

2023年创先争优讲话稿(模板5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

创先争优讲话稿篇一

国有企业特别是中央企业，是我国国民经济的重要支柱，是我们党执政的重要物质基础。国有企业职工是中国工人阶级的重要骨干。国有企业特别是中央企业的创先争优活动，应该走在全国创先争优活动的前头，发挥示范和表率作用。

从荣融同志和你们5家企业的介绍，还有昨天我们去的航天科工集团情况看，我觉得中央企业的创先争优活动开局是好的。首先是领导重视。从国资委到各企业主要负责同志都亲自抓，一岗双责，两个成果共同考核。二是部署及时。5月21日中央企业创先争优活动领导小组就召开动员部署会，明确了央企“四好四强四优”的争创主题和载体，走在许多地方的前面。三是方向明确。联系企业实际、突出企业特色，把创先争优活动作为推动企业科学发展的强大动力，用发展的实际成果检验活动成效。

创先争优活动用大白话来说，就是“争当先进、创造优秀”，用实践来落实科学发展观。什么是先进、什么是优秀的基本面，基层干部群众是能把握的。所以，我们考虑创先争优活动的主题和载体，不能搞复杂了，要让基层好理解、好把握。

央企的中心任务是什么，一是企业本身的科学发展，二是完成国家交给的重点任务，三是履行央企社会责任。央企的创先争优活动要围绕这些中心任务来进行，具体形式是“争当先进企业，创造优秀业绩”。为什么强调要书记抓、抓书记？

就是因为书记是管全局的，书记抓就不会搞成“两张皮”。聪明的企业负责人特别是一把手抓企业发展，肯定要抓创先争优，因为单位争先进、个人创优秀，大家都想出优质产品、创优秀业绩，企业的发展就有了动力和保证。

提高职工素质是企业发展的需要，也是职工成才的愿望。开展创先争优，党员带头争做先进职工、创造优秀岗位，就是立足本职提高素质。这和抽出去培训不一样，是一种经常性的素质提升。正如刚才大家讲的，岗位创先争优、人人都能成才。即使人人成才未必能达到，但素质提高是肯定的。企业里有技术人员、管理干部、一线职工，还有服务保障人员，大家都需要提高素质，围绕提高职工素质来开展，创先争优就有了经常动力。

学习实践活动提出的整改任务，大多数单位还没有完成，因为很多事情是需要长期干、坚持干的。所以，要通过创先争优活动推动整改任务的落实，兑现向群众作出的承诺。同时要拓展整改任务，解决新出现的问题，沿着学习实践活动的思路，多办实事、多办好事、多办群众欢迎的事。

党组织的创先争优不能脱离单位的创先争优。脱离单位的创先争优，领导没有动力，群众不会支持。党组织是企业的政治核心，党员是企业的工作骨干，党组织和党员创先争优要带动单位和职工创先争优。所以，要把党组织的创先争优和单位、企业、系统的创先争优融为一体，全单位创先争优，党组织和党员、干部发挥带头示范作用，大家目标一致、行动一致。这就把创先争优变成大家最容易理解、最容易做的事了，党组织和党员、干部的“先”和“优”就体现出来了。

创先争优活动是学习实践活动的延展和深化，但和学习实践活动还有不同的地方。学习实践活动是集中性教育活动，创先争优活动是经常性的实践活动。这种实践活动在基层开展，更要符合实际、突出实践、注重实效。支部要行动起来，支部不行动，光是上面热闹，活动就没有意义。刚才，新兴铸

管介绍从党委到支部、从车间到班组，层层有要求，层层有机制，层层有推动的做法很好。每个支部都要有党员好参加、群众看得见、组织好行动的主题和载体，有目标、有标准、有承诺、有评议。这比大家争牌子、最后发牌子管用，争牌子、发牌子是朝上的，向群众承诺、接受群众评议是朝下的。当然表彰是需要的，但表彰仅仅是激励的一种，千万不要围着表彰走、围着牌子走。

创先争优的宣传现在还没有很好地破题，需要好好策划。要围绕促进企业科学发展、保证中心任务的完成，宣传先进典型，宣传模范人物，宣传先进精神。希望国资委选树一批先进典型、模范人物，向媒体推荐，广泛宣传他们的先进事迹和先进精神。先进精神很重要，我们国家现在需要先进精神，最能创造先进精神的是先进的工人阶级。

总之，希望中央企业带头把创先争优活动搞好，希望国资委像学习实践活动那样，不仅把中央企业的创先争优活动抓好，而且加强对地方国有企业的指导，在国有企业中形成“组织创先进、党员争优秀、企业上水平、职工提素质”的生动局面。

创先争优讲话稿篇二

同志们：

县政府决定召开全县电网建设及电力设施保护工作电视电话会议，主要任务是贯彻落实全市电网建设工作会议精神，分析当前电力发展形势，进一步动员和组织各级各部门统一思想，明确要求，强化措施，狠抓落实，加快推进电网建设，确保电网运行安全，努力为全县经济社会发展提供可靠电力保障。下面，我讲四方面意见：

一、高度重视电力事业发展

用电条件大幅改善，为城乡人民生活水平提升和县域经济社会发展做出了重要贡献。但同时，当前电力发展仍存在一些困难和问题，集中表现在，电网安全运行和电力事业发展的外部环境还存在诸多不利因素，电网设施建设步伐仍然相对滞后，电力供应规模和质量尚不能完全适应经济社会发展的需要，行业之间、部门之间的相互协调急需进一步加强，农村电力服务保障能力亟待进一步提升。

电力，是现代文明的重要标志，是国民经济的基础产业；电力建设是经济社会发展的“助推器”，是群众生活能源供应的“主渠道”，是社会主义新农村建设的先导工程，对于经济社会发展具有不可或缺的支撑和保障作用。按照县委十七届九次全会和县十五届人大五次会议的总体部署，在“十二五”新的历史时期，我县将加快建设关天经济区三级城市，倾力打造现代材料、绿色特产、生态旅游三大基地，着力培育矿产加工、绿色特产、生态旅游、医药化工、造纸加工五大主导产业，努力实现县域综合实力、城乡居民生活水平、城镇化水平“三个上台阶”，生产总值、财政收入、固定资产投资、城乡居民收入“四个翻番”。到2015年，生产总值达122亿元，年均增长16%以上，规模工业增加值达30亿元，接近翻两番。据此测算，到2015年，我县最高用电负荷将超过14万千瓦，较翻一番多，用电量将达6.4亿千瓦时，年均增长13%。实现“一市三基五业”的宏伟蓝图，对电力供应的规模和可靠性、安全性提出了新的更高的要求。因此，全县各级各有关部门要充分认识到电力对经济社会发展的先导性、基础性作用，高度重视电网建设，全力加快电力发展。

二、扎实推进电力项目建设

“十二五”是我县加快推进率先突破发展的关键时期，也是电力发展的又一个重要战略机遇期。全县电力发展要以服务地方经济社会发展为中心，以建设坚强智能电网为主线，按照“延伸拓展、提等升级”的工作要求，坚持创新发展、优质发展、品牌发展，进一步优化电网布局结构，加大电网建设

改造力度，强化企业经营管理，着力推进电网发展向智能、高效、可靠、绿色转变，基本建成“结构合理、安全可靠、保障有力”的新型县域电网，全面提升电力服务保障能力。“十二五”期间，全县电网建设计划投资6.9亿元。突出抓好电源点建设，新建陶岭330千伏变电站1座，建成110千伏灵口输变电、黄龙第二电源续建工程，实施三要、寺耳、柏峪寺、高耀5个35千伏变电站新建工程和洛南变降压改造、35千伏景村变增容改造、35千伏古城变增容改造3个改造工程，进一步增强供电能力；继续实施西部农网完善工程，加大新一轮农网改造力度，新建低压配电网10千伏线路298千米，改造10千伏线路821千米，新增配电变压器292台16200千伏安，新建0.4千伏线路19.8千米，改造0.4千伏线路1727.7千米，进一步增强电力输送能力，确保满足产业发展和居民生活用电需求。

今年是“十二五”开局之年，做好今年的电力工作，对“十二五”开好局、起好步具有重要意义。我们要抓住全省启动新一轮农村电网升级改造的良好机遇，顺势而为、乘势而上，迅速掀起电网建设新高潮，确保全年完成电力投资1.5亿元。工作中要全力做好“四个落实”。

一要落实重点项目。在电源点建设方面，要积极做好陶岭330千伏变电站前期工作，争取年内通过审批立项，完成选址勘查设计；要加快实施110千伏灵口输变电续建、黄龙第二电源续建工程；抓紧启动建设35千伏三要输变电新建工程。在电力线路延伸改造方面，启动实施35千伏古城变增容改造工程；深入推进西部农网完善工程建设，新建10千伏线路30.92千米，新增配变34台，改造低压线路680千米、户表17360户。同时，投资600万元，建设洛南县电力应急救援储备中心，增强电网抗灾减灾能力。

二要落实时限要求。今年全县电网建设任务较重，各级各部门要抓早动快，加强施工组织和配合，确保按期完成建设任务。按照市上统一要求，我县所有续建项目必须在6

月底前完工，新上项目4月10日前必须全面开工，10月底前建成投运；所有农网改造升级工程8月底前必须全面完成，迎接省上验收。

绿色通道，及时协助解决有关项目立项、规划选址、土地报批、环境影响评价等方面的困难和问题，做到限时办结，全程护航。

四要落实激励政策。县上将建立电力项目建设奖惩激励制度，实行项目建设“三挂钩”，即与全年目标责任考核挂钩、与电力项目资金安排挂钩、与单位和个人评优树模挂钩，对工作扎实、成绩突出的乡镇和部门，给予通报表彰；对不能按期完成建设任务、造成电力项目延期甚至被取消的，要停止或减少次年度项目安排，并追究相关人员责任。县政府督查室、监察局将会同电力部门对电力建设进行专项督查，实行月检查、季通报、半年一评比，确保所有工程按计划实施到位。

三、着力保障电力设施安全

电力设施安全事关经济运行安全、事关百姓正常生活。各级各有关部门要从促进经济发展、保障改善民生的大局出发，全面加强电力设施保护工作，努力形成“政府统一领导、企业依法保护、群众积极参与、社会大力支持”的工作格局。各级各有关部门要充分利用广播、电视、报刊、网络等形式，广泛宣传普及电力设施保护法规政策，努力营造“人人关心电力设施、人人保护电力设施”的浓厚氛围。县发改部门要会同电力、林业、国土、住建等有关部门制定电力设施保护实施办法，建立健全电力设施保护的长效机制，切实解决在电力设施保护区内办厂建房、植树造林等问题，保障电力安全运行。对电力设施保护区内以前建成的建筑物等，要务实对待，灵活处理，既要确保电力设施安全，又要确保事关群众切身利益的实际问题得到妥善解决。

创先争优讲话稿篇三

尊敬的各位领导、同志们：

下午好！今天我们全县教育系统召开“创先争优”活动动员大会，我很荣幸作为基层党组织代表作表态发言。王局长的动员讲话和四点意见，使我们更加深刻地认识到，“创先争优”活动是激励基层党组织和党员奋发进取，建功立业的重要途径，是加强党的基层组织建设，充分发挥党支部战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用的一项重要举措。我们将紧紧围绕“创建教育现代化强县，办人民满意教育”的总体目标，努力做到思想上更重视，行动上更坚决，方法上更科学，作风上更务实，高标准、高质量、高效率地开展好此次活动，并以此次活动为契机，激发全镇教师的工作热情，凝聚全镇教师的工作干劲，全力推动利国镇教育事业的科学发展、跨越发展、和谐发展。

一、改变思想意识，提升领导干部执行力

建立一支高素质的校干队伍是教育事业发展的关键所在。在新一轮校干竞职上岗后，我们对全镇党员校干提出争做“四强”，学会“三干”。“四强”既创新意识强、奉献意识强、责任意识强、服务意识强。每位校干都要用这四强意识要求自己，并认真落实到实际工作中去。“三干”既实干、快干、大干。实干就是踏踏实实做好每一项工作，下真功夫，下苦功夫，不推诿，不敷衍，心系学校，心系事业。“快干”就是要善于捕捉发展的机遇，以时不我待，只争朝夕的精神充分利用好机遇。“大干”就是要有开拓创新的勇气，敢于迎接挑战，有大气魄，大手笔，使学校发展走上快车道。党员校干思想意识的改变与提升，必将带动我镇各校的快速发展。

二、加快发展步伐，建设现代化学校

创建教育现代化强县，迎接省现代化学校验收，是我们加快学校发展的良好机遇。我们要求各校要有长远的目光，超前的意识，高品味的追求来建设现代化学校。各位校长要充分挖掘本校的发展优势，积极协调关系，凝聚全体校干、教师的智慧，加快发展步伐。目前，利国实验小学各项建设工作全面展开，铺设了塑胶操场，新建了一幢综合楼，对旧教学楼里外进行了全面粉刷。假期重新改建学校大门，建电子屏幕，并对学校景点进行重建，使学校不仅具有现代化气息，更富有文化内涵。我相信，一个月后再走进利国实小，一定会是全新的景象。其他各村小也积极行动起来，学校的硬件建设、环境建设都有不同的改变。我们深刻地认识到学校发展难，但不发展更难。每所学校都把学校发展的愿景深入到广大教师心中，使大家为了学校的发展尽心尽力地工作。我们将以此次“创先争优”活动为载体，进一步激发各校的干劲，使全镇形成学先进、赶先进、争做先进的良好发展态势。在“创优争先”活动中，我们将对优秀的典型大力表扬，让他们的事迹、精神成为无形的力量影响、团结每一个人。

三、丰厚学校内涵，打造特色品牌

丰厚学校内涵，打造特色品牌是学校可持续发展的动力支撑。只有扎扎实实抓好内涵发展，才能使学校永葆前进的活力。在创先争优活动中，我们将围绕一个核心，把握一条主线，突出两大工程，强化三个提升，细化每项工作。使创先争优活动深入人心，取得实效。

围绕一个核心就是围绕“实施素质教育”这个核心不动摇。把握一条主线，就是以精细化管理为主线。“细节决定成败，执行方见成效”。精细化管理是一种认真负责的态度，一种精益求精的文化。学校各个管理层面都要狠抓细节落实。不仅要把每个细节做实在，还要把它做成高品质。突出两大工程就是“文化校园建设工程”和“名师培养工程”。强化三个提升就是提升各校教育均衡发展水平、提升教师生命质量、提升办学特色品位。我们将在下一阶段通过学校特色亮点现

场会、青年教师个人素养大赛、优秀校干论坛、高效魅力课堂比武等系列活动，掀起“创先争优”活动的热潮，发挥全镇教师的主观能动作用，推动利国镇教育事业全面、和谐、快速发展。

各位同仁，开展“创先争优”活动是当前和今后一个时期的重大政治任务，是实现我县教育事业提速、跨越、科学发展的重要保证和动力源泉。我们相信在局党委的正确领导下，此次“创先争优”活动一定会圆满成功。让我们立即投入到活动中来，以敢于担当、奋发有为的精神状态和昂扬向上、不怕困难的胆略气魄，努力做好每一项工作。

各位老师：

经学校支委决定，今天召开我校创先争优活动动员大会，会议的主要内容是贯彻落实旗委及旗教育局党委关于在党的基层组织和党员中深入开展“创先争优”活动的文件精神，对我校开展“创先争优”活动进行全面动员，主要是希望全体教职工知晓活动的开展情况，同时，以此为契机，推动形成我校各项工作“创先争优”的良好态势和局面。

下面，我根据学校党支部会议意见，就如何贯彻上级党委的精神，组织开展好我校“创先争优”活动，重点强调以下几点：

一、充分认识开展“创先争优”活动的重要性

第一，“创先争优”活动是党的十七大提出的，在基层党组织和党员中“争创先进基层党组织”与“争当优秀共产党员”的活动，是党中央继学习实践活动之后开展的又一项重大政治活动，是推动基层党组织和党员立足本职发挥作用的经常性工作，是对党内集中教育的有机衔接。搞好创先争优活动，有利于进一步抓好学习实践活动整改落实后续工作，兑现对群众作出的承诺；有利于进一步健全体制机制，把学

习实践活动中的有效做法制度化、成功经验长效化，在新的起点上继续抓好科学发展观的学习研究和贯彻落实。

第二，深入开展创先争优活动是中央关于教育重大决策部署贯彻落实到基层的重要抓手，是在新的起点上推进教育事业科学发展的现实需要。《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2015—2020年）》的出台使我国教育事业进入改革发展的新时期。当前，教育事业面临的机遇前所未有，挑战也前所未有。能否把握难得的历史机遇，成功应对挑战，在很大程度上取决于各基层党组织和广大党员能否充分发挥战斗堡垒和先锋模范作用。开展创先争优活动，必将充分调动广大党员干部干事的积极性，更好的把中央关于教育发展的各项决策部署不折不扣地落到实处，解决实际问题，保持持续教育健康发展的良好态势。

第三，深入开展创先争优活动是进一步加强我校学校建设的有效载体，是提升我校办学水平的重要途径。近年来，在旗委、政府和各级部门的关心支持下，在教育局的正确领导下，我校整体工作的活力不断增强，教师的整体素质不断提升。同时也要清醒地看到，我校一些党员领导干部谋划科学发展的能力，解决复杂矛盾的水平还不够高；一些党员教师学先进、赶先进、争做先进的动力还不足，先锋模范作用发挥还不明显；一些教师教学能力、水平参差不齐、高低不一。开展创先争优活动，有利于进一步创新我校领导班子的工作思路，建立健全各项工作机制，更新广大教师的教学观念，促进师德师风、教风学风的大转变，推动我校精细化管理进程，更好地实现科学内涵发展。

二、准确领会上级关于创先争优活动精神

后旗教育局党委对开展创先争优活动的总体要求、基本目标和内容都做了明确规定。这些要求是我们开展好创先争优活动的行动指南，必须全面准确地领会、掌握和落实。

（一）准确把握我校“创先争优”的目标任务。上级对开展好创先争优活动，提出了“推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织”的总体目标。根据这一总体目标的要求，我校创先争优活动要努力实现三个“新”：一是在推动科学发展上取得新进展。认真贯彻落实党的教育方针和政策，创新思路和举措，努力实现我校科学内涵发展，推动我校向创建巴市有影响力的示范性学校目标迈进。二是在服务群众上取得新进步。办人民满意的学校，争做家长放心的教师。三是在加强支部建设上取得新突破。进一步推动党建工作创新，增强党员队伍的生机与活力，促进党支部和党员更好地发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用。

（二）准确把握活动内容和要求。创建先进党组织，要努力做到“五个好”，即领导班子好、党员队伍好，工作机制好、工作业绩好、群众反映好，学习型党组织建设成效明显，出色完成党章规定的基本任务；争做优秀党员，要努力做到“五带头”，即带头学习提高、带头争创佳绩、带头服务群众、带头遵纪守法、带头弘扬正气。要以办人民满意的学校、做人民满意的教师为主要内容，配合教育局党委组织开展系列活动。要突出实践特色，坚持把建设学习型党组织活动贯穿到创先争优活动的全过程，广泛吸引师生参与，在全校形成创先争优的良好氛围。

（三）准确把握方法步骤。根据上级党委精神，创先争优活动有三个阶段性标志：从2015年6月开始，着重围绕庆祝建党89周年开展活动；2011年7月开始，着重围绕迎接党的开展活动；2012年“七一”前后进行专项表彰。创先争优活动主要以公开承诺、领导点评、群众评议、评选表彰等四种方式推进。要按照教育局党委的部署和要求，认真做好创先争优活动三个阶段的每项工作，扎扎实实推进我校创先争优活动的顺利开展，确保活动落到实处、取得实效，形成长效机制。

三、开展创先争优活动的几点要求

我们要突出重点，强化措施，真正把“创先争优”工作落到实处

一是抓好理论和业务知识学习，进一步提高广大教职员工的思想政治素质。要把学习贯穿于整个“创先争优”活动的始终，组织全体教职员工认真学习马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，以先进的理论武装头脑。要通过学习，不断提高教师的政治思想素质和师德修养，全面树立起平等宽容的学生观、博学多才的教师观、求真务实的治学观、言传身教的育人观、全面发展的质量观，切实增强使命感和责任感，增强服务意识，做到敬业、爱岗、严谨、务实。

二是严格遵循教育活动的基本原则。一要坚持理论联系实际的原则。在这次活动中我们一定要把“创先争优”这个主题提到一个质的高度来认识，与促进教育教学的各项工作结合起来，决不能流于形式，不做表面文章，不搞一刀切，必须立足实际，坚持以人为本、实事求是，切实做到“创先争优”学习教育和推动学校各项工作“两不误、两促进”。二是坚持以正面教育为主的原则。通过正面教育，引导教职工主动查找自身在思想、学习、工作、生活等方面存在的问题，相互谈心，虚心听取多方意见，认真开展批评与自我批评，增强教职工自我教育、自我完善、自我提高的自觉性。三是坚持党员带头的原则。要认真履行好“双重职责”，既要以身普通干部职工的身份参加“创先争优”活动，又要带头参加学习宣传，不断推动“创先争优”活动深入进行，取得实效。

四是不断改进教育方法提高教育教学质量。每位教师要结合这次“创先争优”活动工作，不断改进教育方法，努力营造“创先争优、争先进位”的良好氛围。一方面广大教师要全面贯彻党的教育方针，全面实施素质教育，深入推进课程改革，积极学习、借鉴和推广新的教育教学经验，因材施教；另一方面要突出重点，改进方法，强化管理，要进一步转变作风，积极探索研究和借鉴先进的教育管理体制和教育教学

方法，加强学校管理，狠抓措施落实，不断提高教育管理水平和教学质量，促进学校教育工作上一个新台阶。

五是“创先争优”活动工作中要着重解决教师队伍中存在的突出问题。要着力解决不思进取，敷衍塞责，擅自离岗停课，讥讽、歧视、体罚和变相体罚学生，严重违反“五条禁令”和教师职业道德标准，寻找对策，落实整改措施，进一步塑造教师健康的人格、完美的师表和良好的形象。

六是切实加强5个方面的紧密结合。

5、要把创先争优活动与学校整体的科学内涵发展，创建全市有影响力的示范性学校的目标相结合，努力实现我校由旧校改造向自主内涵发展转变。

老师们，“百年大计，教育为本，教育大计，教师为本”。教师是教育的第一资源，是实施素质教育的基本保证，教育质量的提高在很大程度上依赖于教师质量的提高。广大教职工要以“创先争优”活动为契机，进一步增强事业心和责任感，不断提高自身的素质，为二完小各项事业的蓬勃发展做出应有的贡献！

创先争优讲话稿篇四

一是建设年度目标顺利完成。去年宁波电网的建设可以用“创纪录”三个字来形容，无论是工程的数量、规模，还是建设的进度，在宁波电网建设史上都是史无前例的，在省内也是绝无仅有的。全年累计实现投资25亿元，圆满完成了去年电网建设工作会议提出的“三个五百”的目标。

二是项目前期力度不断加大。在各级、各相关部门的密切配合下，广大电网建设前期工作者勇于攻坚、善于创新，一大批500、220千伏输变电项目的前期工作取得了显著进展，为

今后一段时期的电网建设和各项工作奠定了扎实的基础。

三是电网建设氛围逐步形成。全社会共同关注电力建设、支持电力发展的良好社会氛围正逐步形成，尤其是各县（市）、区党委、政府主要领导高度重视，为加快推进我市电网建设奠定了工作基础。

四是抗击冰雪灾害取得胜利。在全市上下，特别是电力系统的广大干部群众的努力下，积极抢修因冰雪灾害受损的电力设施，及时恢复供电，为全市经济社会发展提供了保障。

同时，我们也应清醒地看到，我市电网建设仍然滞后于经济社会发展，电网建设虽有了较大改善，但面临的困难依然很大，问题不少。一是局部地区电网瓶颈制约仍然突出。当前，随着全国、全省对电源建设投资力度的加大，电力供应紧张状态已基本得到缓解，但由于电网建设相对滞后，“网架性”瓶颈制约缺电矛盾凸显。通过去年一年的艰苦努力，全市电网瓶颈制约矛盾有了缓解，但慈溪、鄞州、北仑等局部地区电网瓶颈制约仍然突出，并随着区域经济的高速发展，象山等地区将出现新的“电网卡脖子”现象。二是冰雪灾害影响电网建设明显。今年初，受50年一遇的冰雪灾害影响，我市共有7条500千伏线路、5条220千伏线路、1条110千伏线路以及大量的输配电线路因断线、倒塔而跳闸停运，电网结构遭受严重破坏。此次冰雪灾害，一定程度上影响了今年我市的电网建设步伐，完成今年电网建设目标任务更重、时间更紧。三是政策面压力越来越大。宏观调控压力、项目寻址困难、线路通道紧张、政策处理受阻等问题仍然长时期存在。同时，电网项目投入目前主要依靠国家电网建设资金投入，而宏观调控影响今年的电力投资规模，各地争取电网建设的资金和项目将更趋激烈。

因此，各地、各部门务必进一步统一思想，提高认识，要从促进我市经济社会又好又快发展的高度，进一步正视问题，迎难而上，要按照市委“狠抓落实”、“创新突破”的要求，

千方百计加快推进电网项目建设，努力为全市经济社会发展提供可靠、稳定的供电保障。今年确定的目标任务，是为了保证今年及明年的顺利迎峰度夏，是一项硬任务，各级、各部门务必不折不扣全力完成。

二、振奋精神，攻坚克难，努力夺取电网建设目标任务的全面胜利

目标要求：

一是要适度超前，实现电力建设与经济社会的协调发展。电力发展的实践经验表明，电力建设必须适当超前于经济社会发展。为此，我们要牢固树立和全面落实科学发展观，创新发展理念，把握发展规律，增强发展能力，要立足当前，着眼长远，贯彻落实我市“十一五”电力发展规划，做到近期、中期、远期协调有序、各有安排、稳步推进。力争再通过1-2年的努力，实现电力供需的基本平衡，在此基础上逐步实现电力适度超前发展，不断满足我市经济社会发展和人民生活日益增长的用电需求。同时，适度超前还体现在对电网建设的设计理念、设计标准和设计规程上。此次冰雪灾害，给我市电网建设以不少思考和启示，我们要科学分析原因，要研究适度提高建设标准，提高电网抗灾能力。二是要统筹兼顾，实现主网架与城农网的协调发展。超高压的主网架与城网、农网构成了宁波电力的强大电网，这是一个整体，必须紧密配合、同步发展。要加快电网发展方式的转变，加强与省主网及周边地区送、受电主通道建设，完善主网架的结构布局，提高大电网调配能力与电力输送能力。要按照城乡统筹协调发展、建设社会主义新农村的'要求，大力实施农村电气化建设工程，加快农村电网建设与改造，建设新型农村电网。

三是要科技创新，实现电网建设与资源节约型、环境友好型社会协调发展。要按照建设资源节约型、环境友好型社会的要求，落实生态保护措施，集约利用土地等资源，减少电网建设对土地的占用和生态环境影响。要从全局和战略高度充

分认识科技创新的重要性，在规划、设计、建设、运营等关键环节提高自主创新能力，促进科研成果转化，大力推广应用先进适用的技术与设备，加快电网技术创新与装备升级，努力建设节约型、环保型、效益型的宁波电网。

工作要求：

（一）加强领导，落实责任。加快电网建设已经成为我市经济社会发展的一个重要战略任务，各级领导必须高度重视。电网的建设不是一个企业或一个单位的工作，而是一项公共服务领域的建设，对一个地区发展是项战略性、系统性、综合性的工程，需要项目业主、地方政府和各有关部门的共同努力，需要全社会的大力支持。

推行电网重点工程领导联系制度，落实领导全程督查制度，加强与电力部门的沟通对接。需要时，各县（市）、区要在相关的乡镇（街道）建立强有力的工作小组，落实工作责任，全力协助、配合电力建设业主做好政策处理工作，确保工程政策处理工作主体明确、责任落实、配合良好、进展顺利。今年重点是要完成舟山大陆联岛、500千伏观城变线路、500千伏天一至河姆线路等工程的政策处理工作。

市各相关部门要强化全局观念，主动配合支持，改进服务，提高效率，在项目审批、线路路径、走位、用地、电力设施保护等方面给予全力支持，形成共同推进电网建设的合力。国土资源部门要努力保障电网建设项目的建设用地和土地审批，110千伏及以上电网建设工程的建设用地，要按市重点工程有关政策优先予以保证。要紧紧密结合当地经济社会长远发展的趋势和需要，做到电网规划与城市发展规划、土地利用总体规划等其他规划同步规划、有机衔接，使电网规划更具科学性、前瞻性、可行性。要按照《宁波电网“十一五”发展规划》和宁波电网中长期规划，滚动修改并落实电力设施布局规划和用地规划，严格控制电力设施布局规划确定的变电所（站）建设用地和线路走廊，维护规划的严肃性。要严

格把好项目选址关，尽可能避免因电力规划与城市发展规划不匹配、电网建设项目无法落地等原因而影响建设进度的事情发生。市发改委要牵头研究统筹现阶段项目推进中，重大项目与电网线位走向的矛盾。

创先争优讲话稿篇五

——在公司班组建设工作推进会上的讲话

同志们：

在当前公司改革发展任务十分繁重的情况下，今天公司召开班组建设工作推进会，主要目的是动员全体干部职工认清形势，端正态度，全面贯彻落实国家电网、省市公司关于加强班组建设的各项要求，积极应用好班组建设信息化管理系统，全力推进班组精益化管理，确保实现班组建设年度目标。下面我借今天这个机会，谈几点意见。

一、转变观念、统一思想，充分领会加强班组建设的重大意义

班组是企业的器官，是企业的基础，是提升企业管理水平、构建和谐企业的落脚点。加强班组建设是企业管理工作的重要内容，是建设高素质员工队伍的重要手段，是一项“强根固本”的基础工程。各部门、单位要转变对班组建设工作片面、狭隘、懈怠的错误思想，充分认识到加强班组建设的重要性和紧迫性，切实把班组建设摆上重要位置抓实抓好。

就没有企业管理的高效，企业的发展也就无从谈起。近年来，随着国家电网公司不断深化“两个转变”，深入推进“三集五大”体系建设和主多分开改革，企业管理日趋集约化、扁平化和专业化，班组与管理层的交流互动更加紧密，与生产流程其他环节的协作配合更加紧密，与市场的直接联系更加

紧密；随着电网建设和科技进步不断加快，特别是信息技术、网络技术的广泛应用，促使传统型班组逐步向知识型、技能型和创新型班组转变，对班组建设、队伍素质和企业管理水平也提出了更高要求；只有加强班组建设，增强队伍素质，才能进一步提升企业管理水平。

2. 抓好班组建设是加快实现企业发展战略目标的重要保证。近年来，公司改革发展成效显著，企业规模不断扩大，生产经营形势良好。这些成绩的取得在很大程度上得益于基层和基础工作不断加强。但随着企业规模不断扩大，对班组建设要求也随之提高。实践证明，企业越是发展壮大，越要注重基层班组建设。当前，正是公司深化“两个转变”，加快推进改革发展的关键时期。只有抓好基层班组建设，企业发展、生产经营、供电服务及维护稳定等中心工作才有坚实的根基和保证。否则，企业发展战略目标就难以实现。从现实情况看，公司班组建设目前还存在一些不容忽视的问题：一是存在思想认识误区，对班组建设工作重要性认识不到位，没有认识到班组建设对推动企业中心工作的支撑作用；同时，还有不少员工把班组建设认为只是党群部的事，与自己无关，是额外的负担，导致班组建设流于形式。二是班组执行力不够，规则意识还不强，对公司制订的决策部署和规章制度不能有效落实，部分班组全员绩效管理未真正落实到位。三是部分班组的基础管理、安全素养、专业水平仍然偏低；部分员工的思想观念、感恩意识、奉献精神还需不断强化。四是部分班组长管理知识欠缺，班组“五大员”责任不明确，作用发挥不明显。因此，加强班组建设，既是一项事关企业长远发展的重大任务，又是公司当前一项十分现实而紧迫的工作要求，需要全体干部职工真正形成共识，扎扎实实做好班组建设工作，以彻底改变班组管理薄弱、工作作风自由散漫、基础管理滞后的被动局面。

3. 抓好班组建设是各单位和各级管理人员的重要职责。

班组建设不仅仅是一个班组的事情或是一个部门的任务，它

是全公司的一项重要工作。要加强对班组建设工作的组织领导，必须按照“党政主导、工会牵头、部门负责、班组实施、全员参与”的要求，实行党、政、工、团分工负责，齐抓共管。各级组织、各级领导干部要把加强班组建设当作自己义不容辞的责任，把班组管理工作摆上重要位置，理清思路，准确定位，创造性地抓落实。要做到“三个明确”：一要明确公司抓班组建设的职责和任务。各相关职能部门、各单位要在公司的统一部署下，加强对班组建设的指导，发挥主观能动性，协调一致地抓好基层班组建设；二要明确加强班组建设，必须坚持以人为本。要紧紧抓住提高员工素质这个根本，通过强化教育、培训和管理，全面提高员工队伍整体素质；三要明确加强班组建设，关键在领导。公司上下只要形成共识和合力，就一定能把基层班组建设成为战斗力强、管理水平高、员工素质过硬、安全生产稳、经济效益好的坚强集体。

二、提高认识，增强信心，正确把握公司班组建设总体要求和基本原则。

公司现阶段班组建设的总体要求是：在班组建设和班组长队伍建设中，实现工作内容指标化、工作要求标准化、工作步骤程序化、工作考核数据化和工作管理系统化。把班组长培养成为政治强、业务精、懂技术、会管理和具有现代意识的基层管理者；把班组成员培育成为有理想、有道德、有纪律、有文化，敬业、勤奋、创新、踏实，热爱本职岗位的劳动者。把班组建设成为安全文明高效、培养凝聚人才、开拓进取创新、团结学习和谐的企业基层组织，为职工搭建不断提升技能素质、充分展示自身能力和抱负的平台，不断提升班组建设的水平。推进公司班组建设，要紧密切联系公司快速发展趋势和班组现状，研究新时期班组建设的特点和规律，结合实际，努力做到班组建设科学化、制度化、规范化、精益化，切实把握好以下基本原则：一是要创新理念，学习借鉴先进管理思想和技术，顺应班组建设时代要求。在改革发展的进程中，管理体制和经营机制发生了深刻变化，班组不仅仅是

完成生产任务的基层组织，已成为涵盖生产经营、文化建设、技术创新、民主管理、团队建设、利益分配等众多因素的综合单元。加强班组建设必须与时俱进，创新理念，要善于保持发扬自己的好传统，要善于学习借鉴别人的好经验，要善于消化吸收再创新。二是要提升素质，畅通职业发展通道，构建班组职工成长平台。加强班组建设，必须不断营造职工学习工作的良好环境，拓展职工的发展空间，充分发挥职工的创造活力。要把管理科学化、现代化的起点放在基层班组上，以培育敬业、勤奋、创新、踏实、爱岗的职工队伍为目标，完善班组职工的培养、评价、激励机制，搭建班组职工与企业共同发展的平台，加强对班组职工职业生涯的规划，畅通班组职工职业上升通道。三是要激发活力，尊重职工首创精神，挖掘班组自主管理潜能。要引导好、发挥好、维护好班组职工自主管理的积极性、主动性。要尊重班组职工的首创精神，激励职工在完成本职工作的前提下，自觉、自愿、自动地去发现问题、解决问题、改进方法、提高效率，变被动管理为主动自我管理、自我学习、自我创新、自我提高，自觉接受并严格执行企业的各项规章制度，使班组自主管理更好地服务企业发展。四是要传承精神，建设优秀班组文化，打造和谐敬业班组团队。企业在发展，社会在进步，环境在变化，但班组职工艰苦奋斗、甘于奉献的精神不能变，攻坚克难、团结协作的作风不能变。在班组建设过程中，要通过大力弘扬改革创新的时代精神，培育个人愿景，加强爱岗敬业、诚实守信、遵章守纪、团结和谐、开拓创新和提升执行力为主要内容的班组文化建设，制订和完善职工行为规范，推行与传播优秀班组团队文化，塑造班组良好的团队形象。