

最新餐饮业的劳动合同(汇总5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

餐饮业的劳动合同篇一

甲方：

乙方：

为搞好甲方经营管理，经甲乙双方充分协商一致，就甲方聘任乙方的有关事宜，达成如下协议：

一、经甲方股东会同意，甲方聘任乙方为甲方总经理，负责公司的日常经营管理。

二、经营目标

乙方经营管理，必须完成下列经营目标：

(一)总体目标

每年实现利润80万元，今后年度每年递增10万元，利润任务分解到每月，逐月考核兑现。

(二)分类目标

1、客房部(含培训中心)30万元/年；

2、餐饮部(含茶座)40万元/年；

3、桑拿部5万元/年;

4、水电部5万元/年。

三、乙方报酬

乙方报酬由基本工资、岗位工资、效益工资和利润分红四部分组成，计算方法为：报酬=基本工资+岗位工资+效益工资+红利。

基本工资每月200元，岗位工资每月400元，效益工资按照当月每万元营业利润奖励元计算，上述三部分当月考核兑现;红利按照公司进行年度分配、提取后的净利润10%计算，逐月考核，年底决算后兑现。

四、乙方权力

总经理对执行董事和股东会负责，享有下列权力：

(一)按照合同约定及时足额获取经营管理报酬；

(二)主持公司的生产经营管理工作，并向执行董事和股东会报告工作；

(三)组织实施股东会和执行董事决议、公司年度计划和投资方案；

(四)拟订公司内部管理机构设置方案；

(五)拟订公司的基本管理制度;餐饮服务有限公司总经理聘任合同

(六)制订公司的具体规章；

(七)提请执行董事和股东会聘任或者解聘公司部门经理、财

务负责人；

(八)聘任或者解聘除由执行董事和股东会聘任或者解聘以外的人员；

(九)拟定公司职工的工资、福利、奖惩，决定公司职工的聘用和解聘；

(十)提议召开股东会临时会议；

(十一)批准单笔200元以下费用；

(十二)执行董事和股东会授予的其他职权。

五、乙方职责

1、对完成公司整体经营目标负总责；

2、全面执行股东会和执行董事作出的各种决议；

3、拟定公司年度经营计划和各项内部管理方案报股东会同意后监督实施；

4、协调公司的各种外部事务，创造良好发展环境；

6、接受公司执行董事、监事和股东会对公司经营活动的监督检查；

7、做好公司工商、税务等各种证照的办理、年检等工作；

8、做好公司法、公司章程、执行董事和股东会确定的其他职责。

六、乙方禁止性行为

- 1、不得利用职位谋取私利；
- 3、不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动；
- 4、不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储；
- 5、不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人、债务提供担保；
- 6、不得从事其他违反法律规定的行为。

七、违约责任

(二) 乙方违约责任

- 1、执行股东会及执行董事作出的各种决议不力或者拒不执行的，由股东会给予警告、罚款、扣薪或者解聘处理。
- 2、对公司经营目标负总责，未完成经营目标的，按照比例扣减应得红利，同时由股东会作出警告直至解聘的决定。
- 3、对公司安全保卫负总责，因安全保卫工作不力造成公司损失的，由股东会给予罚款、扣薪、责令赔偿损失直至解聘的处理。
- 4、从事本合同约定禁止性行为，赔偿公司因此造成的一切损失，由股东会给予警告、罚款、扣薪直至解聘的处理。

八、本合同聘任期限为一年，从年月日起至年月日止；合同期满，甲方未提出解聘乙方的，本合同按照原条件延长一年。

九、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。

十、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日

乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日

餐饮业的劳动合同篇二

劳动合同不仅是劳动用工发生的依据,而且是建立劳动关系的唯一依据。餐饮员工劳动合同书怎样写呢?以下是本站小编整理的餐饮员工劳动合同书,欢迎参考阅读。

甲 方:

乙 方:

签订日期: 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方：

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：

注册地址：

经营地址：

第二条 乙方：

出生年月： 年 月 日 性别：

联系电话：(手机) 家庭电话：

户籍类型(农业/非农业)：

户口所在地： 省 市 区(县) 街道(乡镇)

居民身份证号码： 紧急联系人： 家庭住址： 邮政编码：

在京居住地址： 邮政编码：

二、劳动合同期限

第三条 本合同为 固定期限 劳动合同。

本合同期限为 年，于 年 月 日生效，终止于 年 月 日，其中试用期为 月。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方根据甲方工作需要，于 部门，从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意或甲方依据法律法规规定的情形，可以变更工作岗位(工种)。

乙方应按照甲方的需要和要求，完成工作职责范围内的事务或甲方交办的其他事务。

第五条 乙方同意在甲方暂定的工作地点 从事工作。

鉴于工作的特殊性，乙方同意根据根据甲方的安排和工作的实际需要，在上述工作地点之外的地点进行工作。

四、工作时间和休息休假

第六条 甲方安排乙方执行不定时工时制度，具体工作时间按照甲方《员工手册》及其他规章制度执行。

第七条 甲方延长乙方工作时间或休息日安排乙方工作的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第八条 乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息、休假的权利。

五、劳动保护和劳动条件

第九条 甲方为乙方提供必要的工作条件和工具。

第十条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十一条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

六、劳动报酬款项

第十二条 甲乙双方经协商，甲方每月支付给乙方工资 元。试用期内的工资按照前述标准的 80 %执行。

乙方的薪酬构成包括工资、加班费、岗位绩效考核奖金等项目，具体依照甲方薪酬管理制度执行。

第十三条 每月 5-10 日前以货币形式支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

第十四条 薪金变动：正常情况下，乙方的薪资将在工作满一年后，由甲方根据实际情况进行变动。甲方按乙方的德、能、勤、绩综合表现决定，提升、保持原状或减降薪资。关于奖励和扣薪事项按照《员工手册》及其他规章制度执行。

七、社会保险和福利待遇

第十五条 根据相关法律规定，甲方为乙方办理基本养老保险、基本医疗保险、失业保险等手续，并承担相应社会保险义务。若因乙方未能及时提供相关资料而延误交缴保险的法律后果由乙方负全责。

第十六条 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方停止向乙方支付社保费用。

第十七条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十八条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第十九条 乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十条 公司假期

1、事假：乙方如确需请事假的，需按员工手册及其他规章制度报由甲方负责人批准，填写相应的请假单。

2、其他假：乙方如需请其他假(例如婚假，产假，丧假等)需

报由甲方负责人批准，填写相应的请假单。

3、假期期间工资按员工手册及其他规章制度执行。

八、劳动纪律和规章制度

第二十一条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方告知。

第二十二条 乙方应严格遵守甲方制定的各项规章制度，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十三条 乙方应当保守甲方商业秘密、自觉维护甲方利益及声誉并不得直接或间接地从事任何有损于甲方利益及声誉之行为。

第二十四条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本单位员工手册及其他规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。乙方认可甲方员工手册及其他规章制度，自觉遵守前述规定，并受其约束。

九、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十五条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十七条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

第二十八条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第二十五条规定就变更合同达成协议的。

4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难(地方政府规定的困难企业标准)，提前30日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

5、甲方出现严重亏损，无力负担员工工资时；

6、甲方调整业务方向，乙方无法适应新的工作，经培训仍无法胜任新的工作时；

第二十九条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十八条终止、解除本合同：

1、患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

5、符合法律法规、规定其他情况的。

第三十条 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同；

- 1、用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、用人单位未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- 4、用人单位因《中华人民共和国劳动合同法》第二十六规定的情形致使劳动合同无效的；
- 5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十一条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内，提前3日通知甲方，可解除劳动合同。

第三十二条 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。 第三十三条 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，甲乙双方应提前30日协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

第三十四条 有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

- 1、本合同期满的，本合同有特殊约定的除外；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前

解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第三十五条 甲方应在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应在甲方出具解除或者终止劳动合同的证明后10日内办理工作交接(包括书面文件、物品、证件、电子文档、欠(罚)款、工资的办结等)，若乙方不按本合同约定时间进行交接或者交接手续不齐全，甲方有权不予办理档案和社会保险关系转移手续，亦有权拒绝支付经济补偿金。

十、劳动合同的无(失)效

第三十六条 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

第三十七条 乙方未按照本合同第三条规定的合同期限到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方书面认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

十一、解除、终止和违反劳动合同的责任

第三十八条 有下列情形之一的，甲方应当承担赔偿责任：

1、由于甲方的原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的；

3、法律、法规规定的其他情形。

第三十九条 乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、本合同约定的其他赔偿费用。

第四十条 如果乙方欠付甲方任何款项或给甲方造成任何经济损失或依照法律法规约定和本合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、资金及津贴、补贴等(不限于此)中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。第四十一条 乙方应保证所提供的学历证明、资格证明、工作经历等资料的真实性，若有虚假，在试用期内甲方可以以不符合录用条件解除与乙方的劳动合同；试用期满以后，甲方可以以严重违反公司规章制度解除与乙方的劳动合同。

十二、双方约定的其他事项

第四十二条 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

类产品、从事同类业务。乙方因该违约行为所得所有收入、财产性权益均归甲方所有，并赔偿甲方所有损失。

第四十四条 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此

种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。双方另行签订《保密协议》以约定双方的权利和义务。

第四十五条 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。如未签订《培训/教育协议》，亦不影响甲方索赔的权利。

十三、劳动争议处理

第四十六条 双方因履行本合同发生的争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人可要求进行劳动仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向具有管辖权的人民法院提起诉讼。

十四、其他事项

第四十七条 劳动合同一式两份，甲、乙双方各执壹份。

第四十八条 劳动合同涂改的部分、未经合法授权代签，无效。劳动合同为解决双方劳动争议的依据。

第四十九条 本合同的附件如下：

2、甲方员工手册；

3、甲方公布的各项公司管理规定等，但不仅限于此。

第五十条 本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

第五十一条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定

相悖的，按有关规定执行。 第五十二条 本合同自双方签署之日起生效。

甲方(盖章): 乙方签字:

法定代表人(签字):

共2页, 当前第1页12

餐饮业的劳动合同篇三

甲方:(以下简称甲方)

乙方:(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国合同法》及相关法律规定,双方本着公平合作互利互惠之原则,经友好协商,就乙方承包甲方员工食堂达成如下协议:

- 1、甲方提供厨房、餐厅、全套厨房设备,负责水、电及燃料的供应和乙方厨工的住宿。
- 2、甲方负责厨房设备的维护,若财产发生人为破坏,乙方照价赔偿。
- 3、乙方自行采购、加工、自负盈亏。
- 4、乙方自行安排厨房员工,并负责厨房员工工资福利。
- 5、承包期内必须添置或更换厨房设备,由乙方提出,经甲方同意后由甲方负责。

1、甲方权利及义务:

(1)甲方按承包合同规定监督乙方依法经营、履行合同,做好

协调工作。

(2) 甲方对乙方饭菜质量、服务水平及卫生状况进行监督，并有权要求乙方及时整改。

(3) 甲方应协助乙方维持食堂治安秩序，并加强对员工的教育。如乙方员工有不良现象发生，甲方应提出警告和处罚。

(4) 在日常工作当中，由于乙方的疏忽造成开餐延误过久，甲方则有权对乙方做出经济处罚。

(5) 甲方应在乙方进驻食堂半个月內，每天提前把就餐人数报于乙方，以供乙方备餐。

2、乙方的权利义务：

(1) 乙方负责食堂的经营管理，具体包括食堂人事安排、菜肴的搭配与制作、就餐环境卫生、服务等。

(2) 乙方必须遵守国家 and 地方有关环境和食品卫生标准，严禁供应腐烂变质的食品，保持菜肴的新鲜和卫生。

(3) 乙方必须按时供应甲方工作日各餐，做到新鲜可口、花样翻新、营养搭配好。

(4) 餐后认真清洗食具并做好消毒工作，食堂内部、用餐大厅保持清洁卫生。经常清理食堂内外水池，下水道，确保畅通。经常清理灶台及炊事用品污垢。

(5) 做好消除蚊、蝇、鼠害。乙方工作人员在工作期间若发生一切事故，乙方付全部责任，与甲方无关。

(6) 冰柜定期清理、除霜、消除异味、生熟物品分开存放。

(7) 乙方按时开餐，不得随意耽误开餐时间。

(8)所有食堂工作人员工资和福利均由乙方负责。

(9)厨房员工应遵守甲方公司各项规章制度、厨房纪律。不得随意出入甲方车间和办公区域，如有违反者，甲方可按甲方的规章制度处罚。

1、早餐3、50元

2、中餐8元1荤2素一汤

3、晚餐8元1荤2素一汤

早餐：

中餐：

晚餐：

乙方先垫付甲方一个月伙食费，双方于次月头5个工作日内进行餐费核算，甲方应在核算后3个工作日之内，以现金或电汇的方式一次性付清给乙方，不得拖欠。

合同期限为年。其中第一个月为试用期，试用期满后若双方无异议则进入正式合同期。年 月 日至 年 月 日。

合同期满一个月前，若甲方有意终止合作关系，须提前20天通知乙方；乙方有意终止合同须提前30天通知甲方。

1、甲方员工就餐后有食物中毒事件，经医院确诊为食用乙方饭菜且非因食用者个人因素所引起的，乙方负全部责任。甲方可随时终止合同。

2、甲方无故拖欠乙方伙食费达30天，经乙方多次催要无果后，乙方有权终止合同。

3、一方无故随意终止合同的，须赔偿对方最后一个月餐费的20%

甲方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年____月____日

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年____月____日

餐饮业的劳动合同篇四

订立合同书人：

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条乙方的职务或工种为：

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务的场所。

第四条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条乙方的工作报酬：

(一)甲方应每月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

1、乙方每月工作考核记录;

2、乙方工作职务(或工种)变换情况;

3、甲方盈利状况;

4、劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年 月 日起生效。

第十五条本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：

(签字) 职称：

乙方(姓名)：

(签字)

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

餐饮业的劳动合同篇五

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲 方：

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：

注册地址：

经营地址：

第二条 乙 方：

出生年月： 年 月 日 性 别：

联系电话：(手机) 家庭电话：

户籍类型(农业/非农业):

户口所在地: 省市区(县) 街道(乡镇)

居民身份证号码: 紧急联系人: 家庭住址: 邮政编码:

在京居住地址: 邮政编码:

二、劳动合同期限

第三条 本合同为 固定期限 劳动合同。

本合同期限为 年, 于 年 月 日生效, 终止于 年 月 日, 其中试用期为 月。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方根据甲方工作需要, 于 部门, 从事 岗位(工种) 工作。经甲、乙双方协商同意或甲方依据法律法规规定的情形, 可以变更工作岗位(工种)。

乙方应按照甲方的需要和要求, 完成工作职责范围内的事务或甲方交办的其他事务。

第五条 乙方同意在甲方暂定的工作地点 从事工作。

鉴于工作的特殊性, 乙方同意根据根据甲方的安排和工作的实际需要, 在上述工作地点之外的地点进行工作。

四、工作时间和休息休假

第六条 甲方安排乙方执行不定时工时制度, 具体工作时间按照甲方《员工手册》及其他规章制度执行。

第七条 甲方延长乙方工作时间或休息日安排乙方工作的, 应

依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第八条 乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息、休假的权利。

五、劳动保护和劳动条件

第九条 甲方为乙方提供必要的工作条件和工具。

第十条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十一条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

六、劳动报酬款项

第十二条 甲乙双方经协商，甲方每月支付给乙方工资 元。试用期内的工资按照前述标准的 80 %执行。

乙方的薪酬构成包括工资、加班费、岗位绩效考核奖金等项目，具体依照甲方薪酬管理制度执行。

第十三条 每月 5-10 日前以货币形式支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

第十四条 薪金变动：正常情况下，乙方的薪资将在工作满一年后，由甲方根据实际情况进行变动。甲方按乙方的德、能、勤、绩综合表现决定，提升、保持原状或减降薪资。关于奖励和扣薪事项按照《员工手册》及其他规章制度执行。

七、社会保险和福利待遇

第十五条 根据相关法律规定，甲方为乙方办理基本养老保险、

基本医疗保险、失业保险等手续，并承担相应社会保险义务。若因乙方未能及时提供相关资料而延误交缴保险的法律后果由乙方负全责。

第十六条 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方停止向乙方支付社保费用。

第十七条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十八条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第十九条 乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十条 公司假期

1、事假：乙方如确需请事假的，需按员工手册及其他规章制度报由甲方负责人批准，填写相应的请假单。

2、其他假：乙方如需请其他假(例如婚假，产假，丧假等)需报由甲方负责人批准，填写相应的请假单。

3、假期期间工资按员工手册及其他规章制度执行。

八、劳动纪律和规章制度

第二十一条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方告知。

第二十二条 乙方应严格遵守甲方制定的各项规章制度，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十三条 乙方应当保守甲方商业秘密、自觉维护甲方利益及声誉并不得直接或间接地从事任何有损于甲方利益及声誉之行为。

第二十四条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本单位员工手册及其他规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。乙方认可甲方员工手册及其他规章制度，自觉遵守前述规定，并受其约束。

九、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十五条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十七条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

第二十八条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第二十五条规定就变更合同达成协议的。
- 4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难（地方政府规定的困难企业标准），提前30日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

5、甲方出现严重亏损，无力负担员工工资时；

6、甲方调整业务方向，乙方无法适应新的工作，经培训仍无法胜任新的工作时；

第二十九条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十八条终止、解除本合同：

1、患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

5、符合法律法规、规定其他情况的。

第三十条 有下列情形之一，乙方可以解除本合同；

1、用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、用人单位未及时足额支付劳动报酬的；

3、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

4、用人单位因《中华人民共和国劳动合同法》第二十六规定的情形致使劳动合同无效的；

5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十一条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内，提前3日通知甲方，可解除劳动合同。

第三十二条 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。 第三十三条 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，甲乙双方应提前30日协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

第三十四条 有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

- 1、本合同期满的，本合同有特殊约定的除外；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第三十五条 甲方应在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应在甲方出具解除或者终止劳动劳动合同的证明后10日内办理工作交接(包括书面文件、物品、证件、电子文档、欠(罚)款、工资的办结等)，若乙方不按本合同约定时间进行交接或者交接手续不齐全，甲方有权不予办理档案和社会保险关系转移手续，亦有权拒绝支付经济补偿金。

十、劳动合同的无(失)效

第三十六条 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

第三十七条 乙方未按照本合同第三条规定的合同期限到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方书面认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

十一、解除、终止和违反劳动合同的责任

第三十八条 有下列情形之一的，甲方应当承担赔偿责任：

- 1、由于甲方的原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的；
- 3、法律、法规规定的其他情形。

第三十九条 乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、本合同约定的其他赔偿费用。

第四十条 如果乙方欠付甲方任何款项或给甲方造成任何经济损失或依照法律法规约定和本合同约定应承担的赔偿责任，

甲方有权从乙方的工资、资金及津贴、补贴等(不限于此)中做相应的扣除,但该扣除不得违反法律法规的规定,不够扣除的,甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。第四十一条 乙方应保证所提供的学历证明、资格证明、工作经历等资料的真实性,若有虚假,在试用期内甲方可以以不符合录用条件解除与乙方的劳动合同;试用期满以后,甲方可以以严重违反公司规章制度解除与乙方的劳动合同。

十二、双方约定的其他事项

第四十二条 乙方在合同期内,属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有,乙方无权进行商业性开发。

第四十三条 双方签订本合同后,乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位全职或兼职从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务,在解除或者终止劳动合同后两年内,乙方不得受聘与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位,或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。乙方因该违约行为所得所有收入、财产性权益均归甲方所有,并赔偿甲方所有损失。

第四十四条 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密,不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同,并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。双方另行签订《保密协议》以约定双方的权利和义务。

第四十五条 凡由甲方出资培训乙方,双方另行签订《培训/教育协议》,因乙方原因而提前解除劳动合同,乙方应赔偿甲方的培训等费用,具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。如未签订《培训/教育协议》,亦不影响甲方索赔的权利。

十三、劳动争议处理

第四十六条 双方因履行本合同发生的争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人可要求进行劳动仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向具有管辖权的人民法院提起诉讼。

十四、其他事项

第四十七条 劳动合同一式两份，甲、乙双方各执壹份。

第四十八条 劳动合同涂改的部分、未经合法授权代签，无效。劳动合同为解决双方劳动争议的依据。

第四十九条 本合同的附件如下：

2、甲方员工手册；

3、甲方公布的各项公司管理规定等，但不仅限于此。

第五十条 本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

第五十一条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。 第五十二条 本合同自双方签署之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方签字：

法定代表人(签字)：

签订日期： 签订日期：

甲方(用人单位)名称:

法定代表人:

地 址:

联系电话:

乙方(劳动者)姓名:

家庭住址:

居民身份证号码:

联系电话:

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定,甲乙双方遵循平等自愿,协商一致的原则订立本劳动合同.

一, 劳动合同期限

(一)甲,乙双方选择以下第 种形式确定劳动合同期限:

1. 有固定期限:自 年 月 日起至 年 月 日止.
2. 无固定期限:自 年 月 日起至 止.

其中,试用期自 年 月 日至 年 月 日.

二, 工作内容和工作时间

(二)根据甲方工作需要和任职要求,乙方同意在 岗位上工作.经甲乙双方协商同意,可以变更工作岗位,双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件.

(三) 乙方应按照甲方的要求, 按时完成规定的工作数量, 达到规定的质量标准.

(四) 乙方每日工作时间不超过8小时, 平均每周工作时间不超过40小时. 甲方应当保证乙方每周至少休息1日.

甲方高级管理人员, 外勤人员, 部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工, 经劳动保障行政部门批准, 可以实行不定时工作制.

三, 劳动报酬和社会保险

(五) 甲方按月以货币形式支付乙方工资, 每月__日前支付工资.

(六) 试用期期间的工资为 元/月.

(七) 甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的, 不得折算为乙方工资.

(八) 乙方在孕期, 产期, 哺乳期等各项待遇, 按国家和地方有关生育保险政策规定执行.

四, 劳动保护和劳动条件

(九) 甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护.

(十) 甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全, 卫生要求.

(十一) 甲方必须对乙方进行职业道德, 业务技术, 劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训.

(十二) 用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示. 用人单位和职工应当预防工伤事故发生, 避免和减

少职业病危害。职工发生工伤时,用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

五, 劳动纪律

(十三) 甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度, 应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

(十四) 乙方自觉遵守有关劳动法律, 法规和甲方依法制定的各项规章制度, 严格遵守安全操作规程, 服从管理, 按时完成工作任务。

(十五) 甲方安排乙方的工作违法, 不道德或者损害乙方身心健康的, 乙方有权拒绝。

(十六) 乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料, 未经乙方同意, 不得公开或者泄露。

(十七) 乙方违反劳动纪律, 甲方可根据本单位依法制定的规章制度, 给予相应的处理。

六, 劳动合同的解除和终止

(十八) 甲乙双方单方面解除本合同, 应符合《劳动法》第25条, 第26条, 第27条, 第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的, 甲方不得随意解除本合同。

(十九) 劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现, 劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意, 可以续订劳动合同。

(二十) 解除, 终止劳动合同时, 甲方应当出具解除, 终止劳动合同的证明书或者相关文件。

七, 经济补偿与赔偿

(二十一)甲方依法解除乙方劳动合同,应当支付乙方经济补偿金的,按照《劳动法》及有关规定执行.乙方根据《劳动法》第32条第(二), (三)项规定解除本合同,甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行.

(二十二)甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的,要在补足低于标准部分的同时,依法支付赔偿金.

八, 劳动争议处理

(二十三)甲,乙双方在履行本劳动合同时发生争议的,可先协商解决;不愿协商或者协商不成的,可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁.对仲裁裁决不服的,可以在15日内向当地人民法院提起诉讼.

九, 其他约定

(二十四)甲,乙双方约定的其他内容如下:

(二十五)本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的,依照国家法律法规及有关规定执行.

本劳动合同一式2份,甲乙双方各执1份.

本劳动合同自甲乙双方签字,盖章之日起生效.

甲方(公章) 乙方(签字)

法定代表人或者

委托代理人签字

签字日期: 年 月 日 签字日期: 年 月 日

共2页, 当前第2页12