

# 单位用人合同协议书(实用5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 单位用人合同协议书篇一

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

户籍所在地：

鉴于甲乙双方即将建立劳动关系，为维护双方的合法权益，甲乙双方郑重声明如下：

甲方声明如下：

1、甲方为依法登记的、具备合法用工主体资格的用人单位，拥有独立的财产，能独立承担相应的民事责任。

2、甲方已将乙方的工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬等以及乙方要求了解的其他情况向乙方作了告知，乙方确认已经被明确告知以上内容，并且已经详细知道被告知内容的明确含义。

3、甲方已将现行的规章制度、劳动纪律以及岗位职责、工作流程等管理文件向乙方作了告知，乙方确认已经被明确告知以上内容，并且已经详细知道被告知内容的明确含义。

乙方声明如下：

- 1、乙方在年龄、性别、身体状况、身份等方面均符合国家规定的劳动者必须具备的条件以及本岗位劳动者必须具备的条件。
- 2、乙方确保其向甲方提供的与建立劳动关系有关材料(包括但不限于身份证、学历证、简历)、信息的真实性，合法性。
- 3、乙方保证其签订本合同时无不适合本工作岗位的疾病，并且也没有传染病病原携带者未治愈或者存在传染可能性的情况。
- 5、乙方保证严格遵守国家法律、法规和甲方的劳动纪律及规章制度。
- 6、乙方有违反声明1-4条之一的，视为乙方以欺诈手段订立本合同，一经发现，甲方有权随时解除本合同。由此产生的责任由乙方自行承担；给甲方造成损失(包括但不限于甲方为此支付的招聘费、培训费、仲裁诉讼费、律师费)，乙方依法承担赔偿责任。

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》及相关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本劳动合同，以期共同遵守。

## 一、当事人基本情况

### 第一条 甲方情况

甲方名称：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

### 第二条 乙方情况

最高学历毕业院校： \_\_\_\_\_

户籍所在地： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

## 二、劳动合同期限

第三条本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，至合同约定的工作任务完成时失效。

双方确定本合同生效日为甲方依据本合同用工起始日，乙方应于合同生效当日到甲方上岗，否则甲方有权按照相关劳动纪律和规章制度予以处理。

## 三、工作任务

第四条本合同约定的工作任务为： 。

第五条确定工作任务完成的标准：

1□ \_\_\_\_\_ □

2□ \_\_\_\_\_ □

3□ \_\_\_\_\_ □

以上标准全部达到时/其中一项达到时(选择适用)视为工作任务完成。

## 四、工作内容和工作地点

第六条乙方同意根据甲方安排，从事\_\_\_\_\_岗位工作。

工作内容详见合同附件1《岗位说明书》，乙方应根据岗位职责和工作要求等内容开展工作，如不能达到相应的岗位要求，视为乙方不能胜任该工作岗位，甲方有权要求乙方接受培训或调整乙方工作岗位并相应变更本劳动合同。

第七条甲方根据工作需要，有权临时安排乙方从事其他岗位工作(不超过3个月内或双方商定的期限)，但甲方需在期限届满后或临时工作结束后及时将乙方调整回原来岗位工作。乙方承诺同意并服从甲方的临时工作安排。乙方从事甲方临时安排的工作期间的报酬按原岗位/临时岗位(选择适用)标准执行。

第八条根据岗位工作特点，乙方的工作地点为：基本工作地点和其他完成工作必须的地点。

## 五、工作时间和休息休假

第九条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_种工时制。

- 1、执行标准工时制度的。
- 2、执行综合计算工时工作制。
- 3、执行不定时工作制。

第十条乙方应遵守甲方制定的各工时制相关的规章制度。

第十一条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班的，乙方应服从甲方统一安排，甲方按规定安排补休或支付加班加点的报酬。乙方主动加班须按照规章制度规定的程序报批，否则不视为加班。

第十二条甲方在下列节假日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧

假、产假等。

## 六、劳动报酬

第十三条乙方在履行本合同约定义务后，有权获得相应的劳动报酬。甲方以货币形式支付不低于当地最低工资标准的工资，但乙方因私请假期间，甲方不支付工资。

第十四条乙方适用以下第种工资计发方式：

a.基本工资制：乙方的月基本工资为：\_\_\_\_\_元。

b.岗位工资制：乙方的月岗位工资为：\_\_\_\_\_元。

## 单位用人合同协议书篇二

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，在乙方对甲方公司情况、管理制度等充分了解的情况下，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同（以下简称合同），共同遵守。

第一条本合同期限经双方协商一致，采取固定期限形式：  
自20xx年1月5日起至20xx年1月4日止。

第二条乙方的工作区域或工作地点为重庆市璧山县建设宾馆3层

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任教师岗位（工种）工作。乙方同意甲方可以根据经营情况、工作需要，以及乙方工作能力和表现业绩、考核结果，安排和调整乙方的工作岗位、职务和相对应的工作级别，乙方同意服从甲方的管理和安排。

第四条（一）甲方安排乙方执行标准工时工作制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

甲方安排乙方从事的岗位（工种）实行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，平均每月工作时间不超过法定标准工作时间。

（二）甲方安排乙方加班的，乙方无正当理由，不得拒绝。有关报酬依据《劳动法》及甲方内部管理制度办理。

第五条甲方每月10日前以法定货币足额支付乙方工资。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动，具体的办法见附表1、2。

乙方同意甲方可以根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方在甲方处的工作年限、奖惩记录、岗位变化等调整乙方工资待遇。

第六条甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。

第七条甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《劳动合同法》等相关法律、法规和重庆市有关规定执行：

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）任何一方单方提出解除本合同，应提前30日书面形式通知对方。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同，并不支付经济补偿：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的；如下内容均系用人单位的重大规章制度，如出现如下情况之一，除甲方有权随时解除劳动合同，乙方除无权获得任何经济补偿，并需赔偿给甲方造成的切损失。

(1) 乙方在本合同签订前，未终止与其他雇主订立的劳动或聘用合同；或者乙方未经甲方书面许可在本合同有效期内同时受聘于其他雇主的。

(2) 乙方在教育、学历、工作经历、身体状况等方面有隐瞒、造假、虚报等与事实不符的情况。

(3) 乙方未能保守甲方商业秘密。乙方应当遵守甲方的保密制度，应对所有与甲方有关的商业信息（包括但不限于财务、客户、产品、销售等信息）予以保密。凡未经甲方批准不得将甲方有关资料（含复印件、电子资料）带离工作场所，擅自传播和复制（拷贝）甲方有关资料，离职时未归还所有属于甲方的文件、物品均属于未能保守商业秘密的行为。

(4) 乙方严重违反员工手册的规定。本合同签订前，乙方已经详细了解员工手册内容，承诺严格遵守。乙方累计违反劳动纪律或规章制度三次以上的视为严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度。

5、因违反《劳动合同法》规定的情形致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任的。

甲方：（盖章）乙方：（签名）

法定代表人或（委托代理人）：（签名）

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 单位用人合同协议书篇三

甲方(用人单位)

名称:

地址:

法定代表人或负责人:

乙方(劳动者)

姓名: 性别:

居民身份证号码:

现居住详细地址:

联系方式: 邮编:

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律法规,甲乙双方经平等协商,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

### 第一条 劳动合同期限

甲乙双方选择以下第(一)项为本合同期限:

(一)固定期限:从年月日起至年月日止。其中试用期自年月日起至年月日止。试用期的终止时间以在法定时限内办理完转正审批手续的时间为准。

### 第二条 工作内容和工作地点



1、乙方同意根据甲方工作需要，在部门从事职位的工作，工作地点为，甲方承诺为乙方提供必要的工作条件。

2、乙方应按照甲方《岗位说明书》的要求，履行岗位职责，本合同签订后，甲方因管理需要对《岗位说明书》内容进行调整变更的，乙方确认以调整变更后的《岗位说明书》内容为准履行岗位职责。

3、乙方确认知悉甲方的各项管理规章制度，并承诺按照甲方各项规章制度的要求认真履行工作职责。乙方同意甲方根据工作需要和乙方的工作业绩能力，变更乙方的职位、工作内容和工作地点。

### 第三条工作时间和休息休假

1、甲方依法执行国家相关法律法规，合理安排乙方作息时间，乙方享有在法定节假日休息的权利。

2、甲方因经营需要，可依法安排乙方延长工作时间或在休息日工作。

3、乙方连续工作满一年后依法享有带薪休假的权利。

### 第四条劳动报酬

1、甲方确定乙方月基本工资为人民币元，具体绩效工资根据绩效、薪酬管理的相关制度另行确定。以上约定的工资金额均为税前工资金额，乙方应缴纳的个人所得税由其本人负担，由甲方在工资发放时代为扣缴。

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方依法定货币形式每月足额支付乙方的劳动报酬，双方根据甲方的薪酬管理制度、考核办法，以及乙方的职位、工作能力和工作表现确定乙方的每月税前工资。甲方确保乙方的工资不低于当地政府规定

的最低工资标准。

2、乙方同意实行变岗变薪制度，即乙方工作岗位变动时，月劳动报酬也随之变动，甲方可根据公司业绩、社会经济水平以及乙方的工作表现、职位变动等，调整乙方的工资水平。

3、甲方每月10日至15日支付乙方上月的劳动报酬，如遇假日适当顺延。薪资核发周期为上月1日至上月底最后一天，其个人所得税由乙方承担，由甲方代扣代缴。

4、甲方以人民币的形式每月通过现金、银行转账、汇款等方式发放乙方上月工资。因工资计算标准不明确或计算方式不当造成甲方少付乙方工资的，或乙方拒绝领取的，或者甲方向乙方提供的银行账户转账或者汇款被退回的，不属于无故拖欠或克扣工资。

5、甲方确因生产经营困难、资金周转受到影响，暂时无法支付劳动者工资的，在保障乙方基本生活的前提下，经与本单位工会及劳动者代表协商一致并形成书面协议，可以延期支付。

6、因乙方原因给甲方造成经济损失的，甲方可要求其赔偿经济损失并从乙方工资中直接扣除。但每月扣除的部分不得超过乙方当月工资的20%。若扣除后的剩余工资部分低于当地月最低工资标准，则按最低工资标准支付。

## 第五条 社会保险

1、双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费。乙方应缴纳的部分，同意由甲方代扣代缴。

双方解除、终止劳动关系后，经甲方确认乙方办理完离职手续和工作移交后，必须按国家和地方规定为乙方办理有关社会保险的转移手续，如因乙方自身原因造成社会保险无法转

移，由乙方自行承担后果。

2、乙方生育、因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤以及在职期间因工、非因工死亡的，其相关保险福利待遇按国家和地方有关规定执行。

## 第六条劳动保护和劳动条件

1、甲方对可能产生职业病危害的职位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期安排乙方进行健康检查。

3、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。乙方拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，不视为违反劳动合同。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对甲方提出批评、检举和控告。

4、甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

## 单位用人合同协议书篇四

3、乙方严重违反甲方依法制定的规章制度；

4、乙方以欺诈、胁迫的手段使甲方违背真实意思签订劳动合同致使劳动合同无效；

6、乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害；

- 7、乙方被依法追究刑事责任；
- 11、甲乙双方协商一致同意解除劳动合同；
- 12、乙方主动提出辞职；
- 13、法律规定的其他情形；
- 14、其他劳动合同约定的条款。

二、甲方按照相关劳动法规规定以及劳动合同书约定的条款，对经济补偿金做如下决定：

- 1、不予支付经济补偿金；
- 2、按照合同规定，支付经济补偿金共计月工资合计元。

三、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

签订日期： 年月日

## 单位用人合同协议书篇五

甲方（用人单位）名称：

法定代表人（或主要负责人）：

单位地址：

联系电话：

乙方（劳动者）姓名□XXXXXXXXXXXX

家庭住址（现住址）：

居民身份证号码

（其他有效身份证号码）：

联系电话及详实通信地址：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，签订本合同，以便共同遵守。

第一条 劳动合同期限

一、劳动合同期

甲、乙双方商定，采取下列第种形式确定劳动合同期：

1、有固定期限：本合同期限为年，自年月日起至年月日止。

2、无固定期限：本合同期限自年月日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

二、试用期

双方同意按以下第种方式确定试用期（试用期包含在劳动合同期内）：

1、无试用期。

2、试用期从自年月日起至年月日止。

第二条 工作岗位

一、乙方的工作岗位（部门、职务）为：。

二、甲方有权根据经营需要及乙方的能力表现，在取得乙方同意的情况下可以合理调整乙方的工作岗位（包括部门、工种或职务）。乙方应按时、保质完成甲方安排的任务。

### 第三条工作条件和劳动保护

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生条件的工作环境，保证乙方在身体不受危害的环境条件下从事工作。

### 第四条教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务知识和各种规章制度的教育和培训。

### 第五条工作时间

甲方实行每周五天，每天8小时工作制。遇到特殊情况需乙方可以接受少许加班。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假日。

### 第六条劳动报酬

一、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。乙方试用期工资为元/月。转正后工资为基本工资+绩效工资。

二、甲方每月10日支付乙方上月工资，实行先工作后付薪。

### 第七条福利待遇

乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家法律对甲方进行相关规定执行。

乙方因病不能上班，可凭医院出具的有关证明，享受甲方规定病假工资。

## 第八条劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及甲方的在公司局域网公示的各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

## 第九条合同的变更

甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

- 1、双方协商同意的；
- 2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

## 第十条合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

- 1、本合同期限届满；
- 2、乙方达到法定退休条件的；
- 3、法律法规规定的其他终止情形

## 第十一条劳动合同的解除

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

一、乙方在任职期间从事以下竞业限制行为的，甲方可以解

除合同，并给予相应罚金。

- 1、自营与甲方同类的业务；
- 2、为他人经营或提供与甲方同类的业务

二、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，并不予支付经济补偿金。

- 1、在试用期间，发现不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

三、在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

- 2、乙方不能胜任工作的；
- 4、甲方进行法定整顿期间或者生产经营状况发生困难，确需裁减人员的。

四、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同。

- 1、在试用期内的，提前三日书面通知甲方；
- 2、甲方以暴力或非法限制人身自由手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
- 4、乙方因其它情况需辞职，提前30日以书面形式通知甲方。

第十二条合同的续订



一、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。

二、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

### 第十三条 劳动争议

甲、乙双方履行本合同，发生争议时，可由甲、乙双方协商解决。

若双方不能协商解决的，可向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书十五天内，向企业所在地人民法院提出诉讼。

### 第十四条 保密约定

乙方在工作期间不得将甲方涉及到商业秘密（如产品价格、进货渠道、纸质文档和电子文档、账号信息等）不利于甲方发展的信息对外传播和复制，如若违法，甲方有权解除劳动合同。

### 第十五条 其他约定

一、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

二、乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续（包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续）。

三、本合同一式叁份，甲、乙双方各执一份，个人档案保存一份，经双方签字盖章后生效。

四、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

五、本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

甲方：（公章）

负责人签字： 乙方签字：

年月日年月日