

企业文化员工个人心得体会(大全5篇)

体会是指将学习的东西运用到实践中去，通过实践反思学习内容并记录下来的文字，近似于经验总结。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，通过总结和反思，我们可以更清楚地了解自己的优点和不足，找到自己的定位和方向。下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

企业文化员工个人心得体会篇一

经过公司组织的企业文化及公司制度学习交流活动中我深有感触。从中学到了很多以往不明白的知识。下面我从三个方面说说自我这次学习的心得体会。

第一点：经过学习交流我对公司文化的感触认识

众所周知企业文化是一个企业的灵魂，一个人如果没有灵魂，就是行尸走肉，企业就像人一样，没有灵魂，只是机器的堆垒，制造物品的工具，一旦赋予灵魂，则会熠熠生辉。这个灵魂就是企业文化，它看不见摸不到，却实实在在的存在于企业中，是企业行为规范的准则，是企业和谐发展的力量。经过这次学习，对企业文化在企业管理中发挥的作用有了深刻的认识：企业文化具有导向功能一个企业的企业文化一旦构成，它就建立起了自身系统的价值和规范标准，如果企业成员在价值和行为的取向与企业文化的系统标准产生悖逆现象，企业文化会进行纠正并将其引导到企业的价值观和规范标准。经过培训和企业文化的熏陶，能够使我们严格自律、刻苦学习、踏实苦干，在平凡的岗位上实现自身价值。将培育提高的企业文化和发挥人的主体作用作为企业管理的主导环节，在这样一种企业文化的氛围中，我们天元人相互学习、相互信任、相互支持，努力“学习新知识、创造新业绩、倡扬新风尚、建设新生活”，使大家充分发挥个人的潜力，心

境舒畅地得到发展、得以创新，提升自我生命的价值，将企业规模做大、实力做强、形象做优。

第二点：对学习公司制度的认识

我们都明白“没有规矩不成方圆”。是一句老生常谈的话，但可见它的含义又是显而易见的。一家企业的发展壮大，离不开一个健全、合理的规章制度。制度是我们提高工作效率的重要保证，如果在工作中我们不了解制度不按制度执行，那就会导致既定的工作停歇，也会阻碍公司的正常经营，同时影响公司的长远发展。仅有公司员工都自觉地遵守了公司规章制度，公司营运工作才能做到合理化、规划化、制度化，公司才能够做大做强。

没有一个合作无间、进取进取的团队，公司的各项工作就难以开展。此次学习，让我深深明白到，没有完美的个人，但有完美的团队。一个优秀的团队是建立在相互支持与信赖的基础上，并要有清晰的目标、相关的专业技能、相互的尊重与信任、有效的沟通等因素。学习时间虽然是短暂的，但只要坚持学习，我们才能不断地提高、成长。所以，我们应报着感恩的心，努力建立一个优秀的团队，为公司的持续发展尽己所能。

第三点：自我今后的工作任务的完成态度及完成情景

最近一段时间我主要在跟着孙教师、张教师学习有关普通pcr□荧光pcr方面的知识；还有跟着张蕙茹教师学习体外免疫制备单抗。我会在今后的工作学习中更加努力，尽力去完成公司交给的一切任务，服从教师的安排！

总之，这次文化学习及公司制度学习交流活动给了我很大的指引及帮忙，让我有了更为明确的目标，同时也教会了我很多做人的道理，感激公司给了我这样一次学习的机会。让我在提升自我价值的同时也是自我的身心得到了一次升华！

企业文化员工个人心得体会篇二

xx集团为了实现创建世界级企业和世界级航空品牌之目标，在资产逐渐壮大的同时，文化的建设也在逐步地推进，通过企业文化的培训学习之后，我对海航的文化由认识到了解，它给了我们努力上进、改变个人工作观念、实现精进人生、施展自我价值的平台，让我们可以真切的感觉到这个大“家庭”给我们的支持和关爱。

这些天看着海航的“同仁共勉”，心里说着“一定要在自身体现出这十条”：团体以和睦为兴盛；精进以持恒为准则；健康以慎食为良药；诤议以宽恕为旨要；长幼以慈爱为进德；学问以勤习为入门；待人以至诚为基石；处众以谦恭为有理；凡事以预立而不劳；接物以谨慎为根本。“同仁共勉”于我们海航企业文化当中的地位，他充当着我们企业文化的“主角”。对于我们企业的员工“训条”，是应该以一颗诚挚的心去接纳，他那浅显的字眼中蕴涵着深邃的懊理，体现出了海航对于培养、奠定员工品德精神重视。“积厚德，存正心；乐敬业，诚为本。入角色，融团队；坚誓愿，志高远。赢道义，勿自矜；吃些亏，忌怨恨。讲学习，敬师长；不夸能，勤精进。除懒惰，止奢侈；培定力，绝私弊。离恶友，甘淡泊；忍人辱，达道理。”我要做到让其融入我今后的学习、工作当中，达到我们海航的最终“奋斗目标”。我们的事业有着“精进”，我们的员工都成就自己“精进人生”。而及事业分布在祖国的每一处以及世界的每一处，得以员工到处可见，自豪为海航人！

我们是海航人，我们“要为社会做点事，为他人做点事”，普及我们海航“至诚，至善，至精，至美”的宗旨，争取“大众认同，大众参与”，得以“大众成就，大众分享”。把海航的产品、海航的服务、海航的文化推及世界，创建庞大的海航集团的文化领域，要着事业稳中求进，变中也有进的大理想化。

企业的“3、7、9”目标以及根本目标，都有力的促成了员工们对我们集团发展到硕果累累的那一天的期盼，给了我们每一个员工自信的力量及“进化”的大空间。让欣欣向荣的团队意识和对企业的回馈意识爆发于“7、9”期目标的实现过程，从而让此升级为我们海航集团企业成就根本目标的过程，最终实现海航集团企业的蓝图。

企业文化是企业进步发展的原动力，是企业资产的基石。无形的企业资产（企业文化）转变成为企业的生产力，是一种自然规律，两者反之，只会造成企业文化没落，企业“生产力”变为亏空。所以我们必须时时的去探索研究更为适合企业发展的新文化，让企业文化与企业的生产力“并肩”行。

我至爱我们海航文化，他给了我一个新的生活空间，使我努力，使我进步了。在此，我诚挚的感谢海航文化带给我的进步“人生”。

企业文化员工个人心得体会篇三

所以，企业管理的关键是人的问题，管理者乃至全体企业员工要有自己形成的道德行为标准：坚持正确的政治方向，积极参加学习时事政治，同心同德，将“手握手的承若，心贴心的服务”服务精神贯穿于自己工作的全过程，努力为客户提供热情、周到、优质、高效的服务。树立“以社为家”的主人翁精神，重在奉献，充分发挥聪明才智，把自身价值与信合事业的发展紧密相连。倡导团结互助，相互尊重，相互协作的良好风尚，营造祥和、融洽的工作氛围，处事以大局为重，打造集体主义与团队精神，树立团结、自信、奉献、必胜的人文精神。

第三个问题：加强纪律，克服懒散，促进企业文化建设

企业文化建设作为一种潜在的意识形态，它渗透于企业经营的每一个环节，企业的发展过程就是企业文化建设的过

程。在企业发展过程中，如果没有铁的纪律，没有一套规范的行为，工作效益就无法提高，也没办法创造一个良好的工作氛围。因此，要以严格的规章制度来约束人，统一员工行为。特别是员工要杜绝懒散作风，要遵守作息时间，发扬信合人勤劳的优良传统，为客户提供一个良好的服务环境。上班时不做与工作无关的事，应全身心投入工作，不随意离岗、串岗、代岗。

要建立真正有效的监督机制和考核机制。要建立监察机构负责人省派机制，规定各县级联社监事长、稽核部负责人由省联社统一调配、任命。并规定本地人不得在本地任职；省联社要统一规范所有的制度建设，并严格执行，建立健全有效的监督机制，让广大员工参与进来，规定信用社、县级联社负责人在任职期满后，由所属员工给予一个整体评价，并规定实施非公开无记名票决制。

第四个问题：良好风貌，优质服务，是企业文化建设的基石

良好的风貌、优质的服务，不仅展示员工的个人素质，也体现银行的形象，因此，要求提供一个舒适的服务环境，做到墙面整洁，窗明几净。员工面对客户时应精神饱满，保持微笑，举止文明，着装统一，服务时仪表整洁，姿态端正，尊重客户。办理业务时，应做到忙时、闲时一个样，存款、取款一个样，生人熟人一个样，临近下班不变样。

企业文化是企业成长的灵魂，它是涵盖经济文化、管理文化、组织文化的复合体，也是推动企业不断前进持续高速发展的强大精神力量和支柱。企业文化是一种无形资产，我们xx的农村信用社只有自觉培育精神文化，形成自身特点的企业理念，赋予企业在管理上形成更深层次的主导“灵魂”，并在这一理念和“灵魂”的感召下，将企业的制度文化和物质文化融入到企业理念之中，以此来塑造企业形象，凝聚团队精神，提高农村信用社的知名度和影响力，最终实现xx农村信用社的持续、和谐、健康发展。

“路漫漫其修远兮，我将上下而求索。”让我们为xx的农村信用社的腾飞而努力奋斗吧！

企业文化员工个人心得体会篇四

首先是大区罗经理对我们详细讲解了我们苏宁的发展历程，我们空调专营—综合经营—3c—3c+经营，期间经历过著名的空调大战以及荣获各项国内领先的荣誉；同时阐述了苏宁目前的规模，我们集团涉及电器零售、百货、地产、酒店、高尔夫等，并且各领域都走在最前端；最后跟我们灌输了苏宁今后的发展目标：苏宁要做世界的苏宁、要做中国的“沃尔玛”以及超过沃尔玛□20xx年达万亿级别的世界企业；至此我才对苏宁有了更清晰、更全面的认识。

其次是大区各职能部门对我们培训讲解了：公司福利，让新入职的我们更全面的了解到我们在工作岗位上能享受的福利待遇；公司制度，让我们正确认识公司的营运制度，避免平时予以触犯；以及各自主产品的产品知识和销售技巧培训，使我们各品类员工学习到如何去介绍好我们的产品。

最后让我感触最深得是大区马总跟我们的沟通会，马总能在百忙中安排和我们新员工见面沟通让我们感动；通过几个小时与马总的沟通让我感触最深的是我们苏宁的文化、苏宁人的拼搏精神、苏宁人的谨慎、苏宁人的抱负以及苏宁用人的标准：人品优先、能力适度、敬业为本、团队第一。

所谓企业文化及企业的脾气、企业的抱负；很自豪能加入苏宁，愿与苏宁共同进步！

企业文化员工个人心得体会篇五

1、提高了思想认识和政治觉悟，增强了作为新入企员工培训组织与辅导者的责任感与使命感。通过学习，我真切感受到了培训管理（班主任）工作所承载的使命，感受到了贵州电

网公司对员工整体素质与能力水平的要求日益提高。通过学习，我们对组织与辅导者角色的重要性有了进一步的认识。努力提升新入企员工培训组织与辅导者的知识与管理能力，对于帮助新入企员工尽快融入企业、适应工作需要具有重要作用。

2、搭建交流平台，促进了经验与知识的共享

本期培训班共有来自电网公司各基层单位的学员5.com35人。我们充分利用这次培训机会，结合新入企员工集中培训的特点，进行了工作方案的研讨。过程中，大家就新员工入企培训的方案及制度的形成进行了广泛和热烈的交流，通过相互借鉴、取长补短，共同探讨在员工培训工作中的新情况和新问题，携手完成了xx年新入企员工培训与评价的全程策划，形成系列方案、制度。

在本次培训学习中，通过授课，了解了大学生的心理特征，掌握了团队沟通、组织的基本原理和方法，增长了不少知识，更使自己进一步认识到了作为一名培训管理及辅导者所承担的责任。通过学习研讨，拓展了自己的管理思路，丰富了培训辅导的方法，提高了写作能力。

培训学习即将结束，今后，我一定会充分将所学、所悟、所感的内容应用到组织与辅导者的工作中去，做一个新时期合格的培训管理者和辅导者。

金秋十月，细雨绵绵，第二期学员培训班于10月11日正式开班，直至今天已经走进了尾声。学员们通过本次为期五天的学习，在老师慷慨激昂的授课中收获到了很多东西，拥有了友情、知道了团结的力量、得到了业务知识、理解了规章制度、体会了人生哲学。。。。。在本次培训中，我们有苦有甜，有欢笑有感动，作为这个大家庭当中的一员，我感触颇深。

121名来自全国各地的朋友们相聚在中行，相聚在同一个教室

中学习，是中行带来的缘分让我们相见相识相知。茫茫人海中，我们每位成员的相遇可能是人生路上的一次偶然，也或者是命中注定的缘分，但是，我想说，存在的便是合理的。五天的相处和帮助，让我们每位同仁真正的抱在了一起，成为了一支团队，使得每名成员有了更加强烈的集体荣誉感，我们为了共同的目标通力协作，我们同荣辱，共进退，困难面前不气馁，逆境面前不放弃。

在培训的第一天首先为我们讲课的是黄洁行长，黄洁行长给我们介绍了中国银行江西省分行的现状以及未来的发展方向，明确了作为一名中国银行的员工应该具备的素质，为我们以后的职业发展规划指明了方向，使得我们更了解了中行，更了解自己的岗位。黄行长从百忙之中抽出时间给我们讲授的这节课，使得我们都受益匪浅。