各项工作任务，为公司发展起到积极作用。