

团队建设活动策划书(模板5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

团队建设活动策划书篇一

一、加强少先队员的思想道德建设。

深入开展革命传统教育。把“烈士陵园”“帅孟奇纪念馆”等作为德育基地，向学生进行“发扬革命传统，学习先烈精神、争当‘四有’新人”的教育。

继续深化“手拉手”互助活动。我们将以“同在龙阳，共同成长”为主题通过“互帮、互助、互学、互带”等形式，使队员在学习、生活中互帮互助，共同成长。

继续推进“民族精神代代传”活动，各校少先队员以“寻找人物，寻找事件，做一件事情”等形式多样的学习活动为载体，组织少年儿童深入开展以“中国了不起，中国人了不起，做个了不起的中国人”为主要内容的活动；围绕各种节日等，开展形式多样的活动，全面深化“民族精神代代传”活动。

广泛开展节约资源“四个一”活动。各校少先队要在少年儿童中广泛开展以“节约一滴水，一张纸，一粒米，一度电”为主要内容的“四个一”活动，指导少年儿童积极参与节约型社会建设。组织和引导少年儿童从身边做起，从点滴小事做起，从小养成节约资源、爱护环境的良好行为习惯。要充分发挥少先队员的作用广泛带动家庭、社区的积极参与。开展“节约资源，保护环境，做保护地球小主人”活动。

二、加强辅导员队伍的建设。

学校大队辅导员是团队活动的组织者和设计者，是校长开展德育工作的得力助手，对推进学校少先队工作发展具有重要作用。因此，加大辅导员选拔聘任、学习培训、管理力度，来提高辅导员的业务水平。

在辅导员中大力普及《少先队辅导员工作纲要》的文本，领会、掌握《纲要》的主要思想和实施要求。建立健全少先队志愿辅导员队伍，要积极吸纳家长、青年志愿者、“五老(老干部、老战士、老专家、老教师、老模范)”以及社会各界热心人士加入到志愿辅导员队伍，力争大多数学校少先队大队有一名志愿辅导员能经常辅导队员开展活动。引导志愿辅导员形成良好的工作和研讨氛围，使他们更好地发挥作用。

三、加强团队组织的建设。

增强学校少先队组织的活力。全面活跃校园文化气氛。要进一步巩固少先队大、中、小队建设，开展好队会、队日活动，积极发挥少先队在班集体建设及综合实践活动课程中的重要作用。积极倡导建设快乐的少先队集体，引导少先队员在少先队组织中勤奋学习、快乐生活、全面发展。要积极推荐优秀中队、小队参加上级少工委开展的各项活动。使学校的办学凸显特色。

加强少先队活动的常规化，加强理论与研究与总结。学校计划每年开展一次大队、中队活动观摩，各中队应上好每周一节的班队活动课。团支部搞好共青团创新活动。中心学校每年度举办一次团队论文评选，举办一次少先队主题活动、共青团创新活动设计评选，及时总结经验写好总结。

推行标准的升旗仪式。严格按照出旗、升旗、唱国歌、国旗下讲话四个程序进行，特别是国旗下讲话要有计划性、系统性和针对性，度记录在“国旗下讲话”记录本中，同时要慎重安排主持人，妥善选拔升旗手、主讲人。

深化“雏鹰争章”活动，结合三月文明礼貌开展“人人争戴文明礼仪章”活动，加强学生文明礼仪教育，使学生通过进行考章、戴章、争取人人戴上“文明礼仪章”。结合新课程改革把奖章纳入综合实践课程和校本课程的有效途径，并结合地方特色创设特色奖章。进一步推动雏鹰争章活动社会化运行机制的探索。

四、开展共青团各项活动。

积极组织青年教师学习党支部的一届-中全会精神，学习“共产党员先进性教育活动”精神，教育青年教师们远离赌博、远离毒品，全身心搞入新一轮课改中，在团支部内部形成比、学、赶、帮、超的良好氛围。组织优秀团员学习党的知识，争取向党组织靠拢。配合中心校开展好教师的各种大型庆典活动，如迎“五一”庆“五四”及“教师节”等，丰富教师的业余生活。配合学校开展教师综合技能竞赛，促进青年教师教学技能的训练与提高。

五、工作安排

三月份：1、制订中心校团队工作计划

2、召开辅导员会议，学习纲要，健全组织，进行常规教育，布置新年度工作。

3、各校制订学校团队工作计划，完善各项德育措施，搞好开学工作。

4、开展学雷锋系列活动，推进新《守则》《规范》的贯彻落实。

5、学校广播站开播。

6、搞好“康普制药”捐赠活动

四月份：1、开展中华民族优良传统和革命传统教育，组织学生祭扫革命烈士墓，

2、各校组织学生进行春游。

3、启动“佳欣杯”系列活动。

五月份：1、组织庆“五一”“五四”活动。

2、举办少先队班队、中队、大队活动观摩活动。

六月份：1、组织中心校庆祝“六一”文艺汇演。

2、评选优秀少先队员。

3、总结上半年团队工作。

七、八月份、1、制订和组织好暑期各项社会实践活动。

九月份：1、召开辅导员会议，布置新学期工作。

2、完善各项德育措施，

3、庆“教师节”活动。

4、学校广播站开播。

十月份：1、开展爱国主义系列教育活动。

2、开展庆“国庆节”系列活动。

3、组织学生秋游。

十一月份：1、开展学生心理健康教育系列活动。

2、开展文明礼仪教育，推广普通话。

十二月份：1、进行艰苦朴素、勤俭节约教育，开展节约资源“四个一”活动。

2、学生进行社会实践活动家。

3、进行学生纪律、安全、禁毒教育。

一月份：1、评选表彰优秀中队、辅导员、少先队员、共青团员。

2、布置寒假团队工作。

3、总结一年团队工作。

4、制订一年团队工作计划。

公司团队建设实施活动方案

团队建设活动策划书篇二

一、活动时间：

20__年4月21日7：30——18：30

二、活动地点：

湖南aaa风景区——石燕湖

三、参加人员：

__级建环2班全体成员

四、活动背景：

响应同学们的要求，及班级的需要，以组织开展石燕湖旅游活动，把大家联系到一起，体会班级带来的快乐。

五、活动目的：

通过组织开展石燕湖一日游活动，一方面让同学们在繁忙学习生活后调节一下情绪，放松心情，丰富我们的大学生活。另一方面把同学们都聚集起来，在活动开展的过程中加深大家对彼此的了解，增进同学间的友谊，增强班级的凝聚力。

六、活动流程：

- 1、4月21日早晨7：30在南校俱乐部前集合，乘坐公车一同前往石燕湖。
- 2、抵达风景秀丽的国家aaa级旅游风景区。
- 3、参观三亿年前泥盆纪跳马涧系标准组石、关帝古泉。
- 4、少数民族风情表演：歌舞串烧、互动舞蹈，人妖表演show□石燕湖给你带来原生态感觉，让你回归大自然的怀抱。
- 5、乘大型游艇畅游石燕湖，与青春靓丽的导游互对山歌，青山碧水，荡舟湖面，惬意，过跳马涧遗址，重温三国关公跳马涧，感受三国弥漫硝烟的战场。
- 6、登山比赛——金龟岛揽胜观音庙祈福、万福万寿塔登高、摸五子登科树、许愿金龟池、踏通天响鼓梯。
- 7、做空中索桥飞越石燕湖，感受速度与激情。
- 8、拿起你的桨，登山龙舟，释放你的激情，体验快乐的感觉！感受比赛狂热的同时赛出的团队精神！尽情演绎湖湘两岸

赛龙舟的磅礴气势。

9、沿湖体验：丛林网桥、外婆桥、外公桥、状元桥、过塑身门，山楂树树迷宫。

10、太空漫步、海盗船□q版过山车、恐怖城、碰碰车、射箭。

11、卡丁车、欢乐飞椅、快乐跑马。

12、公园踏青：探秘天鹅池、穿越芙蓉岭、勇闯玄天古道多处景点。

13、跨越铁索桥，直奔龙宫，视觉及声音的刺激让大家尖叫，但笑容不减。

14、17：40大家集合一起乘车归校。

团队建设活动策划书篇三

为进一步加强员工团队建设，企业如何策划团队成员在室内进行训练、总结、提高的活动方案呢？跟着本站小编来看下面的室内团队建设活动的一些实施策划方案吧，希望对您有所帮助。

一、 活动宗旨：

- 1 、为加强企业团队凝聚力与团队协作能力；
- 2 、激发公司员工积极参与公司各项活动的热情；
- 3 、 加强和巩固员工对公司企业理念的熟悉；
- 4 、 休闲娱乐，缓解工作疲劳。

二、 活动对象：

明芯微电子 全体同仁

三、 活动时间：

三天二晚

四、 活动主题：

蜈支洲岛 3 天五星精品纯玩团队游(晚去晚回)

五、 活动主办：

行政部(负责方案的制定、与旅行社的接洽、管理与协调活动的组织实施)

旅行社(网提供的导游服务)

六、 旅游线路：

第一天□ —— q (乘飞机) ——酒店入住

第二天： 鹿回头山顶公园 —— 大旅游区 —— 天涯海角——晚餐

七、 费用：

1 、 价格 ： 2210 元起 / 人；

2 、 费用包含：

(1)往返机票、机场建设费、燃油费。 (2)全程安排空调车。 (3)2 晚未挂牌五星酒店住宿(含政府调节基金)。 (

4)专业导游服务。(5)全程含三正二早(八菜一汤)(6)景点第一门票。(7)旅行社责任保险和个人旅游意外险。

3、公司费用预算

公司总人数 45 人× 2210 元 / 人 =99450 元

八、其他说明。

一、指导思想

以党的xx大精神为指导，认真贯彻落实科学发展观，牢固树立社会主义法治理念，深入开展争创“四个一流”活动，切实提高围绕中心、服务大局的能力，切实提高关注民生、服务民生的能力，切实提高执法执纪、依法行政的能力，努力造就一支政治坚定、业务精通、作风优良、执法公正的司法行政队伍，为实现司法行政事业又好又快发展提供坚强保证。

二、工作目标

通过开展“队伍建设年”活动，全面加强思想建设、业务建设、制度建设、领导班子建设、党风廉政建设和长效机制建设，抓教育促工作、促发展、促建设，提高执法执纪水平；建立和完善队伍建设的长效机制，不断提高依法行政能力、服务大局能力、履行岗位职责能力；坚持用制度管班子、管队伍、管工作、管作风，推动司法行政工作不断上新台阶。

三、活动内容

开展“队伍建设年”活动，要坚持体现时代性、把握规律性、富于创造性的原则，努力实现在提高队伍能力素质上出成果，在打造“六型”机关上出成果。重点抓好以下七个方面：

一是加强领导班子建设，不断提高依法行政、执法执纪的能

力。严格领导班子民主生活会和领导干部双重组织生活制度，加强领导班子民主集中制建设，不断提高领导班子抓落实出成果的能力，抓稳定促发展的能力，抓班子带队伍的能力，驾驭全局、解决复杂问题和应付突发事件的能力，提升领导班子的凝聚力和战斗力。

对性和有效性；建立社会主义法治理念教育的长效机制，把执法责任、执法质量、执法监督、执法信息化管理以及执法教育培训等建设纳入社会主义法治教育之中；加强社会主义荣辱观教育，加强职业责任、职业道德、职业形象教育，进一步完善队伍建设的长效机制，不断提高干部队伍的素质和能力。

三是加强大教育培训工作力度，注重教育培训的实效。把干部队伍的教育培训放在更加重要的位置上，以提高素质、培养能力、运用实践为目标，以基本知识、基本技能和基本职业道德风范为重点，科学制定教育培训方案，强化专业知识、法律应用、管理技能、规范执法等方面的培训，进一步突出行为特色，形成多层次、多渠道、大规模的干部教育培训工作格局。大力改革、完善培训方式、管理方式，建立体会交流制度、辅导分析制度，完善考勤登记制度、培训激励制度。

四是加强和改进思想政治工作，充分发挥先进典型示范作用。组织全体机关公务员认真学习贯彻党的xx大精神，深入开展社会主义法治理念教育，巩固“规范执法行为，促进执法公正”专项整改活动成果，促进公务员队伍思想政治建设和执法执纪水平不断提高。创新思想政治工作载体，深入开展争创“四个一流”活动，丰富思想政治教育内容，以巩固党的先进性教育成果为重点，深入开展“共产党员工程”主题实践活动，全面加强党的先进性建设。进一步规范党支部工作制度和程序。以庆祝建党87周年为契机，强化先进典型的示范作用，坚持用模范人物的先进事迹鼓舞斗志，使广大机关公务员在日常工作和生活中学有榜样、做有方向、赶有目标，弘扬优秀典型的先进事迹。

五是加强党风廉政建设，确保党风廉政建设责任制落实。进一步加强领导干部廉洁自律工作，落实一岗双责制，严格贯彻执行“双六条禁令”；深入开展理想信念、从政道德和警示教育等活动，强化惩防体系建设，继续健全和完善用制度管人管事的工作机制，认真开展行政、执法、效能监察工作，不断推进党风廉政建设的健康发展，确保实现领导干部和机关公务员队伍零违纪目标。

六是加强机关作风建设，树立优质、高效、和谐的良好形象。继续开展机关纪律作风建设考评活动，建设工作秩序井然、办公环境整洁、风气文明健康的和谐机关。以公文写作、服务效率、敬业精神、履行岗位职责、树立职业道德风范等内容为重点，深入开展局机关公务员的岗位练兵活动。抓好机关学习日安排，制定切实可行的学习计划，举办各种系列知识讲座，不断提高机关公务员理论素养和文化品位。加强机关和谐文化建设，创新活动载体，组织开展丰富多彩的文体活动，营造“知司法、想司法、爱司法、强司法”的浓厚氛围。

七是全面加强司法行政基层基础工作，扎实开展基层基础年活动。区局决定，今年在各司法所开展“基层基础年”活动，并专门制发了活动方案。开展“律师服务管理年”和“公证服务管理年”活动，全面加强法律服务建设和规范管理，并以正式文件下发。区局要求，各司法所、区管律师事务所、公证处要认真贯彻有关文件精神，把班子队伍建设列入重要议事日程，切实加强基层基础工作，切实提高法律服务人员的政治业务素质、职业道德素质，提高队伍规范化水平，切实实现法律服务的拓展和规范，为全市的政治建设、经济建设、文化建设、社会建设提供优质高效的法律服务。

四、方法步骤

“队伍建设年”活动分四个阶段进行。

第一阶段：动员部署阶段(3月上旬)

区局将召开会议，就开展“队伍建设年”活动进行专题部署。各单位、各部门要按照区局的总体部署，召开动员会，做好思想发动，制定具体实施方案。要提高对“队伍建设年”活动重要性、必要性的认识，增强自觉性和责任感，确保机关公务员都能够始终以饱满的热情、良好的精神状态，积极投入到“队伍建设年”活动的实践中去。此阶段还要为每名机关公务员建立参加“队伍建设年”活动的个人档案。

第二阶段：集中学习阶段(3月中旬至5月上旬)

各单位、各部门要制定“队伍建设年”活动的学习计划和学习内容，并保证学习时间。学习的基本方式是集中学习、个人自学、集体讨论、讲课辅导等，适时组织政治理论和业务技能的相关考试。

1、政治理论学习。重点是党的xx大报告、新党章、社会主义法治理念、在第xx届中央纪委第二次全会和全国政法工作会议上的讲话，在全国政法工作会议上的讲话，吴爱英同志在全国司法行政会议上的讲话等。要对不同部门、不同层次的干部提出不同的学习要求，每一名领导干部和机关公务员都要有学习笔记，并写出联系自己思想和工作实际的体会文章，以提高学习的针对性、实效性。

2、业务知识学习。在认真学习《公务员法》相关法律法规的基础上，各单位、各部门要紧密结合自身工作的实际，根据全年学习计划，进行业务知识专业技能的学习培训，做到有组织、有内容、有笔记、有心得、有讲评、有座谈交流。

第三阶段：主题实践阶段(5月中旬至11月底)

1、强化实践。各单位、各部门要围绕“建一流班子，带一流队伍，创一流业绩，树一流形象”的总体要求，开展系列主

题实践活动;局机关要针对如何更好地依法行,切实提高服务质量、服务效率,遵守纪律、树立形象开展好岗位练兵活动,围绕打造“六型”机关的目标,举办丰富多彩的系列讲座和演讲、知识竞赛等活动。

2、查找差距。各单位、各部门在集中学习和主题实践活动的基础上,采取对照检查、内部进行评议,问卷调查等形式,广泛征求工作意见,认真查找不足,主要查找“六个个问题”:一查思想、作风、观念、素质和规范执法行为上存在差距的问题;二查围绕中心和服务大局的观念还不强的的问题;三查服务质量、服务效率还不强的的问题;四查处以上领导干部表率示范作用还不强的的问题;五查业务能力、创新方法、开拓精神还不强的的问题;六查奖优罚劣机制还不完善的问题。

作风、纪律、执法观念、服务理念、廉洁自律等方面存在的问题,制定个人的整改方案,要突出整改重点,落实整改时限,细化整改措施,明确整改方向,要注重针对性、实践性和可操作性。

4、巩固完善。遵守落实完善制度。各单位、各部门要充分认识遵守落实完善制度的重要性,做到用制度管人、管事、管工作,切实达到“建立机制、提高素质、推动工作”的要求。要着重加强紧下几个方面的制度:

在强化班子建设上,要着重强化领导干部的表率作用,在强化队伍建设上,要着重贯彻落实好《公务员法》及相关法律规定,进一步落实好机关公务员的日常考核、考勤制度以及请销假等制度,深化工作目标绩效考核工作,完善考评的办法和程序,建立和健全队伍建设的长效机制;在加强和改进思想政治工作上,要着重完善先进性教育的长效机制,充分发挥先进典型的示范作用,建立有效的激励机制;在加强党风廉政建设上,要着重确保党风廉政责任制的落实,强化惩防体系建设,强化政风、行风建设,贯彻执行“双六条禁令”,实现领导干部机关公务员队伍零违纪。

巩固提高活动成果。要紧紧抓住“提高能力素质”的总体要求，巩固成果，注重实效，把握的重点是：一是看机关公务员自身存在的“观念滞后、素质滞后、能力滞后”的问题是否已经开始解决并取得初步效果，开展的各种活动是否得到落实并取得成效。二是看整改问题是否进行了认真梳理，整改措施是否得到了落实，各单位是否做到一级抓一级，一级带一级，层层抓落实。三是看出台或完善了哪些规章制度，工作进展情况如何，取得了哪些成果，是否做到开展“队伍建设年”活动与推进各项工作“两不误、两促进”。此阶段要重点完成“队伍建设年”活动的单位和个人的系统总结，同时组织“队伍建设年”活动群众满意度测评的问卷调查。

第四阶段：总结验收阶段(12月)

各单位、各部门于12月上旬对“队伍建设年”活动的开展情况进行自查和总结，在此基础上，区局“队伍建设年”活动领导小组办公室于12月中旬对各单位、各部门的活动开展情况和“队伍建设年”活动提出的各项要求进行全面验收，对“队伍建设年”活动抓得不力的单位和单位负责人不能评优评奖。

五、组织领导

要切实加强对“队伍建设年”活动的组织领导，认真组织，精心安排，扎实推进，做到把学习贯彻党的xx大精神贯穿始终，把强化制度建设贯穿始终，把强化整改贯穿始终，把不断提高队伍能力素质贯穿始终，把构建和谐机关建设贯穿始终，确保“队伍建设年”活动取得实效。

(一)建立领导责任制。区局成立“队伍建设年”活动领导小组，组长：苏歆华。副组长：陈文华。成员：局机关各科长。领导小组下设办公室，办公室主任由王松担任，负责开展活动的具体工作。各单位也要成立相应的领导机构和工作机构，各单位的负责人为第一责任人，负总责，按区局的统一要求

切实抓好“队伍建设年”活动，精心组织和安排，带头抓好落实。

(二)建立督导联系制度。区局领导班子成员要按工作职务分工和各自业务工作分工，负责对各科室开展“队伍建设年”活动的督促检查、具体指导。领导小组办公室要研究确定活动开展计划，明确各阶段工作目标和任务，创新活动载体、丰富活动内容，注意总结活动中的好经验、好做法，确保“队伍建设年”活动顺利进行并取得实效。

(三)营造良好的舆论氛围。要采取各种形式，大力宣传开展“队伍建设年”活动的重要意义，要组织撰写相关理论文章，跟踪报道先进典型，总结宣传“队伍建设年”活动中的好做法、好经验。向《沈阳司法》投稿，重点宣传开展活动中展现出来的新面貌、新变化，为“队伍建设年”活动营造良好的舆论氛围。

一、解手链

一、游戏简介：所有的队员手牵手结成了一张网。队员们这时是亲密无间紧紧相连的，但是这个时候的亲密无间紧紧相连却限制了大家的行动。我们这时需要的是一个圆，一个联系着大家，能让大家朝着一个统一方向滚动前进的圆。在不松开手的情况下，如何让网成为一个圆？这是团队的严峻挑战。

二、游戏人数：8-12 人/组

三、场地要求：开阔的场地一块

四、游戏时间：15分钟左右

五、活动目标：锻炼新团队的沟通，执行及领导力。

二、心心相印(背夹球)

一、项目类型：双人协作型、户外游戏

二、场地要求：一片空旷的大场地 比赛赛距：20米

三、需要道具：每组一条长约五米的绳子

四、比赛人数：比赛人数：每队12人，（6男6女）

五、详细游戏方法及竞赛规则：

每组2人，背夹一圆球，步调一致向前走，绕过转折点回到起点，下一组开始前进。向前走时，双手不能碰到球，否则一次罚2秒；球掉后从起点重新开始游戏。最先完成者胜出。按时间记名次，按名次计分。

(1) 比赛过程中如有球落地情况出现需返回起点重新开始。

(3) 进行接力时，接力方必须在规定区域内完成接力活动。比赛中应绝对服从裁判，以裁判员的判罚为最终判决。

六、活动目的：

本活动旨在提高队友之间相互的默契度，其中用劲的适度起着至关重要的作用。

三、人椅

一. 游戏类型：团队游戏

二. 游戏目的：从本游戏中体验团队精神，要求在团队中的每一个人都要充分贡献自己的力量，不能存在任何偷懒、滥竽充数的思想。

三. 游戏规则和程序：

- 1、所有的学员都应该围成一圈，每位学员都应该将他的手放在前面的学员的肩上；
- 2、听从训练者的指挥，然后每位学员都应该徐徐坐在他后面学员的大腿上；
- 3、坐下之后，培训者可以再喊出相应的口号，例如齐心协力、勇往直前；
- 4、可以以小组比赛的形式进行，看看那个小组可以坚持更长的时间，获胜的小组可以要求失败的小组表演节目。

团队建设活动策划书篇四

一、活动背景

至善分团委是在校团委的领导下，开展群众性工作的学生组织。分团委本着“全心全意为同学服务”的宗旨，认真完成校团委布置的各项工作。随着新学期的到来，至善住宿书院也注入了新的血液，小21们在学姐学长的号召下，加入了分团委这个温暖有爱的大家庭。作为一名分团委的新干事，他们将以全新的姿态迎来翘首以盼的大学生活。为了让他们更加适应大学生活与部门工作，提高各干事之间的默契程度，也为了今后的工作得以顺利开展并获得大家的积极响应，我们将举办这次至善分团委团建活动。

二、活动目的：

- (1)通过团建活动的举办，大家能够清晰地了解和认识一个人的说话特点和处事风格，从而提高工作中的对接效率，能够为后续工作的开展提供有效的帮助。
- (2)更好地增强我们分团委这个集体的凝聚力，加强干部干事

之间的互相了解，促进干部干事之间团结感。

(3)有利于增强自己的交际能力，为自己步入社会打下基础。

三、活动时间及地点：

地点：田径场。

四、活动主题：

突破、凝聚、沟通、协作。

五、活动对象：

至善住宿书院分团委全体干部干事。

六、活动流程：

(一)活动前期

线上至善分团委各个部门干部通过微信□qq等聊天软件通知干事。

(二)活动中期

(1)心有千千结

1. 所有组员手牵手连成一个大圈，面向圆心。
2. 请组员们记住自己的左右手分别牵的是谁。
3. 松开手。音乐响起，组员们随着音乐在小范围内随意走动。
4. 音乐停，组员们站住。在不挪动位置的情况下去牵原来左右手牵的人。(如果实在够不着，可以允许稍微地挪动一些)

5. 现在手与手之间、人与人之间，结成了一个异常混乱的死结。要求在不说话、不松手的情况下把结打开。最后恢复成大家开始时手拉手围成的一个大圆圈。

6. 当出现“结”非常复杂，有人想放弃时，主持人要暗示、鼓励，一定可以解开“死结”。

(2) 巧过地雷阵

1. 在一块地面平坦、没有障碍的空地上划出一片区域作为“雷区”，雷区面积不宜太小，应在10平方米以上。

2. 在“雷区”内撒上各种物品充当“地雷”。

3. 组员分成两人一组，一人蒙住眼睛进入“雷区”，另一人充当指挥员。

4. 由指挥员发出指令，指挥被蒙住眼睛的同伴通过地雷阵。其间“盲人”不能踩到任何东西，否则就要回到原点，重新开始。指挥员只能在线外，不能进入地雷阵中，也不能用手扶伙伴。

5. 指挥员和“盲人”角色互换，再进行一次此游戏。

注意□a4纸折成障碍物

(3) 你说我画

1. 游戏道具

样图两到三张，图形可以多样，但不要太复杂，一般选用几何图形组成的图案。每个组员派发两张a4白纸和一支笔。

2. 规则与程序

- a.请一位组员上台(由组员推选或者自愿报名)，单独看完样图。
- b.该位组员担当“传达者”，对台下的组员描述图形的样子。
- c.其他组员根据他的描述画出自己理解的图形。其间不允许提问。
- d.公布样图，比较组员们画的图和样图的差别。
- e.再请另一位同组员上台来，单独看完另一张样图。
- f.接下来由这位组员担当“传达者”，向其他组员描述出图形的样子。在他描述的过程中，其他的组员可以随时提问。然后再画出理解中的图形。
- g.公布样图，比较组员们画的图和样图的差别。
- h.组员们比较自己前后画的两张图形的差别，分享感受。

(三)活动后期

- 1.活动结束后，参与活动人员清理活动场地。
- 2.书记处作结束致辞。
- 3.全体人员合影留念。

七、活动举办单位

主办单位：至善住宿书院。

承办单位：至善住宿书院分团委。

八、活动须知：

这个游戏主要是为了促进团队建设，加强组员间的合作和信任，没有输赢之分，重点在于游戏中的感受。

九、注意事项：

1. 自备运动服装，为避免扭伤，便于团建活动，尽量穿适合运动的衣物和鞋子。
2. 参与人员不得中途离开。（特殊情况需请假说明情况）
3. 参与团建活动者需遵循游戏规则，团队人员需相互配合、顾全大局，不可过分突出个人忽略集体。

第二章 活动责任分配

各工作负责人

1. 监督组长：王琳涛、张敬才、曹子涵。
2. 办公室负责人：管勇刚。
3. 宣传部负责人：贺新怡。
4. 组织部负责人：李渊博。
5. 青马社团负责人：杜雨洁。
6. 青年志愿者协会负责人：刘朋洁。
7. 英文辩论队负责人：张翌晨。
8. 中文辩论队负责人：王婧杰。

一、活动主题

百因必有果，团队得有你和我。

二、参加人员

公司全体人员

三、活动目标

- 1、活跃团队气氛，加强团队协作，
- 2、提升个人素质，发掘自我潜能，
- 3、缓解工作压力，感受公司关怀，
- 4、增强员工归属，丰富企业文化。

四、活动时间

20__年__月__日(周六)

五、活动地点

—

六、活动形式

- 1、上午：随机分组，以组为单位进行各种素质拓展竞技活动。
- 2、下午：自由成组，休闲娱乐为主游玩，自由支配时间，自主选择游戏。
- 3、素质拓展与休闲娱乐相结合的形式。

七、注意事项

- 1、要求全体员工积极参加，无特殊情况不得请假。
- 2、培训时必须严格遵守培训规则和公司有关纪律，严禁脱离团队擅自行动。
- 3、参加培训时必须穿运动鞋，着装简洁适合运动，女士请不要穿裙子。
- 4、如患有不适于参加激烈运动疾病人员应事先通知培训组织者，以作统一安排。
- 5、请保持训练区域的整洁，产生的垃圾或废物请随身带走，自觉保护环境卫生。
- 6、参加活动的人员要保管好自己的贵重物品，如丢失、损坏，后果自负。
- 7、发扬团结友爱，互相帮助的团队精神，遇到困难及紧急情况时，要相互关照。

八、活动游戏

1、抢凳子：

游戏规则：准备n张凳子，围成圈，选出n+1个人来参加游戏，一开始大家都站成一个更大的圈，顺着一个方向不停地走，当听到“抢”的口令时迅速找凳子坐下，没有凳子的要表演节目。然后再减少一张凳子，继续游戏……直到最后只有一人胜出为止。

奖品名称：待选

奖品类型：待选

2、找零钱。

游戏规则：一句话说明白：男生代表5毛，女生代表1元(反着也行)，主持人喊出具体钱数，金额抱团取胜。

使用场景：

有一定场地空间的培训，或者户外，需要跑来跑去，主持人最好佩戴小蜜蜂，或者备上喉糖。

需注意：

可根据男女生人数的差异，人为设置稀缺资源，造成抢抢抢的局面。

观察点：

一定会有人在前几局就出局，一直缩边边，避免不了的，重点关注在拼抢中卖力的同学，他们一定会是这整场培训最配合你的人，盯紧了。

奖品名称：待选

奖品类型：待选

3、你划我猜：

游戏规则：几个人站成一列，第一个人面朝出题人，其余人全部向后转。题纸上会写着一些词语，这些词语是可以用作比划出来的。第一个人看完之后，让第二个人转过身，比划给他看，注意不能说话。第二个人再比划给第三个人看，以此类推，看最后一个人是否能猜出最原始的意思，说出题纸上的词语。

奖品名称：待选。

奖品类型：待选。

九、酒桌小游戏

1、即席联诗。

游戏规则：

1、主持人宣布以区为单位，比赛联唐诗宋词。

3、注意事项：两句诗词限唐诗宋词

4、此游戏诗词可换为歌词

团队建设活动策划书篇五

以党的xx大精神为指导，认真贯彻落实科学发展观，牢固树立社会主义法治理念，深入开展争创“四个一流”活动，切实提高围绕中心、服务大局的能力，切实提高关注民生、服务民生的能力，切实提高执法执纪、依法行政的能力，努力造就一支政治坚定、业务精通、作风优良、执法公正的司法行政队伍，为实现司法行政事业又好又快发展提供坚强保证。

二、工作目标

通过开展“队伍建设年”活动，全面加强思想建设、业务建设、制度建设、领导班子建设、党风廉政建设和长效机制建设，抓教育促工作、促发展、促建设，提高执法执纪水平；建立和完善队伍建设的长效机制，不断提高依法行政能力、服务大局能力、履行岗位职责能力；坚持用制度管班子、管队伍、管工作、管作风，推动司法行政工作不断上新台阶。

三、活动内容

开展“队伍建设年”活动，要坚持体现时代性、把握规律性、富于创造性的原则，努力实现在提高队伍能力素质上出成果，在打造“六型”机关上出成果。重点抓好以下七个方面：

一是加强领导班子建设，不断提高依法行政、执法执纪的能力。严格领导班子民主生活会和领导干部双重组织生活制度，加强领导班子民主集中制建设，不断提高领导班子抓落实出成果的能力，抓稳定促发展的能力，抓班子带队伍的能力，驾驭全局、解决复杂问题和应付突发事件的能力，提升领导班子的凝聚力和战斗力。

对性和有效性；建立社会主义法治理念教育的长效机制，把执法责任、执法质量、执法监督、执法信息化管理以及执法教育培训等建设纳入社会主义法治教育之中；加强社会主义荣辱观教育，加强职业责任、职业道德、职业形象教育，进一步完善队伍建设的长效机制，不断提高干部队伍的素质和能力。

三是加强大教育培训工作力度，注重教育培训的实效。把干部队伍的教育培训放在更加重要的位置上，以提高素质、培养能力、运用实践为目标，以基本知识、基本技能和基本职业道德风范为重点，科学制定教育培训方案，强化专业知识、法律应用、管理技能、规范执法等方面的培训，进一步突出行为特色，形成多层次、多渠道、大规模的干部教育培训工作格局。大力改革、完善培训方式、管理方式，建立体会交流制度、辅导分析制度，完善考勤登记制度、培训激励制度。

四是加强和改进思想政治工作，充分发挥先进典型示范作用。组织全体机关公务员认真学习贯彻党的xx大精神，深入开展社会主义法治理念教育，巩固“规范执法行为，促进执法公正”专项整改活动成果，促进公务员队伍思想政治建设和执法执纪水平不断提高。创新思想政治工作载体，深入开展争创

“四个一流”活动，丰富思想政治教育内容，以巩固党的先进性教育成果为重点，深入开展“共产党员工程”主题实践活动，全面加强党的先进性建设。进一步规范党支部工作制度和程序。以庆祝建党87周年为契机，强化先进典型的示范作用，坚持用模范人物的先进事迹鼓舞斗志，使广大机关公务员在日常工作和生活中学有榜样、做有方向、赶有目标，弘扬优秀典型的先进事迹。

五是加强党风廉政建设，确保党风廉政建设责任制落实。进一步加强领导干部廉洁自律工作，落实一岗双责制，严格贯彻执行“双六条禁令”；深入开展理想信念、从政道德和警示教育等活动，强化惩防体系建设，继续健全和完善用制度管人管事的工作机制，认真开展行政、执法、效能监察工作，不断推进党风廉政建设的健康发展，确保实现领导干部和机关公务员队伍零违纪目标。

六是加强机关作风建设，树立优质、高效、和谐的良好形象。继续开展机关纪律作风建设考评活动，建设工作秩序井然、办公环境整洁、风气文明健康的和谐机关。以公文写作、服务效率、敬业精神、履行岗位职责、树立职业道德风范等内容为重点，深入开展局机关公务员的岗位练兵活动。抓好机关学习日安排，制定切实可行的学习计划，举办各种系列知识讲座，不断提高机关公务员理论素养和文化品位。加强机关和谐文化建设，创新活动载体，组织开展丰富多彩的文体活动，营造“知司法、想司法、爱司法、强司法”的浓厚氛围。

七是全面加强司法行政基层基础工作，扎实开展基层基础年活动。区局决定，今年在各司法所开展“基层基础年”活动，并专门制发了活动方案。开展“律师服务管理年”和“公证服务管理年”活动，全面加强法律服务建设和规范管理，并以正式文件下发。区局要求，各司法所、区管律师事务所、公证处要认真贯彻有关文件精神，把班子队伍建设列入重要议事日程，切实加强基层基础工作，切实提高法律服务人员

的政治业务素质、职业道德素质，提高队伍规范化水平，切实实现法律服务的拓展和规范，为全市的政治建设、经济建设、文化建设、社会建设提供优质高效的法律服务。

四、方法步骤

“队伍建设年”活动分四个阶段进行。

第一阶段：动员部署阶段(3月上旬)

区局将召开会议，就开展“队伍建设年”活动进行专题部署。各单位、各部门要按照区局的总体部署，召开动员会，做好思想发动，制定具体实施方案。要提高对“队伍建设年”活动重要性、必要性的认识，增强自觉性和责任感，确保机关公务员都能够始终以饱满的热情、良好的精神状态，积极投入到“队伍建设年”活动的实践中去。此阶段还要为每名机关公务员建立参加“队伍建设年”活动的个人档案。

第二阶段：集中学习阶段(3月中旬至5月上旬)

各单位、各部门要制定“队伍建设年”活动的学习计划和学习内容，并保证学习时间。学习的基本方式是集中学习、个人自学、集体讨论、讲课辅导等，适时组织政治理论和业务技能的相关考试。

- 1、政治理论学习。重点是党的xx大报告、新党章、社会主义法治理念、在第xx届中央纪委第二次全会和全国政法工作会议上的讲话，在全国政法工作会议上的讲话，吴爱英同志在全国司法行政会议上的讲话等。要对不同部门、不同层次的干部提出不同的学习要求，每一名领导干部和机关公务员都要有学习笔记，并写出联系自己思想和工作实际的体会文章，以提高学习的针对性、实效性。

- 2、业务知识学习。在认真学习《公务员法》相关法律法规的

基础上，各单位、各部门要紧密结合自身工作的实际，根据全年学习计划，进行业务知识专业技能的学习培训，做到有组织、有内容、有笔记、有心得、有讲评、有座谈交流。

第三阶段：主题实践阶段(5月中旬至11月底)

1、强化实践。各单位、各部门要围绕“建一流班子，带一流队伍，创一流业绩，树一流形象”的总体要求，开展系列主题实践活动；局机关要针对如何更好地依法行，切实提高服务质量、服务效率，遵守纪律、树立形象开展好岗位练兵活动，围绕打造“六型”机关的目标，举办丰富多彩的系列讲座和演讲、知识竞赛等活动。

2、查找差距。各单位、各部门在集中学习和主题实践活动的基础上，采取对照检查、内部进行评议，问卷调查等形式，广泛征求工作意见，认真查找不足，主要查找“六个个问题”：一查思想、作风、观念、素质和规范执法行为上存在差距的问题；二查围绕中心和服务大局的观念还不强的的问题；三查服务质量、服务效率还不强的的问题；四查处以上领导干部表率示范作用还不强的的问题；五查业务能力、创新方法、开拓精神还不强的的问题；六查奖优罚劣机制还不完善的问题。

作风、纪律、执法观念、服务理念、廉洁自律等方面存在的问题，制定个人的整改方案，要突出整改重点，落实整改时限，细化整改措施，明确整改方向，要注重针对性、实践性和可操作性。

4、巩固完善。遵守落实完善制度。各单位、各部门要充分认识遵守落实完善制度的重要性，做到用制度管人、管事、管工作，切实达到“建立机制、提高素质、推动工作”的要求。要着重加强紧下几个方面的制度：

在强化班子建设上，要着重强化领导干部的表率作用，在强化队伍建设上，要着重贯彻落实好《公务员法》及相关法律

规定，进一步落实好机关公务员的日常考核、考勤制度以及请销假等制度，深化工作目标绩效考核工作，完善考评的办法和程序，建立和健全队伍建设的长效机制；在加强和改进思想政治工作上，要着重完善先进性教育的长效机制，充分发挥先进典型的示范作用，建立有效的激励机制；在加强党风廉政建设上，要着重确保党风廉政建设责任制的落实，强化惩防体系建设，强化政风、行风建设，贯彻执行“双六条禁令”，实现领导干部机关公务员队伍零违纪。

巩固提高活动成果。要紧紧抓住“提高能力素质”的总体要求，巩固成果，注重实效，把握的重点是：一是看机关公务员自身存在的“观念滞后、素质滞后、能力滞后”的问题是否已经开始解决并取得初步效果，开展的各种活动是否得到落实并取得成效。二是看整改问题是否进行了认真梳理，整改措施是否得到了落实，各单位是否做到一级抓一级，一级带一级，层层抓落实。三是看出台或完善了哪些规章制度，工作进展情况如何，取得了哪些成果，是否做到开展“队伍建设年”活动与推进各项工作“两不误、两促进”。此阶段要重点完成“队伍建设年”活动的单位和个人的系统总结，同时组织“队伍建设年”活动群众满意度测评的问卷调查。

第四阶段：总结验收阶段(12月)

各单位、各部门于12月上旬对“队伍建设年”活动的开展情况进行自查和总结，在此基础上，区局“队伍建设年”活动领导小组办公室于12月中旬对各单位、各部门的活动开展情况和“队伍建设年”活动提出的各项要求进行全面验收，对“队伍建设年”活动抓得不力的单位和单位负责人不能评优评奖。

五、组织领导

要切实加强对“队伍建设年”活动的组织领导，认真组织，精心安排，扎实推进，做到把学习贯彻党的xx大精神贯穿始

终，把强化制度建设贯穿始终，把强化整改贯穿始终，把不断提高队伍能力素质贯穿始终，把构建和谐机关建设贯穿始终，确保“队伍建设年”活动取得实效。

(一)建立领导责任制。区局成立“队伍建设年”活动领导小组，组长：苏歆华。副组长：陈文华。成员：局机关各科长。领导小组下设办公室，办公室主任由王松担任，负责开展活动的具体工作。各单位也要成立相应的领导机构和工作机构，各单位的负责人为第一责任人，负总责，按区局的统一要求切实抓好“队伍建设年”活动，精心组织和安排，带头抓好落实。

(二)建立督导联系制度。区局领导班子成员要按工作职责分工和各自业务工作分工，负责对各科室开展“队伍建设年”活动的督促检查、具体指导。领导小组办公室要研究确定活动开展计划，明确各阶段工作目标和任务，创新活动载体、丰富活动内容，注意总结活动中的好经验、好做法，确保“队伍建设年”活动顺利进行并取得实效。

(三)营造良好的舆论氛围。要采取各种形式，大力宣传开展“队伍建设年”活动的重要意义，要组织撰写相关理论文章，跟踪报道先进典型，总结宣传“队伍建设年”活动中的好做法、好经验。向《沈阳司法》投稿，重点宣传开展活动中展现出来的新面貌、新变化，为“队伍建设年”活动营造良好的舆论氛围。