

最新集团务虚会议发言材料(大全6篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

集团务虚会议发言材料篇一

为了提高员工和管理人员的素质，提高公司的管理水平，保证公司可持续性发展；必须进行有效的培训，做好培训的基础是要有可行完整实用的培训计划，现将今年的培训工作计划如下：

一级培训是集团公司负责集团大政方针、公司文化、发展战略、员工心态、规章制度、管理技能、新技术、新知识等前瞻性教育和培训。培训对象为集团公司中层以上管理人员和集团全体管理人员。组织部门为人力资源部，每月至少进行一次，每次不少于一个半小时。

二级培训是各分公司负责对本单位班组长以上和管理人员的培训，主要内容是公司企业文化教育、本单位规章制度及安全操作规程；负责人为各分公司总经理。每月一次，每次不少于一个半小时。

三级培训是各车间班组负责对所管辖的全体员工培训，主要内容是岗位职责、操作规程、安全操作规程、岗位工作流程和工艺技能专业知识、作业指导书等，负责人是各车间班组的负责人。培训时间是每周不少于一次，每次不少于一小时。利用每天的班前会班后会，反复学习本岗位职责和安全操作规程。

一是工艺技术知识培训；

二是机械设备维护和保养知识得培训；

三是生产管理知识得培训；

每周一次，每次不少于一小时。

各部门(如销售、财务、采购、人力资源、国际贸易、办公室)专业知识得培训由部门负责人组织进行，主要内容就是本部门相关专业得系统培训，结合工作实际运行中出现得专业问题，进行探讨培训交流，教会下属如何去做好工作，提高下属得专业技能，每周一次，每次不少于一小时。培训形式多种多样，目得就是提高人员素质和工作质量、产品质量。

新员工集中招聘八人以上者由公司人力资源部组织培训，不得少于三天，主要内容是公司简介、发展历程、战略目标、企业文化、产品介绍、通用规章制度和通用安全操作规程，新员工到车间后(或班组)进行岗位职责和操作规程得培训，第一个月内在车间实际培训不得少于6小时，使每个员工到岗后明确本岗位得工作职责范围，本岗应知、应会，应做什么，不能做什么；本岗位工作做到什么标准，明确本岗位操作规程和安全操作规程。新员工在上岗二个月后有书面考试，考试成绩纳入试用期转正得考核评定中。对于平时补充招聘到岗得新员工人力资源部每月集中进行一次岗前培训。

培训计划得有效运行要有组织上得保证，并要用制度得形式确定下来，对培训结果要跟踪。建立管理人员培训档案，把管理人员参加培训、培训作业上交等情况纳入档案管理和全年得考核之中。考核是两个方面的，一是对培训组织者得考核，二是对员工参训后得评价和考核；要保证培训工作落实到位。使培训工作真正成为公司得基础工作，培训真正起到作用，有效地提高管理人员和员工得素质，并使之能科学、扎实而又有效地开展起来，变员工要我培训为我要培训，以适应公司得转型和高速发展，塑造学习型组织，体现公司和个人得

价值。

各分公司各部门拟定本单位年度培训计划，培训年度工作计划于一月十日前报主管领导；培训计划要认真去做，细化到每个月进行几次，培训计划中要明确培训得组织者、责任人，培训时间，培训主题及内容，培训形式，参训人员，培训主讲，培训要有记录，对培训结果要进行评估和跟踪；培训形式可多种多样，严格按培训计划执行；人力资源部每月至少进行一次检查指导。

通过培训全体管理人员和员工明确公司得企业文化内涵和岗位业务知识，明确各自岗位职责、工作标准，熟练掌握多种业务技能，改进绩效，进而提高全体管理人员和员工得素质，提高公司得管理水平；达到公司和员工得双赢，从而为实现公司得战略目标奠定人才基础。

集团务虚会议发言材料篇二

美的集团是中国家电行业的领军企业之一，成立于1968年，现在已经发展成为一个拥有两百多个子公司，覆盖全球近200个国家和地区，拥有60,000多名员工的综合性企业集团。作为一名在美的集团工作的员工，我深刻感受到了属于这个大家庭的凝聚力和向心力。

第二段：企业文化和核心价值观

美的集团一直以人为本，注重员工培养和文化建设。企业文化让每一个员工都有了对美的的热爱，也明确了美的集团的使命和核心价值观。美的的理念是“让家更舒适、让生活更美好”，这也是美的作为家电整合服务商的基本立业原则。核心价值观包括“协同共赢、人本创新、追求卓越、诚信守法”，这些价值观不仅是美的的基本准则，更是员工行为准则的最高指导原则。

第三段：团队合作精神

美的集团非常注重团队合作精神，凝聚力和向心力在工作中得到了充分的体现。团队合作应该是把员工们拥有自己特长和优势，通过互相合作和协作，达到共同目标的过程。每个人都应该发挥自己的优点，遵守团队规则，工作中帮助同事，才能真正发挥个人的能力和团队的战斗力。作为一个团队，所有人必须具备服务和合作的能力，甘愿付出，勇于担当，才能确保一切工作有序、安全和高效完成。

第四段：创新和改革

美的集团在快速变化的市场环境中，始终保持着前瞻性和创新性，注重研发和技术改革。尤其是在人才方面，公司一直以来都非常注重人才的引进和培养，并鼓励创新性思维方式的培养，这为公司未来的进一步发展奠定了很好的基础。美的集团一直秉持“一切从用户出发”的原则，通过研究用户需求，改革打破规则，不断创新产品，改善用户生活，提升用户感受，不断推进公司的发展进程。

第五段：结语

美的集团是一家充满活力和创新精神的企业，公司一直致力于打造一个具有全球领先水平和顶级品质的“中国智造”品牌，为实现中华民族伟大复兴做出自己的贡献。通过自己的工作体验，我对于美的集团更加深刻地认识到，团队合作与创新是美的集团发展的关键之一。通过一个优秀的团队合作，不断进行创新，才能真正的在市场上占据优势，达到自己的目标。同时，公司的发展始终以人为本，注重员工的培养和文化建设，让我也有一种在美的集团工作的自豪感。我相信在美的集团这个大家庭中，我的能力和价值会得到最大限度的发挥，也会发挥一个真正的“中国制造人”的宗旨，为实现中华民族伟大复兴而不断努力。

集团务虚会议发言材料篇三

作为一家以贡献社会为己任的企业，蜀道集团一直把客户和社会责任放在首位。他们秉持着“做好一件有意义的事情”的理念，在实践中不断强化企业社会责任意识和行动。更重要的是，他们追求的不仅仅是企业的经济利益，还有与消费者建立长久的、互信的、互惠的合作关系。这种紧密的联系和强烈的社会责任感是每个员工都应该具备的。

二、蜀道集团的文化和组织管理

蜀道集团文化是独具特色的，这得益于它严格遵循保持初心原则，努力发展并坚定不移地贯彻落实企业的价值观。在这种企业文化和管理体系的支持下，蜀道集团的每一个人都在不断地成长，思想和行为得到了全面的提升。在组织管理上，蜀道集团实行扁平化管理，充分发挥每个人的潜力和创造力。同时，他们也注重培养员工的团队精神，提高员工之间的协作能力。

三、蜀道集团的创新和持续发展

蜀道集团不断地探索新的商业模式，将智能科技运用到创新和发展中，紧随市场变化，开发出具有竞争力的产品。同时，他们将持续发展视为一个长期目标，努力提高自身的品牌效应和市场份额。这必须伴随着在品质和服务上的不断提升，以及在企业价值观和社会责任上的表现。

四、蜀道集团对员工的关怀和培养

蜀道集团一直注重员工的发展，他们的培训和晋升机制非常完善，通过他们的不断训练，员工们不断学习和更新知识。同时，企业还为员工提供广阔的职业发展空间，让他们在工作和生活上保持平衡。这种关怀和培养，促使员工对公司的忠诚度提高，进而让蜀道集团在业界维持了良好的口碑。

五、结论：我对蜀道集团的认识和感悟

蜀道集团在经营和管理上有着很多值得学习和借鉴的地方，正是这些成功经验，让企业能够在竞争激烈的市场上脱颖而出。他们以诚信、创新、贡献精神为基石，不断探索和创新，在提高品质和服务的同时也注重员工的职业发展和工作生活的平衡。我相信，只要我们在工作和生活中能够融会贯通，不断创新和探索，就一定能够向蜀道集团这样的企业看齐，成为一名优秀的员工。

集团务虚会议发言材料篇四

豪迈集团是一家具有全球影响力的国际性企业集团，以其雄心壮志和积极进取的精神，在全球范围内取得了巨大的成功。我在参观豪迈集团总部后，深刻领悟到了这家企业的精神和价值观，给我留下了深刻的印象。以下是我对豪迈集团的心得体会。

首先，豪迈集团的雄心壮志令人敬佩。在参观过程中，我们了解到豪迈集团一直以来都以成为全球领导者为目标，并通过不断创新和改变来实现这一目标。无论是在汽车行业还是在能源领域，豪迈集团都致力于引领行业发展，并在全球范围内树立了良好的声誉。这种雄心壮志不仅驱动着豪迈集团不断提高自身实力，还带动整个行业的发展，展示了企业追求卓越的决心和信心。

其次，豪迈集团的积极进取精神值得学习。无论是在研发创新还是在市场开拓方面，豪迈集团一直保持着积极的态度和勇往直前的精神。他们勇敢地面对挑战，并努力寻找解决问题的办法。尤其是在可持续发展方面，豪迈集团一直致力于减少对环境的影响，并积极寻找替代能源和技术。这种积极进取的精神激发了我对于迎接挑战的勇气和决心，让我明白只有不断进取，才能在不断变化的环境中保持竞争优势。

再次，豪迈集团注重员工发展和团队合作。在参观期间，我们了解到豪迈集团非常重视员工的职业发展和培训，为他们提供良好的培训机会和发展空间。同时，豪迈集团也非常注重团队合作和沟通交流，在不同的部门和团队之间建立了良好的合作关系。这种注重员工发展和团队合作的文化使得豪迈集团的员工拥有强烈的归属感和团队凝聚力，提高了整体绩效和竞争力。

此外，豪迈集团注重社会责任和可持续发展。在参观中，我们了解到豪迈集团一直致力于社会公益和环境保护。他们积极参与慈善活动，回馈社会，并通过技术创新和研发，研究绿色环保的解决方案。豪迈集团的社会责任意识和可持续发展理念让我深受启发，使我意识到作为企业或个人，我们应该积极参与社会公益，关注环境问题，并以行动来推动可持续发展。

最后，参观豪迈集团使我意识到追求卓越和积极进取的重要性。作为一家全球领先的企业集团，豪迈集团不仅具有强大的实力和技术，更重要的是他们的精神和价值观。豪迈集团的成功经验告诉我们，只有敢于追求卓越，勇于创新，才能在激烈的竞争中立于不败之地。同时，通过对员工发展和团队合作的重视，以及对社会责任和可持续发展的关注，豪迈集团也给我们树立了一个积极和负责任的企业形象。

总之，在参观豪迈集团后，我深刻体会到了这家企业的精神和价值观。豪迈集团的雄心壮志、积极进取、注重员工发展和团队合作，以及社会责任与可持续发展的理念，使我受益匪浅。我相信，只要我们秉持这样的精神和价值观，并时刻保持进取的姿态，我们也能在自己的领域取得辉煌的成就。

集团务虚会议发言材料篇五

随着市场经济的快速发展，企业面对的竞争压力也越来越大。为了突破市场竞争，很多企业开始尝试集团营销。作为一项

新的市场营销策略，集团营销已经被越来越多的企业所采用。在实践中，我也带领团队进行集团营销，并总结了一些心得体会。

二、集团营销的初衷

集团营销是指一个集团旗下的多个企业通过共享市场资源、品牌形象、流量等因素达到更好的市场效果的营销模式。其初衷是通过整合集团企业的资源，提高资源利用率，进而实现营销效益的提高。同时，还可以从集团级别上统一管控，提高营销决策的有效性和统一性。

三、集团营销的优势

1、资源整合

集团营销可以整合集团企业的人力、财力、物力等远程资源，并通过整合，提高资源利用率。特别是在市场环境越来越竞争的背景下，资源的整合将帮助企业更轻松地获得利益。

2、品牌形象统一

品牌形象是企业市场上展示自己的面孔，也是企业信仰的象征。通过集团营销，可以统一品牌形象，增强品牌认知度，提升品牌关注度，从而提高品牌价值。

3、流量共享

集团营销可以从旗下的企业中共享流量，提高流量转化率。这将为企业带来更多的商业机会和用户流量，从而促进企业业务的发展。

四、集团营销的实施

1、建立决策机制

需要建立面向集团的决策机制。通过制定营销策略、规划使用资源、拟定营销预算、落实工作计划和推进现场执行等方面的决策机制，可以统一管控集团旗下的企业营销工作。

2、明确目标

需要制定明确的集团营销目标，营销决策需要直接服务于这些目标。例如：提高品牌知名度、促进销售增长、加强用户粘性等，通过目标的设定，可以帮助企业进行更具有针对性的营销。

3、执行计划

在决策机制和目标设定的基础上，需要执行好市场营销的计划。需要对资源集成、品牌推广、产品宣传和用户管理等方面进行详细的规划，最终实现集团营销策略的落地。

五、总结

随着市场环境的不断变化和企业竞争加剧，集团营销会成为企业推进市场化的一种重要能力。通过集团旗下企业资源的整合，可以建立统一的营销决策机制和使用规划，最终实现更好的经济效益和社会效益。这需要我们在实践中不断探索、总结和创新，通过扎实的工作和不断的奋斗，为企业和社会做出更大的贡献。

集团务虚会议发言材料篇六

国庆前几天，具体哪天忘了，我和广外几个朋友一起网申了宝洁！这是我第二次做网申，第一次做的是shell,应该说没有多少网申经验，之前也没看过有关资料，糊里糊涂的，抱着玩一玩，试一试的心态做了网申！过程全英，我一路开者金

山词霸！做oq时我简直快疯了！很久没写过英语作文了，叫我怎么回答啊！所以随便写写。这次网申花了我整个晚上时间！接着是管理推动力测试和推理测试，又花了我接近两个小时，中途因为校园网缘故要退出，换同学的'ad上！做完网申，感觉就像是复习英语！完全没想过会通过！

从国庆前一天到国庆放假回来，和我一起网申宝洁的几个朋友陆陆续续收到拒信了！我一直没有收到，每天开邮箱看，一直没有任何消息，我想，我也有阿妈生啊！不会把我忘记了吧？！给封拒信我也好啊！

10号傍晚，我在宿舍一边吃方便面一边看《夺宝奇兵4》，6点02分，手机收到短信，通知我参加宝洁公司的面试！我兴奋的大喊了出来！不会是真的吧？没做梦？！兴奋过后突然发觉短信是智联招聘发来的！怎么会是智联？我从没上智联啊！会不会骗人的虚假信息？！我马上打开邮箱，果然！是真的！我太兴奋了！马上打电话给老爸老妈！哈哈.....

时间太紧了，10号晚上通知，12号早上10点就要笔试，而且在遥远的广外北校区！因为之前没有想过会有机会参加笔试，所以一直没有留意宝洁的有关资料！而且简历也没有修改好，求职信从来没写过！唉，怎么办呢？只有一天时间准备！首先还是把中英文简历写好先吧！宝洁明确要求的！10号晚上，我花了整整一个晚上时间写中英文简历！特别是英文版，太花时间长了，英文太烂了.....！

晚上，我花了接近5个小时写中英文求职信，虽然宝洁没有明确要求给求职信，不过还是预防万一吧！因为从来没写过求职信，所以特别花时间！

10点左右我在和朋友聊电话，突然有电话进来，我没有理睬，把他挂了！过一阵子他又打来，是宝洁的！向我确认是否收到邮件并题型我12号准时参加考试.....天啊！我挂宝洁电话了！而且后来他又打来时我好像也不怎么礼貌，抢他的话说，

而且忘记问他贵姓.....