

最新校长培训心得体会(精选6篇)

我们在一些事情上受到启发后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样我们可以养成良好的总结方法。心得体会是我们对于所经历的事件、经验和教训的总结和反思。下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

校长培训心得体会篇一

北京的桃花盛开□xx的教育为重。20_年_月10日至_月18日，由_市教育局人事科魏科长带队，我们参加了由北京西城教育研修学院主办的为期10天的_校长研修班培训活动。这次培训学习，我不仅领略了北京厚重的办学历史和光辉灿烂的教育文化，更主要的是聆听了数位专家教授的出色讲座，了解到了当前最前沿的教育信息和教育政策，学习了北京学校超前的教育管理理念。时间虽短，但受益匪浅，每天坚持认真听专家教授的报告、看视频，交流优秀校长的管理经验，及时做学习笔记、参与讨论交流；每天都会得到指导教师精彩的讲解、传授。这次培训使我进一步提高了个人素质和工作水平，培训班开阔了我的眼界，让我更深刻地认识到“如何当好一名称职的校长”。通过培训班的学习、交流，使我对许多问题有了新的认识和看法，深刻认识到作为一名校长要站在新的历史起点上，应以“科学发展观”为指导，审时度势，与时俱进，集中智慧和力量，规范学校管理、强化教学秩序、进一步深化工作落实、加大改革创新力度，努力规范办学行为，全面提高教育教学质量，构建平安和谐校园，办人民满意的教育。10天来虽然感到有些疲倦，但我感觉非常充实。下面就我的学习和认识结合平时的管理经验谈几点心得体会。

通过学习，我真切地体会到优秀的管理就是的调动。抓学校的规范管理。办人民满意的教育，归根结底就是要提高教育教学质量。首先要抓好教育教学常规管理。教育教学活动的

开展都要重创新、讲实效，积极推进教育改革的方法、教师创新能力和教育教学艺术的提高，为每一位学生全面的成长和发展提供的营养“套餐”。其次要强化教育教学质量目标的调整，学校务必要求求真务实，分别制定出各层面的质量目标，并要根据既定目标，采取切实可行的方法和措施，落实目标，提高质量，在实施过程中不仅仅要重视其结果，更要关注实施的过程，要不断地总结和反思，从而激励教师、学生，有效地工作、学习全面和谐的发展。

培训使我意识到要学会管理。学校管理中要尽一切可能关注人的需求，即以人为本——这是学校管理工作的精髓。要充分发挥教师的积极性，鼓励教师积极参与学校管理，积极听取教师的意见，以宽容的心态对待教师，念人之功，容人之过。让教师在宽松、和谐的环境中张扬个性，发挥潜能。领导要努力在教师中建立一种“有威信、没架子”的融洽的人际关系，建立一种彼此尊重，相互信赖的情感关系。只有达到了这样一种和谐的境界，教师工作的积极性才能得到的调动，各项工作才能顺利开展，才能取得更好的成绩。引导教师建立和谐的师生关系，是创建和谐校园的又一重要因素。教师与学生之间要建立起民主、平等、和谐的新型师生关系。教师在与学生的交往中，要理解学生，尊重学生，宽容平等地对待每一名学生。与学生互相信任，和谐共处，这样，就能更好地进行教育教学。

培训也使我明白调动一切有利的因素。要充分发挥集体的战斗堡垒作用、调动先锋模范作用，还要加强教师的理论学习，这是一条有效的途径。尽管学校工作千头万绪、任务繁重，但还是必须要挤出时间，脚踏实地的加强教职员工的政治业务学习。在平时，要多鼓励教职员工多关心国家的教育方针政策，不断加强自身修养，提高理论水平和思想觉悟，提高工作能力和业务水平。只有通过不断的学习，教职工思想觉悟才能进一步提高，才能进一步巩固已有的良好工作成绩，在各项工作中进一步发挥更积极的作用。只要学校领导班子带头、全校教职工严以律己，都要做好自己的本职工作，这

样，就一定更有利于学校各项工作的顺利开展。这也证明了苏霍姆林斯基曾说过的那句话：“校长对学校的领导，首先是教育思想的领导、业务上的指导，其次才是行政管理。”

校长要有良好的服务意识，就要养成三种习惯，这是管理者强身之本，即(1)锻炼的习惯；(2)学习的习惯；(3)反思的习惯。当今世界，科学技术突飞猛进，新的教育理论层出不穷，竞争十分激烈，对于一个优秀校长来说，要保持清醒头脑，有效履行职责，防患于未然，注意经常进行反思是非常重要的。通过反思更新管理观念，不断提高自身的道德、心理和文化素养。校长要有“三情”，即：热情、激情、感情，感情就是校长要有爱心，爱自己的老师、爱自己的学生、爱自己的事业、爱自己的学校。

校长应站起来能当伞，俯下去能做牛，耐得住清贫，忍得住寂寞，镇守住自己的学校，正确处理好班子间的工作、生活关系。当好主管而不主观，处事果断而不武断，充分听取大家的意见和建议，做到互相支持不拆台，做到思想同心，事业同干，做到层层分工，层层把关，层层负责。把握好领导班子建设、职工的'思想进步、学校的科学决策等问题。校长要公道正派，用自己的人格力量去带好班子，去影响教职工。校长应多一点人情味；多一点教育渠道，少一点发号施令、少一点空洞说教。尊重、信任班子的每一个成员，让他去想办法、出思路，遵循现在是同事，永远是朋友的理念，从各方面关心好每一位同志，建立好友谊。

通过学习我的视野变得开阔了，几位教育专家和教授讲的学校的管理、发展战略与长远规划，使我很受启发，这次的学习我深感到学校与个人均需长远规划、做到可持续发展，才能适应形势要求。以后的工作本人要以求真、务实和创新的工作作风，紧紧围绕加快学校发展这个中心认真做好本职工作。要紧紧团结在班子核心周围，积极发挥集体的力量，同大家共同履行好自己的义务。要提倡奉献精神，要树立品牌意识，提高工作效率——校长手里不是拿着鞭子，而应举着

旗子走在前面。

比如，在培训中，我摘录的几句管理名言是这样的：第一句，“教育是事业，教育的意义在于奉献；教育是科学，科学的价值在于求真；教育是艺术，艺术的生命在于创新”。第二句：“学校无小事，事事皆教育；教师无小节，处处皆楷模”。第三句：“教师素养的厚度，决定了学校和学生发展的高度”。第四句：“校长只有把教师放在第一位，教师才会把学生放在第一位”。因此，今后我在学校的工作管理中，我要重新审视几个问题：一是坚持民主，严格按照廉洁自律要求自己，实行校务公开，不以权谋私，始终坚持集体利益高于一切，从大局利益出发，秉公办事，求真务实。坚持走群众路线，积极推行以人为本的管理思想。二是明晰身份，校长只是一种荣誉，一种责任，更是一种服务和奉献；三是注重业绩，要堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，扎扎实实工作，兢兢业业从教。对校长来说，做校长不是一辈子的事，要对自己的行为负责，教书育人才是一生的功课，在任职期内，应该多做点成绩，在校史中应留下浓墨重彩的一笔，有为才有位。因此在工作中，我们要忠诚于党的教育事业，认真履行自己的岗位职责，管理育人，为人师表，狠抓落实。树立一切为教师、学生和家長服务的意识。作为一校之长工作应有激情、有状态，应做一位有理想、有行动、有奉献的人。培训讲座或交流研讨中，无不渗透着“以人为本”的现代管理和育人理念，管理是校长在管理，管理的对象是人，是班子成員、教师、学生，甚至关系到学生的家長、社会相关人员，因而做人最关键，“做老实人才能做好事”。只有做好人才能做好事，校长必须以身作责、率先垂范。

总之，经过培训学习，让我学到了不少的理论知识和实践修养，在今后的工作中，我将把这次学到的理论知识与我校实际有机地结合起来，做到学以致用，把以人为本的教育思想贯穿于整个学校教育教学活动的始终，不断深化学校内部改革，健全各种规章制度，做到人性化管理，努力办人民满意的学校，更好地服务社会，让我们学校的教育教学迎来更加

美好的明天!同时也希望两地的领导们以后多为我们提供这样经常学习和交流的好机会!

校长培训心得体会篇二

20__年，带着对事业的追求、对工作中的困惑、对教育未来的美好憧憬，我参加了有幸参加了县教育局组织的第九期小学校长培训班的学习。在培训中，通过“理念、管理技能、视野”等方面的专题培训，我从众多的权威、同行那里汲取了中国教育当前最先进、科学、实效的思想与信息，使自己的思维方式、思考问题角度、分析问题的思路得到了拓宽，深刻领悟了“思想与思想的交流过程”就是“一个灵魂唤醒另一个灵魂的过程”、“智慧与智慧的碰撞过程”就是“一个心门开启另一个心门的过程”的深刻含义，在学习的过程中感受着幸福与洗礼，在洗礼中体验着收获与快乐。我的成绩与收获颇多，简单总结如下：

1、学习期间，我们结识了一些有修养、学识造诣很深的学者和老师：杨铁钢书记、程春英所长、付红霞老师、单松涛老师、肖杰老师，李淑文、徐凤霞等知名校长，班长、学委、生活委员等我们的好同学……在感叹他们学术造诣高的同时，自己收获着思想与理念，学习中逐渐感受到对知识的渴望，他们的讲座高屋建瓴、博大精深又深入浅出，理论与实践结合紧密，发人深省。他们具有的执着不屈的办学精神、兼容并包的办学思想、锐意创新的办学态度，足以让我们受用终生。

2、学习期间，让我们看到了一些名校的办学底蕴和文化氛围：机关一小的校园文化，东胡二小、湖滨学校的课堂教学，都给我们留下了深刻的印象，觉得每次学习参观都是不虚此行。通过参观机关一小的校园文化建设，使我进一步明确了校园文化建设，是凸显学校特色，提升学校竞争力的基本途径，并不是“做”花瓶，而是提升内涵。它是个系统工程，需要整体安排全面考虑，需要从细处入手，通过细节求实效。通

过听湖滨学校和东胡二小的4节课，使我深刻地感受到学校办学底蕴的积淀不是一朝一夕就能完成，它需要一定时间的历练，正如教师的课程改革理念一样，需要长久不间断的培训打磨才能入心入脑，教师的基本功更是需要周而复始的锤炼才能坚实。

3、学习期间，让我们感受了异地培训参观学习的异样效果和无穷魅力。08年11月我们21位培训学员在班主任付老师的带领下，前往课程改革的前沿山东济南青岛孔子故里曲阜。10天的学习，我学得开心愉快！济南市长清区实验小学潘校长所做的《实施精细化管理，打造品牌学校》，泰安师范附属小学周校长所做的《走内涵发展之路，办优质特色学校》，曲阜实验小学马校长的《文化发展学校，特色铸就品牌》以及青岛洮南路小学薛校长的《扬科研风帆，创学校特色》等专题报告，围绕学校的办学思想和治校理念，结合学校工作实际，展示了学校的亮点和特色。给我们每个学习者很大的体会，引发了我们结合本校工作进行了深入思考，进一步体会到“一个好校长就是一所好学校”至理名言总结的精妙之处。异地的先进经验和办学思想拓宽了我们的视野，通过沟通交流，南北方思维火花的碰撞，定能绽放出耀眼的焰火。

培训班即将结束了，但我们有太多的不舍，我们多想再在一起交流学习、我们多想再在一起沟通了解，这种集中授课和外出考察学习的方式，是联系实际研讨、参观、考察借鉴，实践总结提高的模式，是十分符合校长们的特点和需求的方式。本次培训内容的设计和选定注重突出专题性、针对性、时代性和前瞻性，使校长们真正学习到了最先进的教育理念、最新的教育信息、最有价值的教育改革和管理经验，真可谓取到了“真经”。

通过培训参观学习，我深深感到自己作为教学校长的责任，一定要努力工作，在本校教师队伍建设下功夫，做到以下几点：

量体裁衣促进教师教师主动发展。将根据教师不同特点、需要，帮助他们制定、选择适合自身发展的路径。通过帮助使学校每位教师们找准位置，发挥好个人才能，享受到育人快乐，体验事业成功。

校长培训心得体会篇三

4月20至21日，我有幸参加了教育局组织的“懂政策、守规矩、知敬畏”中小学校长培训班。此次培训学习既听取了湖南省中小学教师发展中心主任贾xx、株洲市景弘中学校长李xx、岳阳市第九中学校长杨xx等省内外知名专家校长的专题讲座，又参加观摩了常宁市几所典型学校教学现场。培训班上，各位专家校长的专题讲座使我很受启发，受益匪浅。他们的讲座非常贴近我们实际工作，既具有高度的理论概括，又具有较强实践指导，其所述观点均是身为校长在工作中经常遇到的和必须解决的具体问题，他们的亲身经历和言传引领为我们树立了学习的榜样。结合此次培训学习，下面我从三个方面谈谈自己的学习体会和认识。

在这次培训中，市教育局的各位领导作了重要讲话，并就这次培训班作了具体要求。各位领导的讲话精神要求我们从思想认识的高度，进一步认清当前发展形式，与时俱进、开拓创新，加强作风建设，不断增强做好各项工作的紧迫感和责任感。

“一个好校长就是一所好学校。”校长是学校的领导者、决策者和高级管理者，是学校领导集体的带头人，有什么样的校长，就有什么样的学校。通过学习，我认为作为校长除了具备良好的人品和交际能力外，还应不断加强学习、更新观念、与时俱进。一是带着工作中的问题去学习，做到有的放矢，同时，还应把所学的新知识运用到实际工作中去，做到学以致用。把有的放矢和学以致用结合起来，才能有效形成良性循环，不断提高学习效益和工作水平。二是要带着布大局、谋大事的问题去学习，不断提高自己分析和解决一些具

有战略性、全局性、前瞻性问题的能力，这样才能俱事站得高，看得远，想得深，抓得准。

1、校长要有智慧思想。只有有思想智慧的人才能去透彻的思考问题，抓住问题的本质和发展机遇。没有思想智慧或思想懒惰的人是无法很好履行校长职责的。校长要把自己的个人思想与党的教育方针政策结合起来，在学校的具体工作中认真贯彻执行党的教育方针、政策和上级主管部门的指示精神，结合自己独特的思想理念，办出具有特色的学校。常宁市农广校是一所没有围墙的农民学校、是一所开展新型职业农民培育和农业专业技术教育的中等职业技术学校。在学校多年的发展历程中，通过不断的探索与积累，我校走出了一条具有自我办学风格的特色之路。办学以来，先后多次获得湖南省和中央农广校的表彰和殊荣，但由于俱多历史原因，学校发展规模缓慢，部分教师缺乏精神支撑，如何在现有的基础上砥励前行、发展壮大，这是我一直不停思考的问题。我想，学校要发展首先是教师自身要发展，教师要发展则首先是教师要有精神，一要有团结协作精神，二要有敬业精神，三要有奉献精神，四要有拼搏精神。

2、校长要具备良好的素质。正人先正己，校长首先要具备良好的自身素质，不仅要为人正直、思维敏捷、务实肯干、治学严谨、思想先进、情趣健康，还要有良好的组织能力、协调能力、表达能力，观察能力和思想政治教导能力。只有具备良好的素质，才能有实力说话，有能力承担责任。这些良好素质培养，要靠日常工作体会、学习经历和工作积累，尤其是思想道德素质的提高，更要有甘为人梯和健康良好的心态为操守，这都是作为校长应该思索的问题。

3、校长要以人为本。校长必须首先明确，管理是为发展服务的，管理是通过人来实现的。所以，以人为本的管理理念，就是要以人的发展为基础。农广校的一切工作都要服务并服从于农业社会的发展，注重打造农广教育品牌，积极参与新农村建设，主动承担培育新型职业农民工作。树立“农民的

需要就是我们的追求，社会的需要就是我们的方向”的办学理念、“培训你一天，跟踪服务你一年”的培训理念、和“推政府门，做政府人，办政府事”的工作理念。充分调动教职工的积极性，提高工作效率。严格的制度与人性化管理的结合，既体现了制度管理的严格要求，又体现了人文管理的真善美。在工作中关爱每位同事，站在对方的立场上多想问题，努力营造良好的育人环境，提升全体职工的职业幸福感。

4、校长要有自己的管理风范。学校要有持久的生命力，必须加强文化建设，特色立校。一所成功的学校必定有其内在的精神文化和成功的管理理念。因此，以项目为支撑，加大农民培训力度，规范开展学历教育、探索中职教育和新型职业农民培训工作是当前及今后的主要工作格局。继续深挖农广校办学特色，充分发挥农广校在农村实用人才培养中的主渠道作用，采用灵活、方便、多种形式培养农村科技人才，有效提高农广校农民教育培训综合能力。当前我校文化建设尚有不足、工作滞后，今后将着力加大校园文化建设力度。

5、校长要会识人用人。作为校长，在平时的工作中要不断了解他人，为今后用人做好准备。每位教师各有优势与劣势，若能用其所长，就能充分挖掘各人潜能，达到人尽其才之功效。人们常说，千里马常有而伯乐不常在，则意为多些赏识，多些发现，因人而宜，达到出色完成任务。校长只要组织好，安排恰当，教师就会人尽其能，反之，就会相互推诿、马虎了事。因此，身为校长就要始终坚持公平、公正、公开的处事原则，以诚待人，重用贤才，用人不疑，疑人不用，大胆合理使用人才，让教师在工作中接受锻炼、增长才干，最终达到思想上不断成熟，工作上得心应手。

总之，短暂的两天培训学习，我汲取了很多知识，也拓宽了视野，认识到要办好教育，特别是农业职业教育，“理念”是前提，“团结”是基础，“敬业”是根本，“进取”是源

泉。通过本次学习，无论是对我个人的提高还是学校的发展，都具有很大的促进作用。在今后的工作中，作为农广校校长，我将时刻保持头脑清醒，与时俱进，不断加强自身能力建设，多请示多汇报，紧捏“敬业精神”、“团队精神”和“进取精神”这根弦，把握机遇，负重奋进，为实现农广校跨越式发展和推动我市农业科技教育再上台阶而努力工作。

校长培训心得体会篇四

20__年7月15日，抓住全县暑期中小学校长专题培训的契机，上饶县第一小学组织全体领导班子成员召开了培训总结与交流会，就学校未来的发展再商大计。

会议由校长__主持，现场气氛热烈，大家畅所欲言。会议伊始，__校长指出了召开此次会议的目的，要求大家结合本次培训畅谈学习所得及新学年的工作思路。

分管总务工作的廖副校长首个发言，他分享了听取专家报告后的体会与启迪，结合实际对分管工作进行了细致分析，特别是针对当前校建工作中的种种困难，提出了有效的解决办法，表达了为教育迎难而上的信心和决心。随后，分管教学工作的杨艳副校长就学校管理工作重点提出了两条建议。她说，学校管理有时候像抓沙子，抓得多，就漏得多，所以要善于抓住重心，要把重心放在抓质量上。她还建议学校开展活动要少而精，让教师有足够的时间和精力专注教学，深入课改。接着，分管德育工作的徐燕副校长结合培训所得，就学生的养成教育提出了新的工作思路。她建议学校一方面要多部门配合，充分调动班主任的工作积极性；另一方面要给学生的行为习惯制定年段达成目标，加强过程检查、督导与结果评定；此外还要抓好德育教育实效，特别是加强毕业班学生的管理，让“校兴我荣”的观念深入学生内心。分管工会工作的叶小婷主席就新学期工会工作提出了自己的看法，她认为，开展工会活动是学校凝聚人心的有效手段，要善于抓住教师的心理需求和个人爱好，精心设计活动，提升教师的幸

福感。党支部邱荣云副书记在交流中谈到，凝聚人心、统一思想、全力实施是学校管理取得成功的经验，建议从校情出发，提升教师的敬业精神，用正能量引导积极向上的校风与教风，另外要明确管理层的分工与职责，强化工作落实，提高工作实效。

最后，___校长在会上作了总结讲话。他首先指出了此次培训的重要意义，提出了三个要求，一是要求大家会后继续消化培训内容，抓好工作落实，倡议与会人员撰写培训感受，利用各级宣传平台积极投稿；二是要求大家结合学习所得，整体规划未来的工作，根据学校《“十三五”发展规划文本》，每年有针对性地重点推进一二项工作；三是要求各部门围绕“上饶县第一小学”中的“第一”做教育，迈开步阔，按照近期、中期和远期目标努力奋斗，实现学校发展的不断飞跃。接着，傅校长就如何解阻碍学校发展的三大难题提出了自己的看法。他指出，一是通过提升教师的归宿感、成就感与荣誉感，让教师走出自己的小空间，融入学校大家庭，体会到工作的幸福，解职业倦怠问题；二是通过加强校本课程开发与学校精细化管理，解教育教学质量提升瓶颈问题；三是通过开办家长学校，开展家校合作与亲子活动，实现家校合作共赢，解家校矛盾问题。在讲话最后，傅校长还就教育教育质量提升、校本课程开发和培养方面提出了三个奋斗目标，引发了与会人员的强烈共鸣。

会议在热烈、祥和的氛围中圆满结束，它把领导班子的思想统一到学校的办学理念和办学目标中来，为学校的“十三五”发展凝心聚力，吹响了战斗的号角。

校长培训心得体会篇五

根据县教育局安排，我于今年4月22日至4月24日参加了“xx县20xx年中小学校长培训班”的学习。培训班上聆听了县领导高瞻远瞩的训示、教科局负责人语重心长的讲解、业务精英旁征博引的智慧，可以说感触良多，受益匪浅，现小

结于后：

“有作为才会有地位，有思路才会有出路”。当今，教育发展日新月异，教育观念、教育技术的变化层出不穷。如何抓住机遇、加快发展是凸显在每一位教育工作者面前的大事，更新观念，树立现代化的教育理念是迫在眉睫的。教育的现代化不只是上几间微机室，拥有许多内部设施，更重要的是它的内容、观念、管理、模式、技术的现代化。作为校长只有将自己的学校办成在一定范围内有影响的学校，才会被社会认可，才能达到家长、学生认同，否则就会落伍，甚至被边缘化。然而，这一切的达成，就必须加强学习，通过实践，再发现，再提高。

校长间有共同的话题。如果校长能经常往来，互通信息，切磋管理经验，学习他人之所长补己之所短，以此来提高管理水平，丰富自己的管理经验，不失为一种良好的途径。在这次学习过程中，许多校长与他人进行全方位的沟通与交流，获得了诸多思想的启迪和工作的创新突破。特别是在普遍关心的绩效工资的方案制定、学校经费的开支、老师工作积极性的提高、人性化管理与制度化管理的结合、教学教研的开展等问题都是在广泛的交流与沟通中有了一种柳暗花明的顿悟，有了一种全新的思考认识。

没有安全的教育是否定的教育，没有成绩的教育是失败的教育。安全教育不仅要针对学生，还要针对教职员工，还有学生家长。学校把安全意识贯穿于工作每一天。只有这样才能谈教育，讲学生素质的高下。

提高教学质量是永恒的主题，没有质量的教育是失败的教育。不抓教学质量的学校是没有希望的学校。教学质量是教师的发言权。我们应该旗帜鲜明的大讲特讲，营造成绩意识、危机意识。

素质教育的根本是培养高素质的人才，高素质也就是高质量。

我们不能说一个不学无术的人就是高素质的人才，教育必须提高质量。学校要千方百计的提高教师的教学水平，只有高素质的教师才能教出高素质的学生。

学校工作千头万绪，提高教学质量是一切工作的核心，是主要矛盾。我们只有抓住主要矛盾，才能教好书育好人，推动其他工作有序进行。这也才是“办好人民满意学校”的最终归宿。

校长几乎整天都处于学校诸多矛盾的风口浪尖上，可校长又必须把住舵，因为校长是学校老师的主心骨。作为校长，就要引领并发挥团队的作用，比如学校教师、领导班子、政府主管等等。

校长要善于当好班长，调动好这一班人的积极性。人人有事干，个个工作有担当。不能事无巨细都由亲自拍板，亲自管理，这样弊病很多，容易产生领导班子内部不和谐；校长的工作前头万绪，往往容易陷入事务堆中，不能和群众取得广泛的联系，以后也要加强联系，虚心听取教师群众意见，特别是在决定学校重大问题时，坚持多到群众中走走；根据目前中国的教育属地管理原则，还必须与外界搞好各方面的关系。这就需要校长有较好的交际合作能力。

学习是时代的需求，更是个人素质提高的有效手段。常学常新，魅力无限。对个人，对集体都是实践证明了的，愿我们“好好学习，天天向上”。

校长培训心得体会篇六

我有幸参加了教育局初教科组织的20__年暑期校长培训班，学习了文化团队能力、领导干部的媒体素养、现代学校的形象设计与传播、教育政策法规、学校管理理论与谋略，令我深受启发，收获很大，充分理解了校长应具备的理论素养和能力素质。这次培训内容丰富、活动紧凑、纪律严明，应该

说，这次学习开阔了眼界，拓宽了思维，明确了使命。现就这次培训谈几点体会：

一、这次培训给我的启示

1、理解更深刻。纵观参加全程培训，既有专家讲课又有兄弟学校校长的经验介绍，从中深刻认识到学校管理的必要性和紧迫性。

2、心底更踏实。本次培训接受权威专家李校长的授课指导，使我对学校管理有了更广泛的了解，得到了能为制订教学和管理方面提供了背景材料和理论支撑，有了实施和管理新课程的理念和方法，我更加理解了学校该做什么，不该做什么。

3、取到了真经。学习期间的各项活动，尤其是组内的经验交流，学到了不少经验，有些经验直接可用，有些经验结合学校的实际间接地得到启发。

4、找到了差距。每一次活动，都在反思自己走过的学校管理，总结出还存在着价值取向不明，教育理论还未总结出来，不利于学校整体发展；校园文化没有发挥作用，使得教师观念的真正转变难度加大等一些不足之处。

5、产生新想法。在培训其间一边在听专家讲课的同时，产生了管理学校的一些新思路。

二、通过培训充分认识到做好校长工作必须从以下几方面入手

1、校长要努力提高自身素质，要有事业心和责任感。有一个好校长，才能带出一个好班子，才能建好一所好学校，因此，一个校长要不断提高自身素质。

2、校长要善于学习。人类在进步，社会在发展，知识经济一

日千里，不学习就要落伍，就难以指挥落实。因此，校长要不断较为系统地学习政治理论知识和业务知识，丰富自己的头脑。尤其注意学习先进单位的经验和优秀校长的治校方略，把自己真正武装起来。

3、校长要勤于实践。有作为才有地位，只有不断探索实践，才能有所作为。校长在实践中，要不畏艰难、勇于探索、真抓实干，结合本校实际，找出问题所在，研究对策方法，制定措施策略，严格落实奖惩。

4、校长要长于反思。校长要经常反思自己的言行举止，所思所行，多奉献，少索取，多吃苦，少享受，勤政廉洁，雷厉风行。只有如此，才能带好头，才能信于民，服于众。

5、校长必须要狠抓教育教学质量的提高。质量是学校的生命。一个学校，只有办出高的质量，人民群众才会满意，广大师生才会满意。

6、校长一定要切实抓好学校安全工作。安全责任重于泰山，安全工作要时时放在心上，抓在手上，把人员安全和财产安全落实到实处，确保万无一失。

(1)、加强工作责任制度。层层签订安全工作责任书，进一步明确和强化安全工作职责。建立一支学校安全及综治工作队伍，动员和组织教师积极参与，群防群治，共同做好学校安全和综治工作。

(2)、落实定期检查制度。要严格按照“及时排查、各负其责、工作在前、预防为主”的十六字方针，把检查作为做好安全工作的一个重要方面，学校每周和重大节假日前必查的基础上，查重点、重点查、查反复、反复查，横向到边，纵向到底，不疏不漏，不留死角。

(3)、执行请示报告制度。要坚持每月一次安全工作例会和履

职报告制度，重大问题及时上报。

(4)、健全资料档案制度。要将上级的安全工作指示、年度计划总结、日常管理检查、月报通报等工作台帐系统整理，及时归类建档。

7、校长要牢固树立依法治校的思想。无论在学校的内部管理，还是在学校的外部保障中，法治都将发挥重要作用。大力加强安全法制教育，进一步增强广大师生的安全防护意识。广泛开展安全法制教育，帮助学生牢固树立安全法制意识，把学法、知法、守法、用法化作学生的自觉行动。根据学生的年龄特点、认知能力和行为能力，有计划、有重点地开展主题鲜明、内容丰富、形式多样的安全常识教育。帮助学生初步树立安全观念，了解安全基本常识，熟悉报警、求助电话的使用，具备对危险的初步判断能力，掌握躲避危险和自救的简易方法。在搞好宣传教育的基础上，结合教学实际，充分利用各种机会和条件，如劳技课、社会实践活动等，积极开展形式多样的安全技能的学习和训练。学校在集中开展安全常识教育外，利用告家长书的形式，向家长宣传预防溺水常识，提醒家长监管好自己的子女，防止他们私自下河玩水。

8、校长要树立以人为本的思想。以人为本是新课程理念下现代学校教学管理的新理念。以人为本，就是以学生为本，以教师为本，以师生的成长发展为本。以人为本，就是尊重师生，让他们学会自我尊重；让师生学会自我发现；激励师生学会自我激励。作为校长，在学校管理中，更重要地是落实以教师为本的思想。

9、校长要掌握教学新理念。校长是学校的领头雁、排头兵、老师的老师，因此应该成为课程改革的积极者、主动者，全面掌握、领会教学的新理念。这就要校长扑下身子，积极学习课标、课标解读等理论，潜心实践，深入反思，成为学校课改的思想领导者，方可保证课改的顺利、深入开展。

10、校长要做校本培训的推动者。校本培训，校本教研，校本研修是新课程理念下加快学校发展和促进教师专业化的根本途径。作为校长要明确校本培训、教研的指导思想，确定培训研究内容，积极探索校本研修的模式，强化管理措施，全面提高教师的素质。

总而言之，这次培训给予了我很多启发和思考。总结和反思整个的学习，专家教授所做报告、讲座以及兄弟学校校长的经验介绍的最终目的，就是希望我不断追求新的理念，不断掌握新的知识。不断提高新的技能。通过这次培训，提高了认识，明确了职责。在新的形势下，校长必须要有新的理念，新的视野，新的思维，方可适应现在和未来教育事业的发展和变化，方能保证学校的健康持续发展。在今后的工作实践中要加倍努力，辛勤工作，营造和谐、进取的校园氛围。