

# 最新工程管理人员个人总结(通用5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 工程管理人员个人总结篇一

2021年已经到来，回首2020年的工作，有喜悦、有惆怅，首先感谢各位领导对我的支持和培养，使我不断地提高自身业务素质。时间过得真快，我进公司时间虽然很短，但是感受颇多，收获颇多，可以说，现在正是是公司拓展市场持续发展的起步，这几个月我是看着公司逐渐的成长壮大，我在公司与各部门领导身上学到了很多独特的管理方法和管理经验，你们的方法和经验也是我今后工作中不断学习与总结的借鉴，我现将本年度工作总结如下：

（一）在思想上，能跟随公司的节奏，学习各项规章制度，按照领导的指示要求，积极完成好各项工作任务。在困难面前从不低头，工作认真主动，勇挑重担，经过这三个多月的不懈努力，现已能基本上独立承担本职岗位工作，实事求是，以工作力求仔细，坚守岗位为原则，注重与同事之间的团结协作，与同事们相处融洽，按时按质完成本职工作任务。

（二）在工作上，严格要求自己，因岗位需要，一直在克什克腾旗《6号气化站》和林西县《4号加气站》从事工程管理方面的工作，能及时处理好影响阻碍施工进展的各项工作，为施工顺利进展提供了便利。经常组织施工队开安全、质量、进度的形势分析会议，在施工现场检查时，经常提醒安全问题，及时排除安全隐患，在这两个工程里，未出现过一起安

全事故。

（三）随着岗位的调整，自己负责赤水市的农网升级改造工作，接到领导的通知后赶到赤水市，立即把赤水项目部组建起来，及时开展工作。工期紧，任务重，工程刚开工，前期准备工作比较棘手，组建项目部、开工报告、各项审查资料等等，自己一步一步全部完善，目前材料、电杆到不了位，通过各种关系，半夜在路边守着等电杆，把电杆及时送到施工现常我们的人员管理、计划组织、施工进展都在其他几个兄弟单位中名列前茅。在赤水市电网办两次举办的农网升级改造会议中得到市领导的好评！

（一）专业技术不过硬，业务水平有待提高；

（二）缺乏经验，处理事情比较客观；

（三）平时用于业务上的费用没有控制的足够好；

（四）只是满足自身任务的完成，工作开拓不够大胆

在以后的工作中，请大家给予我监督与建议，我将努力改进方案，采，集自己的不足，争取获得更好的成绩。

## 工程管理人员个人总结篇二

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

我叫xxx□xxxx年科毕业，于年来到了工程项目管理公司工作。本着对这份工作的热爱，我抱着积极认真的学习态度，用心做好每一件事。感谢各位领导对我的循循善诱和同事们的热忱帮助，使我的业务能力得到了很大的提高□20xx年又快要过去了，在过去的日子里，有欢笑也有悲伤，有苦有甜，其中

的滋味，我亦感触良多。现将我近来的工作做如下汇报：

作为一名房产销售人员，在与客户沟通时，要耐心解答客户的疑问，认真为客户说明房屋的详细信息及相应的规则条款。本着客户就是上帝的理念，诚心诚意地为客户服务。即使遇到不好处理，不好相处的客户，也要不厌其烦地为其答疑解惑。及时做好客户登记工作，以及客户回访跟踪工作。便于随时与客户沟通，对产生的问题及时作出处理。本着对这份工作的热爱，我平时努力做好各项工作，向身边的同事学习请教，使我从一个什么都不懂的业务盲变成了今天的业务通。比如，与房管局打交道就有一定的难度。需要办这个证，那个手续又不全，要补办的，我都每天不厌其烦地到处跑。最终都按时办理好了预销售许可证网上楼盘备案及后期《商品房买卖合同》备案。

今年我的预期工作任务是负责苑1#—3#住宅楼及底商、4#—7#楼背街车库及地下停车位、神华康城二期的销售。一共有3275户，至今已完成户的预销售。其中，苑1#—3#住宅楼售出套，底商套，4#—7#楼背街车库套，地下停车位个。其中，今年10月10日，根据公司整体安排，由康城二期销售工作领导小组综合协调组开展的幸福矿工——康城二期销售工作在我们工作人员紧锣密鼓、日夜奋战后正式拉开帷幕。为了使本次选房工作公平、公正、透明，选房工作安排在神华康城项目部现场进行，打分结果、选房顺序及住宅楼相关信息由小组工作人员在内部网公示栏里已提前发布。同时，每日的选房结果经过严密的审核后，也已在公示栏里每日更新发布。看着矿工及其家属认真地选着户型，个个都拿到了理想中的房子，脸上都露出了幸福的笑容。我觉得我们再辛苦也值得，一共售出套。

由于我的工作主要是整理和制作一些数据和资料。需要我更细心的做好这些核对房屋面积、价格等工作。如果，稍有不慎，弄错资料，可能会给客户和公司带来极大的甚至是不可挽回的损失，所以我会在这方面下大力气的。今年随着全球

经济的衰退，房地产市场经历了大落大起。作为一名销售人员，我会再接再厉与咱们的销售团队一起努力，为公司创造更多的业绩。

谢谢大家！

## 工程管理人员个人总结篇三

尊敬的领导：

您好！

### 一、形象进度

开工准备工作千头万绪，在这x月期间，对两家监理单位和施工总包、分包单位进行了资质审查，对报送的监理大纲、监理规划、监理细则；施工组织设计、各项施工方案等各项开工报审材料进行了审批。并对现场不合格单位进行了调整。工程部内部人员也已各就各位，各负其责。现场工程例会制度已制定、落实，现场工程管理步入正轨。

施工图纸部审查已组织各专业工程师完成，发现的问题已整理成电子文档传送设计院，十一前后将组织正式的图纸交底和会审。

现在xx项目现场办公室区基本建成，临时用水、临时用电已协调到位；xx项目平面座标系统和绝对标高引测工作已联系规划局完成，并组织施工、监理和工程部专业工程师进行了复测，已投入使用。

目前具备开工条件的1#、2#、3#、4#、楼基槽均已开挖，完成土方量开挖x立方，外排x立方□cfg工程桩完成x根，1#、2#喷射混凝土护坡完成x平方□cfg工程桩检测已联系好了检测单位，现在商务谈判中。东边围墙完成x米。现场各项工作正在

紧张有序地进行。

## 二、团队建设

工程部是一个年轻的团队，平均年龄只有28岁，个个充满活力，干劲十足，但因为工作经验少，不可避免地出现临机处理问题能力不足，现场动态管理不到位等问题。对此，我既在工作上严格要求，学习上时时督促，利用自己的经验和技能进行“传、帮、带”；并且敢于给他们压担子，鼓励他们放手工作的同时，倡导向前老总的一句经典名言“从我做起，向我看齐”的激励理念，激发员工的工作激情，加上杜总对人力资源的重视和先进的用人理念。他们将尽快在工作中成熟起来，共同打造一支朝气蓬勃、坚强有力的年轻团队。

## 三：沟通协调

短短这几月的工作，已使我感到肩上担子的分量。从这一段的工作中，我深深体会到，房地产开发项目是一个系统工程，现场施工就是一个大兵团作战，仅搞好工程部自身建设是远远不够的。工程部要想充分发挥承上启下的同时，必须积极协调公司内部各部门各单位的工作。

外部协调比如来说：对监理单位要求。建设部已经明确：监理单位拿建设单位的钱，就要替建设单位办事。这已经摆脱了原来监理必须站在公平公正的角度上行驶权利的观念，监理单位也必须正视自己的角色定位，因此，建设单位用好监理单位已经在法律上站得正正当当。所以对监理单位既要高标准要求，又充分信任，让现场监理充分发挥作用，当好我们的管家。对施工单位，在安全、质量等原则问题上严格把关、决不含糊，现场积极沟通、动态管理，利用我们的专业技能、工作经验灵活解决。这样才能树立我们的威信，保证工程顺利高效地进行，最终达到公司利益的最大化、公司形象标准化。

## 四、目标管理

为了xx工作的顺利开展，昨天我组织监理单位的总监、施工单位负责人到邯郸市文化艺术中心、赵都新城去观摩，学习国内大型施工企业的先进管理模式和先进理念。xx工程才刚刚开始，我知道，前面的路程还很艰险。因为我有远大的管理目标，就是xx的工程质量必须争创优质主体，施工现场按照省文明工地标准要求。也因为我们充满热情，迎接挑战！还因为有公司领导的正确指导和充分信任，有各个部门的积极协作和密切配合！

此致

敬礼！

述职人xxx

20xx年x月x日

## 工程管理人员个人总结篇四

尊敬的刘总：

你好！

在公司工作的近三年时间里，我从一个刚走出校门的学生，到如今对电气设计有初步了解的电气工程师，专业上得到了很大的提高，生活上也变得更加成熟、理性。我深知这一切离不开xx公司各位领导和同事们的信任和倾心的指导与帮助。

然而在应该对公司做出回报的时候，经过慎重考虑，我还是提出辞职申请。主要原因：首先，我与丈夫lj同处一个单位，公司员工不多，两个部门之间还经常配合，感觉在开展工作中有诸多不便；其次，基于家庭经济方面考虑，夫妻在一个

单位，抗风险能力太差。提出辞职，经过了很长时间的考虑，有太多的不舍。我忘不了x部长在工作中对我的信任和生活上对我的关照，忘不了师傅cy对我的倾心指导与帮助，忘不了我们电气部同事之间的互相帮助、包容与提携。电气部是一个充满人情味的集体，年长师傅对新人的指导和爱护毫无保留，年轻同事之间知识共享的毫无保留，都是我所感谢和怀念的。

现在，由于私人原因，我提出辞职，选择离开这个集体，但是我心怀感激。感谢xx公司，感谢电气部，感谢领导和同事们，是蓝迪公司培养了我！在蓝迪公司的三年将是我人生的一笔宝贵财富。

在此，我自愿申请辞去在一汽xx自动化工程有限公司的一切职务，敬请批准。在离开之前，我会认真做好一切的交接工作。

祝愿xx公司的事业蓬勃发展。

此致

敬礼！

XXX

xxx年xx月xx日

## 工程管理人员个人总结篇五

20xx年即将过去，新的一年也即将开始，在这辞旧迎新之际，回顾一年来的工作历程，总结这一年来工作中的经验、教训，有利于在以后的工作中扬长避短更好的做好技术管理工作，下面分几方面对一年来的工作进行一下总结。

在过去一年做为施工现场施工管理人员，按照公司和领导的要求按时按质的完成了各项施工管理工作。

过去一年时间里与一公司创杯工程相邻施工，不论是施工质量、施工进度、施工现场的管理都给我很大的压力，我的工作的好坏已不是个人问题，直接影响到我们项目部声誉和今后发展。所以在今年的施工中必须认真学习施工图纸和施工规范以确保施工质量，在学习同时把施工重点、施工方法和处罚条例都记录下来，以便技术交底中不遗漏，尽量做到事先预料，事前解决，针对有些重点问题在每个阶段施工初期都要向施工队长提出具体要求，特别强调问题的严重性并耐心向他们讲清规范中的要求。在施工前我会详细了解材料的储备情况和人员的准备情况为下一道施工程序做好充分准备。在施工中我严格按照pvca方案实施，施工期间我不间断的在施工现场巡视，对施工重点情况落实检查、对施工质量的控制、化解各施工班组之间的矛盾、解决现场施工过程中出现的问题从而管理上保证了施工进度。

在资料方面:按照工程的形象进度及时完成施工记录、放线记录、过磅记录、见证记录的编制，配合资料员完成检验批验收记录，并及时找驻地工程师签字盖章，做到了施工资料与实际施工日期相吻合，满足了资料的编制要求。

1、自身方面因为经验不足在说话、做事方面优柔寡断，对问题考虑不够全面，盲目的听从施工班组的意见没有更清楚、没有详细对事件进行分析就下结论，从而造成了不必要的损失。在管理上:对不听指挥、不按要求施工的班组没有进行严厉的惩罚，久而久之个别施工班组就有了侥幸的心态，至使在后期管理工作中出现了出现管理失控，也就形成安排工作难，现场管理难的情况。在以后的管理工作中首先要明确自己的立场，发挥项目管理人员在施工现场起的主导作用，对施工班组做到奖罚分明，形成绝对以项目部为中心领导方法，对那些不听指挥的施工班组决不心慈手软，施行严打、严抓以此来树立施工威信。