

# 教职工劳动合同 教师劳动合同(通用6篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 教职工劳动合同篇一

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方经过平等协商，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律法规的规定，自愿签订本合同。

### 第一条 工作岗位

甲方聘用乙方在甲方\_\_\_\_\_岗位担任或从事\_\_\_\_\_专业教学工作。

### 第二条 合同期限

本合同实行固定期限，合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_年\_\_\_\_个月。合同期满后，根据乙方工作业绩(考核考评结果)确定是否继续聘用乙方，乙方根据本人意愿确定是否继续接受聘用，如双方有意延续劳动关系，再另行签订新的《劳动合同书》。

### 第三条 工资及其它待遇

甲方按照乙方授课时长向乙方支付薪酬，课时费为\_\_\_\_\_元/课时。甲方须每月\_\_\_\_日前向乙方足额发放上

月工资。

#### 第四条 规章制度及甲乙双方基本义务

甲方依法、依规、依甲方发展及管理需要制定规章制度，并告知乙方。

甲方须履行下列义务：

- 1、按时足额向乙方支付薪酬；
- 2、为乙方创造良好的教学条件；
- 3、协助乙方做好教学期间的教学秩序维护；

乙方须履行下列义务：

- 1、自觉遵守国家和省、市有关法律法规以及甲方制定的各项规章制度，服从甲方管理。
- 2、尽职尽责，恪守职业道德，不断提高职业技能，认真、有效地完成工作任务。
- 3、严格做好教学期间的各项安全工作，遵守相关部门制定的安全管理规定、规范。

#### 第五条 合同的变更、解除、终止

下列情形之一的，甲方有权解除劳动合同，但应提前十日以书面形式通知乙方本人。

- 1、乙方不能胜任工作的。
- 2、本合同订立时所根据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成

协议的。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同的：

- 1、甲方未按照劳动合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 2、甲方故意并严重损害或侵犯乙方合法权益的。

## 第六条 违约责任

- 1、甲方违反本合同规定的，凡属法律规定应给予经济补偿的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。
- 2、乙方违反本合同有关规定，给甲方造成损害的，须赔偿甲方的经济损失。
- 3、乙方违约解除劳动合同的，应赔偿甲方为招用乙方而支出的招录费、培训费及其他相关费用。

## 第七条 安全事故责任认定

- 2、甲方须为乙方提供安全的教学环境，做好各项安全防范工作，并加以监督，如因甲方设施、设备存在问题导致教学期间发生学员人身意外伤害，由甲方承担主要责任。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

## 教职工劳动合同篇二

\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)，现聘用\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)为本单位员工，根据国家有关法律法规的规定，乙方声明已经完全了解并同意遵守甲方员工手册和各项规章制度，遵循平等自愿、协商一致的原则，甲、乙双方签订本劳动合

同。

1.1. 合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

1.2. 聘用合同期满前一月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

1.3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一月通知对方。

2.1. 按约定的薪资待遇取得相应的报酬和待遇；

2.2. 为乙方提供良好的教学环境。

3.1. 为甲方的授课积极准备教案；按时、认真上课，保证每次课时的完整，内容的充实；对学生进行考勤及纪律管理。

3.2. 甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问的解答等。

3.3. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

3.4. 乙方在为甲方服务期间，严禁在经营同类业务及相关业务的行业及单位，做任何形式未经甲方批准的兼职工作。

4.1. 要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序。（每次授课前必须有教案）

4.2. 组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

4.3. 有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

4.4. 甲方有对乙方授课的其他要求：乙方上课不得迟到早退，迟到早退按学校规章制度处理。

4.5. 甲方因工作需要及乙方的工作能力和表现，可以随时调整乙方的工作岗位，并相应调整工资及福利待遇，乙方同意服从。

5.1. 按时支付授课报酬，每月15日左右发放老师上月的工资。

5.2. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

5.3. 为乙方的教学提供良好的授课环境。

6.1 劳动合同签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，签订书面补充协议或变更劳动合同。双方未达成一致意见的，按6.4条款规定执行。

6.2 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

- 1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的；
- 4) 被依法追究刑事责任或劳动教养或被拘留的；
- 5) 法律、法规规定的其它情形。

6.3 有下列情况之一的，甲方可以提前告知并解除劳动合同：

- 2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

6.4乙方要求解除劳动合同，须提前一月书面通知甲方，在获取甲方书面同意后，办理完辞职手续后方可离职，否则甲方将罚扣乙方最后一个月工资并视为乙方违约。

6.5有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1) 在试用期内的；

2) 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3) 法律、法规规定的其它情形

7.1甲方违反本合同约定的条件应承担法律责任，并按国家和当地规定赔偿乙方的经济损失。

7.2乙方违反本合同规定的条件和约定条款应承担法律责任，并按国家和当地有关规定、本合同及其附件规定赔偿甲方损失。

7.3双方约定违约金额为一千元。

8.1本合同一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字或盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

8.2本合同未尽事宜以甲方员工手册、相关规章制度约定为准。

8.3劳动合同的附件是合同的组成部分，具有同等法律效力；

8.4甲方在本合同签署后制定或修改的公司员工手册及相关规章制度、以及正在生效的各项规章制度都直接构成本合同的附件，乙方应予以遵守。

8.5甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

甲方：

乙方：

负责人：

日期：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

日期：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 教职工劳动合同篇三

乙方：\_\_\_\_\_；

根据发展及教学需要，结合实际，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

二、甲方职责：

1、甲方按

元小时的标准向乙方支付课时津贴，每月月末结算，次月\_\_日发放；

5、每季度评优一次，对优秀者给予精神和物质奖励。对教学效果差，学生意见大的予以辞退。

三、乙方职责：

3、维持课堂纪律和正常的教学秩序，严格考勤；

4、按时报送学生成绩及学习状况；

7、乙方在甲方任课期间，应自觉遵守甲方的工作纪律。

四、在下列情形之一者，甲方在乙方当月课酬中扣除50—200元，情节严重的，甲方可单方解除合同：

- 1、讲课无教案或不按照授课计划进行授课；
- 2、上课迟到、早退、缺勤或随意离开课堂；
- 3、不履行手续，擅自调课、停课；
- 4、按正常手续停课两次以上（不含两次）；
- 5、不履行本合同或违反学校规章制度；
- 6、上课期间学生出现违纪现象而未及时处理。

五、乙方单方面解除合同的条件：

- 1、因不可抗力致使不能实现合同目的；
- 2、甲方因未及时发放课酬或未按约定提供必要的教学设备、设施。

六、本合同一式两份，甲、乙双方双方各一份，各兼职教师必须在上岗之前签订聘用合同，并提供身份证、学历学位、职称证书原件、复印件交负责人审核及存档，事后签订合同者，课时费从合同签订之日起开始结算。

甲方： 乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

教师劳动合同范本



## 教职工劳动合同篇四

甲方： 乙方：

法定代表人： 法定代表人：

地址： 地址：

电话： 电话：

邮箱： 邮箱：

鉴于：

1、甲方系在中国注册的合法用工主体，具有用工资格。

2、乙方向甲方保证，在本合同签订之时，与任何第三方不存在劳动关系或雇佣关系，亦非在有关竞业限制期限内，且乙方保证与原用人单位之间没有任何足以影响本合同生效和履行的事项。

3、乙方保证受聘于甲方后，从事甲方交付的任何工作均不受侵犯此前曾受聘单位的商业秘密及其他合法权益。如有违反，乙方将自行承担相应的法律责任。根据《劳动法》和相关法律法规以及甲方的规章制度，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，双方需共同遵守本合同所列条款。

1、甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

(1) 固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(2) 无固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起到法定的终止条件出现时止。

2、试用期为\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、在本合同的期限内，乙方为甲方的全职员工，未经甲方事先书面同意，乙方不得在其他任何公司兼职或以其他任何其他方式受聘于第三方。

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位的工作，工作地点在：\_\_\_\_\_。

2、乙方受甲方委派，至前款约定的工作地点以外的地区出差、培训或短期工作不受前款工作地点的限制。甲方对乙方的工作岗位、工作地点或职务所作的调整，如果双方未签订书面变更合同，且乙方自到岗后一个月内未提出书面异议的，视为乙方同意该调整。

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_工作。工作量为\_\_\_\_\_。

2、乙方应根据甲方的合法要求，按时完成教育教学工作任务。

3、甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，月工资为基本工资\_\_\_\_\_元、课时费\_\_\_\_\_/节、工龄\_\_\_\_\_/年、绩效工资\_\_\_\_\_元、伙食补贴\_\_\_\_\_元。其中试用期间工资为每月\_\_\_\_\_元。

4、甲方根据其制定的教职工工资发放制度，发放给乙方教职工工资。

5、乙方享有甲方规定的教职工奖励制度及福利制度所规定的各种补贴、奖励。

1、甲方应保障乙方的合法权益不受侵害。

2、甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品。

3、甲方支持乙方在任职期间建立健全的有关教学管理和劳动安全卫生制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。甲方并有权根据管理实践修改管理制度。

4、乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

1、享有国家法律法规规定的其它劳动者权利。

2、服从并遵守甲方各项规章制度，充分维护甲方利益。

3、服从并执行甲方各项决议。

4、服从甲方工作安排，认真完成本职工作，教育管理好学生，同时认真完成甲方相关部门依据管理制度及工作需要安排的其它工作。

5、遵纪守法、爱岗敬业、恪尽职守、遵守职业道德。

6、爱护甲方公共设施及其它财产。

1、乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按要求完成教育教学任务。

2、甲方负责对乙方的工作进行考核。乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。

1、甲方按照国家法律和学校规章定期对乙方履行岗位职责状况进行考核。

2、在聘任期内，乙方有义务每学年向甲方考评机构提交书面

述职报告或履行岗位职责情况总结。

3、乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。

4、考核结果作为工资，职位津贴发放和继续聘任的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发工资，职位津贴，甚至可以根据实际情况解除本合同。

1、乙方在受聘期间有以下之一情形者，甲方可以解聘：

(1) 乙方在考核期内未能完成规定的工作任务；

(3) 乙方经学校学术委员会确认，有严重违背学术道德，违反学术规范的情节；

(4) 乙方未经学校同意擅自离校或出国人员未经学校同意逾期不归，超过\_\_\_\_\_个月，或在一个月内经\_\_\_\_\_次书面催促明确拒绝归校。

2、乙方在受聘期间有以下之一情形者，甲方有权直接解聘：

(1) 乙方经司法程序认定严重违法并被判处罚；

(2) 乙方未经学校同意擅自离校或出国人员未经学校同意逾期不归，超过\_\_\_\_\_个月，或者经\_\_\_\_\_次书面催促而明确拒绝归校。

本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反合同约定，给对方造成损失的，应当付给对方相应的赔偿金。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，具有相同的法律效力。

甲方（签章）：

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签章）：

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 教职工劳动合同篇五

甲方：

乙方：

因xx学校(以下简称甲方)教学工作需要,经协商,决定聘用同志(以下简称乙方)任 课程授课教师,自 年 月 日起----- 至 年 月 日,共 学期。甲乙双方在平等自愿的基础上协商,同意签定如下劳动合同:

### 一. 聘用条件:

3、对所授课程具有扎实的理论基础和专业知识,并有一定的实践技能;

5、乙方应持身份证和相关证明本人学历或能力的有效证件在甲方教务科办理相关聘用手续。

### 二. 工作任务及内容:

4、乙方在教学过程中应切实履行教师职责,悉心备课、严谨执教,坚持课后辅导,认真批改作业和登记成绩,按教学要求拟定试卷、批阅试卷、总评学生成绩、写出试卷分析。

### 三. 劳动报酬:

### 四. 解聘规定:

下列情况之一者，甲方可以解除聘用合同：

- (1) 乙方患病或非因公负伤，不能继续承担教学任务；
- (2) 乙方在聘用期内，后发现不符合聘用条件的；
- (3) 根据职责范围和岗位责任，不能按甲方要求完成教学任务的；
- (4) 乙方因触犯国家法律而被劳动教养或被判刑的，合同自行解除；
- (5) 乙方因个人原因要求解除合同。乙方单方面要求解除合合同时，必须提前30天以书面方式通知甲方，方可办理解除合同手续。

## 五. 劳动纪律：

乙方必须服从甲方领导，自觉遵守劳动纪律，遵守国家政策和法律，遵守甲方的各项规章制度，认真履行岗位职责。任课期间不得迟到、早退和无故旷课，有事必须事先履行请假手续，如事先未履行请假手续而无故不能到堂授课，甲方将对乙方给予批评教育，扣除相应的教学课时酬金、罚款直至解聘。

## 六. 其他事项：

- 1、乙方因工作不负责任，造成甲方的财产损失，应按原价赔偿甲方损失；
- 3、授课期间若因甲方原因而造成乙方不能正常授课，如系临时停课未能及时通知乙方，乙方到校后不能正常授课，甲方对乙方课时费应予支付；如系阶段性停课，甲方应支付乙方该阶段计划授课课时的60%课酬。

## 七、合同期限

1、本合同自20xx年 月 日起至20xx年 月 日止，到期终止合同。合同到期后，经双方协商同意，可以根据工作需要，继续签定聘用授课合同。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报校党群办一份。

甲方（科室盖章）

甲方代表人（签字）

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

乙方（签章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

## 教职工劳动合同篇六

聘任方：\_\_\_\_\_（简称甲方）

受聘方：\_\_\_\_\_（简称乙方）

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国高等教育法》等有关法规的规定，根据\_\_\_\_\_教学、科研及学科建设等任务的需要，\_\_\_\_\_聘任\_\_\_\_\_为\_\_\_\_\_职务，具体聘任单位为\_\_\_\_\_，经双方平等协商，依法订立本合同。

## 第一条聘期

本岗位聘期为\_\_\_\_\_年。聘任期满，视聘任双方需要，决定是否签订继续聘任合同。

本次聘期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

## 第二条乙方的岗位工作目标及任务

（注：本条内容由学校授权聘任所在具体单位，结合所在单位聘任学科的具体情况，进一步明确、细化，务求做到明确、具体、可操作。）

一、乙方在聘期内该岗位上应完成的工作目标：

二、乙方在聘期内应履行的工作任务：

1、教学任务：\_\_\_\_\_

2、科研任务：\_\_\_\_\_

5、其他任务：\_\_\_\_\_

## 第三条权利和义务

一、甲方权利（具体内容甲方授权具体聘任单位落实）

1、根据国家有关规定以及本岗位工作目标、任务，对乙方进行管理。

2、依照国家法律、法规及学校的`有关规定，对乙方进行考核和奖惩。

二、甲方义务（具体内容甲方授权具体聘任单位落实）



- 1、依法维护乙方应享有的各项权利。
- 2、为乙方提供完成岗位任务所必须的良好工作和生活条件。
- 3、为乙方提供完成本合同规定的工作目标及任务所需要的校内相关政策。
- 4、乙方在聘期内做出重大成就的，甲方积极推荐申报有关奖励。

### 三、乙方权利

- 2、享受甲方为其提供的工作和生活条件；
- 3、甲方如不能按规定履行其应尽义务时，有权向上级有关部门进行申诉。

### 四、乙方义务

- 1、认真遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规；遵守甲方的各项规章制度；
- 2、聘期内保证全职在甲方所聘岗位上工作；
- 4、乙方在聘期内所取得的教学、科研等成果均属职务成果，其发表有关论文、著作或申报有关奖励、专利和科研项目及经费等，均须同时署乙方及甲方名（即必须同时署作者及作者单位，作者单位只能署甲方名）

### 第四条考核（具体内容甲方授权具体聘任单位落实）

- 1、甲方每年按确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核。考核时，乙方须向受聘具体所在学院或单位的学术委员会汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，并提出下\_\_\_\_\_年度的工作计划。学院或单位根据学术委员会意

见确定考核结果，考核结果报学校备案。

2、对考核不合格者，甲方可以解除聘任合同。

3、甲方在\_\_\_\_\_年聘期结束后根据聘任合同和工作任务书对乙方进行评估（具体评估办法另定），决定是否续聘事宜。

## 第五条合同的变更与解除

1、乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为，甲方有权予以解聘，终止本协议，并由甲方发布解聘文件。

2、乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲方提出申请，经甲方同意后，方可辞聘，并视具体情况承担相应的违约责任。

3、聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使合同无法正常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

## 第六条附则

1、本合同一式三份，聘任方及受聘方各持一份，具体聘任学院或单位留存一份；本合同于受聘双方当事人签字盖章之日起生效。

2、除发生不可抗力因素致使合同无法履行外，双方应严格履行合同中的各项条款，如发生争议，双方应协商处理，对合同有关条款的变更，应征得对方同意。

3、本合同如有未尽事项，应由双方协商，做出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

甲方：\_\_\_\_\_

法定代表人签字： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ 盖章： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日

乙方签字 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日