

2023年生产与运作管理心得感想(汇总5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

生产与运作管理心得感想篇一

生产部门是生产管理的核心部门，生产计划、生产控制、生产协调是指生产部门为了加强生产管理的各个环节而进行的相互配合、相互制约和相互协调的职能部门，是生产计划和生产协调的中心，是指为生产服务和生产经营服务。生产部门主要负责组织生产和日常生产工作，负责生产计划的编制，组织实施，指导生产，以及协调生产工作。生产计划管理是指生产部门在完成生产计划后组织生产活动的全过程管理，是以订单计划、日生产计划和物料计划等为主要生产部门，生产计划管理包括生产过程各项工作的控制和实施，生产管理工作主要是在生产现场实行生产决策和管理，并负责生产工作的计划、组织和实施。通过生产部门的协调和管理是生产经营过程中产生的最终的产物。生产组织包括生产经营的各个方面，包括生产部门的组织，生产部门的协调和管理。生产部门在生产过程中起着协调和控制作用，它要求各部门要相互配合和协调，并且要按照统一的原则协调生产工作，这就要求各个部门要相互配合，形成合力，从而达到生产的目的。

通过本次学习，我深感自己在工作上的不足。这就要求我在以后的工作中必须要细心、细心。我认为我自己以后必须从以下几点努力学习，加强自己的专业技术知识。

要做一名合格的员工，必须要认识到工作的严肃性与重要性。在工作中，要树立良好的职业道德，以严肃的态度，饱满的热情，严格的纪律，全身心地投入学习，为我的工作积累必要的基础知识和基本技能。虽然我们的工作一般都是些琐碎的小事，但是这些小事中有着我们的重要性，如果不注意小事中的细节，很容易出错，这个就会给公司带来巨大的损失和利益。

一个员工的工作态度直接影响他的工作情绪。工作中出现任何失误都有可能给公司带来巨大的损失，所以在以后的工作中要严格执行各项规章制度。

要想干好本职工作，除了积累必要的基础理论知识和专业技能外，还需要同时积极涉猎其他部门、企业，向同事学。多参加这样的培训活动，加强各方面的能力，使自己在企业中更好的胜任自己的工作。

生产与运作管理心得感想篇二

组织目标是指一个组织未来一段时间内要实现的目的，它是管理者和组织中一切成员的行动指南，是组织决策、效率评价、协调和考核的基本依据。任何一个组织都是为一定的目标而组织起来的，如包装公司是为了满足洋河酒厂所有成品酒包装的需要而组织起来的。目标是组织的最重要条件，无论其成员各自的目标有何不同，但一定有一个为其成员所接受的目标。任何管理系统都应有明确的目标，目标不确定，或者混淆了不同的目标，都必然会导致管理的混乱。任何管理活动都必须把制定目标作为首要任务。

标准化、制度化、科学化、制度化管理目前已经成为现代企业管理的重要组成部分，它在企业管理中日益发挥着举足轻重的作用。企业必须重视标准化，运用标准化，充分发挥标准化的作用，使企业实现标准化、制度化、科学化管理，为企业获得最大的经济效益提供保障。

设计好蓝图，制定一个科学的流程，根据流程制定具体的标准化，然后再制度化，并建立一整套行之有效的绩效管理和考核机制。

组织目标的实现，不仅靠总经理制定好的战略规划，也不仅靠某一部门领导的个人能力，而是要依靠组织中所有干部、员工的共同努力。组织要让全体成员参与管理，实行目标管理制度。

目标管理制度是把以目标实现为前提的管理转化成以目标为控制手段的管理，它是通过使组织的成员亲自参加工作目标的制定来实现自我控制，并努力完成工作目标的管理制度。这种管理制度由于有了明确的目标作为对组织成员工作成果的考核标准，从而使对组织成员的评价和奖励做到更客观、更合理，因而可以大大激发他们为完成组织目标而努力。如何强化员工自我管理控制，主要措施有：

(一)、目标要体现组织目标和个人目标的统一。员工是实现组织目标的载体，同时他们也有个人目标的追求。只有组织的目标与个人的目标达到完美契合时，才能在员工的内心产生巨大的推动力和自我约束力。实践中，有些组织确定的目标体系只是对组织任务目标的简单分解，而没有考虑员工个人的利益，这只是传统的任务管理，而不是目标管理。这种任务目标是不可能激发下属的行为动力和自我约束力，员工只会敷衍地完成任务而已。

(二)、强化员工参与管理。目标管理是参与管理的一种形式。目标的制定者同时也是目标的实现者，即由上级与下级在一起共同确定目标。参与设置目标可以提高目标接受性，目标设置理论认为在某些情况下，参与式的目标设置能带来更高绩效。参与的一个主要优势在于提高了目标本身作为工作努力方向的可接受性。实施参与管理，能够发挥员工的聪明才智，实现自我价值，也是满足员工受人尊重、信任的高层次需要。

生产与运作管理心得感想篇三

生产运作的总体战略包括5种常用的生产运作战略。

一) 自制或购买

二) 低成本和大批量

早期福特汽车公司就是采用这种策略。在零售业，沃尔玛公司也是采取这种策略。采用这种策略需要选择标准化的产品或服务，而不是顾客化的产品和服务。

这种策略往往需要高的投资来购买专用高效设备，如同福特汽车公司当年建造t型生产产线一样。需要注意的是，这种策略应该用于需求量很大的产品或服务。只要市场需求量大，采用低成本和高产量的策略就可以战胜竞争对手，取得成功，尤其在居民消费水平还不高的国家或地区。

三) 多品种和小批量

对于顾客化的产品，只能采取多品种和小批量生产策略。当今世界消费多样化、个性化，企业只有采用这种策略才能立于不败之地、但是多品种小批量生产的效率难以提高。对大众化的产品不应该采取这种策略，否则，遇到采用低成本和大批量策略的企业。就无法去竞争。

四) 高质量

质量问题日益重要。无论是采取低成本、大批量策略，还是多品种小批量策略，都必须保证质量。在当今世界，价廉质劣的产品是没有销路的。

五) 混合策略

措上述几种策略综合运用，实现多品种、低成本、高质量，可以取得竞争优势。现在人们提出的“顾客化大量生产”或称“大量定制生产”，或称“大规模定制生产”，既可以满足用户多种多样的需求，又具有大量生产的高效率，是一种新的生产方。

生产管理是研究如何将生产要素组织成现实生产力，以有效地创造出产品和服务的一门学科，而且随着现代化工业生产的不断发展而不断地扩展着生产管理的领域，其名称也由生产管理逐渐演变成“生产与运作管理”。这里的生产是指将资源转换成产品或者服务的过程，而运作则是与产品或服务生产有关的所有活动的总和，其内容则从最初的对物资产品制造活动的管理，发展到包括与生产经营相关联活动的综合管理。

现代企业的生产经营活动日益受到外部环境的作用和影响。企业要获得生存和发展，必须全面、客观地分析和掌握外部环境的变化，以此为基础来制定企业战略和职能战略，而近几年来和企业的生产战略关联较为密切的x际化和信息化。

科学技术包括信息技术的进步，正在加速推动着制造技术的更新发展，随着信息技术的发展，生产管理方面原来一些行之有效的方法包括我们现在正在使用的方法很可能已经不适用于现在，甚至是不适用于将来竞争的需要。

总而言之，制造业企业环境的变化，使传统的生产组织方式越来越不适应新的经济发展形式，对企业的生产经营形成了较大的威胁，严重影响着企业的发展，因此必须对原来行之有效的生产与运作管理必须进行重大的调整和变革，以适应当前和未来的竞争需要，抓住经济全球化所带来的机遇，对企业资源和能力进行整合，构建企业的核心竞争能力，抓住机遇，制定出符合要求的生产战略。作为企业的管理者，如何来判断外部存在的威胁和机遇，并通过发挥企业的优势而降低自身的劣势，协助企业在竞争中处于不败的地位，这些

都是企业管理者所面临的课题与机遇。

生产与运作管理心得感想篇四

基层管理是一个企业作为重要的部分,只有提高企业团队的整体素质,才能确保企业更加安全、稳定、健康的发展。以下本站小编为你带来基层生产管理培训心得感想,希望你有所帮助!

首先,感谢公司给我们创造了一次学习提高和沟通交流的机会,这次基层管理人员培训班,从的外出参观总部情况到干部的集中学习,我想用三个字来概括一下我对本次培训班的感受,即“精”、“实”、“全”：“精”在行程精心安排、课程精益求精;“实”在授课老师真情实感、内容注重实际;“全”在知识覆盖一应俱全同时学员听课全神贯注。通过参加这次系统而全面的培训,我有以下几点感受:

一、参观公司感受,也是借着培训的机会来到了梦寐以求的总部。来到了在照片中看了无数次的大楼,走到了宽敞明亮的大楼里,最大的感受我们的活动大堂里、走道里和活动室里都铺上了坐席,我们都被这样的规模所震惊。培训完后我们也来到了基地,基地的建设如火如荼,我们的心情也更波澜起伏了,骄傲我可以在这样的公司上班,成为万声人。

二、“精”课程精心安排,精益求精;培训的目的是对于组长岗位的较色认知,做的时间不一样,如何去定位这个角色,承担这个岗位的职责,管理的知识和管理的技能的传授,从而提升我们的管理水平。7月2日培训,于总为本次培训做开训,讲解了带团队精华的问题,也为这次培训的完成做了很好的铺垫。1、管理人员角色认知及职责,李霞为我们讲述了小组长岗位的基本知识,对这个岗位的角色认知。这堂课最大的收获是做一个目标性的管理人员,不是保姆。对员工要会关心,会帮助,会要求!2、业务运营指针运用与分析,

数据部主管通过公司业务和指针给我讲解，让我们学会如何用数据分析业务，让我们的重视数据也是我们管理中的一个重要手段。3、职场新态，王总给我们的讲解了积极心态、将军心态、感恩的心。而且用了很新颖的授课方式，我们的听课激情被充分的调动起来。4、合格班组长的塑造，谭主任以理论加实践的案例给我们的分析，让我们很快的接受到知识。5、让沟通更有效，王静老师讲述沟通的几个重要的技巧，并通过实战演练让我们认真体会沟通和重要性。6、会议经营，由保险项目运营经理国丽娜授课，做为运营管理中有效的工具之一，这门课是我感觉最有用的，会议如何去开展，会议的几种模板，。例如说早会经营的关键点有四个：业绩的汇报与跟踪，用数据说话公布团队指标的完成情况，达成的个人，那些个人是差一点点就能拿到激励方案的个人都是使团队目标强化的办法；技能培训与分享，赠得比较好的伙伴要进行赠单分享；奖励的兑现与表扬，表扬实现目标的伙伴；激励的方案与追踪，拿数字说话我们还有几个伙伴差多少，最后加油喊口号，开心上线。7、我们的未来不是梦，孙经理通过丰富的简报给我们分析了现阶段公司业务，远景和后期公司的战略目标等等，更深切明白做为公司的一员我们身上的担子更重了。

三、“实”授课老师真情实感、内容注重实际。原本以为一些简单的管理知识，可以给我们的老师讲解得实在丰富，在老师们绘声绘色的讲解中，我们也更能理解和接受到这些陌生的管理理念。

四、“全”这些课程有比较系统的做为组长所应具备的管理理念，不一样的是管理理念的中加入有有效的管理工具，对于这些有效的管理工作都有一门专门的课程让我们更深入的去学习。管理中要有数据做为支撑，我们学习到了指针；会分析我们还要会和话务员沟通，那么沟通课程就是增强我们的沟通的技巧；会议是很好的任务下达分解激励人心的手段，会议的经营让我们如何去开展更有效的会议。当然最重要的就是心态，都说心态决定一切，如何去自我激励和影响别人，

用积极的心态一切都会不一样。

五、“全”在知识覆盖一应俱全同时学员听课全神贯注。整个培训都贯穿着学习管理知识，如何通过一些办法能使我们的管理知识学以致用。

六、学无止境。培训期学到的知识获益良多，让我感触最深的是学无止境，培训班里有只入公司半年的储备组长，有在组长岗位上工作半年的，也有在公司做过多个业务入公司十几年现在参加储备组长培训的，但是我们都暂时忘记自己的工作，忘我的学习，抱着空杯的心态去学习。大家各抒己见分享自己在岗位上的一些经验，特别是咱们总部的管理人员，更强烈的去表达自己。也让我看到了自身的差距，有差距没关系，意识到了我们才能更好的去进步。

这次培训我会把学到的更多的通过想练和创新更好的运用到我的工作当中，我应该庆幸有这样的一个机会让我们的学习，但是任何的技巧只有不断的时间，反复练习成为习惯性行为后才能产生效果。相信通过一段时间的消化运用，我们的管理能力会有更大的进步！

在学习中我们深深的认识到，要抓好生产和管理首先要抓好安全，安全第一，预防为主是我们日常生活和生产中最重要的一点。做到安全生产就要建立安全管理制度，坚持安全管理的原则：全员管理、全过程管理、全方位管理、全天候管理。要做好安全管理就要从细节入手：编制安全劳动保护措施、制定和贯彻安全规章制度、安全教育、事故管理。做到四个到位 认识到位、责任到位、措施到位、督察到位。

作为一个基层管理人员，我们首先要摆正自己的心态，端正自己的态度，知道自己在工作中的角色。知道自己扮演领导者，联络人，和形象人物。既是指挥员又是战斗员，明确自己在工作中的任务：领导和激励部属，甄选训练部属，给部属分配任务，给部属应有的奖惩。在工作和实践中提高自己

的业务管理水平，提高理解上级指令、分解工作任务的能力，指导他人活动的的能力，解决问题的能力，良好的沟通和协调能力。

如何做好一名基层管理工作，我认为首先是注重自己的道德修养，要与员工建立良好的同事间的合作关系，注意到我们是管理者不是主管工头监工，了解员工中存在的问题，了解他们的需要，引导、帮助员工加强沟通，解决问题，避免他们受到不公正的待遇，建立一个有战斗力的高效团体。掌握好各种管理技巧：激励技巧、授权技巧、时间管理技巧。管理技巧中首推激励技巧，要掌握好激励技巧就要知道激励在工作中的重要性！因为任何人都需要激励，而不是要你去批评他们、讽刺他们、挖苦他们，甚至是视而不见。对于手下员工你首先应该知道他们需要什么：生理需要、安全需要、爱和归属的需要、尊重的需要、自我实现的需要。只有满足了他们的这些需要，才可以避免员工产生不满，提高员工的工作情绪。只要对一个人的能力表示有信心，就可以在实际上增强他的能力。

在基层管理的过程中，要注意做到以下几点：

一、树立诚信，形成领导力。

- 1、身先士卒，宽容别人的缺点，认识自己的不足。
- 2、主动关心下属，提供力所能及的帮助。
- 3、坚持原则，否则给予了好处后，下属仍然会说你无能。
- 4、处事公正，严明，尤其是对自己关系好的员工，应更加严格要求。
- 5、处理问题时，应以大局出发，心底无私天地亮，否则处处受制于人。

二、沟通，引导，培养感情细节。

- 1、 用正确的观念把每次沟通作为引导的机会。
- 2、 从别人的切身利益很感受出发，寻找企业与员工的利益平衡点。
- 3、 尊重每个人从语言和行为表情上，这是赢得尊重的基础。平等互助，职务是用来完成工作，帮助团队进步的。
- 4、 用正确的态度对待反对意见，并与之沟通共同寻找解决之道。
- 5、 不要在别人面前说下属的缺点，缺点要直接对下属说，多表扬你的下属，因为说下属的缺点同时也在说你自己的缺点。我们应先看别人优点，在看别人缺点。在公众场合应该多说别人优点，同时激励别人改正缺点！

三、工作管理

- 1、 正确利用错误事例处理员工情绪，引导员工行为。责任不妨有的时候自己担当，有下属在场时候，自己的错误应当下属面向上级承认错误。
- 2、 协助下属完成任务取得突破，把功劳和赞扬一起给他。
- 3、 启发下属自己做出正确的决定，正确的思考。发现员工的优点，激发员工的潜能。
- 4、 保持适当的距离感，不要让下属觉得你不会处罚他们的感觉。
- 5、 把下层最典型的人想激发出工作热情，使他得到大家的认可和支持。

6、不收小便宜，多施小恩惠。

7、保持最佳精神状态，从实际出发，端正心态，尤其在员工面前，自己的情绪要保持好，想哭的时候找个地方。一个好的领导人给你的下属应该有很多好的影响。状态好才能影响他人。

共2页，当前第1页12

生产与运作管理心得感想篇五

通过一个学期对《工业企业管理》的学习，本人对生产管理深有体会。下面就来述说我对生产管理本章学习的心得体会。对于当今社会来讲，本人认为生产管理在工业企业组织的生产过程中起到了举足轻重的领导作用。一个企业的生产目标主要是为了能够高效、低耗、灵活、准时地生产合格产品，最终能够为客户提供满意的服务，因此就需要标版生产管理，提倡生产管理，最终发挥生产管理的'重要作用。

本人作为学习机械制造类专业不管将来是否从事本专业，但就我个人觉得生产管理在本专业体现得淋漓尽致，在机械制造工业生产过程中生产管理以它在本专业所专有的性能上为其基本生产过程划分层次，使生产工序有条不紊地进行。我想只有这样的生产，只有这样的产品才是客户心中的理想所在。最终方可得到信任，那么企业整体实力也就得到了提升、得到了强化。

一个企业在生产过程的组织同样需要生产管理的辅助，在大家看来，组织可能只是生活或生产过程一种表现形式，但我们不容忽略的是，在组织的同时已经把管理融入在内。因此，在如今专业化生产形势的社会中，尤其是机械制造类。很明显，我们从它在生产过程的空间组织的两种形式便可看出：1、工艺专业化形式；2、对象专业化，顾名思义，从中看出了生产管理的重要性。再则，在工业生产过程中，如若没有生产

管理的辅助，那么在生产过程的时间组织中就无法很好地分配生产工序时间，从而将会导致工序的紊乱，不管是时间还是经费都大大地耗损，甚至导致企业的信誉度下降。因此，生产管理对企业生产过程的影响尤为重要，不容忽视。

俗话说得好：别人做得好，那么要脱颖而出，你就必须创新。换做生产管理方向来讲，在生产过程中就要有最优决策，也就是生产管理最优化，一个企业是否能做活不单单只要求于现状，在如今这高速发展的社会中，产品有不断的更新现象。那么，与此同时，企业的生产方式也要不断改进。毫无疑问，客户们总想能够买到物美价廉的商品方为最满意心态。那么，我说过，企业最终目的是以营利，如何才能做到花最少的钱，上产同样的产品，得到最多的回报。生产管理中就要不断提出最优化决策。

对于机械制造类来讲，一个零件的成型 总是有材料的消耗，这就同样影响到企业的营利。那么，在材料的消耗上就需要有相应的控制法，与此同时不可避免的是管理。在制订材料消耗定额中按照其制订过程，其规定的消耗定额取决于零件材料综合利用率，在考虑领料的同时以生产管理方面考虑，就要数据上的管理，从而将消耗量降到最低。这也是提升企业营利的佳法。由此可见生产管理的重要性。

产品质量的好坏需要企业对其进行质量上的管理，质量上的管理需要生产管理的保证。工业产品的性能以及经济开销定义域产品质量标准，工业产品质量标准要有产品质量检验、考核以及产品质量等级指标的统计。产品质量上的剖析在生产管理至关重要，那么就要制定婆媳发来对产品质量深入验证。再次我觉得图解法正是生产管理解决的最佳途径，我深深感受不管做什么，图像解析法是多种食物的最完美解剖法。再则，对于机械制造类等类似企业在生产过程中，图像永远是他们的语言，是工程师的语言，亦是管理者的语言。

在生产管理过程中，我们还应认识一些英文单词的概括性总

结，这是你走向管理的结晶所在，比如□qc(质量控制法)□5s管理等等，都是生产管理过程中必不可少的步骤，生产管理还可以用表格类似方法进行统计式分析。在生产管理中，我们不可忽略的一点就是数据上的使用，不管是采购来的外来物资进行加工，还是本司产品，比如：毛坯，数据的明细体现生产管理尤为明显。做到知己知彼，方可百战百胜。

后记：我想每项管理都有自己的规程，如同一个人的性格，生产管理亦是如此。是我走向管理学的启蒙老师。综上为本人对工业企业管理学里生产管理的心得体会。